Septiembre 2026

CONVERSACIONES QUE CUIDAN

Indicadores de **Talento**

CADEM
RESEARCH
& ESTRATEGIA

achs

Ficha técnica

Técnica

Encuestas online aplicadas a través de la plataforma Cadem Online.

Universo

Trabajadores y trabajadoras de 18 años o más de las 16 regiones del país.

Universo

No probabilístico con cuotas por edad, zona y nivel socioeconómico.

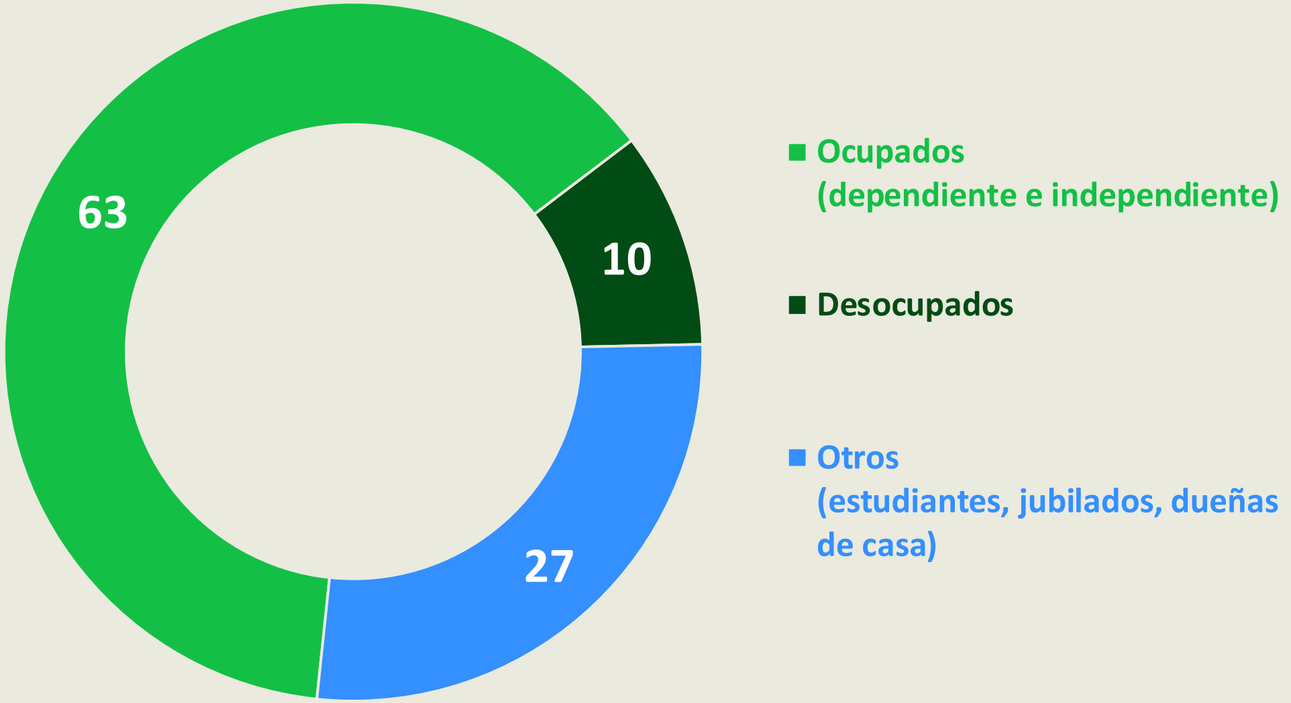
Muestra

998 casos.
Cobertura de 180 comunas.

Terreno

Miércoles 9 al lunes 14 de septiembre de 2026.

Contexto de la muestra:
9,3 millones de Chilenos se encuentran actualmente ocupados, ya sea de manera dependiente o independiente



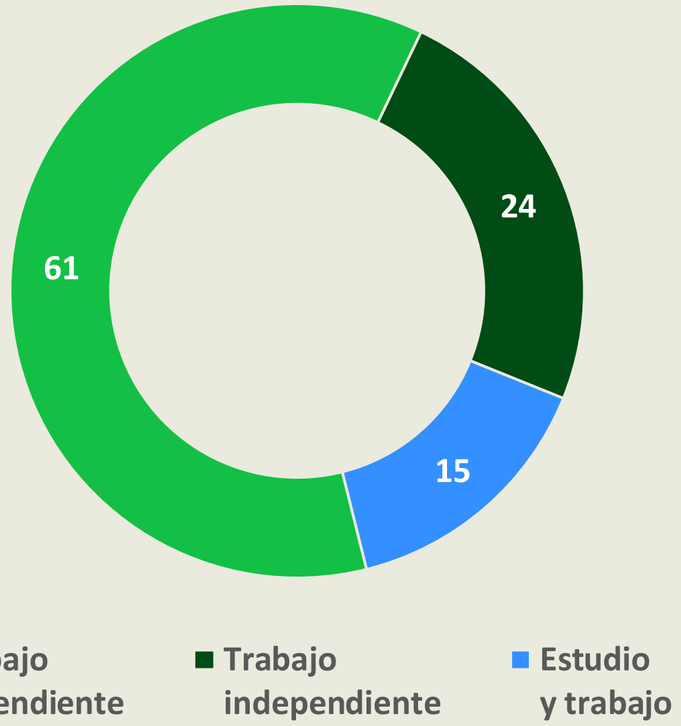
1. **Descripción de la muestra**

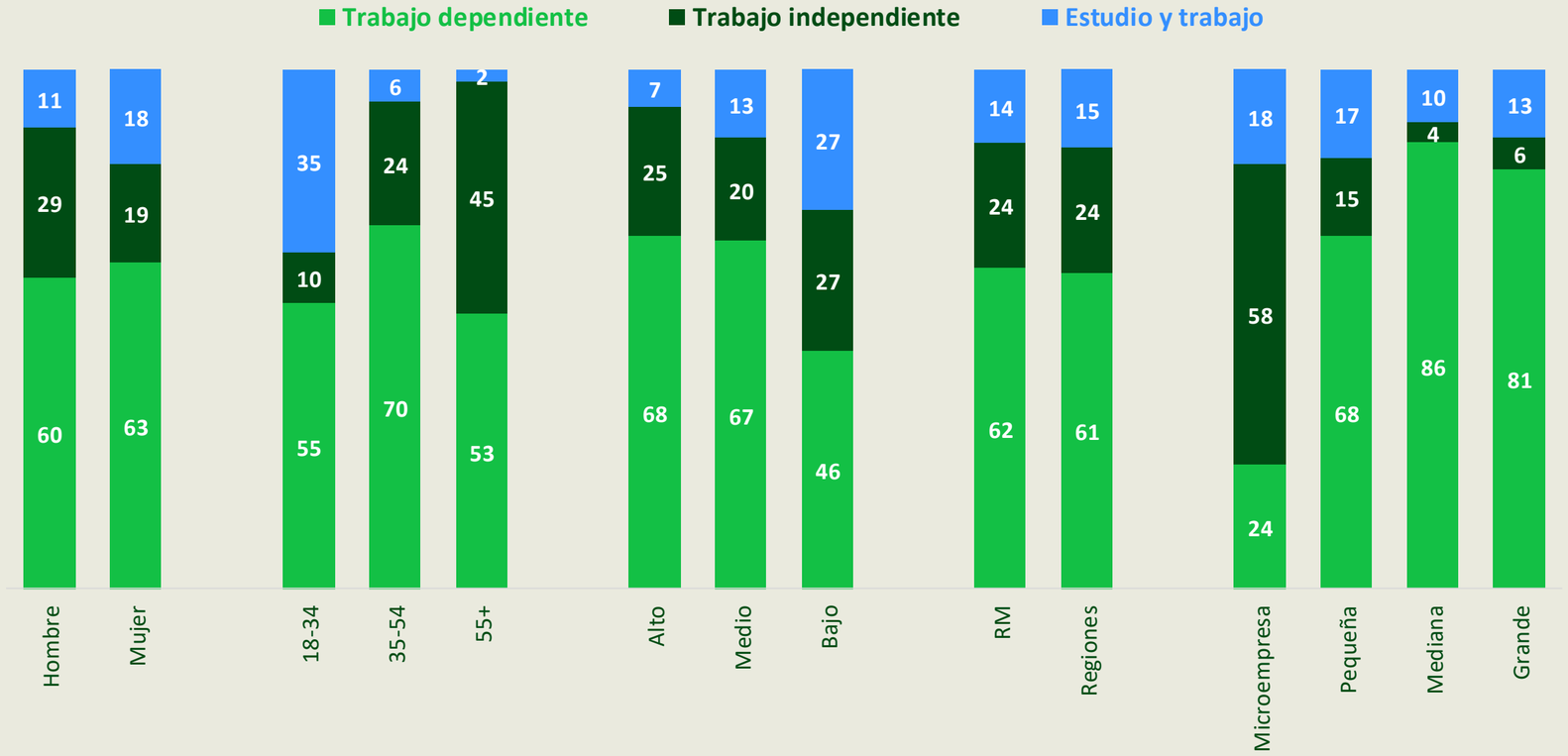
Caracterización de quiénes contestaron esta versión del estudio.



¿Cuál de las siguientes alternativas representa mejor a lo que te dedicas?

% menciones · Respuesta única

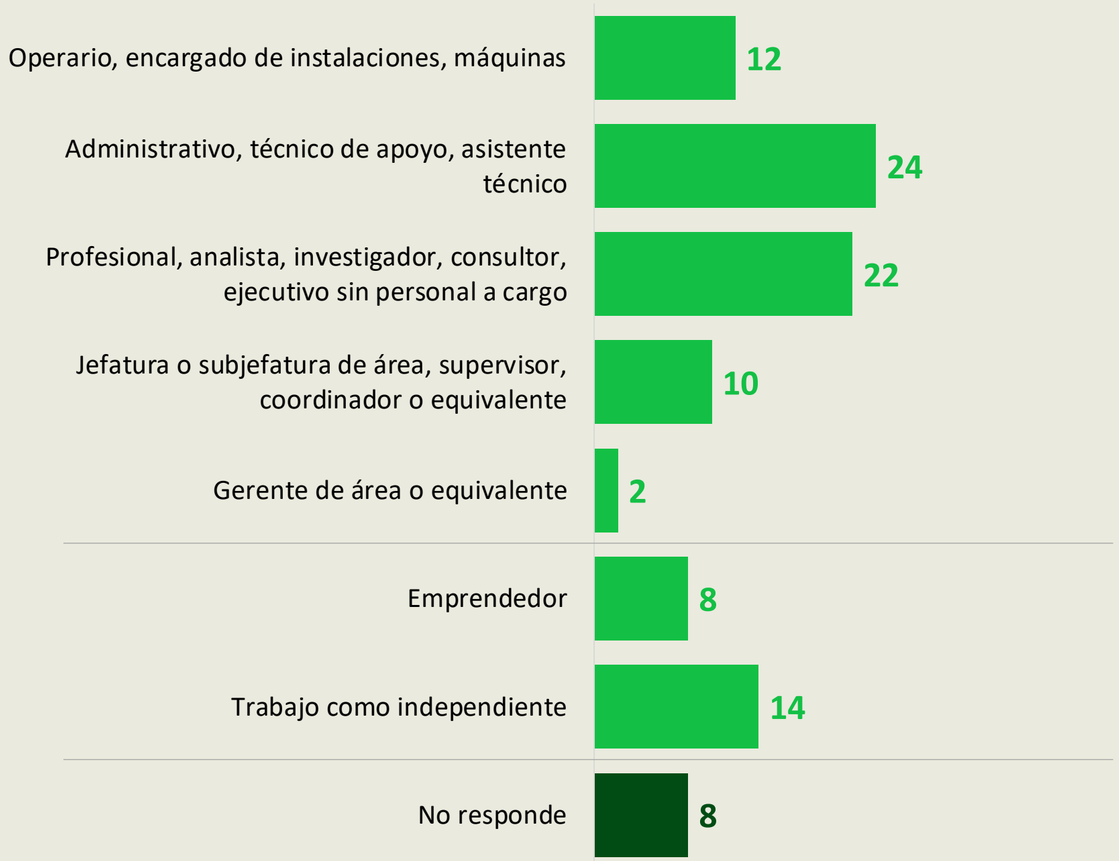




Casos: 998

¿Cuál de las siguientes categorías refleja mejor el tipo de trabajo que desempeñas?

% menciones · Respuesta única



Casos: 998

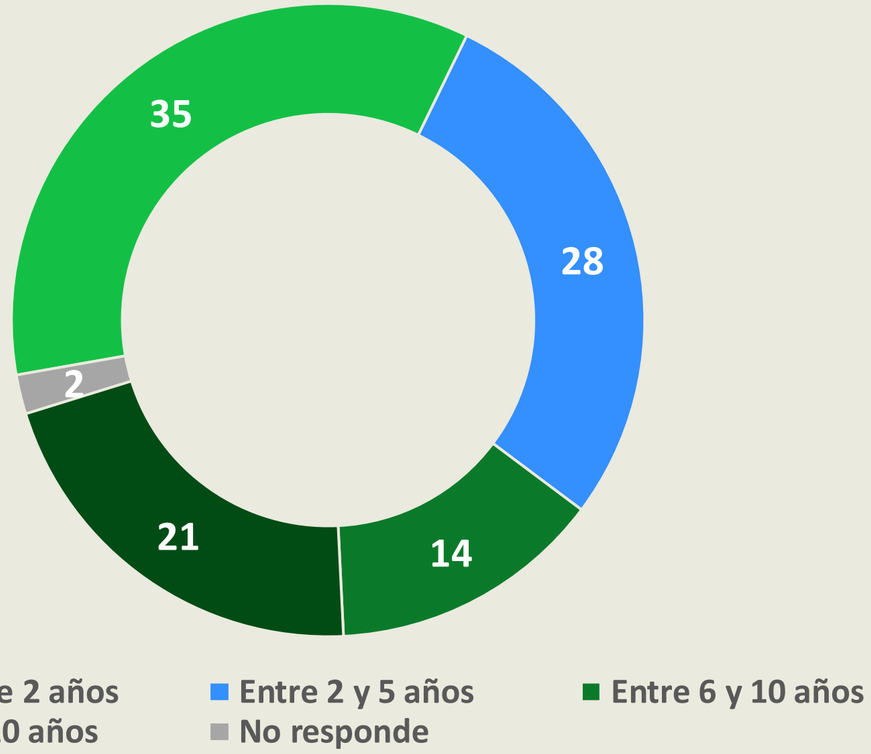
Industria a la que pertenece tu empresa u organización

% menciones · Respuesta única



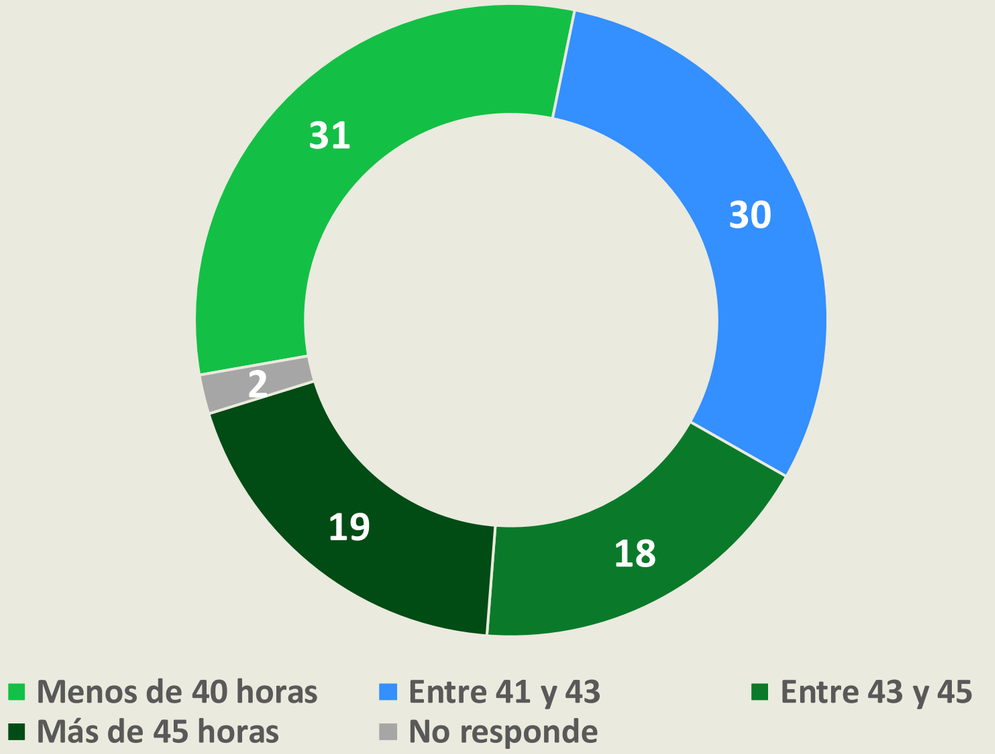
¿Cuánto tiempo llevas trabajando en tu actual trabajo?

% menciones · Respuesta única



¿Cuántas horas estimas que trabajas semanalmente?

% menciones · Respuesta única



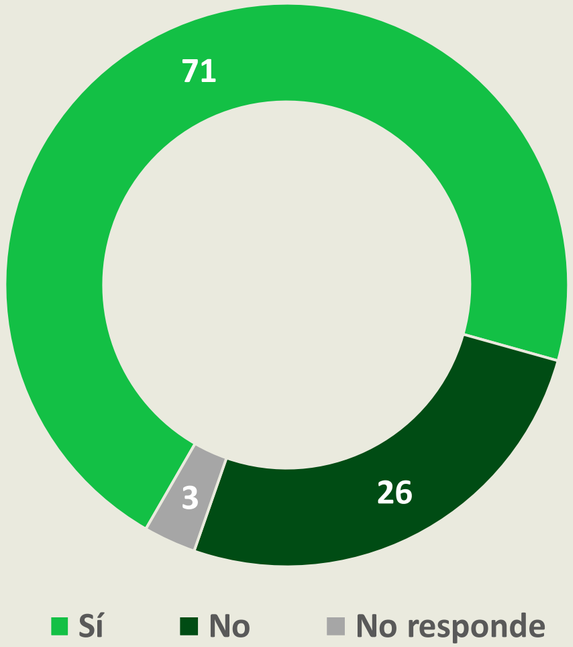
Casos: 998

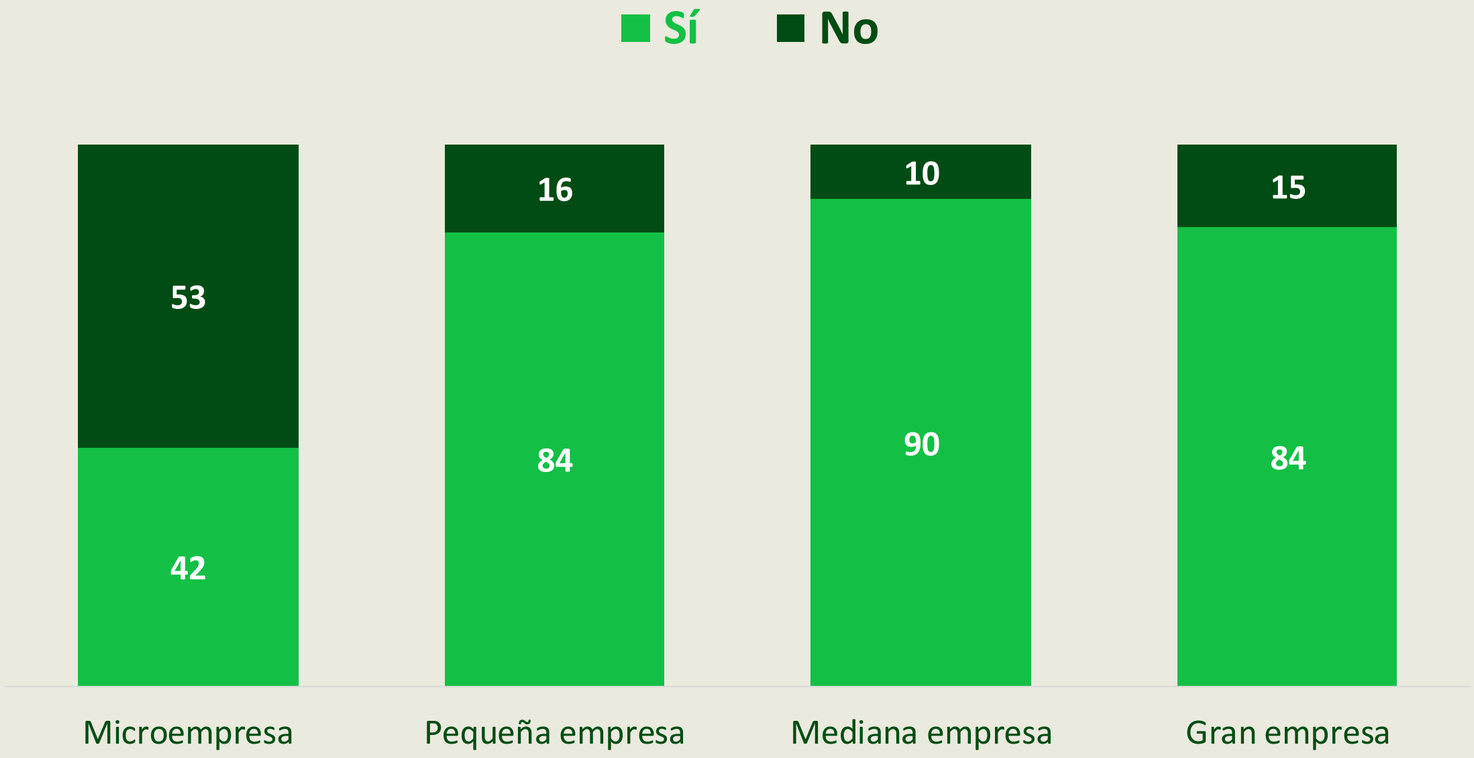
CADEM RESEARCH & ESTRATEGIA

achs

En tu trabajo, ¿tienes contrato escrito?

% menciones · Total muestra y aperturas

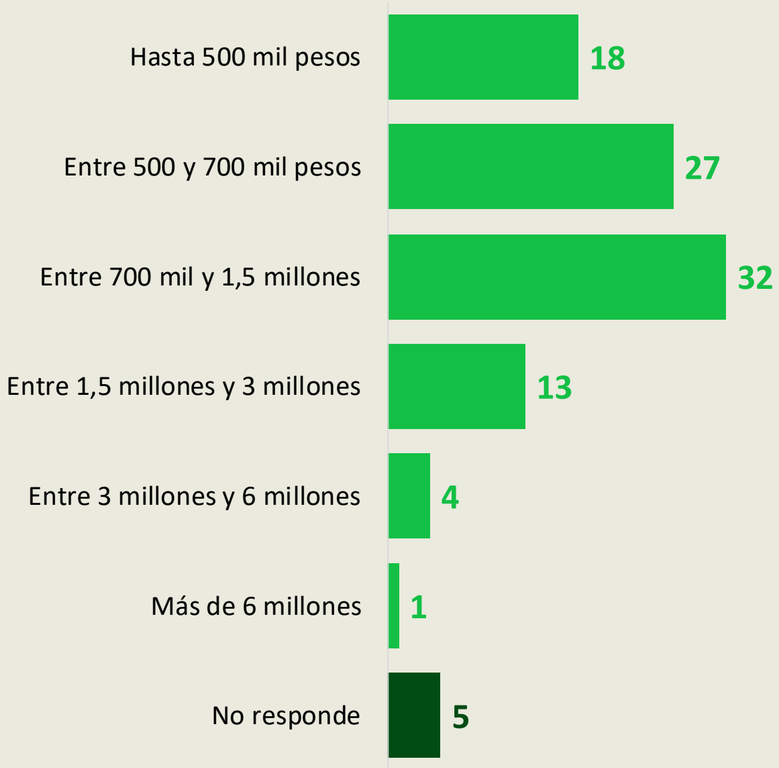




Casos: 998. En datos según tamaño empresa, el 100% se completa con la alternativa “No responde”.

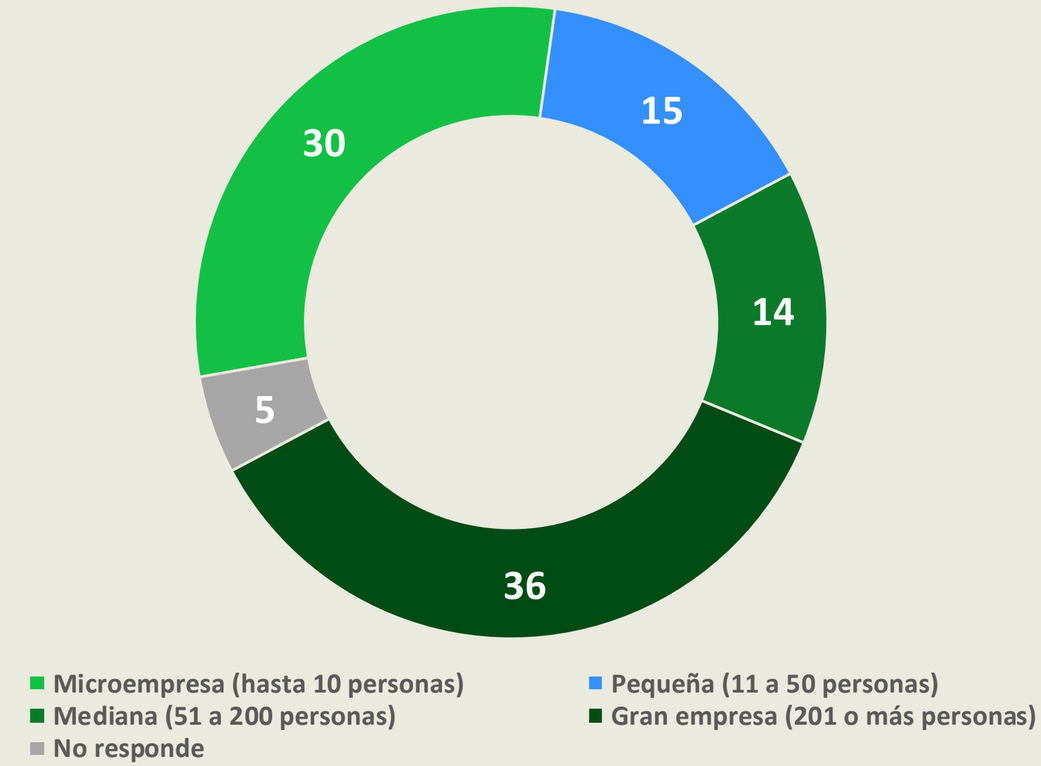
¿Cuál de los siguientes rangos se acerca más a tu sueldo o remuneración actual?

% menciones · Respuesta única



¿Cuántas personas trabajan en tu empresa o institución?

% menciones · Respuesta única



Casos: 998

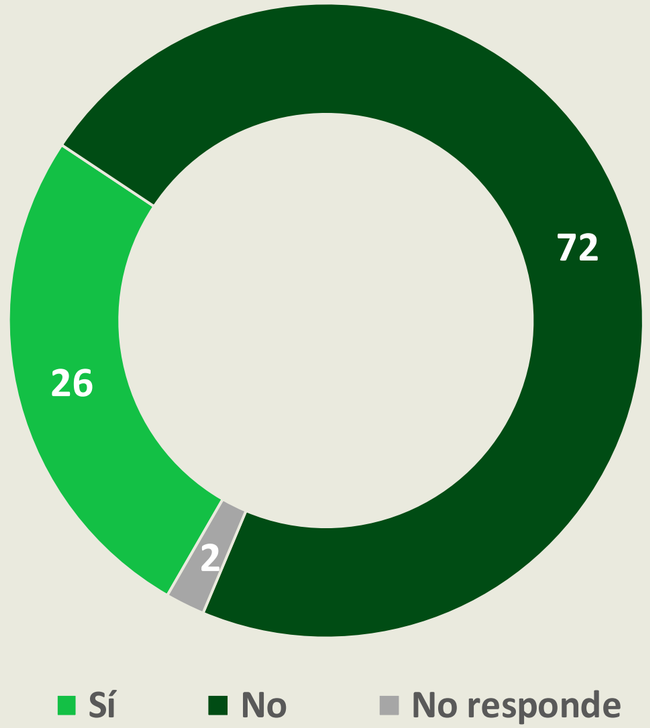
¿Qué modalidad de empleo tienes?

% menciones · Respuesta única



¿Realizas algún trabajo o actividad remunerada complementaria a tu empleo?

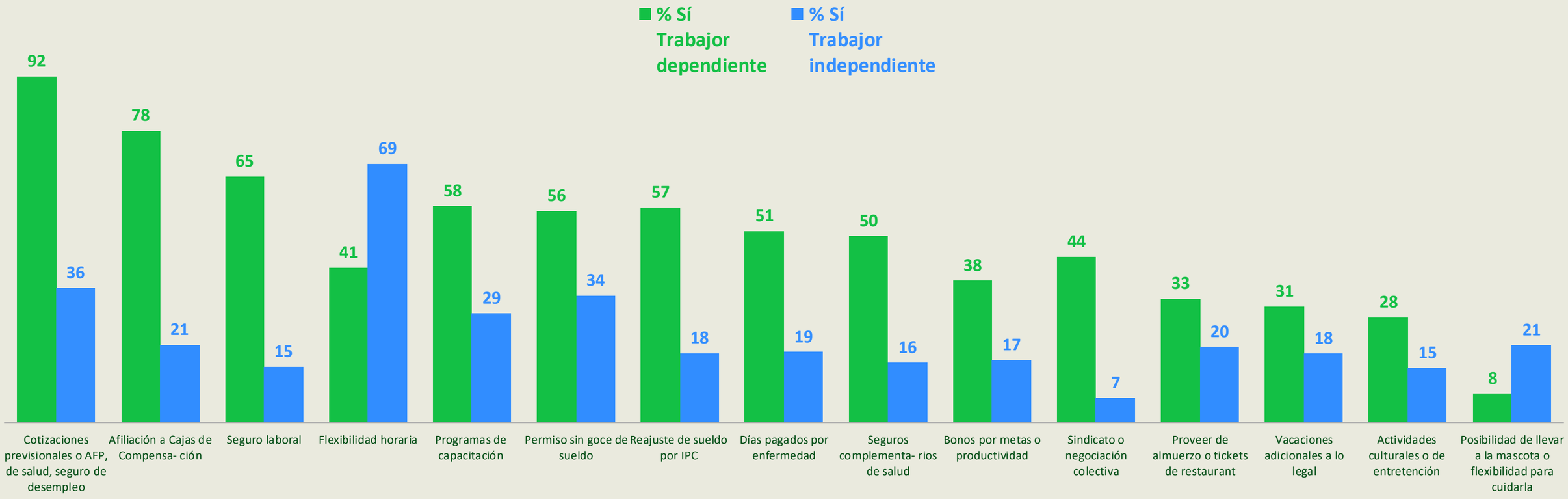
% menciones · Respuesta única



Casos: 998

¿En tu empleo te otorgan o tienes acceso a…?

% menciones · Sí cada beneficio según tipo de trabajador

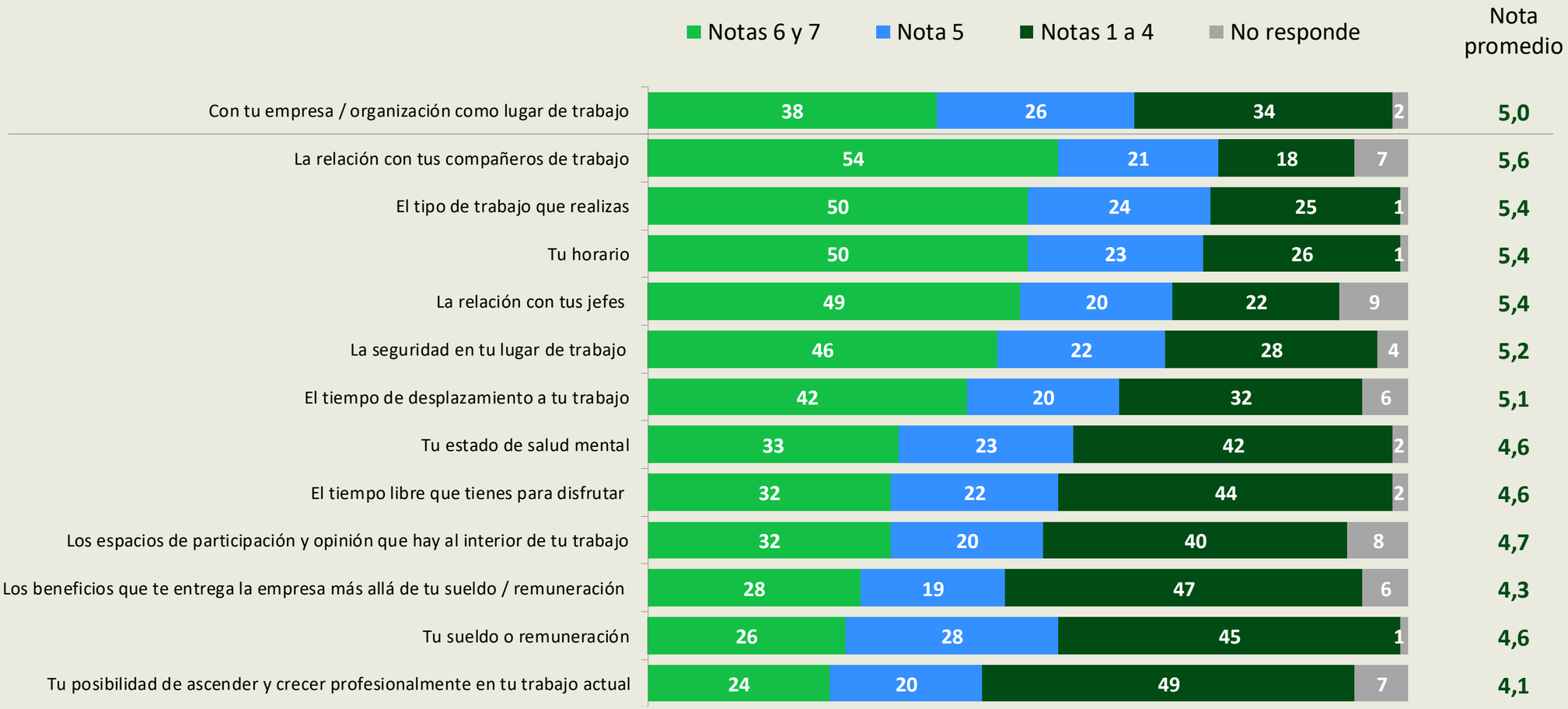


2. **Percepciones sobre su trabajo y empresa**



¿Con qué nota evaluarías tu nivel de satisfacción con…?

% menciones · Escala 1 a 7, donde 1 es nada satisfecho y 7 es muy satisfecho



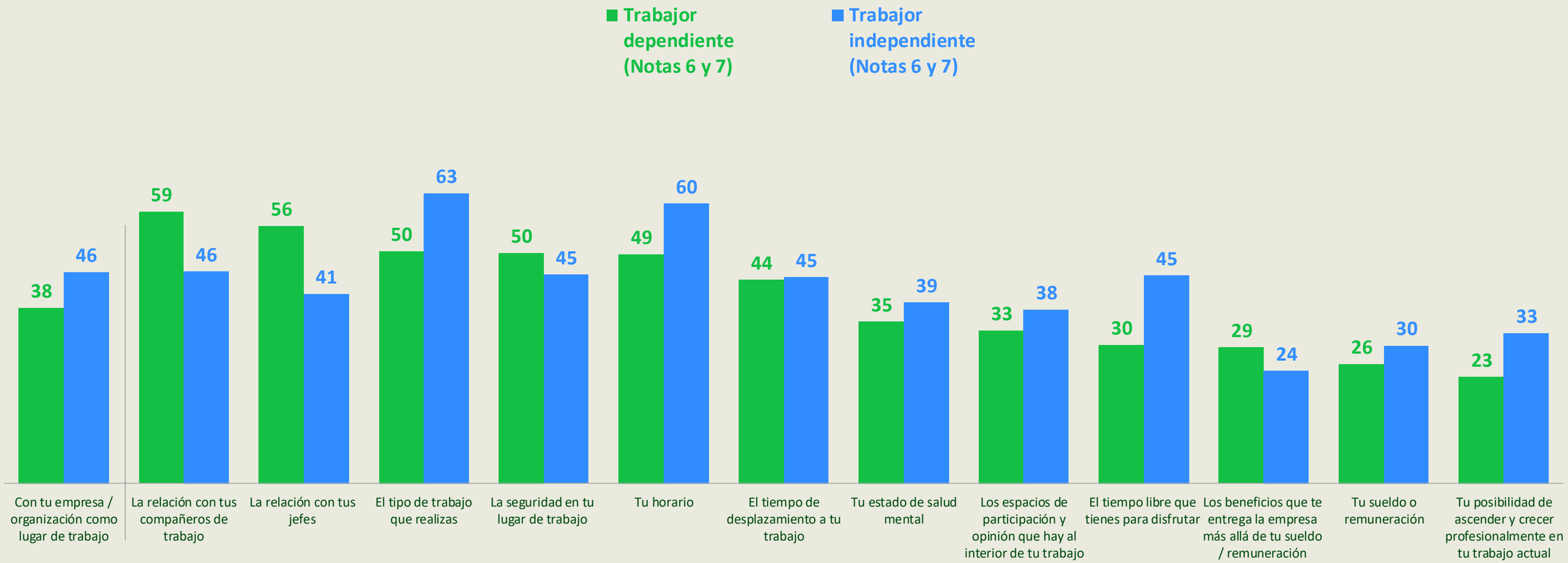
Casos: 998

CADEM RESEARCH & ESTRATEGIA

achs

¿Con qué nota evaluarías tu nivel de satisfacción con…?

% menciones · Escala 1 a 7, donde 1 es nada satisfecho y 7 es muy satisfecho



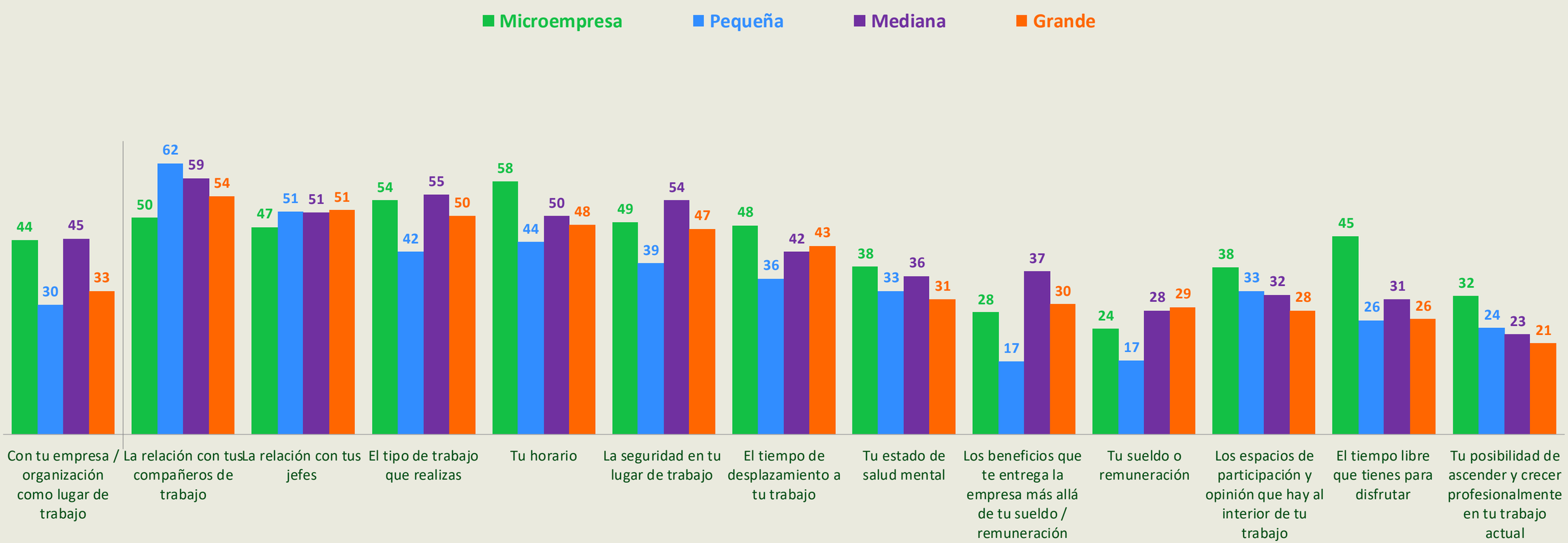
Casos: 998

CADEM RESEARCH & ESTRATEGIA

achs

¿Con qué nota evaluarías tu nivel de satisfacción con…?

% menciones · Escala 1 a 7, donde 1 es nada satisfecho y 7 es muy satisfecho



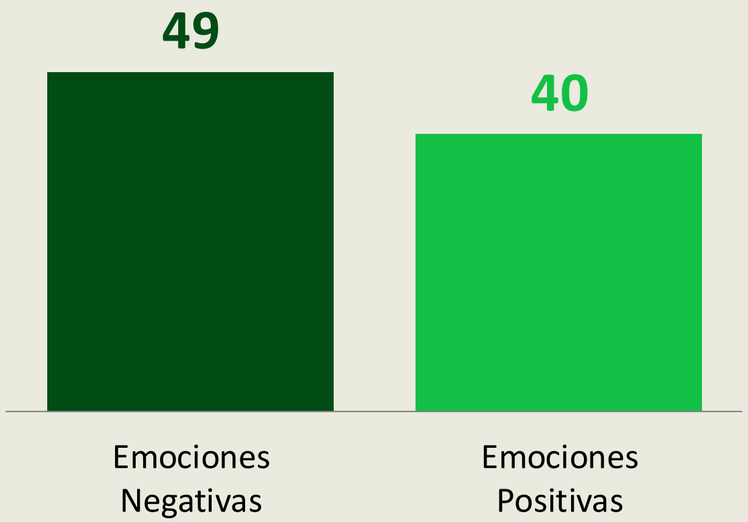
Casos: 998

¿Cómo te sentiste la semana pasada en relación con tu trabajo?

% menciones · Respuesta única · Emociones positivas y negativas



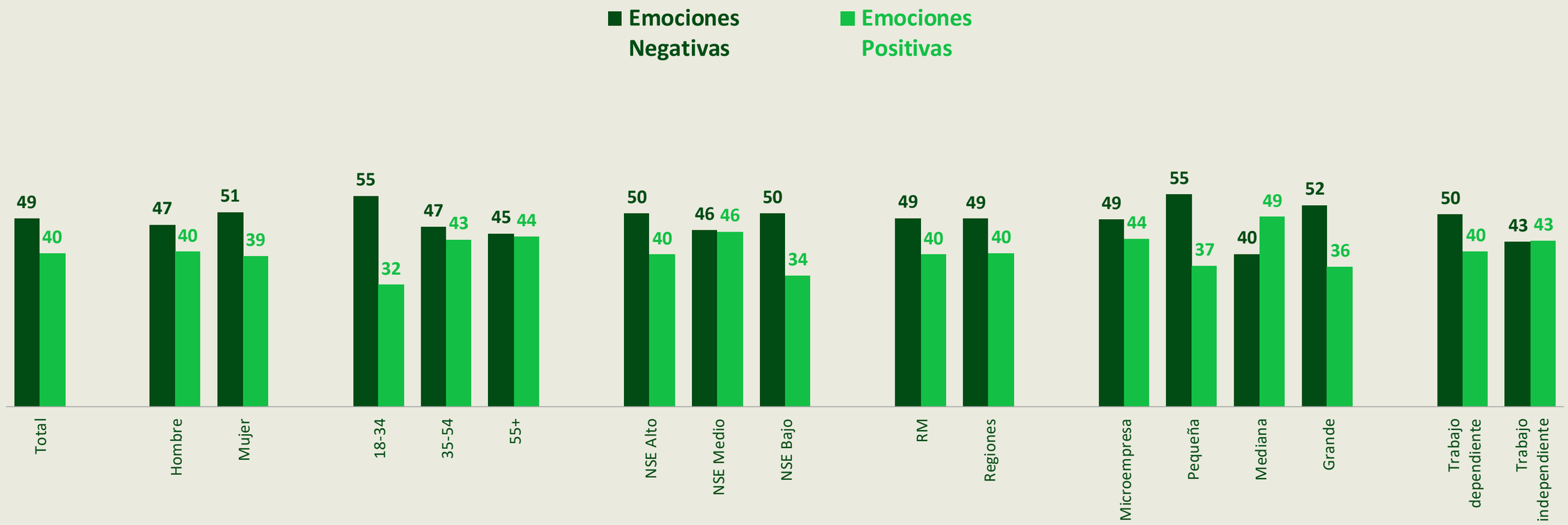
Agrupado:



Casos: 998

¿Cómo te sentiste la semana pasada en relación con tu trabajo?

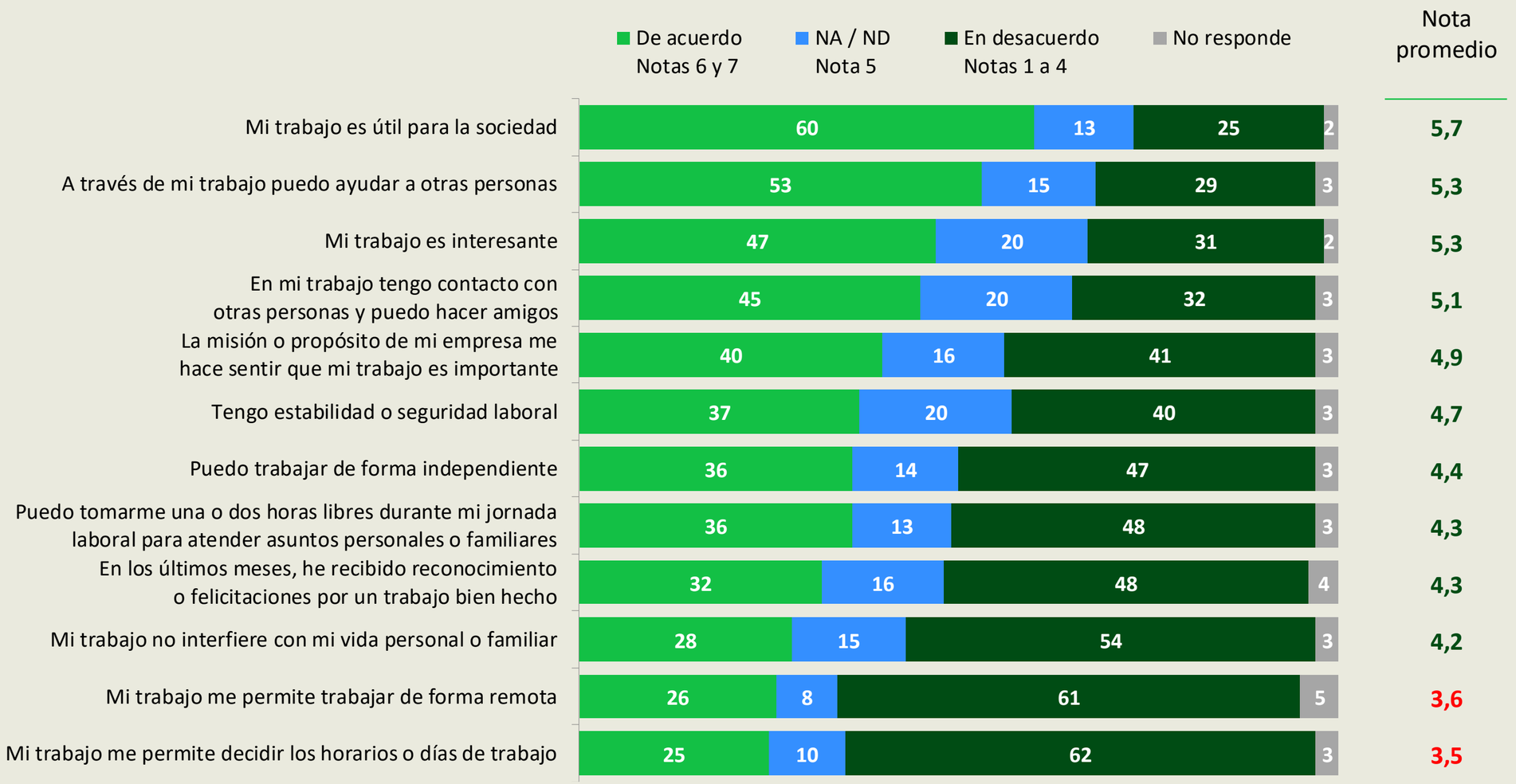
% menciones · Respuesta única · Emociones positivas y negativas agrupadas



Casos: 998

¿Cuán de acuerdo estás con las siguientes frases sobre tu trabajo?

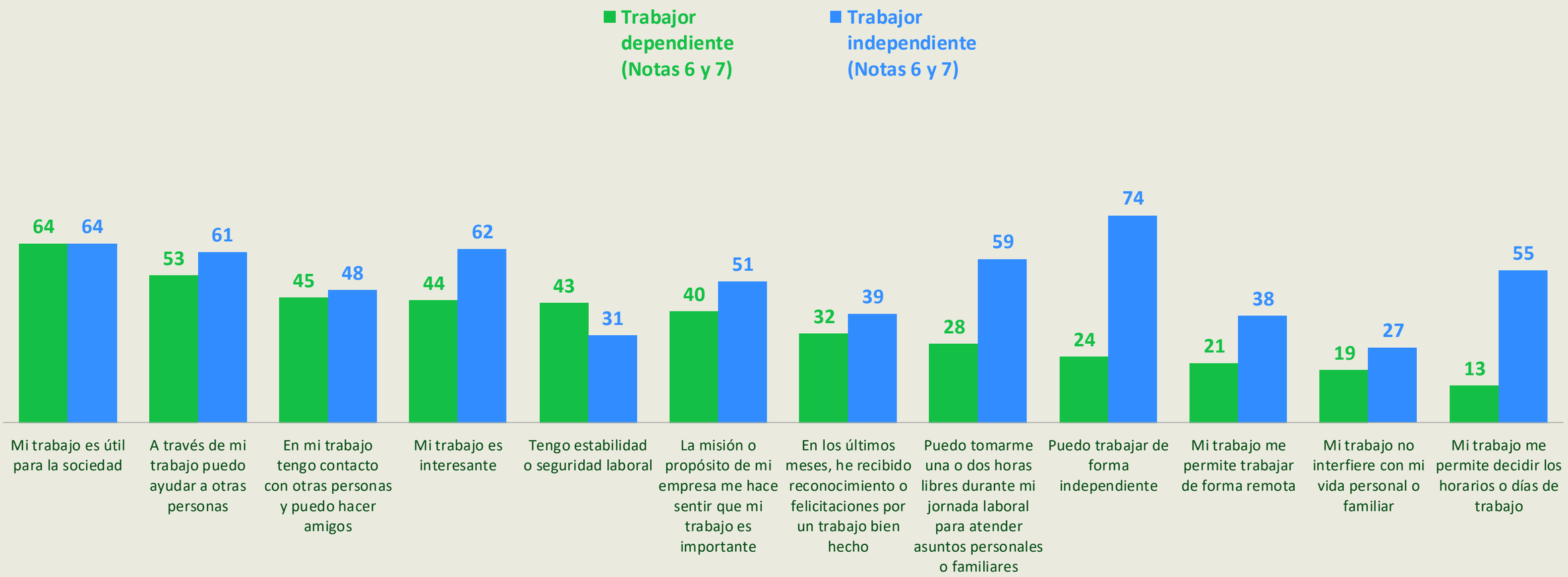
% menciones · Escala 1 a 7, donde 1 es totalmente en desacuerdo y 7 es totalmente de acuerdo



Casos: 998

¿Cuán de acuerdo estás con las siguientes frases sobre tu trabajo?

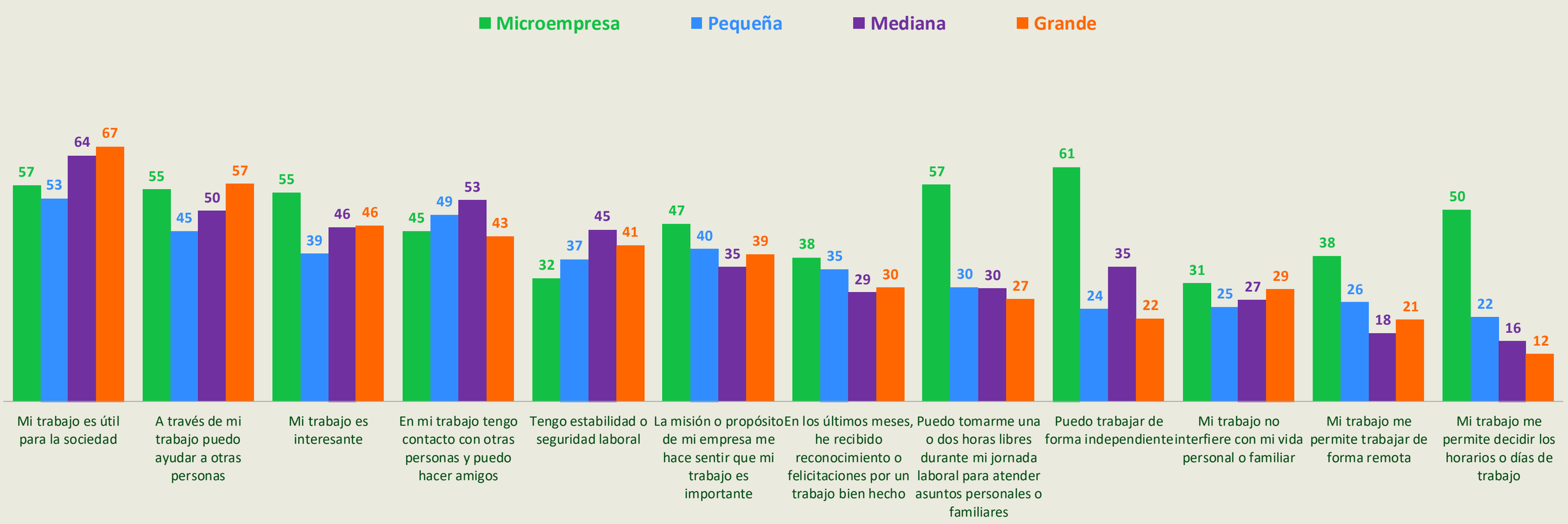
% menciones · Escala 1 a 7, donde 1 es totalmente en desacuerdo y 7 es totalmente de acuerdo



Casos: 998

¿Cuán de acuerdo estás con las siguientes frases sobre tu trabajo?

% menciones · Escala 1 a 7, donde 1 es totalmente en desacuerdo y 7 es totalmente de acuerdo



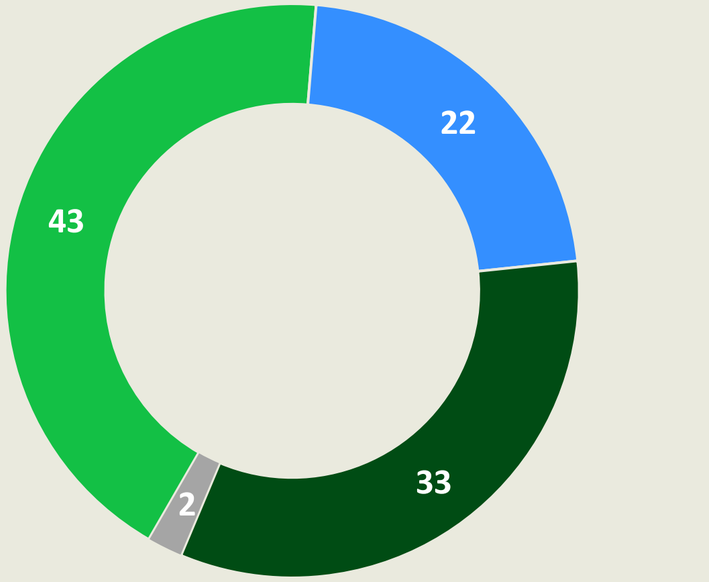
Casos: 998

CADEM RESEARCH & ESTRATEGIA

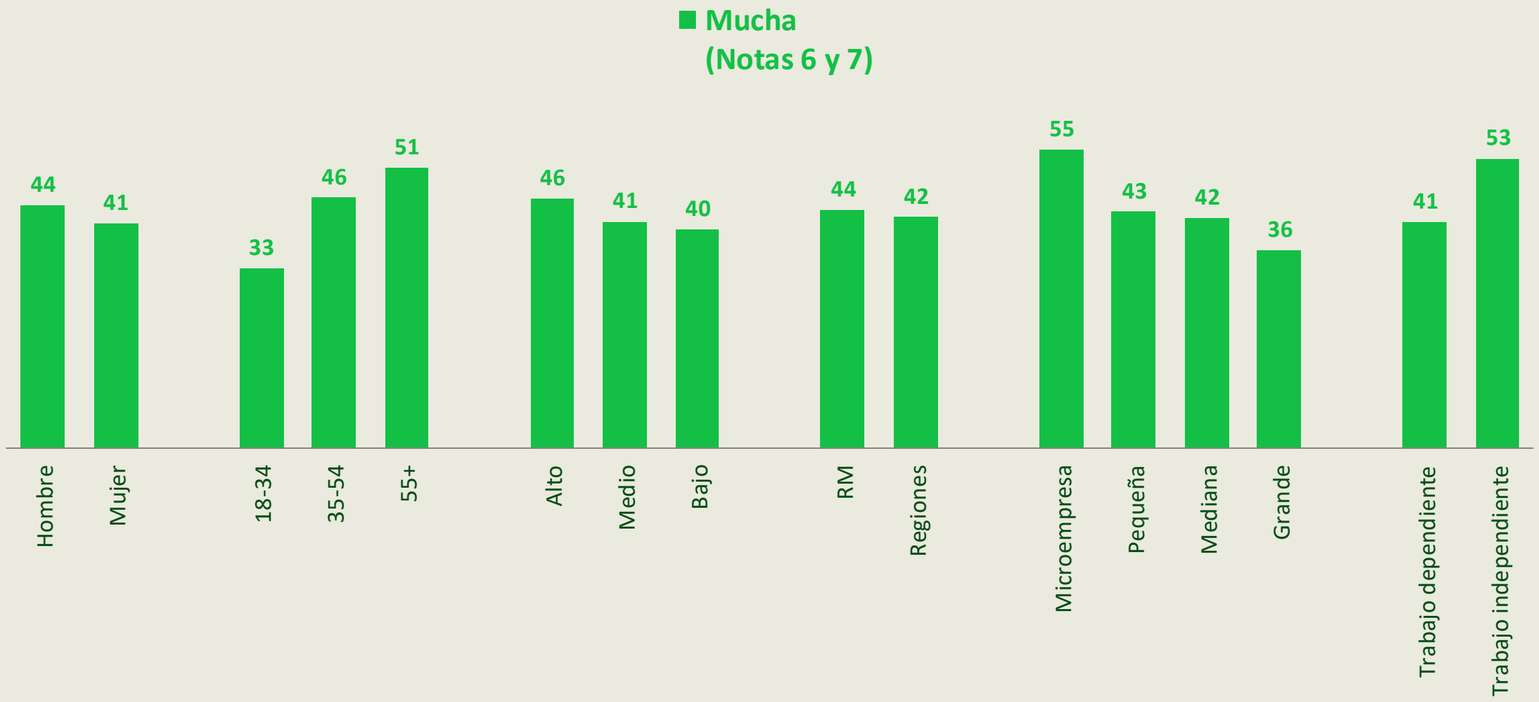
achs

¿Cuánta confianza tienes en tu empresa o lugar de trabajo?

% menciones · Escala 1 a 7, donde 1 es nada y 7 es mucha



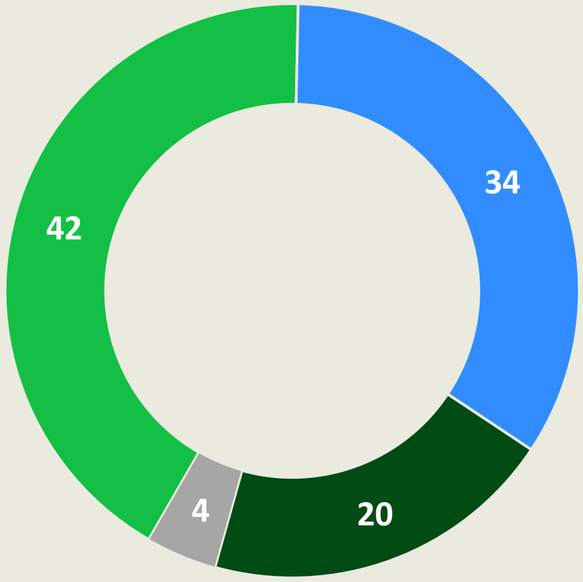
Mucha (Notas 6 y 7) · Algo (Nota 5) · Poco o nada (Nota 1 a 4) · No responde



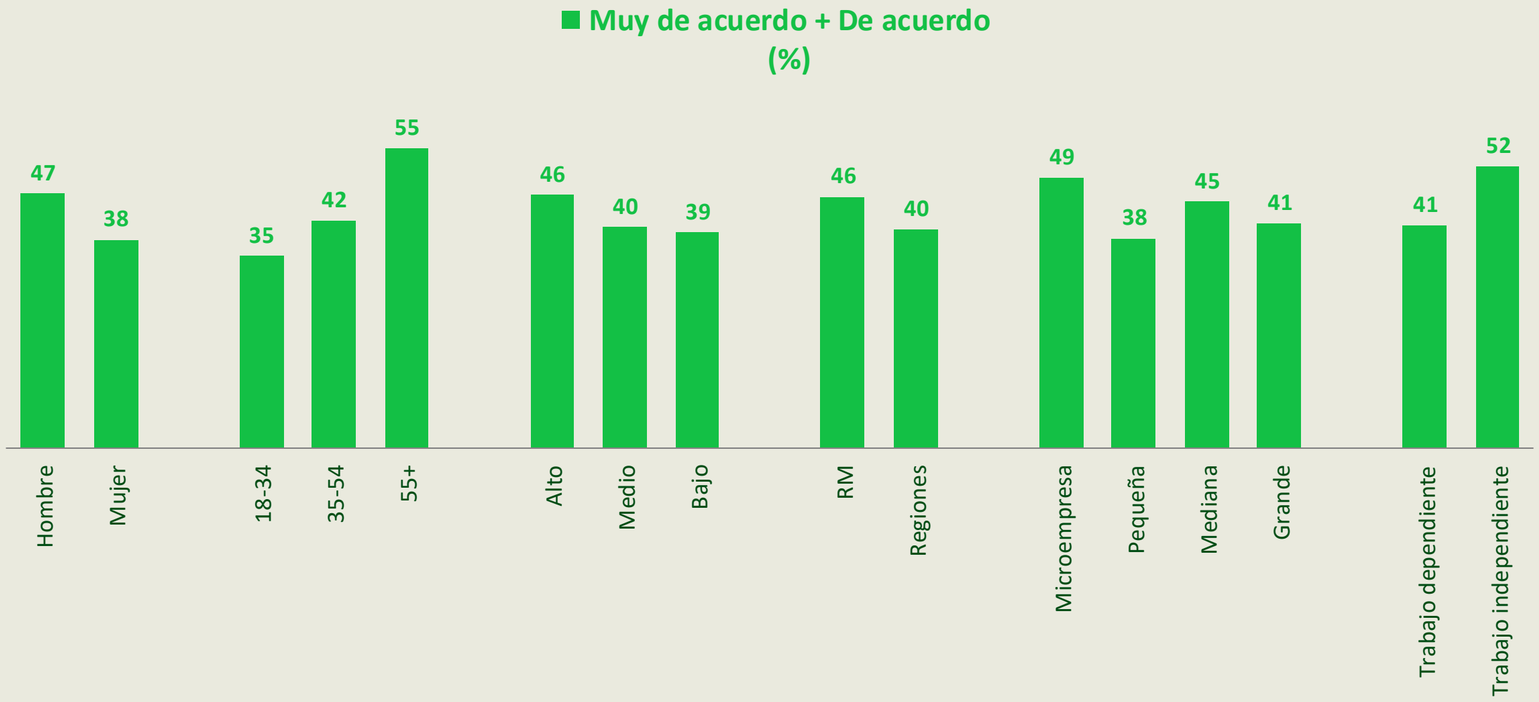
Casos: 998

“Recomendaría mi organización como excelente lugar para trabajar”

% menciones · Total muestra y aperturas



Muy de acuerdo + De acuerdo | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | Muy en desacuerdo + En desacuerdo | NR



Casos: 998

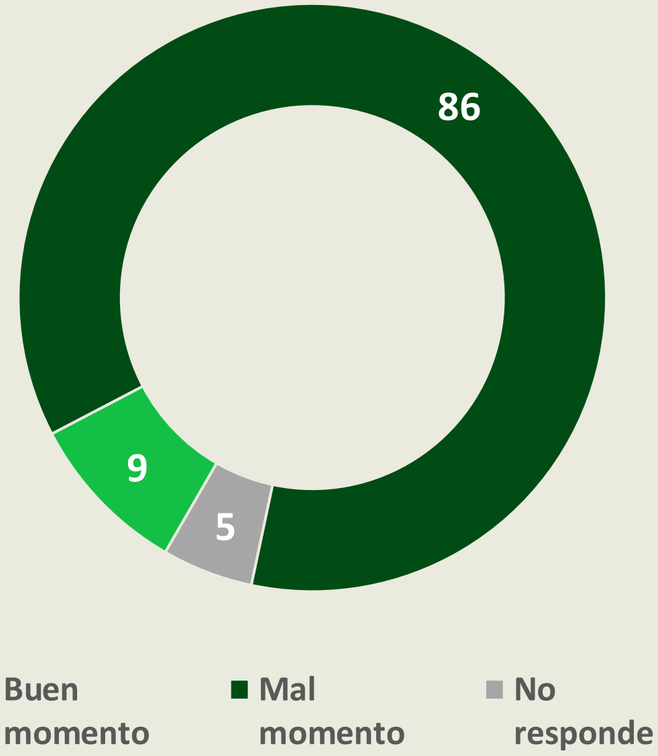
3. **Percepciones generales sobre el trabajo**



Situación laboral en Chile y posibilidad de encontrar trabajo

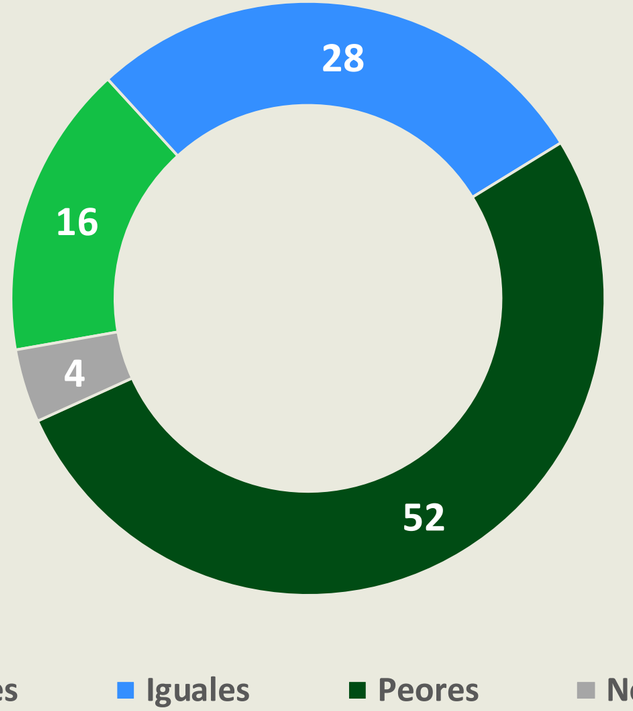
Pensando en la situación laboral de Chile, ¿dirías que es un buen momento o un mal momento para encontrar trabajo?

% menciones · Respuesta única



En los próximos 6 meses, ¿dirías que las posibilidades para encontrar trabajo serán mejores, iguales o peores que ahora?

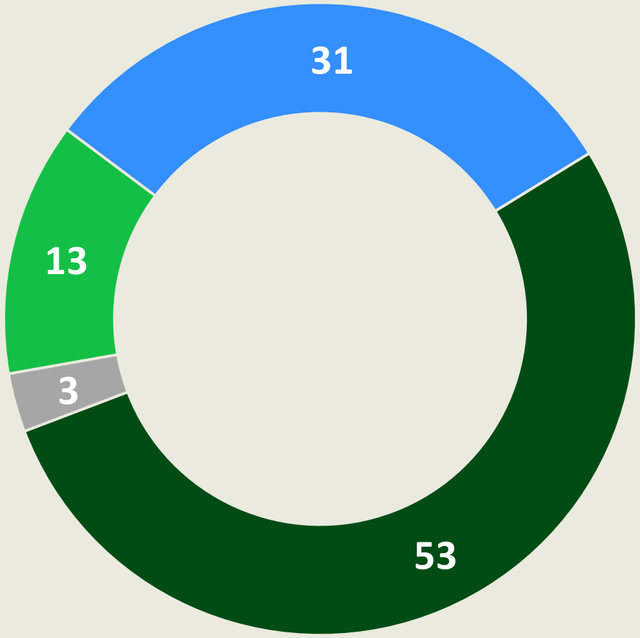
% menciones · Respuesta única



Casos: 998

¿Estás buscando un trabajo distinto al que tienes hoy?

% menciones · Respuesta única



Buscando activamente

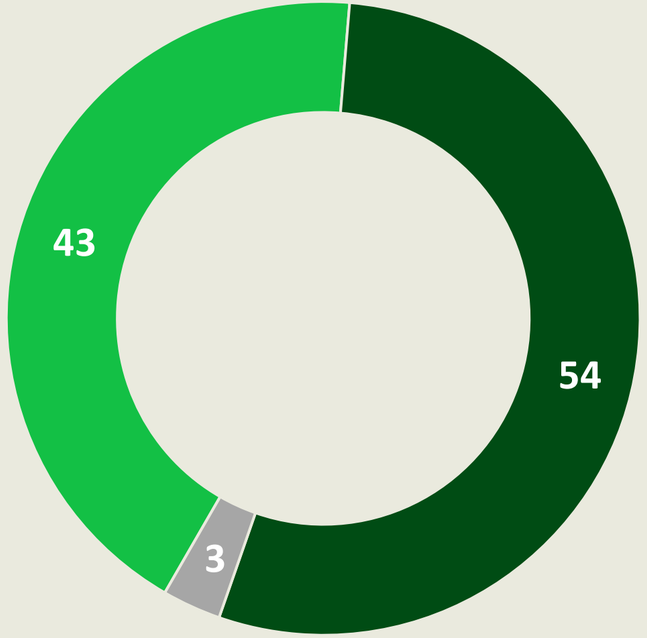
Atento/a a oportunidades, sin buscar activamente

No estoy buscando

NR

¿Qué tan probable es que busques trabajo en otra empresa en 12 meses?

% menciones · Muy probable + probable / poco + muy poco probable



Muy probable + Probable

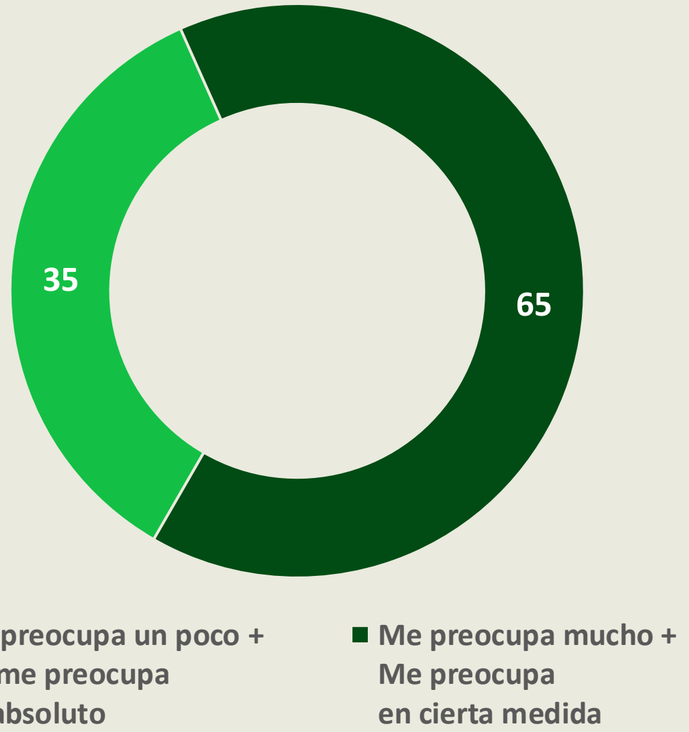
Poco probable + Muy poco probable

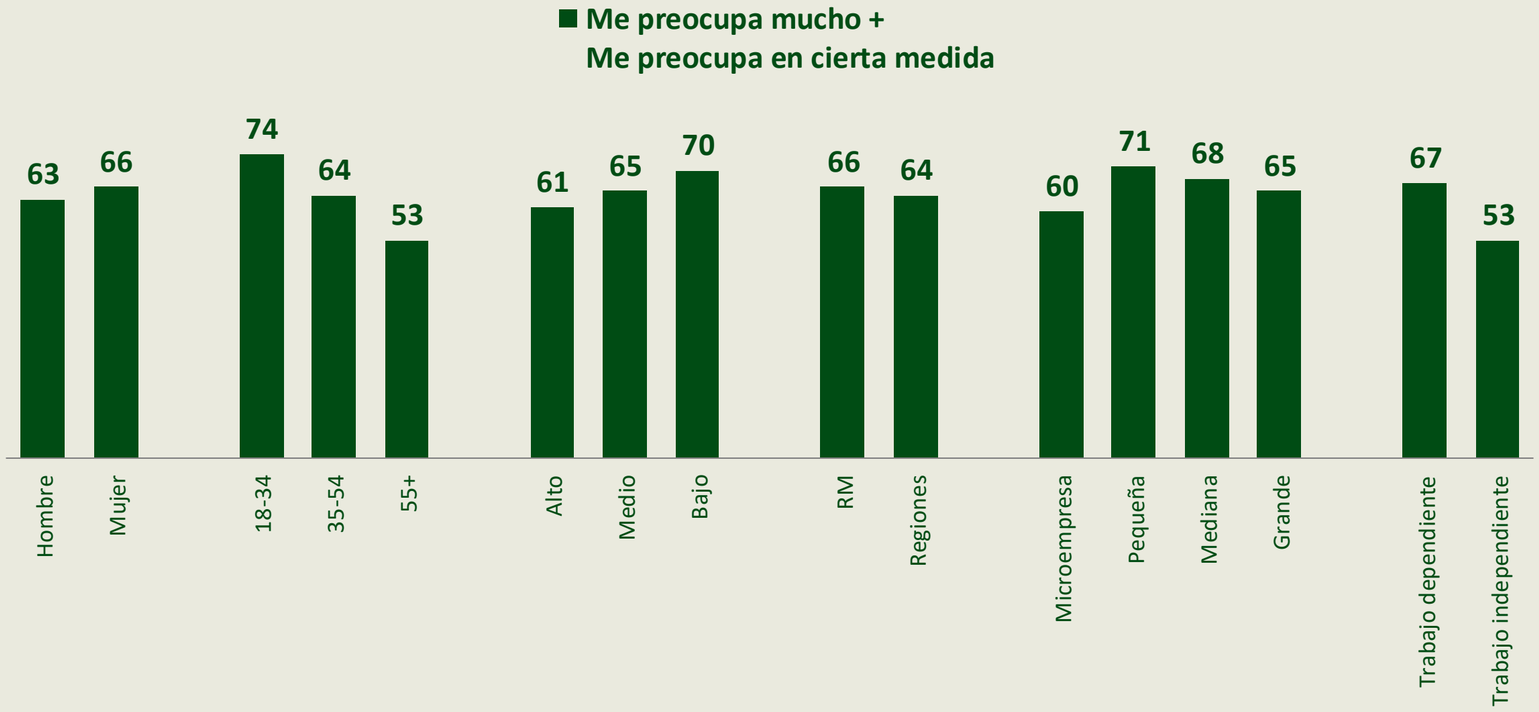
NR

Casos: 998

¿En qué medida, si es que ocurre, te preocupa a la posibilidad de perder tu trabajo?

% menciones · Respuesta única

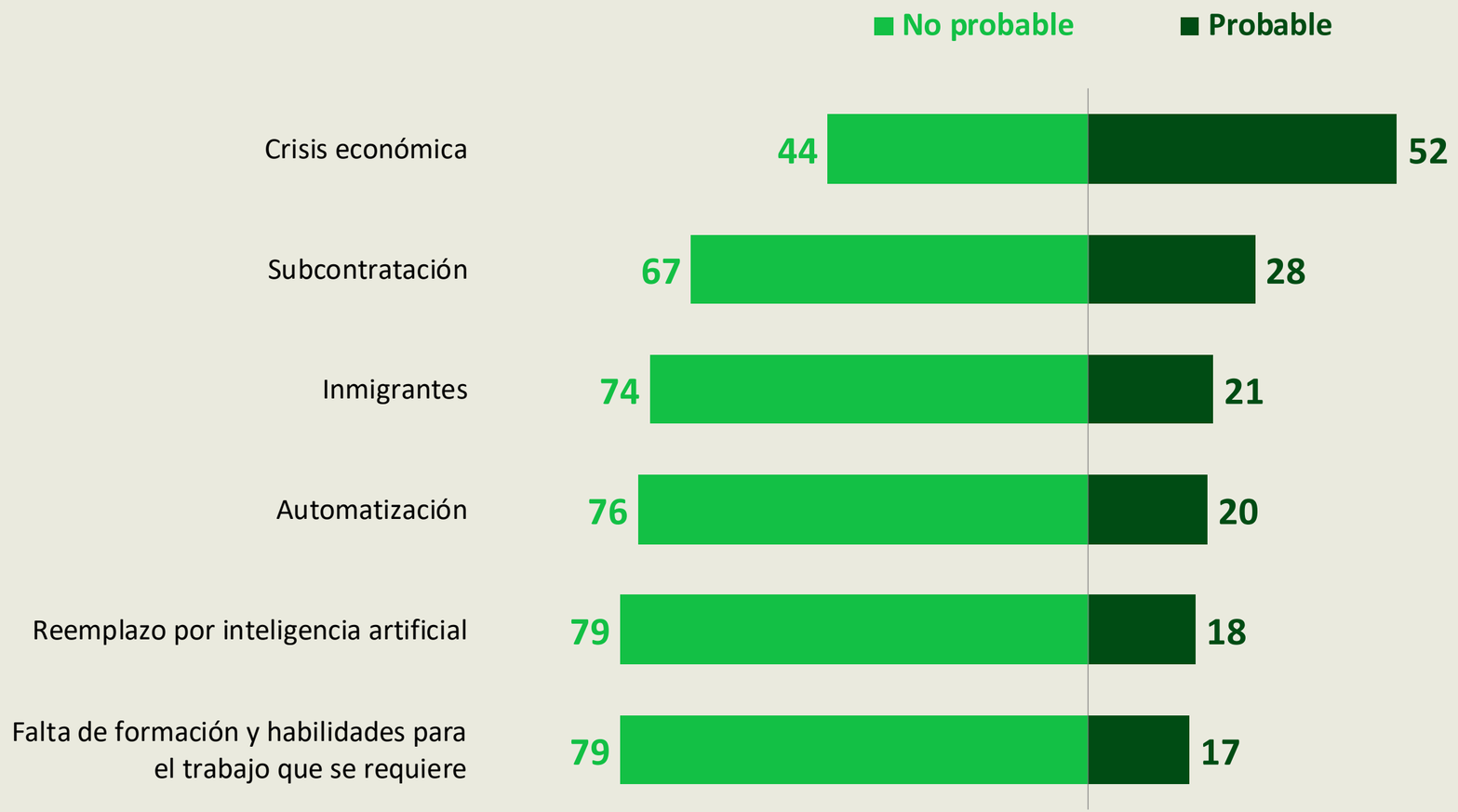




Casos: 998

¿Crees probable que pierdas tu trabajo por alguna de estas razones?

% menciones · Probable (muy + bastante) / No probable (poco + nada)



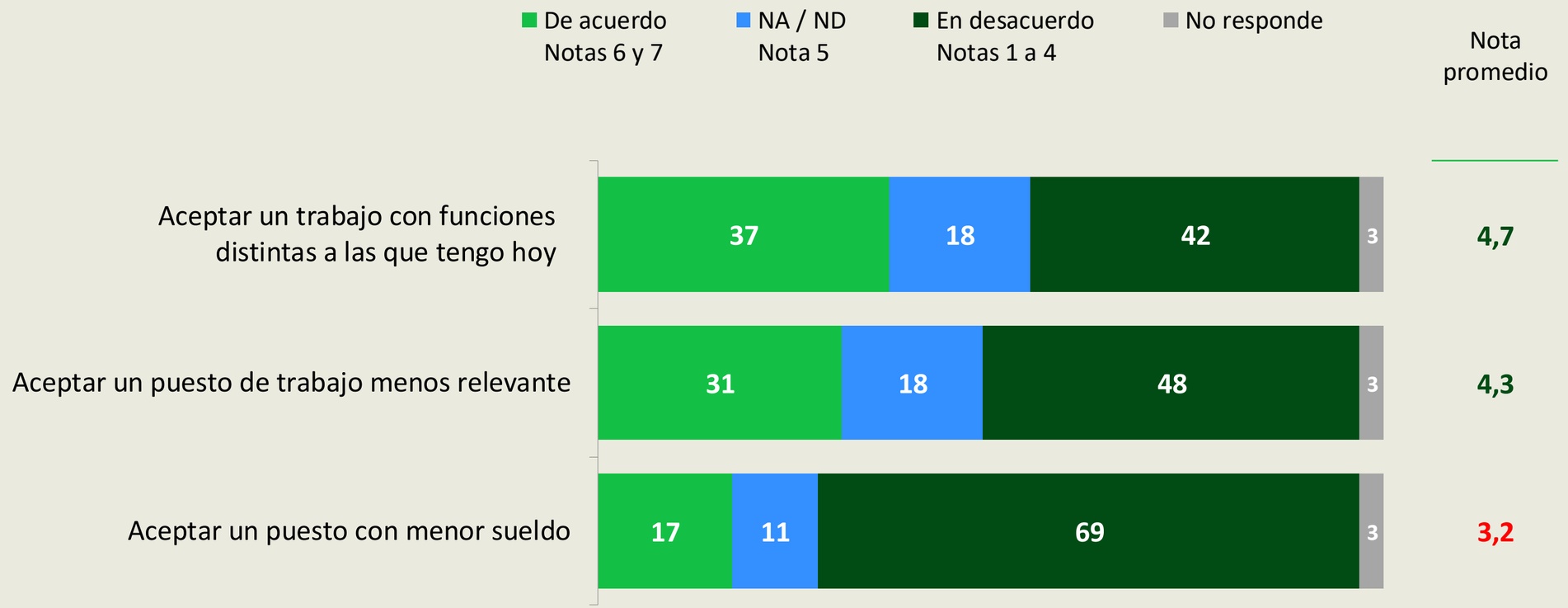
Casos: 998 · El 100% de cada pregunta se completa con la opción “No responde”

CADEM RESEARCH & ESTRATEGIA

achs

Por conseguir o mantener un trabajo, ¿estarías de acuerdo con…?

% menciones · Escala 1 a 7, donde 1 es totalmente en desacuerdo y 7 es totalmente de acuerdo



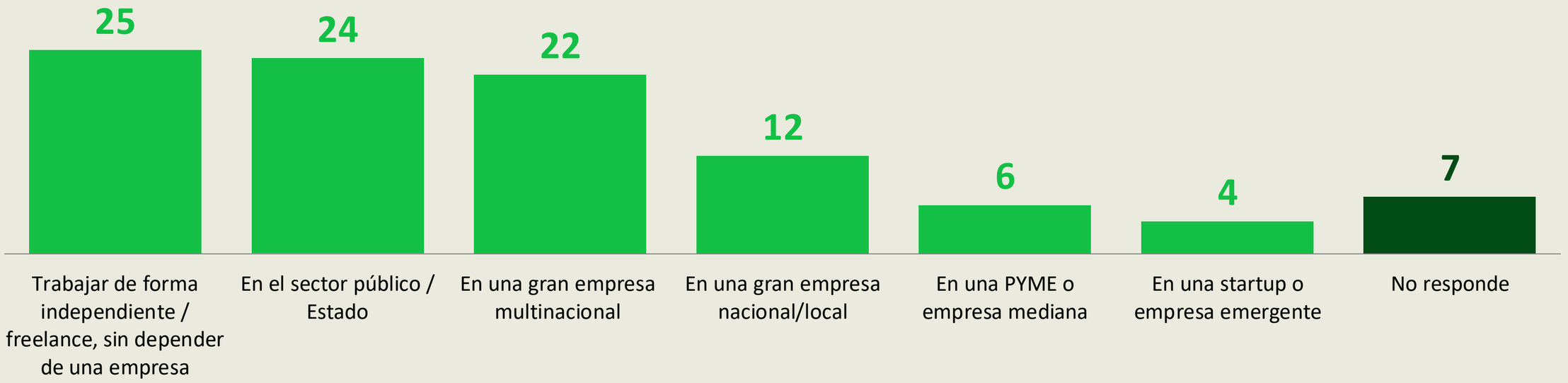
Casos: 998

4. **Cómo y dónde queremos trabajar**



¿En qué tipo de empresa te gustaría trabajar?

% menciones · Respuesta única · Si pudieras cambiarte sin perder beneficios



Casos: 998

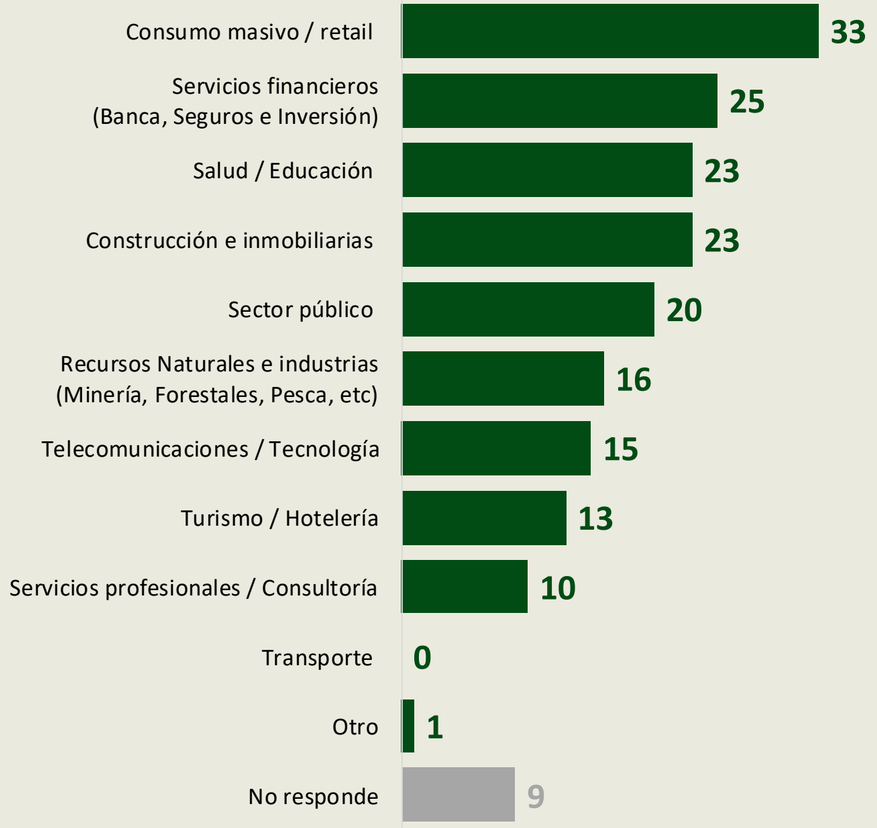
¿En qué industria te gustaría / no te gustaría trabajar?

% total menciones · Suma de primera y segunda mención

¿En qué industria te gustaría trabajar?



¿En qué industria no trabajarías por ningún motivo?



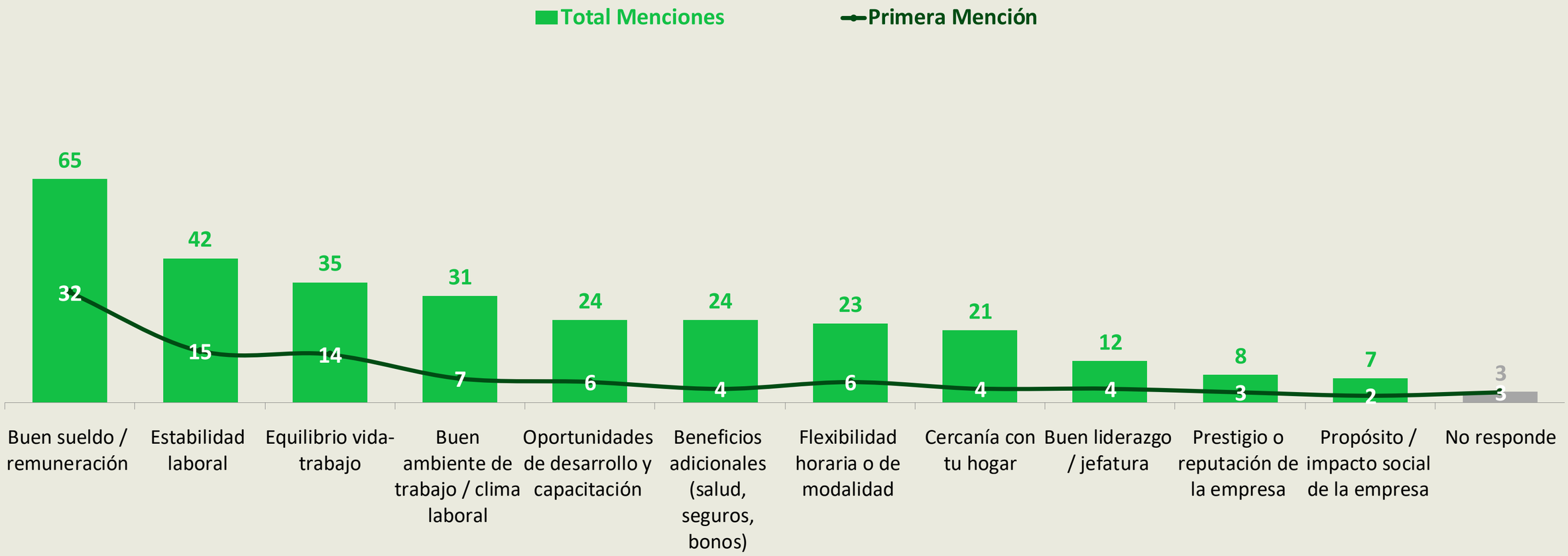
Casos: 998

CADEM RESEARCH & ESTRATEGIA

achs

¿Qué es lo más importante que buscarías en un empleador?

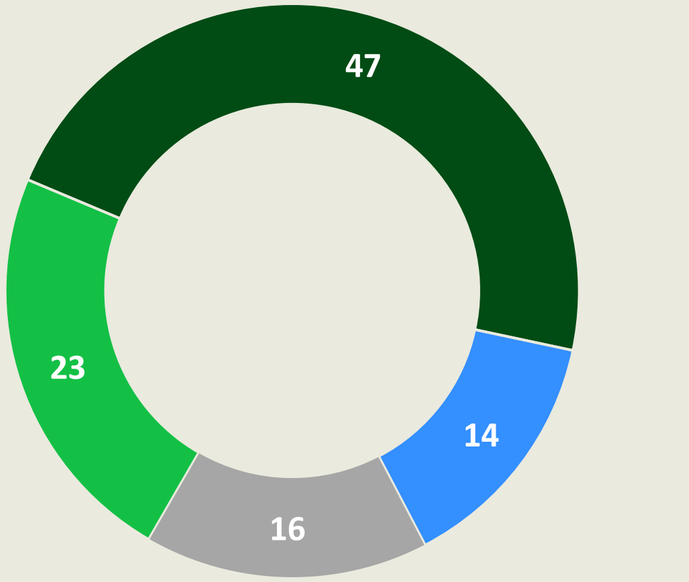
% menciones · Suma de primera, segunda y tercera mención

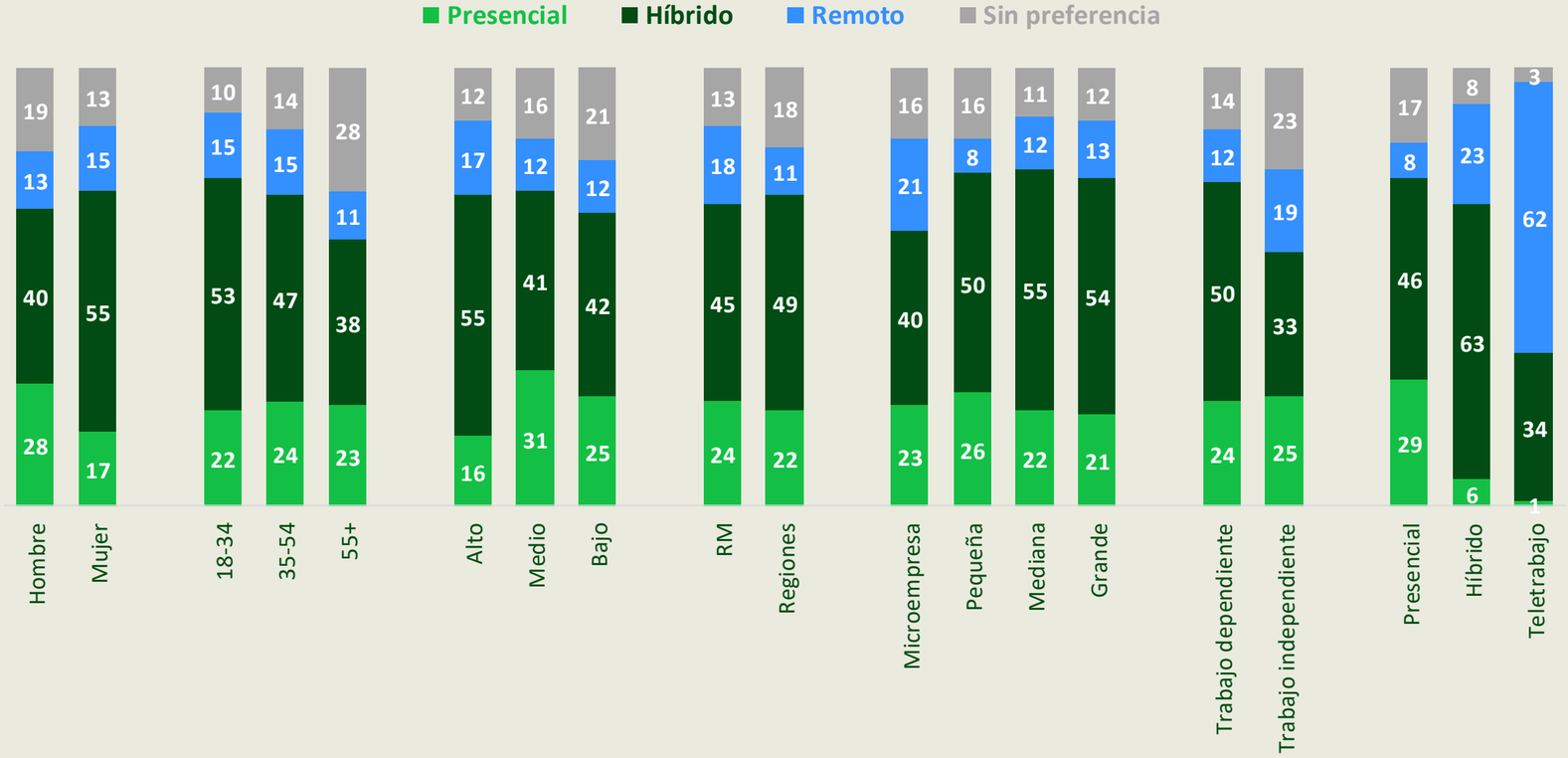


Casos: 998

Si pudieras elegir, ¿qué modalidad de trabajo preferirías?

% menciones · Total muestra y aperturas

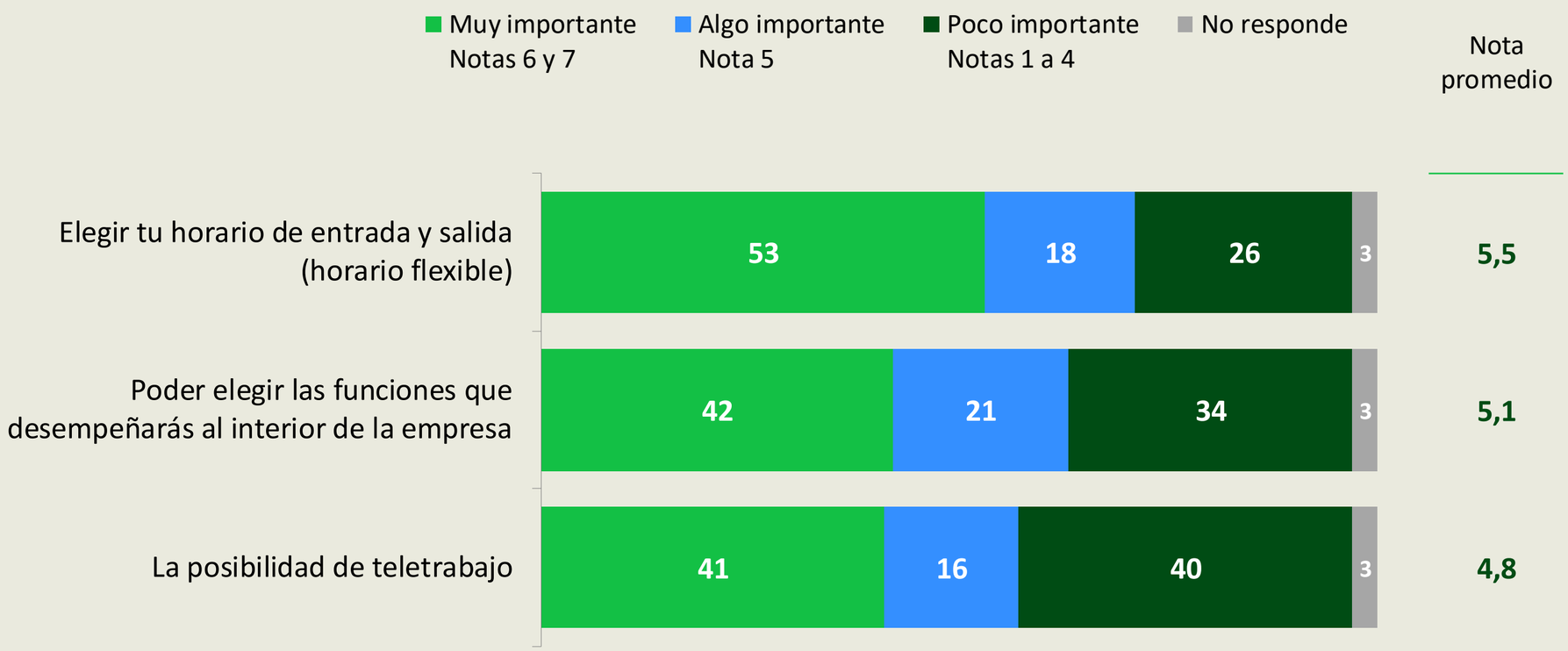




Casos: 998

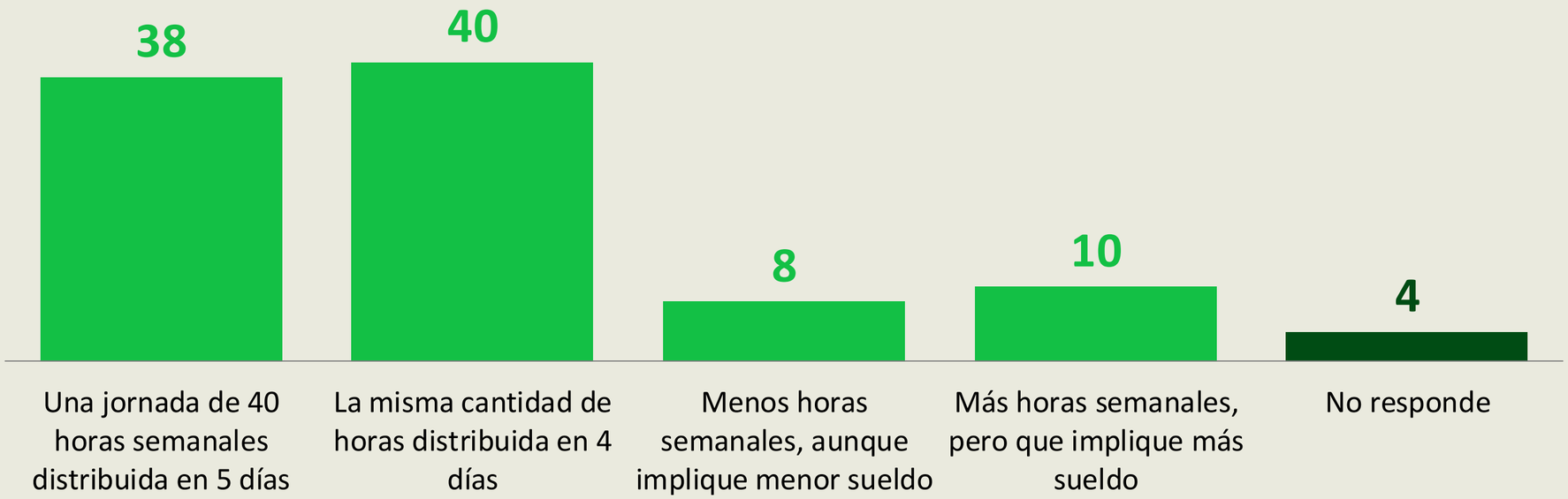
¿Cuán importante es para ti que tu empleo te permita…?

% menciones · Escala 1 a 7, donde 1 es nada importante y 7 es muy importante



¿Qué distribución de jornada preferirías?

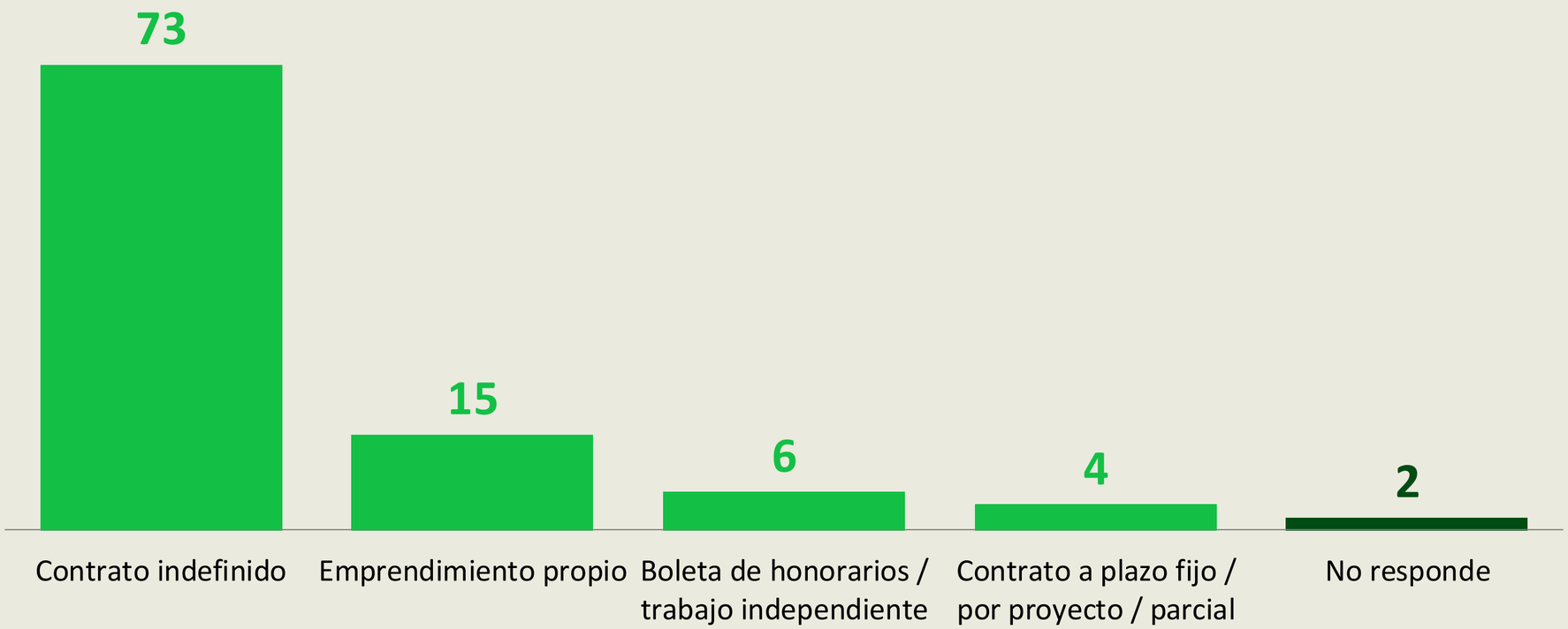
% menciones · Total muestra



Casos: 998

¿Qué tipo de relación laboral preferirías?

% menciones · Total muestra



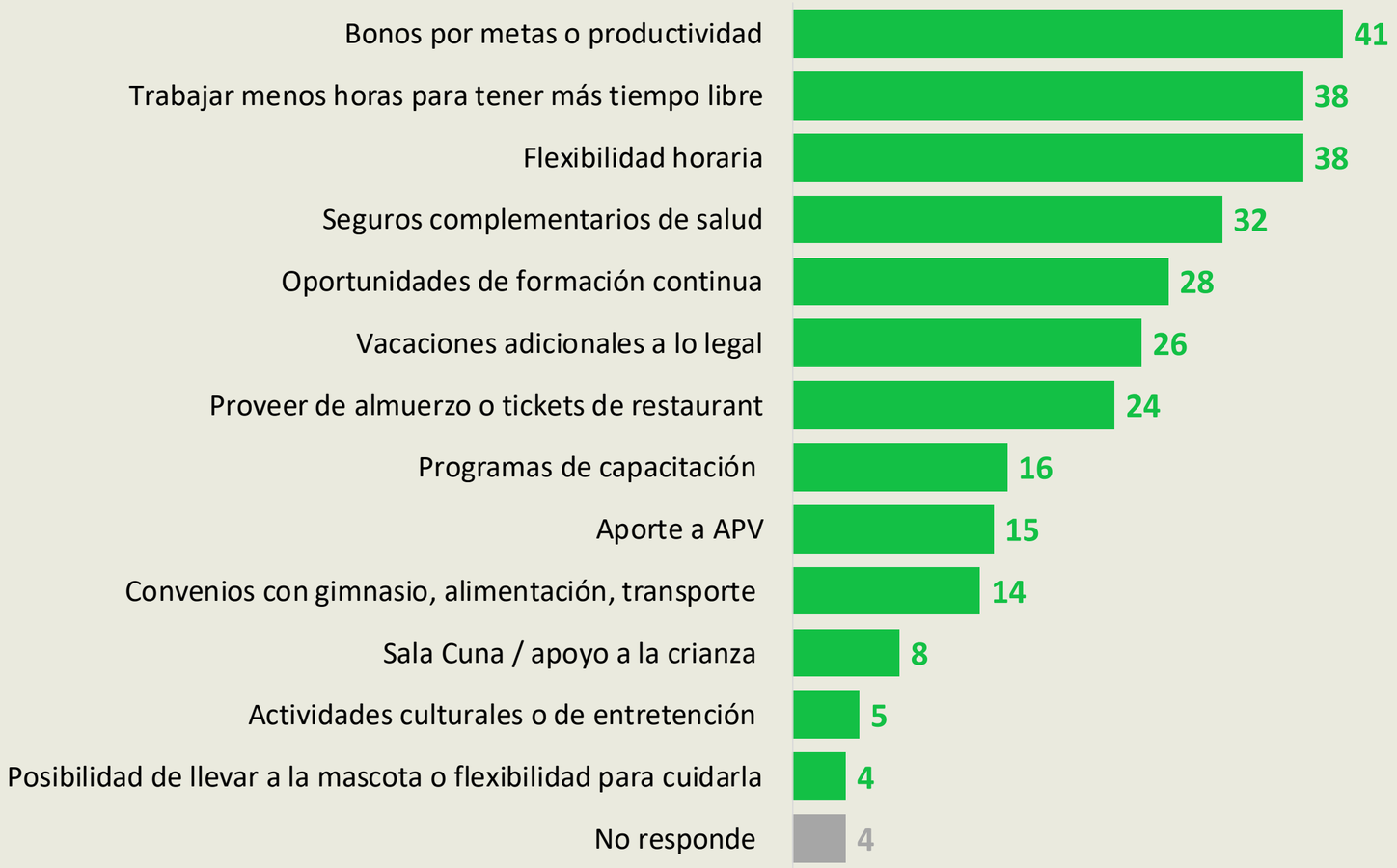
Casos: 998

CADEM RESEARCH & ESTRATEGIA

achs

¿Qué beneficio haría más atractiva una oferta laboral?

% total menciones · Suma de primera, segunda y tercera mención



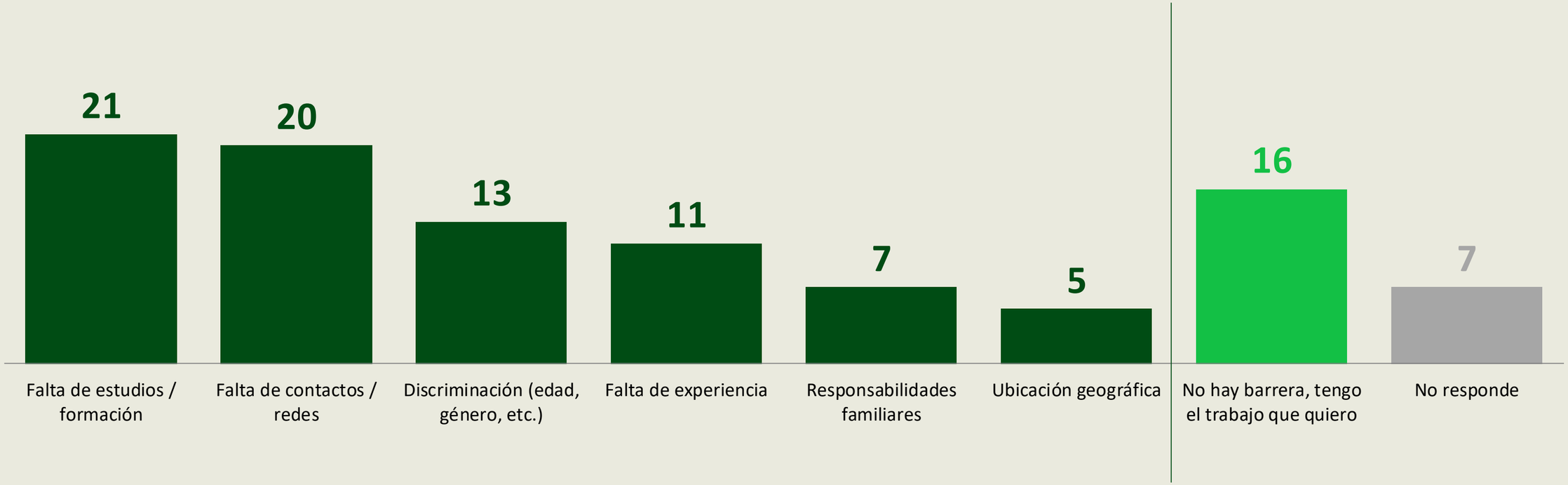
Casos: 998

CADEM RESEARCH & ESTRATEGIA

achs

¿Cuál es la principal barrera para acceder al trabajo que te gustaría?

% menciones · Respuesta única



Casos: 998

En resumen...

EL MOMENTO ACTUAL

- Chile atraviesa la cifra de desempleo más alta en cinco años (9,5%, INE), justo cuando el Gobierno anuncia un Plan de Emergencia Laboral para generar 75 mil empleos hacia fin de año. En ese contexto, **9 de cada 10 trabajadores (86%) cree que hoy es un mal momento para encontrar trabajo en Chile** (solo un 9% opina lo contrario).

DÓNDE Y CÓMO QUIEREN TRABAJAR LOS CHILENOS

- La modalidad de trabajo soñada choca con la que viven a diario: el **77% trabaja de forma 100% presencial, pero solo un 23% la elegiría si pudiera**. La preferencia real está en el modelo híbrido (47%).
- La semana laboral de 4 días ya no es una idea minoritaria: **un 40% prefiere la misma cantidad de horas comprimida en 4 días, superando levemente al esquema tradicional de 5 días (38%).**
- Hay una tensión de fondo entre el sueño de independencia y la necesidad de estabilidad: trabajar por cuenta propia es la opción más elegida al imaginar un empleador ideal (25%), pero a la hora de elegir un tipo de contrato, **7 de cada 10 (73%) igual prefiere uno indefinido.**
- Lo que de verdad mueve la aguja al elegir un empleador es material: **buen sueldo (65% lo menciona) y estabilidad laboral (42%)** lideran cómodos. El propósito o impacto social de la empresa queda al final de la lista (7%) — aunque, una vez dentro del trabajo, un 60% sí valora sentir que su labor es útil para la sociedad. El sentido importa para quedarse, no tanto para elegir.

CÓMO SE SIENTEN HOY EN SU TRABAJO

- El malestar emocional le gana a las emociones positivas: **41% dice haberse sentido cansado o estresado** la semana previa a la encuesta — muy por sobre cualquier emoción positiva individual (el optimismo, la más mencionada, llega a 19%).
- Pese al ruido global sobre despidos por inteligencia artificial, los trabajadores chilenos miran más cerca de casa: un **52% cree probable perder su trabajo por una crisis económica, contra solo un 18% que teme ser reemplazado por IA** — el temor menos mencionado de la lista.

Gracias.

