

**Nombre de la normativa:**

Teletrabajo o Trabajo a distancia. Trabajadoras embarazadas o persona gestante. Ley N°21.498. Ley N°21.260. Alerta sanitaria por epidemia o pandemia. Enfermedad contagiosa.

Descripción breve de la normativa:

La Dirección del Trabajo ha fijado el sentido y alcance de las Leyes N°21.498 y N°21.260 que posibilitan el trabajo a distancia o teletrabajo de la trabajadora embarazada o persona gestante, en caso de estado de excepción constitucional de catástrofe, por calamidad pública, o una alerta sanitaria, con ocasión de una epidemia o pandemia a causa de una enfermedad contagiosa.

Obligaciones Empleador:	Obligaciones Trabajador:	Obligaciones OAL:
-Trasladar a otras labores que no sean perjudiciales para su estado, a las mujeres embarazadas o personas gestantes que se ocupen habitualmente en trabajos considerados por la autoridad como perjudiciales para su salud. -Ofrecer a la trabajadora embarazada o persona gestante pactar el ejercicio de la prestación de sus servicios, a distancia o en la modalidad de teletrabajo en el caso de que la autoridad declarara estado de excepción constitucional de catástrofe, por calamidad pública, o una alerta sanitaria con ocasión de una epidemia o pandemia a causa de una enfermedad contagiosa. -Aplicar estas disposiciones respecto de sus trabajadoras embarazadas o persona gestante con motivo de la declaración de alerta sanitaria por Viruela del Mono, hasta el 31 de marzo de 2023.	-	-



ALERTA LEGAL

Ordinario 2100

ACHS

Organismo Emisor: Dirección del Trabajo

Fecha Publicación:

07-12-2022

Fecha Vigencia:

07-12-2022

Ente fiscalizador: Inspección del Trabajo

Rubros

- Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura
- Pesca
- Explotación de Minas y Canteras
- Industrias Manufactureras
- Suministro de Electricidad, Gas y Agua
- Construcción
- Comercio al por mayor y menor; Rep. Veh. Automotores/Enseres Domésticos
- Hoteles y Restaurantes
- Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones
- Intermediación Financiera
- Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler
- Administración Pública y Defensa; Planes de Seguridad Social de Afiliación Obligatoria
- Enseñanza
- Servicios Sociales y de Salud
- Otras Actividades de Servicios Comunitarios, Sociales y Personales
- Consejo de Administración de Edificios y Condominios

Palabras claves

- Covid-19
- Teletrabajo
- Trabajo a distancia
- Trabajadoras
- Fuero maternal
- Extensión de fuero maternal

Normativas relacionadas

- Art. 202 del Código del Trabajo

[Conoce más](#)