ALERTA LEGAL

Ordinario 1583

Nombre de la normativa:

Inclusión Laboral, fija el sentido y alcance de la Ley N°21.275.

Descripción breve de la normativa:

La Dirección del Trabajo, en uso de sus facultades interpretativas, ha establecido el sentido y alcance de la regulación que obliga a todas las empresas de 100 o más trabajadores a contratar o mantener contratados, al menos el 1% de personas con discapacidad o que sean asignatarias de una pensión de invalidez de cualquier régimen previsional, en relación al total de sus trabajadores. Explica los objetivos generales de la Ley, contenido de la reforma; empresas sujetas a la obligación; requisitos del experto en inclusión laboral de personas con discapacidad; otras obligaciones de la empresa previstas por el legislador y vigencia de la modificación legal introducida por la Ley Nº21.275.

Obligaciones Empleador:	Obligaciones Trabajador:	Obligaciones OAL:
Si mantiene 100 o más trabajadores, debe contratar o mantener contratado, al menos el 1% de personas con discapacidad o que sean asignatarias de una pensión de invalidez de cualquier régimen previsional, en relación al total de sus trabajadores.	-	-

ALERTA LEGAL

Ordinario 1583

Organismo Emisor: Dirección del Trabajo

Fecha Publicación:
09-09-2022

Fecha Vigencia:
09-09-2022

Ente fiscalizador: Inspección del Trabajo

Rubros

- Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura
- Pesca
- Explotación de Minas y Canteras
- Industrias Manufactureras
- Suministro de Electricidad, Gas y Agua
- Construcción
- Comercio al por mayor y menor; Rep. Veh. Automotores/Enseres Domésticos
- Hoteles y Restaurantes
- Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones
- Intermediación Financiera
- Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler
- Administración Pública y Defensa; Planes de Seguridad Social de Afiliación Obligatoria
- Enseñanza
- Servicios Sociales y de Salud
- Otras Actividades de Servicios Comunitarios, Sociales y Personales
- Consejo de Administración de Edificios y Condominios

Palabras claves

- Inclusión laboral
- Discapacidad

Normativas relacionadas

- Ley 21275

Conoce más