

INSTRUMENTO DE AUTOEVALUACIÓN PROTOCOLO DE RIESGO PSICOSOCIAL Basado en cumplimiento de Protocolo

Metodología que establezca un estándar mínimo de salud en el ambiente psicosocial laboral, el objetivo de este protocolo es identificar la presencia y nivel de exposición a riesgos al interior de una organización, con el objetivo de medir la existencia y magnitud de factores relacionados con riesgo psicosocial, como lo establece la Ley 16.744, será el empleador quién deberá realizar la identificación y evaluación de riesgo definida en el presente protocolo, que confirmará o no la exposición a factores de riesgo psicosocial en los ambientes de trabajo, y determinará si la organización ingresa al programa de vigilancia de la institución administradora del seguro de la Ley 16.744 a la que esté afiliado.

1. ANTECEDENTES GENERALES ADMINISTRATIVOS	
Fecha:	Establecimiento
Dirección	
Nombre de Director/a	
Correo electrónico Director/a	
Correo electrónico Secretaria Director/a	
Nombre del encargado/a de Meta:	
Teléfono y correo del encargado/a de Meta	
Qué OAL cotiza (ISL, ACHS, IST, CCHC)	
Nombre del representante legal	
Número de Trabajadores género masculino	
Número de Trabajadores género femenino	
Número de trabajadores total	
Jornada Laboral (hora inicio y termino)	

2. ANTECEDENTES TÉCNICOS	
Mutualidad ha realizado inspección el último año (si/no) Adjuntar acta de inspección	
Mutualidad ha asesorado sobre protocolo (indicar fecha). Adjuntar acta	
Está creada la comisión de riesgos psicosociales (si/no) Adjuntar acta de constitución	
En CdA, está representado los trabajadores (si/no) indicar CPHS y/o sindicato	
Comité ha sociabilizado la aplicación de SUSESO ISTAS 21 (si/no) Adjuntar medio de sociabilización (afiche, correo electrónico, diario mural, etc.)	
Se realiza la aplicación del cuestionario (si/no)	
Se realiza a más del 60% del total de trabajadores (indicar fecha de aplicación)	
Se informó a los trabajadores, CPHS y/o sindicatos sobre los resultados de las evaluaciones (si/no)	
Durante el análisis de encuesta, alguna dimensión salió con riesgo medio (si/no) indicar la dimensión y pregunta específica	
Durante el análisis de encuesta, alguna dimensión salió con riesgo alto (si/no) indicar la dimensión y pregunta específica	
Ante dimensión con riesgo alto, informa a mutualidad (si/no) Indicar medio (correo electrónico, carta, etc.)	
Ante dimensión riesgo alto, mutualidad informa a SEREMI de salud (si/no) Indicar medio (correo electrónico, carta, etc.)	
Ante dimensión con riesgo alto, mutualidad indica medidas correctivas (si/no). Indicar medidas en documento, acta u otro medio	
Las medidas correctivas se implementan en los plazos definidos por protocolo (si/no). Indicar medidas en documento u otro medio	
Empresa realiza capacitación sobre los efectos en la salud por los factores psicosociales del trabajo, medidas preventivas y métodos de trabajo correctos (si/no)	