achs

Memoria Integrada Anual 2024

Identificación de la sociedad

Nombre legal de la compañía:
Asociación Chilena de Seguridad

Naturaleza de la propiedad y su forma jurídica:
Corporación de derecho privado sin fines de lucro

RUT: 70.360.100-6

Casa central: Ramón Carnicer N°163, Providencia, Santiago, Región Metropolitana

Call Center: 600 600 2247

Constitución de la Achs

La personalidad jurídica de la asociación fue concedida por Decreto N° 3209 del Ministerio de Justicia, de fecha 26 de junio de 1958, publicado en el Diario Oficial el 12 de julio del mismo año. Las modificaciones de los estatutos han sido aprobadas por Decreto N° 1032 de 1971, publicado en el Diario Oficial el 27 de octubre de 1971, por decreto N° 32 de 1993, publicado en el Diario Oficial el 5 de febrero de 1993, por decreto N° 297 de 1996, publicado en el Diario Oficial el 27 de marzo de 1996, por decreto N° 265 de 1999, publicado en el Diario Oficial el 13 de marzo de 1999, todos del Ministerio de Justicia; mediante depósito de la reforma de estatutos, aprobada en Asamblea Extraordinaria de Asociados de 26 de noviembre de 2012, efectuado en la Secretaría Municipal de la Ilustre Municipalidad de Providencia, según consta en el certificado N° 363, del 30 de abril de 2013, de la misma entidad edilicia, conforme con lo dispuesto en la Ley N° 20.500 y, finalmente, mediante el depósito de la reforma de estatutos, aprobada en la Asamblea Extraordinaria de Asociados de fecha 27 de octubre de 2016, efectuado en la Secretaría Municipal de la Ilustre Municipalidad de Providencia, según consta en el certificado N° 226, de 21 de febrero de 2017, de la misma entidad edilicia, conforme con lo dispuesto en la Ley N° 20.500.

Datos de contacto

Nombre: Cristóbal Cuadra Court

Cargo: Gerente División Asuntos Jurídicos y Corporativos

Email: ccuadra@achs.cl

Índice

Capítulo 01

Página 12

El cuidado que Chile necesita

1.1. Somos la mutualidad más grande de Chile
1.1.1. Misión, visión, propósito y principios
1.1.2. Ejes estratégicos
1.1.3. Nuestras marcas
1.1.4. Nuestra historia
1.2. La Achs en cifras
1.2.1 Cifras destacadas de la gestión 2024
1.2.2 Indicadores globales de salud y seguridad laboral
1.3. Principales reconocimientos
1.4. Entregamos soluciones de calidad al servicio de las personas
1.4.1 Prevención en seguridad y salud laboral
1.4.2 Servicios y prestaciones de salud
1.4.3 Prestaciones económicas

Capítulo 02

Página 32

Prevención y mejor salud para las personas

2.1 Pioneros en prevención: nuevas soluciones
2.1.1 Nuestra asesoría en la gestión de riesgos de accidentes laborales y enfermedades profesionales
2.1.2 Campañas de prevención
2.2 Salud para todos y todas
2.2.1 Salud laboral
2.2.2 Salud no Laboral
2.3 Experiencia de servicio
2.3.1 Modelo de atención y experiencia de pacientes
2.3.2 Modelo de experiencia de entidades adheridas
2.3.3 Gestión de reclamos

Capítulo 03

Página 62

Marco de gobernanza

3.1 Nuestro gobierno corporativo
3.1.1 Directorio y comités
3.1.2 Principales ejecutivos
3.2 Resumen de resultados económicos
3.2.1 Plan de inversiones
3.3 Ética, integridad y transparencia
3.3.1 Cumplimiento normativo
3.3.2 Modelo de Prevención de Delitos
3.3.3 Canal de denuncias
3.3.4 Ciberseguridad
3.4 Gestión integral de riesgos
3.4.1 Gobernanza, roles y responsabilidades en nuestra gestión de riesgos
3.4.2 Principales factores de riesgos
3.5 Gestión de sustancias controladas

Capítulo 04

Página 96

Nuestro equipo como pilar de la excelencia

4.1 Nuestra organización
4.1.1 Perfil de las y los colaboradores de la Achs y sus filiales
4.2 Atracción, desarrollo y fidelización del talento
4.2.1 Atracción de talento y marca empleador
4.2.2 Formación y desarrollo de carrera
4.3 Clima y beneficios
4.4 Diversidad, equidad e inclusión: pilares fundamentales en nuestros equipos
4.5 Relaciones laborales
4.6 Modelo de prevención de riesgos de salud y seguridad en el trabajo

Capítulo 05

Página 124

Gestión responsable para un futuro sostenible

5.1 Estrategia de Sostenibilidad
5.1.1 La sostenibilidad en cuatro focos de acción
5.1.2 Contribución a los ODS
5.1.3 Mitigación y resiliencia climática
5.1.4 Reportabilidad y transparencia
5..1.5 Grupos de interés
5.1.6 Membresías y alianzas
5.2 Proveedores comprometidos
5.3 Proyectos de investigación e innovación

Anexos

Página 150

1. Nuestro compromiso con Pacto Global
2. Sistema de mutualidades
3. Indicadores de gobierno corporativo
4. Indicadores de dotación
5. Indicadores ambientales
6. Gestión de sustancias controladas
7. Sociedades
8. Malla Societaria
9. Centros de atención Achs Salud
10. Hechos relevantes
11. Declaración de responsabilidad

Sobre este reporte

Página 186

- Proceso de materialidad y matriz de impacto
- Anexos, tablas métricas ESG
  - Tabla Indicadores SUSESO
  - Tabla Indicadores GRI
  - Tabla Indicadores SASB

Estados financieros

Página 206

- Estados financieros consolidados
- Estados financieros individuales

Carta de la Presidenta del Directorio Achs

Es un honor para mí presentarles nuestra Memoria Integrada 2024 en un año en el que reafirmamos con fuerza nuestro propósito de hacer de Chile el país que mejor cuida a las y los trabajadores y sus familias. Este documento recoge los avances, desafíos y aprendizajes de una organización que lleva más de seis décadas dedicada a proteger la vida, la salud y la seguridad de quienes construyen el país con su esfuerzo diario.

Nuestro quehacer está guiado por una convicción profunda: entender que el cuidado y la prevención no son solo políticas ni obligaciones, sino una cultura que debe permear cada espacio laboral del país. Prevenir es mucho más que evitar accidentes: es cuidar los vínculos, generar ambientes sanos, anticiparnos a los riesgos y, sobre todo, poner a las personas en el centro de cada decisión.

El 2024 fortalecimos nuestra posición como la principal mutualidad del país, alcanzando más de 3 millones de personas afiliadas y más de 90 mil entidades empleadoras adheridas, con una participación del 51,9% del sistema.

También enfrentamos nuevos desafíos, como la entrada en vigor de la Ley N° 21.643, conocida como Ley Karin, que impulsa ambientes laborales más respetuosos y libres de violencia. Desde la Achs acompañamos este proceso con campañas, guías, capacitaciones y un enfoque formativo, llevando el mensaje del buen trato a miles de instituciones.

Cuando la prevención no es suficiente, nuestra red de salud entra en acción. Con presencia desde Arica a Punta Arenas, el 2024 realizamos más de 6,9 millones de atenciones a través de una infraestructura que incluye 85 centros ambulatorios, más de 250 instalaciones en faenas productivas y comerciales, 8 clínicas y el Hospital del Trabajador Achs Salud. Uno de los hitos más importantes de este año fue precisamente la inauguración de las nuevas instalaciones del Hospital del Trabajador, que es la mayor inversión desde nuestra fundación y que transformará al Hospital en el principal centro de trauma, rehabilitación y quemaduras de Latinoamérica.

En la Achs vamos más allá del seguro laboral: ponemos nuestras capacidades al servicio de los desafíos de salud del país, aportando, por ejemplo, a enfrentar las listas de espera del sistema público. Sabemos que los cambios más relevantes se logran con colaboración, y por eso, hemos establecido alianzas clave con actores públicos, privados y de la sociedad civil, convencidos de que nadie puede restarse.

Nada de esto sería posible sin las cerca de 12 mil personas que dan vida a la Achs. A cada uno de ellos, mi más profundo agradecimiento. También agradezco a nuestras entidades adheridas. Su confianza nos impulsa a seguir mejorando.

Hoy, en medio de los cambios profundos que vive el mundo del trabajo —nuevas demandas, tecnologías, formas de relación y desafíos emergentes— reafirmamos nuestra vocación de liderazgo. Queremos anticiparnos, acompañar, formar y transformar, porque sabemos que la seguridad es la base sobre la que se construye una mejor vida tanto en el mundo del trabajo como en la familia.

Nos mueve un propósito claro, una convicción profunda y una historia que nos inspira a ir más allá. Hoy más que nunca, reafirmamos nuestro compromiso de seguir construyendo un ecosistema de cuidado integral, accesible, humano y de excelencia, que contribuya a hacer de Chile un mejor país para quienes lo hacen avanzar con su trabajo.

Paz Ovalle Puelma
Presidenta del Directorio Achs

Carta del Gerente General

Es un privilegio para mí liderar al equipo de la Achs en un momento tan trascendente como el que estamos viviendo. El 2024 fue un año de profundas transformaciones, donde no solo enfrentamos los desafíos del presente, sino que también sentamos las bases de lo que será la Achs de los próximos 50 años: una organización moderna, cercana y comprometida con un propósito claro y movilizador, hacer de Chile el país que mejor cuida a sus trabajadores, trabajadoras y a sus familias.

En este contexto, uno de los hitos que marcó el 2024 fue consolidarnos como la mutualidad número uno del país, con más de 3 millones de personas afiliadas y más de 90 mil entidades empleadoras adheridas. Un liderazgo que es motivo de orgullo y también de una enorme responsabilidad, que asumimos con compromiso, convicción y una vocación que nos impulsa a estar siempre donde más se nos necesita.

Durante este año dimos pasos concretos para avanzar en esa dirección. Fortalecimos con decisión nuestro rol preventivo, con acciones que buscan reducir accidentes y enfermedades, al tiempo de cambiar la forma en que entendemos el trabajo y la seguridad. Este año logramos disminuir la tasa de accidentabilidad a 4,67%, realizando más de 589 mil visitas técnicas y 1,6 millones de capacitaciones. Son cifras que hablan de un esfuerzo coordinado y de una cultura que se construye entre todos: empresas, trabajadores y equipos expertos, con un mismo objetivo.

En la búsqueda de promover espacios sanos y seguros, y en el contexto de la promulgación de la Ley Karin, acompañamos a miles de empresas y organizaciones para avanzar en el desafío que significa su implementación. Capacitamos a más de 54 mil personas y pusimos a disposición guías, protocolos y herramientas técnicas que hoy están ayudando a prevenir el acoso y la violencia en el trabajo.

En nuestro esfuerzo por sentar las bases de la Achs de los próximos 50 años, en 2024 inauguramos las nuevas instalaciones del Hospital del Trabajador Achs Salud, el que más que una obra de infraestructura es una expresión concreta de nuestro compromiso con la calidad en la atención y con el fortalecimiento del seguro laboral. Su remodelación eleva los estándares clínicos y transforma la experiencia de pacientes y equipos de salud, consolidándolo como uno de los centros más relevantes de Latinoamérica en trauma, rehabilitación y quemaduras.

En cada una de estas acciones está presente nuestro propósito. Ya sea en la prevención, en la salud laboral o en el acompañamiento a las personas en momentos complejos y de vulnerabilidad. Estoy convencido de que la Achs puede y debe ser un actor clave en el sistema de salud y seguridad social del país. Lo que estamos construyendo, desde nuestros centros de salud, hasta la asesoría en terreno a pequeñas y grandes empresas, es parte de un legado colectivo que estará al servicio de los trabajadores, sus familias y la comunidad, y representa el valioso aporte de la Achs al progreso de nuestro país. Porque lo que hacemos solo cobra sentido cuando vemos el impacto que generamos en la vida de las personas.

Nada de esto sería posible sin las cerca de 12 mil personas que forman parte de la Achs y sus filiales, quienes, con profesionalismo y entrega, trabajan todos los días desde Arica a Punta Arenas para cuidar a otros. También agradezco profundamente la confianza de nuestras entidades adheridas, y a cada trabajadora y trabajador que ha depositado en nosotros el cuidado de su salud.

Hoy, con orgullo por lo logrado, pero sobre todo con la mirada puesta en el futuro, quiero reafirmar algo que no es solo una declaración institucional, sino una vocación arraigada profundamente en nuestro equipo: vamos a poner toda nuestra energía para que la Achs sea un actor clave en el ecosistema de cuidado de nuestro país. Contribuyendo activamente a los desafíos de acceso a la salud, con capacidad, experiencia y responsabilidad. Porque cuando existe la voluntad de servir y un compromiso genuino con las personas, no podemos restarnos de este desafío.

Juan Luis Moreno
Gerente General Achs

Capítulo
01

El cuidado que Chile necesita

1.1

Somos la mutualidad más grande de Chile

Somos una corporación de derecho privado sin fines de lucro comprometida con el bienestar y el cuidado de las y los trabajadores del país y sus familias. Nos esforzamos por garantizar la seguridad y salud laboral, enfocándonos en la prevención de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, además de brindar atención médica y apoyo económico cuando más se necesita. Este compromiso lo plasmamos en la gestión responsable y eficiente del seguro laboral, acompañado de un constante esfuerzo por innovar y garantizar la mejor cobertura de salud y prevención de riesgos laborales.

Con más de 3 millones de personas afiliadas, 85 mil entidades empleadoras adheridas y 43 mil trabajadores independientes en todo el país, somos la mutualidad más grande de Chile.

Corporación de derecho privado sin fines de lucro y sujeta a la Ley N° 16.744.

Administramos el seguro laboral contra accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.

El seguro laboral que administramos es universal, solidario y financiado 100% por la cotización obligatoria de los empleadores.

Nos distingue la representación paritaria de empleadores, trabajadoras y trabajadores en nuestro Directorio.

Somos la mutualidad privada preferida por Chile, con 51,9% de participación de mercado en el sector mutualidades.

Triple rol en el sistema de seguridad social

Asesor en prevención

Brindamos asesoría a las entidades empleadoras afiliadas en la creación e implementación de planes de prevención de riesgos y programas de capacitación, para disminuir o evitar accidentes laborales y enfermedades profesionales.

Prestador médico

Contamos con la red propia de salud con mayor resolutividad y cobertura del sistema de mutualidades. Disponemos de centros ambulatorios y hospitalarios especializados en el tratamiento de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, así como en la rehabilitación física y ocupacional, que facilitan la reinserción social y laboral de las y los trabajadores. Las prestaciones médicas se asignan por necesidad clínica y no por capacidad económica, sin copago, sin listas de espera y sin límite de resolución.

Contratamos algunos de los servicios de salud a instituciones externas a nivel nacional para la entrega de las prestaciones del seguro y asegurar el cumplimiento de nuestras obligaciones. Los montos asociados a estos servicios se informan en los estados financieros, nota 44.

Asegurador laboral (salud + vida)

Proporcionamos compensación económica por accidentes laborales o enfermedades profesionales, incluyendo el subsidio por incapacidad laboral temporal (salario desde el primer día de reposo, sin periodo de carencia), indemnización y pensión en casos de invalidez permanente o fallecimiento.

1.1.1

Misión, visión, propósito y principios

Queremos hacer de Chile el país que mejor cuida a las y los trabajadores y sus familias, poniendo a su disposición nuestros talentos y capacidades para mejorar su seguridad laboral y el acceso a una salud del máximo estándar, con alta capacidad de resolución y orientada a promover el bienestar de cada persona.

Nuestra misión

Existimos para prevenir que las y los trabajadores sufran accidentes laborales y enfermedades profesionales. Ponemos a las personas en el centro de nuestras decisiones, creando relaciones de confianza y entregando un servicio de excelencia.

Nuestra visión

Potenciar nuestras capacidades para proveer salud integral de calidad y consolidar una cultura de seguridad en Chile.

Nuestro propósito

Hacer de Chile el país que mejor cuida a las y los trabajadores y sus familias.

Principios Culturales

Nuestros valores corresponden a nuestros Principios Culturales, los que nos guían en la consecución de nuestros desafíos organizacionales para avanzar en nuestro propósito.

Las personas primero

Generamos un entorno adecuado para el desarrollo integral.

Aspiramos a la excelencia

Siempre nos desafiamos a hacerlo mejor.

Hacemos que las cosas pasen

Confiamos en las personas y exigimos un alto sentido de responsabilidad.

Colaboramos más allá de nuestro ámbito

Juntos logramos mejores resultados.

Aprendemos de las experiencias

Reflexionamos enfocándonos en la solución.

1.1.2

Ejes estratégicos

Somos una organización comprometida con un entorno más saludable para las personas y con el desarrollo integral del país, gestionando de manera responsable los impactos y externalidades de nuestras operaciones. En este marco, integramos criterios de sostenibilidad en nuestra gestión (anclados a nuestra Estrategia de Sostenibilidad), respondiendo a los principales desafíos asociados a la entrega de nuestro servicio y alineándonos con nuestros objetivos y ejes estratégicos.

A través de este enfoque, buscamos generar valor para las personas y minimizar nuestro impacto en el entorno, abordando aspectos ambientales, sociales y de gobernanza en línea con los ejes estratégicos de excelencia y creación de valor social, gestión responsable y transparente, y cultura y capacidades distintivas.

Excelencia y creación de valor social

Alcanzar la excelencia en todo lo que hacemos, asegurando una experiencia de servicio distintiva para impactar socialmente en la seguridad y salud de las personas.

Actuamos desde la prevención hasta la recuperación en el ámbito laboral y de la vida cotidiana. Para ello utilizamos modelos colaborativos de atención eficiente en nuestra red de salud.

Gestión responsable y transparente

Nos vinculamos con nuestro entorno con apertura y transparencia, haciéndonos cargo de nuestro impacto y proponiendo mejoras al sistema en base a las demandas y necesidades del país.

Cultura y capacidades distintivas

Propiciamos un óptimo ambiente para la conformación de equipos de alto desempeño, con sistemas de trabajo y herramientas que aseguren la mayor productividad e impulsen a las personas a desarrollarse integralmente.

1.1.3

Nuestras marcas

Hace 66 años asumimos el compromiso de cuidar la salud y seguridad de las y los trabajadores de Chile. Hoy seguimos evolucionando para fortalecer nuestras capacidades y entregar una salud integral de calidad, basada en la experiencia y el conocimiento.

achs seguro laboral

Apoyamos a las entidades afiliadas con asesoría especializada en seguridad y salud laboral, reflejando nuestro compromiso con la protección y bienestar de las y los trabajadores de Chile. Con amplia experiencia en prevención y gestión de riesgos, ofrecemos soluciones integrales que garantizan el cumplimiento normativo, la continuidad operacional y una gestión preventiva de excelencia, respaldados por un equipo de expertos y una red de atención disponible en todo el país

achs salud

Aseguramos el cuidado integral y la protección de las y los trabajadores afiliados y sus familias, para cuidar de su bienestar y pronta recuperación ante accidentes del trabajo o enfermedades laborales. Con una red de más de 80 centros de salud ambulatorios, el Hospital del Trabajador Achs Salud, ocho clínicas a nivel nacional y un sistema de transporte y rescate, ofrecemos atención de calidad respaldada por altos estándares de servicio y un modelo acreditado a nivel nacional e internacional. Además, nuestra infraestructura está al servicio de la comunidad, ofreciendo atención accesible para todos.

achs servicios

Ofrecemos capacitaciones personalizadas, rescate y traslado de pacientes desde su hogar hasta nuestras instalaciones para que puedan realizar sus controles médicos y rehabilitación. Asimismo, ofrecemos atención ambulatoria en policlínicos y salas de primeros auxilios en faenas, entre otras prestaciones.

1.1.4

Nuestra historia

Nuestra historia se remonta a 1958, cuando en Chile no había un sistema de mutualidades y ocurría un accidente laboral cada 27 segundos. Gracias a la visión social de un grupo de empresarios provenientes de la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA) y de la Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas (ASIMET), nace la Asociación Chilena de Seguridad (Achs).

1958

1. Nuestra fundación tuvo como propósito impulsar programas de prevención de riesgos y otorgar cobertura de salud y compensaciones asociadas a accidentes en el trabajo.

1968

1. Cuando la tasa de accidentes laborales llegaba al 35%, la visión de los fundadores de la Achs comenzó a ser compartida por el Estado de Chile. A través de la Ley N° 16.744,, estableció que todas las compañías debían integrar en forma obligatoria el sistema del seguro social, conformando una estructura de mutualidades. Desde ese momento, toda institución debió hacerse cargo por ley de la salud y seguridad de sus trabajadoras y trabajadores, con el apoyo de este sistema.

1971

1. Inauguramos el Hospital del Trabajador de Santiago, establecimiento asistencial y de salud ocupacional. Con el tiempo se transformó en líder y referente nacional y latinoamericano en tratamientos de traumas, quemaduras y rehabilitación. Hoy la Achs tiene a los mejores médicos de Chile en estas especialidades.

1978

1. La tasa de accidentabilidad en las entidades adheridas se redujo a un 12%. A su vez, firmamos convenios con organizaciones gremiales para impulsar la capacitación de las y los trabajadores en temas de seguridad ocupacional.

1980

1. Ampliamos las prestaciones de salud a las familias de las personas trabajadoras afiliadas y la comunidad. El Ministerio de Educación nos otorgó la calidad de organismo colaborador, mediante el desarrollo del Programa de Prevención de Riesgos Escolares (PRIES).

1992

1. Abrimos nuevos centros de atención, sumando 210 puntos en todo el país. Incorporamos procedimientos y tecnologías de primer nivel para asistir a las y los pacientes en distintas localidades

2000

1. Iniciamos una nueva década con más innovaciones y programas dirigidos a dar un mejor servicio a las entidades adheridas y sus trabajadoras y trabajadores. Implementamos el Laboratorio de Ruido y realizamos el primer injerto de piel artificial.

2010

1. Participamos en el rescate de los 33 mineros en la mina San José.

2. En diciembre de ese año, fallece nuestro fundador y Presidente Ejecutivo, Eugenio Heiremans.

2011

1. Implementamos nuevos modelos de prevención, salud y gestión comercial, como parte de un renovado Plan Estratégico. Cambiamos el Directorio e iniciamos un período de modernización y transformación organizacional.

! Inicio de nuestra transformación organizacional

2013

1. Nuestra asociación logra llevar la tasa de accidentabilidad con tiempo perdido bajo el 4%, dos años antes de la meta país.

2014

1. Con un nuevo Plan Estratégico 2014-2016, integramos a la gestión las demandas de nuestros públicos de interés.

2. Buscamos crear una cultura preventiva en las entidades adherentes, mediante la aplicación de la metodología internacional BST basada en el comportamiento.

1.1.4

Nuestra historia

2015

1. Consolidamos la implementación de un modelo de experiencia de servicio, logrando una satisfacción neta de 81% de los pacientes con cobertura. Incorporamos una innovadora plataforma orientada a garantizar la excelencia y la continuidad operacional.

2016

1. Nuestra organización registra una nueva baja histórica en la tasa de accidentabilidad con tiempo perdido, llegando a un 3,1%.

2. Se suma una inversión de US$ 120 millones para comenzar con el plan de modernización del Hospital del Trabajador Achs Salud.

2017

1. Con un 2,86%, marcamos un récord en accidentabilidad con tiempo perdido.

2018

1. Lanzamos Achs Gestión, un modelo para administrar la seguridad y salud ocupacional basado en la norma ISO 45001 y en las directrices de la OIT, con el fin de cambiar la forma de hacer prevención en Chile.

2. Desarrollamos nuestra primera Política de Equidad, Inclusión y Diversidad.

2019

1. Celebramos un nuevo hito con la tasa de accidentabilidad con tiempo perdido más baja en la historia: 2,61%.

2. Concretamos la iniciativa de apoyo a la reducción de la Lista de Espera No GES, con más de 3.000 operaciones efectivas.

2020

1. Ante el desafío de hacer frente a una pandemia sin precedentes, implementamos el Plan de Contingencia Covid-19.
Pusimos en marcha el proyecto de valor social "Ellos nos cuidaron, ahora es nuestro turno", para resguardar la salud e integridad de 10 mil adultos mayores vulnerables en casas de reposo.

2. En octubre de 2020 la Achs adquiere la totalidad de la participación de la Red de Clínicas Regionales, que incluye siete clínicas a nivel nacional con presencia en Antofagasta, Copiapó, Santiago, Talca, Los Ángeles, Concepción y Puerto Montt.

3.Iniciamos la ejecución del Máster Plan Agencias, proyecto que busca modernizar y promover un uso responsable de recursos como agua y electricidad en 40 centros a nivel nacional, para entregar un servicio de calidad y estandarizado a todos nuestros pacientes.

2021

1. Actualizamos nuestra visión y lanzamos el nuevo Plan Estratégico 2022-2024 que nos proyecta para abordar los nuevos desafíos de seguridad y salud laboral.

2. Definimos nuestra Estrategia de Sostenibilidad, estableciendo metas concretas para la reducción del consumo de agua, el aumento de la gestión de residuos y la disminución de nuestra huella de carbono.

2022

1. Transformamos nuestra estructura organizacional e integramos proyectos estratégicos para la creación de valor social y transformación cultural e innovación al servicio de la propuesta de valor preventiva. Logramos avances en la consolidación del piloto de Salud no Laboral, que nos permite contribuir a ser una solución a los problemas de acceso a la salud en nuestro país.

2023

1. Continuamos profundizando nuestro Plan Estratégico, fortaleciendo nuestra propuesta de valor preventiva a partir del diseño de estrategias sectoriales y mejorando nuestras instalaciones para incrementar el estándar de servicio en las atenciones de salud. Evolucionamos hacia una nueva imagen de marca, con el fin de establecer una conexión más cercana con las personas y comunicar de manera más efectiva nuestro papel en el sistema de seguridad social del país.

2024

1. Inauguramos el nuevo Hospital del Trabajador Achs Salud.

2. Nos adjudicamos las listas de espera a través de las Clínicas Achs Salud y del Hospital del Trabajador Achs Salud.

3. Acompañamos a nuestras entidades adheridas en la implementación de la Ley Karin mediante diversas acciones, como campañas, capacitaciones y alianzas.

4. Implementamos un sistema de gestión de residuos en el Hospital del Trabajador Achs Salud y en casa central.

5. Actualizamos nuestra visión y lanzamos el Plan Estratégico 2025-2028, que busca enriquecer el sistema de seguridad social, velando por el bienestar de las personas, desde la prevención hasta la recuperación.

1.2

La Achs en cifras

3.150.610
Trabajadores afiliados a diciembre 2024[1]

3,8%
Var. 2023-2024 de masa promedio anual

51,9%
Participación de mercado[2]

85.484
Entidades adheridas[1] de las cuales 77.637 son Pymes (no incluye independientes)

2,3%
Var. 2023-2024 entidades adheridas

1: Datos de la Achs.
2: Fuente: Observatorio SUSESO a diciembre 2024.

1.2.1

Cifras destacadas de la gestión 2024

6.902.708
Atenciones en salud

196.354
Atenciones en Telemedicina

1.134.233
Traslados y rescate de pacientes

108.746
Ingresos hospitalarios

6.793.962
Visitas ambulatorias

Datos de la Achs y filiales.

1.2.2

Indicadores globales de salud y seguridad laboral

Para nuestra organización, las estadísticas de accidentabilidad conforman uno de los indicadores claves del valor que creamos para la sociedad, ya que reflejan el cuidado de la seguridad y salud de los trabajadores afiliados a la Achs.

Indicadores de accidentabilidad

Tasa de accidentabilidad total

2024: **4,67**
2024 vs 2014: **-33%**

Número de accidentes laborales con y sin tiempo perdido cada 100 trabajadoras y trabajadores afiliados. No incluye accidentes de trayecto ni enfermedades profesionales.

Tasa de accidentabilidad con tiempo perdido

2024: **2,4**
2024 vs 2014: **-33%**

Número de accidentes laborales con tiempo perdido cada 100 trabajadoras y trabajadores. No incluye accidentes de trayecto ni enfermedades profesionales.

Siniestralidad

2024: **54,9**
2024 vs 2014: **-26%**

Días de reposo laboral cada 100 personas trabajadoras. Considera accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. No considera accidentes de trayecto.

Tablas históricas

Tasa de accidentabilidad total

2014	6,98
2015	6,49
2016	6,01
2017	5,59
2018	5,35
2019	5,06
2020	3,50
2021	4,12
2022	4,64
2023	4,72
2024	4,67

Tasa de accidentabilidad con tiempo perdido

2014	3,58
2015	3,57
2016	3,10
2017	2,85
2018	2,74
2019	2,62
2020	1,90
2021	2,27
2022	2,45
2023	2,47
2024	2,40

Siniestralidad

2014	73,8
2015	77,4
2016	71,1
2017	62,9
2018	59,4
2019	52,1
2020	46,1
2021	49,3
2022	57,9
2023	56,0
2024	54,9

2,22
Tasa de fatalidad cada 100 mil trabajadoras y trabajadores

0,94%
Tasa de accidentes de trayecto con tiempo perdido

0,19%
Tasa de enfermedades profesionales con tiempo perdido

1.3

Principales reconocimientos

En 2024 fuimos reconocidos por nuestro valor y dedicación con nuestras entidades adheridas, las y los trabajadores y la sociedad en general.

Destacados en MERCO 2024

Por onceavo año consecutivo nos fue otorgado el primer lugar en el ranking de las empresas con mejor reputación en el sector salud y el puesto quince en el listado general de la 15ª edición de Merco Empresas Chile. Este estudio de mercado anual está basado en la percepción de líderes empresariales y de opinión y del público en general.

Top 10 en Ranking ESG MERCO

En 2024 fuimos distinguidos en el 6° lugar por el Monitor de Reputación Corporativa Merco Responsabilidad ESG Chile, que lista a las 100 empresas más responsables del país, tomando en cuenta el desempeño ambiental, social y de gobierno corporativo. Además, ocupamos el 1° lugar en el sector salud.

1er lugar sector Mutuales

Nuestra organización alcanzó el primer puesto en el sector Mutualidades del Premio Nacional de Satisfacción de Clientes PROCALIDAD 2024, otorgado por Praxis Human Xperience y la Universidad Adolfo Ibáñez. Esta es la cuarta vez que recibimos este reconocimiento, que destaca a las organizaciones y empresas mejor evaluadas según el Índice Nacional de Satisfacción de Clientes (INSC), que mide los ámbitos de atención y servicio al cliente.

Líder en Most Innovative Companies Chile 2024

Por quinto año consecutivo fuimos reconocidos en la categoría de "Prestadores de salud" por el ranking Most Innovative Companies, el cual distingue a las organizaciones que se destacan en siete aspectos claves de la innovación. Estos son estrategia, cultura, liderazgo, organización, proceso de innovación, uso de activos estratégicos e impacto en creación de valor. Esta evaluación, creada en 2009, cuenta con la participación de más de 400 empresas de 40 industrias.

1er lugar en Ranking C³ de Creatividad e Innovación

Fuimos reconocidos como líderes en la categoría "Innovación en Customer Experience" por la implementación de modelos de inteligencia artificial que apoyan a nuestros equipos médicos en la atención de los pacientes. El Ranking C³, desarrollado por la consultora Brinca, la Escuela de Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez y Fundación Chile, mide y destaca la capacidad innovadora de las organizaciones.

1.4

Entregamos soluciones de calidad al servicio de las personas

Nuestro trabajo se enfoca en la excelencia y en la entrega de soluciones de primer nivel mediante tres líneas de servicio: prevención en seguridad y salud laboral, servicios y prestaciones de salud y prestaciones económicas.

1.4.1

Prevención en seguridad y salud laboral

Servicios a entidades adheridas

1 Asesorías preventivas en gestión del riesgo

Apoyamos integralmente a nuestras entidades adheridas en el cumplimiento normativo, la identificación de peligros y la evaluación de riesgos ocupacionales. A su vez, desarrollamos estrategias preventivas acordes a las necesidades y riesgos de los principales sectores económicos, a través de capacitaciones y asesorías expertas.

2 Promoción de una cultura de seguridad

Diseñamos campañas y asesoramos a los líderes de nuestras entidades adheridas mediante la metodología Dekra, con el fin de profundizar sus culturas preventivas. De esta manera, promovemos conductas y procesos que permitan reducir incidentes laborales, accidentes graves, fatalidades y el desarrollo de enfermedades profesionales.

3 Programas de capacitación

Ofrecemos modalidades de formación para trabajadores y expertos en temas asociados a seguridad y salud laboral para todos los sectores de la economía y rubros.

4 Servicios de Evaluaciones Laborales (SEL)

Contamos con herramientas especializadas que permiten a las empresas evaluar y certificar la compatibilidad de las condiciones de salud física y psicológica de sus trabajadores.

¿Quieres saber más? Escanea y conoce nuestro servicio

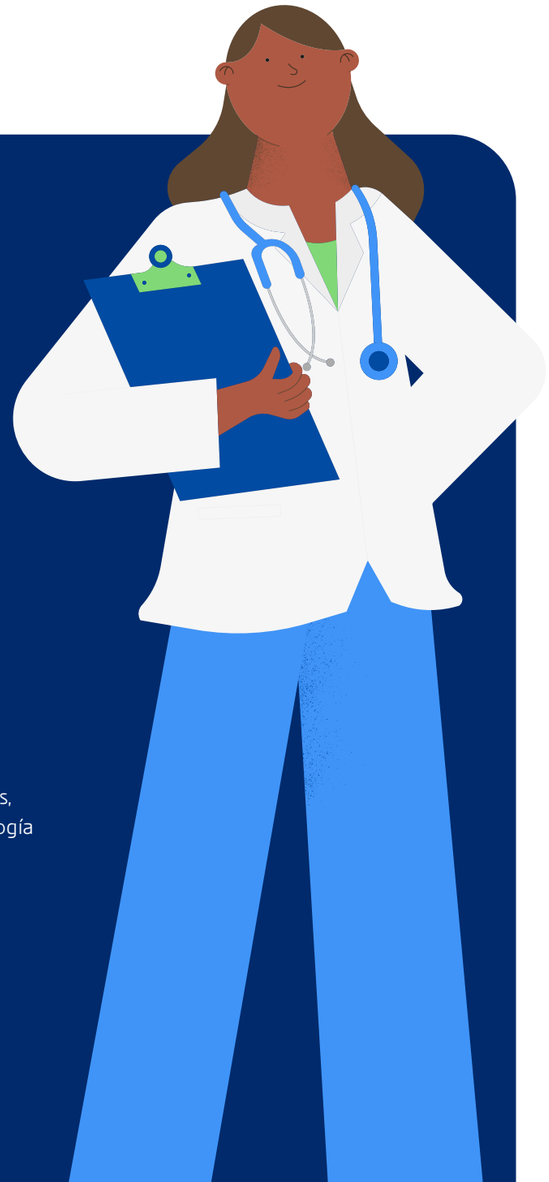
5 Vigilancia de ambientes

Ofrecemos un servicio integral de evaluación y acompañamiento, basado en el instrumento CEAL-SM, para fortalecer la gestión de riesgos psicosociales en los lugares de trabajo.

1.4.2

Servicios y prestaciones de salud

A través de la red integral de cuidados más amplia del país, entregamos atenciones médicas para las y los trabajadores afiliados al seguro laboral que sufren accidentes del trabajo y/o enfermedades profesionales, sin copagos ni carencias. Los principales servicios del seguro laboral son:



- Atención médica y dental
- Hospitalización
- Medicamentos y productos farmacéuticos
- Traslados y gastos asociados
- Rehabilitación física y reeducación profesional
- Consulta de médicos especialistas, con sello distintivo en traumatología y quemaduras
- Equipo de cirujanos expertos
- Imágenes de diagnóstico

Cobertura geográfica

Estamos presentes en todo el país con una red de cuidados al servicio de nuestras entidades adheridas, las y los trabajadores afiliados y sus familias.

1 Hospital del Trabajador Achs Salud	**8** Clínicas a nivel nacional	**85** Centros de atención ambulatorios	
252 Policlínicos y salas de atención en faenas de entidades adheridas	**616** Camas	**845** Médicos	
248 Kinesiólogas y Kinesiólogos	**3.463** Enfermeras, enfermeros y auxiliares		
	297 Psicólogas y psicólogos	**30** Psiquiatras	

Datos de la Achs y filiales.

1.4.3

Prestaciones económicas

Los accidentes, principalmente los graves, pueden tener consecuencias de largo plazo para las personas y sus familias. En el caso de que un trabajador sufra un accidente del trabajo o enfermedad laboral que cause incapacidad temporal o permanente, otorgamos las siguientes prestaciones financieras:

Subsidios por incapacidad temporal

Entregado cuando la persona afiliada se encuentra incapacitada de cumplir sus funciones, a causa de un accidente laboral o enfermedad profesional de efectos transitorios.

Pensiones por invalidez o supervivencia

Pagos realizados de manera mensual al trabajador, en caso de un accidente del trabajo o enfermedad laboral. Estos pueden ser entregados a sus beneficiarios si el accidente o la enfermedad provoca el fallecimiento de la persona.

Indemnizaciones globales

Se financia de manera única al trabajador que presente una situación de discapacidad permanente, si es igual o superior al 15% e inferior al 40%.

Cifras Destacadas

100%
De las reservas constituidas

390.924
Casos de pensiones, subsidios e indemnizaciones vigentes

MM$120.673
Total de pagos de pensiones, subsidios e indemnizaciones

Capítulo
02

Prevención y mejor salud para las personas

2.1
Pioneros en prevención: nuevas soluciones

En la Achs somos líderes en prevención y rehabilitación en salud ocupacional. Queremos consolidar una cultura de seguridad en Chile a través de la asesoría técnica en prevención y ofreciendo salud integral, oportuna y de calidad a las y los trabajadores de las entidades adheridas cubiertas por el seguro laboral.

Para ello, trabajamos en la prevención de riesgos, la medicina curativa, la rehabilitación y el otorgamiento de prestaciones sin costo para las y los trabajadores con el objeto de que realicen sus labores en ambientes de trabajo sanos y seguros.

Nuestras soluciones incluyen pago de indemnizaciones y pensiones y acceso a servicios de transporte cuando la o el trabajador presenta movilidad reducida o limitada. Asimismo, cuando sufre un accidente del trabajo o enfermedad laboral, ponemos a su disposición los recursos necesarios para que logre una completa recuperación y pueda reintegrarse a su puesto de trabajo.

Gracias a ello, hemos logrado disminuir en 33% la tasa de accidentabilidad total en los últimos 10 años.

También entregamos nuestras capacidades, experiencia e infraestructura a todos los usuarios del sistema de salud que requieran de nuestros servicios y que esperan por una cirugía, un diagnóstico o un tratamiento, a través de Achs Salud.

Cifras destacadas de prevención en seguridad y salud laboral

588.956
Asesorías preventivas a entidades adheridas

146.750
Horas de capacitación

1.690.236
Total de capacitaciones realizadas por las y los trabajadores afiliados

13.377
Asesorías remotas realizadas por el Servicio Virtual Especializado

70.390
Asesorías y evaluaciones de nuestros especialistas (psicólogos, ergónomos e higienistas)

16.320
Centros de trabajo evaluados en vigilancia ambiental (95% del total), correspondientes a 3.458 entidades empleadoras

610.815
Trabajadoras y trabajadores capacitados (RUT único)

427.405
Evaluaciones laborales (SEL) en nuestra red

2.1.1

Nuestra asesoría en la gestión de riesgos de accidentes laborales y enfermedades profesionales

Realizamos un meticuloso trabajo de acompañamiento a nuestras entidades adheridas para promover la gestión de riesgos, ayudándolas a mitigarlos y reducir su ocurrencia. De esta manera, nos hemos enfocado en que las entidades empleadoras desarrollen o actualicen su Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (MIPER), herramienta fundamental para profesionalizar la prevención.

Junto con ello, implementamos un plan de asistencias técnicas especializadas, que contemplan visitas presenciales y asesorías remotas de acuerdo con las necesidades de nuestras entidades adheridas y los focos de gestión que permitan mejorar los indicadores de accidentabilidad y siniestralidad global del país. Con este objetivo realizamos múltiples asistencias técnicas en los centros de trabajo de nuestros adherentes. En paralelo, un equipo especializado intervino en aquellas organizaciones que identificamos con los mayores desvíos en la cantidad de accidentes, mediante la utilización de las metodologías Dekra y Brain Centric Reliability para lograr cambios en los comportamientos de las y los trabajadores. El año 2024 trabajamos con diversas organizaciones como parte de este programa especializado en la promoción de una cultura de seguridad.

Somos un soporte para la gestión del riesgo

Durante 2024 realizamos 20.472 asistencias técnicas específicas en la elaboración de matrices de Identificación de Peligros y Evaluaciones de Riesgos, acompañando su desarrollo y actualización en 9.628 centros de trabajo de nuestras entidades adheridas.

Para la gestión, mitigación y eliminación de riesgos de accidentes laborales y enfermedades profesionales, utilizamos un proceso que incluye la identificación de los riesgos asociados a una actividad, su valoración y evaluación, y la aplicación de medidas de control. Como parte de este servicio contamos con la Gestión de Vigilancia Ambiental, a través de la cual entregamos asesoría preventiva y realizamos el seguimiento a nuestras entidades empleadoras adheridas.

Capacitaciones versátiles

Contamos con diversas modalidades de estudios que permiten a las y los colaboradores mejorar sus capacidades en distintas temáticas asociadas a la seguridad y salud laboral para así mejorar la atención clínica y preventiva a nivel nacional y entregar un servicio integral y de calidad. Tenemos más de 800 cursos creados por especialistas, que impartimos a través de una metodología activa, flexible y simplificada.

	Capacitaciones cursadas por las y los trabajadores asociados	Total de cursos realizados	Total de horas de capacitación realizadas
Capacitaciones presenciales: Cursos sincrónicos en que los relatores acuden a las instalaciones de la entidad adherida.	298.791	17.462	61.052
Modalidad streaming: Cursos sincrónicos desarrollados en formato a distancia a través de plataformas web.	48.839	1.503	3.980
Aula móvil: Contamos con un aula móvil, una virtual y dos simuladores para llevar la sala de clases directamente a las instalaciones de nuestras entidades adheridas.	12.844	1.392	1.811
Centro de entrenamiento (CERM): Instalaciones de primer nivel para que las y los trabajadores puedan desarrollar cursos teóricos y prácticos, simulando actividades laborales de alto riesgo.	7.017	564	4.220
Proyectos especiales: Iniciativas de capacitación que forman parte de la estrategia comercial y preventiva de la Achs para suplir necesidades específicas de un determinado rubro o sector económico.	28.279	1.854	--
Capacitaciones e-learning: Cursos asincrónicos realizados a través de la plataforma autogestionable Achs virtual.	1.294.466	--	75.687
	1.690.236	22.775	146.750

Nuevo acuerdo para aumentar herramientas digitales con foco en seguridad

En 2024 realizamos una nueva alianza con Dekra Chile, empresa líder mundial en seguridad especializada en el desarrollo de una cultura preventiva y con la que trabajamos desde 2013, para implementar metodologías masivas y digitales enfocadas en la transformación y en el fortalecimiento de la cultura preventiva en la Achs.

Para ello realizamos un Diagnóstico Digital de Cultura (DDC) y un Programa de Liderazgo para Supervisores *e-learning*, con el objeto de robustecer dichas habilidades en seguridad en los mandos medios, a través de prácticas enfocadas en la prevención de accidentes, la comunicación efectiva y el empoderamiento. Como resultado, tras la implementación de 561 metodologías masivas, impactamos a 1.540 líderes, obtuvimos un 12% en la reducción de accidentes y un NPS (Net Promoter Score) de 85%.

Estudio de cultura organizacional y su impacto en la seguridad laboral en Chile

La Achs, en conjunto con Dekra y la Pontificia Universidad Católica de Chile, elaboró un estudio de cultura de seguridad. El trabajo se basó en la aplicación del Organizational Culture Diagnostic Instrument (OCDI), aplicado en 418 centros de trabajo en Chile durante 10 años.

El instrumento evalúa once factores de la cultura organizacional, de los cuales nueve se relacionan directamente con el desempeño en seguridad, combinando encuestas, entrevistas y grupos focales. Sobre la base de estos datos, se elabora un informe cuantitativo y cualitativo para determinar en qué medida la cultura de una organización respalda la seguridad, junto con planes de acción específicos para cada organización. El OCDI en Chile obtuvo un puntaje de 3,78, situándolo en el nivel Cumple.

Resultados en Chile

1. Las principales fortalezas se encuentran en las dimensiones de equipo, mostrando una disposición a colaborar y protegerse entre pares.
2. Dimensiones de alto liderazgo obtienen puntajes más bajos y con mayor dispersión. La disposición colaborativa entre pares se ha mantenido con liderazgos altamente valorados, como en liderazgos más castigados en puntajes de este instrumento.
3. Es frecuente encontrar altos líderes que indican no saber cómo ser efectivos en seguridad desde su posición o bien ponen énfasis en que las herramientas existentes para gestionar la seguridad solo están basadas en políticas, reglas y procedimientos, lo que promueve una cultura de cumplimiento.
4. El valor de la seguridad presenta una alta dispersión. Es característico de culturas de cumplimiento que la seguridad se toma como una prioridad cuya relevancia puede variar según las presiones del negocio.
5. Empresas de energía y telecomunicaciones muestran resultados más altos. En este sector participan grandes empresas, cuyos equipos describen un posicionamiento relevante de la seguridad y los liderazgos colaborativos.
6. Los sectores forestal - maderero y minería tienen sistemas de gestión en seguridad y salud robustos que consideran en sus modelos altas exigencias a sus empresas contratistas y proveedores.
7. En organizaciones del sector de fabricación de alimentos se observó altos niveles de rotación y menor valoración e identificación con sus empresas por parte de equipos operativos.
8. En el sector gubernamental hubo una menor valoración por líderes de distintos niveles, en los cuales se observa una mayor parcialidad en la toma de decisiones.

Conclusiones

Las empresas con mayores puntajes OCDI™ logran desempeños de seguridad más favorables, mientras que aquellas con puntajes más bajos muestran mayores tasas de accidentabilidad y siniestralidad. Esto condice con estudios realizados por Dekra en el mundo con empresas de países desarrollados.

Se refuerza la idea de que el diagnóstico, cuyas dimensiones buscan entender la percepción sobre el modo de hacer el trabajo en la empresa, sin entrar en aspectos técnicos, permite visualizar qué tan efectivos estamos siendo en el control de exposiciones desde una perspectiva cultural.

Los resultados muestran que, en la medida en que las organizaciones obtienen mejores resultados OCDI™ en todas sus dimensiones, logran resultados más bajos en sus tasas de siniestralidad, que podrían implicar menores costos por el seguro laboral.

Las dimensiones que mejor explican la variabilidad del desempeño en seguridad son las que conforman los factores de equipo. Estas se refieren al trabajo en equipo, al respeto y confianza en las relaciones entre pares y la disposición a retroalimentar a otros por temas relacionados con seguridad. Desde este punto de vista, se hace importante que los colaboradores tengan entrenamiento y un rol claro en cómo influyen en la seguridad del equipo y un clima colaborativo.

Safety in Action Dekra 2024

Entre el 23 y el 25 de abril asistimos al Safety in Action Conference de Dekra, realizado en Orlando, Estados Unidos. El evento, que reunió a líderes mundiales en temas de seguridad, contó con la participación de 12 empresas chilenas, representados por 23 líderes, quienes pudieron interiorizarse sobre cómo aprovechar metodologías analíticas innovadoras, metodologías y tecnologías para transformar los riesgos en oportunidades de mejora. El grado de satisfacción fue bastante alto, lograndoun NPS de 96% entre los clientes de la Achs.

Lanzamiento de la metodología Neuropreventiva basada en Brain Centric Reliability de Dekra

En enero de 2024 Achs y Dekra presentaron la metodología Brain Centric Reliability (BCR) para la prevención de accidentes, ante 500 representantes de las más importantes empresas del país. En el evento se relevaron los avances y logros obtenidos en más de 10 años de relación estratégica entre la Achs y Dekra en consultoría estratégica, así como también la oferta de valor que se ofrece a las empresas adheridas. La iniciativa se implementó en 85 empresas, impactando a 1.810 líderes y obteniendo un NPS (Net Promoter Score) de 80%.

Asesorías preventivas sectoriales

Como Achs nos hemos enfocado en identificar aquellos patrones por industria que inciden en la ocurrencia de accidentes del trabajo, enfermedades profesionales y multas cursadas por las autoridades fiscalizadoras, con relación a los cuales se han desarrollado metodologías específicas para su gestión. Al respecto, este año nuestro trabajo se focalizó en nueve sectores, entre los que destacan agricultura, forestal, telecomunicaciones y comercio al por menor, los que concentran el 37% de accidentes del trabajo. De esta manera, implementamos más de 60 metodologías específicas y 263 herramientas de soporte para empresas en el ámbito de la seguridad industrial.

La salud ocupacional también fue un foco relevante durante el año 2024, por lo cual desarrollamos metodologías de implementación del nuevo protocolo TMERT para prevenir y controlar trastornos musculoesqueléticos con el trabajo en extremidades superiores, protocolos de hipobaria e hiperbaria y para el tratamiento de agentes como citostáticos, plaguicidas, metales y metaloides, entre otros.

Participación en el Congreso Occupational Risk Prevention (ORP)

El 2024 la Achs patrocinó y participó activamente en el principal congreso internacional en prevención, que convoca a destacados profesionales de Latinoamérica y España. Más de 300 expertas y expertos internacionales expusieron sobre temas de innovación y sostenibilidad para la promoción de la salud y seguridad laboral, abordando aspectos como la innovación en manufactura y la gestión de riesgos en la construcción, y relevando la importancia de conformar entornos laborales más seguros y productivos. Como parte de las actividades, se revisaron tecnologías para mejorar el bienestar en el trabajo y se realizaron visitas a empresas para conocer sus experiencias.

+1.200

Asistentes

4

Temas liderados por la Achs

Prevención a través de herramientas digitales

En 2024 consolidamos una oferta preventiva a través del desarrollo y consolidación de nuestros productos digitales, tales como Achs Virtual. Esta es una plataforma que sirve como acceso único a empleadores y trabajadores a todos los productos y servicios en línea de la compañía. Este año introdujimos nuevas funcionalidades con el objetivo de que las y los trabajadores, así como las entidades adheridas, puedan acceder a información relevante para la gestión de seguros, subsidios y citas médicas, entre otros aspectos. Junto con ello, conectamos una funcionalidad de requerimientos, a través de la cual tomamos contacto con las empresas en un plazo máximo de 48 horas, siendo más ágiles en la respuesta ante una solicitud o quiebre de servicio.

Gracias a estos avances, durante 2024 tuvimos más de 6,9 millones de inicios de sesión a todas las funcionalidades disponibles como información y consulta de subsidios, certificados de tasas, apelaciones y cartola de siniestros.

Por otra parte, desarrollamos nuevas tareas para nuestro sistema preventivo Achs Gestión y su sucursal virtual. Estas incluyen la incorporación de inteligencia artificial y la visualización de nuevos indicadores relevantes para la prevención de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales de las entidades adheridas. También, incluimos un módulo para ayudar y guiar a los comités paritarios de higiene y seguridad (CPHS).

Más de 68 mil entidades adheridas están registradas en Achs Virtual y en 2024 el 82% de ellas utilizaron la plataforma.

Nueva plataforma de capacitaciones

Implementamos una nueva plataforma virtual de capacitación, con un formato renovado y funcionalidades que incentivan a las y los trabajadores a acceder de mejor forma a los cursos que tenemos disponibles para disminuir la accidentabilidad. Los principales atributos de la plataforma son:

1. Accesibilidad y flexibilidad: los usuarios pueden acceder a los cursos en cualquier momento y desde cualquier lugar, lo que facilita la autogestión del aprendizaje y permite a los trabajadores capacitarse a su propio ritmo.

2. Variedad de contenidos: ofrece una amplia gama de cursos y programas, adaptados a diferentes industrias y necesidades. Esto incluye cursos de aplicación masiva y específicos para distintos tipos de clientes.

3. Interactividad y gamificación: Las nuevas funcionalidades como el Social Learning y la gamificación hacen que el proceso de aprendizaje sea más interactivo y atractivo, incentivando la participación activa de los usuarios.

4. Reportería y seguimiento: permite la generación de informes de avances y gestión en línea, tanto a nivel individual como grupal. Esto facilita el seguimiento del progreso y la identificación de áreas de mejora.

5. Soporte y personalización: ofrece soporte ágil y personalizado, donde planeamos incluir chatbots para asistencia virtual. Además, permite la personalización de informes y la creación de mallas formativas específicas para cada sector.

6. Certificación y reconocimiento: implementa sistemas de certificación de competencias que permiten la publicación automática de logros en redes, lo que puede ser un incentivo adicional para los usuarios.

7. Micro Learning: ofrece opciones de módulos de aprendizaje cortos y específicos, ideales para el aprendizaje en movimiento y para reforzar conocimientos de manera rápida y efectiva.

Gracias a estas mejoras, logramos aumentar en un 12% la cantidad de usuarios únicos capacitados el año 2024 (63.760 trabajadores) y apuntamos a formar a un 33% más durante 2025.

¿Qué hacemos para prevenir las enfermedades profesionales?

En 2024 la seguridad laboral enfrentó importantes retos en la prevención de enfermedades profesionales, principalmente musculoesqueléticas y de salud mental. La ergonomía destacó como prioridad en sectores laborales con trabajos repetitivos o de esfuerzo físico intenso. Los trastornos mentales son prominentes en la administración pública, educación, sector salud y servicios sociales. Los factores como el estrés laboral, la carga emocional y las altas demandas en estos sectores contribuyen a la alta incidencia de enfermedades profesionales de salud mental.

Protocolo de vigilancia de riesgos psicosociales en el trabajo

En el marco del Plan Anual de Prevención, nuestra meta fue evaluar 9.000 centros de trabajo en materia de salud mental. La estrategia tuvo como eje prioritario la sensibilización y el apoyo técnico a las entidades adheridas, con el fin de facilitar el proceso de medición y pasos posteriores.

Durante 2024, superamos ampliamente la meta, evaluando a 16.320 centros de trabajo correspondientes a 3.458 entidades empleadoras, mediante la aplicación del instrumento CEAL-SM.

Para apoyar este proceso, realizamos 18.168 asesorías previas, enfocadas en preparar a las entidades para las etapas anteriores a la aplicación del cuestionario. Posteriormente, llevamos a cabo 25.475 asesorías posevaluación, las cuales incluyeron la entrega e interpretación de resultados a los Comités de Aplicación Psicosocial, la entrega de prescripciones de medidas, la ejecución y acompañamiento de grupos de discusión, así como la verificación de la implementación de las medidas previamente prescritas.

Programa Sanamente para la promoción de la salud mental

En conjunto con CNN Chile, la Fundación Rassmuss y el grupo CAP nos sumamos al Programa Sanamente, a partir del cual se busca sensibilizar acerca de la importancia del cuidado de la salud mental y entregar conocimiento de manera simple y clara a las personas.

Junto con el programa desarrollamos cápsulas de micro aprendizaje con un fuerte foco en el cuidado de la salud mental en el trabajo para sensibilizar respecto de temas como el acoso laboral, la violencia en el trabajo y el rol de los liderazgos para promover ambientes de trabajo sanos y seguros.

2.178

Personas que ya finalizaron sus cápsulas

2.708

Personas en proceso de aprendizaje

Mejorando la prevención del acoso laboral, sexual y la violencia laboral

En enero de 2024 se promulgó la Ley N° 21.643, conocida como Ley Karin, que modifica el Código del Trabajo para abordar la prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual y la violencia en el ámbito laboral. Ante esta situación, tanto en la Achs como en nuestras entidades empleadoras adheridas nos ocupamos de implementar los cambios necesarios para abordar las materias de esta legislación, incluyendo la disposición de atenciones psicológicas tempranas, la visibilización del acoso y el aumento de la siniestralidad vinculada con estos temas.

En este contexto, utilizamos nuestra experiencia y enfocamos nuestros esfuerzos en la prevención y tratamiento del acoso y la violencia en el trabajo. Es así como propusimos a las entidades adheridas una acción en 360° con la Achs como referente técnico. El objetivo de este plan fue impactar con nuestras acciones a altos ejecutivos, trabajadoras y trabajadores no pacientes, gremios empresariales, centrales sindicales y comités paritarios de higiene y seguridad, entre otros grupos de interés. Para ello elaboramos una metodología sustentada en 64 herramientas de soporte, más 52 cápsulas de micro aprendizajes.

Durante el primer semestre del año, nos enfocamos en la comunicación y el relacionamiento, llevando a cabo encuentros y capacitaciones masivas que involucraron a las áreas de Marketing, Prevención y Comercial de la Achs. Esto incluyó la realización de tres seminarios en ICARE, desayunos con más de cien representantes de las áreas de Personas de las empresas, *webinars* y actividades formativas con gremios y agrupaciones, además de diversas instancias con asistencias técnicas específicas y campañas.

Posteriormente, una vez que la ley entró en vigor el 1 de agosto de 2024, lanzamos el Consejo Consultivo de la Ley Karin y una serie de actividades asociadas, en conjunto con la Fundación Carlos Vial Espantoso. Realizamos también desayunos con gerentes y *webinars* con alta convocatoria, dirigidos a distintos estamentos de entidades adheridas.

En los dos primeros meses de implementación de la Ley Karin, se prestaron atenciones relacionadas con la nueva normativa a más de 2.500 trabajadoras y trabajadores. El 50% tuvo un diagnóstico que señalaba que requerían de reposo laboral.

5.562

Total de asesorías de prevención del acoso laboral, sexual y la violencia laboral desplegadas

Alianza Nacional por la Capacitación en Prevención del Acoso Sexual, Laboral y la Violencia en el Trabajo

En el contexto de la promulgación de la Ley Karin, suscribimos la Alianza Nacional por la Capacitación en Prevención del Acoso Sexual, Laboral y la Violencia en el Trabajo, en conjunto con la Fundación ChileMujeres, empresas, organizaciones, gremios empresariales y centros sindicales. La iniciativa, que fue lanzada el 8 de noviembre de 2024, ofrece capacitaciones en modalidad *e-learning* y gratuita a todas las personas, con el objetivo de llegar a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas que necesiten avanzar en la formación de sus colaboradores.

Las capacitaciones fueron elaboradas por la Fundación ChileMujeres y la Achs, para mejorar la prevención y formación de las y los trabajadores en la conformación de ambientes de trabajo más sanos y seguros, y así cumplir con la nueva ley. Su elaboración se basó en los contenidos de la "Guía de prevención y trato del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo para personas y empresas", desarrollada por ChileMujeres en colaboración con la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Las organizaciones que firmaron el compromiso fueron:

- Confederación de la Producción y del Comercio (CPC)
- Cámara Nacional de Comercio (CNC)
- Cámara de Comercio de Santiago (CCS)
- Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA)
- Consejo del Salmón
- Multigremial Nacional
- Consejo Minero
- Asociación de Emprendedores de Chile (ASECH)
- Unión Nacional de Trabajadores (UNT)
- Cámara de Centros Comerciales
- Unión Emprendedoras
- Círculo Empresas Panamericana Norte (CIRPAN)
- Asociación Gremial de Industriales del Plástico (ASIPLA)
- Acción Empresas
- Sistema B Chile
- Central de Trabajadores de Chile (CUT)
- Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- Central de Trabajadores de Chile (CTCH)

2.1.2

Campañas de prevención

La prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales es la piedra angular de nuestra labor. Por eso contamos con campañas de prevención de riesgos específicos, que nos permiten atender las distintas realidades de las entidades adheridas en tiempo y forma.

Nombre Campaña:

Cuando calienta el sol aquí en la pega

Objetivo:

Dar recomendaciones atingentes a entidades adheridas para enfrentar las olas de calor.

Nombre Campaña:

Todo parte con una chispa

Objetivo:

Sensibilizar y educar a las y los trabajadores afiliados sobre el uso responsable de fuentes de calor para prevenir los incendios forestales.

Nombre Campaña:

Cámbiale la cara a marzo

Objetivo:

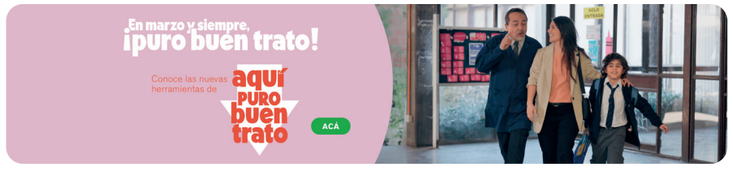
Entregar material con recomendaciones sobre el retorno al trabajo.

Nombre Campaña:

Aquí puro buen trato

Objetivo:

Prevenir situaciones de violencia en el ambiente laboral, entregando material que aporte a la prevención.



Nombre Campaña:

Abrígate junto a Achs Seguro Laboral

Objetivo:

Informar a trabajadoras y trabajadores y empresas sobre recomendaciones a tener en cuenta en invierno, cuando bajan las temperaturas y se está expuesto al frío y a distintas enfermedades respiratorias con frecuencia.

Nombre Campaña:

En estas fiestas celebremos hasta el 22

Objetivo:

Entregar consejos preventivos a las y los trabajadores adheridos para cuidarse en las celebraciones de fiestas patrias.

Nombre Campaña:

De mí para mí

Objetivo:

Entregar consejos para reducir el estrés y prevenir accidentes típicos de la época de fin de año, y disfrutar las fiestas en forma segura.

2.2
Salud para todas y todos

La Achs, a través de su marca Achs Salud, ofrece atenciones médicas a través de una red de cuidados integrales con presencia a lo largo de todo el territorio nacional. El Hospital del Trabajador, clínicas y centros Achs Salud brindan atención médica de calidad, oportuna y altamente resolutiva tanto a las y los trabajadores afiliados al seguro laboral, como también a la comunidad en general.

El objetivo de la red es contribuir activamente a promover una mayor equidad territorial en salud mediante equipos multidisciplinarios, una infraestructura moderna y un enfoque centrado en la persona. De esta manera, mejoramos el acceso y respondemos a las necesidades de salud de forma eficiente y cercana.

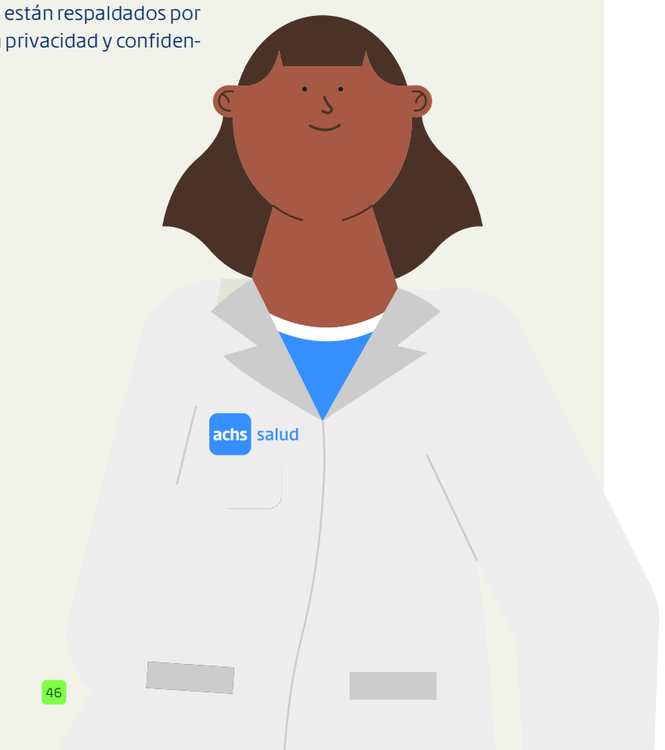
Telemedicina

Gracias a la transformación digital, nuestras personas afiliadas pueden acceder a atención médica por medio de consultas virtuales, diagnósticos remotos y el seguimiento de tratamientos desde sus hogares. La atención virtual permite acortar tiempos de espera y minimizar los desplazamientos hacia las consultas. Las y los profesionales médicos están respaldados por plataformas seguras y confiables que garantizan la privacidad y confidencialidad de la información de las y los pacientes.

196.354

N° de atenciones telemedicina

Datos de la Achs y filiales.



La red de evaluaciones laborales más completa del país

En la prevención de accidente del trabajo y enfermedades laborales, identificar a tiempo los riesgos de salud es clave para garantizar la seguridad en el trabajo.

El Servicio de Evaluaciones Laborales (SEL) de la Achs ofrece un conjunto integral de herramientas que permiten a las organizaciones certificar si las condiciones de salud, tanto físicas como psicológicas, de las y los trabajadores son compatibles con las funciones que desempeñan.

A través del SEL, evaluamos a trabajadores, postulantes y proveedores visitantes, asegurando que puedan desempeñar sus tareas de manera segura, eficiente y en óptimas condiciones.

SEL entrega los siguientes tipos de evaluación:

Preocupacionales

Evaluaciones médicas y psicológicas que permiten determinar si quien postula a un determinado puesto de trabajo tiene o no contraindicaciones para desempeñarse en el cargo. La vigencia del certificado es de un año.

Ocupacionales

Evaluaciones médicas cubiertas por el seguro a las y los trabajadores contratados a plazo fijo o indefinido, para controlar los riesgos a los que están expuestos, según la Superintendencia de Seguridad Social.

Trabajador contratado

Evaluaciones médicas y psicológicas no cubiertas por el seguro, que se realizan a las y los trabajadores contratados que ocupan cargos que no implican riesgo de enfermedad o accidente profesional.

Chequeo de salud preventivo

Evaluaciones médicas que permiten conocer el estado de salud general de una persona, buscando factores de riesgo de las y los trabajadores de una empresa. A partir de ellas se pueden entregar recomendaciones y herramientas a las compañías, para que puedan implementar actividades y/o programas que impacten positivamente en la seguridad laboral.

En 2024 logramos importantes avances en nuestra gestión:

Incrementamos el número total de evaluaciones de

408.394 a 467.192

Expandimos nuestra red con la apertura de nuevos centros en Quellón, Puerto Aysén y SEL Providencia, alcanzando un total de

44 centros

a través de nuestra nueva plataforma web.

Brindamos atención a más de

8.000 empresas

Impulsamos la digitalización de nuestros servicios, logrando un

44% de agendamiento

mediante nuestra nueva plataforma web.

2.2.1

Salud laboral

Plan de modernización del Hospital del Trabajador Achs Salud

La modernización del Hospital del Trabajador Achs Salud es el proyecto más grande que hemos desarrollado desde nuestra fundación. Nuestro objetivo es construir el principal centro hospitalario de trauma, rehabilitación y quemaduras de Latinoamérica. Dicho establecimiento nos permitirá ofrecer tratamientos óptimos y oportunos a las y los trabajadores afiliados y a la comunidad en general, en un ambiente donde se sientan acogidos y respaldados.

La iniciativa implica mejorar el estándar de calidad en la atención a nuestros pacientes, a partir del cual el Hospital del Trabajador Achs Salud contará con más de 83 mil m², 200 camas en habitaciones dobles o individuales, 11 pabellones quirúrgicos, un área de urgencias con 14 boxes, 3 unidades de reanimación y un moderno centro de rehabilitación.

Este proyecto arquitectónico cuenta con estándares de sostenibilidad en su diseño en términos de eficiencia energética y uso de materiales no contaminantes.

El Hospital del Trabajador Achs Salud está formalmente inscrito en el Registro Público de Prestadores de Salud Acreditados, condición que posee solo el 4% de los casi 3.000 establecimientos asistenciales del país.

De esta manera, la renovación integral de nuestras instalaciones llevará al Hospital del Trabajador Achs Salud a los más altos estándares de atención en salud, garantizando elevados niveles de confort, seguridad y experiencia de servicio. El proyecto fue diseñado con la participación de todas y todos los colaboradores de las Achs, considerando los requisitos de las especialidades que serán atendidas.

En 2024 iniciamos la operación de las áreas de Hospitalizados, pabellones de Cirugía y Recuperación, la Unidad de Pacientes Críticos (UPC), la Central de Procesos (esterilización), farmacia, traslado de pacientes y estacionamientos de ambulancias. A fines de año, el 75% de las camas estaban operativas en los pabellones, en la UPC y en hospitalización. Nuestro desafío para el siguiente año es habilitar las áreas de Urgencia y Rehabilitación.

Plan de modernización de centros ambulatorios Achs

Nuestro Máster Plan Centros Achs contempla la renovación de 40 de nuestros 85 centros de atención primaria a nivel nacional y la construcción de cinco nuevos recintos para mejorar el estándar de los servicios de salud que ofrecemos, proyectando el término de obras para el año 2026. El nuevo diseño se centra en el bienestar, cuidado y experiencia mejorada para usuarios y las y los colaboradores. Incorpora innovaciones en sostenibilidad ambiental y el desarrollo de una infraestructura con accesibilidad universal. El proyecto incluye la remodelación de 27 centros y la reubicación de otros 13, con un diseño que busca garantizar una experiencia acorde a las necesidades de nuestros pacientes en todo el país.

En la zona norte se han iniciado obras en Los Andes, Ovalle, Calama, Coquimbo, Copiapó, Iquique, Vallenar y Melipilla. En la zona metropolitana, en tanto, se ha hecho lo propio en La Florida, San Bernardo, Quilicura, Alameda y Las Condes; las dos últimas terminaron su remodelación en 2024. En el territorio sur se está trabajando en los centros de Coyhaique, Concepción, Los Ángeles, San Javier, La Unión y Talca.

Cobertura óptima

La reubicación estratégica nos acerca más a las y los trabajadores que requieren atención médica relacionada con el seguro.

Mejora en la experiencia del paciente

El diseño de los nuevos centros se enfoca en la experiencia de las y los pacientes, con estándares internacionales y espacios optimizados para una atención de calidad.

Compromiso con la disminución de nuestros impactos ambientales

Desarrollamos infraestructuras y operaciones más eficientes que ayudan a disminuir el consumo de agua y energía.

Infraestructura inclusiva

Buscamos garantizar la accesibilidad universal en todas las instalaciones. Facilitamos la inclusión de personas con discapacidad y promovemos su autonomía.

Atención integral y cuidado para la rehabilitación y reinserción de trabajadores

Uno de los focos en el tratamiento de las y los trabajadores accidentados es su rehabilitación integral, llevada a cabo por un equipo multidisciplinario que utiliza tecnología de vanguardia para lograr una recuperación de alto nivel y la correspondiente reinserción laboral.

Nuestra organización es reconocida por su experiencia en el tratamiento y rehabilitación de lesiones traumatológicas severas, pacientes con traumatismo encefalocraneano, lesiones que afectan la médula espinal como la paraplejia, lesiones del sistema nervioso periférico, manejo del dolor crónico, amputaciones y tratamiento de pacientes con quemaduras severas.

Contamos con programas certificados a nivel internacional por la Commission on Accreditation of Rehabilitation Facilities (CARF), convirtiéndonos en el primer centro hospitalario en Chile que tiene esta acreditación para su Programa de Rehabilitación Integral Intrahospitalario.

Para una recuperación exitosa de las y los pacientes, el Servicio de Rehabilitación está compuesto por distintas unidades funcionales:

Dimensiones que abordamos en la rehabilitación

- Manejo integral del dolor
- Prescripción de prótesis, ortesis y ayudas técnicas
- Reinserción social y laboral
- Programas de atención intrahospitalaria y ambulatoria
- Mejor calidad de vida e integración al medio familiar, social y ocupacional

Principales patologías atendidas

Entregamos servicios a pacientes que han experimentado accidentes laborales o de trayecto. Los diagnósticos más frecuentes en casos de mayor complejidad o gravedad son:

- Amputaciones
- Traumatismo encefalocraneano
- Pacientes con dolor crónico de moderado a severo producto de otras lesiones
- Politraumatismo
- Quemaduras y sus secuelas
- Lesión medular
- Secuelas de enfermedades agudas como las resultantes por infección con Covid-19

2.2.2
Salud no Laboral

Nuestro programa de Salud no Laboral cuenta con la aprobación y supervisión del Ministerio del Trabajo y Previsión Social y la Superintendencia de Seguridad Social. Busca disminuir las barreras de atención de salud en el país, permitiendo un mayor acceso a las personas en términos de costo, cobertura geográfica, disponibilidad horaria y atención de calidad. Entregamos servicios de salud en traumatología, kinesiología, medicina general y salud mental por telemedicina, a lo largo de 65 centros a nivel nacional, a cualquier persona mayor de 18 años, independientemente del sistema asegurador que posea –público o privado– y con el menor copago definido por Fonasa (nivel 1).

El proyecto no genera utilidades ni pérdidas para la Achs.

Según la normativa aplicable a esta iniciativa, el valor a cobrar por las prestaciones de salud no laboral sólo considera la reposición o reembolso del respectivo gasto, sin involucrar utilidad (art. 6° D.S. 33 1978).

Contamos con la autorización del Ministerio del Trabajo.

Esta iniciativa de creación de valor social fue autorizada en febrero de 2023 por el Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

Nuestra prioridad es y seguirá siendo la atención de pacientes del seguro laboral.

Supervisamos los indicadores de tiempos de espera, horarios de citas y satisfacción de los pacientes del seguro laboral para garantizar una óptima experiencia de servicio.

Velamos por que las enfermedades profesionales sean cubiertas por el seguro laboral.

Si se determina que la enfermedad es directamente atribuible al trabajo, el paciente es canalizado al proceso convencional del seguro laboral.

Principales resultados alcanzados

Con el fin de aumentar nuestra cobertura, este año abrimos los servicios de Salud Mental Presencial, Medicina General Online y Medicina del Cuidado. Gracias a ello, hemos logrado un nivel de satisfacción de servicio de 87%, lo que reafirma la calidad de nuestras prestaciones.

251.527
Atenciones totales

85%
Resolutividad de la atención o tratamiento

87%
Satisfacción de la atención

Salud de calidad, inclusiva y sin discriminación

Disponemos de tres servicios altamente resolutivos que operan de manera eficiente y asequible para las y los pacientes:

Salud mental

- Terapia psicológica eficiente y a bajo costo, con acceso a indicaciones médicas.
- Atención con un psicólogo por medio de teleconsulta.
- Utilización de terapia breve y focalizada.
- Disponibilidad a nivel nacional.

Traumatología

- Entrega de diagnóstico y plan de tratamiento por el pago de una consulta.
- Atención presencial con médico general.
- Entrega de diagnóstico por telemedicina (revisión de exámenes sin costo adicional).
- Kinesiología disponible en 42 centros de atención de salud Achs.
- Atenciones en 65 centros de salud Achs.

Medicina General

- Alta disponibilidad de citas a bajo costo.
- Atención presencial con médicos generales.
- Atenciones en 20 centros de salud.

Modelo de atención

Nuestro Programa de Salud no Laboral busca simplificar el acceso a servicios de salud de alta calidad y eficacia para todas las personas.

Citas programadas

Buscamos tener una agenda disponible y con horizontes de tiempo acotados para entregar atenciones oportunas.

Atención a mayores de 18 años

Disponemos de prestaciones abiertas a toda la comunidad mayor de edad en Chile.

Aranceles libre elección

Contamos con cobertura Fonasa nivel 1, que corresponde al menor copago establecido en la modalidad de libre elección. Además, ofrecemos valores particulares que pueden ser reembolsados directamente por cada Isapre, según las condiciones de su plan de salud.

Cobertura en todo el país

Tenemos sedes habilitadas en todas las regiones para traumatología y medicina general.

Listas de espera

Confiamos en la importancia de la complementariedad y en las sinergias entre los servicios de atención de salud públicos y privados. Por ello, ponemos a disposición nuestras capacidades técnicas, humanas y de infraestructura para buscar soluciones conjuntas que mejoren las prestaciones de salud. En este contexto, hemos enfocado nuestro apoyo en abordar la lista de espera quirúrgica no GES (Garantías Explícitas en Salud), un desafío histórico para el sistema público de salud en Chile. Para ello, hemos puesto a disposición el Hospital del Trabajador Achs Salud, nuestra red de Clínicas Achs Salud y la experiencia de nuestros equipos profesionales.

2018

Colaboración en 2018

Realizamos nuestra primera colaboración para resolver las listas de espera quirúrgicas no GES.

2021

Participación en la licitación de 2021

Participamos en la primera licitación de cupos privados para cirugías no GES, obteniendo el 60% de los cupos disponibles.

2022

Extensión en 2022

Participamos en la extensión de la licitación de 2021.

2024

Aportes en 2024

Más de 800 cirugías realizadas. Cada mes disponemos de 4.000 cupos destinados exclusivamente a cirugías licitadas por el Estado.

Creemos que nuestra experiencia y capacidad pueden ser una contribución a la resolución de uno de los principales problemas de salud del país, por lo que seguiremos trabajando en ser un aporte en la disminución de listas de espera a nivel nacional.

2.3
Experiencia de servicio

2.3.1
Modelo de atención y experiencia de pacientes

Hemos implementado tres líneas de trabajo para aumentar los indicadores de experiencia y reducir los quiebres de servicio a las y los pacientes. Nuestro foco es optimizar la accesibilidad, calidad y personalización de nuestros servicios para que sean entregados de manera oportuna, eficiente y empática. Buscamos garantizar que cada experiencia e interacción con nuestra organización sea satisfactoria y contribuya positivamente a la salud y bienestar de nuestras personas afiliadas.

Gestión del viaje del paciente

Comprendemos dónde se producen las principales brechas en el diseño y ejecución de los servicios que impactan en la satisfacción de las y los pacientes y empleadores. Buscamos disminuirlas, centrándonos en el fortalecimiento de nuestros procesos, organización y sistemas.

Gestión de alertas y quiebres

Fortalecemos el control, con una perspectiva integral de la operación y la disposición de protocolos de acción claros. Estas acciones nos permiten anticiparnos a las contingencias y reaccionar ágilmente cuando ocurren problemas.

Modelo de cultura de experiencia

Profundizamos en el empoderamiento de las personas, entregándoles herramientas y desarrollando modalidades de trabajo que les permitan seguir mejorando nuestra cultura de servicio y potenciar su experiencia como colaboradoras y colaboradores.

Nos comprometemos a proporcionar atención médica integral de alta calidad y a promover una cultura de seguridad en Chile. Trabajamos de manera colaborativa, enfocados en la excelencia y priorizando las necesidades de nuestras trabajadoras y trabajadores afiliados, para entregar soluciones y una buena experiencia de servicio. Nuestro desafío es realizar este esfuerzo de una manera cada vez más sostenible, disminuyendo nuestro impacto en el entorno mientras continuamos generando valor para las personas.

Medición de la experiencia del paciente

Para garantizar que estamos cumpliendo con nuestros estándares de servicio y ofreciendo la mejor experiencia posible a nuestros pacientes, contamos con la Encuesta Post Atención (EPA), que nos permite tener retroalimentación directa en relación con su experiencia. A través de la EPA podemos identificar áreas de mejora y tomar medidas proactivas para abordar cualquier preocupación o necesidad.

El paciente responde en una escala de 1 a 7 cómo evalúa cada atributo del viaje y del servicio brindado en general, lo cual permite calcular el nivel de satisfacción. Según esta clasificación, las notas del 1 al 4 corresponden a insatisfecho; 5 a neutro y 6 o 7 a satisfecho.

Satisfacción EPA a través del seguro laboral

	Valor 2023	Valor 2024
Satisfacción neta de pacientes con y sin cobertura	77%	77%
Total pacientes encuestados	90.828	91.116

Satisfacción EPA global*

*Considera pacientes del seguro laboral, SEL, ISL, hospitalizados y Salud no Laboral.

	Valor 2023	Valor 2024
Satisfacción neta de pacientes	79%	81%
Total pacientes encuestados	147.343	164.600

2.3.2
Modelo de experiencia de entidades adheridas

El seguro laboral es íntegramente financiado por el empleador, quien a su vez asume la responsabilidad de gestionar y mitigar los riesgos laborales con la asesoría técnica que le ofrece la Achs. Nuestro modelo de atención a empleadores busca mejorar la eficacia de nuestra gestión para disminuir la accidentabilidad, mejorar la experiencia de nuestras entidades empleadoras adheridas y profundizar de manera continua en nuestra propuesta de valor.

Modelo de segmentación de clientes, oferta de valor e implementación de alertas de desafiliación

1 **Ajustamos la segmentación de acuerdo con distintas variables, con el objetivo de diseñar y entregar un servicio a la medida.**

2 **Buscamos llegar a todas nuestras entidades adheridas con un servicio de alta calidad.**

3 **Estandarizamos el modelo de atención para cada segmento, cumpliendo con nuestra promesa de servicio.**

4 **Implementamos modelos para monitorear la satisfacción de las entidades adheridas. De esta manera, realizamos acciones de recuperación, promovemos el relacionamiento y la respuesta a sus necesidades.**

Trabajamos para brindarles una experiencia de servicio óptima a nuestras entidades adheridas, para lo cual adoptamos un enfoque integral que considera el viaje de la empresa y de sus personas trabajadoras. Este nos permite identificar los aspectos más críticos relacionados con nuestros servicios, adaptar nuestras estrategias y procesos para satisfacer mejor las necesidades específicas de cada institución y asegurar una experiencia satisfactoria para todas las partes involucradas.

Desde 2023 le damos mayor relevancia al Net Promoter Score (NPS) en la estrategia de mejorar la experiencia de nuestras entidades adheridas. El NPS refleja la percepción del servicio a largo plazo y está vinculado significativamente con la desafiliación. Esta herramienta nos permite también compararnos a nivel nacional e internacional con otras entidades semejantes, aprendiendo de las mejores prácticas para aumentar la calidad de nuestro servicio.

Medición de la experiencia de entidades adheridas

	2023	2024
Promedio de satisfacción de entidades adheridas	68%	71%
Total de entidades adheridas encuestadas	8.543	8.102

Gestión de compromisos

La gestión de compromisos es un área clave de mejora según nuestras entidades adheridas, por lo tanto, desarrollamos capacidades tecnológicas para consolidar nuestros registros de asesorías y capacitaciones para así tener un seguimiento más eficaz. Esto garantiza una mejor trazabilidad, junto con el monitoreo y cumplimiento de compromisos.

Actualización de la oferta de valor

Actualizamos nuestra oferta de valor para comunicar de manera clara y sencilla cómo podemos asesorar y ayudar a nuestras entidades adheridas a mejorar su gestión preventiva, junto con poner a disposición el abanico de productos y servicios con los que contamos.

Para lograr estos resultados nos hemos trazado un plan de trabajo con seis focos específicos:

1. Facilidad para gestionar la prevención, considerando las características de las organizaciones.
2. Entrega de información de forma oportuna. Generación de contenido útil que permita aumentar la percepción del valor del seguro.
3. Simplicidad en la gestión de los procesos y herramientas tecnológicas de soporte y apoyo.
4. Proactividad en la identificación de potenciales entidades adheridas insatisfechas, generando acciones para mejorar su percepción.
5. Atención integral y de calidad durante todo el viaje del paciente y en sus interacciones con la Achs.
6. Entregar respuestas claras y efectivas en todas las formas de contacto, asegurando cumplir con los compromisos establecidos por la Achs.

2.3.3
Gestión de reclamos

En 2024 implementamos mejoras que tienen como objetivo buscar e identificar soluciones a las principales causas raíz que generan reclamos, tanto para pacientes como para entidades adheridas. Les proporcionamos una dedicación especial a aquellos con un contenido más crítico o delicado para quienes los emiten, independiente de su magnitud entre el total de reclamaciones.

Junto con ello, nos enfocamos en el Proyecto Macroquiebres, que tiene como objetivo disminuir quiebres de servicio relacionados con atención médica, agendamiento y traslados, además de proporcionar herramientas a nuestros equipos operativos para identificar áreas de mejora. Gracias a la labor conjunta de instancias como la Torre de Monitoreo y el Modelo de Cultura de Experiencia, junto al esfuerzo de nuestros equipos operativos, logramos importantes resultados.

Principales resultados

	2023	2024
Tasa de reclamos total	**4,4**	**5,1**
Tasa de reclamos de prestaciones médicas (cada 1.000 atenciones)	**3,7**	**4,2**
Tasa de felicitaciones total (cada 1.000 atenciones)	**1,7**	**1,4**

Las tasas se encuentran calculadas en función a la carga asistencial de los servicios de atención primaria, SEL, traslados, Salud No Laboral, Traslados, Hospitalario y CEM.

Capítulo
03

Marco de gobernanza

3.1

Nuestro gobierno corporativo

La estructura de gobernanza da soporte a nuestro funcionamiento y nos permite tomar decisiones en forma transparente y sostenible. Nuestro estatuto rige la gobernanza en función de la normativa vigente, que tiene por objeto evitar riesgos potenciales y resguardar el óptimo proceso de toma de decisiones al servicio del cumplimiento del propósito del seguro laboral y los objetivos institucionales. A su vez, el Directorio cuenta con comités de directores y un Código de Gobierno Corporativo, que establece las directrices para su interacción con la Administración y los grupos de interés relacionados con la Achs.

Código de gobierno corporativo

Determina los estándares, procesos, mecanismos, prácticas institucionales y normas que regulan el funcionamiento de la Achs de acuerdo con nuestros valores corporativos y la legislación vigente. Su finalidad es lograr los objetivos institucionales, fomentar el desarrollo sostenible y responder a los legítimos requerimientos de nuestros grupos de interés. Aborda las responsabilidades y funciones del Directorio, su Presidente, miembros y los Comités de Directorio. Se basa en el modelo de tres líneas de defensa, compuesto por controles que buscan evitar o minimizar riesgos en la toma de decisiones, cautelar la gobernanza y aplicar una serie de políticas, normas y procedimientos en relación con la libre competencia, sostenibilidad, riesgos, contratación de parientes, transparencia, transacciones con partes relacionadas, prevención de delitos y ética.

Conforme a este Código y otros lineamientos de la Achs, cada año las y los directores y ejecutivos efectúan una declaración de conflictos de interés hasta tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad y hacen lo propio respecto de sus inversiones y las de sus cercanos.

3.1.1
Directorio y comités

Nuestro Directorio define el propósito institucional, la visión y los principios culturales de la Achs. Contamos con un Plan Estratégico y una Estrategia de Sostenibilidad que son elaborados por la Administración y presentados al Directorio para su aprobación y/o correcciones. Nuestra Estrategia de Sostenibilidad se fundamenta en focos prioritarios y acciones para: (i) promover espacios de trabajo sanos, seguros y diversos; (ii) facilitar el acceso a una salud de calidad, inclusiva y sin discriminación; (iii) operar de forma responsable con el medioambiente y; (iv) administrar el seguro laboral con altos estándares de transparencia, experiencia de servicio, eficiencia y probidad.

El Directorio está compuesto por ocho miembros, quienes permanecen tres años en sus cargos, con la posibilidad de ser reelegidos para un periodo adicional consecutivo. La elección y designación del Directorio se realiza por votación directa, según nuestras normas y estatutos, asegurando una representación justa y democrática en nuestra estructura de gobierno.

Contamos con un proceso de inducción para nuestros directores que aborda temáticas regulatorias y de gobierno corporativo, roles y responsabilidades, auditoría interna y gestión de riesgos, aspectos operacionales del seguro, contabilidad y finanzas, estructura organizacional y planificación estratégica, entre otros. Los lineamientos que guían el Gobierno Corporativo fueron actualizados en 2023.

Representantes de las entidades empleadoras

Presidenta del Directorio
Paz Ovalle Puelma

Ingeniera comercial

Nacionalidad: chilena
Fecha de nacimiento:
11-09-1956

Postulada por las empresas Industria Corchera S.A., Viñedos Emiliana S.A., y Viña Concha y Toro S.A.
RUT 6.615.460-2

Directora Titular
Fecha de nombramiento:
30-11-2021

Director
Claudio Muñoz Zúñiga

Ingeniero civil industrial

Nacionalidad: chileno.
Fecha de nacimiento:
01-02-1963

Postulado por las empresas Aguas Andinas S.A., Telefónica Chile S.A., y Multitienda Corona S.A.
RUT 9.618.122-1

Director titular
Fecha de nombramiento:
30-11-2021

Director
Sandro Solari Donaggio

Ingeniero civil industrial

Nacionalidad: chileno
Fecha de nacimiento:
30-12-1969

Postulado por la empresa Falabella Retail S.A., Sodimac S.A., e Imperial S.A.
RUT 9.585.729-9

Director titular
Fecha de nombramiento:
30-11-2021

Director
Lorenzo Gazmuri Schleyer

Ingeniero civil eléctrico

Nacionalidad: chileno
Fecha de nacimiento:
05-08-1953

Asumió en reemplazo de Paul Schiodtz*
RUT 6.810.003-8

Director titular
Fecha de nombramiento:
06-06-2024

*En sesión ordinaria de Directorio, efectuada el 6 de junio de 2024 y en conformidad con lo establecido en el artículo 23 de los Estatutos de la Achs, la unanimidad de los directores representantes de las entidades empleadoras asociadas designó a Lorenzo Gazmuri Schleyer como el cuarto director. Dicha designación tiene efecto por lo que resta del mandato del actual Directorio de la Achs, hasta el 30 de junio de 2025.

Representantes de las y los trabajadores

Directora
Lorena Marchant Cancino

Secretaria y técnico en turismo

Nacionalidad: chilena
Fecha de nacimiento:
07-01-1969

Servicios e Inversiones TP
RUT 11.434.586-5

Directora titular
Fecha de nombramiento:
30-11-2021

Director
Hernán Medina Tejos

Docente

Nacionalidad: chileno
Fecha de nacimiento:
16-01-1953

Consultora L&M Alpha Solutions Ltda.
RUT 6.621.027-8

Director titular
Fecha de nombramiento:
30-11-2021

Director
Luis Abarca Varas

Ingeniero civil informático

Nacionalidad: chileno
Fecha de nacimiento:
10-10-1963

Entel PCS Telecomunicaciones.
RUT 8.602.936-7

Director titular
Fecha de nombramiento:
30-11-2021

Directora
Virginia Araya Gaytán

Ingeniera en administración de recursos humanos

Nacionalidad: chilena
Fecha de nacimiento:
25-06-1975

Constructora Gardilcic Ltda.
RUT 12.939.571-0

Directora titular
Fecha de nombramiento:
30-11-2021

Elección de directores representantes de entidades adheridas

Para realizar este proceso, el asociado puede votar a través de una plataforma electrónica cuyo enlace se publica oportunamente en el sitio web www.achs.cl. Las empresas que hayan cotizado por menos de 100 trabajadores afiliados tendrán un voto, mientras que las que tuvieron entre 100 y 399 trabajadores contarán con cinco votos. Las de 400 o más trabajadores, en tanto, tendrán quince votos. En la elección cada asociado o su apoderado puede votar en favor de un solo candidato o distribuir su votación de la forma en que lo estime conveniente.

Radiografía de directorios por la acción climática

En abril 2024 la Achs participó en el lanzamiento de la primera Radiografía de Directorios por la Acción Climática, realizada por Chapter Zero Chile, el Instituto de Directores de Chile y Ernst & Young. En el encuentro se abordaron resultados de un estudio realizado a nivel global, se compartieron experiencias y se reflexionó sobre el abordaje de la crisis climática en la gobernanza de las empresas. La asistencia a dicho evento permitió ampliar conocimientos, habilidades y experiencias en materia de desarrollo sostenible del directorio, abordar las oportunidades de adoptar estándares medioambientales y mejores prácticas de estructura para una gobernanza climática eficaz.

Periodicidad con que se reúne el Directorio*

Reuniones ordinarias
Mensual

Las reuniones ordinarias son de 3,5 horas mínimo, se realizan de forma presencial o remota o híbrida, y la citación se remite con cuatro días de antelación.

Auditoría Interna
Mensual

Sostenibilidad
Bimestral

Gestión de riesgo
Trimestral

Periodicidad con que se informa al Directorio sobre materias ambientales y sociales
Semestral

Auditoría Externa

En febrero de 2024, los auditores externos asistieron a una sesión del Directorio. Además, participaron en cuatro sesiones del Comité de Auditoría, de las cuales en dos lo hicieron sin la presencia de la administración.

*Todas estas instancias cuentan con la participación de los altos ejecutivos de la organización.
La presencia del Gerente General se considera en función de la temática a tratar en cada sesión.

Prácticas destacadas de nuestro Directorio

Diversidad y participación de la mujer

Composición actual con tres directoras y cinco directores.

Autoevaluación

Cada año realizamos una encuesta de autoevaluación, conducida por un asesor externo de reconocido prestigio en gobierno corporativo. Sus principales conclusiones son presentadas en un informe detallado.

Este proceso incluye ejercicios de autoevaluación tanto del Directorio como de sus distintos Comités. Además, se consideran las solicitudes específicas que puedan realizar uno o más directores.

Dado que el cambio de Directorio se concretará durante el año 2025, no se han establecido medidas respecto de los informes presentados. Estas serán abordadas por el nuevo Directorio una vez asumido.

Apoyo experto

Seis comités que tienen asesores externos de primer nivel apoyan a nuestro Directorio.

Plataforma Diligent

La plataforma permite el acceso a la información de las sesiones del Directorio, como actas, minutas y presentaciones. Es un sistema seguro, remoto y permanente que permite el ingreso de todos los directores, Gerente General, el Gerente de Asuntos Jurídicos y Corporativos, y el Gerente de Auditoría Interna.

Directorio paritario

En un modelo único, nuestro directorio es conformado en un 50% por representantes de entidades adheridas y un 50% de representantes de personas trabajadoras que prestan servicios en dichas entidades.

Transparencia

Contamos con un límite para la reelección y otras medidas hace más de 10 años.

*Durante el 2024 no se realizaron visitas a terreno por parte del Directorio. No obstante las sesiones de directorio son realizadas en casa matriz, instancia en la que el Directorio visita la casa central.

Total de directores titulares

Mujeres	Hombres	Total:
3	5	8

Edad de directores titulares

	Mujeres	Hombres	Total
41 a 50 años	1	0	1
51 a 60 años	1	1	2
61 a 70 años	1	2	3
Más de 70 años	0	2	2
Total	**3**	**5**	**8**

Antigüedad de directores titulares

	Mujeres	Hombres	Total
< 3 años	0	1	1
4 a 6 años	2	4	6
7 a 9 años	1	0	1
10 a 12 años	0	0	0
> a 12 años	0	0	0
Total	**3**	**5**	**8**

Asesorías contratadas por el Directorio

El Directorio de la Achs contrata asesores externos con el fin de asegurar una toma de decisiones con criterios de eficiencia, competitividad y transparencia. Los requisitos para considerarlos son su formación académica, trayectoria laboral y conocimientos específicos en el área en que se les solicita entregar su asesoría. Contamos con una Política de Contratación desde noviembre de 2024.

Asesorías contratadas por el Directorio

$336.730.131

Monto anual pagado a asesores externos de los comités del Directorio

Auditoría a los estados financieros individuales y consolidados de la Achs y sus filiales

$219.300.835

Monto anual pagado a Deloitte

Nuestros Comités de Directorio

Los seis Comités de Directorio están conformados por miembros destacados de nuestro Directorio y respaldados por asesores externos de reconocido prestigio y sólida trayectoria profesional o académica en las materias de su especialidad. Para su constitución, analizamos la formación y experiencia de cada Director, con el fin de determinar el área en la que puede aportar de mejor manera y canalizamos su experiencia hacia la toma de decisiones estratégicas, para servir como guía al progreso y la excelencia en áreas críticas de nuestra organización. Ninguno de sus integrantes detenta o ha detentado la calidad de director independiente.

Comité de auditoría

Asesora al Directorio en el cumplimiento de los objetivos institucionales en materia de gobierno corporativo y de controles que mitiguen los riesgos presentes en la Asociación, con el objetivo de proteger el patrimonio económico, financiero y reputacional de la Achs.

Principales funciones:

a) Informar al Directorio acerca de la eficacia de los sistemas y procedimientos de control interno y de riesgos de la organización.

b) Evaluar e informar al Directorio sobre los efectos en la integridad de la información financiera, el sistema de control interno, el ambiente ético y sostenible involucrados en el cumplimiento de las obligaciones de la Asociación.

c) Evaluar la confiabilidad, integridad y oportunidad de entrega de la información que forma parte de los Estados Financieros, como también de sus notas, cambios contables y sus efectos.

d) Coordinarse con el Gerente de Auditoría Interna en lo referente a la función que desarrolla, en concordancia con lo dispuesto en los acuerdos del Directorio sobre esta materia, así como en lo definido por la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO).

e) Proponer al Directorio la contratación de los auditores externos que deben dictaminar acerca de los Estados Financieros de la asociación, incluyendo lo referente a la remuneración que podría otorgarse a la prestación de dichos servicios.

f) Emitir su opinión sobre la organización y procedimientos de la Gerencia de Auditoría Interna. Evaluar a los auditores externos, con el objeto de poner a disposición del Directorio elementos de juicio que permitan resolver materias de su competencia.

Periodicidad con la que reporta al Directorio
Anual. Además, tras cada sesión de Comité se remite a todos los directores un resumen con el detalle analizado en cada sesión del Comité de Auditoría.

Periodicidad sesiones
9 sesiones ordinarias (acordadas previamente) y 2 extraordinarias.

Directores integrantes del comité:
Claudio Muñoz Zúñiga
Luis Abarca Varas

Comité de Gestión de Públicos de Interés

Apoya al Directorio en la toma de decisiones asociadas con las comunicaciones externas, la Estrategia de Relacionamiento de la Achs y sus públicos de interés, incluyendo la gestión de sostenibilidad, en beneficio de las y los trabajadores afiliados al sistema mutual y las entidades empleadoras adheridas a la Achs.

Principales funciones:

a) Apoyar el funcionamiento y efectividad del Directorio en relación con los cambios y tendencias del entorno, en el contexto del relacionamiento con los públicos de interés y sus implicancias para la Achs.

b) Analizar los efectos que tiene para la estrategia el adecuado relacionamiento de la Achs con sus públicos de interés.

c) Informar al Directorio acerca de las propuestas y avances en materias vinculadas con el cumplimiento de los objetivos del comité.

d) Autoevaluar anualmente el desempeño del comité.

e) El Presidente del Comité informará al Directorio, al menos una vez al año, sobre la gestión realizada, las principales actividades y hechos ocurridos en el año, así como también acerca de las conclusiones y acuerdos referentes a los hechos y situaciones de los cuales haya tomado conocimiento en el ejercicio de sus funciones.

Periodicidad con la que reporta al Directorio
Anual.

Periodicidad sesiones
Bimestral.

Directores integrantes del comité:
Paz Ovalle Puelma
Hernán Medina Tejos
Virginia Araya Gaytán

Comité de Prevención

Apoya al Directorio en el logro de los objetivos institucionales de prevención de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales. Esto implica velar por el cumplimiento de la Política de Prevención de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales y del Plan Anual de Prevención.

Principales funciones:

a) Elaborar y proponer al Directorio la Política de Prevención de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales para la Achs.

b) Proponer al Directorio los objetivos estratégicos relacionados con el desarrollo de actividades de prevención de riesgos dirigidas a nuestras entidades empleadoras adherentes y las y los trabajadores independientes afiliados.

c) Revisar el Plan Anual de Prevención de Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales propuesto por el área especializada y emitir un informe previo a la aprobación del plan por el Directorio.

d) Emitir informes al Directorio para asistirlo en el monitoreo periódico de las actividades del Plan Anual de Prevención de Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, formulando las recomendaciones que correspondan.

e) Recabar y revisar los informes de auditoría del ámbito de la prevención. Informar sobre el resultado de su análisis al Directorio.

f) Elaborar y remitir al Directorio un informe anual de los resultados de las actividades desarrolladas en el periodo, el cumplimiento de los objetivos y de las metas definidas, además de los recursos humanos y materiales destinados a estas actividades. Esto considera los reportes generados por el área especializada en prevención de riesgos laborales.

Periodicidad con la que reporta al Directorio
Anual.

Periodicidad sesiones
9 veces en el año.

Directores integrantes del comité:
Sandro Solari Donaggio
Lorenzo Gazmuri Schleyer
Lorena Marchant Cancino
Virginia Araya Gaytán

Comité de Riesgos

Asesora al Directorio en el cumplimiento de los objetivos institucionales en gestión de riesgos y control interno, con el fin de no afectar el otorgamiento de las prestaciones preventivas, médicas y económicas comprometidas, para no tener efectos adversos en la reputación y patrimonio de la Achs.

Principales funciones:

a) Definir y proponer al Directorio la estrategia y las políticas de gestión de riesgos de la Achs.

b) Conocer en detalle los niveles de exposición y los riesgos asumidos con base en la metodología aprobada por el Directorio.

c) Proponer al Directorio los criterios de aceptación de los riesgos que se deben o requieren gestionar dentro de la Achs, de acuerdo con su ámbito de actividad, los objetivos estratégicos y la metodología de administración de riesgos establecida y aprobada.

d) Informar al Directorio los resultados obtenidos por las diferentes gerencias responsables en relación con los riesgos asumidos, considerando los informes de gestión y el monitoreo de riesgos generados por el área especializada en la gestión de riesgos.

e) Evaluar regularmente la efectividad general para la gestión de riesgos de las técnicas de administración y la infraestructura tecnológica, sobre la base de informes presentados por el área especializada en la gestión de riesgos, la unidad de Auditoría Interna y los auditores externos.

f) Aprobar los planes de capacitación propuestos por el área especializada en la gestión de riesgos, destinados a fortalecer los conocimientos en esta materia al interior de la Achs.

g) Asegurar que los criterios establecidos en las políticas de gestión de riesgos se consideren en la definición de nuevos proyectos y servicios.

Periodicidad con la que reporta al Directorio
Anual.

Periodicidad sesiones
Bimestral.

Directores integrantes del comité:
Claudio Muñoz Zúñiga
Luis Abarca Varas

Comité de Proyectos e Inversiones

Asesora al Directorio en el cumplimiento de los objetivos en materia de evaluación y gestión de proyectos, junto a la definición de políticas y estrategias de inversión de los activos financieros que administra la Achs. Tiene por objetivo proteger el patrimonio económico, financiero y reputacional de la Asociación.

Principales funciones:

a) Aprobar y realizar el seguimiento de los principales proyectos de inversión, considerando en su análisis, entre otros, los aspectos de rentabilidad e impacto social, financiero y de valor estratégico para la sostenibilidad futura de la Achs.

b) Conocer y pronunciarse sobre la composición de las carteras de inversión, sus flujos y sus operaciones, para que, considerando la rentabilidad y riesgos de las alternativas disponibles, opine sobre las decisiones, medidas y límites que aseguren la sustentabilidad en el tiempo, rentabilidad compatible con niveles de riesgo coherentes con la naturaleza de cada inversión, las normas vigentes y los estándares institucionales.

c) Monitorear mensualmente el nivel de avance de los proyectos estratégicos, nivel de inversión y cumplimiento de los principales hitos comprometidos.

d) Evaluar mensualmente el accionar de las empresas administradoras de cartera y la administración de los fondos disponibles.

e) Apoyar a la administración en el diseño y definición de modelos actuariales que permitan el adecuado reconocimiento de cada una de las reservas del seguro.

f) Trabajar, en conjunto con la administración, la definición de nuevos modelos de inversión, manteniendo la relación riesgo/retorno que defina el Comité.

Periodicidad con la que reporta al Directorio
Anual.

Periodicidad sesiones
Bimestral.

Directores integrantes del comité:
Paz Ovalle Puelma
Hernán Medina Tejos

Comité de Salud

Asesora al Directorio en la definición de la estrategia de los servicios de salud de la Achs y sus filiales, velando por el cumplimiento de los objetivos institucionales en su despliegue.

Principales funciones:

a) Control y apoyo del avance institucional en los servicios de salud que entrega la Achs a sus pacientes, según la normativa vigente.

b) Análisis de las propuestas estratégicas de la Administración en los ámbitos de competencia del comité y efectuar las respectivas recomendaciones al Directorio.

c) Evaluar las propuestas de inversión y/o desarrollo de proyectos vinculados al giro ordinario de la Asociación en temáticas de salud que presente la Administración, entregando su respectiva opinión al Directorio.

d) Recabar y revisar los informes de auditoría (del ámbito de salud) y controlaría médica, e informar sobre el resultado de su análisis al Directorio.

Periodicidad con la que reporta al Directorio
Anual.

Periodicidad sesiones
Mensual.

Directores integrantes del comité:
Sandro Solari Donaggio
Lorenzo Gazmuri Schleyer
Lorena Marchant Cancino

35 UF

Pagos a directores mensual por cada Comité de Directorio que integren

Mismo monto pagado el año 2023.

3.1.2
Principales ejecutivos

La Achs cuenta con un equipo directivo altamente calificado. Estos ejecutivos y ejecutivas desempeñan un papel fundamental en la dirección y en la toma de decisiones estratégicas, para que continuemos siendo un referente en el cuidado de las y los trabajadores y sus familias en Chile.

Contamos con un Plan de Sucesión y Desarrollo que busca asegurar la sostenibilidad organizacional a través de la gestión de los talentos a nivel organizacional. Fue creado por el Comité Ejecutivo el año 2024, proceso en el que participaron activamente los directores, el Gerente General y los gerentes divisionales. Asimismo, existen distintas métricas que permiten monitorear la efectividad de los planes de sucesión del Comité Ejecutivo.

Gerencia General

Gerente General
Juan Luis Moreno Zuloaga

Ingeniero comercial, Pontificia Universidad Católica de Chile; MBA London Business School

Nacionalidad: chileno
Fecha de nacimiento: 02-10-1977
RUT 13.253.537-K
Fecha de nombramiento: 01-01-2022

Gerencia División Asuntos Jurídicos y Corporativos

Gerente División Asuntos Jurídicos y Corporativos
Cristóbal Cuadra Court

Abogado, Pontificia Universidad Católica de Chile; Master in Law (LL.M.) Duke University School of Law

Nacionalidad: chileno
Fecha de nacimiento: 30-10-1972
RUT 10.775.531-4
Fecha de nombramiento: 05-08-2019

Gerencia Auditoría Interna

Gerente de Auditoría Interna
José Luis Fernández García

Contador auditor, Universidad Católica Blas Cañas; AMP ESE Business School, Universidad de Los Andes

Nacionalidad: chileno
Fecha de nacimiento: 06-02-1972
RUT 12.239.322-4
Fecha de nombramiento: 01-04-2016

Gerencias Divisionales

Gerente División Finanzas, Administración e Infraestructura
Julio Henríquez Banto

Ingeniero comercial, Universidad de Santiago de Chile; MBA Universidad Adolfo Ibáñez

Nacionalidad: chileno
Fecha de nacimiento: 06-01-1966
RUT 8.943.341-K
Fecha de nombramiento: 01-06-2022

Gerente División Servicios de Salud
Ángel Vargas Ayala

Ingeniero civil industrial, Pontificia Universidad Católica de Chile; MBA Massachusetts Institute of Technology

Nacionalidad: chileno
Fecha de nacimiento: 25-07-1978
RUT 10.701.643-0
Fecha de nombramiento: 01-01-2022

Gerente División Personas
Camila Zacharias Molina

Ingeniera civil industrial, Pontificia Universidad Católica de Chile; MBA Massachusetts Institute of Technology

Nacionalidad: chilena
Fecha de nacimiento: 29-12-1987
RUT 16.606.570-4
Fecha de nombramiento: 01-01-2022

Gerente División Comercial y Servicios Preventivos
Gustavo Etchegaray Díaz

Ingeniero civil industrial, Universidad Adolfo Ibáñez

Nacionalidad: chileno
Fecha de nacimiento: 22-01-1980
RUT 13.787.405-9
Fecha de nombramiento: 01-08-2023

Gerente División Desarrollo de Producto y Estrategia Digital
Rodrigo de la Calle Vásquez

Ingeniero civil industrial, Pontificia Universidad Católica de Chile; MBA University of California, Berkeley, Haas School of Business

Nacionalidad: chileno
Fecha de nacimiento: 16-05-1983
RUT 15.370.234-9
Fecha de nombramiento: 01-01-2022

Gerente División Planificación Estratégica y Control de Gestión
Thais Muñoz Macchiavello

Ingeniera comercial, Universidad del Pacífico; MBA Northwestern University, Kellogg School of Management

Nacionalidad: peruana
Fecha de nacimiento: 13-09-1989
RUT 26.402.581-8
Fecha de nombramiento: 03-07-2023

Proceso de remuneraciones y compensaciones

Contamos con una Política de Compensaciones que define la estructura salarial de toda la organización y las políticas de ajustes de renta, entre otros temas. Esta normativa es transversal e incorpora las compensaciones del Gerente General y de los ejecutivos que le reportan a él y al Directorio, para atraer al mejor talento y garantizar la sostenibilidad organizacional.

La metodología de evaluación de empleo IPE de Mercer constituye la base principal para definir las compensaciones del Comité Ejecutivo. Este análisis se complementa con diversos estudios de mercado que aportan información clave sobre las prácticas aplicadas a altos ejecutivos.

El proceso de revisión y ajuste de las compensaciones involucra al Gerente General, responsable de verificar que sus reportes directos estén correctamente posicionados dentro de las bandas salariales definidas en nuestras políticas internas. Incluye al Directorio que recibe información anual sobre las remuneraciones de este grupo de ejecutivos, evaluando las propuestas y en caso necesario, aprueba o sugiere ajustes salariales. El análisis de las compensaciones del Gerente General es presentado por el Presidente del Directorio; mientras que en el caso del Gerente de Auditoría Interna es responsabilidad del Presidente del Comité de Auditoría analizar los resultados y presentarlos ante el Directorio.

Como parte de nuestro compromiso con las mejores prácticas de gobierno corporativo, buscamos que estas políticas estén alineadas con nuestros objetivos estratégicos y transparencia.

3.2

Resumen de resultados económicos

De manera sostenida, la Achs ha tenido un sólido desempeño financiero, gracias a una estrategia de gestión eficiente y una labor enfocada en la innovación, aspectos marcados por la capacidad y talento de nuestras colaboradoras y colaboradores, junto a la inversión en tecnología. Estos factores han contribuido a mejorar la productividad y la calidad de nuestros servicios, consolidando nuestra posición como referente en el sector de la seguridad y la salud de las personas.

	2023	2024	Var.
	MM$	MM$	
Ingresos Ordinarios	**804.001**	**886.699**	**10%**
Cotizaciones	511.174	561.951	10%
Servicios Médicos a Terceros	67.106	76.798	14%
Ingresos Financieros Reservas	7.631	9.140	20%
Otros Ingresos	218.090	238.810	10%
Egresos Ordinarios	-784.718	-840.378	7%
Prestaciones Económicas	-112.708	-120.673	7%
Prestaciones Médicas	-222.061	-244.255	10%
Prestaciones Preventivas	-100.871	-108.962	8%
Funciones Técnicas	-6.329	-9.895	56%
Variación Reservas**	20.355	-23.560	16%
Costos de Prestaciones Médicas a Terceros	-67.107	-76.798	14%
Gastos de Administración*	36.016	-40.772	13%
Deterioro	-11.928	-9.408	-21%
Otros Gastos	-207.343	-206.055	-1%
Margen Bruto	19.283	46.321	140%
Margen Bruto %	2,4%	5,2%	118%
Ingresos No Operacionales	40.135	42.712	6%
Egresos No Operacionales	-4.192	-5.045	20%
Impuesto a la Renta	-4.185	-4.827	15%
Excedente	51.041	79.161	55%

(*) No incluye gastos de administración de las Clínicas Achs Salud.
(**) Corresponde a la variación de los capitales representativos de las pensiones vigentes.

Cifras destacadas:

Ingresos ordinarios

MM$886.699

Egresos ordinarios

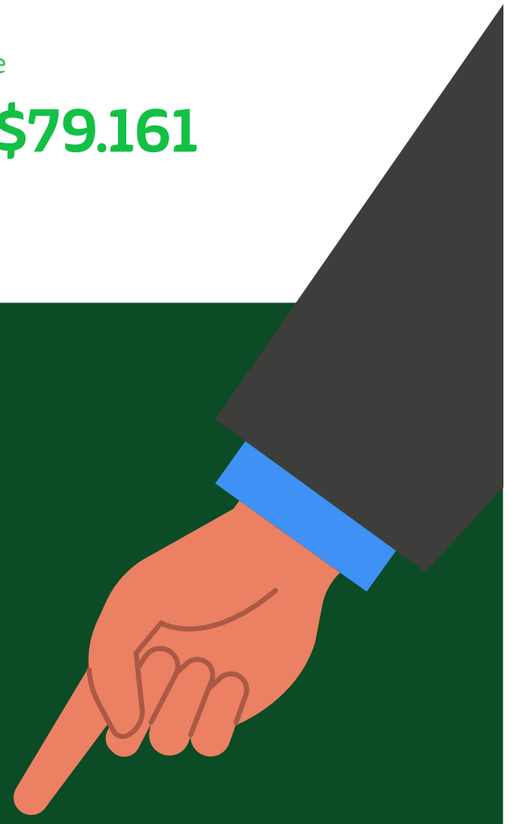
MM$840.378

Margen bruto

5,2%

Excedente

MM$79.161



3.2.1
Plan de inversiones

Con el propósito de continuar ofreciendo servicios eficientes, de alta calidad y sostenibles para las y los trabajadores, pacientes y entidades adheridas llevamos a cabo diversos proyectos de inversión que permiten los resultados alcanzados a la fecha y proyectan el desarrollo de la Achs en el futuro de manera sostenible. Las definiciones estratégicas de inversión se sustentan en una política de largo plazo que prioriza el uso responsable de los recursos y que ha permitido generar los excedentes necesarios para cumplir con nuestros planes de desarrollo. Todos los proyectos se financian con recursos propios gestionados a través del Fondo de Libre Disposición de la Achs.

Plan de modernización de centros ambulatorios Achs

Inversión total: 4,8 MM UF
Avance: 15,4%
Inicio del plan: 2021
Fin del plan: 2026

Plan de modernización del Hospital del Trabajador Achs Salud

Inversión total: MUS$141.000
Avance: 96,3%
Inicio del plan: 2017
Fin del plan: 2025

3.3
Ética, integridad y transparencia

La ética, integridad y transparencia no son solo palabras en la Achs, sino los cimientos sobre los cuales construimos nuestra promesa con la excelencia y el servicio. Nos comprometemos a operar en consonancia con los más altos estándares éticos en cada aspecto de nuestro trabajo, desde el cuidado de las personas hasta las decisiones estratégicas.

En nuestra cultura organizacional, la integridad es intrínseca a nuestra identidad, en la que cada miembro del equipo asume la responsabilidad de actuar con honestidad y respeto en todo momento. Valoramos la transparencia como un medio para fortalecer la confianza y fomentar la colaboración con nuestros afiliados, colaboradores, proveedores y la comunidad en general. A través de una comunicación abierta y honesta, buscamos proporcionar información clara y precisa sobre nuestras actividades y decisiones, demostrando así nuestro compromiso con relaciones sólidas y duraderas con todos nuestros grupos de interés.

Nuestros lineamientos

a) Código de Gobierno Corporativo

b) Principios y guías de conductas éticas

c) Política de Riesgo Reputacional

d) Política de Prevención de Fraudes

e) Política de Contratación de Parientes

f) Manual de Proveedores

g) Política de Gestión Integral de Riesgos

h) Política de Prevención de Delitos

i) Política de Conflictos de Interés

Escanee el código QR para acceder a nuestras principales políticas y documentos complementarios.

3.3.1
Cumplimiento normativo

Contamos con una serie de políticas, procedimientos y prácticas de gestión que fomentan la ética, la anticorrupción, la integridad y el cumplimiento más allá de lo legal; abarcando aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Difundimos estos documentos por medio de capacitaciones anuales a las y los colaboradores, nuestra intranet corporativa y medios internos de comunicación. En tanto, informamos sobre estos temas a clientes, proveedores y el resto de los grupos de interés a través de capacitaciones y la página web institucional, en la sección Políticas institucionales.

Política de Gestión del Cumplimiento Corporativo

Fue creada en 2023 y aprobada por el Directorio. Conduce nuestro comportamiento organizacional responsable para las y los integrantes de la Asociación, yendo más allá de los aspectos legales. Establece un Sistema de Cumplimiento Corporativo robusto, cuyo objetivo es gestionar y asegurar la ejecución de aspectos normativos, éticos y de buenas prácticas en temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Busca identificar, evaluar, monitorear y gestionar riesgos, incluyendo los reputacionales, para prevenir daños a la organización. Para ello determina roles, responsabilidades y una visión integral relativa a los potenciales riesgos a los que está sujeta la Achs.

Política Medioambiental y Política de Sostenibilidad

Estas normas determinan medidas proactivas para proteger el entorno y proyectar a la Achs en el tiempo. La Política de Sostenibilidad incorpora prácticas institucionales alineadas con los ODS de las Naciones Unidas, con foco en la ética, la responsabilidad social y medioambiental. La Política Medioambiental complementa este enfoque, detallando los principios para que nuestra organización actúe en la materia e incluye la mitigación de impactos ambientales y la promoción de un entorno saludable.

Además, la Achs cumple con la declaración de Registro de Emisiones y Transferencias de Contaminantes (RETC) y tiene un Procedimiento Residuos de Establecimientos de Atención de Salud (REAS).

En 2024 la Achs no recibió sanciones ejecutoriadas del Registro Público de Sanciones de la Superintendencia de Medio Ambiente.

Política de Libre Competencia

Entrega un marco general para fortalecer los principios de la libre competencia. Sirve como guía para la oportuna inhibición de conductas o actividades sancionadas por la normativa y para la definición de funciones, facultades y responsabilidades del Encargado de Prevención de Delitos.

No tenemos constancia de sanciones ejecutoriadas en este ámbito y el monto en pesos que representaron esas sanciones.

Principios y Guía de Conductas Éticas

Este documento establece los principios y guías de conducta ética que deben orientar el comportamiento de todos nuestros directores, gerentes, ejecutivos y colaboradores en general de la Achs. Busca asegurar que cada acción realizada dentro de nuestra organización esté alienada con nuestros valores éticos y nuestra misión de velar por la seguridad y bienestar de los trabajadores de Chile.

Los principios éticos que se detallan en este documento no solo reflejan nuestro compromiso con el cumplimiento de las leyes y la protección del medioambiente, sino que también destacan la importancia del respeto, la integridad y la responsabilidad en todas nuestras interacciones. Estos principios son esenciales para mantener la confianza de nuestros colaboradores, afiliados y la comunidad en general.

Los principios básicos abarcan temas fundamentales como el cumplimiento de las leyes, la protección a la comunidad y al medioambiente; el respeto y la integridad, la igualdad de oportunidades y la no discriminación de las personas por género, orientación sexual, raza, religión, situación de discapacidad, pensamiento político, origen, estado civil o condición social.

A su vez, tenemos un Comité de Ética, encargado de asesorar y supervisar la implementación efectiva de los Principios y Guía de Conductas Éticas, garantizando un control interno transparente y eficaz. Este comité se encarga de aplicar directrices, interpretaciones y definiciones de comportamientos éticos, abordando cualquier posible alteración de las normas. Además, recibe informes de las comisiones investigadoras sobre las denuncias presentadas por colaboradoras y colaboradores o partes interesadas, para comunicarlas a la administración y/o Directorio, de ser necesario. El Comité sirve también como un foro de alto nivel para abordar cuestiones éticas que puedan surgir en nuestras operaciones diarias.

Política de Calidad Asistencial

Es el marco de actuación para nuestras atenciones de salud. Su objetivo es promover el compromiso de cada miembro de la Achs para desarrollar una cultura de calidad y seguridad centrada en la satisfacción de los pacientes, sus familias y entidades adheridas, en un entorno adecuado para el desarrollo integral de nuestros equipos.

Esta política integra las mejores prácticas, experiencias y estrategias en materias de calidad y seguridad, velando por el cumplimiento del marco normativo vigente y promoviendo la efectividad de nuestros procesos. Además, certificamos las competencias técnicas de las y los colaboradores de la Achs, promovemos la mejora continua de los procesos y minimizamos los riesgos de la atención, a través de elevados estándares de calidad y seguridad.

Asimismo, tenemos protocolos de acción para cumplir con la legislación vigente e implementamos dos niveles de control. Por una parte, la Gerencia de Auditoría Interna monitorea los procesos de salud a través de indicadores y auditorías; en tanto, el Área de Calidad y Contraloría Médica genera mecanismos de revisión periódica y asesoría a la operación respecto de temas regulatorios, técnicos y de seguridad clínica sobre la base de un Modelo de Gestión de Calidad que considera lo siguiente:

Certificación de estándares de calidad y seguridad de los procesos de atención en salud, a través de la acreditación de los centros.

Vigilancia de incidentes de seguridad de los pacientes, análisis de los casos y propuesta de planes de acción para prevenir nuevos eventos.

Desarrollo de la cultura de seguridad a través de la evaluación de cultura y la implementación de diversas iniciativas en calidad, salud y seguridad.

Derechos humanos

En nuestra Política de Sostenibilidad nos comprometemos a resguardar, respetar y promover los derechos humanos, asegurando además el acceso a mecanismos de reparación para víctimas de abusos a los derechos humanos que tengan relación con el actuar de la Achs.

Asimismo, se identifican acciones que puedan poner en riesgo el respeto a los derechos humanos de colaboradores u otras personas que intervengan en la cadena de valor de la Institución. Entre estos se encuentran: trabajo infantil, trabajo forzado, vulneraciones a la salud y seguridad en el trabajo, restricciones a derechos sindicales y vulneraciones en las condiciones laborales.

Total de colaboradores informados de las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización

	Colaboradores que recibieron formación sobre anticorrupción	Porcentaje de colaboradores que recibieron formación sobre anticorrupción	Horas de formación sobre anticorrupción
Directores	7	87,5%	7
Alta gerencia*	5	55,6%	5
Gerencias	28	21,0%	21
Jefaturas	144	16,2%	153
Fuerza de venta	67	33,8%	74
Administrativos	106	9,9%	108
Auxiliares	4	2,6%	4
Otros profesionales	1.099	22,5%	1.219
Otros técnicos	2.470	53,0%	2.481

Total de colaboradores informados de las políticas de prevención de delitos de la organización

	Colaboradores que recbieron formación sobre el Modelo de Prevención de Delitos	Porcentaje de colaboradores que recibieron formación sobre el Modelo de Prevención de Delitos	Horas de formación sobre el Modelo de Prevención de Delitos
Directores	7	87,5%	7
Alta gerencia*	5	55,6%	5
Gerencias	28	21,0%	21
Jefaturas	144	16,2%	153
Fuerza de venta	67	33,8%	74
Administrativos	106	9,9%	108
Auxiliares	4	2,6%	4
Otros profesionales	1.099	22,5%	1.219
Otros técnicos	2.470	53,0%	2.481

(*) Alta gerencia considera Gerencia General y gerentes divisionales, incluyendo Auditoría Interna y el Fiscal.

Normativa laboral

Cuando se detectan incumplimientos a la normativa laboral, Fiscalía presenta el hecho a la Gerencia de Personas. Durante 2024 hubo 26 sanciones ejecutoriadas por la Dirección del Trabajo, 18 equivalente a 46.5 MM y 8 por 573 UTM, en multas. Si bien consta que la Achs ha sido denunciada en juicios por tutela de derechos fundamentales, estos no han sido acogidos a la fecha.

Más información sobre multas del ejercicio anterior en la Memoria 2023, página 122.

En 2024 recibimos cero sanciones ejecutoriadas vinculadas a delitos en relación con la Ley N° 20.393 y sus modificaciones. Del mismo modo, no hemos estado expuestos a incidentes relacionados con la vulneración a la privacidad de la información ni con la competencia desleal.

Comunicamos a 4.581 proveedores sobre la política y procedimientos de anticorrupción de la Achs, mediante las órdenes de compra.

En el marco de la Ley N°19.496 sobre la Protección de los Derechos del Consumidor, los reclamos del SERNAC a la Achs no superan los 36 al año. De todas formas, las y los pacientes pueden reclamar ante La Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO) o la Superintendencia de Salud (SIS).

En 2024 la Achs no recibió sanciones ejecutoriadas asociadas al incumplimiento de los derechos de sus beneficiarios.

Conforme a lo dispuesto por la SUSESO, los incumplimientos significativos para un Organismo Administrador del Seguro están dados por los Eventos de Riesgo Operacional (ERO). Durante 2024, consta el pago de una multa por el monto de UF 900 a raíz de un proceso sancionatorio de la SUSESO, y siete multas por un total de 820 UTM, impuestas por las SEREMI de Salud.

En el contexto de la venta de servicios complementarios que la Achs ofrece a la comunidad, nuestros pacientes son informados de manera oportuna sobre los costos de los procedimientos. Asimismo, estos servicios, que representan menos del 10% de nuestros ingresos anuales, cumplen con la normativa vigente, asegurando que los costos sean comunicados previamente, conforme a lo establecido en la Ley de Deberes y Derechos de los Pacientes.

3.3.2
Modelo de Prevención de Delitos

El Modelo de Prevención de Delitos (MPD) vela por la prevención y supervisión de actividades que están expuestas al riesgo de cometer los delitos establecidos en la Ley N°20.393 y sus actualizaciones. Certificado hasta 2024, según la normativa, es un pilar fundamental en la operación de la Achs, ya que fomenta una cultura arraigada en el cumplimiento ético y legal en todos los niveles de nuestra organización.

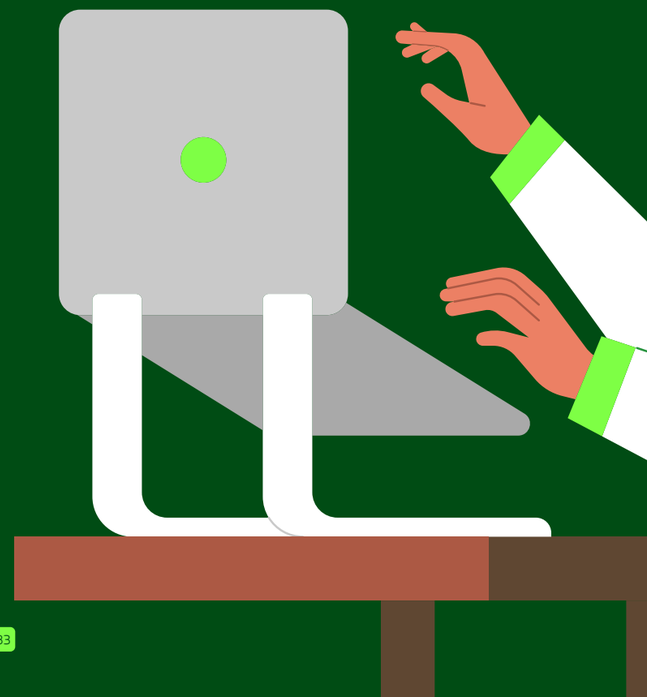
En este marco, tenemos una Política de Prevención de Delitos, que busca proporcionar las herramientas necesarias para prevenir conductas que podrían acarrear responsabilidad penal para la Achs. El cumplimiento de las políticas y los procedimientos incluidos en el MPD aplica a un amplio espectro de personas, incluyendo directores, gerentes, ejecutivos, colaboradores, proveedores, clientes, prestadores de servicios, contratistas y subcontratistas de la Organización.

La implementación del MPD es supervisada en forma constante para identificar y mitigar cualquier riesgo potencial de delitos. Asimismo, capacitamos regularmente en el modelo a las y los trabajadores para asegurar el cumplimiento de nuestros deberes legales. Hemos establecido también canales de denuncia confidenciales para que cualquier miembro de nuestro equipo pueda reportar posibles irregularidades de manera segura y sin temor a represalias.

Promoviendo la libre competencia y transparencia

En el marco de sus funciones, atribuciones y obligaciones, la Asociación se vincula con distintos agentes, tales como entidades empleadoras, seguros de salud obligatorios como ISAPRES y FONASA, centros médicos, laboratorios, clínicas y hospitales, entre otros. La libre competencia entre los distin-tos agentes es un pilar esencial para el correcto y eficiente funcionamiento del mercado.

Asimismo, para la Achs es fundamental velar por que las operaciones con partes relacionadas tengan condiciones de equidad, similares a las que habitualmente prevalecen en el mercado. Las directrices se encuentran detalladas en la Política de Libre Competencia y en la Política de Transferencia de Precios. A esto se suma nuestro Canal de Denuncias, que permite a cualquier persona reportar hechos o conductas que puedan comprometer la libre competencia en los mercados. Ante cambios de precios de servicios prestados por filiales, es deber del Comité de Auditoría evaluarlos.



Adopción de la Ley de Delitos Económicos

El 17 de agosto de 2023 se publicó la Ley N° 21.595 de Delitos Económicos que modifica la Ley N° 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas. La normativa plantea modificaciones en diversos aspectos: ampliación del catálogo de delitos de 28 a 273; aumento del alcance de la norma a empresas públicas, sociedades, universidades del Estado y partidos políticos, entre otros, e incremento de las personas cuya conducta puede generar responsabilidad penal de las personas jurídicas.

Para abordar este desafío, tanto la Política como el MPD fueron actualizados y fortalecidos en conformidad con la nueva ley. Además, incorporamos un Oficial de Cumplimiento que supervisa que el modelo se implemente de manera efectiva. Como consecuencia de ello, se actualizó también el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad. Los cambios fueron comunicados a las y los colaboradores de la Achs, a través de capacitaciones y por medios internos de comunicación.

3.3.3 Canal de denuncias

Para difundir el uso del Canal de Denuncias realizamos actividades de inducción y capacitación anuales para las y los colaboradores de la Achs, mientras que a los proveedores les comunicamos sus alcances por medio de los contratos que firmamos con ellos y las órdenes de compra. En nuestra página web institucional es posible obtener detalles sobre este canal.

Escanee el código QR para acceder a nuestro Canal de Denuncias

Contamos con un sistema de denuncias fiscalizado por la SUSESO, donde es posible reportar delitos según la Ley N° 20.393 y otras situaciones que violen el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS), el Código de Ética o la legislación sobre acoso sexual y laboral. Busca promover un ambiente laboral seguro, ético e inclusivo. A través de este conducto, brindamos a nuestros colaboradores y los distintos grupos de interés un medio confidencial y seguro para informar sobre cualquier conducta inapropiada, violación de políticas o preocupaciones relacionadas con el cumplimiento normativo.

Permite a cualquier miembro del equipo y a la comunidad en general, presentar una denuncia de manera anónima si así lo desea. Una vez recibida, el Comité de Ética determina quién lleva a cabo la investigación según la naturaleza de los hechos. Esto puede involucrar a la Gerencia de Personas o a una comisión designada por el Comité de Ética. En ambos casos se realiza una investigación en 30 días, siguiendo los procedimientos establecidos. Como parte del proceso se investigan imparcialmente aquellas denuncias que son admisibles (con la excepción de aquellas referidas a la Ley Karin), tanto por su relato como por sus evidencias y se toman las medidas adecuadas para abordar cualquier problema identificado y garantizar el respeto de los derechos de las partes involucradas. Todas las denuncias son informadas al Directorio de forma semestral.

Asimismo, por medio de nuestro call center canalizamos todo tipo de sugerencias, consultas o inquietudes relacionadas con las políticas y prácticas de la organización, con el propósito de fortalecer una conducta empresarial responsable.

Total de denuncias informadas y comunicadas al Directorio

Tipo de denuncia	Cantidad
Acoso laboral	14
Acoso sexual	3
Infracción a normativas de libre competencia	0
Incumplimiento al código de conducta y/o políticas internas	5
Cohecho a funcionarios públicos nacionales o extranjeros, sobornos y/o coimas	1
Divulgación y/o uso de información confidencial de la compañía	2
Acoso laboral externo de entidades adheridas	17
Filiales (2 acoso laboral, 1 reclamo, 1 acoso sexual)	4
Total	**50**

3.3.4
Ciberseguridad

Uno de los principales riesgos que enfrentamos como Asociación es la posible fuga o pérdida de información sensible de pacientes, usuarios, trabajadoras y trabajadores de la Achs, lo que podría generar impactos financieros, reputacionales y legales. Por este motivo, definimos a la ciberseguridad como una iniciativa prioritaria. A partir de ello, determinamos medidas de prevención y de respuesta rápida ante posibles amenazas cibernéticas e implementamos constantes actualizaciones a nuestros sistemas informáticos.

Garantizar la confidencialidad, disponibilidad e integridad de la información generada por nuestros procesos. Cumplir con la normativa vigente y con las regulaciones que rigen las prestaciones otorgadas por la Achs, considerando además nuestras políticas internas.

Proteger la información manejada por la Organización en todos los medios de soporte y transmisión frente a amenazas internas o externas, para cumplir con las directrices y lineamientos de la Política de Seguridad de la Información y los requerimientos del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.

Cumplir con las obligaciones de confidencialidad establecidas por la ley y los principios éticos aplicables, protegiendo la información de pacientes, las y los trabajadores afiliados y entidades adheridas, siguiendo nuestros Principios y la Guía de Conductas Éticas.

Salvaguardar el secreto, carácter personal y cualidad de intransferible del acceso a la ficha clínica, de acuerdo con la Norma de Manejo de la Ficha Clínica de la Achs.

Mantener el carácter de reserva y sujetarse a las disposiciones sobre el secreto profesional, conforme a la Ley N° 19.628, la Ley N° 20.584, lo dispuesto en el artículo 22 del D.S. 61 y en el Reglamento para Hospitales y Clínicas. Cada trabajadora y trabajador debe firmar una Carta de Compromiso de Confidencialidad sobre el uso y resguardo de información contenida en la ficha clínica de cada usuario.

Cumplir con las nuevas disposiciones legales impuestas por la Ley N° 21.663 Marco de Ciberseguridad, Ley N° 21.459 de Delitos Informáticos, Ley N° 21.668 de Interoperabilidad de Fichas Clínicas y la Circular 3.579 de la Superintendencia de Seguridad Social.

Auditorías

En julio de 2024 realizamos una auditoría interna que dio lugar a la elaboración de planes de trabajo para mitigar 48 hallazgos. Posteriormente, en octubre, fuimos auditados por Deloitte, con un enfoque en seguridad de la información y ciberseguridad.

La Subgerencia de Continuidad y Servicios TI coordina e implementa técnicas de protección de la información en sistemas y plataformas, para mitigar los riesgos de fuga o mal uso de información confidencial de los pacientes de las Achs y sus filiales. Este trabajo se realiza en conjunto con la Subgerencia de Riesgos y Cumplimiento.

Hitos 2024

Ethical hacking y phishing

Contamos con un modelo de seguridad de la información que permite implementar medidas preventivas y reactivas. Para lograr este objetivo, realizamos *ethical hacking* y *phishing*, proporcionándoles a las y los colaboradores de la Achs herramientas y conocimientos necesarios para responder efectivamente ante amenazas.

Este año hicimos tres ejercicios de *phishing* interno, con el fin de medir conocimientos en las y los colaboradores, logrando una mejora del 28% en la detección de correos maliciosos.

Dark Web

Pusimos en marcha un servicio de protección de marca, que busca encontrar posibles filtraciones de información de la Achs y sus filiales en la *dark web* y en otros foros de seguridad orientados al intercambio o venta de información sensible.

Inteligencia artificial

Habilitación de un servicio de respuesta a incidentes de seguridad y detección de amenazas con inteligencia artificial (IA).

Red Team

Creación de un área interna de *Red Team*, que realiza búsquedas de amenazas en la red y revisa aplicaciones y *softwares*.

Control de accesos no deseados

A partir del segundo semestre, implementamos un segundo factor de autenticación para los usuarios de la red, lo que nos permite controlar los accesos no deseados a información sensible. Junto con ello, comenzamos el bloqueo de puertos USB en computadores de usuarios y centros médicos, de manera de reducir el riesgo de fugas de información por el uso de dispositivos de almacenamiento y de posibles infecciones de malware con herramientas infectadas.

Logramos el 70% del bloqueo de puertos USB para computadores de usuarios y alcanzamos el 100% de implementación del segundo factor de autenticación en nuestras instalaciones.

Protección de datos

Buscamos crear conciencia sobre la importancia de proteger nuestros datos, cumplir las disposiciones de los organismos reguladores pertinentes y resguardar la integridad de nuestras partes interesadas. Por ello, cada año capacitamos a nuestros equipos de trabajo en materias de seguridad de la información y ciberseguridad. En 2024 implementamos las siguientes iniciativas:

1. Realizamos un informe anual de autoevaluación sobre el estado de seguridad de la información y ciberseguridad, lo que nos permite identificar áreas de mejora y fortalecer nuestras medidas de protección.

2. Actualizamos y revisamos de manera periódica nuestras normas claves, como la Política General de Seguridad de la Información, la Política de Gestión Integral de Riesgos, los Principios, el Reglamento Interno de Higiene y Seguridad, y la Guía de Conductas Éticas Achs, entre otros documentos relevantes.

3. Implementamos la firma de cartas de compromiso de confidencialidad para las y los colaboradores de la Achs, especialmente para manejar fichas clínicas, con el objetivo de salvaguardar la privacidad de nuestros pacientes y la integridad de la información.

4. Establecimos acuerdos de confidencialidad (NDA) en los contratos con nuestras y nuestros colaboradores, así como con proveedores. Adicionalmente, incorporamos cláusulas específicas de confidencialidad en los contratos suscritos con proveedores críticos.

5. Adherimos el estándar ISO 27001:2023 - 27002:2022 en la actualización de nuestra Política de Seguridad de la Información. En tanto, en ciberseguridad seguimos el marco de trabajo del NIST (National Institute of Standards and Technology), utilizando como referencia los niveles de madurez en las cinco funciones básicas: identificación de brechas, detección de incidentes, protección de la información, respuesta ante incidentes y recuperación de la operación.

   En 2024 presentamos catorce iniciativas de ciberseguridad y seguridad de la información, basadas en el estándar técnico NIST y en el cumplimiento de las nuevas disposiciones legales que se fueron presentando durante el año.

6. Desde diciembre de 2024, iniciamos el Proyecto de Diseño del Modelo de Gobierno de Datos. La iniciativa tiene como objetivo cumplir con las exigencias de la nueva Ley de Protección de Datos Personales, incorporando definiciones, estándares y las mejores prácticas relacionadas con la protección de la vida privada de las personas.

   A partir de este proyecto, implementamos una mesa de trabajo enfocada en facilitar la implementación de políticas de protección de datos personales.

Ciclo de vida de la información

Para asegurar una gestión estructurada del ciclo de vida de la información, utilizamos la metodología de trabajo DAMA (Data Management Association). Este enfoque comienza con la recopilación de datos desde múltiples fuentes internas y externas, cumpliendo estrictamente con los contratos, consentimientos y aprobaciones de pacientes y usuarios. Una vez que fueron captados, son sometidos a procesos de limpieza, transformación y análisis bajo sistemas validados, asegurando su calidad y confiabilidad. Los datos procesados se almacenan de manera centralizada y segura en un repositorio data lake, garantizando su accesibilidad y conservación a largo plazos. En su ciclo de vida, el uso de la información está sujeta a roles y privilegios predefinidos, de acuerdo con la clasificación del tipo de datos, protegiendo la privacidad y facilitando la toma de decisiones estratégicas. Finalmente, cuando los datos dejan de ser necesarios, se eliminan de forma segura con protocolos diseñados para cumplir con las regulaciones y preservar la confidencialidad.

En 2024, recibimos 23 reclamos por presunta pérdida de datos. De estos, ninguno correspondió a información de identificación personal, mientras que los 23 casos estuvieron relacionados con la presunta pérdida de información médica protegida. Como resultado de los procesos judiciales derivados, no se registraron pérdidas económicas.

3.4

Gestión integral de riesgos

Contamos con un sólido sistema que nos permite identificar y mitigar los riesgos que puedan surgir en el ámbito operativo o financiero. A través de análisis exhaustivos y una constante evaluación de escenarios, nos mantenemos preparados para afrontar los desafíos que puedan surgir.

Política de Gestión Integral de Riesgos

Actualizada en enero de 2024, esta política es revisada cada tres años o cuando se producen cambios normativos. Toma en consideración las mejores prácticas de la industria y nuestro Modelo de Control interno. Su objetivo principal es establecer una estrategia que permita identificar, analizar, evaluar, gestionar, monitorear y revisar los riesgos potenciales para nuestra organización, asociados a nueve factores de riesgo identificados. El área a cargo realiza informes anuales que presenta al Comité de Riesgos respecto al estado de las políticas implementadas.

Escanee el código QR para conocer más sobre la política

Objetivos

1. Minimizar la ocurrencia de eventos que interrumpan el normal funcionamiento de las actividades que realiza nuestra organización.
2. Mantener la continuidad operacional en la entrega de prestaciones preventivas, de salud y económicas.
3. Contar con una estrategia que permita identificar, evaluar, tratar y monitorear los riesgos a los que estamos expuestos.
4. Resguardar la confidencialidad, disponibilidad e integridad de nuestra información.

Las materias relativas a la gestión de riesgos se encuentran normadas en el Libro VII Aspectos Operacionales y Administrativos del Compendio de Normas de la Superintendencia de Seguridad Social.

3.4.1
Gobernanza, roles y responsabilidades en nuestra gestión de riesgos

Nuestro Manual de Control Interno integra el conjunto de políticas y procedimientos instaurados para mitigar la ocurrencia de cualquier riesgo vinculado a nuestra operación. Está basado en la metodología COSO ERM y considera el ambiente interno, la determinación de objetivos y la identificación, evaluación y respuesta a las amenazas y comunicación e información.

Alineado con nuestra estrategia, este modelo considera tres líneas de control. La primera está constituida por las unidades operacionales y los dueños de los procesos, quienes son responsables de la administración de sus riesgos y de la implementación de planes y medidas de mitigación. La segunda corresponde a las unidades que ejercen supervisión sobre dichas prácticas de gestión y de control interno de la primera línea. Además, asesoran en la adecuada presentación de información relacionada con los riesgos a la organización.

El Área de Auditoría Interna representa la tercera línea. Reporta jerárquicamente al Directorio y técnicamente al Comité de Auditoría sobre la efectividad de la gobernanza y la gestión de la estrategia implementada. Incluye el seguimiento de hallazgos y la manera en que la primera y segunda línea de control alcanzan sus objetivos, además de resultados de auditorías.

Subgerencia de Riesgos y Cumplimiento

Es la unidad encargada de la detección, cuantificación, monitoreo y comunicación de riesgos. Sus principales funciones son:

- Proporcionar marcos metodológicos para la administración de las amenazas.
- Identificar cambios del riesgo aceptable por la Achs.
- Alertar frente a cambios en los escenarios regulatorios.
- Monitorear y proponer mejoras para el cumplimiento del rol de la primera línea de control.
- Asistir en el desarrollo de procesos y controles.
- Guiar a los dueños de procesos en la administración de los riesgos.
- Facilitar y monitorear la implementación de prácticas efectivas en la materia.
- Monitorear la adecuación y efectividad del control interno, la exactitud e integridad de la información, el cumplimiento de las leyes y regulaciones y la solución oportuna de las deficiencias detectadas.

El Directorio es el responsable último de la gestión de riesgos. Si bien delega en la Gerencia General su implementación adecuada y eficiente, tiene la responsabilidad final en este ámbito.

Directorio

Evalúa y aprueba la estrategia general de la gestión integral de riesgos.

Comité de Directores

Propone la estrategia de gestión de riesgos e informa al Directorio los resultados.

Gerencia de Auditoría Interna

Proporciona al Directorio y al Comité de Auditoría una evaluación independiente sobre la gobernanza de los procesos, la gestión de riesgos y el diseño, suficiencia y efectividad de los controles.

Comité de Administración

Apoya en la implementación y funcionamiento de nuestro sistema.

Gerencia General

Es responsable de administrar, gestionar y liderar a los dueños de procesos para la implementación y funcionamiento del sistema de gestión integral de riesgos.

Áreas funcionales y de apoyo

Evalúan el estado de exposición al riesgo, definiendo planes de mitigación.

3.4.2
Principales factores de riesgos

A través de nuestra Política Integral de Gestión de Riesgos hemos definido las principales amenazas para la Achs:

Riesgo de mercado

Corresponde al riesgo de pérdida o de modificación adversa de la situación financiera resultante, directa o indirectamente, de fluctuaciones en el nivel y en la volatilidad de los precios de mercado de los activos y pasivos financieros. Este riesgo se ve influenciado, principalmente, por la tasa de interés y por los cambios en los precios de determinados activos.
.

Riesgo de liquidez

Es el riesgo de pérdida en el caso de que la Achs no pueda obtener oportunamente los fondos necesarios para asumir el flujo de pago de sus obligaciones, previstas e imprevistas, sin afectar su operación diaria o su situación financiera.

Riesgo de crédito

Se refiere al riesgo de incumplimiento de pago, en tiempo y forma, de las cotizaciones por las entidades empleadoras adheridas, las y los trabajadores independientes, emisores de valores, contrapartes y otros deudores.

Riesgo técnico

Corresponde al riesgo de constituir o reconocer reservas insuficientes, debido a una valorización inadecuada o de la presentación de errores en los métodos que se utilizan para el cálculo de las reservas.

Riesgo estratégico

Vinculado con eventos que afectan de manera directa el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Achs. Esto puede generar pérdidas económicas, daño reputacional o deterioro en el nivel del servicio entregado en las prestaciones médicas, preventivas y económicas.

Riesgo operacional

Corresponde al riesgo de falla en la operación derivado de errores en los procesos internos, del personal, de los sistemas y/o de los controles internos aplicables, o bien a causa de acontecimientos externos.

Para ello, contamos con planes de contingencia internos y procesos de soporte físicos y digitales que permitan agilizar la coordinación de soluciones ante incidentes.

Riesgo reputacional

Está relacionado con las consecuencias o efectos adversos en la reputación corporativa por faltas a la integridad de la Achs, fallas en el funcionamiento del seguro de la Ley N° 16.744 o a una acción u omisión de la Asociación. Es consecuencia de la pérdida de confianza de los adherentes, beneficiarios, organizaciones sociales, medios de comunicación y/o de la comunidad en general.

Riesgo de continuidad operacional

Se produce por la ocurrencia de eventos que puedan crear una interrupción o la inestabilidad en las operaciones diarias de la Achs. Ante esta situación, contamos con procesos que permiten agilizar soluciones contra incidentes.

Riesgo legal

Posibilidad de incurrir en pérdidas económicas y/o daño reputacional por los siguientes motivos:

• Actuaciones u omisiones de la Achs en cualquiera de los ámbitos en los que opera, que tiene como consecuencia no cumplir con la legislación vigente y/o con las normas dictadas por las autoridades sectoriales competentes. No cumplir con las disposiciones de los contratos y aquellos actos jurídicos de los cuales la Achs es parte, ocasionando la posibilidad de ser objeto de demandas indemnizatorias, sanciones o penas de naturaleza administrativa o penal.

• Que ocurran cambios en la legislación y en la normativa aplicable a la Achs o en la interpretación de dichas normas, que impacten en su operación o patrimonio.

• Que los actos jurídicos que dan cuenta de las operaciones y negocios llevados a cabo por la Achs no se encuentren documentados o lo estén defectuosa o incorrectamente. También, que las contrapartes de estos actos jurídicos no cuenten con la capacidad, representación u autorizaciones suficientes para suscribirlos. Esto podría resultar en que dichos actos jurídicos sean inexistentes, inválidos, inexigibles o ineficaces.

• Que los actos jurídicos que dan cuenta de las operaciones y negocios llevados a cabo por la Achs no se encuentren documentados o lo estén defectuosa o incorrectamente. También, que las contrapartes de estos actos jurídicos no cuenten con la capacidad, representación u autorizaciones suficientes para suscribirlos. Esto podría resultar en que dichos actos jurídicos sean inexistentes, inválidos, inexigibles o ineficaces.

3.5
Gestión de sustancias controladas

Nuestro objetivo es garantizar una gestión responsable y segura de sustancias para el bienestar de nuestros pacientes. Contamos con una normativa clara sobre el manejo de medicamentos sujetos a control legal en toda nuestra red de salud. La prescripción de medicamentos estupefacientes y psicotrópicos es responsabilidad exclusiva del médico prescriptor. Debe realizarse por Receta Cheque (RC) junto con Receta Médica Electrónica (RME) o, en su defecto, por Receta Médica Manual (RMM), en caso de contingencia. Posteriormente, en el Hospital del Trabajador Achs Salud y en las farmacias de la red Achs el químico farmacéutico verifica la prescripción y realiza los registros necesarios en el sistema informático para su dispensación, asegurando su correcta documentación según lo requerido por el Código Sanitario.

En tanto, en los Centros de Salud Achs el procedimiento para el manejo de medicamentos psicotrópicos y estupefacientes se aplica a los establecimientos autorizados que disponen con botiquines. Cada salida de medicamentos debe ser registrada por el director médico o encargado de botiquín, asegurándose de mantener un control actualizado del inventario y de las existencias. Además, se utiliza la RC exclusivamente para la prescripción de estos medicamentos, con un estricto control sobre su uso y registro. Es importante destacar que la prescripción debe efectuarse de manera precisa: cada receta debe contener únicamente un producto psicotrópico o estupefaciente, con la dosis adecuada y la cantidad correspondiente al envase primario.

Capítulo
04

Nuestro equipo como pilar de la excelencia

4.1
Nuestra organización

En la Achs trabajamos movidos por nuestro propósito: **Hacer de Chile el país que mejor cuida a las y los trabajadores y sus familias,** el que perseguimos todos los días, acercándonos a través de nuestros equipos de prevención, atención de salud y todos los que gestionan la administración del seguro laboral.

Para avanzar en este desafío es fundamental contar con una cultura sólida, que oriente nuestras acciones hacia el logro de los objetivos que hemos definido y que nos acercarán a nuestro propósito. En ese contexto, contamos con Nuestros Principios, que nos permiten aterrizar la dinámica de trabajo que queremos promover en prácticas concretas:

Aspiramos a la excelencia

Siempre nos desafiamos a hacerlo mejor.

Las personas primero

Generamos un entorno adecuado para el desarrollo integral.

Colaboramos más allá de nuestro ámbito

Juntos logramos mejores resultados.

Aprendemos de las experiencias

Reflexionamos enfocándonos en las soluciones.

Hacemos que las cosas pasen

Confiamos en las personas y exigimos un alto sentido de responsabilidad.

4.1.1
Perfil de las y los colaboradores de la Achs y sus filiales

Contamos con un equipo diverso y multicultural que enriquece nuestra organización, aportando con su amplia gama de experiencias y perspectivas. Sus diferencias fortalecen nuestro compromiso de brindar el más alto nivel de profesionalismo y servicio a la comunidad.

11.995
Total de colaboradores

7.284
Mujeres

4.711
Hombres

Datos de la Achs y fliiales.

94,3%
Nacionalidad chilena

5,7%
Otras nacionalidades
Nuestras colaboradoras y colaboradores provienen de 22 países diferentes, en su mayoría de Latinoamérica.

41,1%
Colaboradoras y colaboradores cubiertos por convenios de negociación colectiva

Datos de la Achs y filiales.

Tipo de contrato

	Total	Mujeres	Hombres
Indefinido	10.781	6.539	4.242
Plazo fijo o temporal	1.214	745	469
Por obra, proyecto o faena	0	0	0
Por horas no garantizadas*	0	0	0

Datos de la Achs y filiales.
*Se considera colaborador por horas no garantizadas a todo aquel que no tiene asegurado un número mínimo o fijo de horas de trabajo por día, semana o mes, pero que posiblemente tenga que estar disponible para trabajar cuando sea necesario.

1.601
Valor 2024

Total de contratistas* cuyo trabajo es controlado por la organización

Datos de la Achs y filiales.
(*) Trabajadoras y trabajadores que no son empleados. La mayoría de los contratistas se concentra en la ejecución de los proyectos de remodelación del Master Plan.

Tipo de jornada laboral

	Total	Mujeres	Hombres
Tiempo parcial	1.925	886	1.039
Tiempo completo	10.070	6.398	3.672

Datos de la Achs y filiales.

Diversidad por categoría de funciones

	Mujeres	Hombres	Total
Alta gerencia	2	7	9
Gerencia	61	73	134
Jefatura	491	395	886
Fuerza de venta	154	44	198
Administrativo	849	223	1.072
Auxiliar	81	75	156
Otros profesionales	2.679	2.195	4.874
Otros técnicos	2.967	1.699	4.666

Datos de la Achs y filiales.

Los datos de dotación corresponden al total de personas empleadas al 31 de diciembre de 2024, contabilizadas individualmente, sin distinción de jornada laboral.

En 2024 colaboraron 57 practicantes, memoristas y becarios, contribuyendo a hacer de Chile el país que mejor cuida a las y los trabajadores y sus familias.

Para ver el detalle de la descripción de nuestras colaboradoras y colaboradores, ir a Anexos.

4.2

Atracción, desarrollo y fidelización del talento

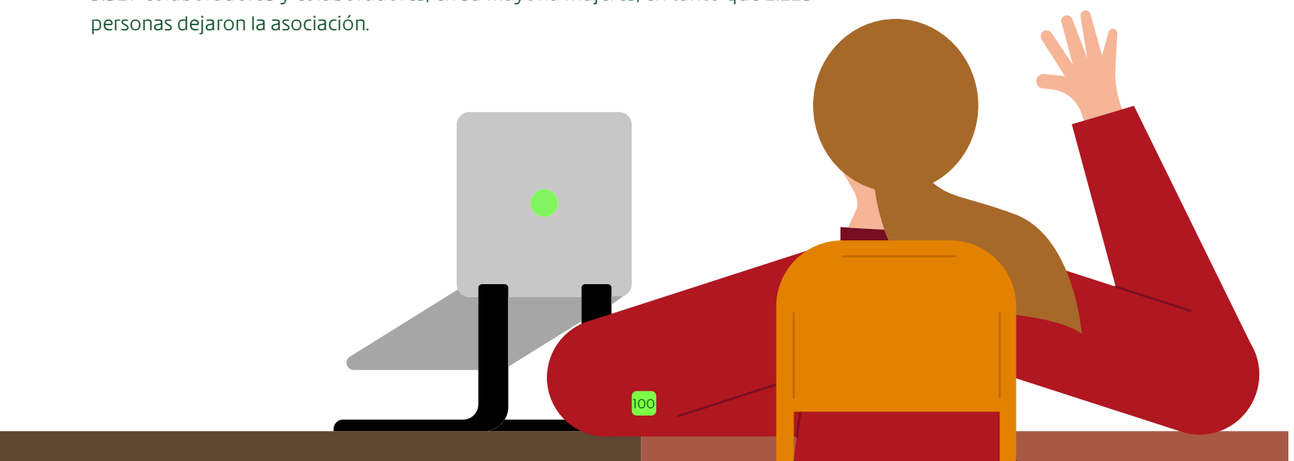
La gestión del talento juega un rol fundamental en la sostenibilidad de nuestra organización, ya que es a través de las personas y el despliegue de sus capacidades que logramos alcanzar el impacto que buscamos para cuidar a las y los trabajadores y sus familias. Es por esto que nuestra estrategia de Gestión del Talento se centra en desarrollar equipos de alto desempeño, con un fuerte sentido de propósito y pertenencia a la organización, que alcancen resultados de excelencia y vivan nuestra cultura en el día a día.

En un entorno altamente competitivo, consolidarnos como una marca empleadora atractiva para el talento joven y diverso es clave para asegurar la sostenibilidad de la organización. Buscamos fomentar trayectorias laborales significativas, que fortalezcan la conexión con la Achs y disminuyan la rotación, especialmente en roles críticos para la operación. Para ello, impulsamos programas de atracción de talento robustos, con foco en promover experiencias laborales tempranas, facilitar el acceso a oportunidades de desarrollo y visibilizar nuestro compromiso con una cultura centrada en las personas. Estos esfuerzos se articulan con nuestras acciones de vinculación con universidades, campañas de referidos y activaciones digitales, que durante 2024 lograron ampliar significativamente nuestro alcance e influencia como empleadores.

4.2.1

Atracción de talento y marca empleadora

De acuerdo con nuestros procesos de mejora continua que buscan ampliar y optimizar nuestra capacidad de atención, ofrecemos oportunidades laborales para personas internas y externas a la organización que cumplan con nuestros parámetros de inclusión y equidad de género. Al mismo tiempo, comprendemos que nos encontramos en un mercado dinámico de alta rotación por lo cual desarrollamos diversos programas de atracción de talento. En 2024 contratamos un total de 3.327 colaboradoras y colaboradores, en su mayoría mujeres, en tanto que 2.225 personas dejaron la asociación.



Nuevas contrataciones

	Total	Mujeres	Hombres
Total de nuevas contrataciones	3.327	1.945	1.382
Nuevas colaboradoras y colaboradores menores de 30 años	1.174	811	363
Nuevas colaboradoras y colaboradores entre 30 y 50 años	1.957	1.075	882
Nuevas colaboradoras y colaboradores mayores de 50 años	196	59	137

Datos de la Achs y filiales.

Rotación de las y los colaboradores por rango de edad

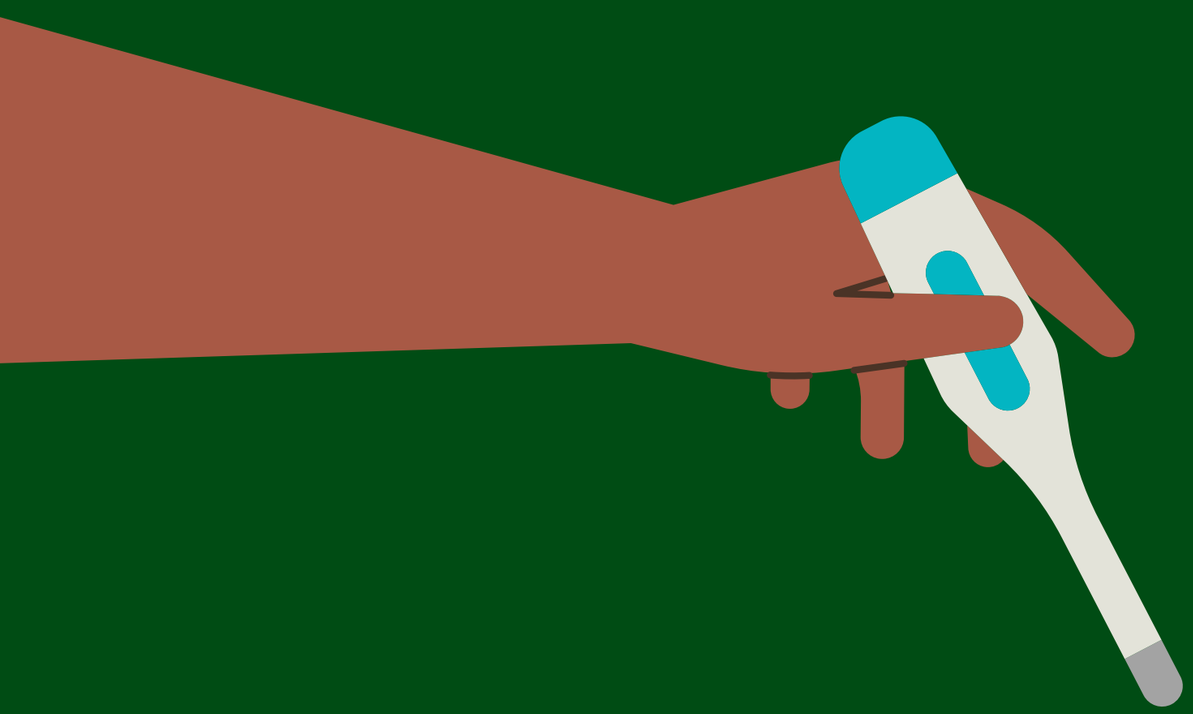
	Total	Mujeres	Hombres
Colaboradoras y colaboradores que han dejado la compañía	2.225	1.344	881
Colaboradoras y colaboradores que han dejado la compañía: menores de 30 años	559	405	154
Colaboradoras y colaboradores que han dejado la compañía: entre 30 y 50 años	1.463	839	624
Colaboradoras y colaboradores que han dejado la compañía: mayores de 50 años	203	100	103

Datos de la Achs y filiales.

Tasa de rotación de las y los colaboradores Achs*

14%

*La cifra considera tanto desvinculaciones voluntarias como involuntarias. Al incorporar además las desvinculaciones por término de contrato a plazo fijo, la tasa de rotación total alcanza un 18,6%.



Tasa de rotación de médicos y profesionales no médicos

	Médicos	Profesionales no médicos	Otros	Total
Total de colaboradoras y colaboradores	870	6.028	5.097	11.995
Colaboradoras y colaboradores que han dejado la compañía: voluntariamente	80	333	342	755
Colaboradoras y colaboradores que han dejado la compañía: involuntariamente	48	444	401	893
Colaboradoras y colaboradores que han dejado la compañía: total	128	777	743	1.648
Tasa de rotación voluntaria de colaboradoras y colaboradores	9%	6%	7%	6%
Tasa de rotación involuntaria de colaboradoras y colaboradores	6%	7%	8%	7%
Tasa de rotación total	15%	13%	15%	14%

Datos de la Achs y filiales.

Programas de atracción de talento

En línea con nuestro compromiso por desarrollar y captar talento, buscamos atraer a jóvenes con alto potencial desde instituciones académicas de excelencia. Para ello, hemos diseñado programas que permiten acercar a estos futuros profesionales a nuestra organización, entregándoles experiencias significativas que reflejan nuestra cultura, propósito y propuesta de valor como empleador.

Jóvenes profesionales

Diseñado en 2022, está dirigido a ingenieros e ingenieras comerciales y civiles con hasta dos años de experiencia. El programa tiene un año de duración, en el cual los participantes reciben formación a través de talleres, cursos y actividades extracurriculares para potenciar su desarrollo y crecimiento. Con dos generaciones a su haber, se ha consolidado como un mecanismo diferenciador y altamente efectivo para atraer y retener talento joven, a la vez que ofrecerles oportunidades en áreas estratégicas de nuestra organización.

Total de participantes	Mujeres	Hombres
	18	14

Prácticas profesionales

Está dirigido a estudiantes de distintas universidades del país. Participan anualmente más de 60 estudiantes entre los meses de enero y febrero. El programa ofrece proyectos desafiantes en áreas estratégicas de la organización, permitiéndonos dar a conocer la forma en que la que trabajamos en la Achs y, al mismo tiempo, tener una alta valoración entre los equipos que reciben practicantes.

Total de participantes	Mujeres	Hombres
	34	23

Cauce

Es parte de la alianza con INACAP/CPC para impulsar la educación técnico profesional y la productividad. Consiste en pasantías para estudiantes de colegios técnicos, que se basa en la alternancia entre la Achs, el establecimiento educacional e INACAP para que los estudiantes desarrollen habilidades tempranas y actitudes que los preparen para insertarse en el mundo laboral.

El programa Cauce tiene una duración de diez meses en los cuales se realizan actividades como charlas, visitas guiadas a nuestras dependencias, cursos de inducción laboral, una pasantía de cuatro días y una práctica profesional de dos meses de duración. Hace dos años que somos parte de este programa. En 2024 recibimos 17 estudiantes de dos colegios técnico profesional de la Región Metropolitana –el doble en relación con el periodo anterior– que se desempeñaron en áreas de Personas y Administración y Finanzas.

Total de participantes	Mujeres	Hombres
	11	6

Pasantía Expertos en Prevención de DUOC - UC

Dirigido a alumnos de cuarto año de la carrera de ingeniería en prevención de riesgos del DUOC UC. Estas pasantías buscan dar a conocer nuestra organización, potenciar nuestra marca empleadora y retener a los estudiantes más destacados del programa. En 2024 recibimos a 11 pasantes.

Total de participantes	Mujeres	Hombres
	9	2

Programa Embajadores Achs

En 2024 lanzamos la primera versión oficial del programa, tras un exitoso piloto desarrollado en 2023. Seleccionamos a 78 colaboradoras y colaboradores para actuar como embajadores de la voz de la Achs en LinkedIn. Gracias a ello, logramos fortalecer nuestra presencia en esta red y amplificar el impacto de nuestros mensajes, los que buscan potenciar espacios de trabajo más sanos y seguros. Esto permitió aumentar el alcance del programa y superar ampliamente las métricas de visibilidad alcanzadas en las campañas del año anterior.

Generamos más de 400 publicaciones y más de 15.500 interacciones a lo largo del año.

Considera solo publicaciones registradas por los mismos embajadores.

Grilla de contenido semanal para LinkedIn, realizando cerca de 150 publicaciones con información relativa a contrataciones, propuesta de valor, vacantes disponibles y resultados en rankings, entre otras.

Boletín y gestor de movilidad interna para dar a conocer las oportunidades de este tipo dentro de la Achs.

Ranking Best Internship Experiences

Nos posicionamos entre las diez primeras organizaciones en el Ranking Best Internship Experiences, realizado por First Job, en el que participaron 57 empresas y que destaca a las mejores instituciones para realizar prácticas.

Merco Talento Sector Salud

Obtuvimos el primer lugar en el sector salud del ranking Merco Talento Chile, que evalúa el atractivo que tienen las empresas para atraer y retener personas.

4.2.2 Formación y desarrollo de carrera

Academia **Achs**

La formación continua es clave para enfrentar los desafíos organizacionales y responder a las nuevas exigencias de un entorno laboral en permanente evolución, por lo que impulsamos iniciativas que promuevan el aprendizaje y el desarrollo de nuestras colaboradoras y colaboradores. Para ello, contamos con la Academia Achs, nuestro centro de formación, que ofrece una amplia gama de programas orientados a fortalecer habilidades y competencias mediante herramientas que apoyan el crecimiento personal y profesional, en línea con nuestra misión institucional. En el marco de nuestra planificación 2024, estos programas se estructuran en torno a cuatro ejes principales: habilitación, regulatorio, propuesta de valor y desarrollo.

Proceso de detección de necesidades de capacitación

Generamos espacios para que los equipos puedan levantar requerimientos de capacitación críticos. En 2024, los líderes se reunieron con distintos grupos de interés para recoger necesidades y opiniones que les permitieran elaborar un plan de capacitación para sus equipos. Con los resultados obtenidos, el Área de Formación elaboró una propuesta de capacitación enfocada en la utilización de recursos internos, externos y digitales para el acompañamiento en el desarrollo de las habilidades levantadas.

Modelo de capacitación 10-20-70

10%

A través de educación estructurada y formal

20%

Exposiciones donde se invita a las personas a aprender a través de la interacción con otros

70%

Aprendizaje a través de la experiencia y aplicación práctica de habilidades en situaciones reales

Indicadores de capacitación

10.434
Total de colaboradoras y colaboradores capacitados

87,0%
Porcentaje de la dotación capacitada

44,0
Promedio de horas de capacitación

458.883
Total horas de capacitación

Datos de la Achs y filiales.

Total de inversión 2024 en capacitaciones	**MM$2.096**
Porcentaje de inversión en capacitaciones, en relación con el ingreso	**0,24%**

Datos de la Achs y filiales.

Capacitación en innovación

Llevamos a cabo una serie de iniciativas para mejorar las habilidades en innovación de las y los colaboradores de la Achs:

- Design thinking: impartimos talleres y sesiones de capacitación en este tema para fomentar la creatividad y la resolución de problemas de manera innovadora.
- Metodologías ágiles: realizamos cursos sobre Scrum, Agile y Kanban para mejorar la gestión de proyectos y la colaboración en equipos.
- Lean Startup: entregamos capacitaciones con técnicas de la metodología Lean Startup para ayudar a las y los colaboradores a desarrollar y validar nuevas ideas de negocio de manera rápida y eficiente.
- Técnicas de ideación: enseñamos técnicas como SCAMPER y *brainstorming* para generar y evaluar nuevas ideas.

Congreso HIMMS de tecnología

Tuvimos una activa participación en diferentes instancias donde se discuten tendencias globales de innovación y mejores prácticas. Destacamos nuestra presencia en tres eventos impartidos por la Sociedad de Sistemas de Gestión e Información de Atención Médica (HIMSS): una conferencia realizada en julio en Chile y dos en Estados Unidos, en marzo y septiembre, en las que se abordaron temáticas relativas a la inteligencia artificial.

Las conferencias de HIMSS tienen como objetivo compartir acciones recomendadas, establecer estándares, fomentar la innovación, facilitar el crecimiento de nuestras redes y la colaboración, ofrecer oportunidades de educación y desarrollo profesional y promover la sostenibilidad en el sector de la salud.

Formación continua

Contamos con programas de cursos y talleres para desarrollar habilidades y competencias que potencien el desarrollo integral de las personas que trabajan en la organización.

Para 2024 definimos cuatro ejes de aprendizaje, para los cuales habilitamos contenidos en diversos formatos: productividad, diversidad e inclusión, habilidades tecnológicas y bienestar integral. Pusimos a disposición cursos sobre *Lean*, presentaciones de alto impacto, estrategias para la inclusión, *mindfulness*, lenguaje de señas y herramientas tecnológicas para aumentar la productividad, entre otros.

878
Cantidad de colaboradores capacitados

45
Satisfacción (NPS)

64%
Porcentaje de aprobación

Escuela de liderazgo

Tiene por objeto cultivar líderes que sean embajadores de la cultura y los principios corporativos. A través de esta escuela, reforzamos el conocimiento de variables claves para el desarrollo de equipos de alto desempeño, entregándoles nuevas herramientas para la gestión.

Diseñamos dos nuevos cursos para los más de 600 líderes de la organización. En el primero revisamos el liderazgo asociado a los cambios del contexto, como la nueva Ley de Delitos Económicos y la Ley Karin, entre otros. En el segundo, analizamos el rol del líder en el desarrollo de equipos extraordinarios, entregando herramientas asociadas a las conversaciones de retroalimentación, de desarrollo de carrera, el rol comunicador y entrevistas de selección.

767
Cantidad de colaboradores capacitados

94%
Porcentaje de aprobación

Programas de formación e inducción al puesto de trabajo

Para garantizar la preparación de las y los colaboradores de la Achs, contamos con mallas de formación y programas de inducción al puesto de trabajo personalizados, según el rol y las responsabilidades en la organización.

Las mallas de formación consisten en una serie de cursos diseñados para fortalecer el conocimiento técnico, normativo y otras habilidades necesarias para cada puesto de trabajo.

En cuanto a la inducción, el total de las y los colaboradores deben completar cursos fundamentales como los de la Ley N° 16.744, de gestión de riesgos y cumplimiento, de fundamentos y guía de conductas éticas, uso de extintores y responsabilidad penal de las personas jurídicas Ley N° 20.393. Además, agregamos cursos específicos según el cargo para familiarizar a los nuevos ingresos con los procesos y protocolos organizacionales durante sus primeros meses.

Evaluación de desempeño

Buscamos que nuestras colaboradoras y colaboradores puedan evaluar su rendimiento en relación con las funciones y responsabilidades en su cargo, de acuerdo con las conductas definidas en nuestro sello y los principios de la Achs. De esta manera, identificamos sus fortalezas y oportunidades de mejora para crear un plan de acción y progreso en nuestra organización.

El proceso de evaluación se divide en dos etapas:

1. Diálogo de desempeño: realizada a mediados de cada año, proporciona retroalimentación y establece acciones no vinculantes para asegurar un desarrollo positivo.

2. Evaluación formal: llevada a cabo al final del periodo, integra una evaluación y un plan de acción anual vinculante que respalda el desarrollo profesional y tiene impacto en bonos, movilidad y otros elementos. Las etapas de este proceso son autoevaluación, evaluación descendente y evaluación ascendente, calibración, retroalimentación y revisión por parte de las y los colaboradores que están inconformes con su evaluación.

Evaluación de desempeño de colaboradoras y colaboradores

	2023	2024
Total colaboradoras y colaboradores (dotación)	8.998	11.526*
Total colaboradoras y colaboradores evaluados	7.884	9.941
Evaluación promedio	16	19
Porcentaje de la dotación evaluada	87,6%	86,3%

Datos de la Achs y filiales.
*Se consideran los colaboradores vigentes al 31 de agosto de 2024.

	Mujeres	Hombres
Movilidad horizontal: total de colaboradoras y colaboradores	258	216
Movilidad vertical: total de colaboradoras y colaboradores	161	149
Otros	16	8
Total de colaboradoras y colaboradores con movilidad interna	435	373

Datos de la Achs y filiales.

PROYECTO DESTACADO

Programa Cumbres

Dirigido a profesionales senior, jefaturas y subgerentes, aborda actividades en los ámbitos de formación, acompañamiento y participación con el fin de desarrollar habilidades críticas para la Achs.
Incluye iniciativas como talleres de liderazgo, desafíos organizacionales (con foco en sostenibilidad en la versión 2024), mentoría individual con líderes, encuentro de mujeres, además de participaciones en comités, actividades como Achs Conecta y encuentros, entre otras.

4.3
Clima y beneficios

Entendemos que un ambiente laboral positivo es crucial para el bienestar y el éxito de nuestros equipos. Por este motivo, buscamos crear espacios donde cada persona se sienta valorada, segura y motivada para realizar su trabajo de la mejor manera, entregándoles una serie de beneficios a quienes se desempeñan con nosotros de manera permanente.

Principales iniciativas de clima laboral

Impulsamos una estrategia integral de clima laboral fundamentada en tres pilares transversales para la Achs y sus filiales: reconocimiento, liderazgo y bienestar. En este marco, en 2024 promovimos una cultura de reconocimiento con acciones concretas detalladas más adelante. En paralelo, trabajamos en mostrar los beneficios disponibles para apoyar el equilibrio entre la vida personal y laboral de nuestro equipo, además de promover su desarrollo profesional. Buscamos también llegar con un mayor número de beneficios a más personas y fortalecimos la comunicación sobre el modelo de compensaciones y decisiones de promoción, asegurando mayor claridad y transparencia.

Lo que buscamos

Vivir al máximo nuestro propósito, poniendo al centro el cuidado de las personas que conforman la Achs, con iniciativas que impacten positivamente en su desarrollo integral.

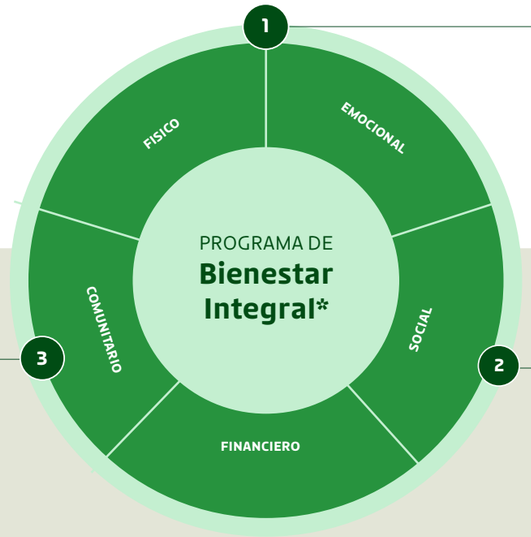
Nuestra declaración

En la Achs las personas están primero, y nos preocupamos por el desarrollo integral de cada una de ellas, teniendo como base la construcción de espacios de trabajo sanos, seguros y diversos para todos y todas.

Objetivos del programa

- Propiciar un ecosistema de cuidado para alcanzar la impecabilidad en todo lo que hacemos, de modo de asegurar la eficiencia y entregar una experiencia de servicio distintiva.
- Promover una preocupación genuina en la calidad de vida de los colaboradores y su impacto en las diferentes etapas del ciclo de vida, generando mayor compromiso con la organización.
- Adaptarnos al dinamismo del ambiente, donde nos comprometemos a seguir mejorando y mantenernos como un gran lugar para trabajar.
- Confiar en las personas con quienes trabajamos, sentir orgullo por lo que hacemos y disfrutar con nuestras y nuestros compañeros.

Nuestro programa de bienestar



Individual

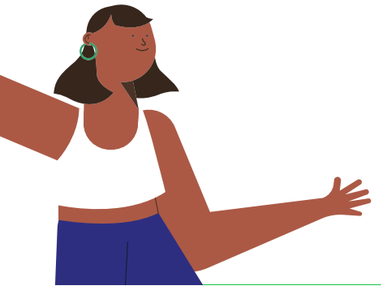
Salud integral del colaborador para su satifaccón laboral.

Famillia y Equipos

Integración del cuidado en las conexiones significativas que puede tener el colaborador.

Entorno

Considerar el entorno socio-cultural para generar comunidad entre la organización, colaboradores y la sociedad.



Durante 2024 hubo más de 160 activaciones presenciales de cultura y bienestar, con presencia en 50 de los 87 centros de atención Achs Salud alrededor del país, alcanzando al 93% de la dotación en estos recintos.

Este programa permitió que la pregunta de beneficios especiales y únicos de la última encuesta GPTW mejorara desde un 72,8% en 2023 a un 74,5% en 2024. Además, la apertura del Manual PBI el segundo semestre de 2024 tuvo un incremento de 36% en relación con el mismo periodo del año anterior.

Beneficios conciliación trabajo y familia

Sala cuna hasta los cuatro años para hijos e hijas de colaboradores

Días de calidad de vida

Permisos sin goce de sueldo

*El Programa de Bienestar Integral y sus lineamientos generales aplican para la Achs, CEM y la OTEC Achs Servicios. Ver el detalle en la sección Anexos.

13°

Encuesta Clima GPTW

Por tercer año consecutivo aplicamos la encuesta Great Place To Work (GPTW), la que se ha consolidado como una herramienta clave para evaluar el ambiente laboral dentro de la organización. Con una participación del 82%, que refleja el compromiso de las y los colaboradores, fuimos reconocidos en la posición número 13. Este resultado demuestra nuestra dedicación por mantener un entorno organizacional donde todos y todas se sientan valorados y apoyados.

De acuerdo con la retroalimentación obtenida, realizamos acciones para fortalecer el ambiente de trabajo, alineando los esfuerzos con los pilares estratégicos de bienestar, reconocimiento y comunicación organizacional.

Un aspecto clave implementado en 2024 fue el Plan de Acercamiento de Líderes cuyo objeto es reducir la brecha entre la visión de las áreas específicas y la corporativa, detectada en la encuesta GPTW. Desarrollamos dos proyectos en este sentido para evidenciar el alineamiento entre las decisiones y objetivos de las áreas con las de la Alta Dirección.

Programa Achs Conecta

Consiste en visitas de líderes de áreas centrales a operaciones en diferentes regiones del país, de manera que los gerentes y subgerentes puedan acercarse aún más a estas y detectar oportunidades de mejora. Además, busca que los equipos se conozcan y generen redes.

Participación de líderes

20 Gerentes

6 Subgerentes

Podcast Conversemos

Conducido por el Gerente General, el podcast es un momento de encuentro para quienes trabajan en la Achs, que nos permite mantener la sintonía de todos con las principales definiciones estratégicas y avances de la organización, reforzando el sentido de cuerpo y compromiso con nuestro propósito institucional.

8 Podcast

16 Gerentes y subgerentes entrevistados

Cifras de clima laboral y satisfacción de las y los colaboradores

	Achs, OTEC Achs Servicios, CEM		Achs Servicios		Clínicas Achs Salud	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Total colaboradores encuestados	4.302	4.865	2.100	2.553	1.349	1.392
Porcentaje de satisfacción/ compromiso de colaboradores	81,8%	82,0%	81,0%	81,0%	75,2%	75,9%
Porcentaje de la dotación encuestada	80,8%	82,2%	83,5%	93,9%	79,1%	72,8%

Los datos se presentan por separado debido a las diferencias en las metodologías de medición.
Se consideran los colaboradores vigentes en la fecha de medición de la encuesta.

Teletrabajo, adaptándonos a la nueva era

Hemos adoptado la modalidad híbrida o remota para los equipos cuyos roles lo permitan, principalmente aquellos que no están en las operaciones de salud que requieren presencialidad obligatoria o atención directa al público. La implementación de esta modalidad se gestiona de manera individual con las jefaturas y subgerencias de cada área, adaptándose a las necesidades operativas particulares. Considerando que gran parte de las prestaciones de salud entregadas por la Achs requieren presencialidad, aproximadamente un 28% de los cargos cuentan con condiciones compatibles para el desarrollo de funciones en modalidad de teletrabajo.

	Total	Mujeres	Hombres
Colaboradoras y colaboradores que se acogen a teletrabajo o a pactos de adaptabilidad de jornada laboral	295	193	102
Porcentaje de colaboradoras y colaboradores que se acogen a teletrabajo o a pactos de adaptabilidad de jornada laboral	2,5%	2,7%	2,2%
Colaboradores con pactos de adaptabilidad por responsabilidades familiares	0	0	0
Porcentaje de colaboradores con pactos de adaptabilidad por responsabilidades familiares	0%	0%	0%

Datos de la Achs y filiales.

Programa de retiro para apoyo a la jubilación

Esta iniciativa está dirigida a las personas próximas a jubilarse que desean retirarse de la organización y que cumplan con los siguientes requisitos:

- Tener una antigüedad mínima de 15 años en la Achs y estar a menos de cinco años de la edad de jubilación.
- Haber recibido calificaciones de "Cumple" o superiores en las últimas tres evaluaciones de desempeño, según la nueva métrica utilizada.

Las personas seleccionadas para participar en el programa reciben una indemnización voluntaria de parte de la Achs. Esta compensación está basada en su último sueldo, con un tope de UF 90 y una antigüedad máxima de once años.

Permiso postnatal

Fomentamos la corresponsabilidad parental y como parte de nuestros beneficios formales otorgamos cinco días adicionales de permiso por nacimiento y/o adopción para la persona no gestante con contrato indefinido. Esto permite que cuente con un total de diez días para acompañar y apoyar en esta etapa.

En 2024, un total de 404 colaboradoras y colaboradores hicieron uso del beneficio de postnatal. De ellos, el 64% de las mujeres (212) y el 100% de los hombres (74) regresaron a sus labores al finalizar el permiso.

Iniciativas de reconocimiento

Realizamos diversas instancias para valorar el aporte y servicio de nuestras personas.

Cada mes los jefes directos y líderes de área destacan a quienes encarnan los cinco principios corporativos: las personas primero, aspiramos a la excelencia, hacemos que las cosas pasen, colaboramos más allá de nuestro ámbito y aprendemos de las experiencias. En 2024 hubo 187 premios en este ámbito.

Adicionalmente, celebramos la trayectoria de 151 colaboradoras y colaboradores. Resaltamos sus años de servicio en un evento realizado a fin de año, donde valoramos formalmente su lealtad y contribución a lo largo de su carrera. También celebramos los días conmemorativos de más de veinte profesiones diferentes.

A su vez, contamos con un programa desarrollado junto a la Fundación Daisy, en el que los mismos pacientes y sus familiares reconocen la atención empática y el cuidado excepcional que realizan enfermeras, enfermeros y TENS durante las atenciones. De 18 nominadas y nominados, hubo 6 ganadores.

Para fortalecer la cultura de reconocimiento, los equipos se destacan mutuamente durante los Diálogos Diarios, vinculando sus acciones con nuestros principios culturales. En 2024, se registraron aproximadamente 50.000 reconocimientos en estos espacios, reflejando el compromiso con nuestros valores.

De esta manera, el reconocimiento por parte de nuestros líderes medido en la encuesta GPTW mejoró del 72,49% en 2023 al 73,37% en 2024, representando un incremento de 0,88%.

Modelo de compensaciones

Durante 2024, continuamos trabajando en el diseño de una estructura organizacional alineada con nuestra estrategia y valores, enfocándonos en la creación de esquemas de compensación que beneficien tanto a las nuevas incorporaciones como a quienes avanzan en su desarrollo profesional. No obstante, seguimos enfrentando el desafío de definir planes y metas concretas para reducir posibles inequidades en materia de compensación.

Como parte de este compromiso, implementamos un Panel de Indicadores en Compensaciones y Brecha Salarial, una herramienta clave para fortalecer la equidad y la transparencia en nuestra organización. Este sistema permite un análisis mensual de las diferencias salariales en función del género, la antigüedad, las áreas funcionales y los niveles jerárquicos, facilitando la identificación de disparidades, la detección de tendencias y la toma de decisiones estratégicas basadas en datos. Su impacto se refleja en la promoción de una cultura más inclusiva, la mejora en la retención de talento y el desarrollo de políticas que aseguren una compensación más justa y equitativa para todas y todos.

El ratio entre el sueldo más bajo pagado en la Achs y el salario mínimo legal fue de un 125%.

Política de Compensaciones

Esta política nos permite evaluar los distintos roles en la organización de manera objetiva y estandarizada. Gracias a la implementación de la metodología IPE (International Position Evaluation), podemos garantizar que las compensaciones reflejen la responsabilidad, complejidad y contribución de cada puesto de trabajo, reduciendo desigualdades y asegurando que el diseño de la estructura organizacional promueva el desempeño, la motivación y la atracción y retención de talento.

Durante 2024 desarrollamos, en conjunto con la consultora LVG, un modelo para determinar un índice de equidad interna que podemos aplicar de manera autónoma a nivel micro organizacional con una mayor periodicidad. Esto nos permite generar análisis preventivos para asegurar el cumplimiento de nuestros estándares y detectar posibles inequidades, asegurándonos de evitar la aparición de diferencias salariales no justificadas.

4.4

Diversidad, equidad e inclusión: pilares fundamentales en nuestros equipos

Tenemos un fuerte compromiso con promover ambientes sanos y seguros, con foco en crear una cultura que valore y promueva la equidad, diversidad e inclusión en el mundo laboral. Por este motivo, contamos con una Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, cuyo propósito es implementar iniciativas para fomentar un entorno que valore estos aspectos de manera efectiva, asegure un desarrollo profesional equitativo y elimine las barreras físicas y sociales para el desarrollo de las personas en la Achs. Nuestra política establece cinco compromisos en esta materia:

1

No permitimos ningún tipo de abuso, acoso y/o discriminación arbitraria con todos nuestros públicos de interés.

2

Promovemos la equidad de oportunidades para todas y todos nuestros colaboradores, asegurando que la meritocracia sea el principal factor de movilidad.

3

Buscamos igualar constantemente las oportunidades entre hombres y mujeres.

4

No permitimos la existencia de barreras físicas y/o sociales que obstaculicen nuestro relacionamiento.

5

La equidad, inclusión y diversidad son parte esencial de nuestra estrategia y gestión, siendo un compromiso a todo nivel.

La Política es de acceso público y se encuentra disponible en la entrada de todos nuestros centros de atención para su consulta. Su contenido es reforzado de manera continua a través de charlas, seminarios web y talleres y difusión a través de nuestros canales de comunicación interna.

Escanee el código QR para conocer más.

Creemos firmemente que la contribución de cada persona es única y esencial, requiriendo las más amplias miradas y perspectivas para enfrentar los desafíos actuales y futuros. La diversidad de género, nacionalidad, etnia, religión, orientación sexual, discapacidad u otras, es un valor fundamental que configuran la cultura y capacidad distintivas de la Achs.

Durante los últimos años hemos llevado a cabo iniciativas y nos hemos integrado a diversas instancias con el fin de mejorar nuestros estándares y promover el desarrollo institucional en materia de diversidad, equidad e inclusión.

2018
Creación Política EID

Declaramos nuestro compromiso formalmente, con la creación de nuestra Política de Equidad, Inclusión y Diversidad.

Adherimos como empresa fundadora a la Red de Empresas por la Inclusión de Personas con Discapacidad La ReIN.

2020
Adherencia Pride Connection

Nos unimos a la red de empresas por la inclusión del talento LGBTIQ+ de Pride Connection.

2022
Creación de redes internas

Creamos la red por la equidad de género Con todos, por todas.

Formamos el grupo de afinidad para la comunidad LGBTIQ+ Voces de Diversidad.

Iniciamos la comunidad para las personas con discapacidad Aquí todas y todos incluidos.

2023
Mayor participación en iniciativas externas

Desarrollamos nuevas iniciativas en pos de la equidad de género (círculos, encuentro, beneficios, entre otros).

Participamos a través de nuestro Gerente General en CEO por la Inclusión y el ecuentro de CEO de Pride Connection.

Implementamos el programa Cauce para la vinculación con liceos de enseñanza media y técnico profesional.

2024
Robustecimiento de la Política EID

Continuamos con nuestra convicción de crear espacios de trabajo sanos, seguros y diversos, robusteciendo nuestra Política EID con la incorporación de nuevos pilares.

Programas de equidad, diversidad e inclusión

Guiados por nuestra Política de Equidad, Diversidad e Inclusión continuamos llevando a cabo acciones y programas probadamente exitosos en la Organización, enfocándonos en las mujeres, personas con discapacidad y comunidad LGTBQ+. La definición de estos grupos prioritarios es revisada constantemente para ampliar el alcance de nuestros programas.

VOCES DE DIVERSIDAD

Voces de diversidad

Contamos con un grupo orientado a la comunidad LGBTIQ+, en el que participan miembros de la misma. Trabajamos juntos para crear espacios laborales acogedores, seguros y diversos, donde promovemos la escucha y el encuentro entre todos. En 2024 realizamos una campaña de marketing sobre esta temática con material digital, podcasts y videos para sensibilizar a las empresas afiliadas. También tuvimos mentorías con Pride Connection junto a las empresas Decathlon y Statkraft y talleres online y presenciales sobre El viaje de la inclusión.

Reconocimiento a mujeres notables

Es un programa de reconocimiento interno en que las mujeres de la organización son nominadas por sus compañeros y compañeras de trabajo, por diversas razones que las convierten en "Mujeres Notables", tales como su trayectoria, historia de superación, rol que juegan en el equipo, entre otros. El objetivo es poder visibilizar a estas mujeres, dar a conocer sus historias y reconocer la tremenda labor que realizan tanto dentro como fuera de la organización, fomentando la participación femenina en diferentes roles dentro de la Achs.

Círculo
Experiencia de Aprendizaje 2024

Círculo experiencias de aprendizaje

Desarrollamos este programa por segundo año consecutivo con el objetivo de crear espacios que respalden y orienten a las mujeres de la Achs en su desarrollo profesional. Ellas son guiadas por miembros de la organización que actúan como facilitadores y facilitadoras. Las participantes compartan experiencias y ponen en práctica técnicas y habilidades que les ayudan a alcanzar su máximo potencial, a través de diversos encuentros.

En el periodo trabajamos en conjunto con Achs Servicios para potenciar la generación de valor. Seleccionamos 32 colaboradoras de un total de 100 postulantes y se graduaron 26.

inclusi ON

InclusiON

En 2024 se formó el grupo InclusiON Activa y realizó su primer encuentro, en el que hubo una charla para líderes de equipos receptores de personas con discapacidad. También organizamos un evento de conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad y entregamos el Premio Inclusión 2024.

ConFuturo

Como parte de la gestión del Programa de Inclusión Laboral, lanzamos ConFuturo junto a la Fundación ConTrabajo, en el Hospital del Trabajador Achs Salud. Su finalidad es incluir a personas con discapacidad intelectual. En 2024 incorporamos seis en los equipos de Farmacia Hospitalizados, Terapia Física y Hospitalizados MQ, quienes estuvieron nueve meses rotando por dichas áreas acompañados de tutores Achs y de un equipo multidisciplinario de la fundación en apoyo al proceso.

50%

De mujeres ocupan cargos de liderazgo

1 CEO por la Inclusión

Participamos en el encuentro CEO por la Inclusión, organizada por la Fundación ConTrabajo, en la cual nuestro Gerente General expuso la experiencia de la Achs en este tema. Señaló que la implementación de la Ley de Inclusión Laboral fue un punto de partida para acelerar el proceso y trazar metas en la materia.

2 Día Internacional de la Mujer

En el marco de nuestro compromiso con la equidad de género, conmemoramos el Día Internacional de la Mujer con un evento interno que contó con un conversatorio protagonizado por nuestras Mujeres Notables. Durante esta instancia, compartieron sus experiencias dentro de la Achs y reflexionaron sobre el significado de recibir este reconocimiento. Además, a lo largo de marzo llevamos a cabo diversas actividades para promover la equidad de género, incluyendo talleres presenciales y online sobre equidad en acción y conciliación de la vida personal y laboral. También invitamos a nuestra comunidad a participar en webinars organizados por Pride Connection y fuimos parte de la corrida Women's Night Out, entre otras iniciativas.

3 6° Lugar Encuesta Clima GPTW Mujeres

Fuimos destacados por primera vez en el ranking de los Mejores Lugares para Trabajar en Chile para Mujeres de GPTW en la categoría de organizaciones con más de mil trabajadoras y trabajadores. El reconocimiento es entregado a las entidades que demuestran compromiso con la conformación de entornos laborales inclusivos y fomentan el liderazgo femenino.

No incluye a las filiales Achs Servicios y Clínicas Achs Salud.

4 Participación en Expo Inclusión

La feria Expo Inclusión nació en 2018 como punto de encuentro entre los distintos actores del ecosistema de la inclusión, con el objetivo de visibilizar los derechos de las personas en situación de discapacidad a través de herramientas para una transformación cultural, laboral, social y educacional en el país. Su finalidad es que las empresas generen y fortalezcan el empleo inclusivo, difundiendo diversos recursos y talleres y ofreciendo oportunidades laborales para este grupo. La Achs estuvo presente con un stand, donde se hicieron entrevistas a trabajadoras y trabajadores, junto a personas de distintas organizaciones sobre sus programas de inclusión. Además, el Gerente de Cultura y Talento participó en una mesa de conversación, exponiendo nuestros avances en torno a la inclusión laboral de personas con discapacidad.

4.5

Relaciones laborales

En la Achs respetamos la libertad sindical y la promoción de relaciones laborales cooperativas y constructivas con los cuatro sindicatos internos. Mantenemos una comunicación abierta y fluida con ellos, basada en la buena fe y en la proactividad, y orientada por un Manual de Buenas Prácticas Sindicales desarrollado en 2023.

Como organización sostenemos reuniones mensuales para atender los requerimientos y necesidades de los sindicatos. En 2024 llevamos a cabo negociaciones colectivas regladas y no regladas, a través de las cuales logramos acuerdos beneficiosos para ambas partes.

Este año nos reunimos en una mesa tripartita con representantes de la Dirección del Trabajo, de la administración de la Achs y de los sindicatos internos, logrando un acuerdo para la implementación de la Ley de 40 horas en la Achs. Este convenio define que a partir del 1 de enero de 2025 adoptamos una jornada ordinaria de 39 horas semanales, además de sumar otros beneficios relacionados con la conciliación de la vida personal y laboral de las y los colaboradores.

Aplica para Achs, OTEC, CEM, Achs Servicios.

	Achs	Achs y filiales
Total de colaboradoras y colaboradores 2024	6.502	11.995
Total de colaboradoras y colaboradores cubiertos por convenios de negociación colectiva	2.902	4.928

Las negociaciones colectivas tienen lugar cada 2 a 3 años.

En el caso de las y los colaboradores que no están cubiertos por convenios de negociación colectiva, la Achs determina sus condiciones laborales y términos de su empleo en función de otros tipos de parámetros.

4.6

Modelo de prevención de riesgos de salud y seguridad en el trabajo

Contamos con sistemas de identificación de peligros y evaluación y control de riesgos en todos los procesos, lo cual nos permite tener una baja tasa de accidentabilidad respecto de otras instituciones del mismo rubro. Hemos establecido objetivos de prevención interna que involucran a todas las áreas y designamos líderes estratégicos en cada departamento, con el fin de motivar a sus equipos a reducir los potenciales accidentes del trabajo y enfermedades ocupacionales.

Además, ejecutamos programas educativos para concientizar y capacitar a los equipos para mantener un entorno laboral seguro y saludable. Cuando alguien identifica una situación de riesgo, la canaliza directamente con su jefatura para tomar las acciones preventivas o correctivas pertinentes.

Nuestro proceso de investigación de accidentes sigue fases sucesivas que buscan asegurar la existencia de evidencia técnica sólida para respaldar adecuadamente los resultados de cada una de las etapas. La supervisión a cargo realiza un informe documentado del accidente que identifica sus causas y determina las medidas necesarias.

0%	1,7%	1,3%	4,1
Tasa de fatalidad	Tasa de accidentabilidad	Tasa de enfermedades profesionales	Promedio de días perdidos por accidentes de trabajo

Datos de la Achs y filiales.
Aplica para Achs, OTEC, CEM, Achs Servicios.

Los accidentes más frecuentes a nivel organizacional son golpes, caídas y lesiones cortopunzantes, los cuales representaron casi el 80% en 2024, mientras la identificación de peligros estuvo asociada a la conducción de vehículos menores, en los que no se registraron casos con tiempo perdido.

Las enfermedades profesionales más comunes son dermatitis asociadas al uso intensivo de productos de higiene y de desinfección. Existen controles preventivos implementados en todos los casos, los que involucran aspectos de formación, capacitación, controles administrativos, controles de ingeniería, campañas, entre otros.

Modelo de gestión de salud y seguridad laboral

Nuestra Política de Seguridad y Salud en el Trabajo define ejes de gestión prioritarios y permanentes, para los cuales desarrollamos un modelo de intervención centralizado. Este se aplica en todos los centros de trabajo, bajo el liderazgo del equipo de Prevención Interna, adaptado a la realidad, estructura y complejidad de cada establecimiento. Esta normativa se encuentra impresa y disponible físicamente en las instalaciones.

El sistema de salud y seguridad laboral obedece a toda la legislación chilena en la materia, incluyendo el DFL-1 Código del Trabajo, la Ley Nº 16.744 sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, diversos reglamentos generales y sectoriales y la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo DTO-47, entre los más relevantes. No se encuentra certificada.

1 Focalización de acuerdo con la siniestralidad

Este proyecto trata de manera diferenciada los esfuerzos preventivos de la organización, poniendo énfasis en los centros de trabajo que superan las metas definidas en términos de accidentes. Su objetivo es mantener bajo control la tasa de accidentabilidad, mediante acciones focalizadas y diferenciadas. En 2024 abordamos la totalidad de los centros Achs.

2 Sistema de gestión de los casos de salud mental

Conscientes de la importancia de la salud mental en los equipos y su tendencia al alza global, en la Achs identificamos y gestionamos los factores de riesgo involucrados. Es así como diseñamos un proceso integral que abarca la denuncia, evaluación, calificación, análisis de factores de riesgo y la implementación de medidas correctivas por parte de las Entidades Promotoras de Salud Mental (EPSM).

3 Ejes prioritarios de gestión preventiva

Definimos los ejes prioritarios donde concentrar los esfuerzos de prevención y actualizamos el diseño de cada proceso -sus flujos, hitos y responsables- para asegurar su pertinencia:

- Gestión del riesgo
- Gestión de riesgo de desastres
- Evaluación de requisitos legales
- Gestión de Comités Paritarios de Higiene y Seguridad
- Gestión de contratistas

Capacitación para prevenir y gestionar la no discriminación y el acoso laboral y sexual

Como mutualidad tenemos la responsabilidad de apoyar a nuestras entidades adheridas a cumplir con la Ley Karin a partir del fortalecimiento de la prevención del acoso y violencia en el trabajo. En 2024 asumimos esta tarea hacia nuestras colaboradoras y colaboradores, para lo cual fortalecimos los canales de denuncia y adecuamos las matrices de riesgos, integrando protocolos de prevención. Asimismo, ajustamos la política y reglamento interno, junto con desarrollar un programa de sensibilización y capacitación centrándonos en mejorar las capacidades de nuestra Comisión Investigadora de la Ley Karin y promover la prevención del acoso y la violencia entre nuestras colaboradoras y colaboradores.

6.664	55,6%	125.242	18,8
Total colaboradoras y colaboradores capacitados	Porcentaje de la dotación capacitada	Horas de capacitación	Promedio de horas de capacitación

Datos de la Achs y filiales.

Denuncias de acoso laboral y sexual

13	0
Denuncias de acoso sexual de conformidad con la Ley Nº 20.005	Denuncias de acoso sexual presentadas ante la Dirección del Trabajo
41	**7**
Denuncias de acoso laboral de conformidad con la Ley Nº 20.067	Denuncias de acoso laboral presentadas ante la Dirección del Trabajo

Datos de la Achs y filiales.

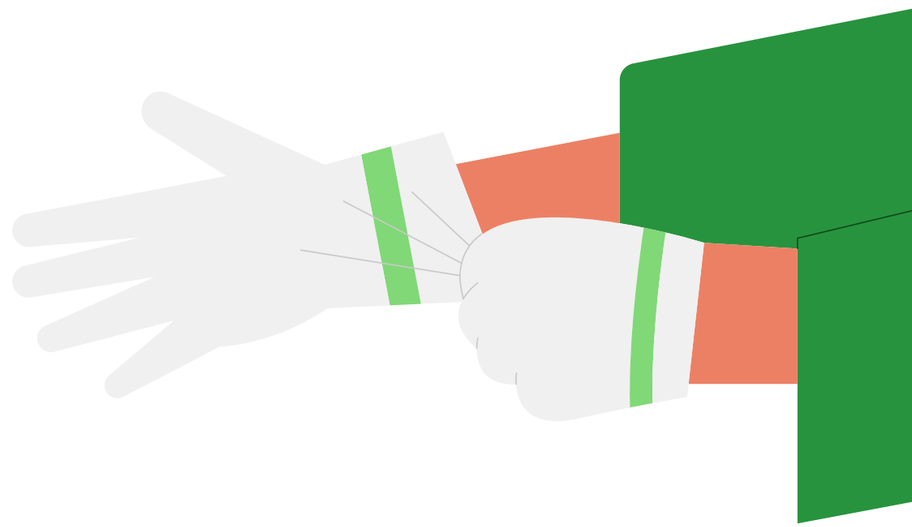
En cuanto a las denuncias por discriminación, no se registraron casos durante el periodo 2024.

Capítulo
05

Gestión responsable para un futuro sostenible

5.1

Estrategia de Sostenibilidad



Somos una organización cuya labor como mutualidad está intrínsecamente ligada a la sostenibilidad. A través de la gestión de los recursos del seguro laboral, fortalecemos la seguridad y salud ocupacional del país, impactando positivamente la vida de miles de trabajadoras, trabajadores y sus familias.

Contamos con una Estrategia de Sostenibilidad organizacional orientada a fortalecer la prestación del seguro laboral, mediante la continuidad operacional, la promoción de espacios de trabajo sanos, seguros y diversos, el aumento de la eficiencia operacional y el resguardo de la seguridad y calidad de nuestros procesos. Con ello, buscamos generar valor para las personas y reducir nuestros impactos ambientales. Este compromiso solo es posible con un gobierno corporativo sólido, una gestión financiera robusta y una cultura organizacional orientada a resultados.

Nuestra estrategia integra iniciativas y métricas alineadas con estándares ambientales, sociales y de gobernanza, directamente vinculadas a nuestra operación. En el marco de la planificación estratégica 2025–2028, hemos reforzado el compromiso de potenciar y asegurar la sostenibilidad de nuestras operaciones en el largo plazo.

Con el fin de mantenernos enfocados en los temas clave para nuestra organización y grupos de interés, incorporamos un proceso de materialidad anual, que identifica los asuntos prioritarios y orienta su abordaje a través de la Estrategia de Sostenibilidad.

El avance en estas materias se reporta al Directorio a través del Comité de Gestión de Públicos de Interés, cada seis meses, y al Comité de Riesgos, una vez al año.

En cuanto a transparencia y rendición de cuentas, desde 2012 elaboramos una Memoria Integrada que cumple con los lineamientos de la SUSESO y que, de manera voluntaria, incorpora los principios del Global Reporting Initiative (GRI), uno de los estándares más reconocidos a nivel mundial en sostenibilidad. Adicionalmente, desde 2022 hemos avanzado en la adopción de los estándares SASB, propuestos por el International Sustainability Standards Board (ISSB) de la IFRS Foundation, los cuales aportan una visión específica para el rubro de prestación de asistencia sanitaria, definido junto a las mutualidades como el más representativo de nuestro sector.

5.1.1
La sostenibilidad en cuatro focos de acción

Nuestra Estrategia de Sostenibilidad responde a los principales desafíos de la seguridad ocupacional y de la salud del país. Busca crear valor en aquellos lugares donde estamos presentes, promoviendo una cultura de seguridad y salud, la inclusión y no discriminación, la transparencia en las prestaciones y servicios y el cuidado del medioambiente. Centramos nuestros esfuerzos en cuatro focos prioritarios, definidos a partir de nuestro proceso de materialidad:

Acceso a una salud de calidad inclusiva y sin discriminación

Avanzamos en la ejecución de nuestros planes de construcción y mejoramiento del Hospital del Trabajador Achs Salud y de los centros Achs Salud presentes en gran parte del país, donde atendemos prioritariamente a las y los trabajadores afiliados al seguro, para mejorar nuestros estándares de atención. Contribuimos a disminuir las brechas en el acceso a la salud, participando en la resolución de listas de espera y creciendo en el número de prestaciones de nuestro programa de Salud no Laboral, el que ofrece atenciones en salud mental, traumatología y medicina general a arancel Fonasa Nivel 1.

Promoción de una cultura de seguridad y salud en la comunidad, prevención de accidentes y enfermedades profesionales

Acompañamos a nuestras entidades adheridas en la implementación de la Ley Karin con asesorías preventivas, capacitaciones, la campaña Aquí puro buen trato, y conformando una alianza nacional por la capacitación para la prevención del acoso laboral, sexual y la violencia en el trabajo con la Fundación Chile Mujeres. Fortalecimos el trabajo con Comités Paritarios a nivel nacional y estrechamos la colaboración con centrales sindicales y agrupaciones gremiales para llegar a más trabajadores y trabajadores a nivel país.

Transparencia en las prestaciones de salud, del seguro y resguardo de la privacidad de los pacientes

Implementamos nuevos estándares definidos por el marco regulatorio y buenas prácticas en reportabilidad para fortalecer nuestro gobierno corporativo.

Mitigación de nuestros impactos ambientales y resiliencia de nuestra operación.

Pusimos en marcha un sistema de gestión de residuos, junto con seguir participando en mesas de trabajo para la incorporación de la mirada de resiliencia climática en áreas de salud y prevención como, por ejemplo, la exposición de las personas a olas de calor. Además, avanzamos en los proyectos del Master Plan Hospital del Trabajador Achs Salud y centros de salud, así como en la instalación de medidores de consumo de agua en estos últimos.

5.1.2
Contribución a los ODS

Los estados miembros de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) adoptaron en 2015 el desafío de alcanzar 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que representan un llamado global para poner fin a la pobreza, preservar el planeta y asegurar que todas las personas experimenten paz y prosperidad para el año 2030.

En la Achs tenemos un compromiso con ser agente de cambio, por lo que nos constituimos en miembros de UN Global Compact-vía Pacto Global Red Chile, con lo que buscamos ser un aporte al cumplimiento de los ODS. En este sentido, nuestra Estrategia de Sostenibilidad adopta las mejores prácticas y protocolos internacionales en este ámbito.

Comunicando la sostenibilidad

El esfuerzo de capacitación y comunicación de nuestras metas de sostenibilidad busca promover el compromiso y la incorporación de estos principios en la cultura organizacional. Esto se realiza mediante acciones como instancias formativas, campañas internas y materiales de apoyo que facilitan su comprensión e implementación. Algunas de estas acciones corresponden a:

Comunicaciones estratégicas

• Reuniones y presentaciones realizadas ante comités ejecutivos, con el objetivo de que estos comuniquen la información de manera efectiva a sus equipos.

Contamos con promotores organizacionales encargados de respaldar y fomentar las iniciativas alineadas con las metas de sostenibilidad.

• Elaboración e implementación de la Política de Sostenibilidad y la Política Medioambiental, asegurando su adecuada difusión y disponibilidad para todos los grupos de interés.

Comunicaciones tácticas

• Disponibilización de plataforma web interna y externa que centraliza la información sobre nuestras iniciativas de sostenibilidad.

• Capacitaciones específicas en sostenibilidad para el avance de proyectos como, por ejemplo, gestión de residuos.

• Difusión de videos y otros materiales en campañas de sensibilización respecto del cumplimiento de nuestras metas de sostenibilidad, con foco en la valorización de residuos.

Compromiso con el desarrollo sostenible: iniciativas, avances y metas

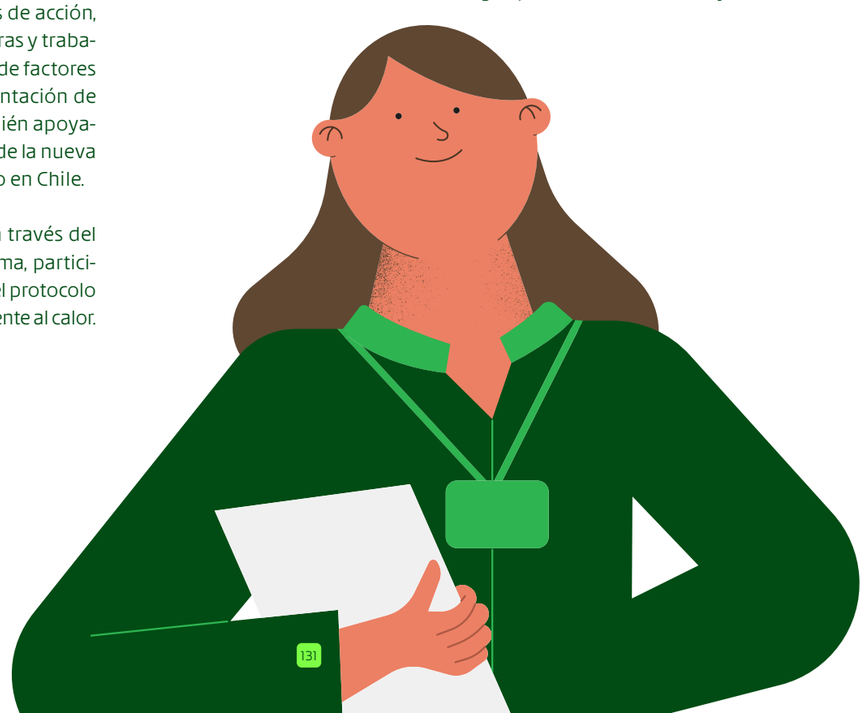
Las metas establecidas por nuestra organización para el período 2025-2028 están alineadas con los objetivos de sostenibilidad, garantizando que cada compromiso y sus iniciativas asociadas contribuyan al cumplimiento de nuestra misión. En este marco, enfocamos nuestros esfuerzos en fortalecer y consolidar nuestro Código de Ética, implementar nuestra Política Medioambiental y promover la equidad, inclusión y diversidad. Junto con ello, avanzamos en la disminución de nuestros impactos ambientales en residuos, gases de efecto invernadero y agua y en el fortalecimiento de nuestra cadena de valor.

Gracias a nuestra colaboración con Pacto Global Chile, durante 2024 llevamos adelante una serie de proyectos y acciones que nos permitieron desarrollar una labor significativa en la contribución al cumplimiento de los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Iniciativa	Meta ODS impactada	
Pacto por la seguridad vial Somos parte de una alianza público-privada liderada por CONASET para mejorar la seguridad vial en el país. Hemos concentrado nuestra contribución en la prevención con nuestras entidades adheridas y el desarrollo de estudios para sensibilizar a la población y mejorar la prevención de siniestros viales.	3 SALUD Y BIENESTAR	**ODS 3** **Salud y bienestar**	3.6 Para 2020, reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo.
Salud no Laboral Facilitamos el acceso a la salud a través del programa de Salud no Laboral que ofrecemos en 65 centros de atención a nivel nacional y vía telemedicina, con el fin de proveer atenciones traumatológicas y de salud mental a toda la población con un fuerte foco en pacientes Fonasa.	3 SALUD Y BIENESTAR	**ODS 3** **Salud y bienestar**	3.8 Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos.
	1 FIN DE LA POBREZA	**ODS 1** **Fin de la pobreza**	1.3 Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, para el año 2030, lograr una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables.
Política de equidad, inclusión y diversidad Estamos comprometidos con garantizar espacios de trabajo seguros, diversos e inclusivos en los que el respeto y la tolerancia sean pilares fundamentales para promover la igualdad y la no discriminación en nuestra organización. En 2024 fortalecimos nuestra propuesta de valor para atraer talento de personas con discapacidad con varias iniciativas como el hito del lanzamiento del programa ConFuturo. También nos enfocamos en la equidad de género y la comunidad LGBTIQ+, destacando el Círculo de Experiencias de Aprendizaje dirigido a mujeres y el desarrollo de talleres sobre inclusión.	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	**ODS 10** **Reducción de las desigualdades**	10.2 Al año 2030 potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.
	5 IGUALDAD DE GÉNERO	**ODS 5** **Igualdad de género**	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo. 5.5 Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.
	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	**ODS 8** **Trabajo decente y crecimiento económico**	8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor.

Iniciativa	Meta ODS impactada	
Reducir nuestros impactos ambientales Contamos con metas de disminución de los impactos ambientales en distintas dimensiones: - Disminuir nuestras emisiones de GEI en un 35% en los Alcances 1 y 2 para el año 2025 (con línea base 2019). - Reducir un 20% el consumo de agua en nuestras instalaciones para 2025 (con línea base 2019). - Valorizar el 20% de nuestros residuos domiciliarios para 2025. Algunas iniciativas que hemos implementado para lograr estos objetivos son: - PPA (*Power Purchase Agreement*) para compra de energía renovable en nuestras instalaciones. - Máster Plan Agencias y Máster Plan Hospital del Trabajador Achs Salud: remodelación y mejora de la infraestructura de nuestros centros de salud y del hospital, incorporando atributos de sostenibilidad en la infraestructura y operación de nuestras instalaciones. - Sistema de gestión para valorizar, residuos de la operación y orgánicos generados en nuestros casinos, entre otros, de manera de aumentar nuestra tasa de desvío de relleno sanitario.	**ODS 9** **Industria, innovación e infraestructura**	9.4 De aquí al año 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia. Promover la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales para lograr que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.
	ODS 7 **Energía asequible y no contaminante**	7.2 Al año 2030 aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas. 7.3 Duplicar a 2030 la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.
	ODS 6 **Agua limpia y saneamiento**	6.4 Elevar considerablemente hacia el año 2030 el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores. Asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce, para enfrentar la escasez hídrica y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua.
Programa de atención temprana de salud mental A través de la Unidad de Intervención en Crisis (UIC), hemos implementado un programa de atención temprana de salud mental, en colaboración con servicios de salud y corporaciones municipales. Su finalidad es implementar estrategias preventivas y brindar apoyo psicológico especializado a personas y equipos de los servicios de atención primaria de salud, para prevenir accidentes laborales y enfermedades relacionadas con la salud mental.	**ODS 8** **Trabajo decente y crecimiento económico**	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para las y los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.
	ODS 16 **Paz, justicia e instituciones sólidas**	16.1 Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.
	ODS 3 **Salud y bienestar**	3.4 Para 2030 disminuir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar.

Iniciativa	Meta ODS impactada	
Apoyo psicológico y entrega de herramientas para la implementación de la Ley TEA en educación Como parte de la UIC (Unidad de Intervención en Crisis), desarrollamos el programa de apoyo psicológico y entrega de herramientas para apoyar la implementación de la Ley TEA en educación, destinado a los equipos docentes. Su objetivo es prevenir accidentes y enfermedades profesionales asociadas a la salud mental, ante la exposición de trabajadores a hechos de violencia externa o situaciones de alta complejidad.	**ODS 4** **Educación de calidad**	4.c De aquí a 2030, aumentar considerablemente la oferta de docentes calificados, incluso mediante la cooperación internacional, para su formación en los países en desarrollo, especialmente aquellos menos adelantados y los pequeños estados insulares.
	ODS 8 **Trabajo decente y crecimiento económico**	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para las y los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.
Plan de incidencia en prevención de riesgos por calor extremo y resiliencia climática Asumimos la responsabilidad de sensibilizar a las y los empleadores sobre los riesgos asociados al calor extremo. Para ello proporcionamos herramientas y conocimientos a empresas, municipios y otras entidades adheridas con el objetivo de desarrollar planes de acción, capacitaciones a trabajadoras y trabajadores en la identificación de factores de riesgos y en la implementación de medidas preventivas. También apoyamos en la implementación de la nueva normativa de calor extremo en Chile. Junto a Acción Empresas, a través del programa Acción por el Clima, participamos en la construcción del protocolo empresarial de protección frente al calor.	**ODS 8** **Trabajo decente y crecimiento económico**	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para las y los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.
	ODS 3 **Salud y bienestar**	3.d Reforzar la capacidad de todos los países, en particular los países en desarrollo, en materia de alerta temprana, reducción de riesgos y gestión de los riesgos para la salud nacional y mundial.



5.1.3 Mitigación y resiliencia climática

El foco ambiental de nuestra Estrategia de Sostenibilidad busca promover prácticas que mitiguen externalidades negativas en el medioambiente y en las comunidades donde operamos y fortalezcan la resiliencia de nuestras operaciones ante el cambio climático y la exposición a riesgos y desastres. A partir de los impactos identificados en nuestras mediciones, establecimos como ejes prioritarios la implementación de medidas de eficiencia energética y el uso de energías renovables, la gestión responsable del agua y el manejo de residuos, contribuyendo así a la reducción de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

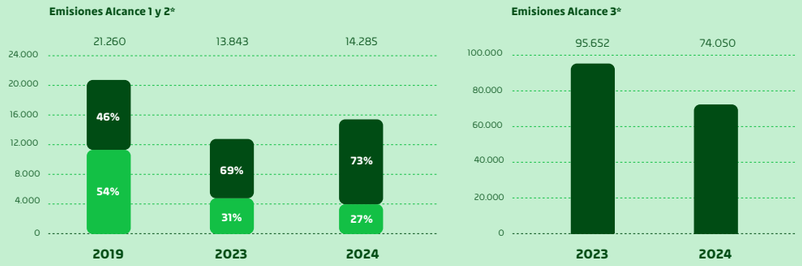
Principales consumos 2024

Categorías	Unidad	2023	2024	Var. 2023 - 2024
Consumo total de agua	m³*	441.226	452.595	3%
Consumo total de agua en zonas de estrés hídrico	m³*	22.525	48.414	115%
% de agua recirculada o reutilizada	%	0	0	0
Consumo total de energía	GJ	244.558	280.934	15%
Consumo total de energía de la red eléctrica	kWh	29.906.269	34.615.913	16%
Consumo total de energía de fuentes alternativas	kWh	0	0	0
Consumo total de energía de fuentes renovables	kWh	12.273.381	15.816.764	29%

* Unidad de medida utilizada por la organización para cuantificar el consumo de agua.

Nuestra huella de carbono

Los gráficos a continuación muestran la evolución de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero en toneladas de C02eq. Desde el año 2023 realizamos la medición de nuestro alcance 3.

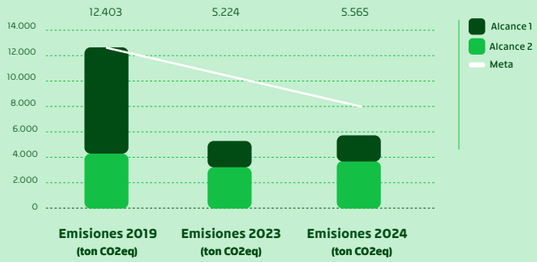


*Emisiones correspondientes a Achs y filiales. La reducción del Alcance 3 entre 2023 y 2024 se explica en parte por mejoras metodológicas que permitieron una mayor precisión en los calculos y no solamente por gestión de las emisiones.

Nuestras metas de reducción de huella de carbono*

Como organización nos hemos planteado el desafío de reproducir nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 en un 35% para el año 2025, con año base 2019. Actualmente, gracias a nuestros esfuerzos ya logramos cumplir esta meta y nos desafiaremos a seguir reduciendo nuestras emisiones.

*Las metas definidas abarcan las emisiones asociadas a las operaciones de la Achs.



Metodología y supuestos utilizados en el cálculo de la huella de carbono:

- Uso de *GHG Protocol* e ISO 14.064 para las mediciones de Alcance 1 y 2.
- En los Alcances 1, 2 y 3 se consideran las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI): CO_2, CH_4, N_2O y HFC, según corresponda a cada alcance, expresados en unidades de CO_2 equivalentes.
- Para el Alcance 2 se utiliza el método de mercado, que considera el factor de emisión de contratos de suministro.
- Se utiliza el enfoque de contabilización de control operacional, dado que refleja las acciones y políticas que puede implementar la Achs para gestionar su huella de carbono.
- El cálculo considera la Achs y sus filiales: Achs Servicios, Clínicas Achs Salud, OTEC Achs Servicios.

Nuestros principales desafíos ambientales

Mitigación de externalidades ambientales
Nos esforzamos por reducir nuestro impacto en el medioambiente, adoptando prácticas eficientes en nuestras operaciones para minimizar nuestra huella de carbono, el consumo de agua y reducir los residuos generados.

Promoción de la resiliencia climática
Nos comprometemos a fortalecer la capacidad de nuestra organización y de las entidades adheridas para anticiparse, prepararse y adaptarse frente a eventos climáticos extremos y desastres naturales. A través de acciones de formación, planificación estratégica y el desarrollo de infraestructura resiliente, buscamos asegurar una respuesta oportuna y una recuperación efectiva ante estos desafíos.

Nuestra política medioambiental

Para materializar nuestro compromiso con la protección medioambiental y la promoción de prácticas sostenibles, establecimos una Política Medioambiental que guía nuestras acciones asociadas a los impactos ambientales.

Sus objetivos son:

- Integrar en nuestra administración y gestión el principio de cuidado medioambiental, que implica la preservación del entorno y la utilización sustentable y sostenible en el tiempo de los recursos naturales y energéticos.
- Proporcionar instrumentos para reducir los riesgos que puedan amenazar la operación continua de la Achs y que estén relacionados con cuestiones ambientales reglamentadas.
- Evaluar el impacto ambiental de la organización y su rendimiento en la implementación de medidas para disminuir las emisiones de GEI, el uso de agua y la generación de residuos.

Esta política se centra en áreas fundamentales que reflejan nuestro propósito de contribuir al cuidado del planeta y al bienestar de las comunidades donde operamos.

Eficiencia energética

Implementamos acciones para optimizar el uso de la energía en las instalaciones abordadas por el Máster Plan, con el objetivo de reducir nuestra huella de carbono y contribuir a la mitigación del cambio climático.

Gestión del agua

Adoptamos medidas para el uso responsable y eficiente del agua, así como para la protección de fuentes hídricas locales. Nos esforzamos en minimizar el consumo de agua en nuestras operaciones y en gestionar de manera adecuada los efluentes generados.

Tratamiento de residuos

Nos hacemos cargo de la gestión de nuestros Residuos de Establecimientos de Atención en Salud (REAS), principalmente a través del tratamiento e incineración de residuos peligrosos.

Nuestro sistema de gestión de residuos promueve la reducción, reutilización y reciclaje de materiales, así como la disposición adecuada de los desechos.

Proyectos destacados

PPA Verde

Desde fines del año 2022 contamos con un acuerdo de energía verde, *Power Purchase Agreement* (PPA), para abastecer al Hospital del Trabajador Achs Salud, el edificio casa central y el Centro Concepción Achs Salud, con 100% de energía proveniente de fuentes renovables.

Gracias a este convenio, el porcentaje de energía renovable que utilizamos en nuestras instalaciones alcanza un 46%.*

Implementación de sensores de monitoreo de agua

En 2024 instalamos medidores en sitios de alto consumo como la casa central y los centros de salud en los sectores norte, centro y sur del país, en línea con nuestro objetivo de reducir nuestro uso de agua. Además de generar conciencia entre las y los colaboradores Achs sobre la importancia del cuidado del agua, esta iniciativa nos permite detectar fugas y problemas de presión, identificar oportunidades de mejora y optimizar la gestión de este recurso.

Tecnología de purificación de aire

El Hospital del Trabajador Achs Salud es el primer centro de salud en Chile en implementar la tecnología de purificación de aire Ambienze Hydrotect, que descompone las partículas contaminantes, generando oxígeno y mejorando su calidad. También integraremos esta tecnología en la renovación de nuestros centros de salud en todo Chile.

Esta técnica tiene un impacto significativo: cada metro cuadrado de fachada equivale a seis metros cuadrados de bosque forestado. En el caso del hospital, sus 3.189 m² equivaldrán a la disposición de un bosque de 21.260 m² en la comuna de Providencia. Mientras que, en el Centro de Salud de Los Andes, su fachada equivale a aproximadamente 3.500 m² de bosques con fotosíntesis activa.

Máster Plan Agencias y Hospital del Trabajador Achs Salud

Implementamos nuestro Plan de Modernización de la Red de centros de salud en todo Chile y del Hospital del Trabajador Achs Salud, con el objetivo de unificar la experiencia y el estándar de atención para las personas en todo el país.

Ambas iniciativas consideran mejoras como las siguientes:

-Sistema de climatización: Incorporación de *chillers* magnéticos, uso de sistemas eléctricos con variadores de frecuencia, incorporación de sistemas de recuperación de energía para climatizar el aire y de sistema *heat stack* para reducir energía, instalación de bombas de calor polivalentes y utilización de paneles solares para calentar agua sanitaria.
-**Sistema eléctrico y ascensores:** Uso de variadores de frecuencia en los sistemas mecánicos, sistema de control centralizado BMS, instalación de lámparas led de bajo consumo y mayor vida útil e implementación de ascensores con recuperación de energía activa.
-Envolvente: Incorporación de fachada ventilada para disminuir la transmitancia térmica entre el exterior y el interior de los edificios, uso de termopaneles en las ventanas con cristales de alta eficiencia que permiten la entrada de luz natural y disminuyen el ingreso de la energía de radiación solar y uso de láminas de vidrio exteriores para atenuar incidencia del sol.

Durante 2024 avanzamos en la obtención de la precertificación EDGE Advanced para nuestros centros de salud de Calama y Alameda. En el primero, alcanzamos un ahorro del 56% en energía y del 54% en agua, además de reducir en un 69% la huella de carbono asociada a materiales. Mientras, en el centro de Alameda logramos una reducción del 68% en energía y del 58% en agua, con una disminución del 43% en la huella de carbono por materiales.

Nuestro desafío es continuar reduciendo los impactos ambientales de nuestras instalaciones, alineándonos con estándares de edificación sustentable respaldados por certificaciones robustas.

Relacionamiento comunitario del Máster Plan

Con el objetivo de facilitar el avance de las obras, resguardar la calidad de la relación con las comunidades y posicionar la importancia del valor social de los planes de modernización de la infraestructura del Hospital del Trabajador Achs Salud y los centros de salud, hemos desplegado planes comunicacionales dirigidos a las comunidades circundantes a los proyectos, a través de los que gestionamos proactivamente la mitigación de las externalidades de las obras.

Estos planes incluyen instancias de información y diálogo con actores claves, asegurando que las comunidades estén al tanto del desarrollo de los proyectos y de las medidas implementadas para minimizar eventuales efectos en su entorno. Asimismo, fomentamos canales de comunicación abiertos y mecanismos de participación, lo que nos permite atender oportunamente las inquietudes de los vecinos y fortalecer una relación de confianza a lo largo de todo el proceso constructivo.

*Considera instalaciones Achs.

Sistema de gestión de residuos

En diciembre de 2023 implementamos un piloto de valorización de residuos en nuestras instalaciones de casa central y del Hospital del Trabajador Achs Salud. Durante todo 2024 trabajamos en la consolidación de esta iniciativa en pro de alcanzar nuestra meta de disminuir un 20% los residuos dispuestos en relleno sanitario a 2025.

El sistema contempla la valorización de residuos orgánicos (provenientes de los casinos) e inorgánicos, entre ellos: plásticos (1,2,4 y 5), papel y cartón, aluminio y vidrio. Los residuos valorizados durante 2024 corresponden a:

	Total anual KG
Cartón	19.646
Cartón para bebida	600
Papel	13.474
Metal	478
Plástico	1.071
Vidrio	379
Orgánico	140.030

Gracias a nuestro nuevo sistema de gestión de residuos, logramos valorizar el 18% de los residuos domiciliarios generados en el Hospital del Trabajador Achs Salud y casa central.

Los residuos de casa central y Hospital del Trabajador Achs Salud corresponden al 24% del total de residuos de Achs y filiales.

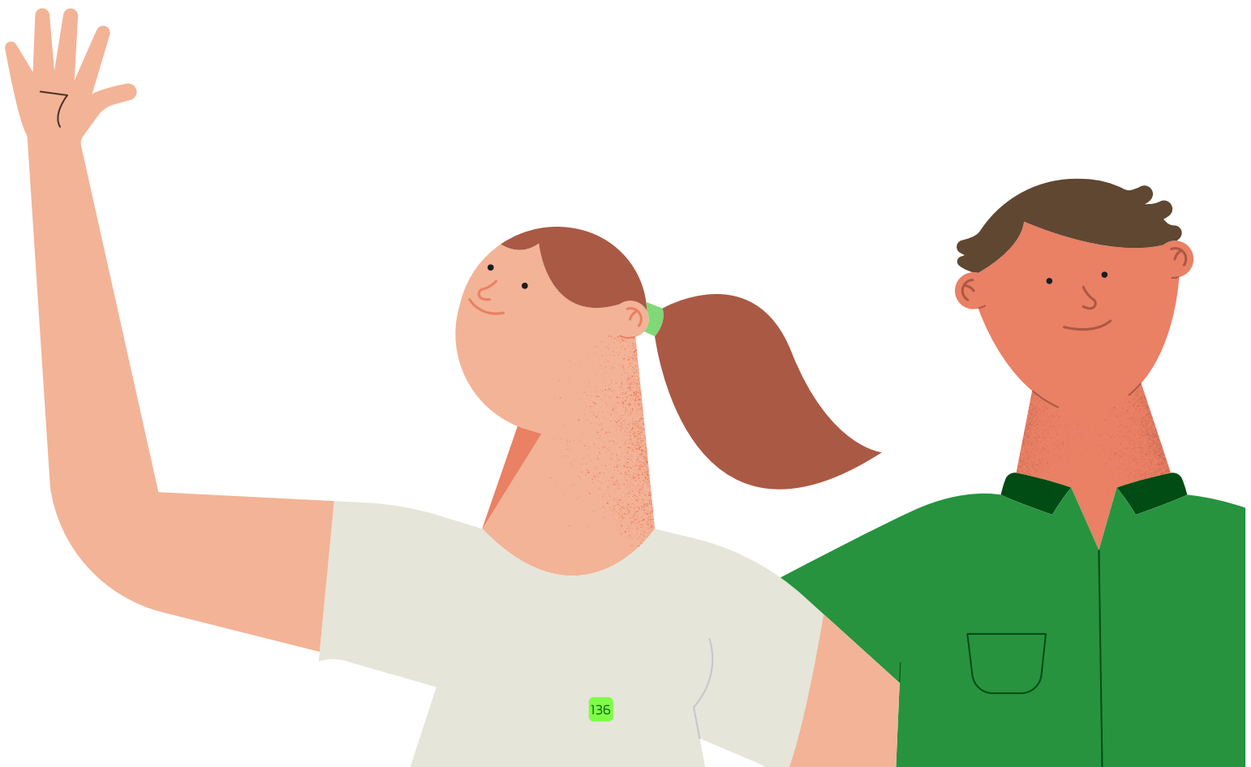
Este logro se debe al compromiso de nuestros colaboradores y también de nuestros proveedores de aseo y casino que han sido un pilar fundamental en el proceso. Es así como tuvimos dos instancias de reconocimiento a Sodexo y Aramark por su apoyo en la implementación de este sistema.

También avanzamos en el mejoramiento del sistema, agregando puntos de reciclaje para nuestros pacientes en los hall de casa central, Hospital del Trabajador Achs Salud y Centro de Especialidades Médicas (CEM).

Gracias a estos resultados, avanzamos durante el último trimestre del año en extender el sistema a 19 centros de salud Achs a nivel nacional y seguiremos sumando otros durante el 2025, abordando así el desafío de aumentar nuestra gestión de residuos en todas nuestras instalaciones.

Gestión de residuos textiles

Durante el año 2024 se entregaron 15.479 kilos de uniformes a colaboradoras y colaboradores Achs. En este mismo período, se recuperaron 1.290 kilos de prendas en desuso mediante campañas de recolección con fines de reciclaje, lo que representa un 8% del total distribuido.



Disposición de residuos peligrosos y sólidos especiales

Nuestra institución genera tres tipos de residuos: peligrosos, sólidos especiales y domésticos. Para todos ellos existe un sistema de segregación por contenedores de colores. Estos son finalmente dispuestos por entidades autorizadas y expertas en su gestión, traslado y disposición segura, en sitios especiales o vertederos autorizados.

Contamos con informes mensuales de disposición de REAS en todos nuestros centros de salud a nivel nacional y en el Hospital del Trabajador Achs Salud. El retiro se realiza mediante proveedores certificados, quienes, de forma mensual, emiten informes detallados sobre la gestión y el manejo de residuos. Estos reportes incluyen datos específicos, como los pesos clasificados por tipo de residuo y su tratamiento, además de los certificados de disposición final y los comprobantes de declaración mensual en el Sistema Nacional de Declaración de Residuos (SINADER).

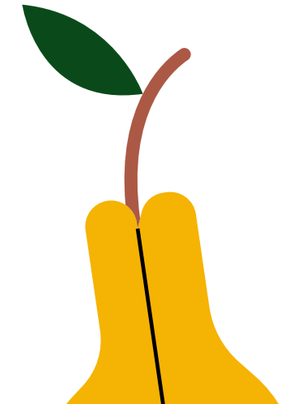
Residuos	Residuos especiales y peligrosos[1] (t)	Residuos asimilables a domiciliario[2] (t)
2023	268	3.679
2024	334	3.941

1: Considera el total de residuos generados en Achs y sus filiales.
2: Los residuos consideran aquellos provenientes de Hospital del Trabajador Achs Salud y sus filiales. Los originados en casa central y centros de salud Achs son parte de una proyección realizada en base a un estudio de caracterización de residuos realizada el 2023.

Feria de sostenibilidad

En el marco de la celebración del Día Internacional del Reciclaje, el 17 de mayo llevamos a cabo una semana dedicada al reciclaje y el cuidado ambiental, buscando acercar a nuestros equipos en la adopción de prácticas más sostenibles.

Entre las actividades se realizó un mercado de productos y servicios con atributos de sostenibilidad de desarrollo local, la reparación de prendas de vestir junto a Reparalab, una feria de frutas y verduras donde se ofrecieron alimentos saludables y sustentables, y un *Lunch & Learn*, instancia de reflexión sobre el calentamiento global entre colaboradoras y colaboradores.



5.1.4
Reportabilidad y transparencia

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y en línea con las mejores prácticas, participamos de manera constante en mediciones y diagnósticos para evaluar nuestro desempeño y avanzar continuamente. Algunos de estos incluyen:

Índice de Desarrollo Empresarial Sostenible-SOFOFA

El iDES es un sistema de evaluación desarrollado para promover un estándar de sostenibilidad entre las empresas asociadas a SOFOFA, organización a la cual pertenecemos. Este instrumento se centra en seis dimensiones estratégicas: gobierno corporativo, trabajadores, clientes/consumidores, proveedores, comunidades y medioambiente.

Según la medición de 2024, nos ubicamos 10 puntos por sobre el promedio de las empresas, alcanzando un 89% de cumplimiento del estándar.

Diagnóstico de Sostenibilidad Empresarial-Acción Empresas

Es una herramienta de análisis cuantitativo de Acción Empresas, que busca medir los avances y brechas de las empresas socias en materia de sostenibilidad. Su objetivo es que las organizaciones definan una estrategia de sostenibilidad con prácticas innovadoras y eficaces, en base a indicadores que den cuenta de su desempeño en esta materia.

La Achs obtiene un puntaje de 71% en el Índice General de Desarrollo Sostenible, resultado que está 10 puntos por sobre el promedio de los socios.

Conecta-Pacto Global Chile

Pacto Global Chile es una plataforma que reúne información sobre la contribución del sector privado al cumplimiento de la agenda 2030 en las metas asociadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Durante 2024 llevamos adelante diversas iniciativas, como el Programa de Bienestar Integral Achs, el Plan de Incidencia en Prevención de Riesgos por Calor Extremo y Resiliencia Climática y el Plan de Acompañamiento a la Implementación de la Ley Karin. Continuamos fortaleciendo la Política de Equidad, Inclusión y Diversidad, trabajando en alianza con otras organizaciones.

5.1.5
Grupos de interés

Nos esforzamos por mantener una conexión cercana y transparente con nuestros grupos de interés, para comprender mejor sus necesidades y trabajar para su bienestar. Este enfoque de trabajo se basa en tres pilares fundamentales –escuchar activamente, actuar con transparencia y responder con empatía– que guían nuestras acciones para construir relaciones sólidas y significativas con quienes colaboramos y a quienes entregamos servicios.

Cada tres años revisamos y actualizamos los grupos de interés como parte de nuestros procesos de planificación estratégica, con el objetivo de analizar sus demandas y comprender el contexto en el que se desenvuelven, identificando los principales desafíos y oportunidades de mejora que tenemos al respecto como organización.

Nos vinculamos con ellos a través de la Gerencia de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad, la cual realiza diagnósticos y revisa los desafíos de relacionamiento para implementar mejoras en la creación y difusión de contenidos, y en la implementación de acciones de colaboración. Su trabajo es respaldado por equipos comerciales, de servicios preventivos, marketing, comunicaciones y asesores externos en caso de ser necesario.

Grupo de interés	Importancia y objetivo de su vinculación	Principales acciones
Colaboradoras y colaboradores de la Achs	Creamos condiciones laborales que promuevan ambientes de trabajo sanos, seguros e inclusivos que permitan vivir los principios que guían a la institución.	La Gerencia de Personas lidera la gestión de los canales de comunicación interna, en coordinación con las áreas de Asuntos Corporativos y Marketing. Nos comunicamos con este grupo por *mailings*, canales de noticias y también por redes sociales institucionales.
Trabajadoras y trabajadores afiliados	Potenciamos el conocimiento de las y los trabajadores sobre el seguro laboral, sus atributos y beneficios, además de sintonizar con las necesidades emergentes en la prevención y promoción de una cultura de salud y seguridad en el trabajo. Esto nos permite anticiparnos a los cambios del mercado del trabajo e integrar tendencias que profundicen nuestra propuesta de valor.	Las áreas de Prevención, Asuntos Corporativos y Marketing convergen en el desarrollo de actividades de formación (capacitaciones, seminarios, webinars y talleres). Comunicación a través de *mailing*, redes sociales y canales de Whatsapp para la promoción, junto con un fuerte foco de trabajo en la gestión de la experiencia y calidad en las atenciones de salud y pago de subsidios, indemnizaciones y pensiones.
Entidades adheridas	Queremos ser los mejores aliados de nuestras entidades adheridas para promover una cultura de prevención y cuidado, apoyándolos en su gestión preventiva y ofreciendo los servicios del seguro laboral con calidad y eficiencia.	Mantenemos acciones de comunicación continua a través de canales digitales, correo electrónico, difusión en redes sociales y nuestro equipo preventivo. De esta forma, cumplimos con nuestro rol de asesor técnico en materias preventivas y de acompañamiento a las entidades adheridas para promover mejores ambientes de trabajo.
Proveedores	Generamos una relación estratégica con nuestros proveedores, quienes son socios fundamentales para asegurar nuestra continuidad operacional y el estándar de servicio que ofrecemos a nuestras entidades adheridas y a las trabajadoras y trabajadores afiliados.	Desarrollamos acciones enfocadas en mejorar los tiempos de pago y cumplir con nuestros estándares de respuesta oportuna, con especial foco en pymes.

Grupo de interés	Importancia y objetivo de su vinculación	Principales acciones
Autoridades y regulador	Buscamos realizar un trabajo colaborativo para explorar nuevas oportunidades que fortalezcan el sistema de seguridad laboral y la valoración de las mutualidades en el país.	Participamos activamente de todos los espacios de relacionamiento formal que establecen el regulador y las autoridades.
Comunidades	Trabajamos por generar valor social, profundizando en nuestra relación con las y los trabajadores y las comunidades aledañas a nuestros principales centros de atención a nivel nacional.	Mantenemos comunicaciones masivas y continuas por *mailing* y redes sociales sobre el seguro, sus atributos y propuesta de valor de la Achs. Realizamos actividades de formación vía seminarios, talleres y *webinars*, junto con participar en mesas de trabajo institucionales, con la presencia de actores de la sociedad civil, donde somos convocados para contribuir en los procesos de mejora continua del sistema de salud y seguridad ocupacional.
Gremios y sindicatos	Promovemos una cultura de seguridad y salud entre empleadores y sindicatos, para potenciar en conjunto ambientes laborales más sanos y seguros para el país, junto con generar espacios de escucha que le permitan a la Achs mejorar su propuesta de valor y responder a las necesidades emergentes del sistema.	Colaboramos para desarrollar en conjunto capacitaciones, webinars, seminarios, presentaciones de resultados y planes de sensibilización con sus adheridos y socios. Nos comunicamos con ellos también a través de *mailings* y redes sociales.
Comités Paritarios de Higiene y Seguridad	Fortalecemos una cultura preventiva colaborativa en nuestras entidades adheridas, a través de un trabajo conjunto con los Comités Paritarios, promoviendo el cumplimiento normativo, potenciando la participación de las y los trabajadores en la gestión de riesgos, y facilitando la implementación de estrategias adaptadas a cada realidad laboral. De esta manera capacitamos y apoyamos técnicamente a los Comités Paritarios, fomentando la detección temprana de riesgos y generando redes activas de prevención.	Desarrollamos diversas acciones para fortalecer el trabajo conjunto, entre las que destacan los encuentros regionales con Comités Paritarios, espacios de diálogo y aprendizaje donde se comparten buenas prácticas y se abordan desafíos comunes. Además, se cuenta con una estrategia de comunicación directa que incluye canales digitales, canal exclusivo de WhatsApp para facilitar la comunicación directa y oportuna, y se publica periódicamente el boletín "El Orientador", dirigido especialmente a representantes de Comités Paritarios, con contenidos técnicos y prácticos en prevención. Estas iniciativas se complementan con capacitaciones, asesorías personalizadas y campañas colaborativas para promover ambientes laborales más sanos y seguros.

5.1.6
Membresías y alianzas

Hemos desarrollado alianzas para potenciar nuestro valor social, con diversas entidades que apoyan nuestro propósito de mejorar la seguridad y salud del país.

Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA)

Asociación para el Desarrollo de la Experiencia de Cliente (DEC)

Multigremial Nacional de Emprendedores (MGN)

Asociación de Industrias del Centro (ASICENT)

Asociación de Industriales Metalúrgicos y Metalmécanicos (ASIMET)

Cámara Chileno Norteamericana de Comercio (AmCham)

Instituto Regional de Administración de Empresas (IRADE BIOBÍO)

Cámara Nacional de Comercio y Turismo (CNC)

Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA)

Corporación Industrial para el Desarrollo Regional del BioBío (CIDERE BIOBÍO)

Cámara de Comercio de Santiago (CCS)

Consejo Regional de Seguridad Minera (CORESEMIN ATACAMA)

Corporación Nacional de la Madera (CORMA BIOBIO)

Sociedad Nacional de Agricultura (SNA)

Asociación Gremial de Industriales de Valparaíso (ASIVA)

Sociedad Nacional de Minería (SONAMI)

Cámara Regional de Comercio de Valparaíso (CRCP)

Asociación Gremial de Industriales del Plástico de Chile (ASIPLA)

Asociación de industriales de San Bernardo (AISB)

Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile (ASIQUIM)

Asociación Gremial de la Panamericana Norte (CIRPAN)

Instituto Chileno de Administración Racional de Empresas (ICARE)

CEO por la Inclusión

Consejo de Seguridad

Asociación Chilena de Hidrógeno (H2Chile)

Center for Hydrogen Safety (CHS)

Plataforma Abierta Liceos TP de Chile de Inacap Chile (CAUCE)

Pride Connection Chile

Corporación para el Desarrollo Productivo de La Araucanía

Central Unitaria de Trabajadores (CUT)

Central Autónoma de Trabajadores (CAT)

Unión Nacional de Trabajadores (UNT)

Central de Trabajadores de Chile (CTCH)

Federación de Funcionarios Municipales de la Región del Biobío (FERFUMBIOBIO)

Acción Empresas

Participación en los programas Acción por el Clima y Acción al Territorio.

Pacto Global

Programa de la ONU para la sostenibilidad corporativa, donde lideramos la mesa de trabajo asociada al ODS3 sobre salud y bienestar. Adscribe al compromiso de las organizaciones en Chile para lograr alcanzar la Agenda 2030.

Red de Empresas Inclusivas

Esta iniciativa de la SOFOFA convoca, incentiva y provee un espacio para que las empresas logren un proceso responsable de inclusión laboral de personas en situación de discapacidad.

Comité de Sostenibilidad de la Cámara de Comercio de Santiago

Este Comité agrupa a empresas para apoyar al desarrollo de políticas públicas en materia de sostenibilidad e intercambiar mejores prácticas empresariales.

Fundación Carlos Vial Espantoso

Contribuimos a esta fundación para fortalecer las relaciones laborales al interior de las empresas. Entregamos capacitaciones en seguridad y salud.

Alianzas

McKinsey Health Institute

Participamos en iniciativas donde se desplegaron modelos de prevención y tratamiento de salud mental, que utilizan metodologías internacionales de contención primaria y procedimientos. Se entrenó a personal de primera línea sobre cómo mejorar la respuesta ante eventos de salud mental.

Microsoft

Establecimos una alianza con Microsoft para impulsar la transformación digital en la gestión de la salud y prevención en Chile. Esta colaboración se enfoca en la investigación conjunta, la creación de ecosistemas colaborativos y la aplicación de mejores prácticas globales en tecnologías avanzadas como la inteligencia artificial.

5.2

Proveedores comprometidos

Para la Achs es fundamental contar con proveedores comprometidos con convertir a Chile en un país líder en el cuidado de las y los trabajadores y sus familias. En este sentido, mantenemos relaciones activas con 2.956 proveedores a quienes pagamos un total de MM$320.997 durante 2024.

	Cantidad de proveedores internacionales	Cantidad de proveedores nacionales	Pago total a proveedores nacionales e internacionales
2023	46	2.698	MM$263.279
2024	47	2.909	MM$320.797

Evaluación, desarrollo y relacionamiento con proveedores

Para garantizar un suministro eficiente y el abastecimiento oportuno de los recursos necesarios para nuestras operaciones, tenemos un riguroso proceso de selección de proveedores. Este considera la calidad de sus productos y servicios, y su compromiso con los más altos estándares éticos, ambientales y de cumplimiento normativo.

Nuestra área de Gestión de Proveedores se encarga de evaluar las nuevas incorporaciones y de realizar revisiones periódicas del desempeño financiero, tributario y legal (cumplimiento de leyes laborales y de la Ley N° 20.393) de quienes nos suministran bienes y servicios. Asimismo, promueve relaciones comerciales transparentes y sólidas con la cadena de abastecimiento bajo el marco de las leyes laborales y de la normativa legal vigente, como la Ley N° 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas. También desarrollamos un manual y un Procedimiento de Gestión de Proveedores, que incluye un flujo del proceso para mantener la trazabilidad desde su incorporación hasta la evaluación continua de su desempeño.

Principales proyectos

Elección de plataforma de gestión de proveedores

Seleccionamos a Plutto como la plataforma para centralizar y automatizar la evaluación, control y seguimiento de la cartera de proveedores en 2025. Con esta herramienta podremos evaluar riesgos potenciales y generar una toma de decisiones adecuada y transparente antes de realizar una adjudicación.

Plutto considera el desempeño de los proveedores en aspectos como conflictos de interés, sostenibilidad y ciberseguridad. Además, incorpora monitoreo proactivo y automático para alertar sobre cambios en la situación de los proveedores, para así prevenir posibles riesgos.

Actualización del procedimiento de Proveedores Críticos

Actualizamos los criterios y métodos de categorización de proveedores, con el objetivo de facilitar y fortalecer la recopilación de datos, así como mejorar la identificación de proveedores críticos. Las categorías definidas son seguridad de la información, continuidad operacional, ley de subcontratación, cumplimiento normativo, industrias críticas, impacto financiero y riesgo reputacional.

Actualización de la Política de Gestión de Proveedores

En el proceso de mejora continua, incorporamos mayores detalles respecto de los conflictos de interés e involucramos al equipo del Modelo de Prevención de Delitos en hitos asociados al proceso de evaluación.

Evaluación de proveedores

Plataforma RedNegocios CCS

Durante 2024 evaluamos a nuestros proveedores a través de la plataforma RedNegocios CCS, por medio de la cual simplificamos el sistema de acreditación y monitoreamos los riesgos en áreas comerciales, financieras, tributarias, legales, laborales, técnicas, de seguridad y ambientales, entre otras. Con más de 7.000 proveedores suscritos, proporciona una visión amplia para seleccionar y mantener a aquellos que cumplen con nuestras expectativas económicas y reputacionales, facilitando la toma de decisiones en los procesos de compra de acuerdo con nuestra política en esta materia y con el Procedimiento de Proveedores Críticos.

Numero de proveedores evaluados con criterios de sostenibilidad

	2024
Proveedores nacionales	
Número de proveedores evaluados	615
Número de proveedores evaluados en criterios de sostenibilidad	9
Porcentaje de proveedores evaluados en criterios de sostenibilidad	1,46%
Porcentaje de las compras totales del año que corresponde a proveedores analizados bajo criterios de sostenibilidad	6,15%
Proveedores internacionales	
Número de proveedores evaluados	38
Número de proveedores evaluados en criterios de sostenibilidad	0
Porcentaje de proveedores evaluados en criterios de sostenibilidad	0%
Porcentaje de las compras totales del año que corresponde a proveedores analizados bajo criterios de sostenibilidad	0%
Proveedores totales evaluados	653
Proveedores totales evaluados en criterios de sostenibilidad	9
Porcentaje de proveedores totales evaluados en criterios de sostenibilidad	1,38%
Porcentaje de las compras totales del año que corresponde a proveedores analizados bajo criterios de sostenibilidad	6,15%

Pago a proveedores

Nuestra gestión de pago a proveedores se fundamenta en la excelencia y en la proactividad. Al considerarlos socios estratégicos de nuestra organización, buscamos establecer relaciones perdurables que aporten a nuestra cadena de valor. De esta manera, en 2024 mejoramos nuestras herramientas tecnológicas para darles un mejor servicio y acortar los tiempos de pagos.

En nuestro procedimiento de pago se establece una segmentación que considera a pymes y proveedores críticos, siendo estos principalmente sociedades médicas del Hospital del Trabajador Achs Salud, arriendos, suministros y boletas de honorarios. Nuestro modelo busca establecer proyecciones y estimaciones focalizadas por ramo y segmento, que permitan un uso eficiente de los recursos y el control para administrar los días promedio de pago.

Metas de plazo máximo de pago a proveedores nacionales

Indicador	Meta 2024		Valor 2024		Porcentaje de avance	
Días promedio de pago proveedores nacionales	**6** PYME	**29** no PYME	**5,82** PYME	**21,33** no PYME	**103%** PYME	**136%** no PYME

Pronto Pago

Con el objetivo de apoyar a nuestra red de suministro, particularmente a las pymes, implementamos un criterio de pronto pago. Durante 2024 nos propusimos reducir el promedio a un plazo igual o menor a siete días desde la emisión de la factura, mientras que para aquellas empresas que no son pymes, el pago no sobrepasa los 30 días.

Logramos alcanzar estos objetivos al finalizar el año gracias a una gestión operacional y de control rigurosa.

Portal de pago a proveedores Achs

Modernizamos el Portal de Pago a Proveedores Achs para mejorar la comunicación con nuestras contrapartes. Las mejoras permiten realizar consultas en línea sobre los detalles de transacciones y otras dudas. Además, incorporamos un nuevo segmento de facturas rechazadas con su motivo de impugnación para solucionar las dudas y que el proveedor pueda resolver la situación con rapidez.

El portal facilita la administración de cuentas con grandes números de documentos, publicando la información de manera periódica de modo de contener toda la data del periodo 2023-2024 con respecto a lo pagado y rechazado.

Rango de período de pago	N° de facturas comprometidas a pago	N° facturas pagadas	Monto total de facturas pagadas (MM$)	Monto total intereses por mora en pago de facturas	N° de proveedores por segmento (no únicos)
Proveedores nacionales					
Menor a 30 días	79.481	76.001	294.924	0	2.898
Entre 31 y 60 días	762	673	19.445	0	196
Más de 60 días	524	499	953	0	112
Proveedores internacionales (fecha *invoice*)					
Menor a 30 días	153	153	4.634	0	35
Entre 31 y 60 días	52	52	839	0	26
Más de 60 días	0	0	0	0	0
Totales					
Menor a 30 días	79.634	76.154	299.558	0	2.993
Entre 31 y 60 días	814	725	20.285	0	222
Más de 60 días	524	499	953	0	112

Sin acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía.

No se identifican proveedores que, de forma individual, representen el 10% del total de las compras realizadas durante el período.

Política de contratistas

Promovemos la participación de contratistas, a través de prácticas laborales justas y un ambiente ético que propicie la inclusión y la equidad. Contamos con una normativa de subcontratación, aprobada por la Subgerencia de Administración y Servicios Generales, la cual se comunica a las distintas áreas y que tiene como objetivo minimizar cualquier tipo de inconveniente con los prestadores de servicios y mantener la calidad de nuestras operaciones.

Junto con este documento, nuestro Código de Ética es el marco de referencia para la toma de decisiones en este sentido. De acuerdo con la normativa laboral vigente, realizamos por medio del Área de Compras el seguimiento de las subcontrataciones a través de la plataforma Subcontrataley, enfocada en la gestión, registro y control de las adquisiciones. Esta nos permite verificar el cumplimiento de los requisitos legales por parte de los contratistas, pudiendo aprobar o rechazar la documentación según corresponda. Finalmente, informamos al proveedor sobre la ejecución de pagos para las obligaciones pendientes, asegurando así el cumplimiento normativo y la transparencia en las relaciones comerciales.

5.3

Proyectos de investigación e innovación

Respaldamos proyectos de investigación e innovación en materias vinculadas a la salud y seguridad en el trabajo, para generar conocimientos y soluciones que aporten en el ámbito laboral de las distintas empresas y organizaciones del país.

Cada año, los Organismos Administradores de la Ley (OAL) destinan recursos al financiamiento de proyectos a través de un concurso abierto, convocado y regulado por la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO). En 2024 se conformó un fondo de $1.482.959.804, dentro del cual el 43% fue aportado por la Achs.

OAL	$	%
Achs	**644.726.190**	**43**
MUSEG	545.647.210	37
IST	147.346.950	10
ISL	145.239.454	10
Total	**1.482.959.804**	**100**

En este ciclo postularon al fondo 121 proyectos, se seleccionaron 42 y nos adjudicamos 18 iniciativas, las cuales empezamos a desarrollar junto con investigadores de centros y universidades, entre otros, con plazos e hitos definidos.

Para conocer el detalle de los proyectos ejecutados con financiamiento Achs y los informes finales de los proyectos finalizados, visita nuestro sitio web.

Proyectos 2024

MM$644
Total financiamiento

18 Proyectos adjudicados a la Achs

12 Proyectos de investigación

4 Proyectos de innovación

2 Proyectos especiales (SUSESO)

Anexos

1.

Nuestro compromiso con Pacto Global

En la Achs tenemos la convicción y el compromiso de ser un aliado de la sociedad y conformarnos como un verdadero agente de cambio. A la fecha, no hemos formalizado nuestra adhesión a los principios rectores de derechos humanos. No obstante, nuestras acciones se alinean con su base conceptual, espíritu y enfoque. Somos miembros de UN Global Compact vía Pacto Global Red Chile, con lo que buscamos ser un aporte al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, por medio de acciones y compromisos en línea con los 10 principios de Pacto Global y los 17 ODS de Naciones Unidas, tales como trabajo decente y crecimiento económico, igualdad de género, reducción de las desigualdades y salud y bienestar.

Mediante nuestra Estrategia 2022-2024, hemos llevado adelante una metodología basada en los criterios ASG (ambiental, social y de gobernanza), generando importantes avances en nuestros ejes de trabajo, entre ellos, la modernización de nuestra infraestructura, como el Hospital del Trabajador Achs Salud y nuestra red de centros de salud.

En el ámbito social, contamos con una Política de Equidad, Inclusión y Diversidad, así como también aportamos a tener comunidades saludables por medio de nuestras acciones en Salud no Laboral, la colaboración en la reducción de las listas de espera, nuestra gestión en salud mental y un gobierno corporativo que desarrolla una gestión responsable y transparente.

2.

Sistema de mutualidades

Las mutualidades de empleadores, entre ellas la Asociación Chilena de Seguridad, son instituciones privadas sin fines de lucro que se encargan de administrar el Seguro Social Obligatorio contra Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales establecido en la Ley 16.744. El seguro de las y los trabajadores se financia a través del pago de cotizaciones que realiza el empleador:

a) aporte básico del 0,90% de las remuneraciones imponibles;

b) cotización adicional diferenciada en función de la actividad y riesgo, la que no puede exceder de 3,4% para organizaciones nuevas no sometidas a procesos de evaluación, y que varía entre 0% y 6,8% en el caso de aquellas entidades cuya siniestralidad efectiva es conocida.

Junto con la Achs, las otras entidades privadas que operan son la Mutual de Seguridad, fundada en 1966 por la Cámara Chilena de la Construcción, y el Instituto de Seguridad del Trabajo (IST), creado por la Asociación de Industriales de Valparaíso y Aconcagua en 1957. El Instituto de Seguridad Laboral (ISL), de carácter estatal, protege a las y los trabajadores de entidades empleadoras no afiliadas a las mutualidades.

Trabajadores y trabajadoras cubiertos por el seguro en 2024

Achs, Mutual de Seguridad, IST	ISL	Achs
6.065.283	**1.479.195**	**3.150.610**

Datos a diciembre 2024.

3.

Indicadores de gobierno corporativo

Experiencia del Directorio

		Paz Ovalle Puelma	Claudio Muñoz Zúñiga	Sandro Solari Donaggio	Lorenzo Gazmuri Schleyer	Lorena Marchant Cancino	Hernán Medina Tejos	Luis Abarca Varas	Virginia Araya Gaytán
Específicas	a) Estrategia		■	■	■				
	b) Relaciones de negocio	■	■	■	■				
	c) Liderazgo	■	■	■	■	■	■	■	■
	d) Finanzas	■							
	e) Comercialización y ventas			■	■				
	f) Recursos Humanos	■							■
	g) Telecomunicaciones		■					■	
	h) Tecnología							■	
	i) Administración						■		
	j) Salud y seguridad ocupacional					■			
	k) Marketing				■				
	l) Medioambiente y cambio climático		■	■					
	m) Comunidad y vinculación con el entorno	■	■	■	■		■		
Por industria	a) Banca y servicios financieros	■							
	b) Retail			■					
	c) Energía				■				

Ingresos de miembros del Directorio

Nombre del director(a)	Cargo	Acumulado desde el 01 de enero al 31 de diciembre de 2023	Acumulado desde el 01 de enero al 31 de diciembre de 2024
Paz Ovalle Puelma	Presidenta del Directorio	$31.340.645	$ 32.843.597
Hernán Medina Tejos	Director	$31.432.273	$ 34.068.597
Luis Abarca Varas	Director	$31.432.273	$33.018.597
Sandro Solari Donaggio	Director	$31.432.273	$ 32.843.597
Claudio Muñoz Zúñiga	Director	$31.432.273	$ 32.843.597
Lorena Marchant Cancino	Directora	$31.432.273	$ 33.088.897
Virginia Araya Gaytán	Directora	$31.340.645	$ 32.941.571
Lorenzo Gazmuri Schleyer	Director	-	$ 19.127.512
Paul Schiodtz Obilinovich	Director	$26.092.591	-

Asesores del Directorio

El monto total para el ejercicio 2024 por concepto de honorarios a asesores de Comités de Directores alcanzó a $336.730.131.

Alejandro Zurbuchen Silva

Ingeniero comercial, Universidad de Chile, Magíster en Control de Gestión y Magíster en Finanzas de la misma casa de estudios. Magíster en Administración de Empresas de la Universidad Adolfo Ibáñez.

Objeto de la asesoría: asesor de los Comités de Auditoría y de Riesgos.

Alfredo Enrione Cáceres

Ph.D., IESE, Universidad de Navarra. Ingeniero civil industrial y Máster en Ingeniería, Pontificia Universidad Católica de Chile.

Objeto de la asesoría: asesor del Directorio en temáticas de gobierno corporativo y estrategia.

Carolina Goic Boroevic

Asistente social, Pontificia Universidad Católica de Chile y Magíster en Economía en la misma casa de estudios.

Objeto de la asesoría: asesora del Comité de Públicos de Interés.

Francisco Mobarec Asfura

Ingeniero comercial con mención en Administración y contador auditor de la Universidad de Chile.

Objeto de la asesoría: asesor del Comité de Auditoría y Comité de Riesgos.

Hernán Rodríguez Wilson

Ingeniero civil industrial de la Pontificia Universidad Católica de Chile y MBA de la Universidad de California en Los Ángeles.

Objeto de la asesoría: asesor del Comité de Proyectos e Inversiones.

José de Gregorio Rebeco

Doctor en Economía del Massachusetts Institute of Technology, MIT. Ingeniero civil industrial y Magíster en Ingeniería Industrial, mención Economía, de la Universidad de Chile.

Objeto de la asesoría: asesor del Comité de Proyectos e Inversiones.

María José Zaldivar Larraín

Abogada y licenciada en historia de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Magister en derecho público de la misma casa de estudios.

Objeto de la asesoría: asesora del Comité de Prevención.

Remuneraciones percibidas por los ejecutivos principales

	Valor 2023 (M$) Acumulado desde el 1 de enero al 31 de diciembre 2023	Valor 2024 (M$) Acumulado desde el 1 de enero al 31 de diciembre 2024
Sueldos y salarios	5.834.669	6.681.752
Aportaciones a la seguridad social	0	0
Otros beneficios a corto plazo	0	0

Incidentes de corrupción, fraude y competencia desleal

Total de incidentes de corrupción confirmados	0
Total de incidentes de corrupción confirmados con consecuencia de despidos o medidas disciplinarias a las y los trabajadores	0
Total de casos confirmados en los que se hayan rescindido o no se hayan renovado contratos con socios de negocio por infracciones relacionadas con la corrupción	0
Total de casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción interpuestos contra la organización o las y los trabajadores durante el periodo.	0
Total de pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con el fraude (CLP$)	$0

Datos de la Achs.

Importe total de las pérdidas monetarias en que haya incurrido durante el periodo del informe como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con la seguridad y privacidad de los datos.

Pérdidas judiciales relacionados con la privacidad de datos (CLP$)	$0

Incidentes y medidas tomadas

Cantidad de acciones jurídicas pendientes durante el periodo objeto del informe con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	0
Cantidad de acciones jurídicas finalizadas durante el periodo objeto del informe con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	0

Datos de la Achs.

Vida útil de los activos

Los bienes clasificados como propiedades, planta y equipo se deprecian utilizando el método lineal durante el período de su vida útil. Esta se determina, en primera instancia, conforme a las recomendaciones del fabricante. En caso de no contar con dicha información, se aplica la siguiente tabla de referencia:

Activos	Vida útil financiera (rango)
Construcción, obras de infraestructura e instalaciones	40 a 80
Instrumental y equipos médicos	3 a 8
Equipos, muebles y útiles	3 a 7
Vehículos y otros medios de transporte	6

A efectos de clasificación temporal, se considera:

· Corto plazo: menor a 3 años
· Mediano plazo: entre 3 y 8 años
· Largo plazo: superior a 8 años

4.

Indicadores de dotación

Colaboradoras y colaboradores por nacionalidad

	Alta gerencia		Gerencia		Jefatura		Fuerza de venta		Administra-tivo		Auxiliar		Otros profesionales		Otros técnicos	
Nacionalidad	**Hombre**	**Mujer**	**Hombre**	**Mujer**	**Hombre**	**Mujer**	**Hombre**	**Mujer**	**Hombre**	**Mujer**	**Hombre**	**Mujer**	**Hombre**	**Mujer**	**Hombre**	**Mujer**
Chile	1	8	58	68	466	375	141	39	765	200	77	70	2.497	2.041	2.844	1.656
Argentina	0	0	0	2	2	1	0	0	2	0	0	0	9	8	3	0
Bolivia	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2	0	1	4	6	2
Brasil	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Colombia	0	0	2	0	7	3	0	0	6	0	2	2	39	36	30	10
Costa Rica	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Croacia	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cuba	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	6	5	0	0
El Salvador	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Estados Unidos	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Haití	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	5	1
México	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
Países Bajos	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Panamá	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Paraguay	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0
Perú	1	0	0	0	2	0	0	1	4	0	0	0	5	2	28	10
Venezuela	0	0	0	1	13	12	13	4	64	21	0	3	100	63	42	17
Ecuador	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	20	28	5	2
China	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Austria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Corea del Sur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
República Checa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
República Dominicana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Pakistán	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

Datos de la Achs y filiales.

Descripción de las y los colaboradores por rango de edad

Alta gerencia	Mujeres	Hombres
Menores de 30 años	0	0
Entre 30 y 40 años	2	0
Entre 41 y 50 años	0	4
Entre 51 y 60 años	0	3
Entre 61 y 70 años	0	0
Más de 70 años	0	0

Gerencia	Mujeres	Hombres
Menores de 30 años	3	2
Entre 30 y 40 años	37	43
Entre 41 y 50 años	14	22
Entre 51 y 60 años	6	5
Entre 61 y 70 años	0	1
Más de 70 años	0	1

Jefatura	Mujeres	Hombres
Menores de 30 años	37	32
Entre 30 y 40 años	264	194
Entre 41 y 50 años	131	116
Entre 51 y 60 años	45	39
Entre 61 y 70 años	13	13
Más de 70 años	1	1

Fuerza de venta	Mujeres	Hombres
Menores de 30 años	5	5
Entre 30 y 40 años	54	22
Entre 41 y 50 años	56	9
Entre 51 y 60 años	30	6
Entre 61 y 70 años	9	2
Más de 70 años	0	0

Datos de la Achs y filiales.

Administrativo	Mujeres	Hombres
Menores de 30 años	156	51
Entre 30 y 40 años	365	98
Entre 41 y 50 años	195	36
Entre 51 y 60 años	115	24
Entre 61 y 70 años	16	12
Más de 70 años	2	2

Auxiliar	Mujeres	Hombres
Menores de 30 años	16	7
Entre 30 y 40 años	20	21
Entre 41 y 50 años	17	19
Entre 51 y 60 años	23	19
Entre 61 y 70 años	5	9
Más de 70 años	0	0

Otros profesionales	Mujeres	Hombres
Menores de 30 años	624	370
Entre 30 y 40 años	1.507	1.185
Entre 41 y 50 años	399	446
Entre 51 y 60 años	112	140
Entre 61 y 70 años	36	45
Más de 70 años	1	9

Otros técnicos	Mujeres	Hombres
Menores de 30 años	912	200
Entre 30 y 40 años	1.193	547
Entre 41 y 50 años	466	426
Entre 51 y 60 años	276	335
Entre 61 y 70 años	110	182
Más de 70 años	10	9

Datos de la Achs y filiales.

Descripción de las y los colaboradores por antigüedad

Alta gerencia	Mujeres	Hombres
Menos de 3 años	1	0
Entre 3 y 6 años	1	1
Más de 6 y menos de 9 años	0	1
Entre 9 y 12 años	0	4
Más de 12 años	0	1

Gerencia	Mujeres	Hombres
Menos de 3 años	25	35
Entre 3 y 6 años	18	21
Más de 6 y menos de 9 años	5	6
Entre 9 y 12 años	5	5
Más de 12 años	8	6

Jefatura	Mujeres	Hombres
Menos de 3 años	122	120
Entre 3 y 6 años	149	109
Más de 6 y menos de 9 años	58	51
Entre 9 y 12 años	73	52
Más de 12 años	89	63

Fuerza de venta	Mujeres	Hombres
Menos de 3 años	75	32
Entre 3 y 6 años	31	8
Más de 6 y menos de 9 años	14	0
Entre 9 y 12 años	11	2
Más de 12 años	23	2

Datos de la Achs y filiales.

Administrativo	Mujeres	Hombres
Menos de 3 años	396	114
Entre 3 y 6 años	184	53
Más de 6 y menos de 9 años	53	14
Entre 9 y 12 años	84	9
Más de 12 años	132	33

Auxiliar	Mujeres	Hombres
Menos de 3 años	33	25
Entre 3 y 6 años	17	15
Más de 6 y menos de 9 años	9	2
Entre 9 y 12 años	7	12
Más de 12 años	15	21

Otros profesionales	Mujeres	Hombres
Menos de 3 años	1.403	1.131
Entre 3 y 6 años	623	508
Más de 6 y menos de 9 años	191	169
Entre 9 y 12 años	229	206
Más de 12 años	233	181

Otros técnicos	Mujeres	Hombres
Menos de 3 años	1.455	841
Entre 3 y 6 años	709	337
Más de 6 y menos de 9 años	238	158
Entre 9 y 12 años	257	167
Más de 12 años	308	196

Datos de la Achs y filiales.

Permiso postnatal	Mujeres	Hombres
Total de las y los colaboradores elegibles para uso del postnatal	7.284	4.711
Total de las y los colaboradores que hicieron uso del postnatal	330	74
Tasa de las y los colaboradores que hicieron uso del postnatal	4,5%	1,6%
Total de las y los colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental del postnatal	212	74
Tasa de las y los colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental	64,2%	100%

Promedio de días postnatal

Cargo	Promedio días postnatal: mujeres	Promedio días postnatal: traspaso maternal-paternal	Promedio días postnatal: hombres
Alta gerencia	56	54	-
Gerencia	56,7	48	4
Jefatura	63,3	55	5
Fuerza de venta	59	55	3
Administrativo	62	49,5	5
Auxiliar	70	55	-
Otros profesionales	62,3	49	4,5
Otros técnicos	60,3	48	5
Total	**63,3**	**52,2**	**4,7**

El promedio de días se calcula sobre el total de días hábiles de cada licencia postnatal y postnatal parental en Achs y filiales.

Colaboradoras y colaboradores por adaptabilidad laboral	Mujeres	Hombres
Total de las y los colaboradores que se acogen a teletrabajo o a pactos de adaptabilidad de jornada laboral	193	102
Colaboradoras y colaboradores con pactos de adaptabilidad para personas con responsabilidades familiares	0	0

Capacitación a las y los colaboradores por categoría de funciones	Mujeres	Hombres
Alta gerencia	1	5
Gerencia	57	70
Jefatura	481	390
Fuerza de venta	156	57
Administrativo	563	136
Auxiliar	54	36
Otros profesionales	2.356	1.951
Otros técnicos	2.466	1.655

Horas promedio de capacitación a las y los colaboradores por categoría de funciones	Mujeres	Hombres
Alta gerencia	6	30
Gerencia	1.357	1.723
Jefatura	21.982	12.215
Fuerza de venta	2.446	1.175
Administrativo	39.595	7.183
Auxiliar	3.217	1.768
Otros profesionales	95.445	60.454
Otros técnicos	142.566	67.723

Datos de la Achs y filiales.

Descripción de las y los colaboradores con discapacidad	Mujeres	Hombres
Directorio	0	0
Alta gerencia	0	1
Gerencia	1	0
Jefatura	4	1
Fuerza de venta	1	0
Administrativo	24	17
Auxiliar	3	6
Otros profesionales	15	19
Otros técnicos	23	4

Brecha salarial para cada categoría de funciones

Funciones	Media brecha salarial	Mediana brecha salarial
Directivos	100%	100%
Alta gerencia	Confidencial	Confidencial
Gerencia	91,2%	107%
Jefatura	80%	87,4%
Fuerza de venta	111,4%	105,4%
Administrativo	90,3%	92,6%
Auxiliar	76,3%	78,1%
Otros profesionales	83,3%	84,8%
Otros técnicos	86,1%	85%
Total	**73,9%**	**79,1%**

Datos de la Achs y filiales.

Ratio entre el salario base promedio y la remuneración total promedio

Funciones	Media brecha salarial	Mediana brecha salarial
Gerencia	0,6	0,7
Jefatura	0,7	0,7
Fuerza de venta	0,6	0,5
Administrativo	0,6	0,6
Auxiliar	0,6	0,6
Otros profesionales	0,7	0,7
Otros técnicos	0,6	0,6
Total	**0,7**	**0,7**

Formación y desarrollo de carrera

Capacitaciones por categoría de funciones	Colaboradoras y colaboradores capacitados			Horas de capacitación			Promedio anual horas capacitación	
Funciones	**Mujeres**	**Hombres**	**Total**	**Mujeres**	**Hombres**	**Total**	**Mujeres**	**Hombres**
Alta gerencia	1	5	6	6	30	36	6,0	6,0
Gerencia	57	70	127	1.357	1.723	3.080	23,8	23,8
Jefatura	481	390	871	21.982	12.215	22.197	45,7	31,3
Fuerza de venta	156	57	213	2.446	1.175	3.621	15,7	20,6
Administrativo	563	136	699	39.595	7.183	46.778	70,3	52,8
Auxiliar	54	36	90	3.217	1.768	4.985	59,6	49,1
Otros profesionales	2.356	1.951	14.307	95.444	60.454	155.898	40,5	31,0
Otros técnicos	2.466	1.655	4.121	142.566	67.723	210.289	50,0	40,9
Total	**6.134**	**4.300**	**10.434**	**306.613**	**152.271**	**458.884**	**49,9**	**35,4**

Datos de la Achs y filiales.

Evaluación de desempeño por categoría de funciones

Funciones	Colaboradores evaluados	Porcentaje de colaboradores evaluados*	Evaluación promedio
Alta gerencia	3	22,2%	4,1
Gerencia	95	48,5%	3,9
Jefatura	844	61,5%	4,1
Fuerza de venta	195	80,3%	3,9
Administrativo	919	85,6%	3,8
Auxiliar	127	51,9%	3,7
Otros profesionales	5.404	60,2%	3,8
Otros técnicos	2.354	91,6%	3,7
Total	9.941	74,8%	n/a

Datos de la Achs y filiales.

*Los porcentajes de colaboradores evaluados por categoría de funciones se calculan en base a la dotación vigente al 31 de diciembre de 2024.

Principales beneficios

		Aplica para las y los trabajadores (Sí/No)		
Beneficio	Descripción breve	Con plazo indefinido	Con plazo fijo	Por obra, proyecto o faena
Bono de maternidad	Consiste en un pago único, correspondiente a 4 UF (bruto) para trabajadoras de la Achs al momento en que inicien su licencia médica maternal de prenatal.	Sí	No	No
Bono de Fiestas Patrias y Navidad	Bono de 2,5 UF, aproximadamente, que se paga en septiembre y diciembre, respectivamente.	Sí	No	No
Beca hija/hijo para las y los trabajadores	Beca para hijas e hijos de las y los trabajadores con excelencia académica. La Achs financia un porcentaje de la carrera de estudios superiores.	Sí	No	No
Beca colaboradora y colaborador	Otorga oportunidades de perfeccionamiento profesional a las y los colaboradores con desempeño destacado, financiando programas educacionales de postgrado que les aporten en el cumplimiento de objetivos personales y organizacionales.	Sí	No	No
Bono escolaridad	Beneficio económico que aplica para las y los trabajadores con hijos desde los tres años, que no estén haciendo uso del beneficio infantil. Aplica una vez al año y depende de la etapa escolar en la que se encuentren los hijos.	Sí	No	No
Bono especial cuidado hijos	Beneficio económico otorgado con frecuencia anual, por un monto de 10 UF a las y los trabajadores que tienen hijos o hijas con una condición grave de salud y que, por lo mismo, requieren cuidado de terceros.	Sí	No	No
Convenio Betterfly	Financiamiento del 100% de esta aplicación de bienestar e impacto social, que permite acceder a beneficios relacionados con la salud física, emocional, financiera y social.	Sí	No	No
Bono de matrimonio o unión civil	Bono con monto acorde al sueldo base imponible y siete días corridos de permiso pagado, coordinados con la jefatura.	Sí	No	No
Bono de nacimiento o adopción	Beneficio económico desde 4 UF imponibles, más un regalo corporativo ante la presentación de los documentos correspondientes. En el caso de los colaboradores, podrán optar a permiso sin goce de sueldo.	Sí	No	No
Bono de vacaciones	Aplica al gozar del décimo día de un mismo periodo de vacaciones. Está compuesto por un factor "bono vacaciones", que asciende a un monto aproximado de 3,7 UF imponibles, y por un factor variable "bono familiar vacaciones", que depende del ausentismo del colaborador o colaboradora durante el periodo, que podría llegar hasta 2.6 UF, aproximadamente, imponibles.	Sí	No	No
Bono defunción carga legal	Beneficio económico que se otorga como apoyo a las y los colaboradores en caso de fallecimiento de una de sus cargas legales.	Sí	No	No

		Aplica para las y los trabajadores (Sí/No)		
Beneficio	Descripción breve	Con plazo indefinido	Con plazo fijo	Por obra, proyecto o faena
Reembolso por actividades deportivas	Reembolso equivalente al 50% del valor de la mensualidad, con tope de $10.000, para apoyar la realización de una actividad deportiva.	Sí	No	No
Reembolso por maratones	Beneficio que reembolsa el equivalente al 50% del valor de la corrida o maratón, con tope de $10.000, para apoyar la realización de esta actividad.	Sí	No	No
Beca especialidad médica	Tiene por objetivo formar médicos especialistas con conocimientos sólidos en un área de interés (psiquiatría adulto, ortopedia y traumatología) para la organización, buscando que los profesionales médicos Achs conozcan profundamente la especialidad y se desempeñen en ella	Sí	No	No
Colonias recreativas	Programa recreativo para hijas/os de las y los colaboradores, que se lleva a cabo durante las vacaciones de verano e invierno, en el que se realizan actividades físicas, recreativas y sociales. La Achs financia el 50% del costo del programa.	Sí	No	No
Seguro de vida	Seguro costeado en un 100% por la Achs. Entrega apoyo económico a las y los beneficiarios del colaborador o colaboradora, en caso de muerte natural, accidental, invalidez total o permanente.	Sí	No	No
Seguro de salud	Seguro que cubre gastos médicos, dentales, enfermedades catastróficas y accidentes posteriores a la cobertura del sistema de salud. Es de carácter voluntario y el aporte es paritario entre el colaborador y la Achs.	Sí	No	No
Sala cuna y jardín infantil	Beneficio de sala cuna y jardín infantil de los cero hasta los cuatro años con un tope de 11 UF para las mensualidades y 11 UF para una matrícula anual en las salas cunas y/o jardines en convenio.	Sí	No	No
Alimentación	Puede ser entregado en casinos o comedores concesionados o a través del pago de un monto de asignación de colación que se cancela junto a la remuneración.	Sí	No	No

Datos de la Achs.

Prevención de riesgos de salud y seguridad en el trabajo para las y los colaboradores

Indicadores de salud y seguridad para las y los colaboradores contratados

Promedio mensual de las y los colaboradores contratados	11.667
Total de situaciones de peligro en el trabajo (ejemplo: caída de un fierro cerca de colaborador)	3
Total de accidentes que no generen pérdida de día laboral (pérdida de conciencia o tratamiento médico distinto a primeros auxilios)	229
Total de fatalidades por accidente de trabajo	0
Total de accidentes de trabajo	196
Total de días perdidos por accidente	797
Total de enfermedades profesionales	152
Tasa de accidentabilidad (cada cien trabajadoras y trabajadores)	1,68

Indicadores de salud y seguridad para las y los trabajadores subcontratados

Promedio mensual de las y los trabajadores subcontratados	1.264
Total de situaciones de peligro en el trabajo (ejemplo: caída de un fierro cerca de colaborador)	8
Total de accidentes que no generen pérdida de día laboral (pérdida de conciencia o tratamiento médico distinto a primeros auxilios)	11
Total de fatalidades por accidente de trabajo	1
Total de accidentes de trabajo	47
Total de días perdidos por accidente por la y el colaborador subcontratado	313
Total de enfermedades profesionales	0
Tasa de accidentabilidad (cada cien trabajadoras y trabajadores)	3,72

Datos de la Achs y filiales.

Otros indicadores de salud y seguridad

Total de las y los trabajadores propios cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización	11.995
Total de las y los trabajadores propios que están cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	11.995
Porcentaje de las y los trabajadores propios que están cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	100%
Total de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (no incluye fallecimientos)	0
Total de lesiones por accidente laboral registrables	157
Total de fallecimientos resultantes de una enfermedad laboral	0
Total de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	42
Principales lesiones por accidente laboral	Lesiones superficiales y heridas abiertas. Luxaciones, esguinces y distensiones. Concusiones y lesiones internas. Quemaduras, corrosiones, escaldaduras y congelación.
Principales tipos de enfermedades profesionales	Trastornos musculoesqueléticos. Enfermedades mentales. Dolencias y enfermedades provocadas por agentes físicos. Dolencias y enfermedades respiratorias y de la piel.

Datos de la Achs y filiales.

Otros indicadores de salud y seguridad de los contratistas

Total de las y los trabajadores terceros (contratistas) cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización	1.601
Total de las y los trabajadores terceros (contratistas) que están cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	1.601
Porcentaje de las y los trabajadores terceros (contratistas) que están cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	100%
Total de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (no incluye fallecimientos)	0
Total de lesiones por accidente laboral registrable	47
Total de fallecimientos resultantes de una enfermedad laboral	0
Total de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables (contratistas)	0
Principales lesiones por accidente laboral	Lesiones superficiales y heridas abiertas. Luxaciones, esguinces y distensiones. Concusiones y lesiones internas.
Principales tipos de enfermedades profesionales de los contratistas	-

Datos de la Achs y filiales.

Proceso para identificar peligros

Para la identificación y evaluación de riesgos, se determinan las actividades y tareas asociadas a cada puesto de trabajo y los peligros rutinarios y no rutinarios relacionados. Estos se clasifican en relación con su probabilidad de ocurrencia y gravedad, de acuerdo con la matriz de riesgos, considerando posibles escenarios y consecuencias vinculadas a cada uno. Según esta clasificación, implementamos controles ingenieriles, administrativos y/o de uso de elementos protección personal para reducirlos.

Adicionalmente, empleamos una herramienta de inspección y observación que nos permite identificar posibles peligros en el lugar de trabajo. Esta práctica busca también fomentar una cultura de seguridad y promover la mejora continua en nuestros procesos. A su vez, monitoreamos y ajustamos los controles de acuerdo con cambios ocurridos en el entorno laboral, actualización de procedimientos, ocurrencia de nuevos tipos de incidentes, hallazgos en revisiones y análisis casuístico.

Investigación de incidentes laborales

Contamos con un procedimiento de investigación de accidentes que cubre todo el proceso de un incidente. Se activa cuando un trabajador ingresa a un centro asistencial del organismo administrador. Durante la recopilación de información, realizamos un análisis causal, cuyos resultados se contrastan con las matrices de identificación de peligros y evaluación de riesgos. La fase final incluye la verificación de las medidas correctivas para asegurar su definición, implementación y efectividad.

La jerarquía del control de riesgos se encuentra implícita en la Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (MIPER). Esta es una herramienta vital en nuestra estrategia para garantizar la seguridad en el lugar de trabajo, que utiliza información recopilada directamente de nuestras operaciones y se mantiene actualizada mediante una revisión continua. El propósito principal de MIPER es asignar de manera cuantitativa la magnitud del riesgo asociado a cada peligro identificado. Gracias a esta evaluación priorizamos las acciones necesarias para reducir la exposición al riesgo y garantizar un entorno laboral seguro para las y los trabajadores.

Cursos de formación general en materia de salud y seguridad para trabajadores

Uso de extintores

Actividad destinada a entregar competencias para su manipulación, según el tipo de fuego.

Orientación en la prevención de riesgos

Actividad para habilitar a las y los integrantes de los diversos Comités Paritarios de Higiene y Seguridad para que puedan ejercer su rol.

Primera respuesta ante situaciones de emergencia

Actividad transversal orientada a fortalecer protocolos básicos de acción frente a situaciones de emergencia, basados en el marco técnico vigente.

Manejo de residuos especiales en establecimientos de salud

Aplicar procedimientos para el manejo seguro de residuos peligrosos y especiales, conforme a la normativa legal vigente.

Conducción defensiva en vehículos livianos

Aplicación de técnicas y desarrollo del manejo defensivo para la prevención de accidentes durante la conducción de vehículos livianos.

Protección radiológica

Reconocer los peligros de la radiación ionizante y de las técnicas de prevención de riesgos.

Campañas internas de prevención

En nuestro interés por promover la salud desde la prevención de enfermedades y disminución de los factores de riesgo, hemos implementado los siguientes programas e iniciativas:

Campaña preventiva mes del corazón

Acceso a kit de exámenes coronarios y consulta con el médico especialista a costo cero, para las y los trabajadores de Achs a nivel nacional.

Campaña preventiva cáncer de mama

Acceso al examen de mamografía a las trabajadoras desde los 35 años, a nivel nacional, con costo cero.

Webinar educativo para la prevención del cáncer de mama

Efectuado en horario laboral con la participación de la FALP. Invitación extendida a las y los trabajadores.

Webinar educativo para la gestión de la salud mental en el trabajo

Realizado en horario laboral, con la participación de especialistas e invitación extendida a las y los trabajadores.

Permisos especiales

Tenemos más de diez permisos especiales para promover la conciliación entre trabajo y vida personal, gestionar la prevención y el cuidado de la salud integral.

Feria de salud para las y los trabajadores del Hospital del Trabajador Achs Salud

Acceso a operativos de oftalmología, exámenes preventivos y masajes de relajación, entre otros beneficios.

Programa Vivamos Saludables e iniciativa Sellos Verdes

Destinado a las y los trabajadores que asisten a casinos de la casa central y del Hospital del Trabajador Achs Salud. Los alimentos entregados para la ingesta están rotulados de acuerdo con las siguientes características: vegano, sin gluten y sin azúcar

Programa Comunícate

Realizado a través de un convenio con la Fundación Chile Unido. Consiste en entregar atención sicológica para el colaborador y su grupo familiar a costo cero, garantizando atención personal, confidencial y gratuita.

Programa Salud No Laboral

Dirigido a las y los trabajadores, junto a su grupo familiar. Otorga acceso oportuno a terapia psicológica de calidad. Para las y los trabajadores Achs, las primeras cuatro consultas son a costo cero. En el caso de tener que avanzar, el costo es el valor de un bono Fonasa nivel 1.

Programa 1+1 Somos Achs

Destinado a las y los trabajadores que asisten a casinos de la casa central y del Hospital del Trabajador Achs Salud. Los alimentos entregados para la ingesta están rotulados de acuerdo con las siguientes características: vegano, sin gluten y sin azúcar.

Lactario en Casa Central, Hospital del Trabajador Achs Salud y Agencias

Busca facilitar la extracción y almacenaje de leche materna en un lugar seguro. Promueve así el reintegro de las y los trabajadores a su lugar de trabajo tras terminar la licencia postnatal.

Semana del cuidado

A través del Programa de Bienestar Integral Achs, se realiza una serie de actividades que promocionan el reconocimiento y agradecimiento a las y los trabajadores. Incluye actividades como la pausa activa, webinar de educación financiera, webinar de promoción de la lactancia materna y recomendaciones que fomentan la corresponsabilidad.

Comités Paritarios de Higiene y Seguridad

Tenemos 40 Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, correspondientes al mismo número de centros de trabajo. Es así como todas las áreas de la organización, roles, funciones y atribuciones se ajustan al marco normativo establecido (DS 54). Cada comité cuenta con un programa de trabajo anual, realiza reuniones mensuales ordinarias y extraordinarias cuando es necesario. A través de estas instancias toma decisiones y compromisos por mayoría simple. Todas las acciones y decisiones quedan debidamente registradas.

Sus principales funciones son:

- Asesorar e instruir a las y los trabajadores para la correcta utilización de los instrumentos de protección.
- Vigilar el cumplimiento de las medidas de prevención, higiene y seguridad por parte de las empresas como de las y los trabajadores.
- Fomentar la participación en cursos de formación en prevención laboral, dirigidos a la capacitación profesional de las y los trabajadores. Estos cursos pueden ser impartidos por organismos públicos o privados autorizados, o pueden ser realizados internamente en la empresa, industria o lugar de trabajo respectiva bajo la supervisión de los organismos competentes.
- Investigar las causas de los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que se produzcan en la organización.
- Cumplir las otras funciones o misiones que le encomiende el organismo administrador respectivo.
- Decidir si el accidente o la enfermedad profesional se debió a negligencia inexcusable del trabajador.
- Indicar la adopción de todas las medidas de higiene y seguridad que sirvan para la prevención de los riesgos profesionales.

Comités de Aplicación Psicosocial

Esta instancia se reúne de manera periódica para definir avances en las etapas de implementación del protocolo psicosocial. A través de este las organizaciones miden si sus equipos están expuestos a riesgos psicosociales a causa del trabajo de manera de poder anticiparse y prevenir enfermedades de salud mental. Para ello, utilizamos el cuestionario anónimo CEAL-SUSESO SM en el cual cada persona evalúa 12 dimensiones presentes en su ambiente laboral para conocer sus niveles de riesgo y actuar oportunamente.

Sus principales funciones son:

- Definir el cronograma y adaptar el cuestionario en las secciones pertinentes.
- Resguardar las condiciones de anonimato y confidencialidad que exige la metodología.
- Informar las medidas de intervención a las y los trabajadores, como también los resultados obtenidos.
- Asegurar la participación de las y los trabajadores en las propuestas de las medidas de intervención y monitorear su implementación.
- Determinar el periodo de aplicación.
- Definir forma y contenido de la campaña de sensibilización y monitorear su aplicación.
- Definir la urgencia y el orden de las medidas de intervención e informar sobre su cumplimiento.
- Definir las unidades de análisis.
- Analizar y discutir los resultados.

5.

Indicadores ambientales

Gestión de residuos 2024

	2023	2024
Total de residuos generados (t)	3.948	4.275
Cantidad de residuos destinados a eliminación (t)	3.882	4.075
Cantidad de residuos no destinados a eliminación (t)	66,0	200,0
Cantidad de residuos especiales (REAS) (t)	198,8	257,8
Porcentaje de residuos especiales (REAS): incinerados	40,7%	48,1%
Porcentaje de residuos especiales (REAS): reciclados o tratados	59,3%	51,9%
Cantidad de residuos peligrosos (t)	69,2	76,4
Porcentaje de residuos peligrosos: incinerados	91,2%	91,7%
Porcentaje de residuos peligrosos: reciclados o tratados	8,8%	8,3%
Cantidad de residuos asimilables a domiciliario (t)	3.679	3.941
Porcentaje de residuos asimilables a domiciliario: incinerados	0%	0%
Porcentaje de residuos asimilables a domiciliario: reciclados o tratados	1,8%	5,1%
Porcentaje de residuos asimilables a domiciliario: vertidos	98,2%	94,9%

Residuos no destinados a eliminación

Residuos peligrosos	2023	2024
Residuos preparados para la reutilización (t)	0	0
Residuos reciclados (t)	0	0
Otras operaciones de valorización (t)	0	0
Residuos no peligrosos		
Residuos preparados para la reutilización (t)	0	0
Residuos reciclados (t)	62,1	60,0
Otras operaciones de valorización (t)	3,8	140,0

Residuos destinados a eliminación

Residuos peligrosos	2023	2024
Incinerados (con recuperación energética) (t)	0	0
Incinerados (sin recuperación energética) (t)	8,4	70,1
Trasladado a un vertedero (t)	0	0
Otras operaciones de eliminación (t)	60,9	6,3
Residuos no peligrosos		
Incinerados (con recuperación energética) (t)	0	0
Incinerados (sin recuperación energética) (t)	0	124,0
Trasladado a un vertedero (t)	3.614	3.874
Otras operaciones de eliminación (t)	0	0

Datos de la Achs y filiales.

Intensidad de emisiones 2024

Intensidad de emisiones 2024	
Intensidad de emisiones (Alcance 1 y 2)	2,53 Kg CO2e/pacientes
Intensidad de emisiones (Alcance 1, 2 y 3)	13,26 Kg CO2e/pacientes

En los Alcances 1, 2 y 3 se consideran las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI): CO_2, CH_4, N_2O y HFC, según corresponda a cada alcance, expresados en unidades de CO_2 equivalentes.

Consumo energético 2024

Intensidad de emisiones 2024	%
% energía consumida que procedía de la red eléctrica	100%
% energía proveniente de fuentes alternativas	0%
% de energía proveniente de fuentes renovables	45,7%

Datos de la Achs y filiales.

6.

Gestión de sustancias controladas

Porcentaje de la fuerza laboral cubierta por los programas de capacitación relacionados con sustancias controladas	
Número de personas capacitadas en centros de salud Achs	150
% que representa del total en centros de salud Achs	100%

7.

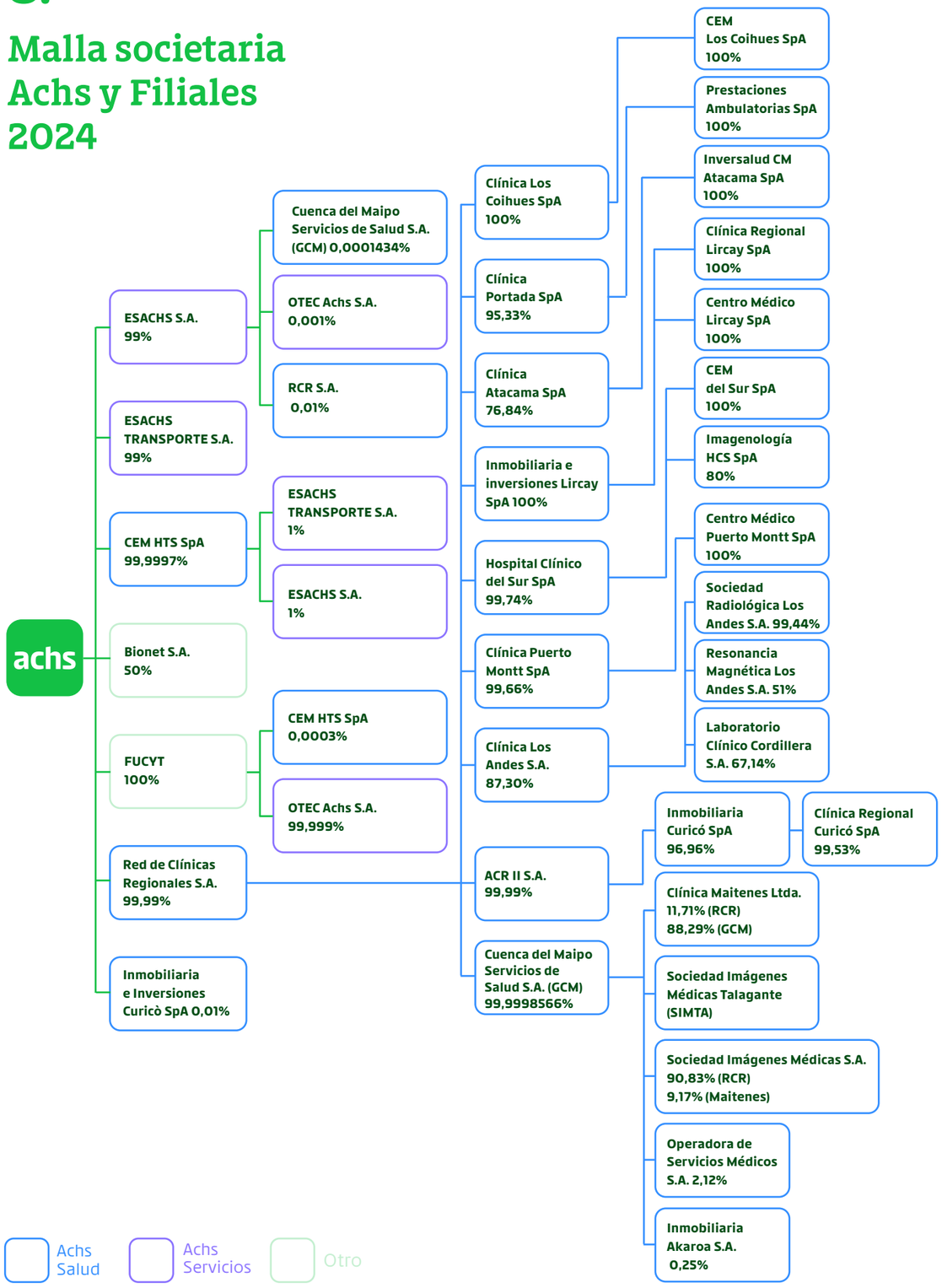
Sociedades

Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Centro Médico HTS SpA (CEM HTS SpA)	Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A. (ESACHS S.A.)	Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad Transporte S.A. (ESACHS Transporte S.A.)	Asociación Chilena de Seguridad–Servicios de Capacitación (OTEC ACHS S.A.)
RUT	**RUT**	**RUT**	**RUT**
76.481.620-K	99.579.260-5	76.198.822-0	76.421.185-5
Directores	**Directores**	**Directores**	**Directores**
Ángel Vargas Ayala Alejandro Amaro Olivares Benjamín Mujica Devoto Rodrigo de la Calle Vásquez	Ángel Vargas Ayala Camila Zacharias Molina Gustavo Etchegaray Díaz Juan Luis Moreno Zuloaga Julio Henríquez Banto	Ángel Vargas Ayala Camila Zacharias Molina Gustavo Etchegaray Díaz Juan Luis Moreno Zuloaga Julio Henríquez Banto	Ángel Vargas Ayala Felipe Clark Boragk Gustavo Etchegaray Díaz Rodrigo de la Calle Vásquez Ricardo Zamora Vergara
% de participación	**% de participación**	**% de participación**	**% de participación**
99,9997%	99%	99%	99,999% Participa en forma indirecta a través de FUCYT.
Principales ejecutivos	**Principales ejecutivos**	**Principales ejecutivos**	**Principales ejecutivos**
Benjamín Mujica Devoto (Gerente General)	Ricardo Zamora Vergara (Gerente General)	Ricardo Zamora Vergara (Gerente General)	Juan Bascuñán Lira (Gerente General)
Objeto social e indicación clara de las actividades que desarrolla	**Objeto social e indicación clara de las actividades que desarrolla**	**Objeto social e indicación clara de las actividades que desarrolla**	**Objeto social e indicación clara de las actividades que desarrolla**
Centro abierto a la comunidad y a la familia para atención en especialidades como odontología, traumatología, dermatología, oftalmología, cirugía plástica, medicina del deporte, gastroenterología, urología, cardiología y broncopulmonar, entre otras.	ESACHS S.A. tiene por objeto la prestación de atención primaria de salud, la administración de centros de salud en empresas y faenas productivas, y en dar cobertura de primeros auxilios en eventos y otros.	ESACHS Transporte S.A. entrega servicios de rescate y traslado de pacientes de la Ley 16.744, contando con una unidad centralizada encargada de coordinar la operación de las ambulancias y vehículos de traslado a nivel nacional.	Capacitación.
Descripción de las relaciones comerciales	**Descripción de las relaciones comerciales**	**Descripción de las relaciones comerciales**	**Descripción de las relaciones comerciales**
Entrega servicios de especialidades médicas y exámenes de imagenología, complementando capacidad del Hospital del Trabajador Achs Salud.	Entrega a la Achs y a terceros la prestación de servicios de administración de salas de primeros auxilios, policlínicos y cuidadoras de enfermos en sus hogares.	Presta servicios de traslado y rescate de pacientes afiliados a la Achs a lo largo de Chile.	Otorga servicios de capacitación para las y los trabajadores afiliados a la Achs.
Naturaleza jurídica	**Naturaleza jurídica**	**Naturaleza jurídica**	**Naturaleza jurídica**
Sociedad por acciones	Sociedad anónima cerrada	Sociedad anónima cerrada	Sociedad anónima cerrada
Dirección	**Dirección**	**Dirección**	**Dirección**
Av. Vicuña Mackenna 210, Providencia	Ramón Carnicer 151, Providencia	Ramón Carnicer 151, Providencia	Ramón Carnicer 151, Providencia

Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Fundación Científica y Tecnológica Asociación Chilena de Seguridad (FUCYT)	Red de Clínicas Regionales S.A. (RCR)	Bionet S.A. (Laboratorios Bionet)	Clínica San José Arica (CORMEDARI)
RUT	**RUT**	**RUT**	**RUT**
75.005.300-9	96.627.120-5	96.951.870-8	96.613.220-5
Directores	**Directores**	**Directores**	**Directores**
Gustavo Etchegaray Díaz Juan Luis Moreno Zuloaga Julio Henríquez Banto Paulina Calfucoy Rodrigo de la Calle Vásquez Víctor Rocco Castillo	Ángel Vargas Ayala Cristóbal Cuadra Court Juan Luis Moreno Zuloaga **Suplentes** Julio Henríquez Banto	Ángel Vargas Ayala Cristóbal Prado Fernández Juan Luis Moreno Zuloaga **Suplentes** Cristóbal Cuadra Court Julio Henríquez Banto Rodrigo de la Calle Vásquez	Ángel Vargas Ayala
% de participación	**% de participación**	**% de participación**	**% de participación**
100%	99,99%	50%	25,1%
Principales ejecutivos	**Principales ejecutivos**	**Principales ejecutivos**	**Principales ejecutivos**
Sandra Herrera Alcayaga (Encargada FUCYT)	Diego Uriel Ibáñez (Gerente General)	Enrique Durán Durán (Gerente General)	Matías Pinto (Gerente General)
Objeto social e indicación clara de las actividades que desarrolla	**Objeto social e indicación clara de las actividades que desarrolla**	**Objeto social e indicación clara de las actividades que desarrolla**	**Objeto social e indicación clara de las actividades que desarrolla**
FUCYT desarrolla investigación científica e innovación en materias relacionadas con la seguridad e higiene industrial, salud ocupacional y calidad de vida laboral.	La red surge de una alianza entre la Achs y la Mutual de Seguridad de la Cámara Chilena de la Construcción. Esta red ha optimizado los recursos de las diversas clínicas que ambas instituciones tenían a lo largo del país, innovando y mejorando la atención médica entregada a los pacientes y abriendo la atención para nuevas patologías. En la actualidad pertenece totalmente a la Achs.	Bionet es la red de laboratorios clínicos más grande de Chile. Presta servicios a la Achs para asegurar la calidad y oportunidad de los exámenes médicos realizados a sus afiliados.	Servicios sociales y de salud.
Descripción de las relaciones comerciales	**Descripción de las relaciones comerciales**	**Descripción de las relaciones comerciales**	**Descripción de las relaciones comerciales**
Entrega de servicios de investigación científica.	Presta servicios clínicos ambulatorios y hospitalarios para los afiliados a la Achs a lo largo de Chile.	Presta servicios a la Achs para asegurar la disponibilidad y calidad de los exámenes médicos realizados a sus afiliados.	Presta servicios clínicos ambulatorios y hospitalarios para los afiliados a la Achs.
Naturaleza jurídica	**Naturaleza jurídica**	**Naturaleza jurídica**	**Naturaleza jurídica**
Fundación	Sociedad anónima cerrada	Sociedad anónima cerrada	Sociedad anónima cerrada
Dirección	**Dirección**	**Dirección**	**Dirección**
Ramón Carnicer 163, Providencia	Av. Vicuña Mackenna 158, Edificio B, 1° piso, Providencia	Av. Salvador 1068, Providencia	Av. Dr. Juan Noé 1370, Arica

8.

Malla societaria Achs y Filiales 2024



9.

Centros de atención Achs Salud

Contamos con un centro de atención telefónica que atiende a todas las agencias: 600 600 2247.

Región	Comuna	Agencia	Centro	Dirección
Arica y Parinacota	Arica	Arica	Arica	Juan Noé 1367, Arica
Tarapacá	Iquique	Iquique	Iquique	Amunategui 1517, Iquique
Antofagasta	Antofagasta	Antofagasta	Antofagasta	Av. Grecia 840, Antofagasta
Antofagasta	Mejillones	Antofagasta	Mejillones	Almirante Latorre 712, Mejillones
Antofagasta	Tocopilla	Antofagasta	Tocopilla	Arturo Prat 1198, Tocopilla
Antofagasta	Calama	Calama	Calama	Av. Granaderos 2924, Calama
Atacama	Caldera	Copiapó	Caldera	Diego de Almeyda 130, Caldera
Atacama	Chañaral	Copiapó	Chañaral	Casimiro Domeyco 120-A, Chañaral
Atacama	Copiapó	Copiapó	Copiapó	Vallejos 570, Copiapó
Atacama	Salvador	Copiapó	El Salvador	Av. Libertador Bernardo O'Higgins 161, Salvador
Atacama	Los Loros	Copiapó	Los Loros	Av. Ferrocarril S/N, Los Loros, Tierra Amarilla
Atacama	Vallenar	Copiapó	Vallenar	Merced 1150, Vallenar
Coquimbo	Coquimbo	Elqui/Ovalle e Illapel	Coquimbo	Profesor Zepeda 02, Coquimbo
Coquimbo	La Serena	Elqui/Ovalle e Illapel	La Serena	Balmaceda 947, La Serena
Coquimbo	Vicuña	Elqui/Ovalle e Illapel	Vicuña	Sargento Aldea 169, Vicuña
Coquimbo	Illapel	Elqui/Ovalle e Illapel	Illapel	Independencia 562, Illapel
Coquimbo	Ovalle	Elqui/Ovalle e Illapel	Ovalle	Miguel Aguirre Perry 132, Ovalle

Región	Comuna	Agencia	Centro	Dirección
Valparaíso	La Ligua	Aconcagua	La Ligua	Portales 746, La Ligua
Valparaíso	Los Andes	Aconcagua	Los Andes	Av. Argentina 50, Los Andes
Valparaíso	San Felipe	Aconcagua	San Felipe	San Martín 120, San Felipe
Valparaíso	La Calera	Aconcagua	La Calera	Av. Latorre 98, La Calera
Valparaíso	San Antonio	Ruta del Sol	San Antonio	Av. Barros Luco 1575, San Antonio
Valparaíso	Valparaíso	Viña/Valparaíso	Valparaíso	Edwards 150, Valparaíso
Valparaíso	Viña del Mar	Viña/Valparaíso	Viña del Mar	7 Norte 560, Viña del Mar
Metropolitana	Melipilla	Ruta del Sol	Melipilla	Merced 710, Melipilla
Metropolitana	Peñaflor	Ruta del Sol	Peñaflor	Vicuña Mackenna 1294, Peñaflor
Metropolitana	Talagante	Ruta del Sol	Talagante	21 de Mayo 1121, Talagante
Metropolitana	Alameda	Alameda/Maipú	Alameda	Av. L. B. O'Higgins 4227, Estación CentralMaipú
Metropolitana	Maipú	Alameda/Maipú	Maipú	Av. Pajaritos 2521, Maipú
Metropolitana	Providencia		Hospital del Trabajador de Santiago	Ramón Carnicer 185, Providencia
Metropolitana	Providencia		Casa Central	Ramón Carnicer 163, Providencia
Metropolitana	Providencia	Providencia	Providencia	Av. Vicuña Mackenna 200, piso 4, Providencia
Metropolitana	La Florida	La Florida/Puente Alto	La Florida	Av. Vicuña Mackenna Poniente 6903, La Florida
Metropolitana	Puente Alto	La Florida/Puente Alto	Puente Alto	Juan Rojas Maldonado 135, Puente Alto
Metropolitana	Las Condes	Las Condes/La Reina	Las Condes	Cerro Colorado 5413, Las Condes
Metropolitana	La Reina	Libertadores	La Reina	Av. Jorge Alessandri N° 50, La Reina
Metropolitana	Colina	Libertadores	Colina	Carretera Gral. San Martín 085, Colina
Metropolitana	Quilicura	Libertadores	Quilicura	Calle Número 2 9346, Quilicura, Panamericana Norte Alt. 9400 Quilicura
Metropolitana	Quilicura	Libertadores	Vespucio Oeste	Cordillera 162, Quillicura
Metropolitana	Conchalí	Parque Las Américas	Parque Las Américas	Av. Monterrey 2975, Conchalí

Región	Comuna	Agencia	Centro	Dirección
Metropolitana	Santiago	Santiago/San Miguel	Santiago	Agustinas 1428, Santiago
Metropolitana	San Miguel	Santiago/San Miguel	San Miguel	Av. Alcalde Pedro Alarcón 970, San Miguel
Metropolitana	Buin	Valles del Maipo	Buin	Carlos Condell 755, Buin
Metropolitana	Paine	Valles del Maipo	Paine	Av. Presidente Prieto 128, Paine
Metropolitana	San Bernardo	Valles del Maipo	San Bernardo	Eyzaguirre 61, San Bernardo
Libertador General Bernardo O'Higgins	Rancagua	Rancagua	Rancagua	Av. L. B. O'Higgins 0317, Rancagua
Libertador General Bernardo O'Higgins	Rengo	Rancagua	Rengo	Av. Portales 160, Rengo
Libertador General Bernardo O'Higgins	Peumo	San Vicente/San Fernando	Peumo	Ruta H66 km. 38, Peumo
Libertador General Bernardo O'Higgins	San Fernando	San Vicente/San Fernando	San Fernando	Quechereguas 577, San Fernando
Libertador General Bernardo O'Higgins	San Vicente	San Vicente/San Fernando	San Vicente	Av. Germán Riesco 1185, San Vicente
Libertador General Bernardo O'Higgins	Santa Cruz	San Vicente/San Fernando	Santa Cruz	J. J. Carvacho 101, Santa Cruz
Maule	Curicó	Curicó/Talca	Curicó	Carrera 095, Curicó
Maule	Hualañé	Curicó/Talca	Hualañé	Prat 511, Hualañé
Maule	Constitución	Curicó/Talca	Constitución	Oñedera 385, Constitución
Maule	Linares	Curicó/Talca	Linares	Brasil 921, Linares
Maule	San Javier	Curicó/Talca	San Javier	Chorrillos 1147, San Javier
Maule	Talca	Curicó/Talca	Talca	4 Norte 1610, Talca
Ñuble	Cauquenes	Chillán	Cauquenes	Yungay 479, Cauquenes
Ñuble	Chillán	Chillán	Chillán	Av. Collín 532, Chillán
Ñuble	Parral	Chillán	Parral	Aníbal Pinto 247, Parral
Biobío	Cabrero	Los Ángeles	Cabrero	Acceso Oriente (Q-50) 60, Cabrero

Región	Comuna	Agencia	Centro	Dirección
Biobío	Los Ángeles	Los Ángeles	Los Ángeles	Av. Alemania 800, Los Ángeles
Biobío	Nacimiento	Los Ángeles	Nacimiento	El Palqui 915, Nacimientov
Biobío	Laja	Los Ángeles	Laja	Balmaceda N°55, laja
Biobío	Arauco	Concepción/Arauco	Arauco	Horcones S/N – Interior Celulosa Arauco
Biobío	Cañete	Concepción/Arauco	Cañete	Av. Eduardo Frei S/N, Sector Norte, Cañete
Biobío	Curanilahue	Concepción/Arauco	Curanilahue	La Colcha S/N, Acceso Norte, Curanilahue
Biobío	Concepción	Concepción/Arauco	Concepción	Cardenio Avello 70, Concepción
Biobío	Talcahuano	Concepción/Arauco	Talcahuano	Colón 3138, Talcahuano
Biobío	Coronel	Concepción/Arauco	Coronel	Los Carrera 299, Coronel
La Araucanía	Angol	Los Ángeles	Angol	Ilabaca 811, Angol
La Araucanía	Temuco	Temuco	Temuco	Francia 324, Temuco
La Araucanía	Victoria	Temuco	Victoria	Arturo Prat 1130, Victoria
La Araucanía	Villarrica	Temuco	Villarrica	Camilo Henríquez 204 (Esq. San Martín), Villarrica
Región de Los Ríos	La Unión	Valdivia/Osorno	La Unión	Comercio 260, La Unión
Región de Los Ríos	Río Bueno	Valdivia/Osorno	Río Bueno	Independencia 970, Río Bueno
Región de Los Ríos	Valdivia	Valdivia/Osorno	Valdivia	Beauchef 705, Valdivia
Los Lagos	Osorno	Valdivia/Osorno	Osorno	Av. Zenteno 1529, Osorno
Los Lagos	Ancud	Chiloé	Ancud	Almirante Latorre 1322, Ancud
Los Lagos	Castro	Chiloé	Castro	Freire 498, Castro
Los Lagos	Quellón	Chiloé	Quellón	Ignacio Carrera Pinto 367, Quellón
Los Lagos	Puerto Montt	Puerto Montt/Coyhaique	Puerto Montt	Ejército 360, Puerto Montt
Los Lagos	Calbuco	Puerto Montt/Coyhaique	Calbuco	Av. Brasil 41, Calbuco
Aysén	Aysén	Puerto Montt/Coyhaique	Puerto Aysén	Yuseff Laibe 175, Puerto Aysén
Aysén	Coyhaique	Puerto Montt/Coyhaique	Coyhaique	Av. Ogana 1018, Coyhaique
Magallanes	Natales	Magallanes	Puerto Natales	Baquedano 230, Puerto Natales
Magallanes	Punta Arenas	Magallanes	Punta Arenas	Av. Bulnes 01448-A, Punta Arenas

10.

Hechos relevantes

Durante el año 2024 se reportaron 16 hechos relevantes, de acuerdo con las siguientes temáticas:

1. Cambios de la estructura organizacional y de la administración superior.
2. Apertura y cierre de oficinas y establecimientos de atención para otorgar prestaciones del seguro de la Ley 16.744.
3. Apertura y cierre de procesos judiciales en contra de la Achs, como también efectuados por ella, por sumas superiores a 10.000 unidades de fomento.

N°	Fecha de comunicación	Fecha del Hecho Relevante	N° de carta	Temática	Firma
1	09-01-2024	08-01-2024	GG-070-131-2024	Huelga Clínica Los Maitenes.	Cristóbal Cuadra
2	12-01-2024	12-01-2024	GG-070-150-2024	Término huelga.	Cristóbal Cuadra
3	16-01-2024	16-01-2024	GG-070-150-2024	Cierre temporal centro San Javier.	Cristóbal Cuadra
4	06-02-2024	05-02-2024	GG-070-471-2024	Suspensión funciones de director.	Julio Henríquez
5	01-03-2024	01-03-2024	S/N	Cierre excepcional centro Alameda.	Gabriel Ascencio
6	05-03-2024	04-03-2024	GG-070-860-2024	Suspensión funciones de director.	Cristóbal Cuadra
7	28-03-2024	28-03-2024	GG-070-1170-2024	Directorio confidencial.	Paz Ovalle Puelma
8	27-05-2024	24-05-2024	GG-070-1955-2024	Demanda sobre 10.000 UF.	Cristóbal Cuadra
9	07-06-2024	06-06-2024	GG-070-2094-2024	Designación como director del Sr. Lorenzo Gazmuri.	Cristóbal Cuadra
10	13-06-2024	13-06-2024	S/N	Cierre indefinido centro Curanilahue y Vespucio Oeste.	Gabriel Ascencio

N°	Fecha de comunicación	Fecha del Hecho Relevante	N° de carta	Temática	Firma
11	21-06-2024	21-06-2024	S/N	Cierre centro Vespucio Oeste.	Gabriel Ascencio
12	22-06-2024	22-06-2024	S/N	Cierre centro Melipilla.	Gabriel Ascencio
13	17-07-2024	12-07-2024	GG-070-2657-2024	Demanda por sobre 10.000 UF.	Cristóbal Cuadra
14	26-07-2024	26-07-2024	GG-070-2786-2024	Informa a Presidente y Vicepresidente del Directorio.	Juan Luis Moreno
15	16-08-2024	16-08-2024	S/N	Cierre centro Victoria.	Gabriel Ascencio
16	13-11-2024	12-11-2004	S/N	Demanda por sobre 10.000 UF.	Cristóbal Cuadra

11. Declaración de responsabilidad

Razón social: Asociación Chilena de Seguridad (Achs)
RUT: 70.360.100-6

En cumplimiento de lo dispuesto por la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO), los abajo firmantes, en su carácter de directores que representan la mayoría requerida por los estatutos sociales para la adopción de acuerdos y el Gerente General, declaran bajo juramento, con fecha 30 de junio de 2025, que han tomado conocimiento y aprobado la información incorporada en la Memoria Anual 2024 y se hacen responsables de su veracidad.

Paz Ovalle Puelma
Presidenta del Directorio
6.615.460-2

Claudio Muñoz Zúñiga
Director
9.618.122-1

Sandro Solari Donaggio
Director
9.585.729-9

Lorenzo Gazmuri Schleyer
Director
6.810.003-8

Lorena Marchant Cancino
Directora
11.434.586-5

Hernán Medina Tejos
Director
6.621.027-8

Virginia Araya Gaytán
Directora
12.939.571-0

Luis Abarca Varas
Director
8.602.936-7

Sobre este reporte

Proceso de elaboración Memoria Integrada 2024

Esta memoria integrada, correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, se realizó considerando la información legal, financiera y de sostenibilidad de la Asociación Chilena de Seguridad y sus filiales.

El contenido obedece a la normativa de la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO) y el Sustainability Accounting Standards Board (SASB) que aplica a los emisores inscritos en el Registro de Valores. Asimismo, y de manera voluntaria, el presente documento se ajusta al estándar GRI Standards 2021 del Global Reporting Initiative (GRI).

Si bien la compañía no adhiere formalmente a códigos específicos de buen gobierno corporativo, promovemos e implementamos políticas que permiten consolidar y desarrollar un negocio sustentable. Para tal efecto, establecemos objetivos empresariales apegados al cuidado del medioambiente, damos cumplimiento irrestricto a nuestros principios éticos y trabajamos por la generación de valor social, con pautas de comportamiento que deben ser compartidas y evidenciadas por la totalidad de quienes se desempeñan en la organización.

No existen diferencias entre la lista de entidades incluida en los estados financieros y la publicada en la información e indicadores de sostenibilidad de esta memoria Integrada.

Desde 2023 implementamos el proceso de verificación de la información no financiera con Deloitte.

Ciclo de representación

La presente Memoria Integrada se publicó el 06 de julio de 2025, quedando de esta forma a disposición de todos los grupos de interés de la compañía, así como del público en general.

Proceso de doble materialidad

A partir de 2024 realizamos un proceso de doble materialidad, lo que implica que en la identificación y priorización de los temas a reportar en la Memoria incorporamos la perspectiva de riesgo de impacto financiero, además del análisis social, ambiental y económico.

La materialidad financiera evalúa factores que afectan los resultados económicos, como riesgos climáticos o cambios regulatorios, mientras la materialidad de impacto aborda los efectos sociales y ambientales de la empresa.

Este enfoque más integral promueve decisiones estratégicas alineadas con principios de sostenibilidad y responsabilidad corporativa que consideran tanto los riesgos y oportunidades para el negocio como los efectos de las operaciones en el entorno, fortaleciendo la resiliencia operativa.

La realización de la Memoria Integrada considera una revisión profunda de la gestión y desempeño de los temas emanados de la doble materialidad. Esto es fundamental para la organización, ya que permite distinguir los aspectos prioritarios y las expectativas de sus grupos de interés, así como también apoyar su toma de decisiones en áreas clave, como definir inversiones y nuevos objetivos y reorientar o focalizar aspectos operacionales.

PROCESO DE DOBLE MATERIALIDAD

1

Identificación de temas relevantes

Estándares Internacionales

Revisión de marcos globales en materia de sostenibilidad como Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Dow Jones Sustainability Index, World Economic Forum (WE FORUM), Morgan Stanley Capital International (MSCI).

Benchmark de la industria

Análisis de la información pública disponible de empresas pertenecientes a las industrias de prestación de asistencia sanitaria y de temas relevantes identificados en redes sociales, comunicaciones y noticias, en materia de sostenibilidad para el sector y la industria.

Entrevistas a los principales ejecutivos

Durante los meses de diciembre y enero se realizaron entrevistas dirigidas a los principales líderes de Achs.

2

Priorización de temas relevantes

Riesgos e impactos

Jerarquización de los impactos ambientales, sociales y económicos identificados por los grupos de interés y de los riesgos financieros para el negocio.

Encuestas a grupos de interés

Levantamiento de los intereses y expectativas de los grupos de interés internos y externos a la organización en relación con los temas definidos como materiales, a través de encuestas virtuales.

3

Doble materialidad

Matriz de materialidad

Establece los temas materiales definidos del proceso según cada aspecto ambiental, social y económico..

Principales cifras del proceso de materialidad

4

Estándares de sostenibilidad, para las industrias de prestación de asistencia sanitaria.

9

Benchmark a empresas de la industria.

203

Encuestas a grupos de interés realizadas en 2024 (entidades adheridas, trabajadores afiliados, pacientes, colaboradores, proveedores, gremios empresariales, centrales sindicales, comités paritarios, autoridades y reguladores).

8

Entrevistas a directores y principales ejecutivos de la Achs.

54

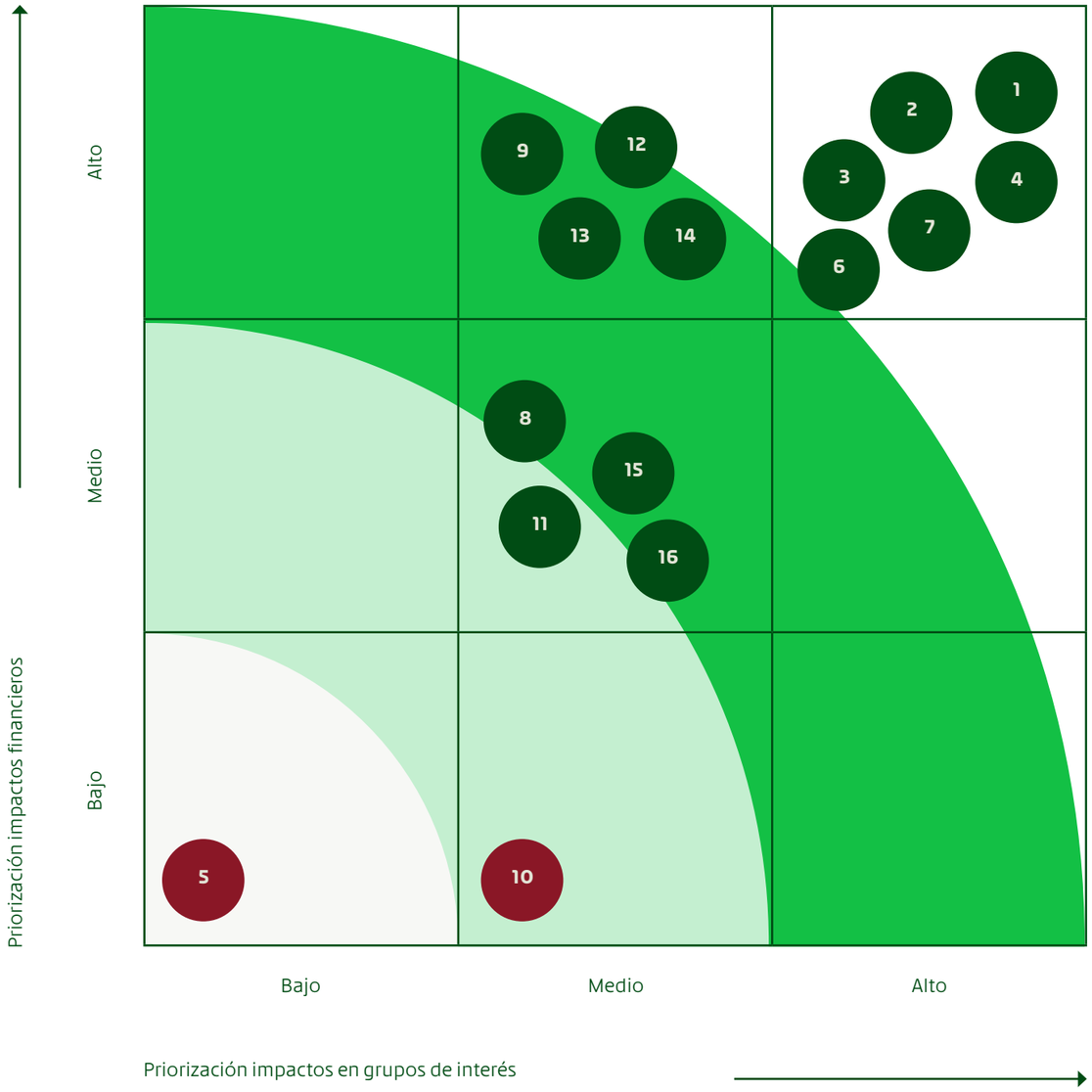
Noticias analizadas provenientes de la prensa y de comunicaciones internas y externas de la Achs.

Matriz de doble materialidad

Como resultado de este proceso, establecimos la siguiente matriz de impactos ambientales (A), sociales (S) y de gobierno corporativo (G) y materialidad en conformidad con las recomendaciones de los Estándares GRI 2021.

	TEMA RELEVANTE	ASG	GRUPOS DE INTERÉS	NIVEL DE RIESGO
1	Promover una cultura de salud y seguridad en las y los trabajadores y la comunidad	S	Alto	Alto
2	Protección y privacidad de la información	G	Alto	Alto
3	Facilitar el acceso a una salud de calidad de las y los trabajadores afiliados y sus familias	S	Alto	Alto
4	Beneficios y clima laboral	S	Alto	Alto
5	Conducta empresarial responsable	G	Bajo	Bajo
6	Calidad de atención, bienestar y satisfacción del paciente / Relacionamiento y compromiso con las personas y organizaciones involucradas con la Achs	S	Alto	Alto
7	Desempeño económico y transparencia en el uso de los recursos del seguro	G	Alto	Alto
8	Innovación y tecnología	G	Alto	Medio
9	Atracción, retención y desarrollo de talentos	S	Medio	Alto
10	Cuidado del agua	A	Medio	Bajo
11	Consumo energético y uso de energías limpias	A	Medio	Medio
12	Transparencia en la elección de proveedores y compras de la cadena de suministro	G	Medio	Alto
13	Gestión de riesgos y crisis / Entorno político y socioeconómico y valoración de la marca Achs	G	Medio	Alto
14	Diversidad, equidad de género e inclusión de las y los colaboradores	S	Medio	Alto
15	Generación y gestión de residuos	A	Medio	Medio
16	Implementación de medidas para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y estrategia de sostenibilidad	A	Medio	Medio

Priorización de temas 2024



Listado de temas materiales

- Promover una cultura de salud y seguridad en los trabajadores y la comunidad
- Protección y privacidad de la información
- Facilitar el acceso a una salud de calidad de los trabajadores afiliados y sus familias
- Beneficios y clima laboral
- Calidad de atención, bienestar y satisfacción del paciente/ Relacionamiento y compromiso con las personas y organizaciones involucradas con la Achs
- Desempeño económico y transparencia en el uso de los recursos del seguro
- Innovación y tecnología
- Atracción, retención y desarrollo de talentos
- Consumo energético y uso de energías limpias
- Transparencia en la elección de proveedores y compras de la cadena de suministro
- Gestión de riesgos y crisis/ Entorno político y socioeconómico, y valoración de la marca Achs
- Diversidad, equidad de género e inclusión de las y los colaboradores
- Generación y gestión de residuos
- Implementación de medidas para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y estrategia de sostenibilidad

Tabla indicadores SUSESO

2.1 ÍNDICE DE CONTENIDOS	
2.2 PERFIL DE LA ENTIDAD	
2.2a Misión, visión, propósito y valores	15
2.2.b Información histórica de la entidad	20-23
2.2.c Identificación de la entidad	4
2.2.d Direcciones	4
2.3. GOBIERNO CORPORATIVO	
2.3.a Marco de gobernanza	
i Garantía y evaluación del gobierno corporativo	63
ii Enfoque de sostenibilidad en los negocios	125
iii Detección y gestión de conflictos de interés	32, 77-78
iv Preocupaciones de los principales grupos de interés	139-141
v Promoción de la innovación, investigación y desarrollo	149
vi Detección y reducción de barreras organizacionales, sociales o culturales	116-119
vii Identificación de diversidad de capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias y visiones	116-119
2.3.b Directorio	
i Identificación de sus integrantes	64-65
ii Ingresos de los miembros del Directorio	153
iii Política para la contratación de expertos por parte del Directorio	68
iv Inducción de nuevos integrantes	65
v Periodicidad con la cual se reúne con unidades de gestión de riesgo, auditoría interna y responsabilidad social	66
vi Visitas en terreno	65
vii Desempeño colectivo y/o individual	67
viii Número mínimo de reuniones ordinarias	66
ixSistema de acceso a la información para los integrantes del directorio	67
x Conformación del Directorio	64-65, 68
2.3.c Comités del Directorio	
i Descripción del rol y principales funciones de los comités	69-71
ii Identificación de sus integrantes	69-71
iii Ingresos de los miembros de los comités	71, 153
iv Principales actividades que el comité haya desarrollado durante el año	69-71
v Contratación de asesorías y gastos	71
vi Periodicidad con la cual reportan al Directorio	69-71
2.3.d Ejecutivos principales	

i Cargo, nombre, RUT, profesión y fecha desde la cual desempeña el cargo	72-73
ii Monto de las remuneraciones percibidas por los ejecutivos principales	74
iii Planes de compensación o beneficios especiales dirigidos a ejecutivos principales	74
2.3.e Adherencia a códigos nacionales o internacionales	La Compañía no adopta o adhiere a códigos de buen gobierno corporativo emanados de organismos públicos o privados nacionales o extranjeros.
2.3.f Gestión de riesgos	
i Directrices generales establecidas por el Directorio	91-93
ii Riesgos y oportunidades que pudieran afectar de manera material el desempeño de los negocios y la condición financiera	94-95
Riesgos y oportunidades inherentes a las actividades de la entidad	94-95
Riesgos de seguridad de la información	86-90
Riesgos relativos a la libre competencia	83-85
Riesgos referentes a la salud y seguridad de los consumidores	82, 91
Otros riesgos y oportunidades derivados de los impactos en el medioambiente o en la sociedad, generados directa o indirectamente	91-93 No se han identificado oportunidades para este periodo.
iii Detección de riesgos y cómo se determinan aquellos relativamente más significativos	91-94
iv Rol del Directorio, u órgano de administración, y alta gerencia, en la detección, evaluación, gestión y monitoreo de riesgos	92
v Unidad de gestión de riesgos	70, 92-95
vi Unidad de auditoría interna o equivalente	69
vii Código de Ética o de Conducta o documento equivalente	77
viii Programas de divulgación de información y capacitación de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos	108,91-92
ix Canal disponible para su personal, accionistas, clientes, proveedores y/o terceros ajenos a la entidad, para la denuncia de eventuales irregularidades o ilícitos	85
x Plan de sucesión del gerente general y demás ejecutivos principales	72
xi Revisión de estructuras salariales y políticas de compensación por parte del Directorio	74
xii Estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y demás ejecutivos principales	74
xiii Modelo implementado de prevención de delitos conforme a lo establecido en la Ley N°20.393	83-84
2.3.g Relación con los grupos de interés y el público en general	
i Unidad de relaciones con los grupos de interés y medios de prensa	139-141
ii Procedimiento de mejora continua para procesos de elaboración y difusión de las revelaciones que realiza la entidad al mercado	139-141
iii Procedimiento para que los accionistas se puedan informar con antelación a la junta de accionistas en que se elegirán directores acerca de las caracteristicas, capacidades y visiones de los postulantes	65

2.4 ESTRATEGIA	
2.4.a Horizontes de tiempo	225, 405
2.4.b Objetivos estratégicos	125-131
2.4.c Planes de inversión	76
2.5. PERSONAS	
2.5.a Dotación de personal	
i Número de personas por sexo	98
ii Número de personas por nacionalidad	98, 156
ii Número de personas por rango de edad	157-158
iv Antigüedad laboral	159-160
v Número de personas con discapacidad	163
2.5.b Formalidad laboral	98-99 No se lleva registro de trabajadores a honorarios.
2.5.c Adaptabilidad laboral	113
2.5.d Equidad salarial por sexo	
i Política de equidad	115
ii Brecha salarial (media y mediana)	163-164
2.5.e Acoso laboral y sexual	42-43, 114-115, 123
2.5.f Seguridad laboral	121, 168-171
2.5.g Permiso postnatal	113, 161
2.5.h Capacitación y beneficios	106
i Monto total de recursos monetarios y el porcentaje que estos representan del ingreso	106
ii Número total de personal capacitado y el porcentaje que ese número representa de la dotación total	106
iii Promedio anual de horas de capacitación	106-164
iv Materias abordadas por las capacitaciones	35, 106-107
2.5.i Política de subcontratación	148
2.6. ACTIVIDADES Y NEGOCIOS	
2.6.a Sector económico	20-23
2.6.b Prestaciones	13-14, 151
2.6.c Actividades y negocios	14, 27-30
2.6.d Sociedades u organismos filiales	176-177
2.7. GESTIÓN DE PROVEEDORES	
2.7.a Pago a proveedores	
i Número de facturas pagadas	147-148

ii Monto total pagado (millones de pesos)	147-148
iii Monto total intereses por mora en pago de facturas (millones de pesos)	147-148
iv Número de proveedores	144
v Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía	Sin acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía.
2.7.b Evaluación de proveedores	145-146
2.8. INDICADORES	
2.8.a Cumplimiento legal y normativo	
i Cumplimiento legal y normativo: en relación con clientes	82
ii Cumplimiento legal y normativo: en relación con sus trabajadores	78-81
iii Cumplimiento legal y normativo: medioambiental	78
iv Cumplimiento legal y normativo: libre competencia	78
v Cumplimiento legal y normativo: otros	78
2.8.b Indicadores de sostenibilidad por tipo de industria	125-131
2.9. HECHOS RELEVANTES O ESENCIALES	
Resumen de los hechos esenciales o relevantes divulgados por la entidad durante el periodo anual	183-184
Síntesis fiel de los comentarios y proposiciones relativos a la marcha de los negocios sociales, formuladas por accionistas y el Comité de Directores	183-184
2.10. INFORMES FINANCIEROS	
Disponibilidad de los estados financieros de la entidad en el sitio en Internet de la Superintendencia de Seguridad Social	206

Tabla Indicadores SASB

Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad
Sector de Asistencia Sanitaria: Prestación de Asistencia Sanitaria

PARÁMETRO DE ACTIVIDAD		CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA
(1) Número de instalaciones por tipo		Cuantitativo	Número	HC-DY-000.A	29
(2) Número de camas por tipo de instalación		Cuantitativo	Número	HC-DY-000.A	29
(1) Número de ingresos hospitalarios		Cuantitativo	Número	HC-DY-000.B	29
2) Número de visitas ambulatorias		Cuantitativo	Número	HC-DY-000.B	29

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD		CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA
Gestión de la energía	(1) Total de energía consumida		Cuantitativo	Gigajulios (GJ)	HC-DY-130a.1	132
Gestión de la energía	(2) Porcentaje de energía consumida que procedía de la red eléctrica		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-130a.1	175
Gestión de la energía	(3) Porcentaje de energía consumida que sea energía renovable		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-130a.1	175
Gestión de residuos	(1) Cantidad total de residuos médicos		Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	HC-DY-150a.1	La Achs sigue el Manual de Manejo REAS del Minsal. Pág.137, 174.
Gestión de residuos	(1.a) Porcentaje de residuos médicos totales: incinerados		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-150a.1	La Achs sigue el Manual de Manejo REAS del Minsal. Pág.137, 174.
Gestión de residuos	(1.b) Porcentaje de residuos médicos totales: reciclados o tratados		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-150a.1	La Achs sigue el Manual de Manejo REAS del Minsal. Pág.137, 174.
Gestión de residuos	(1.c) Porcentaje de residuos médicos totales: vertidos		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-150a.1	No se lleva registro.
Gestión de residuos	(1) Cantidad total de residuos farmacéuticos peligrosos		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-150a.2	La Achs sigue el Manual de Manejo REAS del Minsal. Pág.137, 174.
Gestión de residuos	(1.a) Porcentaje de residuos farmacéuticos peligrosos: incinerados		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-150a.2	La Achs sigue el Manual de Manejo REAS del Minsal. Pág.137, 174.
Gestión de residuos	(1.b) Porcentaje de residuos farmacéuticos peligrosos: reciclados o tratados		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-150a.2	La Achs sigue el Manual de Manejo REAS del Minsal. Pág.137, 174.
Gestión de residuos	(1.c) Porcentaje de residuos farmacéuticos peligrosos: vertidos		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-150a.2	No se lleva registro.
Gestión de residuos	(2) Cantidad total de residuos farmacéuticos no peligrosos		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-150a.2	La Achs sigue el Manual de Manejo REAS del Minsal. Pág.137, 174.
Gestión de residuos	(2.a) Porcentaje de residuos farmacéuticos no peligrosos: incinerados		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-150a.2	La Achs sigue el Manual de Manejo REAS del Minsal. Pág.137, 174.
Gestión de residuos	(2.b) Porcentaje de residuos farmacéuticos no peligrosos: reciclados o tratados		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-150a.2	La Achs sigue el Manual de Manejo REAS del Minsal. Pág.137, 174.
Gestión de residuos	(2.c) Porcentaje de residuos farmacéuticos no peligrosos: vertidos		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-150a.2	La Achs sigue el Manual de Manejo REAS del Minsal. Pág.137, 174.
Privacidad del paciente e historia clínica electrónica	Porcentaje de registros de pacientes que son historias clínicas electrónicas (EHR) que cumplen con los requisitos de «uso significativo»		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-230a.1	No se lleva registro.
Privacidad del paciente e historia clínica electrónica	Descripción de las políticas y prácticas para proteger los registros de información médica protegida (PHI) y otra información de identificación personal (PII) de los clientes		Debate y análisis	N/A	HC-DY-230a.2	86-90
Privacidad del paciente e historia clínica electrónica	(1) Número de filtraciones de datos		Cuantitativo	Número	HC-DY-230a.3	No hubo filtración de datos personales en el periodo.
Privacidad del paciente e historia clínica electrónica	(2.a) Porcentaje que implica únicamente información de identificación personal (PII)		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-230a.3	No aplica
Privacidad del paciente e historia clínica electrónica	(2.b) Porcentaje que implica información médica protegida (PHI)		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-230a.3	No aplica
Privacidad del paciente e historia clínica electrónica	(3.a) Número de clientes afectados PII		Cuantitativo	Número	HC-DY-230a.3	No aplica
Privacidad del paciente e historia clínica electrónica	(3.b) Número de clientes afectados PHI		Cuantitativo	Número	HC-DY-230a.3	No aplica

Privacidad del paciente e historia clínica electrónica	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con la seguridad y la privacidad de los datos		Cuantitativo	Divisa para comunicar	HC-DY-230a.4	155
Acceso para pacientes de bajos ingresos	Análisis de la estrategia para gestionar las diferentes situaciones del seguro del paciente		Debate y análisis	N/A	HC-DY-240a.1	52-53
Acceso para pacientes de bajos ingresos	Cantidad de pagos de ajuste recibidos de hospitales con cuota de pacientes desproporcionada (DSH)		Cuantitativo	Divisa para comunicar	HC-DY-240a.2	No aplica
Calidad de la atención y satisfacción del paciente	Promedio de la puntuación de desempeño total de las compras basadas en el valor del hospital y la puntuación del dominio, en todas las instalaciones		Cuantitativo	Número	HC-DY-250a.1	No aplica
Calidad de la atención y satisfacción del paciente	Número de eventos graves notificables (SRE) según los define el Foro Nacional por la Calidad (NQF)		Cuantitativo	Número	HC-DY-250a.2	No aplica
Calidad de la atención y satisfacción del paciente	Puntuación del Programa de Reducción de Afecciones Intrahospitalarias (HAC) por hospital		Cuantitativo	Número	HC-DY-250a.3	No aplica
Calidad de la atención y satisfacción del paciente	Tasa de readmisiones excesivas por hospital		Cuantitativo	Tasa	HC-DY-250a.4	No aplica
Calidad de la atención y satisfacción del paciente	Magnitud del ajuste del pago de readmisión como parte del Programa de Reducción de Readmisiones Hospitalarias (HRRP)		Cuantitativo	Divisa para comunicar	HC-DY-250a.5	No aplica
Gestión de sustancias controladas	Descripción de políticas y prácticas para gestionar el número de recetas emitidas para sustancias controladas		Debate y análisis	N/A	HC-DY-260a.1	95
Gestión de sustancias controladas	Porcentaje de recetas de sustancias controladas prescritas para las que se consultó una base de datos del programa de control de medicamentos con receta (PDMP)		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-260a.2	No aplica
Transparencia en la facturación y los precios	Descripción de políticas o iniciativas para garantizar que los pacientes estén adecuadamente informados sobre el precio antes de someterse a un procedimiento		Debate y análisis	N/A	HC-DY-270a.1	82
Transparencia en la facturación y los precios	Análisis de la forma en que se pone a disposición del público la información sobre los precios de los servicios		Debate y análisis	N/A	HC-DY-270a.2	No aplica
Transparencia en la facturación y los precios	(1) Número de los 25 servicios más comunes de la entidad para los que se dispone de información sobre precios		Cuantitativo	Número	HC-DY-270a.3	No aplica
Transparencia en la facturación y los precios	(2) Porcentaje del total de servicios prestados (por volumen) que representan los 25 servicios más comunes de la entidad para los que se dispone de información sobre precios		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-270a.3	No aplica
Salud y seguridad de los empleados	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR)		Cuantitativo	Tasa	HC-DY-320a.1	25, 121
Salud y seguridad de los empleados	(2) Tasa de días de ausencia, restringidos o transferidos (DART)		Cuantitativo	Tasa	HC-DY-320a.1	121, 168
Contratación, desarrollo y retención de empleados	(1.a) Tasa de rotación voluntaria para: médicos		Cuantitativo	Tasa	HC-DY-330a.1	102
Contratación, desarrollo y retención de empleados	(1.b) Tasa de rotación voluntaria para: profesionales de la salud no médicos		Cuantitativo	Tasa	HC-DY-330a.1	102
Contratación, desarrollo y retención de empleados	(1.c) Tasa de rotación voluntaria para: todos los demás empleados		Cuantitativo	Tasa	HC-DY-330a.1	101-102
Contratación, desarrollo y retención de empleados	(2.a) Tasa de rotación involuntaria para: médicos		Cuantitativo	Tasa	HC-DY-330a.1	102
Contratación, desarrollo y retención de empleados	(2.b) Tasa de rotación involuntaria para: profesionales de la salud no médicos		Cuantitativo	Tasa	HC-DY-330a.1	102
Contratación, desarrollo y retención de empleados	(2.c) Tasa de rotación involuntaria para: todos los demás empleados		Cuantitativo	Tasa	HC-DY-330a.1	101-102
Contratación, desarrollo y retención de empleados	Descripción de las actividades de contratación y retención de talentos para los profesionales de asistencia sanitaria		Debate y análisis	N/A	HC-DY-330a.2	29, 100-101
Impactos del cambio climático en la salud humana y la infraestructura	(1) Descripción de las políticas y prácticas que deben abordarse para mitigar los riesgos físicos debidos al aumento de la frecuencia e intensidad de los fenómenos meteorológicos extremos		Debate y análisis	N/A	HC-DY-450a.1	131
Impactos del cambio climático en la salud humana y la infraestructura	(2) Descripción de las políticas y prácticas que deben abordarse para mitigar los cambios en las tasas de morbilidad y mortalidad de las enfermedades y dolencias asociadas al cambio climático		Debate y análisis	N/A	HC-DY-450a.1	No se han identificado riesgos relacionados.
Impactos del cambio climático en la salud humana y la infraestructura	Porcentaje de centros de asistencia sanitaria que cumplen con la Regla de Preparación para Emergencias de los Centros de Servicios de Medicare y Medicaid (CMS)		Cuantitativo	Porcentaje (%)	HC-DY-450a.2	No aplica
Fraude y procedimientos innecesarios	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con el fraude a Medicare y Medicaid en virtud de la Ley de Reclamaciones Fraudulentas		Cuantitativo	Divisa para comunicar	HC-DY-510a.1	No hubo pérdidas monetarias.

Tabla indicadores GRI

La Achs ha presentado la información citada en este índice para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024 con referencia a los Estándares GRI.

GRI 1 Utilizado	**GRI 1: Fundamentos 2021**	
ESTÁNDAR GRI	**INDICADOR**	**PÁGINA**
CONTENIDO GENERALES		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles de la organización	4
	2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	186
	2-3 Periodo de informe, frecuencia y punto de contacto	4, 186
	2-4 Reflexiones de información	Se actualizaron los datos de huella de carbono 2023 (Pág. 132)
	2-5 Garantía externa	186
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	14, 15, 28
	2-7 Empleados	98-99, 156-160
	2-8 Trabajadores que no son empleados	98,99
	2-9 Estructura y composición de gobernanza	64-65, 72-73
	2-10 Nominación y selección del cuerpo de gobernanza más alto	64-66 La selección no contempla criterios de diversidad, ni competencia para los impactos de la organización.
	2-11 Presidente del cuerpo de gobernanza más alto	El presidente no es un alto ejecutivo de la organización.
	2-12 Papel del cuerpo de gobernanza más alto en la supervisión de la gestión de los impactos	66-67
	2-13 Delegación de responsabilidad por gestionar los impactos	64-71
	2-14 Papel del cuerpo de gobernanza más alto en los informes de sostenibilidad	64 El directorio revisó y aprobó la validación de los temas materiales de la institución, junto a la estrategia de sostenibilidad. Por modelo, este ejercicio no se realiza anualmente, definición que está en proceso de revisión.
	2-15 Conflictos de intereses	63, 77
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	85
	2-17 Conocimiento colectivo del cuerpo de gobernanza más alto	66
	2-18 Evaluación del desempeño del cuerpo de gobernanza más alto	67
	2-19 Políticas de remuneración	74
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	74 Los grupos de interés no participan del proceso de determinación de la remuneración.
	2-21 Ratio anual de compensación total	No se reporta por ser información confidencial.
	2-22 Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible	8-9
	2-23 Compromisos de política	80 No se establecen para este periodo compromisos respecto de la debida diligencia ni principios precautorios.
	2-24 Compromisos de política de incrustación	78
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	80, 85 No se cuenta con un proceso formal de remediación de impactos; este se encuentra en etapa de desarrollo.
	2-26 Mecanismos para buscar consejos y plantear preocupaciones	85
	2-27 Cumplimiento de las leyes y reglamentos	81,82
	2-28 Asociaciones y membresías	142,143
	2-29 Enfoque para el compromiso de las partes interesadas	139
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	120
TEMAS MATERIALES		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales	186
	3-2 Lista de temas materiales	186

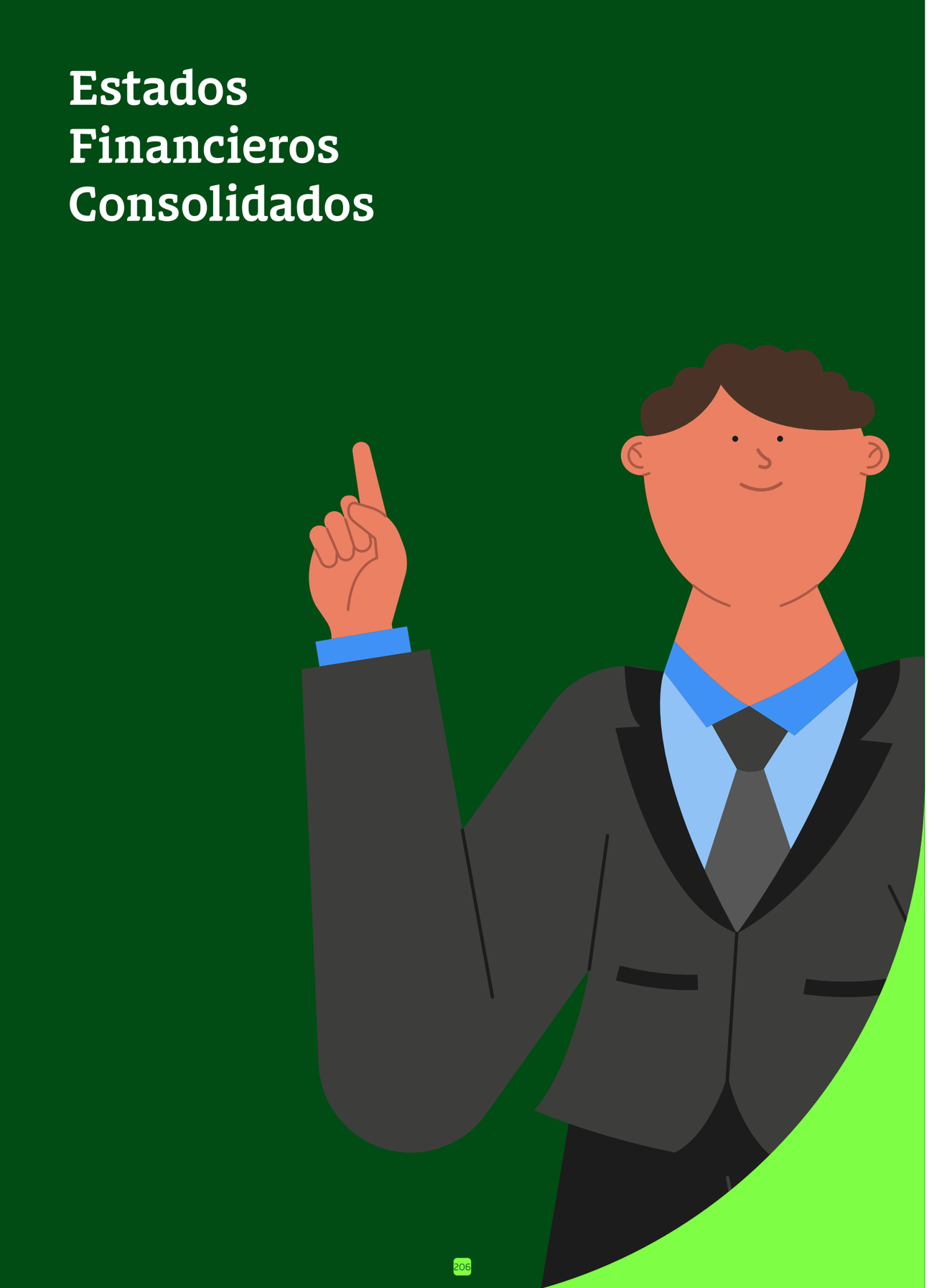
TEMA MATERIAL: Promover una cultura de salud y seguridad en los trabajadores y la comunidad		
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	121-122
GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	33-34, 121-122
	403-2 Identificación de riesgos, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	33-34, 171-173
	403-3 Servicios de salud ocupacional	33-41, 121-122
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	171-173
	403-5 Capacitación de trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	171-172
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	171-172
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad ocupacional directamente vinculados por las relaciones comerciales	121-122
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	169-170 No se han realizado auditorias internas ni externas en este segmento.
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	121, 169-170 No se monitorea tasas de lesiones ni de horas trabajadas en este periodo.
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	121, 169-170
TEMAS MATERIAL: Protección y privacidad de la información		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Proceso para determinar temas materiales	86-90
	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	86-90
TEMA MATERIAL: Facilitar el acceso a una salud de calidad de los trabajadores afiliados y sus familias		
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	28, 46, 56
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	INFORMACIÓN TEMA MATERIAL	28, 46, 56
TEMA MATERIAL: beneficios y clima laboral		
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	109-115
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	INFORMACIÓN TEMA MATERIAL	109-115
TEMA MATERIAL: Calidad de atención, bienestar y satisfacción		
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	56-61
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	INFORMACIÓN TEMA MATERIAL	56-61

TEMA MATERIAL: Desempeño económico y transparencia en el uso del recurso del seguro		
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	75-76
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo, generado y distribuido	75
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	No se han identificado los riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático.
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	La entidad no cuenta con un plan de pensiones. Sin embargo, dispone de un programa de incentivo al retiro, descrito en la página 113. En consecuencia, dicho programa no genera obligaciones financieras asociadas al plan.
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	No se recibe asistencia del gobierno.
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	77-90
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	77-85
	205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	81
	205-3 Incidentes confirmados de corrupción y acciones tomadas	85, 155-154
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones legales para las prácticas anticompetitivas de comportamiento, antimonopolio y monopolio	77-85
TEMA MATERIAL: innovación y tecnología		
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	149
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	INFORMACIÓN TEMA MATERIAL - Innovación y tecnología	149
TEMA MATERIAL: atracción, retención y desarrollo de talentos		
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	100-109
GRI 404: Capacitación y Educación 2016	404-1 Horas promedio de capacitación por año por empleado	106, 162
	404-2 Programas para actualizar las habilidades de los empleados y los programas de asistencia de transición	104-113 No se cuenta con programas de ayuda a la transición.
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones de desempeño regular y revisiones de desarrollo profesional	108, 165

TEMA MATERIAL: gestión energética		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	132-134
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	132-133, 175 No se monitorean de manera desagregada los tipos de consumo de energía durante este periodo.
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	No se monitorea este indicador durante el periodo en ejercicio.
	302-3 Intensidad energética	No se monitorea este indicador durante el periodo en ejercicio.
	302-4 Reducción del consumo de energía	132
	302-5 Reducciones en requisitos de energía de productos y servicios	132
TEMA MATERIAL: Transparencia en la elección de proveedores y compras de la cadena de suministro		
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	146-148
GRI 414: Evaluación social de proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	146
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	No se monitorea el indicador en este periodo.
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	146
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	No se lleva registro del impacto ambiental de la cadena de suministros.
GRI 204: Prácticas de abastecimiento	204-1 Proporción del gasto en proveedores locales	144
TEMA MATERIAL: Gestión de riesgos y crisis		
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	91-95
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	INFORMACIÓN TEMA MATERIAL	91-95
TEMA MATERIAL: diversidad, equidad e inclusión		
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	116-119
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad de organismos de gobierno y empleados	68, 116-119, 157-158, 163
	405-2 Proporción de salario básico y remuneración de mujeres a los hombres	116, 164
GRI 406: No Discriminación 2016	406-1 Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	123

TEMA MATERIAL: gestión de residuos		
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	135-137
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	135-137
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	135-137 No se lleva registro de los impactos de la gestión de residuos en la cadena de valor de la compañía.
	306-3 Desechos generados	135-137, 174-175
	306-4 Residuos desviados por la eliminación	135- 137, 174-175 La información se entrega de forma agregada, no se calcula por cada operación ni se mide fuera de las instalaciones.
	306-5 Residuos dirigidos a la eliminación	135-137, 174-175
TEMA MATERIAL: emisiones y adaptabilidad al cambio climático		
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	132
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Energía directa (alcance 1) emisiones de GEI	132 No se monitorean durante este periodo emisiones biogénicas.
	305-2 Energía indirecta (alcance 2) emisiones de GEI	132
	305-3 Otras emisiones indirectas (alcance 3) de GEI	132
	305-4 Intensidad de emisiones de GEI	175
	305-5 Reducción de emisiones de GEI	132
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan el ozono (ODS)	No se monitorean emisiones significativas al aire para este periodo.
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	No se monitorean emisiones significativas al aire para este periodo.

Estados Financieros Consolidados



Deloitte.

Informe del Auditor Independiente

A los señores Presidente y Directores de
Asociación Chilena de Seguridad

Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros consolidados de Asociación Chilena de Seguridad y Filiales (La Asociación), que comprenden los estados de situación financiera consolidados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 y los correspondientes estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros consolidados.

En nuestra opinión, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera consolidada de Asociación Chilena de Seguridad y Filiales al 31 de diciembre de 2024 y 2023 y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha de acuerdo con normas e instrucciones de la Superintendencia de Seguridad Social.

Base para la opinión

Efectuamos nuestra auditoría de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección "Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados" del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes para nuestras auditorías de los estados financieros consolidados se nos requiere ser independientes de Asociación Chilena de Seguridad y Filiales y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Responsabilidades de la Administración por los estados financieros consolidados

La Administración de Asociación Chilena de Seguridad y Filiales es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados de acuerdo con normas e instrucciones de la Superintendencia de Seguridad Social. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros consolidados que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros consolidados, la Administración es requerida que evalúe si existen hechos o circunstancias que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Asociación Chilena de Seguridad y Filiales para continuar como una empresa en marcha al menos por los doce meses a partir del cierre del periodo que se reporta, sin limitarse a dicho periodo.

Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros consolidados como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando ésta exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa sí, individualmente, o en su sumatoria, éstas podrían influir el juicio que un usuario razonable realiza a base de estos estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.

- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros consolidados, ya sea, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, a base de pruebas, de la evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros consolidados.

- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Asociación. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.

- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y lar azonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros consolidados.

- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias, que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Asociación Chilena de Seguridad y Filiales para continuar como una empresa en marcha por al menos doce meses a partir del cierre del periodo que se reporta, sin limitarse a dicho periodo.

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo, cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

Deloitte.

Marzo 7, 2025
Santiago Chile

Firmado por:
4A1A3834C94A452...

Juan Carlos Jara M.
RUT: 10.866.167-4
Socio

Los estados financieros de la Achs están disponibles en el sitio web de la Superintendencia de Seguridad Social, a través del siguiente enlace:

https://www.suseso.cl/609/w3-propertyvalue-10342.html,

y también pueden consultarse en el sitio oficial de la Achs:

https://www.achs.cl/nosotros/gobierno-corporativo/informacion-financiera/estados-financieros.

Estado de situación financiera clasificado consolidado
(Miles de pesos - M$)

Código	ACTIVOS	Nota Nº	31/12/2024	31/12/2023
	ACTIVOS CORRIENTES			
11010	Efectivo y efectivo equivalente	6	29.433.127	33.855.409
11020	Activos financieros a costo amortizado	7	42.118.989	39.493.584
11030	Activos financieros a valor razonable con cambios en resultado	8	250.159.793	284.352.468
11050	Deudores previsionales, neto	11	54.221.978	48.476.557
11060	Aportes legales por cobrar, neto	12	270.409	150.182
11070	Deudores por venta de servicios a terceros, neto	13	15.278.121	13.621.624
11080	Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	14	338.146	288.790
11090	Otras cuentas por cobrar, neto	15	49.713.990	41.555.601
11100	Inventarios	16	14.732.553	12.727.802
11120	Gastos pagados por anticipado	19	2.370.750	1.857.582
11130	Activos por impuestos corrientes	20	14.450.322	15.533.805
11140	Otros activos corrientes	21	18.777.812	9.484.776
11200	**SUBTOTAL ACTIVOS CORRIENTES**		**491.865.990**	**501.398.180**
11300	Activos no corrientes y grupos en desapropiación clasificados como mantenidos para la venta	22	870.280	870.280
11000	**TOTAL ACTIVOS CORRIENTES**		**492.736.270**	**502.268.460**
	ACTIVOS NO CORRIENTES			
12010	Activos financieros a costo amortizado	7	280.776.227	262.817.813
12030	Deudores previsionales, neto	11	4.037.586	2.886.470
12040	Deudores por venta de servicios a terceros, neto	13	2.489.516	1.330.463
12050	Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	14	-	-
12060	Otras cuentas por cobrar, neto	15	639.046	817.046
12070	Inversiones en asociadas y en negocios conjuntos contabilizadas por el método de la participación	23	5.684.522	5.618.449
12080	Otras inversiones contabilizadas por el método de participación	24	-	1.279.363
12100	Intangibles, neto	25	32.745.640	34.169.163
12110	Propiedades, planta y equipo, neto	26	480.361.580	374.625.278
12120	Propiedades de inversión	27	234.692	234.692
12130	Gastos pagados por anticipado	19	-	-
12140	Activos por impuestos diferidos	34	17.082.481	15.563.177
12150	Otros activos no corrientes	21	-	-
12000	**TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES**		**824.051.290**	**699.341.914**
10000	**TOTAL ACTIVOS**		**1.316.787.560**	**1.201.610.374**

Estado de situación financiera clasificado consolidado
(Miles de pesos - M$)

Código	PASIVOS y PATRIMONIO NETO	Nota Nº	31/12/2024	31/12/2023
	PASIVOS CORRIENTES			
21010	Pasivos financieros corrientes	28	9.532.442	6.717.859
21020	Prestaciones por pagar	29	19.547.673	22.558.032
21030	Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	30	105.452.913	94.107.665
21040	Cuentas por pagar a entidades relacionadas	31	968.359	752.220
21050	Capitales representativos de pensiones vigentes	32	32.823.806	32.165.322
21060	Reserva por prestaciones médicas por otorgar	32	1.125.856	1.150.973
21070	Reserva por subsidios por pagar	32	3.608.885	3.407.027
21080	Reserva por indemnizaciones por pagar	32	1.505.825	695.857
21090	Reserva adicional por insuficiencia de pasivos	32	-	-
21100	Reserva de siniestros ocurridos y no reportados (IBNR)	32	145	4.269
21110	Provisiones	33	1.062.585	1.011.418
21120	Retenciones, obligaciones previsionales e impuestos	33	9.791.314	9.608.334
21130	Impuestos por pagar	34	924.158	724.742
21140	Obligación por beneficios post empleo y otros beneficios	35	-	-
21160	Otros pasivos corrientes	36	602.069	1.499.151
21170	Ingresos diferidos	37	-	-
21180	Pasivos devengados	38	22.874.693	21.415.942
21200	**SUBTOTAL PASIVOS CORRIENTES**		**209.820.723**	**195.818.811**
21300	Pasivos incluidos en grupos de activos clasificados como mantenidos para la venta	39		
21000	**TOTAL PASIVOS CORRIENTES**		**209.820.723**	**195.818.811**
	PASIVOS NO CORRIENTES			
22010	Pasivos financieros no corrientes	28	26.268.063	24.808.490
22020	Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	30	-	-
22030	Obligación por beneficios post empleo y otros beneficios	35	-	-
22040	Cuentas por pagar a entidades relacionadas	31	-	-
22050	Capitales representativos de pensiones vigentes	32	367.766.520	344.865.051
22060	Reserva por prestaciones médicas por otorgar	32	57.553.558	55.185.936
22070	Reserva por subsidios por pagar	32	-	-
22080	Reserva por Indemnizaciones por pagar	32	-	-
22090	Reserva de siniestros ocurridos y no reportados (IBNR)	32	4	3
22100	Reserva adicional por insuficiencia de pasivos	32	42.798.316	41.461.424
22120	Pasivos por impuestos diferidos	34	3.052.317	2.465.494
22130	Otros pasivos no corrientes	36	376.569	246.693
22000	**TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES**		**497.815.347**	**469.033.091**
	PATRIMONIO NETO			
23010	Fondos acumulados		507.808.586	466.120.125
23020	Fondos de reserva eventualidades		12.866.449	12.549.649
23030	Fondo de contingencia	40	29.605.507	27.313.468
23050	Otras reservas	41	(26.595.299)	(26.595.299)
23060	Excedente (déficit) del ejercicio		77.589.612	49.728.592
23100	**SUBTOTAL PATRIMONIO**		**601.274.855**	**529.116.535**
23110	Participaciones no controladoras		7.876.635	7.641.937
23000	**TOTAL PATRIMONIO NETO**		**609.151.490**	**536.758.472**
20000	**TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO NETO**		**1.316.787.560**	**1.201.610.374**

Estado de resultados consolidado por función
(Miles de pesos - M$)

Código	Cuenta	Nota Nº	01/01/2024 - 31/12/2024 -	01/01/2023 - 31/12/2023 -
41010	Ingresos por cotización básica		391.499.311	352.611.084
41020	Ingresos por cotización adicional		165.323.899	151.644.253
41040	Intereses, reajustes y multas por cotizaciones	42	5.127.715	6.918.275
41050	Rentas de inversiones financieras que respaldan reservas	43	9.139.561	7.631.555
41060	Ventas de servicios médicos a terceros	44	76.797.656	67.106.502
41070	Otros ingresos ordinarios	54	238.810.348	218.089.533
41000	**TOTAL INGRESOS ORDINARIOS**		**886.698.490**	**804.001.202**
42010	Subsidios	45	(76.467.411)	(70.640.574)
42020	Indemnizaciones	46	(8.965.962)	(8.900.119)
42030	Pensiones	47	(35.239.712)	(33.167.333)
42040	Prestaciones médicas	48	(244.254.626)	(222.060.830)
42050	Prestaciones preventivas de riesgos	49	(108.961.821)	(100.871.132)
42060	Funciones Técnicas	50	(9.894.742)	(6.329.439)
42070	Variación de los capitales representativos de pensiones vigentes		(23.559.953)	(20.354.555)
42080	Variación de la reserva por prestaciones médicas por otorgar		1.559.921	9.574.577
42090	Variación de la reserva por subsidios por pagar		(202.291)	(337.311)
42100	Variación de la reserva por indemnizaciones por pagar		(809.968)	91.787
42110	Variación de la reserva de siniestros ocurridos y no reportados		4.122	135.107
42120	Variación de la reserva adicional por insuficiencia de pasivos		(1.336.892)	(11.304.482)
42130	Costo de prestaciones médicas a terceros	44	(76.797.656)	(67.106.502)
42140	Pérdidas en inversiones financieras que respaldan reservas	43	(130.755)	(408.776)
42150	Gastos de administración	51	(40.771.928)	(36.015.738)
42160	Pérdida por deterioro (reversiones), neta	53	(9.407.578)	(11.928.030)
42170	Otros egresos ordinarios	54	(205.139.487)	(205.094.564)
42000	**TOTAL EGRESOS ORDINARIOS**		**(840.376.739)**	**(784.717.914)**
43000	**MARGEN BRUTO**		**46.321.751**	**19.283.288**
44010	Ingresos de inversiones inmobiliarias		-	-
44020	Rentas de otras inversiones	43	15.081.403	10.113.224
44040	Pérdidas en otras inversiones	43	(2.699.186)	(1.802.687)
44050	Participación en utilidad (pérdida) de asociadas y de negocios conjuntos contabilizadas por el método de la participación	23	989.697	927.122
44060	Otros ingresos	54	4.468.498	4.798.890
44070	Otros egresos	54	(2.346.309)	(2.389.384)
44080	Diferencia de cambio	55	(4.639)	176.826
44090	Utilidad (pérdida) por unidades de reajuste	55	22.176.755	24.119.194
44000	**RESULTADO ANTES DE IMPUESTO**		**83.987.970**	**55.226.473**
45010	Utilidad (pérdida) por operaciones discontinuas		-	-
45020	(Gasto) Ingreso por impuesto a la renta	34	(4.826.949)	(4.184.697)
46000	**EXCEDENTE (DÉFICIT) DEL EJERCICIO**		**79.161.021**	**51.041.776**
47010	Utilidad (pérdida) atribuible a tenedores de instrumentos de participación en el patrimonio neto de la controladora		77.589.612	49.728.592
47020	Utilidad (pérdida) del ejercicio atribuible a participaciones no controladoras		1.571.409	1.313.184
47000	**EXCEDENTE (DÉFICIT) DEL EJERCICIO**		**79.161.021**	**51.041.776**

Estado de resultados integrales consolidado

(Miles de pesos - M$)

Código	Cuenta	Nota Nº	01/01/2024 - 31/12/2024 -	01/01/2023 - 31/12/2023 -
47000	**EXCEDENTE (DÉFICIT) DEL EJERCICIO**		**79.161.021**	**51.041.776**
48010	Revalorizaciones de propiedades, planta y equipo		-	-
48020	Activos financieros a valor razonable con cambio en resultado		-	-
48030	Cobertura de flujo de caja		-	-
48040	Ajustes por conversión		-	-
48050	Ajustes de coligadas o asociadas		(1.023.000)	(90.380)
48060	Utilidades (pérdidas) actuariales definidas como beneficios de planes de post empleo	35	-	-
48070	Impuestos diferidos	34	-	-
48000	**TOTAL OTROS INGRESOS Y GASTOS INTEGRALES**		**(1.023.000)**	**(90.380)**
49000	**TOTAL RESULTADO INTEGRAL**		**78.138.021**	**50.951.396**

Estado de cambios en el patrimonio neto

(Miles de pesos - M$)

Concepto	Variación de Reservas				Cuentas de Valoración		Fondos Acumulados				Otros resultados integrales	Participaciones no controladoras	Total
	Fondo de reservas de eventualidades	Fondo de contingencia	Otras reservas		Ajuste de inversiones a valor razonable	Ajuste acumulado por diferencias de conversión	Excedente (déficit) de ejercicios anteriores	Excedente (déficit) del ejercicio	Resultados en valuación de propiedades	Resultados en cobertura de flujos de caja			
Saldo inicial al 01/01/2024	12.549.649	27.313.468	(26.595.299)		-	-	515.848.717	-	-	-	-	7.641.937	536.758.472
Saldo inicial al 01/01/2024 reexpresado													-
Incremento (decremento) resultantes de combinaciones de negocios	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Resultado de gastos e ingresos integrales	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dividendos	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ajuste anual del fondo de reserva de eventualidades	316.800	-	-		-	-	(316.800)	-	-	-	-	-	-
Diferencia positiva del GPE menos GAP	-	2.992.748	-		-	-	(2.992.748)	-	-	-	-	-	-
0,25% del Ingreso por Cotizaciones	-	1.404.877	-		-	-	(1.404.877)	-	-	-	-	-	-
Recursos del FC que exceden su límite	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gasto en pensiones y otros beneficios, con cargo al FC	-	(2.105.586)	-		-	-	2.105.586	-	-	-	-	-	-
Otros cargos (abonos) al FC	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aportes al Fondo de Reserva de Pensiones Adicional	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras variaciones patrimoniales													-
Efecto variaciones patrimoniales asociados y/o coligada	-	-	-		-	-	313.711	-	-	-	-	(1.336.711)	(1.023.000)
Programa de vigilancia de salud	-	-	-		-	-	(3.902.426)	-	-	-	-	-	(3.902.426)
Deterioro cuenta por cobrar no facturada servicios médicos a terceros (*)	-	-	-		-	-	(696.022)	-	-	-	-	-	(696.022)
Descanso Compensatorio	-	-	-		-	-	(1.146.555)	-	-	-	-	-	(1.146.555)
Excedente (déficit) del ejercicio	-	-	-		-	-	-	77.589.612	-	-	-	1.571.409	79.161.021
Saldo final al 31/12/2024	**12.866.449**	**29.605.507**	**(26.595.299)**		**-**	**-**	**507.808.586**	**77.589.612**	**-**	**-**	**-**	**7.876.635**	**609.151.490**

Con fecha 27 de mayo de 2024, SUSESO instruyó normas relativas a la aplicación de deterioro a la cuenta por cobrar relacionada con los ingresos no facturados que se generan a partir de las ventas de servicios médicos a terceros, cuyos efectos por primera aplicación se registraron contra patrimonio. Oficio 935206.

Glosario:

FC : Corresponde al fondo de contingencia definido en el artículo 21, letra A, de la Ley N° 19.578.
GAP : Corresponde al gasto ajustado de pensiones, definido en el artículo 22, letra B, N°1, de la Ley N° 19.578.
GPE : Corresponde al gasto de pensiones equivalente, definido en el artículo 22, letra B, N° 3, de la Ley N° 19.578.
VAOIEP : Corresponde al valor actual de las obligaciones por incrementos extraordinarios otorgados a las pensiones y beneficios pecuniarios extraordinarios concedidos a los pensionados citado en artículo 21, letra A, de la Ley N° 19.578.

Estado de cambios en el patrimonio neto

(Miles de pesos - M$)

Conceptos	Variación de Reservas			Cuentas de Valoración			Fondos Acumulados				Otros resultados integrales	Participaciones no controladoras	Total
	Fondo de reservas de eventualidades	Fondo de contingencia	Otras reservas	Ajuste de inversiones a valor razonable	Ajuste acumulado por diferencias de conversión		Excedente (déficit) de ejercicios anteriores	Excedente (déficit) del ejercicio	Resultados en valuación de propiedades	Resultados en cobertura de flujos de caja			
Saldo inicial al 01/01/2023	10.444.565	25.031.479	(26.595.299)	-	-		474.183.151	-	-	-	-	4.753.274	487.817.170
Saldo inicial al 01/01/2023 reexpresado	10.444.565	25.031.479	(26.595.299)	-	-		472.230.820	-	-	-	-	6.705.605	487.817.170
Incremento (decremento) resultantes de combinaciones de negocios	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-
Resultado de gastos e ingresos integrales	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-
Dividendos	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-
Ajuste anual del fondo de reserva de eventualidades	2.105.084	-	-	-	-		(2.105.084)	-	-	-	-	-	-
Ingreso por cotización extraordinaria del 0,01%	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-
Diferencia positiva del GPE menos GAP	-	1.368.766	-	-	-		(1.368.766)	-	-	-	-	-	-
0,25% del Ingreso por Cotizaciones	-	1.115.528	-	-	-		(1.115.528)	-	-	-	-	-	-
Recursos del FC que exceden su límite	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-
Gasto en pensiones y otros beneficios, con cargo al FC	-	(1.756.781)	-	-	-		1.756.781	-	-	-	-	-	-
Otros cargos (abonos) al FC	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-
Aportes al Fondo de Reserva de Pensiones Adicional	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-
Otras variaciones patrimoniales	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-
Efecto variaciones patrimoniales asociados y/o coligada	-	-	-	-	-		286.472	-	-	-	-	(376.852)	(90.380)
Recálculo del saldo inicial del Fondo de contingencia	-	1.554.476	-	-	-		(1.554.476)	-	-	-	-	-	-
Descanso Compensatorio	-	-	-	-	-		(2.010.094)	-	-	-	-	-	(2.010.094)
Excedente (déficit) del ejercicio	-	-	-	-	-		-	49.728.592	-	-	-	1.313.184	51.041.776
Saldo final al 31/12/2023	**12.549.649**	**27.313.468**	**(26.595.299)**	**-**	**-**		**466.120.125**	**49.728.592**	**-**	**-**	**-**	**7.641.937**	**536.758.472**

Glosario:

FC : Corresponde al fondo de contingencia definido en el artículo 21, letra A, de la Ley N° 19.578.
GAP : Corresponde al gasto ajustado de pensiones, definido en el artículo 22, letra B, N°1, de la Ley N° 19.578.
GPE : Corresponde al gasto de pensiones equivalente, definido en el artículo 22, letra B, N° 3, de la Ley N° 19.578.
VAOIEP : Corresponde al valor actual de las obligaciones por incrementos extraordinarios otorgados a las pensiones y beneficios pecuniarios extraordinarios concedidos a los pensionados citado en artículo 21, letra A, de la Ley N° 19.578.

Estado de flujo de efectivo consolidado directo

(Miles de pesos - M$)

Código	CUENTAS	Nota N°	01/01/2024 - 31/12/2024	01/01/2023 - 31/12/2023
91110	Recaudación por cotización básica	Nota	385.084.230	337.985.801
91120	Recaudación por cotización adicional	N°	159.835.866	141.818.172
91140	Recaudación por intereses, reajustes y multas por cotizaciones		2.346.476	7.155.958
91150	Rentas de inversiones financieras		15.462.961	17.261.622
91160	Recaudación por ventas de servicios a terceros		81.068.407	81.325.486
91170	Otros ingresos percibidos		260.934.976	244.479.161
91100	**TOTAL INGRESOS DE ACTIVIDADES DE LA OPERACIÓN**		**904.732.916**	**830.026.200**
91510	Egresos por pago de subsidios	56	(77.242.081)	(70.324.976)
91520	Egresos por pago de indemnizaciones		(9.116.546)	(9.116.389)
91530	Egresos por pago de pensiones		(33.645.011)	(31.997.901)
91540	Egresos por prestaciones médicas		(232.783.286)	(196.976.215)
91550	Egresos por prestaciones preventivas de riesgos		(102.824.264)	(89.476.446)
91560	Egresos por funciones técnicas		(7.050.463)	(5.614.448)
91570	Egresos por prestaciones médicas a terceros		(71.917.918)	(59.525.963)
91580	Egresos por administración		(65.089.041)	(64.411.226)
91590	Gastos financieros		(2.150.951)	(1.444.140)
91600	Otros egresos efectuados		(184.428.674)	(160.532.235)
91610	Impuesto al valor agregado y otros similares pagados		(42.272.014)	(35.758.487)
91500	**TOTAL EGRESOS DE ACTIVIDADES DE LA OPERACIÓN**	**56**	**(828.520.249)**	**(725.178.426)**
91000	**FLUJO NETO POSITIVO (NEGATIVO) ORIGINADO POR ACTIVIDADES DE LA OPERACIÓN**		**76.212.667**	**104.847.774**
92110	Obtención de préstamos		-	-
92120	Otras fuentes de financiamiento		-	-
92100	**TOTAL INGRESOS DE ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO**		**-**	**-**
92510	Pago de préstamos (menos)	57	(2.239.040)	(2.960.324)
92520	Otros desembolsos por financiamiento (menos)		(874.883)	(1.263.139)
92500	**TOTAL EGRESOS DE ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO**		**(3.113.923)**	**(4.223.463)**
92000	**FLUJO NETO POSITIVO (NEGATIVO) ORIGINADO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO**	**57**	**(3.113.923)**	**(4.223.463)**
93110	Ventas de propiedades, planta y equipo		10.217	18.175
93120	Venta de propiedades de inversión		-	-
93130	Venta de participaciones en asociadas contabilizadas por el método de la participación		-	-
93140	Venta de inversiones financieras que respaldan reservas		195.556.330	174.139.517
93150	Ventas de otros instrumentos financieros		345.492.224	229.746.227
93160	Otros ingresos percibidos		748.425	1.018.760
93100	**TOTAL INGRESOS DE ACTIVIDADES DE INVERSIÓN**		**541.807.196**	**404.922.679**
93510	Inversiones en propiedades, planta y equipos	58	(116.451.503)	(66.445.138)
93520	Pago de intereses capitalizados		-	-
93530	Inversiones en participación en asociadas y en negocios conjuntos contabilizadas por el método de la participación		(167.693)	(6.830.985)
93540	Inversiones en activos financieros que respaldan reservas		(204.211.967)	(188.526.074)
93550	Inversiones en otros activos financieros		(294.827.395)	(241.505.300)
93560	Otros desembolsos de inversión		(3.669.664)	(845.188)
93500	**TOTAL EGRESOS DE ACTIVIDADES DE INVERSIÓN**		**(619.328.222)**	**(504.152.685)**
93000	**FLUJO NETO POSITIVO (NEGATIVO) ORIGINADO POR ACTIVIDADES DE INVERSIÓN**	**58**	**(77.521.026)**	**(99.230.006)**
94000	**FLUJO NETO TOTAL POSITIVO (NEGATIVO) DEL EJERCICIO**		**(4.422.282)**	**1.394.305**
94500	Efecto de las variaciones de los tipos de cambio		-	-
95000	**VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE**		**(4.422.282)**	**1.394.305**
95500	**SALDO INICIAL DEL EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE**		**33.855.409**	**32.461.104**
96000	**SALDO FINAL DEL EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE**		**29.433.127**	**33.855.409**

NOTA 1: INFORMACIÓN GENERAL

La Asociación Chilena de Seguridad (en adelante "la Asociación") es una corporación sin fines de lucro de carácter mutual que administra el seguro social contra riesgos de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales de los trabajadores de sus empresas adherentes, de acuerdo a las disposiciones contempladas en la Ley N° 16.744, concediéndose la Personalidad Jurídica por Decreto N° 3.209 de fecha 26 de junio de 1958, encontrándose fiscalizada por la Superintendencia de Seguridad Social.

Los Estados Financieros consolidados al 31 de diciembre de 2024, fueron autorizados para su emisión por el Directorio de la Asociación el 7 de marzo de 2025.

NOTA 2: BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS Y POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS

a) Bases de preparación

Los presentes Estados Financieros consolidados de la Asociación Chilena de Seguridad al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 constituyen los Estados Financieros del grupo preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y con las normas e instrucciones impartidas por la Superintendencia de Seguridad Social (en adelante SUSESO), establecidas en el Compendio de Normas del Seguro Social de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, (en adelante compendio), que constituyen la normativa vigente del Seguro Social de la Ley N° 16.744 y sus oficios complementarios, las que primaran sobre las NIIF en caso de existir discrepancias.

A continuación, se describen las principales políticas contables adoptadas en la preparación de estos Estados Financieros consolidados. Tal como lo requiere NIC1, estas políticas han sido diseñadas en función de las NIIF vigentes al 31 de diciembre de 2024 y aplicadas de manera uniforme a todos los ejercicios que se presentan en estos Estados Financieros consolidados.

Los Estados Financieros consolidados se han preparado bajo el criterio del costo histórico, modificado por la valuación de ciertos activos financieros y pasivos financieros a su valor justo.

La preparación de los Estados Financieros consolidados conforme a las NIIF requiere el uso de ciertas estimaciones contables críticas. También exige a la Administración que ejerza su juicio en el proceso de aplicación de las políticas contables de la mutualidad. En la Nota 5 se revela las áreas que implican un mayor grado de juicio o complejidad o las áreas donde la hipótesis y estimaciones son significativas para los Estados Financieros consolidados.

i) Normas internacionales de información financiera adoptadas con anticipación por la Asociación y sus Filiales.

A la fecha de emisión de los Estados Financieros la Asociación y sus filiales no ha aplicado anticipadamente ninguna de las modificaciones o nuevas normas internacionales de información financiera, que describen en el punto ii.

ii) Normas modificaciones e interpretaciones a las normas existentes que no han entrado en vigencia, y que la mutualidad no ha adoptado con anticipación.

Nuevas NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
NIIF 18, Presentación e Información a Revelar en los Estados Financieros	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2027
NIIF 19, Subsidiarias Sin Obligación Pública de Rendir Cuentas: Información a Revelar	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2027
Enmiendas a NIIF	**Fecha de aplicación obligatoria**
Falta de Intercambiabilidad (enmiendas a NIC 21)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2025.
Modificaciones a las normas de sostenibilidad (SASB) para mejorar su aplicabilidad internacional	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2025.
Modificaciones a la Clasificación y Medición de Instrumentos Financieros (enmiendas a NIIF 9 y NIIF 7)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2026.
Mejoras Anuales a las Normas IFRS, Volumen 11 (enmiendas a NIIF 1, NIIF 7, NIIF 9, NIIF 10 y NIC 7)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2026.

La administración de la Asociación estima que la adopción de las normas, interpretaciones y enmiendas antes descritas no tendrán un impacto significativo en los estados financieros consolidados de la Asociación.

iii) Normas, interpretaciones y enmiendas obligatorias por primera vez para los ejercicios financieros iniciados el 1 de enero de 2024

Nuevas NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
Clasificación de pasivos como Corriente o No Corriente (enmiendas a NIC 1)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.
Pasivo por arrendamiento en una venta con arrendamiento posterior (enmiendas a NIIF 16)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.
Pasivos no corrientes con convenios de deuda (enmiendas a NIC 1)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.
Acuerdos de Financiación de Proveedores (enmiendas a NIC 7 y NIIF 7)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.

La adopción de las normas, enmiendas e interpretaciones antes descritas, no tienen un impacto significativo en los estados financieros consolidados de la Asociación.

b) Bases de consolidación

La información financiera resumida al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 de las empresas filiales incluidas en la consolidación es la siguiente:

i) Entidades de consolidación directa

El siguiente es el detalle de las empresas filiales incluidas en la consolidación:

Rut	Nombre de la entidad	Matriz	Moneda funcional	Porcentaje de participación					
				31/12/2024			31/12/2023		
				Directa	Indirecta	Total	Directa	Indirecta	Total
99.579.260-5	Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A.	ACHS	Pesos	99,000%	1,000%	100%	99,000%	1,000%	100%
76.198.822-0	Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad Transporte S.A.	ACHS	Pesos	99,000%	1,000%	100%	99,000%	1,000%	100%
76.481.620-K	Centro Médico HTS SPA	ACHS	Pesos	99,999%	0,001%	100%	99,999%	0,001%	100%
75.005.300-9	Fundación Científica y Tecnológica de la Asociación Chilena de Seguridad	ACHS	Pesos	100,000%	0,000%	100%	100,000%	0,000%	100%
96.627.120-5	Red de Clínicas Regionales S.A.	ACHS	Pesos	99,999%	0,001%	100%	99,999%	0,000%	100%

La información financiera resumida al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 de las empresas filiales incluidas en la consolidación es la siguiente:

Al 31 de diciembre de 2024

Rut	Nombre de la entidad	% Participa-ción	Activos Corrientes M$	Activos No Corrientes M$	Total Activos M$	Pasivos Corrientes M$		Pasivos No Corrientes M$	Patrimonio atribuible a la parte controladora M$	Participaciones no controla-doras M$	Total Pasivos y Patrimonio M$	Ingresos Ordinarios M$	Egresos Ordinarios M$	Utilidad (pérdida) Neta M$
99.579.260-5	Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A.	99,00%	34.077.408	7.304.341	41.381.749	19.537.597		3.047.472	18.796.680	-	41.381.749	79.588.855	(69.438.927)	4.353.805
76.198.822-0	Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad Transporte S.A.	99,00%	5.342.176	8.588.114	13.930.290	8.665.065		4.825.766	439.459	-	13.930.290	33.092.391	(31.297.251)	962.362
76.481.620-K	Centro Médico HTS SPA	100,00%	12.042.801	7.006.756	19.049.557	4.721.962		1.729.625	12.597.970	-	19.049.557	20.028.401	(12.090.020)	2.208.043
75.005.300-9	Fundación Científica y Tecnológica de la Asociación Chilena de Seguridad	100,00%	41.580	1.860.253	1.901.833	40.914		-		1.860.919	1.901.833	-	-	38.441
96.627.120-5	Red De Clínicas Regionales S.A.	100,00%	49.671.622	118.017.017	167.688.639	32.765.665		20.646.759	108.260.499	6.015.716	167.688.639	188.224.637	(141.664.742)	16.749.368
Total			**101.175.587**	**142.776.481**	**243.952.068**	**65.731.203**		**30.249.622**	**140.094.608**	**7.876.635**	**243.952.068**	**320.934.284**	**(254.490.940)**	**24.312.019**

Al 31 de diciembre de 2023

Rut	Nombre de la entidad	% Participa-ción	Activos Corrientes M$	Activos No Corrientes M$	Total Activos M$	Pasivos Corrientes M$		Pasivos No Corrientes M$	Patrimonio atribuible a la parte controladora M$	Participaciones no controla-doras M$	Total Pasivos y Patrimonio M$	Ingresos Ordinarios M$	Egresos Ordinarios M$	Utilidad (pérdida) Neta M$
99.579.260-5	Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A.	99,00%	30.971.073	3.301.755	34.272.828	16.330.749		533.051	17.409.028	-	34.272.828	71.628.566	(63.347.661)	2.371.446
76.198.822-0	Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad Transporte S.A.	99,00%	5.634.404	3.431.430	9.065.834	7.595.727		1.704.301	(234.194)	-	9.065.834	29.750.366	(28.444.687)	727.931
76.481.620-K	Centro Médico HTS SPA	100,00%	13.819.494	2.317.799	16.137.293	3.626.116		234.549	12.276.628	-	16.137.293	18.013.243	(10.879.029)	1.748.983
75.005.300-9	Fundación Científica y Tecnológica de la Asociación Chilena de Seguridad	100,00%	377.706	1.770.627	2.148.333	25.400		-		2.122.933	2.148.333	-	-	195.750
96.627.120-5	Red De Clínicas Regionales S.A.	100,00%	42.249.163	113.178.864	155.428.027	31.661.471		22.760.506	95.438.390	5.567.660	155.428.027	166.017.043	(123.847.291)	12.600.983
Total			**93.051.840**	**124.000.475**	**217.052.315**	**59.239.463**		**25.232.407**	**124.889.852**	**7.690.593**	**217.052.315**	**285.409.218**	**(226.518.668)**	**17.645.093**

ii) Entidades de conciliación indirecta

El siguiente es el detalle de la empresa filial indirecta incluida en la consolidación:

Rut	Nombre de la entidad	Matriz	Moneda funcional	Porcentaje de participación	Porcentaje de participación
				31/12/2024	31/12/2023
76.421.185-5	Organismo Técnico de Capacitación de la Asociación Chilena de Seguridad	Fundación Científica y Tecnológica de la Asociación Chilena de Seguridad	Pesos	99,999%	99,999%

La información financiera resumida, al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 de la empresa filial indirecta incluida en la consolidación, es la siguiente:

Al 31 de diciembre de 2024

Rut	Nombre de la entidad	% Participación	Activos Corrientes M$	Activos No Corrientes M$	Total Activos M$	Pasivos Corrientes M$		Pasivos No Corrientes M$	Patrimonio atribuible a la parte controladora M$	Participaciones no controladoras M$	Total Pasivos y Patrimonio M$	Ingresos Ordinarios M$	Egresos Ordinarios M$	Utilidad (pérdida) Neta M$
76.421.185-5	Organismo Técnico de Capacitación Asociación Chilena de Seguridad.	100,00%	2.384.498	437.335	2.821.833	961.687		-	1.860.146	-	2.821.833	5.373.836	(5.242.361)	86.097
Total			**2.384.498**	**437.335**	**2.821.833**	**961.687**		**-**	**1.860.146**	**-**	**2.821.833**	**5.373.836**	**(5.242.361)**	**86.097**

Al 31 de diciembre de 2023

Rut	Nombre de la entidad	% Participación	Activos Corrientes M$	Activos No Corrientes M$	Total Activos M$	Pasivos Corrientes M$		Pasivos No Corrientes M$	Patrimonio atribuible a la parte controladora M$	Participaciones no controladoras M$	Total Pasivos y Patrimonio M$	Ingresos Ordinarios M$	Egresos Ordinarios M$	Utilidad (pérdida) Neta M$
76.421.185-5	Organismo Técnico de Capacitación Asociación Chilena de Seguridad.	100,00%	2.143.465	434.724	2.578.189	807.667		-	1.770.522	-	2.578.189	3.778.061	(3.500.002)	231.187
Total			**2.143.465**	**434.724**	**2.578.189**	**807.667**		**-**	**1.770.522**	**-**	**2.578.189**	**3.778.061**	**(3.500.002)**	**231.187**

iii) Conceptos a considerar:

• Filiales

Filiales son todas las entidades sobre las que la Asociación tiene el poder de dirigir las políticas financieras y de operación, el que generalmente viene acompañado de una participación superior a la mitad de los derechos de voto. Las filiales se consolidan a partir de la fecha en que se transfiere el control y se excluyen de la consolidación a partir de la fecha en que se pierde el mismo.

La Asociación consolida sus subsidiarias o filiales utilizando el método de consolidación integral. El método de consolidación integral consiste en incluir línea a línea el 100% de los activos, pasivos, ingresos, gastos y flujos de efectivo de sus filiales; elimina los patrimonios de las filiales contra el valor libro de cada inversión que tiene contabilizado; reconoce el interés minoritario; elimina las transacciones intercompañías y resultados no realizados por transacciones entre las subsidiarias o filiales de la Sociedad Matriz. Cuando es necesario para asegurar su uniformidad con las políticas adoptadas por la Asociación, se modifican las políticas contables de las subsidiarias o filiales.

• Transacciones y participaciones no controladoras

En las participaciones no controladoras se representa la porción de las pérdidas, ganancias y los activos netos, de los cuales, directa o indirectamente, la Asociación no es dueña. El interés no controlador es presentado separadamente dentro del estado de resultado consolidado, y dentro del patrimonio en el estado de situación financiera consolidado.

• Negocios conjuntos

Se entiende por negocio conjunto aquel en el que existe un control conjunto, que se produce únicamente cuando las decisiones estratégicas de las actividades, tanto financieras como operativas, requieren el consentimiento unánime de las partes que están compartiendo el control.

• Coligadas o asociadas

Una coligada es una entidad sobre la cual la Asociación y filiales está en posición de ejercer una influencia significativa, pero no control, ni control conjunto, lo cual generalmente, viene acompañado de una participación de entre un 20% y un 50% de los derechos de voto, por medio del poder participar en las decisiones sobre sus políticas operativas y financieras. Las inversiones en asociadas o coligadas se contabilizan por el método de participación (VP) e inicialmente se reconocen por su costo. Esto exige registrar la inversión en un comienzo al costo y luego, en periodos posteriores, ajustando el valor libro de la inversión para reflejar la participación de la Asociación en los resultados de la coligada, menos el deterioro de valor y otros cambios en los activos netos de la coligada, como, por ejemplo, los dividendos.

c) Transacciones en moneda extranjera

i) Moneda de presentación y moneda funcional

Las partidas incluidas en los Estados Financieros de cada una de las entidades de la mutualidad se valorizan utilizando la moneda del entorno económico principal en que la entidad opera.

Los Estados Financieros consolidados se presentan en pesos chilenos, que es la moneda funcional y de presentación de la Asociación.

ii) Transacciones y saldos

Las transacciones en moneda extranjera se convierten a la moneda funcional utilizando los tipos de cambio vigentes en las fechas de las transacciones. Las pérdidas y ganancias en moneda extranjera que resultan de la liquidación de estas transacciones y de la conversión a los tipos de cambio de cierre de los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera se reconocen en la cuenta de resultados.

iii) Entidades en el exterior

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación no posee Sociedades, filiales o coligadas en el exterior.

iv) Paridades

El siguiente cuadro muestra las paridades de moneda extranjera y de unidades reajustables al cierre del ejercicio:

Moneda	Tipo de Moneda	31/12/2024 $	31/12/2023 $
Dólar Estadounidense	US$	996,46	877,12
Unidad de Fomento	UF	38.416,69	36.789,36

d) Propiedades, planta y equipo

Los bienes de propiedades, planta y equipo son registrados inicialmente al costo de adquisición más todos aquellos costos necesarios para dejar el activo en la ubicación y condición necesaria para operar. Posteriormente, se registran al costo y se presentan netos de su depreciación acumulada y deterioro de valor en el caso de corresponder, exceptuando los bienes inmuebles, los cuales se encuentran valorizados a su valor justo de acuerdo al Compendio.

Los bienes de propiedades, planta y equipo son depreciados linealmente durante su vida útil la que se determina de acuerdo a lo recomendado por el fabricante, en ausencia de ésta se aplica la siguiente tabla:

Activos	Vida o Tasa Mínima	Vida o Tasa Máxima
Construcción, obras de infraestructura e instalaciones	40	80
Instrumental y equipos médicos	3	8
Equipos, muebles y útiles	3	7
Vehículos y otros medios de transporte	6	6
Activos en leasing	3	4

Durante el año 2024 no hubo cambios de estimación contable de las vidas útiles, los valores residuales, métodos de depreciación y costos de desmantelamiento.

e) Propiedades de Inversión

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación y sus filiales no poseen propiedades de inversión.

f) Activos intangibles

i) Menor Valor o Plusvalía Comprada (Goodwill)

El menor valor o plusvalía surge en la adquisición de un negocio y representa un exceso del costo de adquisición, sobre el valor razonable de los activos netos identificables adquiridos.

Anualmente el menor valor reconocido por separado es sometido a pruebas por deterioro de valor justo y se valoriza a su costo menos pérdidas acumuladas por deterioro, si correspondiera.

ii) Marcas comerciales y licencias

La Asociación y filiales no poseen en sus registros contables marcas comerciales y licencias.

iii) Programas informáticos

Las licencias adquiridas de programas informáticos son capitalizadas, al valor de los costos incurridos en adquirirlas, y preparlas para usar los programas específicos. Estos costos se amortizan durante sus vidas útiles estimadas.

Los costos directamente relacionados con la producción de programas informáticos únicos e identificables controlados por la Asociación y filiales, y que es probable que vayan a generar beneficios económicos superiores a los costos durante más de un año, se reconocen como activos intangibles. Los costos directos incluyen los gastos del personal que desarrollan los programas informáticos y un porcentaje adecuado de gastos generales.

Los costos de desarrollo de programas informáticos reconocidos como activos se amortizan durante sus vidas útiles estimadas.

iv) Gastos de investigación y desarrollo

Los gastos de investigación y desarrollo se reconocen como un gasto en el ejercicio que se incurre ya que estos no cumplen con los requisitos para reconocerse como activos intangibles.

g) Costos por intereses

La Asociación y sus filiales al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 no presentan costos por intereses.

h) Pérdidas por deterioro de valor de los activos no financieros

Los activos que tienen una vida útil indefinida no están sujetos a amortización y se someten anualmente a pruebas de pérdidas por deterioro del valor. Los activos sujetos a depreciación o amortización se someten a pruebas de pérdidas por deterioro siempre que algún suceso o cambio en las circunstancias indique que su valor en libros puede no ser recuperable. Se reconoce una pérdida por deterioro por el exceso del valor libro del activo sobre su importe recuperable.

El importe recuperable es el valor razonable de un activo menos los costos para la venta o el valor de uso, el mayor de los dos. A efectos de evaluar las pérdidas por deterioro de valor, los activos se agrupan al nivel más bajo para el que hay flujos de efectivo identificables por separado (Unidades Generadoras de Efectivo). Los activos no financieros, distintos de la Plusvalía comprada (Goodwill), que hubieran sufrido una pérdida por deterioro se someten a revisiones a cada fecha de balance en caso de que se hubieran producido reversiones de la pérdida.

i) Activos financieros

i) Activos financieros a valor razonable con cambios en resultados

Se valorizan a valor justo con impacto en resultados. Los activos financieros a valor razonable con cambios en resultados son activos financieros mantenidos para negociar. Un activo financiero se clasifica en esta categoría si se adquiere principalmente con el propósito de venderse en el corto plazo. Los activos de esta categoría se clasifican como activos corrientes.

ii) Activos financieros a costo amortizado

Los activos financieros a costo amortizado son activos financieros no derivados con pagos fijos o determinables que no cotizan en un mercado activo poseen características de préstamos y son administrados sobre la base de rendimientos contractuales, estos se incluyen en activos corrientes, aquellos cuyos vencimientos sean superiores a 12 meses desde la fecha del balance se clasifican como activos no corrientes.

j) Instrumentos financieros derivados y actividades de cobertura

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, los instrumentos de cobertura son presentados como partes de otros pasivos.

Los derivados se reconocen inicialmente a valor razonable en la fecha en que se ha efectuado el contrato de derivados y posteriormente son nuevamente valorizados a valor razonable a cada fecha de los Estados Financieros Consolidados. El método a emplear para reconocer la pérdida o ganancia resultante depende de si el derivado se ha designado como un instrumento de cobertura y, si es así, de la naturaleza de la partida que está cubriendo.

k) Existencias

Los inventarios se valorizan a su costo o a su valor neto realizable, según cual sea menor. El costo se determina por el método del Precio Promedio Ponderado. La Asociación y sus filiales determinan una provisión por deterioro equivalente a la obsolescencia de inventarios.

l) Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar

Las cuentas comerciales por cobrar se reconocen inicialmente por su valor razonable, menos la provisión por pérdidas por deterioro del valor. Se establece una provisión para pérdidas por deterioro de cuentas comerciales por cobrar, en base a las pérdidas esperadas y cuando existe evidencia objetiva de que la Asociación y sus filiales no será capaz de cobrar todos los importes que se le adeudan de acuerdo con los términos originales de las cuentas por cobrar.

i) Deudores previsionales

Corresponde a las cotizaciones devengadas por la Asociación en el mes que se informa, en su calidad de organismo administrador del Seguro Social de la Ley N° 16.744, como asimismo las deudas cuya morosidad no exceda el período de tres meses, derivadas de cotizaciones declaradas y no pagadas y de las cotizaciones que se encuentren en cobranza producto de haberse emitido una resolución en tal sentido. Asimismo, y tratándose de la cotización adicional, y las concurrencias se incluye la diferencia no declarada que le corresponda enterar a las entidades empleadoras como consecuencia del eventual incremento a su tasa de cotización adicional por el proceso D.S. N° 67.

Las concurrencias por cobrar tanto de pensiones como de indemnizaciones, igualmente, y tratándose de la cotización adicional, se imputará la diferencia no declarada que le corresponda enterar a las entidades empleadoras como consecuencia de un recargo fijado a su tasa de cotización adicional.

Para la Asociación el importe de la provisión por deudas previsionales se calcula utilizando un modelo de pérdida esperada de acuerdo a lo instruido en el punto 4. Reconocimiento y provisiones por riesgo crédito capítulo III, letra B, título IV, libro VII, del

Compendio de Normas. Al cierre de 2024 se realizó una actualización y calibración del modelo de deterioro para las cuentas por cobrar de deudores previsionales, no teniendo impacto significativos.

Los castigos autorizados por SUSESO para el año 2023 no generaron efectos en resultado debido a que existe provisión de deterioro por el 100% de lo castigado; la diferencia entre el monto castigado y el monto aprobado por SUSESO se produce principalmente por recuperaciones entre la fecha de aprobación y la fecha de aplicación del castigo.

Castigos aprobados 2024

Tipo deudor	Periodo	Fecha Envío	Monto Aprobado de Castigo M$	Fecha Aprobación	Monto castiga-do M$	Castigo aplicado al	EDI M$	Efecto en resultado M$
LEY	2do Semestre 2023	26/01/2024	330.022	24/05/2024	311.033	30/06/2024	311.033	-
RIM	2do Semestre 2023	26/01/2024	201.949	24/05/2024	194.633	30/06/2024	194.633	-
LEY	1er Semestre 2024	22/07/2024	418.906	11/11/2024	397.181	31/12/2024	397.181	-
RIM	1er Semestre 2024	22/07/2024	280.962	11/11/2024	264.934	31/12/2024	264.934	-

Castigos aprobados 2023

Tipo deudor	Periodo	Fecha Envío	Monto Aprobado de Castigo M$	Fecha Aprobación	Monto castiga-do M$	Castigo aplicado al	EDI M$	Efecto en resultado M$
LEY	2do Semestre 2022	30-01-2023	1.358.455	28-02-2023	1.349.140	31-03-2023	1.349.140	-
RIM (*)	2do Semestre 2022	30-01-2023	403.364	28-02-2023	401.508	31-03-2023	401.508	-
LEY	1er Semestre 2023	26-07-2023	869.940	31-08-2023	809.333	30-09-2023	809.333	-
RIM (*)	1er Semestre 2023	26-07-2023	251.636	31-08-2023	217.492	30-09-2023	217.492	-

(*) Reajuste, interés y multas (RIM)

Al 31 de diciembre de 2024 los beneficios por cobrar corriente y no corriente ascienden a M$1.922.041 y M$78.341.084 respectivamente; los saldos pendientes de cobro tienen una provisión por deterioro equivalente al 100% del saldo.

Al 31 de diciembre de 2023 los beneficios por cobrar corriente y no corriente ascienden a M$4.015.691 y M$70.688.236 respectivamente, los saldos pendientes de cobro tienen una provisión por deterioro equivalente al 100% del saldo

ii) Aportes legales por cobrar y otros

Corresponde a los recursos por cobrar al fondo único de prestaciones familiares, subsidios de cesantía y por las concurrencias por cobrar, tanto de pensiones como de indemnizaciones, y cualquier otro importe que se deba recuperar del fisco en virtud de alguna norma legal o reglamentaria.

Para la Asociación y sus filiales el importe de la provisión por aportes legales por cobrar y otros se calcula utilizando un modelo de pérdida esperada conforme a lo estipulado en el Compendio emitido por la SUSESO.

iii) Deudores por venta de servicios a terceros

Se registran todos los documentos y cuentas por cobrar originados por la venta de servicios no contemplados en la Ley N° 16.744 por parte de la Asociación y sus filiales. Se incluyen también los reajustes, multas e intereses que correspondan, calculados de conformidad con las normas legales que las rigen o por acuerdos convenidos entre las partes, pero sólo que se trate de deuda no vencida.

Se clasifican en el activo corriente las deudas que no registran una morosidad superior a tres meses. El saldo de este rubro corresponde al valor neto de los deudores por venta de servicios a terceros, es decir, descontado el monto de la estimación de deterioro. Con fecha 27 de mayo de 2024, SUSESO instruyó normas relativas a la aplicación de deterioro a la cuenta por cobrar relacionada con los ingresos no facturados que se generan a partir de las ventas de servicios médicos a terceros, cuyos efectos por primera aplicación se registraron contra patrimonio. Oficio 935206.

Los castigos autorizados por SUSESO para el año 2024 como para el año 2023, no generaron efectos en resultado debido a que existe provisión de deterioro por el 100% de lo castigado; la diferencia entre el monto castigado y el monto aprobado por SUSESO se produce principalmente por recuperaciones entre la fecha de aprobación y la fecha de aplicación del castigo.

Castigos aprobados 2024

Tipo deudor	Periodo	Fecha Envío	Monto Aprobado de Castigo M$	Fecha Aprobación	Monto castiga-do M$	Castigo aplicado al	EDI M$	Efecto en resultado M$
VSC	2do Semestre 2023	26/01/2024	358.601	24/05/2024	345.130	30/06/2024	345.130	-
VSC	1er Semestre 2024	22/07/2024	271.767	11/11/2024	264.302	31/12/2024	221.549	-

Castigos aprobados 2023

Tipo deudor	Periodo	Fecha Envío	Monto Aprobado de Castigo M$	Fecha Aprobación	Monto castiga-do M$	Castigo aplicado al	EDI M$	Efecto en resultado M$
VSC	2do Semestre 2022	30-01-2023	958.826	28-02-2023	939.076	31-03-2023	939.076	-
VSC	1er Semestre 2023	26-07-2023	855.057	31-08-2023	848.704	30-09-2023	848.704	-

m) Efectivo y equivalentes al efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo incluyen el efectivo en caja, los depósitos a plazo en entidades de crédito, otras inversiones a corto plazo de gran liquidez con un vencimiento original menor o igual a tres meses y los sobregiros bancarios. En el estado de situación financiera, los sobregiros bancarios se clasifican como obligaciones con bancos e instituciones financieras en el pasivo corriente.

Para la elaboración del estado de flujos de efectivo realizado por el método directo se toman en consideración los siguientes conceptos:

Flujos de efectivo

Las entradas y salidas de efectivo y de efectivo equivalentes, entendiendo por éstas las inversiones a corto plazo de gran liquidez y con bajo riesgo de cambios en su valor, tales como: efectivo en caja, saldos en bancos y otras inversiones a corto plazo de alta liquidez.

Actividades operacionales

Corresponden a las actividades normales que constituyen la principal fuente de ingresos ordinarios realizados por la Asociación, así como otras actividades que no pueden ser calificadas como de inversión o de financiamiento.

Actividades de inversión

Corresponden a la adquisición, enajenación o disposición por otros medios, de activos a largo plazo y otras inversiones no incluidas en el efectivo y equivalente al efectivo.

Actividades de financiamiento

Las actividades que producen cambios en el tamaño y composición del patrimonio neto y de los pasivos que no formen parte de las actividades operacionales ni de inversión.

n) Acreedores comerciales

Los acreedores comerciales se registran inicialmente por el valor razonable de la contraprestación recibida, deducidos los costos directamente atribuibles a la transacción. Cuando el valor razonable de una cuenta por pagar no difiere en forma significativa del valor nominal, se reconocerá al valor nominal.

o) Préstamos que devengan intereses y que no generan intereses

Los pasivos financieros son reconocidos inicialmente al valor justo de los recursos obtenidos, menos los costos incurridos directamente atribuibles a la transacción. Tras su reconocimiento inicial, se valorizan a su costo amortizado. La diferencia entre el valor neto recibido y el valor a pagar es reconocida durante el ejercicio de duración del préstamo usando el método del tipo de interés efectivo

Esta categoría comprende principalmente los créditos, leasings y operaciones de cesión de cartera con responsabilidad; con bancos e instituciones financieras. Se clasifican en el estado consolidado de situación financiera como pasivos corrientes en su porción menor a doce meses y como pasivos no corrientes para la porción que supera los doce meses.

p) Impuesto a las utilidades e impuestos diferidos

La Asociación es una entidad sin fines de lucro que no se encuentra afecta a impuesto a la renta por los ingresos relacionados con la Ley N° 16.744. No obstante, por las utilidades derivadas de la venta de servicios a terceros se encuentra afecta a impuesto a la renta al igual que sus filiales. Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación y ciertas filiales presentan pérdidas tributarias y estima que esta situación no será revertida en el mediano plazo. Por esta razón la Asociación no registra impuestos diferidos.

Conforme a lo establecido en el artículo 14 letra G) del Decreto ley N°824 sobre Impuesto a la Renta, la Asociación es un contribuyente no acogido al artículo 14, por lo que las utilidades derivadas de la venta de servicios a terceros, se encuentran afecta a una tasa de primera categoría del 25%, de acuerdo al artículo 20, párrafo primero del mismo decreto ley.

q) Beneficios a los empleados

i) Obligaciones por pensiones

La Asociación y sus filiales no tienen obligaciones por pensiones como parte de los beneficios a los empleados.

ii) Otras obligaciones posteriores a la jubilación

La Asociación y sus filiales no tienen obligaciones posteriores a la jubilación como parte de los beneficios a los empleados.

iii) Indemnizaciones por retiro

La Asociación y sus filiales al 31 de diciembre de 2024 no presentan obligaciones por indemnizaciones por retiro.

El pasivo reconocido en el estado de situación financiera es el valor presente de la obligación del beneficio definido más/menos los ajustes por ganancias o pérdidas actuariales no reconocidas.

Las pérdidas o ganancias actuariales por cambio en el valor presente de la obligación por beneficios se registran directamente en Estado de Resultados Integrales, en rubro 48060 Utilidades (pérdidas) actuariales definidas como beneficios de planes de post empleo.

iv) Participación en beneficios y bonos

Los pagos de bonos de gestión reales pueden diferir de los montos reconocidos previamente como pasivos. Esto se debe a que están sujetos al cumplimiento de objetivos corporativos (Excedente del ejercicio) y a objetivos individuales de desempeño y cumplimiento de metas.

r) Provisiones

La Asociación y sus filiales reconocen una provisión cuando tiene una obligación presente, ya sea legal o implícita, como resultado de sucesos pasados; es probable que vaya a ser necesaria una salida de recursos para liquidar la obligación; y el importe se ha estimado de forma fiable.

Las provisiones se valorizan al valor actual de los desembolsos que se espera que sean necesarios para liquidar la obligación, usando la mejor estimación de la Asociación.

Al cierre de los Estados Financieros la Asociación presenta saldos por provisión por proyectos de investigación, de acuerdo con lo instruido por SUSESO que ascienden a MM$1.062 para el 2024 y MM$1.011 para el 2023.

s) Reconocimiento de ingresos

i) Ingreso por cotización básica.

Corresponde a los ingresos devengados provenientes de las cotizaciones básicas de las empresas adherentes, así como las enteradas por los trabajadores independientes adscritos el cual corresponde al 0,9% de las remuneraciones imponible, establecidos en la Ley N° 16.744.

ii) Ingreso por cotización adicional

Corresponde a los ingresos devengados provenientes de las cotizaciones adicionales de las empresas adherentes, así como las enteradas por los trabajadores independientes adscritos la cual por riesgo presunto no podrá exceder de un 3,4% de las remuneraciones imponibles, y una vez evaluada la tasa de siniestralidad, por riesgo efectivo podrá variar entre un 0,0% y un 6,8%, de acuerdo a lo establecido en el D.S. N° 67, del año 1999, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

iii) Intereses, reajustes y multas por cotizaciones

Incluye los ingresos por concepto de intereses, reajustes y multas generados por atrasos en el pago de las cotizaciones, de

acuerdo a lo establecido en la Ley N°17.322 y cualquier otra sanción económica que derive de la aplicación de la Ley N°16.744.

iv) Rentas de inversiones financieras que respaldan reservas

- Activos financieros a valor razonable:

La Asociación y sus filiales registra los ingresos asociados a activos financieros a valor razonable, sobre base devengada, de acuerdo al valor de mercado que tengan dichas inversiones, a la fecha de cierre de los Estados Financieros consolidados y el valor libro de las mismas.

- Activos financieros a costo amortizado:

La Asociación y sus filiales registra los ingresos asociados a activos financieros a costo amortizado, sobre base devengada, calculado según la misma tasa de descuento utilizada para determinar el precio del instrumento al momento de la compra.

v) Ventas de servicios médicos a terceros

Comprende los ingresos provenientes de las atenciones médicas y hospitalarias proporcionadas a particulares, en conformidad al D.L. N°1.819 del año 1977, los ingresos generados en atenciones por convenios inter mutuales y los derivados de convenios con clínicas u otras entidades de salud.

Los ingresos son reconocidos cuando pueden ser estimados con fiabilidad y en función del grado de realización de la prestación del servicio o realización de la transacción a la fecha del balance.

vi) Otros ingresos ordinarios

Se incluyen en este ítem todos aquellos ingresos que provienen de las operaciones de la Asociación y sus filiales, derivadas de la Administración del Seguro de la Ley N°16.744 y que no hubieran sido definidos anteriormente, tales como ingresos derivados del Seguro Obligatorio de Accidentes Personales (SOAP) establecido en la Ley N°18.490, las recuperaciones de las cuentas deudoras castigadas, multas por aplicación del artículo 80 de la Ley N° 16.744, etc. También corresponde a otros ingresos clasificados en cuanto a su función como parte de los ingresos ordinarios, no incluidos dentro de los ítems anteriores.

En este ítem se incluyen los ingresos por operaciones de filiales ACHS.

t) Arrendamientos

Cuando la Mutual es el arrendatario - Arrendamiento financiero

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación y sus filiales reconocen sus arrendamientos de acuerdo a lo establecido en NIIF 16.

Cuando la Mutual es el arrendatario - Arrendamiento operativo

Los arrendamientos en los que el arrendador conserva una parte importante de los riesgos y ventajas derivados de la titularidad se clasifican como arrendamientos operativos.

A partir del 1 de enero de 2019, la Asociación y sus filiales clasifica como propiedades, planta y equipo el derecho de uso por los contratos de arrendamientos cuando la Mutual y sus filiales tienen el derecho de controlar el uso de estos, por un periodo de tiempo determinado a cambio de una contraprestación, de acuerdo a NIIF 16 y reconoce en los pasivos financieros corrientes y no corrientes, las obligaciones derivadas de estos contratos.

La medición posterior al reconocimiento inicial del activo por derecho de uso es a través del método del costo, menos la depreciación acumulada, las pérdidas por deterioro y ajustado por cualquier remedición del pasivo por arrendamiento. Los pasivos por arrendamiento se registran a su valor actual, descontados a la tasa de interés efectiva y reflejando cualquier cambio por remedición originado por modificaciones del contrato de arriendo o la tasa de interés efectiva utilizada para la valorización del pasivo.

Mensualmente reconoce un cargo a depreciación por el concepto de derecho de uso y un interés asociado a las obligaciones

por los contratos de arrendamiento operativo.

Cuando la Mutual es el arrendador

Los activos arrendados a terceros bajo contratos de arrendamiento operativo se incluyen dentro de propiedades, planta y equipo o en propiedad de Inversión, según corresponda. Los ingresos derivados del arrendamiento se reconocen de forma lineal durante el plazo del arrendamiento.

u) Contratos de construcción

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación y sus filiales no poseen contratos de construcción.

v) Activos no corrientes (o grupos de enajenación) mantenidos para la venta

Los activos no corrientes (o grupos de enajenación) se clasifican como activos mantenidos para la venta, y se reconocen al menor del importe en libros y el valor razonable menos los costos para la venta si su importe en libros se recupera principalmente a través de una transacción de venta en vez de su uso continuado.

w) Medio ambiente

Los efectos del cambio climático que hemos venido experimentando y los potenciales riesgos que podrían venir en el futuro relevan la importancia del cuidado del medio ambiente. Es por esto que la Asociación y sus filiales han ido tomando una serie de medidas que buscan la protección del medio ambiente y disminuir el impacto en las comunidades en las que opera, buscando contribuir a un mejor entorno para el desarrollo saludable de las personas.

Los gastos derivados de las actuaciones empresariales encaminadas a la protección y mejora del medio ambiente se contabilizan como gasto del ejercicio en que se incurren. Cuando suponen incorporaciones al inmovilizado material, cuyo fin sea la minimización del impacto medioambiental y la protección y mejora del medio ambiente, se contabilizan como mayor valor del activo inmovilizado.

x) Reservas técnicas

La Asociación y sus filiales reconocen en su pasivo corriente y no corriente un conjunto de reservas originadas en la obligación legal que tiene de dar cobertura a los siniestros cubiertos por la Ley N° 16.744. Dichas reservas son calculadas y contabilizadas debido a que existe la probabilidad de que la Asociación deba desprenderse de recursos económicos para cumplir con tal obligación y es posible determinar de manera fiable su monto.
Estas reservas son:

i) Reserva de Capitales Representativos de pensiones

La reserva de capitales representativos ha sido determinada de acuerdo a los términos del artículo N° 28 del Decreto Supremo N° 285 del año 1968, para cuyo efecto se han establecido los capitales representativos de pensiones de acuerdo a las tablas indicadas en el Compendio.

Según lo establecido en el Compendio, esta reserva se presenta en el pasivo corriente y no corriente. La porción corriente, representa la reserva constituida para el pago de los doce meses siguientes de aquellas pensiones vigentes al cierre de los Estados financieros, pero sólo de aquellas por las que corresponde constituir reservas.

Las reservas se calculan usando las tablas de mortalidad CMF 2018 y se rigen por los factores establecidos en el Compendio de la Superintendencia de Seguridad Social Libro VIII, junto con una tasa de descuento de estos pasivos del 2,5%.

Para el cálculo de las reservas se establecen las siguientes consideraciones con relación a los beneficiarios y sus condiciones:

- Beneficiarios:

- Orfandad, hombre y mujer de 0 a 24 años; orfandad hombre y mujer inválido se considera vitalicia.

- Viudas menores de 45 años con hijos, se mantienen vigentes sujetas a la edad de su menor orfandad. Esta sólo se considera vitalicia si cumple 45 años antes que su menor orfandad llegue a los 18/24 años.

- Viudas menores de 45 años sin hijos sólo se reservan por un año y las viudas mayores de 45 años se consideran vitalicias.

- Orfandades:

Entre 18 y 24 años (se mantienen vigentes hasta el último día del año en que cumplen los 18 años), y prorrogará su derecho en la medida que acrediten su condición de alumnos regulares de estudios secundarios, técnicos o superiores. Condición que debe cumplirse al momento en que concurren las causas que generan la prestación económica (fallecimiento del trabajador), para prolongarse de acuerdo con las condiciones señaladas precedentemente, situación que debe acreditarse con el correspondiente certificado de estudios reconocido por el Ministerio de Educación. Cabe destacar que esta metodología se aplica a las orfandades constituidas previas al 2018, ya que las constituidas durante el presente año se rigen con los factores establecidos en el Compendio.

- Invalidez:

Hombre y mujer temporal hasta su edad de jubilación (65 y 60 años respectivamente). Hombre y mujer vitalicia hasta los 110 años en caso de que el accidente o enfermedad profesional ocurra posterior a la edad de jubilación.

ii) Reserva por prestaciones médicas por otorgar

Según lo señalado en el artículo 29 de la Ley N°16.744, la víctima de un accidente del trabajo, de trayecto o enfermedad profesional tendrá derecho a las siguientes prestaciones, que se otorgarán gratuitamente hasta su curación completa o mientras subsistan los síntomas de las secuelas causadas por la enfermedad o accidente:

- Atención médica, quirúrgica y dental en establecimientos externos o a domicilio;
- Hospitalización si fuere necesario, a juicio del facultativo tratante;
- Medicamentos y productos farmacéuticos;
- Prótesis y aparatos ortopédicos y su reparación;
- Rehabilitación física y reeducación profesional;
- Los gastos de traslado y cualquier otro que sea necesario para el otorgamiento de estas prestaciones.

Con fecha 22 de octubre de 2020 SUSESO emitió la Circular N°3544, en la cual establece el procedimiento para la determinación de la Reserva por prestaciones médicas por otorgar, SUSESO aprobó el modelo desarrollado por la Asociación. El valor calculado para esta reserva es de MM$56.336.

Para realizar este reconocimiento, la Asociación dispondrá de un plazo máximo de 40 años. No obstante, se deberá reconocer anualmente, el monto que resulte mayor entre el cuarentavo del monto total de la reserva y el 25% del excedente anual que éstas generen en el año respectivo.

De acuerdo con el modelo establecido según instrucciones de la Circular N°3544 durante el año 2022 se constituyó reserva por un total de MM$12.000 con cargo a resultado. Al cierre de 2024 se implementa la última parte de la Circular N°3544, constituyendo una reserva por programas de vigilancia de la salud con cargo a resultado acumulado por MM$3.902.

Previo a la entrada en vigencia de la norma la Asociación se desarrolló un modelo interno que le permitió valorizar la reserva por prestaciones médicas de largo plazo, relacionada con siniestros ocurridos y denunciados que requieren un tratamiento médico prolongado.

El Directorio de la Asociación al 31 de diciembre de 2019 propuso constituir la reserva por prestaciones médicas de largo plazo en un período de entre 5 a 8 años máximo con cargo a los excedentes del ejercicio, si existiere disponibilidad o bien contra reserva acumulada. El efecto en resultado por la constitución de esta reserva al 31 de diciembre de 2020 y de 2019 fue de MM$14.000 y MM$13.000, respectivamente, los cuales fueron reclasificados a Reserva por prestaciones médicas por otorgar durante el año 2021.

Reserva por prestaciones médicas por otorgar	31/12/2023 MM$	Resultado 2023 MM$
Reserva por prestaciones médicas por otorgar	56.336	9.575
TOTAL	**56.336**	**9.575**

iii) Reserva por subsidios por pagar

Corresponde a las obligaciones por subsidios provenientes de siniestros denunciados a la fecha de cierre de los estados financieros. Se estiman los días pendientes de reposo por paciente según su diagnóstico, incluyendo las cotizaciones previsionales e impuestos, según corresponda.

iv) Reserva por indemnizaciones por pagar

Está constituido por las obligaciones por indemnizaciones provenientes de siniestros denunciados y no pagados a la fecha de cierre de los Estados Financieros.

v) Reserva adicional por insuficiencia de pasivos

Bajo este ítem se presenta el pasivo que se determinará por aquellos siniestros ocurridos y denunciados pero reservados de manera insuficiente, provenientes de prestaciones médicas, indemnizaciones y subsidios. Esta reserva adicional debe determinarse como la mejor estimación del costo "último de los siniestros" en base a una metodología actuarial.

Esta reserva adicional que complementa la reserva de pensiones e indemnizaciones, mediante un modelo predictivo de incapacidad que determina el porcentaje de invalidez de las personas a los 30 días de ocurrido el accidente. De esta forma, la Asociación reconoce el pasivo al momento de ocurrencia de los siniestros. El efecto de constitución de esta reserva al 31 de diciembre de 2024 es de MM$42.798 y al 31 de diciembre de 2023 es de MM$41.461.

En forma adicional, en este ítem se reconoce la reserva de las supervivencias no vigentes, por cuenta de no acreditar los estudios de las orfandades entre los 18 y 24 años. Esto con el objetivo de no desestabilizar el pasivo, dado que se va liberando una vez se tenga la acreditación de estudios y pasa a capitales vigentes nuevamente.

El saldo acumulado de la reserva por insuficiencia de pasivos y su efecto en resultado, agrupado por concepto, se presenta en el siguiente cuadro.

Reservas	31/12/2024 MM$	31/12/2023 MM$	Resultado 2024 MM$	Resultado 2023 MM$
Reserva adicional por insuficiencia de pasivos pensión	23.967	25.753	(1.786)	3.978
Reserva adicional por insuficiencia de pasivos indemnización	9.906	7.123	2.783	(448)
Reserva adicional por insuficiencia de pasivos viuda	1.472	1.133	339	322
Reserva adicional por insuficiencia de pasivos atención Médica	7.453	7.452	1	7.452
(**) RESERVA ADICIONAL POR INSUFICIENCIA DE PASIVOS	**42.798**	**41.461**	**1.337**	**11.304**

vi) Reserva de siniestros ocurridos y no reportados (IBNR)

La Asociación reconoce un pasivo por aquellos siniestros ocurridos y no reportados y por ende no contemplados en las reservas anteriores. Esta reserva se debe determinar como la mejor estimación del costo "último de los siniestros" en base a una metodología actuarial.

y) Fondo SANNA

El artículo 3° de la Ley N°21.010 creó un Fondo, cuyo objetivo será el funcionamiento de un seguro para que las madres y padres trabajadores de hijos e hijas mayores de 1 año y menores de 15 o 18 años de edad, según corresponda, afectados por una condición grave de salud, puedan ausentarse justificadamente de su trabajo durante un tiempo determinado con la finalidad de prestarle atención, acompañamientos o cuidado personal. Durante dicho período las madres y padres trabajadores tendrán derecho a una prestación económica que reemplazará total o parcialmente se remuneración mensual, la que se financiará con cargo al referido Fondo.
Según lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley N°21.063, el Fondo se financiará con los siguientes recursos:

i) Con la cotización establecida en el artículo 3° de la Ley N°21.010, de un 0,03% de las remuneraciones o rentas imponibles de los trabajadores dependientes e independientes, del cargo del empleador o de estos últimos.

Esta cotización se implementó gradualmente, de acuerdo a los porcentajes y por los períodos que a continuación se indican:

- Un 0,01% desde el 1° de abril de 2017 y hasta el 31 de diciembre de 2017.
- Un 0,015% desde el 1° de enero de 2018 y hasta el 31 de diciembre de 2018.
- Un 0,02% desde el 1° de enero de 2019 y hasta el 31 de diciembre de 2019.
- Un 0,03% a partir del 1° de enero de 2020.

ii) Con la cotización de cargo del empleador, que proceda durante los períodos en que el trabajador o trabajadora esté haciendo uso de este Seguro y durante los períodos de incapacidad laboral temporal de origen común, maternal o de la Ley N°16.744.

iii) Con el producto de las multas, reajustes e intereses que se apliquen en conformidad a la Ley N°17.322.

iv) Con las utilidades o rentas que produzca la inversión de los recursos anteriores

v) La Asociación para estas cotizaciones actúa como un ente recaudador solamente, teniendo como obligación, invertir los recursos recaudados los que a futuro serán entregados a la institución que el Estado determine.

Los recursos del Fondo se destinarán para financiar:

i) El pago de subsidios que otorga el Seguro.

ii) El pago de las cotizaciones previsionales y de salud de cargo del trabajador que correspondan durante el período de uso del Seguro.

iii) El pago de los gastos de administración, gestión, fiscalización y todo otro gasto en que incurran las instituciones y entidades que participan en la gestión del Seguro, de acuerdo a las instrucciones que imparta la Superintendencia de Seguridad Social.

De acuerdo con los artículos 22 y 27 de la Ley N°21.063, el cálculo y pago de los subsidios y la recaudación de cotizaciones del Seguro debe ser efectuada por las mutualidades de empleadores y por el Instituto de Seguridad Laboral.
A la fecha de cierre de los presentes Estados Financieros, el patrimonio total del Fondo SANNA, asciende a:

A la fecha de cierre de los presentes Estados Financieros, el patrimonio total del Fondo SANNA, asciende a:

FONDO SANNA
(En miles de pesos)

Concepto	31/12/2024	31/12/2023
Patrimonio al inicio del período	**48.361.478**	**34.237.354**
Ingresos por cotizaciones del período	16.252.649	12.309.167
Rentas netas de inversiones financieras	3.509.735	4.018.987
Otros ingresos del período	213.572	-
Pago de beneficios del período	(2.450.803)	(1.561.871)
Gastos de administración y gestión	(1.031.910)	(939.239)
Otros egresos del período	(62.201)	-
Otros movimientos fondo SANNA	-	297.080
Patrimonio al final del período	**64.792.520**	**48.361.478**

z) Reclasificaciones

Para el año terminado al 31 de diciembre del 2023, se han efectuado reclasificaciones a los conceptos revelados en Nota 51 a los estados financieros para facilitar su comparación con el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2024. Estas reclasificaciones no afectan el resultado del ejercicio ni el monto total de los gastos de administración informados en dicha nota.

Conceptos		Reclasificación
	31/12/2023 M$	31/12/2023 M$
Remuneraciones	14.418052	16.518.052
Gastos en Personal	2.992.562	2.992.562
Otros Gastos	16.202.659	14.102.659
Depreciación	2.402.465	2.402.465
Total	36.015.738	36.015.738

NOTA 3. FUTUROS CAMBIOS CONTABLES

Los futuros cambios contables han sido descritos en la nota 2.a.ii.

Por otra parte, durante el ejercicio 2024 no han ocurrido cambios contables que afecten los Estados Financieros Consolidado respecto al periodo anterior.

NOTA 4. GESTIÓN DE RIESGOS

La Asociación Chilena de Seguridad está expuesta a los riesgos propios de la industria en la cual desarrolla su actividad, donde los principales factores de riesgos son: Financieros, Técnico, Estratégicos, Operacionales, Legales, Reputacionales y de Continuidad Operacional.

Existe una Política de Gestión Integral de Riesgos, aprobada por el Directorio, la cual define los principios que se aplican en la gestión de riesgos de la Asociación. Por su parte el Comité de Riesgos asesora al Directorio en el cumplimiento de los objetivos institucionales aplicables en materia de gestión de riesgos y control interno. Lo anterior es complementado por la supervisión que ejercen los otros cuatro Comités de Directores existentes: Auditoría; Comités de Públicos de Interés; Proyectos e Inversiones; Prevención y de Salud. Tanto la Política de Gestión Integral de Riesgos, las Políticas específicas para cada tipo de riesgo, como el funcionamiento del Comité de Riesgos, y otras temáticas referidas a la administración de riesgos siguen los lineamientos que en esta materia fijó la Superintendencia de Seguridad Social, a través del Título IV del libro VII del Compendio del Seguro Social de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales.

En la estructura de la Asociación existe la función de Gestión de Riesgos, la cual se hace cargo de las actividades de análisis, evaluación, tratamiento, monitoreo y revisión de los riesgos en los procesos, velando porque los dueños de éstos implementen las políticas y los procedimientos establecidos.

1. Factores de riesgo financiero

El riesgo financiero se define como la posibilidad de que ocurra un evento que provoque consecuencias económicas adversas para la organización. Esto puede manifestarse a través de las pérdidas de valor de un activo financiero o con pérdidas resultantes de que una contraparte no cumpla con sus obligaciones de pago según lo estipulado en su contrato.

El tratamiento de la gestión de los riesgos financieros está normado internamente a través de las políticas y manuales de gestión de riesgo de liquidez, mercado y crédito. A su vez existe la Política de Inversiones, con su respectivo manual operativo, que complementa la gestión de los riesgos financieros. Ambos grupos de normas han sido aprobadas por el Directorio de la Asociación Chilena de Seguridad y se actualizan periódicamente.

a) Riesgo de mercado

Corresponde al riesgo de pérdida o de modificación adversa de la situación financiera resultante, directa o indirectamente, de fluctuaciones en el nivel y en la volatilidad de los precios de mercado de los activos y pasivos financieros.

i. Riesgo de tipo de cambio

La Asociación no está expuesta a riesgo de tipo de cambio dada la naturaleza de sus operaciones, ya que la mayoría de sus transacciones son realizadas en moneda local.

ii. Riesgo de cambio de precios de determinados activos

Corresponde al riesgo de pérdida ante cambios en los precios de los activos tales como bienes raíces, inversiones en renta variable accionaria o las variaciones de precios de determinadas monedas o índices. En este caso la Asociación no invierte en los instrumentos antes descritos.

iii. Riesgo de tasa de interés de mercado

Corresponde al riesgo de sufrir pérdidas por movimientos adversos en las tasas de interés de mercado y que afectan el valor de los instrumentos financieros, préstamos y otras operaciones registradas en el balance, según corresponda. La Asociación para mitigar este riesgo mantiene una política conservadora respecto al tipo de instrumentos que transa, siendo éstos de renta fija del mercado local y títulos emitidos por instituciones del estado de Chile. A su vez y tratándose de otras deudas de largo plazo, deberán estar clasificadas en las categorías de riesgo AAA, AA y A. En el caso de los instrumentos financieros de corto plazo, deberán estar clasificados en el nivel de riesgo 1, (N-1).

b) Riesgo de crédito

Corresponde al riesgo de incumplimiento de pago en tiempo y forma de las cotizaciones por las entidades empleadoras adheridas y los trabajadores independientes, emisores de valores, contrapartes y otros deudores, al que está expuesta la Asociación en el desarrollo de sus actividades.

Las tres principales áreas que concentran el Riesgo de Crédito en la Asociación son:

i. Riesgo de crédito en inversiones financieras

Riesgo de pérdida producto del deterioro en la clasificación o categoría de riesgo de los instrumentos financieros asociados a las reservas técnicas que respaldan capitales representativos de pensiones, reservas por subsidios y reservas por indemnizaciones y fondos de libre disposición. En este sentido la mitigación de este riesgo está asociada a la posición conservadora que adopta la Asociación, ya señalada en el punto iii de la letra a.

ii. Riesgo de crédito por cotizaciones

Riesgo de pérdida producto del no pago de las cotizaciones de los adherentes a la Asociación, en virtud de la letra a, artículo 15, Ley N° 16.744 (cotización básica), letra b, artículo 15, Ley N° 16.744 (cotización adicional).

iii. Riesgo de crédito en venta de servicios a terceros

Riesgo de pérdida producto del no pago a la Asociación de cuentas por cobrar de prestaciones de salud realizadas a personas naturales o entidades que firman convenios o compromisos de pago, tales como servicios de salud, isapres, empresas, entre otras.

Para administrar este riesgo, la Asociación ha establecido políticas y procedimientos que permiten mantener acotada la exposición. Además, se basa en los criterios del Compendio de Normas del Seguro Social, Libro VIII, Título III, letra D "Valorización de las inversiones financieras" y letra F "Deterioro", en lo referente al riesgo de crédito de las inversiones financieras. En cuanto a la administración de provisiones por riesgo de crédito, la Asociación sigue lo normado en el Libro VII, Título IV, Letra B, Capítulo III, Numeral 4 "Reconocimiento y provisiones por riesgo de crédito" para deudas previsionales y no previsionales, junto con el procedimiento de su posterior castigo.

c) Riesgo de liquidez

Corresponde al riesgo de pérdida producto que la Asociación no fuera capaz de obtener eficiente y oportunamente los fondos necesarios para asumir el flujo de pago de sus obligaciones, previstas e imprevistas, sin que se vea afectada su operación diaria o su situación financiera.

La Asociación mantiene activos de fácil liquidación en el fondo operacional, cuyo objetivo es cubrir las distintas obligaciones de pago de la Asociación. Dentro de las principales obligaciones se consideran pagos de pensiones, indemnizaciones, subsidios, proveedores y remuneraciones. Adicionalmente, por normativa de la Superintendencia de Seguridad Social, se mantiene el fondo de reserva de eventualidades, que tiene la finalidad de hacer frente a imprevistos en períodos en que la Asociación no cuente con los recursos suficientes para otorgar los beneficios de la Ley N° 16.744. Esta corresponde a una reserva no inferior al 2% ni superior al 5% de los ingresos totales del año anterior. Esta cifra se revisa en marzo de cada año.

d) Riesgo Técnico

Corresponde al riesgo de constituir o reconocer reservas insuficientes derivado de una valorización inadecuada o de errores en los métodos que se utilizan para el cálculo de las reservas.

i. Riesgo de tasa de interés técnico

El riesgo de tasa de interés técnico se refiere a la posibilidad de que la Asociación enfrente consecuencias adversas debido a una valoración inadecuada de la tasa de interés técnico. Para mitigar este riesgo, se emplea una metodología y procedimientos explícitos que permiten medir el impacto de los cambios en la tasa de interés técnico sobre las reservas técnicas.

ii. Riesgo de longevidad

El riesgo de longevidad se refiere a la posibilidad de constituir reservas técnicas insuficientes debido al aumento de las expectativas de vida de los beneficiarios del Seguro de la Ley N° 16.744. Para gestionar este riesgo, se implementan procedimientos que incluyen la evaluación continua de la suficiencia de las reservas técnicas mediante pruebas retrospectivas (backtesting) y la estimación de probabilidades asociadas a escenarios de insuficiencia y análisis de escenarios de estrés.

iii. Riesgo de gestión de siniestros

El riesgo de gestión de siniestros se refiere a la posibilidad de enfrentar problemas debido a una errónea calificación de los tipos de siniestros o a una estimación incorrecta del monto a desembolsar por estos, incluyendo todos los gastos operacionales. Para mitigar este riesgo, se han implementado procedimientos específicos que permiten un monitoreo constante del riesgo técnico mediante indicadores clave previamente definidos. Estos procedimientos incluyen el cálculo periódico de los indicadores, la identificación de desviaciones cuando se superan los límites establecidos y la revisión de los resultados para asegurar su precisión y confiabilidad.

2. Gestión de riesgo estratégicos

La gestión del riesgo estratégico aborda eventos que pueden impactar directamente en el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Asociación, potencialmente resultando en pérdidas económicas, daño reputacional o deterioro en la calidad de las prestaciones médicas, preventivas o económicas ofrecidas.

Para gestionar eficazmente este riesgo, la Asociación implementa estrategias y procesos diseñados para identificar, evaluar y mitigar las posibles amenazas a sus objetivos estratégicos y misión. Esto implica fortalecer la resiliencia organizacional ante cambios en el entorno y asegurar la continuidad operativa alineada con sus metas estratégicas

3. Gestión de riesgos operacionales

La gestión del riesgo operacional forma parte de las responsabilidades de la Asociación, lo que se traduce en promover una cultura de conocimiento y control de los procesos y riesgos. Los dueños y líderes de procesos de cada una de las áreas son los que tienen un mayor conocimiento de éstos en su ámbito de actividad, así como de los puntos vulnerables que pueden ocasionar exposiciones importantes al riesgo operacional. El control del Riesgo Operacional tiene por objeto facilitar la identificación, evaluación, el seguimiento del grado de gestión, la mitigación, y en su caso la medición de los riesgos operacionales, utilizando para ello herramientas de diferente naturaleza.

Además, el concepto de riesgo operacional, definido por SUSESO, abarca la posibilidad de fallos en la operación o pérdidas financieras debido a errores internos, del personal, sistemas y controles, así como a eventos externos. Esto también incorpora el riesgo legal, excluyendo el estratégico y reputacional. Para abordar estos riesgos, la Asociación ha establecido la Política de Gestión Integral de Riesgos y la Política de Riesgo Operacional.

Asimismo, la Asociación ha desarrollado una metodología para gestionar la seguridad de la información orientado a garantizar la integridad, confidencialidad y disponibilidad de la información, permitiendo así establecer la administración, custodia y uso de la información, en el marco de los requisitos legales, normativos y operacionales aplicables.

4. Gestión de riesgo reputacional

El riesgo reputacional es aquel relacionado con las consecuencias o efectos adversos en la reputación corporativa, producto de la pérdida de confianza de los adherentes, beneficiarios, organizaciones sociales, medios de comunicación y/o comunidad en general, en la integridad de la ACHS o en el funcionamiento del seguro de la Ley N°16.744, debido a una acción u omisión de la Asociación.

5. Gestión de riesgo legal

El riesgo legal es aquel relacionado a la posibilidad de incurrir en pérdidas económicas y/o daño reputacional debido a que: (i) las actuaciones u omisiones de la ACHS, en cualquiera de los ámbitos en que opera, no cumplen con la legislación vigente y/o con las normas dictadas por las autoridades sectoriales competentes, o no cumplen con las disposiciones de los contratos o demás actos jurídicos de los cuales la ACHS sea parte, ocasionando ello la posibilidad de ser objeto de demandas indemnizatorias, así como de sanciones o penas de naturaleza administrativa o penal; (ii) ocurran cambios en la legislación y normativa aplicable a la ACHS o en la interpretación de dichas normas; o (iii) los actos jurídicos que dan cuenta de las operaciones y negocios llevados a cabo por la ACHS, no estén documentados, o estén documentados defectuosa o incorrectamente, o que las contrapartes de dichos actos jurídicos no cuenten con la capacidad, representación u autorizaciones suficientes para suscribirlos; todo lo cual podría resultar en que dichos actos jurídicos sean inexistentes, inválidos, inexigibles o ineficaces.

6. Gestión del riesgo del capital

Es el capital asignado y utilizado como una garantía de que la institución es capaz de absorber el impacto de las pérdidas no esperadas, lo que permite la continuidad de las actividades en escenarios adversos.

7. Estimación del valor razonable

La Asociación ha determinado valorizar en forma mensual las carteras de activos financieros mantenidas y que respaldan los siguientes fondos de reserva: operacional y eventualidades.

La determinación de los factores y metodologías utilizadas en la determinación del valor razonable están basadas en:

- El modelo se basa en las mejores prácticas adoptadas por el mercado. Éstos toman en cuenta el no arbitraje entre mercados y/o instrumentos financieros.

- El proceso de captura, cálculo y divulgación de tasas es verificado y validado periódicamente de acuerdo a lo instruido en el Título III del libro VIII del Compendio del Seguro Social de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, de la Superintendencia de Seguridad Social.

- La información relacionada a las tasas de interés se encuentra almacenada en una base de datos histórica, con controles que aseguren su integridad, completitud y con funcionalidades que permitan consultarla.

NOTA 5. ESTIMACIONES Y CRITERIOS CONTABLES

5.1 Estimaciones y criterios contables importantes:
Las estimaciones y juicios se evalúan y revisan por la Administración continuamente y se basan en la experiencia histórica y en otros factores, incluidas las expectativas de sucesos futuros que se creen razonables bajo ciertas circunstancias. En la aplicación de las políticas contables de la Asociación, descritas en Nota N° 2, la Administración hace estimaciones y juicios en relación a sucesos futuros, sobre los valores en libros de los activos y pasivos. Los resultados reales que se observen en fechas posteriores pueden diferir de esas estimaciones.
Las estimaciones y los supuestos utilizados son revisados en forma continua por la Administración de la Asociación. Las estimaciones y juicios contables críticos que la Administración de la Asociación ha utilizado en el proceso de aplicación de los criterios contables son los descritos para:

i) Pérdida estimada por deterioro del goodwill: Descritos en nota 2 letra f)

ii) Impuesto a las utilidades: Descritos en nota 2 letra p)

iii) Valor razonable de derivados u otros instrumentos financieros: Descrito en la nota 2 letra j)

iv) Reconocimiento de ingresos: Descritos en nota 2 letra s)

v) Vidas útiles de propiedades, planta y equipo: Descritos en nota 2 letra d)

vi) Beneficios a los empleados: Descritos en nota 2 lera q)

5.2 Criterios importantes al aplicar las políticas contables

i) Reconocimiento de ingresos
Descritos en nota 2 letra s)

ii) Pérdidas por deterioro en los activos financieros
Descritos en nota 2 letra h)

NOTA 6. EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE

El detalle del efectivo y efectivo equivalente es el siguiente:

Conceptos	Moneda	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Caja (a)	CLP	299.584	388.921
Bancos (b)	CLP	1.531.523	3.492.042
Depósitos a plazo (c)	CLP	12.938.621	14.384.225
Otro efectivo y equivalentes de efectivo (d)	CLP	14.663.399	15.590.221
Total		**29.433.127**	**33.855.409**

El detalle por cada concepto de efectivo y efectivo equivalente es el siguiente:

a) Caja

El saldo de caja está compuesto por fondos por rendir destinados para gastos menores y su valor libro es igual a su valor razonable.

b) Bancos

El saldo de bancos está compuesto por dineros mantenidos en cuentas corrientes bancarias y su valor libro es igual a su valor razonable.

c) Depósitos a plazo

Los depósitos a plazo, con vencimientos originales menores de tres meses, se encuentran registrados a valor razonable cuyo detalle es el siguiente:

Los saldos al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Tipo de Inversión	Moneda	Capital Moneda origen (miles)	Tasa anual promedio	Días promedio al vencimiento	Capital moneda local M$	Intereses devengados moneda local	Al 31/12/2024 M$
DEPOSITO A PLAZO	CLP	668.038	4,42%	4	668.037	328	668.365
DEPOSITO A PLAZO	CLP	560.000	5,28%	1	560.000	82	560.082
DEPOSITO A PLAZO	CLP	650.000	5,28%	1	650.000	95	650.095
DEPOSITO A PLAZO	CLP	890.000	5,28%	1	890.000	131	890.131
DEPOSITO A PLAZO	CLP	1.300.000	5,28%	1	1.300.000	191	**1.300.191**
DEPOSITO A PLAZO	CLP	1.330.000	5,28%	1	1.330.000	195	**1.330.195**
DEPOSITO A PLAZO	CLP	1.209	5,06%	13	1.209	1	**1.210**
DEPOSITO A PLAZO	CLP	3.100	5,20%	35	3.100	2	**3.102**
DEPOSITO A PLAZO	CLP	4.144	5,05%	13	4.144	2	**4.146**
DEPOSITO A PLAZO	CLP	7.530.000	5,28%	1	7.530.000	1.104	**7.531.104**
Total					**12.936.490**	**2.131**	**12.938.621**

Los saldos al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Tipo de Inversión	Moneda	Capital Moneda origen (miles)	Tasa anual promedio	Días promedio al vencimiento	Capital moneda local M$	Intereses devengados moneda local	Al 31/12/2023 M$
DEPOSITO A PLAZO	CLP	405.000	8,28%	5	405.000	186	405.186
DEPOSITO A PLAZO	CLP	1.025.000	8,28%	5	1.025.000	472	1.025.472
DEPOSITO A PLAZO	CLP	500.000	8,28%	59	500.000	14.923	514.923
DEPOSITO A PLAZO	CLP	675.000	8,28%	5	675.000	311	675.311
DEPOSITO A PLAZO	CLP	790.000	8,28%	5	790.000	364	790.364
DEPOSITO A PLAZO	CLP	770.000	8,28%	5	770.000	354	770.354
DEPOSITO A PLAZO	CLP	815.000	8,28%	5	815.000	375	815.375
DEPOSITO A PLAZO	CLP	1.180.000	8,28%	5	1.180.000	543	1.180.543
DEPOSITO A PLAZO	CLP	2.000.000	8,28%	5	2.000.000	63.873	2.063.873
DEPOSITO A PLAZO	CLP	6.140.000	8,28%	5	6.140.000	2.824	6.142.824
Total					**14.300.000**	**84.225**	**14.384.225**

d) Otro efectivo y efectivo equivalente

Los saldos al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Institución	Instrumento	Moneda	Fecha inicio	Fecha término	Valor inicial (nominal)	Valor final M$	Tasa anual %	Valor contable al 31/12/2024 M$
BANCHILE INVERSIONES	FFMM	CLP	20-12-2024	01-01-2025	87.000	87.136	4,76%	87.136
BANCHILE INVERSIONES	FFMM	CLP	24-12-2024	01-01-2025	129.000	129.135	4,76%	129.135
BANCHILE INVERSIONES	FFMM	CLP	27-12-2024	01-01-2025	112.000	112.073	4,77%	112.073
BANCHILE INVERSIONES	FFMM	CLP	30-12-2024	01-01-2025	162.000	162.043	4,80%	162.043
BANCOESTADO ADMINISTRADORA DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	20-12-2024	01-01-2025	28.000	28.042	4,56%	28.042
BANCOESTADO ADMINISTRADORA DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	24-12-2024	01-01-2025	77.000	77.077	4,55%	77.077
BANCOESTADO ADMINISTRADORA DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	27-12-2024	01-01-2025	64.000	64.040	4,55%	64.040
BANCOESTADO ADMINISTRADORA DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	30-12-2024	01-01-2025	122.000	122.030	4,54%	122.030
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	30-12-2024	01-01-2025	193.000	193.044	4,16%	193.044
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	27-12-2024	01-01-2025	714.000	714.488	4,99%	714.488
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	01-01-2024	01-01-2025	345.286	345.286	5,64%	345.286
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	01-01-2024	01-01-2025	20.005	20.005	5,64%	20.005
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	01-01-2024	01-01-2025	287.418	287.418	5,64%	287.418
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	01-01-2024	01-01-2025	140.032	140.032	5,64%	140.032
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	01-01-2024	01-01-2025	502.548	502.548	5,64%	502.548
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	01-01-2024	01-01-2025	110.025	110.025	5,64%	110.025
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	01-01-2024	01-01-2025	457.515	457.515	5,64%	457.515
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	01-01-2024	01-01-2025	100.597	100.597	5,64%	100.597
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	01-01-2024	01-01-2025	884.792	884.792	5,64%	884.792
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	01-01-2024	01-01-2025	50.258	50.258	5,64%	50.258
BICE ADC	FFMM	CLP	30-12-2024	01-01-2025	128.520	128.550	4,30%	128.550
ITAU CHILE ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	01-01-2024	01-01-2025	32.122	32.122	5,64%	32.122
ITAU CHILE ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	20-12-2024	01-01-2025	45.000	45.060	4,03%	45.060
ITAU CHILE ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	30-12-2024	01-01-2025	42.000	42.009	4,00%	42.009
ITAU CHILE ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	24-12-2024	01-01-2025	63.000	63.058	4,20%	63.058
ITAU CHILE ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	27-12-2024	01-01-2025	64.000	64.037	4,19%	64.037
SANTANDER ASSET MANAGEMENT S.A.	FFMM	CLP	20-12-2024	01-01-2025	142.000	142.196	4,20%	142.196
SANTANDER ASSET MANAGEMENT S.A.	FFMM	CLP	30-12-2024	01-01-2025	120.000	120.035	5,35%	120.035
SANTANDER ASSET MANAGEMENT S.A.	FFMM	CLP	24-12-2024	01-01-2025	88.000	88.077	4,00%	88.077
SANTANDER ASSET MANAGEMENT S.A.	FFMM	CLP	27-12-2024	01-01-2025	63.000	63.036	4,19%	63.036
SANTANDER ASSET MANAGEMENT S.A.	FFMM	CLP	30-12-2024	01-01-2025	251.113	251.187	5,35%	251.187
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	12-12-2024	01-01-2025	190.000	190.475	4,56%	190.475
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	26-12-2024	01-01-2025	120.000	120.077	3,88%	120.077
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	27-12-2024	01-01-2025	328.000	328.203	4,52%	328.203
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	30-12-2024	01-01-2025	335.000	335.083	4,53%	335.083
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	27-12-2024	01-01-2025	1.358.000	1.358.960	5,16%	1.358.960
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	20-12-2024	01-01-2025	180.000	180.268	4,53%	180.268
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	23-12-2024	01-01-2025	440.000	440.492	4,53%	440.492
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	26-12-2024	01-01-2025	250.000	250.186	4,53%	250.186
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	27-12-2024	01-01-2025	1.737.000	1.738.228	5,16%	1.738.228
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	30-12-2024	01-01-2025	2.334.000	2.334.661	5,17%	2.334.661
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	01-12-2024	01-01-2025	242.167	931.503	12,16%	931.503
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	02-12-2024	01-01-2025	100.081	80.042	4,35%	80.042
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	02-12-2024	01-01-2025	91.025	62.013	2,80%	62.013
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	27-12-2024	01-01-2025	168.000	168.104	4,52%	168.104
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	24-12-2024	01-01-2025	346.000	346.344	4,53%	346.344
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	23-12-2024	01-01-2025	80.000	80.076	3,88%	80.076
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	30-12-2024	01-01-2025	62.000	62.012	3,88%	62.012
SECURITY VALORES S.A. CORREDORES DE BOLSA	FFMM	USD	17-09-2024	01-01-2025	29.421	29.721	3,50%	29.721
Total					**14.015.925**	**14.663.399**		**14.663.399**

Los Saldos al 31 de diciembre 2023 es el siguiente:

Institución	Instrumento	Moneda	Fecha inicio	Fecha término	Valor inicial (nominal)	Valor final M$	Tasa anual %	Valor contable al 31/12/2023 M$
PRINCIPAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	DEPOSITO A PLAZO	CLP	01-08-2019	01-01-2024	11.544	3.888	9,36%	3.888
BANCO SCOTIABANK S.A.	FFMM	CLP	01-08-2021	01-01-2024	800.000	1.634.119	0,99%	1.634.119
BANCO SCOTIABANK S.A.	FFMM	CLP	06-12-2022	01-01-2024	5.500.000	306.229	2,23%	306.229
BANCO SCOTIABANK S.A.	FFMM	CLP	16-11-2023	01-01-2024	300.000	303.359	6,72%	303.359
BANCO SCOTIABANK S.A.	FFMM	CLP	30-12-2022	01-01-2024	1.000.000	472.722	3,36%	472.722
BANCO SCOTIABANK S.A.	FFMM	CLP	09-05-2023	01-01-2024	1.000.000	1.068.225	10,23%	1.068.225
BANCO SCOTIABANK S.A.	FFMM	CLP	31-05-2023	01-01-2024	1.300.000	4.626.804	6,19%	4.626.804
BANCO SCOTIABANK S.A.	FFMM	CLP	01-08-2021	01-01-2024	1.000.000	907.626	2,08%	907.626
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	23-02-2023	01-01-2024	150.000	1.101.424	9,60%	1.101.424
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	10-09-2023	01-01-2024	405.055	216.746	0,51%	216.746
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	31-05-2023	01-01-2024	460.546	463.570	0,66%	463.570
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	29-12-2023	01-01-2024	170.000	170.140	0,08%	170.140
BANCOESTADO S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	FFMM	CLP	28-12-2023	01-01-2024	128.000	128.109	7,79%	128.109
BANCOESTADO S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	FFMM	CLP	29-12-2023	01-01-2024	293.000	293.200	8,32%	293.200
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	29-12-2023	01-01-2024	301.000	301.209	8,43%	301.209
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	28-12-2023	01-01-2024	383.000	383.353	8,41%	383.353
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	18-12-2023	01-01-2024	757.290	759.451	7,44%	759.451
SANTANDER ASSET MANAGEMENT S.A.	FFMM	CLP	29-12-2023	01-01-2024	50.000	50.034	8,16%	50.034
SANTANDER ASSET MANAGEMENT S.A.	FFMM	CLP	28-12-2023	01-01-2024	82.000	82.074	8,23%	82.074
BANCHILE INVERSIONES	FFMM	CLP	29-12-2023	01-01-2024	113.000	113.074	7,99%	113.074
BANCHILE INVERSIONES	FFMM	CLP	28-12-2023	01-01-2024	143.000	143.125	7,97%	143.125
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	29-12-2023	01-01-2024	412.000	412.297	8,78%	412.297
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	28-12-2023	01-01-2024	1.400.000	1.401.367	8,91%	1.401.367
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	31-12-2023	01-01-2024	26.273	26.272	8,04%	26.272
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	31-12-2023	01-01-2024	20.040	20.040	8,04%	20.040
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	31-12-2023	01-01-2024	20.024	20.024	8,04%	20.024
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	31-12-2023	01-01-2024	15.059	15.059	8,04%	15.059
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	31-12-2023	01-01-2024	36.468	36.468	8,04%	36.468
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	31-12-2023	01-01-2024	27.102	27.102	8,04%	27.102
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	31-12-2023	01-01-2024	31.662	31.662	8,04%	31.662
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	31-12-2023	01-01-2024	71.449	71.449	8,04%	71.449
Total					**16.407.512**	**15.590.221**		**15.590.221**

NOTA 7. ACTIVOS FINANCIEROS A COSTO AMORTIZADO

El detalle de inversiones financieras a costo amortizado, clasificadas en el Activo Corriente y No Corriente es el siguiente:

Detalle	31/12/2024							31/12/2023					
	Costo Amortizado					Valor Razonable		Costo Amortizado					Valor Razonable
	Corriente M$	No Corriente M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Total Neto M$			Corriente M$	No Corriente M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Total Neto M$	
Fondo de Pensiones	37.333.638	248.241.792	285.575.430	-	285.575.430	282.331.921		31.798.136	235.616.857	267.414.993	-	267.414.993	259.023.775
Fondo de Contingencia	4.785.351	32.534.435	37.319.786	-	37.319.786	37.198.100		7.695.448	27.200.956	34.896.404	-	34.896.404	34.252.373
Total	**42.118.989**	**280.776.227**	**322.895.216**	**-**	**322.895.216**	**319.530.021**		**39.493.584**	**262.817.813**	**302.311.397**	**-**	**302.311.397**	**293.276.148**

a) Inversiones Financieras fondo de pensiones

El detalle de las inversiones financieras del fondo de pensiones al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Detalle	Activos Corrientes											Activos No Corrientes										
	Costo Amortizado										Valor Razonable	Costo Amortizado										Valor Razonable
	Moneda	Tasa promedio anual	Días promedio vencimiento	Capital M$	Reajuste M$	Variación tipo de cambio M$	Intereses devengados M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Valor Contable M$		Moneda	Tasa promedio anual	Días promedio vencimiento	Capital M$	Reajuste M$	Variación tipo de cambio M$	Intereses devengados M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Valor Contable M$	
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	CLP	8,22%	307	439.360	-	-	36.911	476.271	-	476.271	485.785	CLP	6,83%	1.075	7.854.029	-	-	543.775	8.397.804	-	8.397.804	8.565.567
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	UF	2,34%	214	23.860.223	1.080.262	-	566.699	25.507.184	-	25.507.184	25.395.803	UF	2,76%	1.429	111.017.103	4.515.684	-	2.707.226	118.240.013	-	118.240.013	117.723.699
BONO BULLET BANCO CENTRAL DE CHILE	UF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	UF	3,70%	1.217	279.118	12.813	-	10.549	302.480	-	302.480	314.911
BONOS EMPRESAS	CLP	4,10%	337	633.748	-	-	28.744	662.492	-	662.492	658.807	CLP	7,46%	425	721.649	-	-	54.895	776.544	-	776.544	772.225
BONOS EMPRESAS	UF	2,25%	166	5.781.692	255.075	-	140.387	6.177.154	-	6.177.154	6.151.282	UF	2,96%	2.149	60.833.224	2.393.534	-	1.565.273	64.792.031	-	64.792.031	64.520.646
BONO TESORERIA GENERAL DE LA REPUBLICA	CLP	8,08%	60	3.778.928	-	-	309.652	4.088.580	-	4.088.580	4.019.789	CLP	4,97%	1.452	5.514.609	-	-	279.417	5.794.026	-	5.794.026	5.696.540
BONO TESORERIA GENERAL DE LA REPUBLICA	UF	2,00%	60	17.974	811	-	360	19.145	-	19.145	18.277	UF	1,05%	1.272	40.433.957	1.804.784	-	421.768	42.660.509	-	42.660.509	40.724.762
BONOS SUBORDINADOS	UF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	UF	3,31%	1.396	1.305.000	59.719	-	45.069	1.409.788	-	1.409.788	1.417.006
BONOS VIVIENDA LEASING	UF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	UF	1,37%	4.991	4.778.851	214.408	-	68.322	5.061.581	-	5.061.581	4.649.545
DEPOSITO A CORTO PLAZO	CLP	0,89%	58	373.087	-	-	14.262	387.349	-	387.349	387.752	CLP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
LETRA HIPOTECARIA	UF	2,70%	1	13.902	640	-	921	15.463	-	15.463	15.595	UF	3,97%	3.942	741.909	34.185	-	30.922	807.016	-	807.016	813.930
PAGARE DESCONTABLE BANCO CENTRAL	CLP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	CLP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total				**34.898.914**	**1.336.788**	**-**	**1.097.936**	**37.333.638**	**-**	**37.333.638**	**37.133.090**				**233.479.449**	**9.035.127**	**-**	**5.727.216**	**248.241.792**	**-**	**248.241.792**	**245.198.831**

El detalle de las inversiones financieras del fondo de pensiones al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Detalle	Activos Corrientes												Activos No Corrientes										
	Costo Amortizado										Valor Razonable		Costo Amortizado									Valor Razonable	
	Moneda	Tasa promedio anual	Días promedio vencimiento	Capital M$	Reajuste M$	Variación tipo de cambio M$	Intereses devengados M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Valor Contable M$			Moneda	Tasa promedio anual	Días promedio vencimiento	Capital M$	Reajuste M$	Variación tipo de cambio M$	Intereses devengados M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Valor Contable M$	
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	CLP	1,32%	140	585.157	-	-	8.007	593.164	-	593.164	603.171		CLP	6,93%	1.417	7.939.187	-	-	394.122	8.333.309	-	8.333.309	8.473.902
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	UF	1,35%	154	23.625.967	1.143.728	-	320.127	25.089.822	-	25.089.822	24.428.269		UF	2,56%	1.430	106.409.150	4.320.265	-	2.147.294	112.876.709	-	112.876.709	109.900.448
BONO BULLET BANCO CENTRAL DE CHILE	UF		-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	3,70%	1.583	264.830	13.137	-	9.982	287.949	-	287.949	301.266
BONO TESORERIA GENERAL DE LA REPUBLICA	UF		-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	1,03%	1.636	38.852.329	1.764.610	-	400.352	41.017.291	-	41.017.291	38.840.255
BONO TESORERIA GENERAL DE LA REPUBLICA	CLP		-	-	-	-	-	-	-	-	-		CLP	6,21%	1.259	9.113.820	-	-	538.342	9.652.162	-	9.652.162	9.606.298
BONOS EMPRESAS	CLP		-	-	-	-	-	-	-	-	-		CLP	5,79%	748	1.411.955	-	-	72.007	1.483.962	-	1.483.962	1.448.907
BONOS EMPRESAS	UF	1,01%	257	3.952.783	191.042	-	43.733	4.187.558	-	4.187.558	4.027.656		UF	2,42%	2.188	51.055.586	2.222.211	-	1.094.735	54.372.532	-	54.372.532	52.296.320
BONOS SUBORDINADOS	UF	2,00%	61	72.999	3.622	-	2.778	79.399	-	79.399	78.498		UF	3,25%	1.750	1.320.119	61.383	-	40.920	1.422.422	-	1.422.422	1.406.274
BONOS VIVIENDA LEASING	UF		-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	1,36%	5.345	4.875.294	234.517	-	68.156	5.177.967	-	5.177.967	4.769.137
DEPOSITO A CORTO PLAZO	CLP	0,71%	10	250.045	-	-	1.125	251.170	-	251.170	251.238		CLP		-	-	-	-	-	-	-	-	-
LETRA HIPOTECARIA	UF	5,61%	39	20.198	977	-	2.278	23.453	-	23.453	23.323		UF	0	3.996	920.839	39.483	-	32.232	992.554	-	992.554	987.005
PAGARE DESCONTABLE BANCO CENTRAL	CLP	0,83%	107	1.483.850	-	-	89.720	1.573.570	-	1.573.570	1.581.808		CLP		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total				**29.990.999**	**1.339.369**	**-**	**467.768**	**31.798.136**	**-**	**31.798.136**	**30.993.963**					**222.163.109**	**8.655.606**	**-**	**4.798.142**	**235.616.857**	**-**	**235.616.857**	**228.029.812**

b) Inversiones vencidas y no pagadas del fondo de pensiones

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre del 2023, la Asociación y sus filiales no poseen inversiones vencidas y no pagadas en el fondo de pensiones.

c) Inversiones Financieras del fondo de contingencia

El detalle de las inversiones financieras del fondo de contingencia al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Detalle	Activos Corrientes												Activos No Corrientes										
	Costo Amortizado										Valor Razonable		Costo Amortizado									Valor Razonable	
	Moneda	Tasa promedio anual	Días promedio vencimiento	Capital M$	Reajuste M$	Variación tipo de cambio M$	Intereses devengados M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Valor Contable M$			Moneda	Tasa promedio anual	Días promedio vencimiento	Capital M$	Reajuste M$	Variación tipo de cambio M$	Intereses devengados M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Valor Contable M$	
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	CLP	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-		CLP	5,93%	974	595.022	-	-	20.337	615.359	-	615.359	617.365
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	UF	2,56%	275	1.788.357	81.136	-	45.893	1.915.386	-	1.915.386	1.937.207		UF	3,33%	1.194	8.214.162	349.623	-	255.870	8.819.655	-	8.819.655	8.920.132
BONO EMPRESAS	UF	0,42%	183	588.917	25.250	-	3.011	617.178	-	617.178	606.580		UF	2,75%	2.173	6.938.307	252.773	-	150.707	7.341.787	-	7.341.787	7.215.723
BONO TESORERIA GENERAL DE LA REPUBLICA	CLP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		CLP	6,00%	2.047	2.579.397	-	-	149.245	2.728.642	-	2.728.642	2.742.027
BONO TESORERIA GENERAL DE LA REPUBLICA	UF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	1,85%	901	10.937.069	443.932	-	173.460	11.554.461	-	11.554.461	11.490.706
BONOS SUBORDINADOS	UF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	2,08%	2.712	364.348	16.475	-	8.100	388.923	-	388.923	372.533
BONO VIVIVIENDA LEASING	UF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	0,78%	4.082	170.001	7.582	-	1.399	178.982	-	178.982	161.176
DEPOSITO A CORTO PLAZO	CLP	0,46%	202	2.196.013	-	-	53.870	2.249.883	-	2.249.883	2.251.997		CLP	0,44%	372	10.230	-	-	10	10.240	-	10.240	10.249
DEPOSITO A CORTO PLAZO	UF	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	0	675	73.667	577	-	171	74.415	-	74.415	74.328
LETRA HIPOTECARIA	UF	5,40%	25	2.424	123	-	357	2.904	-	2.904	2.809		UF	2,91%	4.203	780.235	25.708	-	16.028	821.971	-	821.971	795.268
Total				**4.575.711**	**106.509**	**-**	**103.131**	**4.785.351**	**-**	**4.785.351**	**4.798.593**					**30.662.438**	**1.096.670**	**-**	**775.327**	**32.534.435**	**-**	**32.534.435**	**32.399.507**

El detalle de las inversiones financieras del fondo de contingencia al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Detalle	Activos Corrientes												Activos No Corrientes										
	Costo Amortizado										Valor Razonable		Costo Amortizado									Valor Razonable	
	Moneda	Tasa promedio anual	Días promedio vencimiento	Capital M$	Reajuste M$	Variación tipo de cambio M$	Intereses devengados M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Valor Contable M$			Moneda	Tasa promedio anual	Días promedio vencimiento	Capital M$	Reajuste M$	Variación tipo de cambio M$	Intereses devengados M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Valor Contable M$	
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	UF	1,25%	205	1.823.786	88.276	-	22.913	1.934.975	-	1.934.975	1.912.642		UF	0	1.255	7.894.847	248.518	-	144.507	8.287.872	-	8.287.872	8.192.218
BONO EMPRESAS	UF	1,72%	147	274.302	13.378	-	5.567	293.247	-	293.247	277.750		UF	2,32%	1.537	6.233.764	285.123	-	138.430	6.657.317	-	6.657.317	6.305.495
BONO TESORERIA GENERAL DE LA REPUBLICA	UF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	0	900	8.065.521	325.785	-	122.458	8.513.764	-	8.513.764	8.332.189
BONO TESORERIA GENERAL DE LA REPUBLICA	CLP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		CLP	6,03%	2.071	2.373.002	-	-	82.626	2.455.628	-	2.455.628	2.532.745
BONOS SUBORDINADOS	UF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	2,08%	1.737	392.524	19.178	-	8.673	420.375	-	420.375	388.344
BONO VIVIVIENDA LEASING	UF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	0,78%	2.394	175.999	8.482	-	1.438	185.919	-	185.919	167.122
DEPOSITO A CORTO PLAZO	CLP	0,78%	159	4.705.839	-	-	225.127	4.930.966	-	4.930.966	4.959.703		CLP		-	-	-	-	-	-	-	-	-
DEPOSITO A CORTO PLAZO	UF	4,55%	281	76.096	1.247	-	817	78.160	-	78.160	77.888		UF		-	-	-	-	-	-	-	-	-
LETRA HIPOTECARIA	UF	3,00%	1	2.788	144	-	230	3.162	-	3.162	3.006		UF	2,72%	2.373	630.685	31.026	-	18.370	680.081	-	680.081	646.581
PAGARE DESCONTABLE BANCO CENTRAL	CLP	0,81%	81	433.283	-	-	21.655	454.938	-	454.938	456.690		CLP		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total				**7.316.094**	**103.045**	**-**	**276.309**	**7.695.448**	**-**	**7.695.448**	**7.687.679**					**25.766.342**	**918.112**	**-**	**516.502**	**27.200.956**	**-**	**27.200.956**	**26.564.694**

d) Inversiones vencidas y no pagadas del fondo de contingencia

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación y sus filiales no poseen inversiones vencidas y no pagadas en el fondo de contingencia.

NOTA 8. ACTIVOS FINANCIEROS A VALOR RAZONABLE

El detalle de las inversiones financieras a valor razonable, clasificadas en el Activo corriente es el siguiente:

Detalle	31/12/2024 M$		31/12/2023 M$	
	Valor Razonable	Costo Amortizado (*)	Valor Razonable	Costo Amortizado (*)
Fondo de Libre Disposición	234.818.389	235.522.259	270.277.924	276.391.337
Fondo de Eventualidades	15.341.404	15.406.730	14.074.544	14.463.612
Total	**250.159.793**	**250.928.989**	**284.352.468**	**290.854.949**

(*) Corresponde al valor neto, es decir, descontado el deterioro.

1a) Inversiones financieras del fondo de libre disposición

El detalle de las inversiones financieras del fondo de libre disposición al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Detalle	Activos Corrientes								
	Moneda	Tasa anual promedio	Días promedio al vencimiento	Capital	Reajustes	Variación tipo de cambio	Intereses devengados	Valor razonable	Costo Amortizado
BONO BANCARIO	CLP	5,90%	165	15.582.681	-	-	1.006.889	16.589.570	16.304.624
BONO BANCARIO	UF	2,96%	166	103.489.307	3.544.388	-	3.493.255	110.526.950	109.860.456
BONO SECURITIZADO	UF	4,12%	137	797.301	26.971	-	60.097	884.369	993.503
BONO TESORERIA GENERAL REPUBLICA DE CHILE	UF	2,56%	71	16.949.418	285.363	-	40.805	17.275.586	17.531.612
BONO TESORERIA GENERAL REPUBLICA DE CHILE	CLP	5,82%	150	7.370.044	-	-	173.498	7.543.542	7.707.461
BONOS EMPRESAS	CLP	8,60%	201	628.761	-	-	182.369	811.130	813.211
BONOS EMPRESAS	UF	3,33%	162	62.283.058	2.150.917	-	2.709.863	67.143.838	68.077.017
BONOS INSTITUCIONES FINANCIE	UF	2,97%	157	3.102.464	142.257	-	209.812	3.454.533	3.492.379
BONOS VIVIENDA LEASING	UF	2,71%	156	2.404.110	108.464	-	47.962	2.560.536	2.728.279
DEPOSITO A CORTO PLAZO	CLP	0,43%	39	19.282	-	-	15	19.297	19.292
LETRA HIPOTECARIA	UF	3,88%	139	2.693.545	125.023	-	162.567	2.981.135	2.965.258
PAGARE DESCONTABLE BANCO CENTRAL	CLP	0,38%	13	3.740.901	-	-	2.614	3.743.515	3.743.333
DEPOSITO A PLAZO REAJUSTABLE	UF	2,03%	-	1.270.191	12.413	-	1.784	1.284.388	1.285.834
Total				**220.331.063**	**6.395.796**	**-**	**8.091.530**	**234.818.389**	**235.522.259**

El detalle de las inversiones financieras del fondo de libre disposición al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Detalle	Activos Corrientes								
	Moneda	Tasa anual promedio	Días promedio al vencimiento	Capital	Reajustes	Variación tipo de cambio	Intereses devengados	Valor razonable	Costo Amortizado
BONO BANCARIO	CLP	6,27%	160	19.393.856	-	-	1.224.381	20.618.237	20.352.400
BONO BANCARIO	UF	3,72%	165	113.108.767	4.032.220	-	2.003.277	119.144.264	121.553.907
BONO SECURITIZADO	UF	5,20%	138	861.946	37.380	-	(79.983)	819.343	999.591
BONO TESORERIA GENERAL REPUBLICA DE CHILE	UF	2,40%	148	26.396.932	677.211	-	322.792	27.396.935	27.492.978
BONO TESORERIA GENERAL REPUBLICA DE CHILE	CLP	5,38%	166	13.119.740	-	-	683.147	13.802.887	13.792.582
BONOS EMPRESAS	CLP	8,96%	181	3.724.160	-	-	326.069	4.050.229	4.172.282
BONOS EMPRESAS	UF	4,22%	163	64.779.107	2.673.427	-	1.342.633	68.795.167	72.018.336
BONOS INSTITUCIONES FINANCIE	UF	4,15%	155	3.761.396	177.336	-	125.911	4.064.643	4.229.159
BONOS VIVIENDA LEASING	UF	2,59%	157	2.530.994	120.232	-	(9.763)	2.641.463	2.806.693
DEPOSITO A CORTO PLAZO	CLP	0,63%	180	1.424.149	-	-	51.052	1.475.201	1.471.263
LETRA HIPOTECARIA	UF	4,36%	141	3.097.378	129.460	-	109.811	3.336.649	3.372.348
PAGARE DESCONTABLE BANCO CENTRAL	CLP	0,69%	23	4.036.910	-	-	95.996	4.132.906	4.129.798
Total				**256.235.335**	**7.847.266**	**-**	**6.195.323**	**270.277.924**	**276.391.337**

1b) Inversiones vencidas y no pagadas del fondo de libre disposición

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación no posee inversiones vencidas y no pagadas en el fondo de libre disposición.

2a) Inversiones financieras del fondo de eventualidades

El detalle de las inversiones financieras del fondo de eventualidades al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Detalle	Activos Corrientes								
	Moneda	Tasa anual promedio	Días promedio al vencimiento	Capital	Reajustes	Variación tipo de cambio	Intereses devengados	Valor razonable	Costo Amortizado
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	CLP	5,82%	154	395.977	-	-	27.509	423.486	417.917
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	UF	3,01%	166	7.966.758	224.105	-	162.515	8.353.378	8.327.056
BONO EMPRESAS	CLP	6,20%	166	11.319	-	-	1.928	13.247	13.409
BONO EMPRESAS	UF	3,31%	147	4.134.866	116.469	-	127.772	4.379.107	4.425.180
BONO TESORERIA GENERAL REPUBLICA DE CHILE	UF	2,72%	152	1.957.038	35.319	-	(10.050)	1.982.307	2.026.907
BONO SUBORDINADO INSTITUCIONES FINANCIERAS	UF	3,09%	159	151.041	7.179	-	11.260	169.480	175.851
DEPOSITO A CORTO PLAZO EN PESOS	CLP	0,42%	9	16.125	-	-	16	16.141	16.141
LETRA HIPOTECARIA	UF	3,64%	157	3.804	180	-	274	4.258	4.269
Total				**14.636.928**	**383.252**	**-**	**321.224**	**15.341.404**	**15.406.730**

El detalle de las inversiones financieras del fondo de eventualidades al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Detalle	Activos Corrientes								
	Moneda	Tasa anual promedio	Días promedio al vencimiento	Capital	Reajustes	Variación tipo de cambio	Intereses devengados	Valor razonable	Costo Amortizado
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	CLP	6,41%	140	1.039.560	-	-	61.276	1.100.836	1.090.756
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	UF	4,00%	170	5.694.329	199.068	-	109.691	6.003.088	6.157.303
BONO EMPRESAS	CLP	8,26%	167	202.968	-	-	20.281	223.249	221.795
BONO EMPRESAS	UF	4,44%	161	3.442.300	146.813	-	92.559	3.681.672	3.871.589
BONO SECURITIZADO	UF	5,20%	138	136.817	5.933	-	(12.696)	130.054	158.665
BONO TESORERIA GENERAL REPUBLICA DE CHILE	CLP	5,36%	168	1.728.145	-	-	103.318	1.831.463	1.822.360
BONO TESORERIA GENERAL REPUBLICA DE CHILE	UF	2,39%	153	854.336	30.957	-	(469)	884.824	906.586
BONO SUBORDINADO INSTITUCIONES FINANCIERAS	UF	4,25%	160	187.639	9.457	-	10.191	207.287	222.387
DEPOSITO A CORTO PLAZO EN PESOS	CLP	0,68%	11	4.604	-	-	33	4.637	4.637
LETRA HIPOTECARIA	UF	4,42%	153	6.657	339	-	438	7.434	7.534
Total				**13.297.355**	**392.567**	**-**	**384.622**	**14.074.544**	**14.463.612**

2b) Inversiones vencidas y no pagadas del fondo de eventualidades

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación y sus filiales no poseen inversiones vencidas y no pagadas en el fondo de eventualidades.

NOTA 9. OTROS ACTIVOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación y sus filiales no mantienen otros activos financieros en el Activo Corriente y No Corriente.

NOTA 10. INSTRUMENTOS FINANCIEROS POR CATEGORÍA

Las políticas contables relativas a instrumentos financieros se han aplicado a las categorías que se detallan a continuación.

Al 31 de diciembre de 2024

Concepto	Activos financieros a costo amortizado M$	Activos financieros a valor razonable M$	Total M$	Deterioro M$	Total M$
Activos financieros que respaldan reservas	322.895.216	15.341.404	338.236.620	-	338.236.620
Instrumentos financieros derivados	-	-	-	-	-
Deudores comerciales y cuentas por cobrar	232.247.791	-	232.247.791	(105.597.145)	126.650.646
Otros activos financieros (*)	-	234.818.389	234.818.389	-	234.818.389
Efectivo y efectivo equivalente	-	29.433.127	29.433.127	-	29.433.127
Total	**555.143.007**	**279.592.920**	**834.735.927**	**(105.597.145)**	**729.138.782**

Concepto	Pasivos a valor razonable con cambio en resultado M$	Instrumentos financieros con efecto en el patrimonio M$	Total M$
Pasivos financieros corrientes	9.532.442	-	9.532.442
Acreedores comerciales	105.773.280	-	105.773.280
Instrumentos financieros derivados	-	-	-
Otros pasivos financieros (**)	1.002.880	-	1.002.880
Total	**116.308.602**	**-**	**116.308.602**

(*) Corresponde a inversiones financieras del fondo de libre disposición.
(**) Corresponde a Concurrencias por pensiones e indemnizaciones.

Al 31 de diciembre de 2023

Concepto	Activos financieros a costo amortizado M$	Activos financieros a valor razonable M$	Total M$	Deterioro M$	Total M$
Activos financieros que respaldan reservas	302.311.397	14.074.544	316.385.941	-	316.385.941
Instrumentos financieros derivados	-	-	-	-	-
Deudores comerciales y cuentas por cobrar	210.129.281	-	210.129.281	(101.291.338)	108.837.943
Otros activos financieros (*)	-	270.277.924	270.277.924	-	270.277.924
Efectivo y efectivo equivalente	-	33.855.409	33.855.409	-	33.855.409
Total	**512.440.678**	**318.207.877**	**830.648.555**	**(101.291.338)**	**729.357.217**

Concepto	Pasivos a valor razonable con cambio en resultado M$	Instrumentos financieros con efecto en el patrimonio M$	Total M$
Pasivos financieros corrientes	6.717.859	-	6.717.859
Acreedores comerciales	94.107.665	-	94.107.665
Instrumentos financieros derivados	-	-	-
Otros pasivos financieros (**)	924.530	-	924.530
Total	**101.750.054**	**-**	**101.750.054**

(*) Corresponde a inversiones financieras del fondo de libre disposición.
(**) Corresponde a Concurrencias por pensiones e indemnizaciones.

NOTA 11.DEUDORES PREVISIONALES NETO

El detalle de los deudores previsionales clasificados en el Activo Corriente es el siguiente:

Concepto	31/12/2024 M$						31/12/2023 M$				
	Al día	Hasta 3 meses	Total	Deterioro	Total Neto		Al día	Hasta 3 meses	Total	Deterioro	Total Neto
Cotizaciones declaradas y no pagadas:											
Ingresos por Cotización Básica	-	127.505	127.505	(79.564)	47.941		-	489.098	489.098	(184.562)	304.536
Ingresos Cotización Adicional	-	697.030	697.030	(41.622)	655.408		-	574.005	574.005	(228.489)	345.516
Intereses, reajustes y multas	-	107.045	107.045	(24.002)	83.043		-	131.959	131.959	-	131.959
Ingresos Devengados por Cotizaciones:											
Ingresos por Cotización Básica	-	36.886.737	36.886.737	-	36.886.737		-	33.011.553	33.011.553	-	33.011.553
Ingresos Cotización Adicional	-	16.231.062	16.231.062	-	16.231.062		-	14.280.802	14.280.802	-	14.280.802
Cotizaciones no declaradas:											
Ingresos por Cotización Básica	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Ingresos Cotización Adicional	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Intereses, reajustes y multas	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Deudores por concurrencia de pensiones:											
Asociación Chilena de Seguridad	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Mutual de Seguridad de la C.Ch.C.	-	-	-	-	-		-	33.505	33.505	-	33.505
Instituto de Seguridad del Trabajo	-	49.005	49.005	-	49.005		-	67.086	67.086	-	67.086
Instituto de Seguridad Laboral	-	114.668	114.668	-	114.668		-	135.722	135.722	-	135.722
Deudores por concurrencias de indemnizaciones:											
Asociación Chilena de Seguridad	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Mutual de Seguridad de la C.Ch.C.	-	-	-	-	-		-	48.098	48.098	-	48.098
Instituto de Seguridad del Trabajo	-	7.870	7.870	-	7.870		-	51.321	51.321	-	51.321
Instituto de Seguridad Laboral	-	4.886	4.886	-	4.886		-	37.116	37.116	-	37.116
Administrador delegado (especificar)	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Beneficios por cobrar (Art. 77 Bis, Ley N° 16.744)	40.134	1.881.907	1.922.041	(1.922.041)	-		1.793	4.013.898	4.015.691	(4.015.691)	-
Diferencias por cotizaciones adicionales	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Subsidios por incapacidad laboral a recuperar	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Beneficios indebidamente percibidos	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Fraudes que afecten a fondos propios	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Otros:											
Pagaré	-	141.050	141.050	(141.050)	-		-	-	-	-	-
Cheques en cartera	-	170.683	170.683	(29.325)	141.358		-	61.874	61.874	(32.531)	29.343
Subtotal	**40.134**	**56.419.448**	**56.459.582**	**(2.237.604)**	**54.221.978**		**1.793**	**52.936.037**	**52.937.830**	**(4.461.273)**	**48.476.557**
Menos: Provisión por pérdidas por deterioro	(40.134)	(2.197.470)	(2.237.604)	2.237.604	-		(1.793)	(4.459.480)	(4.461.273)	4.461.273	-
Total Neto	**-**	**54.221.978**	**54.221.978**	**-**	**54.221.978**		**-**	**48.476.557**	**48.476.557**	**-**	**48.476.557**

El detalle de los deudores previsionales clasificados en el Activo No Corriente es el siguiente:

Concepto	31/12/2024 M$							31/12/2023 M$					
	Más de 3 meses y hasta 12 meses	Más de 12 meses y hasta 18 meses	Más de 18 meses	Total	Deterioro	Total Neto		Más de 3 meses y hasta 12 meses	Más de 12 meses y hasta 18 meses	Más de 18 meses	Total	Deterioro	Total Neto
Cotizaciones declaradas y no pagadas:													
Ingresos por Cotización Básica	1.255.884	454.879	743.653	2.454.416	(1.704.742)	749.674		872.988	350.953	583.343	1.807.284	(1.410.922)	396.362
Ingresos Cotización Adicional	1.301.125	578.975	1.232.583	3.112.683	(2.176.747)	935.936		1.085.813	568.509	949.362	2.603.684	(1.958.143)	645.541
Intereses, reajustes y multas	1.236.808	792.711	953.308	2.982.827	(2.282.456)	700.371		1.000.071	643.266	381.143	2.024.480	(1.205.910)	818.570
Ingresos Devengados por Cotizaciones:													
Ingresos por Cotización Básica	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Ingresos Cotización Adicional	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Cotizaciones no declaradas:(*)													
Ingresos por Cotización Básica	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Ingresos Cotización Adicional	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Intereses, reajustes y multas	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Deudores por concurrencia de pensiones:													-
Asociación Chilena de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Mutual de Seguridad de la C.Ch.C.	-	-	-	-	-	-			-		-	-	-
Instituto de Seguridad del Trabajo	165.044	159.284	350.792	675.120	-	675.120		184.966	72.756	185.266	442.988	-	442.988
Instituto de Seguridad Laboral	115.982	-	67.594	183.576	-	183.576		98.313	12.183	48.395	158.891	-	158.891
Deudores por concurrencias de indemnizaciones:													
Asociación Chilena de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Mutual de Seguridad de la C.Ch.C.	-	-	-	-	-	-		-			-	-	-
Instituto de Seguridad del Trabajo	44.663	96.345	52.321	193.329	-	193.329		57.223	15.245	24.877	97.345	-	97.345
Instituto de Seguridad Laboral	19.528	-	34.847	54.375	-	54.375		2.063	-	32.784	34.847	-	34.847
Concurrencias administrador delegado (*)	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Codelco	-	-	66.151	66.151	(66.151)	-		-	-	66.151	66.151	(66.151)	-
C.A.P.	-	-	195.599	195.599	(195.599)	-		-	-	195.599	195.599	(195.599)	-
Endesa	-	-	7.528	7.528	(7.528)	-		-	-	7.528	7.528	(7.528)	-
Enami	-	-	-	-	-	-		-	-	87.814	87.814	(87.814)	-
Enacar	-	-	12.389	12.389	(12.389)	-		-	-	12.389	12.389	(12.389)	-
Cía. Manufactura de papeles y cartones	-	-	2.008	2.008	(2.008)	-		-	-	2.008	2.008	(2.008)	-
Madeco	-	-	2.354	2.354	(2.354)	-		-	-	2.354	2.354	(2.354)	-
Soquimich	-	-	6.187	6.187	(6.187)	-		-	-	6.187	6.187	(6.187)	-
Empresa Nacional del Petróleo	-	-	20.623	20.623	(20.623)	-		-	-	20.623	20.623	(20.623)	-
Concurrencias por asignar otras mutuales (**)	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Beneficios por cobrar (Art. 77 Bis, Ley N° 16.744)(**)	9.511.779	5.568.138	63.261.167	78.341.084	(78.341.084)	-		6.282.635	4.246.137	60.159.464	70.688.236	(70.688.236)	-
Diferencias por cotizaciones adicionales	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Subsidios por incapacidad laboral a recuperar	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Beneficios indebidamente percibidos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Fraudes que afecten a fondos propios	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Otros:													
Cheques en cartera	476.179	5.027	828	482.034	(141.609)	340.425		525.082	881	14.060	540.023	(282.876)	257.147
Pagare	-	-	511.984	511.984	(307.204)	204.780		-	-	821.096	821.096	(786.317)	34.779
Subtotal	**14.126.992**	**7.655.359**	**67.521.916**	**89.304.267**	**(85.266.681)**	**4.037.586**		**10.109.154**	**5.909.930**	**63.600.443**	**79.619.527**	**(76.733.057)**	**2.886.470**
Menos: Provisión por pérdidas por deterioro	(10.876.627)	(6.868.138)	(67.521.916)	(85.266.681)	85.266.681	-		**(8.028.100)**	**(5.104.514)**	**(63.600.443)**	**(76.733.057)**	**76.733.057**	**-**
Total Neto	**3.250.365**	**787.221**	**-**	**4.037.586**	**-**	**4.037.586**		**2.081.054**	**805.416**	**-**	**2.886.470**	**-**	**2.886.470**

(*) Debe haberse emitido resolución de cobranza.

(**) Del saldo pendiente al 31 de diciembre de 2024 de Beneficios por cobrar (Art. 77 Bis, Ley N° 16.744) el saldo por cobrar a los Servicios de Salud alcanza a M$63.060.279 Del total por cobrar, M$52.454.907 se encuentran en proceso de cobranza judicial.

Del saldo pendiente al 31 de diciembre de 2023 de Beneficios por cobrar (Art. 77 Bis, Ley N° 16.744) el saldo por cobrar a los Servicios de Salud alcanza a M$57.967.852. Del total por cobrar, M$51.729.657 se encuentran en proceso de cobranza judicial.

NOTA 12. APORTES LEGALES POR COBRAR, NETO

El detalle de los aportes legales por cobrar es el siguiente:

Detalle	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Fondo único de prestaciones familiares	60.901	34.880
Mano de Obra (DL N°889 de 1975)	156.173	60.530
Administración SANNA	-	-
Otros:		
Bonificación invierno pensionados	59.731	59.515
Recuperación por muerte	6.973	6.973
Aporte previsional solidario	-	-
Recuperación cotización salud pensionado	75.406	66.130
Subtotal	**359.184**	**228.028**
Menos: Provisión por pérdidas por deterioro	(88.775)	(77.846)
Total Neto	**270.409**	**150.182**

NOTA 13. DEUDORES POR VENTA SERVICIOS A TERCEROS, NETO

El detalle de los deudores por venta servicios a terceros clasificados en el Activo Corriente es el siguiente:

Rut	Concepto	Al 31/12/2024 M$										
		Prestaciones Médicas M$	Arriendos M$	Asesorías M$	Capacitación M$	Intereses, reajustes y multas M$	Exámenes preocupacio-nales M$		Otros M$	Total M$	Deterioro M$	Neto M$
	Organismos Administradores de la Ley N°16.744											
70.360.100-6	Asociación Chilena de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.285.100-9	Mutual de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.015.580-3	Instituto de Seguridad del Trabajo	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
61.533.000-0	Instituto de Seguridad Laboral	3.640.300					-		-	3.640.300	-	3.640.300
	Administrador delegado	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deterioro (menos)	(349.963)	-	-	-	-	-		-	-	(349.963)	(349.963)
	Subtotal Organismos Administradores	**3.290.337**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**3.640.300**	**(349.963)**	**3.290.337**
	Otras Instituciones de Salud Privada	129.023	-	-	-	-	2.340		-	131.363	-	131.363
	Deterioro (menos)	(6.645)	-	-	-	-	(117)		-		(6.762)	(6.762)
	Subtotal Otras Instituciones de Salud Privada	**122.378**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.223**		**-**	**131.363**	**(6.762)**	**124.601**
	Instituciones Públicas	289.787	-	-	-	-	9.790		-	299.577	-	299.577
	Deterioro (menos)	(14.792)	-	-	-	-	(628)		-	-	(15.420)	(15.420)
	Subtotal Instituciones Públicas	**274.995**	**-**	**-**	**-**	**-**	**9.162**		**-**	**299.577**	**(15.420)**	**284.157**
	Otras Empresas	1.967.687	13.213	-	-	-	9.878.989		180.214	12.040.103	-	12.040.103
	Deterioro (menos)	(212.788)	(666)	-	-	-	(605.403)		(9.768)	-	(828.625)	(828.625)
	Subtotal Otras Empresas	**1.754.899**	**12.547**	**-**	**-**	**-**	**9.273.586**		**170.446**	**12.040.103**	**(828.625)**	**11.211.478**
	Personas Naturales	338.740	-	-	-	-	54.892		-	393.632	-	393.632
	Deterioro (menos)	(23.228)	-	-	-	-	(2.856)		-	-	(26.084)	(26.084)
	Subtotal Personas Naturales	**315.512**	**-**	**-**	**-**	**-**	**52.036**		**-**	**393.632**	**(26.084)**	**367.548**
	Otros:											
	Corporaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deportivos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Fundaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Bomberos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Casas de estudios e Institutos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deterioro (menos)	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Subtotal otros	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**-**	**-**	**-**
Total Neto		**5.758.121**	**12.547**	**-**	**-**	**-**	**9.337.007**		**170.446**	**16.504.975**	**(1.226.854)**	**15.278.121**

Rut	Concepto	Al 31/12/2023 M$										
		Prestaciones Médicas M$	Arriendos M$	Asesorías M$	Capacitación M$	Intereses, reajustes y multas M$	Exámenes preocupacio-nales M$		Otros M$	Total M$	Deterioro M$	Neto M$
	Organismos Administradores de la Ley N°16.744								-	-	-	-
70.360.100-6	Asociación Chilena de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.285.100-9	Mutual de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.015.580-3	Instituto de Seguridad del Trabajo	-	-	-	-	-	-		-	3.142.561	-	3.142.561
61.533.000-0	Instituto de Seguridad Laboral	3.142.561	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Administrador delegado	-	-	-	-	-	-		-	-	(450)	(450)
	Deterioro (menos)	(450)	-	-	-	-	-		-	3.142.561	(450)	3.142.111
	Subtotal Organismos Administradores	**3.142.111**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**118.193**	**-**	**118.193**
	Otras Instituciones de Salud Privada	116.677	-	-	-	-	1.516		-		(5.913)	(5.913)
	Deterioro (menos)	(5.834)	-	-	-	-	(79)		-	118.193	(5.913)	112.280
	Subtotal Otras Instituciones de Salud Privada	**110.843**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1.437**		**-**	**90.033**	**-**	**90.033**
	Instituciones Públicas	79.193	-	-	-	-	10.840		-	-	(9.266)	(9.266)
	Deterioro (menos)	(8.630)	-	-	-	-	(636)		-	90.033	(9.266)	80.767
	Subtotal Instituciones Públicas	**70.563**	**-**	**-**	**-**	**-**	**10.204**		**565**	**10.683.266**	**-**	**10.683.266**
	Otras Empresas	5.980.911	-	-	-	-	4.701.790		(565)	-	(521.882)	(521.882)
	Deterioro (menos)	(187.777)	-	-	-	-	(333.540)		-	10.683.266	(521.882)	10.161.384
	Subtotal Otras Empresas	**5.793.134**	**-**	**-**	**-**	**-**	**4.368.250**		**-**	**161.585**	**-**	**161.585**
	Personas Naturales	119.491	-	-	-	-	42.094		-	-	(36.503)	(36.503)
	Deterioro (menos)	(32.438)	-	-	-	-	(4.065)		-	161.585	(36.503)	125.082
	Subtotal Personas Naturales	**87.053**	**-**	**-**	**-**	**-**	**38.029**					
	Otros:								**-**	**-**	**-**	**-**
	Corporaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deportivos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Fundaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Bomberos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Casas de estudios e Institutos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deterioro (menos)	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Subtotal otros	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**14.195.638**	**(574.014)**	**13.621.624**
Total Neto		**9.203.704**	**-**	**-**	**-**	**-**	**4.417.920**					

El detalle de los deudores por venta servicios a terceros clasificados en el Activo No Corriente es el siguiente:

Rut	Concepto	Al 31/12/2024 M$										
		Prestaciones Médicas M$	Arriendos M$	Asesorías M$	Capacitación M$	Intereses, reajustes y multas M$	Exámenes preocupacio-nales M$		Otros M$	Total M$	Deterioro M$	Neto M$
	Organismos Administradores de la Ley N°16.744	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.360.100-6	Asociación Chilena de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.285.100-9	Mutual de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.015.580-3	Instituto de Seguridad del Trabajo	**981.742**	-	-	-	-	-		-	**981.742**	-	981.742
61.533.000-0	Instituto de Seguridad Laboral	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Administrador delegado	**(380.757)**	-	-	-	-	-		-	-	**(380.757)**	(380.757)
	Deterioro (menos)	**600.985**	-	-	-	-	-		-	**981.742**	**(380.757)**	600.985
	Subtotal Organismos Administradores	**874**	-	-	-	-	**390**		-	**1.264**	-	**1.264**
	Otras Instituciones de Salud Privada	**(77)**	-	-	-	-	**(51)**		-	-	**(128)**	(128)
	Deterioro (menos)	**797**	-	-	-	-	339		-	1.264	**(128)**	1.136
	Subtotal Otras Instituciones de Salud Privada	**23.821**	-	-	-	-	**1.726**		-	**25.547**	-	**25.547**
	Instituciones Públicas	**(5.549)**	-	-	-	-	(372)		-	-	**(5.921)**	(5.921)
	Deterioro (menos)	**18.272**	-	-	-	-	1.354		-	25.547	**(5.921)**	19.626
	Subtotal Instituciones Públicas	**3.156.032**	-	-	-	-	**897.162**		**1.923**	**4.055.117**	-	**4.055.117**
	Otras Empresas	**(2.236.512)**	-	-	-	-	(339.965)		(185)	-	**(2.576.662)**	(2.576.662)
	Deterioro (menos)	**919.520**	-	-	-	-	557.197		1.738	4.055.117	**(2.576.662)**	1.478.455
	Subtotal Otras Empresas	**847.895**	-	-	-	-	**24.021**		**(180)**	**871.736**	-	**871.736**
	Personas Naturales	**(470.980)**	-	-	-	-	(11.522)		80	-	**(482.422)**	(482.422)
	Deterioro (menos)	**376.915**	-	-	-	-	12.499		(100)	871.736	**(482.422)**	389.314
	Subtotal Personas Naturales											
	Otros:	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Corporaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deportivos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Fundaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Bomberos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Casas de estudios e Institutos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deterioro (menos)	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Subtotal otros	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
Total Neto		**1.916.489**	-	-	-	-	**571.389**		**1.638**	**5.935.406**	**(3.445.890)**	**2.489.516**

Rut	Concepto	Al 31/12/2023 M$										
		Prestaciones Médicas M$	Arriendos M$	Asesorías M$	Capacitación M$	Intereses, reajustes y multas M$	Exámenes preocupacio-nales M$		Otros M$	Total M$	Deterioro M$	Neto M$
	Organismos Administradores de la Ley N°16.744	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.360.100-6	Asociación Chilena de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.285.100-9	Mutual de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.015.580-3	Instituto de Seguridad del Trabajo	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
61.533.000-0	Instituto de Seguridad Laboral	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Administrador delegado	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deterioro (menos)	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Subtotal Organismos Administradores	**2.016**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**45**	**2.061**	**-**	**2.061**
	Otras Instituciones de Salud Privada	**(2.016)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**(45)**	**-**	**(2.061)**	(2.061)
	Deterioro (menos)	-	-	-	-	-	-		-	2.061	(2.061)	-
	Subtotal Otras Instituciones de Salud Privada	**6.785**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**1.549**	**8.334**	**-**	**8.334**
	Instituciones Públicas	**(6.785)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		(1.549)	-	(8.334)	(8.334)
	Deterioro (menos)	-	-	-	-	-	-		-	8.334	(8.334)	-
	Subtotal Instituciones Públicas	**2.311.221**	**1.582**	**-**	**-**	**-**	**607.052**		**5.909**	**2.925.764**	**-**	**2.925.764**
	Otras Empresas	**(1.903.776)**	**(217)**	-	-	-	**(171.447)**		**(1.823)**	-	**(2.077.263)**	(2.077.263)
	Deterioro (menos)	**407.445**	**1.365**	-	-	-	**435.605**		**4.086**	**2.925.764**	**(2.077.263)**	848.501
	Subtotal Otras Empresas	**851.846**	**-**	**-**	**-**	**-**	**23.171**		**-**	**875.017**	**-**	**875.017**
	Personas Naturales	**(382.997)**	-	-	-	-	**(10.058)**		-	-	**(393.055)**	(393.055)
	Deterioro (menos)	**468.849**	-	-	-	-	**13.113**		-	**875.017**	**(393.055)**	481.962
	Subtotal Personas Naturales											
	Otros:	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**-**	**-**	**-**
	Corporaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deportivos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Fundaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Bomberos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Casas de estudios e Institutos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deterioro (menos)	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Subtotal otros	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**-**	**-**	**-**
Total Neto		**876.294**	**1.365**	**-**	**-**	**-**	**448.718**		**4.086**	**3.811.176**	**(2.480.713)**	**1.330.463**

NOTA 14. CUENTAS POR COBRAR A ENTIDADES RELACIONADAS

El detalle de las cuentas por cobrar a entidades relacionadas es el siguiente:

Entidad	Rut	Naturaleza de la relación	Origen de la transacción	Moneda de transacción	Plazo		Activo Corriente M$		Activo No Corriente M$	
							31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
LABORATORIOS CLÍNICOS BIONET S.A.	96.951.870-8	Control conjunto	Servicios de exámenes de laboratorio	CLP	30 días		31.693	6.009	-	-
LABORATORIOS CLÍNICOS BIONET S.A.	96.951.870-8	Control conjunto	Provisión de dividendos	CLP	30 días		306.453	278.137	-	-
CORPORACIÓN MÉDICA DE ARICA S.A. (*)	96.803.120-1	Coligada	Provisión de dividendos	CLP	30 días		-	4.644	-	-
Total							**338.146**	**288.790**	**-**	**-**

(*) Con fecha 8 de noviembre de 2024 la Asociación Chilena de Seguridad vendió la totalidad de su participación en la Corporación Médica de Arica S.A.

NOTA 15. OTRAS CUENTAS POR COBRAR, NETO

El detalle de las otras cuentas por cobrar clasificadas en el Activo Corriente es el siguiente:

Concepto	31/12/2024 M$							31/12/2023 M$					
	Al día	Hasta 3 meses	Más de 3 y hasta 12 meses	Total	Deterioro	Total neto		Al día	Hasta 3 meses	Más de 3 y hasta 12 meses	Total	Deterioro	Total neto
Anticipo proveedores	266.227	-	-	266.227	(82.754)	183.473		1.453.498	-	-	1.453.498	(30.295)	1.423.203
Anticipo por prestaciones de servicio	6.557.210	-	-	6.557.210	-	6.557.210		4.827.722	-	-	4.827.722	-	4.827.722
Cuenta corriente del personal	220.790	101	12.692	233.583	-	233.583		153.062	1.841	10.515	165.418	(29.317)	136.101
Préstamos al personal	224.523	3.043.289	1.570.891	4.838.703	(228.797)	4.609.906		72.791	517.729	1.397.021	1.987.541	(98.583)	1.888.958
Garantías por arriendo y otros	4.731.626	26.718	94.186	4.852.530	-	4.852.530		4.352.750	45.211	78.035	4.475.996	-	4.475.996
Deudores por venta de propiedades, planta y equipo	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Reajustes, multas e intereses	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Otros													
Vales a rendir	56.697	10.847		67.544	(618)	66.926		55.931	-	-	55.931	(390)	55.541
Deudores varios	7.047.089	4.327.664	1.115.811	12.490.564	(1.173.756)	11.316.808		3.146.310	7.201.794	1.631.360	11.979.464	(820.929)	11.158.535
Deuda venta acciones Serviclínica a CEM La Calera	-	-	163.060	163.060	(8.152)	154.908		-	156.152	-	156.152	(23.422)	132.730
Cuentas por cobrar	529.718	17.585.623	15.105.894	33.221.235	(11.663.641)	21.557.594		81.644	14.640.653	18.569.005	33.291.302	(15.834.487)	17.456.815
Facturas por cobrar	105.176	58.404	43.228	206.808	(25.756)	181.052		-	-	-	-	-	-
Subtotal	**19.739.056**	**25.052.646**	**18.105.762**	**62.897.464**	**(13.183.474)**	**49.713.990**		**14.143.708**	**22.563.380**	**21.685.936**	**58.393.024**	**(16.837.423)**	**41.555.601**
Menos: Provisión por pérdidas por deterioro	(343.112)	(5.431.847)	(7.408.515)	(13.183.474)	13.183.474	-		(214.486)	(6.184.401)	(10.438.536)	(16.837.423)	16.837.423	-
Total Neto	**19.395.944**	**19.620.799**	**10.697.247**	**49.713.990**	**-**	**49.713.990**		**13.929.222**	**16.378.979**	**11.247.400**	**41.555.601**	**-**	**41.555.601**

El detalle de las otras cuentas por cobrar clasificadas en el Activo No Corriente es el siguiente:

Concepto	31/12/2024 M$						31/12/2023 M$				
	Mas de 12 meses y hasta 18 meses	Mas de 18 meses	Total	Deterioro	Total neto		Mas de 12 meses y hasta 18 meses	Mas de 18 meses	Total	Deterioro	Total neto
Anticipo proveedores	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Anticipo por prestaciones de servicio	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Cuenta corriente del personal	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Préstamos al personal	80.360	30.261	110.621	(109.396)	1.225		385.550	246.204	631.754	(111.397)	520.357
Garantías por arriendo y otros	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Deudores por venta de propiedades, planta y equipo	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Reajustes, multas e intereses	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Otros					-						
Deuda venta acciones Serviclínica a CEM La Calera	163.060	-	163.060	(10.154)	152.906		156.152	156.152	312.304	(15.615)	296.689
Deuda venta acciones corporación medica de Arica s.a.	26.552	-	26.552	(3.983)	22.569						
Deudores Varios	243.316	243.364	486.680	(24.334)	462.346		-	-	-	-	-
Subtotal	**513.288**	**273.625**	**786.913**	**(147.867)**	**639.046**		**541.702**	**402.356**	**944.058**	**(127.012)**	**817.046**
Menos: Provisión por pérdidas por deterioro	(135.710)	(12.157)	(147.867)	147.867	-		**(31.309)**	**(95.703)**	**(127.012)**	**127.012**	**-**
Total Neto	**377.578**	**261.468**	**639.046**	**-**	**639.046**		**510.393**	**306.653**	**817.046**	**-**	**817.046**

NOTA 16. INVENTARIOS

El detalle de los inventarios clasificados en el Activo Corriente es el siguiente:

Concepto	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Materiales clínicos	8.705.650	7.708.266
Productos farmacológicos	3.987.896	3.038.519
Materiales varios	2.113.083	2.055.093
Otros	-	-
Deterioro	(74.076)	(74.076)
Total	**14.732.553**	**12.727.802**

- El monto de las existencias reconocido como gasto al 31 de diciembre de 2024 es de M$66.082.200 y M$57.399.473 al 31 de diciembre de 2023.
- Al 31 de diciembre de 2024 no hubo reconocimiento de deterioro de existencias.
- Al 31 de diciembre de 2023 se reconoció un deterioro de existencias por M$74.076.

NOTA 17. ACTIVOS Y PASIVOS DE COBERTURA

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación y sus filiales no poseen en sus registros contables instrumentos de cobertura.

NOTA 18. ACTIVOS ENTREGADOS EN GARANTÍA SUJETOS A VENTA O A UNA NUEVA GARANTÍA

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación y sus filiales no poseen activos entregados en garantía.

NOTA 19. GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO

El detalle de los gastos pagados por anticipado es el siguiente:

Concepto	Activos Corrientes		Activos No Corrientes	
	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Seguros	434.996	421.720	-	-
-				
-				
Servicios contratados	304.012	218.194	-	-
-				
-				
Arriendos	119.900	34.200	-	-
-				
-				
Garantías en arriendos	32.532	-	-	-
-				
-				
Otros gastos anticipados			-	-
Clínica Los Coihues SPA	-	6.389	-	-
Artículos de Oficina, Aseo y Alimentación	7.473	16.634	-	-
Habilitación Policlínico (neto)	-	34.698	-	-
Mantención y soporte SAP	78.166	68.190	-	-
Otras licencias de Software	1.393.671	1.057.557	-	-
Total	**2.370.750**	**1.857.582**	**-**	-

NOTA 20. ACTIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES

Los activos por impuestos corrientes al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre del 2023 se detallan a continuación:

Concepto	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Pagos provisionales mensuales	567.904	672.514
Créditos SENCE	426.004	779.607
Créditos activo fijo	-	-
Otros		
Retención 4% inversiones	179.934	118.820
Remanente Crédito fiscal	9.978.118	9.978.118
Otros Impuestos por recuperar (*)	3.298.362	3.984.746
Total	**14.450.322**	**15.533.805**

(*) Corresponde a impuestos por recuperar de años tributarios anteriores.

NOTA 21. OTROS ACTIVOS CORRIENTES Y NO CORRIENTES

El detalle de los otros activos es el siguiente:

Concepto	Activos Corrientes		Activos No Corrientes	
	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Inversión administrador de cartera	18.081.714	8.626.916	-	-
Efectivo con restricción (*)	521.239	647.905	-	-
Anticipo beneficiario Ley N°16.744	104.900	93.439	-	-
Prestaciones por recuperar	63.434	87.427	-	-
Otros bienes menores	-	21.567	-	-
Otros deudores	6.525	7.522		
Total	**18.777.812**	**9.484.776**	**-**	**-**

(*) Efectivo con restricción se debe al embargo por causas judiciales.

NOTA 22. ACTIVOS NO CORRIENTES Y GRUPOS EN DESAPROPIACIÓN MANTENIDOS PARA LA VENTA

a) Los activos no corrientes y grupos en desapropiación mantenidos para la venta al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre del 2023 se detallan a continuación:

Concepto	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Activos no corrientes y grupos en desapropiación mantenidos para la venta	**870.280**	**870.280**
Ingresos y Gastos de Operaciones Discontinuadas	-	-
Ingresos Ordinarios de Operaciones Discontinuadas	-	-
Gastos de Operaciones Discontinuadas	-	-
Resultado Antes de Impuesto de las Operaciones Discontinuadas		
Gasto (Ingreso) por Impuesto a las Utilidades de Operaciones Discontinuadas	-	-
Utilidad (Pérdida) por medición del valor razonable menos Costo de Venta o por Desapropiación de Operaciones Discontinuadas	-	-
Gasto (Ingreso) por impuesto a las utilidades aplicado a la utilidad o pérdida en la medición de valor razonable menos Costo de Venta o sobre la Desapropiación de Operaciones Discontinuadas	-	-
Utilidad (pérdida) por operaciones discontinuadas	**-**	**-**

b) Información mínima totalizada a revelar en los Estado Financiero relativa a operaciones discontinuadas.

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre del 2023, la Asociación y sus filiales no poseen operaciones discontinuadas.

c) Activos desapropiados o pasivos liquidados según acuerdos firmes de venta.

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre del 2023 la Asociación y sus filiales no poseen activos desapropiados o pasivos liquidados según acuerdos firmes de venta.

d) Otra información requerida.

Se trata de una edificación continua de tres y cinco pisos de altura, con un total de 1.280,3m2 de construcción; sobre un terreno de planta irregular en L, superficie plana de 435,0m2; estructura de hormigón armado estucado, con elementos de albañilería reforzada y tabique de madera, antiguamente una clínica médica, hoy se encuentra disponible para la venta.

Dirección Orella n°229, Comuna Iquique, Ciudad Iquique.

NOTA 23. INVERSIONES EN ASOCIADAS Y NEGOCIOS CONJUNTOS CONTABILIZADAS POR EL MÉTODO DE LA PARTICIPACION

a) El movimiento de las participaciones en empresas asociadas al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre del 2023 es el siguiente:

Movimientos	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Saldo Inicial	**5.618.449**	**6.387.478**
Participación en utilidad (pérdida) ordinaria del ejercicio anterior	(31.814)	-
Participación en utilidad (pérdida) ordinaria del período actual	1.021.511	927.122
Otro Incremento (Disminución)		
Dividendos percibidos	(895.308)	(2.268.824)
Provisión Dividendos	(306.453)	(278.137)
Reverso de dividendos provisorios	278.137	850.810
Subtotal movimientos	**66.073**	**(769.029)**
SALDO FINAL	**5.684.522**	**5.618.449**

Detalle dividendos percibidos	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
LABORATORIOS CLÍNICOS BIONET S.A.	895.308	2.268.824
TOTAL	**895.308**	**2.268.824**

Dividendos provisorios	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
LABORATORIOS CLÍNICOS BIONET S.A.	306.453	278.137
TOTAL	**306.453**	**278.137**

b) El detalle de las inversiones en empresas asociadas, así como el resumen de su información es el siguiente:

Al 31 de diciembre de 2024

Rut	Nombre	Saldo inversión al 31/12/2024 M$	% Participación	Activos corrientes M$	Activos no corrientes M$	Total Activos M$	Pasivos corrientes M$		Pasivos no corrientes M$	Patrimonio atribuible a la parte controladora M$	Participaciones no controladoras M$	Total Pasivos y Patrimonio M$	Ingresos ordinarios M$	Gastos ordinarios M$	Resultado M$
96.951.870-8	LABORATORIOS CLÍNICOS BIONET S.A.	5.684.522	50%	9.975.397	12.830.643	22.806.040	5.343.472		6.093.525	11.369.043	-	22.806.040	33.839.949	(31.796.927)	2.043.022
Total		**5.684.522**		**9.975.397**	**12.830.643**	**22.806.040**	**5.343.472**		**6.093.525**	**11.369.043**	**-**	**22.806.040**	**33.839.949**	**(31.796.927)**	**2.043.022**

Al 31 de diciembre de 2023

Rut	Nombre	Saldo inversión al 31/12/2024 M$	% Participación	Activos corrientes M$	Activos no corrientes M$	Total Activos M$	Pasivos corrientes M$		Pasivos no corrientes M$	Patrimonio atribuible a la parte controladora M$	Participaciones no controladoras M$	Total Pasivos y Patrimonio M$	Ingresos ordinarios M$	Gastos ordinarios M$	Resultado M$
96.951.870-8	LABORATORIOS CLÍNICOS BIONET S.A.	5.618.449	50%	9.998.377	11.435.945	21.434.322	4.326.628		5.915.336	11.192.358	-	21.434.322	31.940.236	(30.149.619)	1.790.617
Total		**5.618.449**		**9.998.377**	**11.435.945**	**21.434.322**	**4.326.628**		**5.915.336**	**11.192.358**	**-**	**21.434.322**	**31.940.236**	**(30.149.619)**	**1.790.617**

NOTA 24. OTRAS INVERSIONES CONTABILIZADAS POR EL MÉTODO DE LA PARTICIPACIÓN

a) El movimiento de las otras inversiones contabilizadas por el método de la participación al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Movimientos	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Saldo Inicial	**1.279.363**	**1.609.105**
Participación en utilidad (pérdida) ordinaria del período anterior	-	-
Participación en utilidad (pérdida) ordinaria del período actual	(671.024)	(321.750)
Otros Incrementos (Disminuciones)		
Venta de Participación (*)	(608.339)	-
Provisión Dividendos	-	(4.644)
Ajustes de patrimonio de otras inversiones	-	(3.348)
Subtotal movimientos	**(1.279.363)**	**(329.742)**
SALDO FINAL	**-**	**1.279.363**

b) Al 31 de diciembre de 2024 y Al 31 de diciembre de 2023, el detalle de las inversiones en empresas asociadas, así como el resumen de su información es el siguiente:

Rut	Nombre	Saldo inversión al 31/12/2024 M$	% Participación	Activos corrientes M$	Activos no corrientes M$	Total Activos M$	Pasivos corrientes M$		Pasivos no corrientes M$	Patrimonio atribuible a la parte controladora M$	Participaciones no controladoras M$	Total Pasivos y Patrimonio M$	Ingresos ordinarios M$	Gastos ordinarios M$	Resultado M$
96.803.120-1	CORPORACIÓN MÉDICA DE ARICA S.A.	-	0%	4.723.626	8.960.359	13.683.985	5.925.424		5.002.474	2.424.628	331.459	13.683.985	5.982.026	(8.656.495)	(2.674.469)
Total		**-**		**4.723.626**	**8.960.359**	**13.683.985**	**5.925.424**		**5.002.474**	**2.424.628**	**331.459**	**13.683.985**	**5.982.026**	**(8.656.495)**	**(2.674.469)**

Rut	Nombre	Saldo inversión al 31/12/2024 M$	% Participación	Activos corrientes M$	Activos no corrientes M$	Total Activos M$	Pasivos corrientes M$		Pasivos no corrientes M$	Patrimonio atribuible a la parte controladora M$	Participaciones no controladoras M$	Total Pasivos y Patrimonio M$	Ingresos ordinarios M$	Gastos ordinarios M$	Resultado M$
96.803.120-1	CORPORACIÓN MÉDICA DE ARICA S.A.	1.279.363	25,09%	6.978.569	7.596.307	14.574.876	8.906.244		93.754	5.099.097	475.781	14.574.876	12.047.109	(13.329.491)	(1.282.382)
Total		**1.279.363**		**6.978.569**	**7.596.307**	**14.574.876**	**8.906.244**		**93.754**	**5.099.097**	**475.781**	**14.574.876**	**12.047.109**	**(13.329.491)**	**(1.282.382)**

(*) Con fecha 8 de noviembre de 2024 la Asociación Chilena de Seguridad vendió la totalidad de su participación en la Corporación Médica de Arica.S.A.

NOTA 25. ACTIVOS INTANGIBLES, NETO

Los años de vida útil estimados, al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, se resumen de la siguiente manera:

Activos	Años de vida útil		Tasa de amortización	
	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo
Costo de desarrollo	-	-	-	-
Patentes, marcas registradas y otros derechos	-	-	-	-
Programas informáticos	1	10	-	-
Otros activos intangibles no identificados (*)	-	-	-	-

a) La composición de los activos intangibles al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es la siguiente:

Concepto	31/12/2024			31/12/2023		
	Activo intangible bruto M$	Amortización acumulada M$	Activo intangible neto M$	Activo intangible bruto M$	Amortización acumulada M$	Activo intangible neto M$
Costo de desarrollo	-	-	-	-	-	-
Patentes, marcas registradas y otros derechos	2.245.430	-	2.245.430	715.247	-	715.247
Programas informáticos	62.161.356	(50.337.432)	11.823.924	58.529.280	(45.734.105)	12.795.175
Otros activos intangibles no identificados (*)	18.676.286	-	18.676.286	20.658.741	-	20.658.741
Totales	**83.083.072**	**(50.337.432)**	**32.745.640**	**79.903.268**	**(45.734.105)**	**34.169.163**

(*) Corresponde a Goodwill por inversiones

El detalle y los movimientos de las distintas categorías del activo intangible se muestran en la tabla siguiente:

Al 31/12/2024

Detalle	Costo de desarrollo M$	Patentes, marcas registradas y otros derechos M$	Programas informáticos M$	Otros activos intangibles no identificables M$
Saldo inicial neto	**-**	**715.247**	**12.795.175**	**20.658.741**
Adiciones	-	-	4.223.855	-
Adquisiciones mediante combinaciones de negocios	-	-	-	-
Desapropiaciones	-	-	-	-
Transferencias a (desde) activos no corrientes y grupos en desapropiación mantenidos para la venta	-	-	-	-
Transferencias a (desde) propiedades de inversión	-	-	-	-
Desapropiaciones mediante enajenación de negocios	-	-	-	-
Retiros	-	-	(591.780)	-
Amortización retiros	-	-	-	-
Gastos por Amortización	-	-	(4.603.326)	-
Incremento (disminución) por revaluación y por pérdidas de deterioro del valor (reversiones) reconocido en el patrimonio neto	**-**	**-**	**-**	**-**
Incremento (disminución) por revaluación reconocido en patrimonio neto	-	-	-	-
Pérdida por deterioro reconocida en el patrimonio neto	-	-	-	-
Reversiones de deterioro de valor reconocidas en el patrimonio neto	-	-	-	-
Total	**-**	**715.247**	**11.823.924**	**20.658.741**
Incremento (disminución) por revaluación reconocido en el estado de resultados	-	-	-	-
Pérdida por deterioro reconocida en el estado de resultados	-	-	-	-
Reversiones de deterioro de valor reconocidas en el estado de resultados	-	-	-	-
Incrementos (disminución) en el cambio de moneda extranjera	-	-	-	-
Otros incrementos (disminución) cambios	-	1.530.183	-	(1.982.455)
Total de cambios	**-**	**1.530.183**	**-**	**(1.982.455)**
Saldo al 31/12/2024	**-**	**2.245.430**	**11.823.924**	**18.676.286**

Al 31/12/2023

Detalle	Costo de desarrollo M$	Patentes, marcas registradas y otros derechos M$	Programas informáticos M$	Otros activos intangibles no identificables M$
Saldo inicial neto	**-**	**715.247**	**24.787.811**	**15.901.833**
Adiciones	-	-	5.009.402	5.742.674
Adquisiciones mediante combinaciones de negocios	-	-	-	-
Desapropiaciones	-	-	-	-
Transferencias a (desde) activos no corrientes y grupos en desapropiación mantenidos para la venta	-	-	-	-
Transferencias a (desde) propiedades de inversión	-	-	-	-
Desapropiaciones mediante enajenación de negocios	-	-	-	-
Retiros	-	-	(12.484.148)	-
Amortización retiros	-	-	-	-
Gastos por Amortización	-	-	(4.552.026)	-
Incremento (disminución) por revaluación y por pérdidas de deterioro del valor (reversiones) reconocido en el patrimonio neto	**-**	**-**	**-**	**-**
Incremento (disminución) por revaluación reconocido en patrimonio neto	-	-	-	-
Pérdida por deterioro reconocida en el patrimonio neto	-	-	-	-
Reversiones de deterioro de valor reconocidas en el patrimonio neto	-	-	-	-
Total	**-**	**715.247**	**12.761.039**	**21.644.507**
Incremento (disminución) por revaluación reconocido en el estado de resultados	-	-	-	-
Pérdida por deterioro reconocida en el estado de resultados	-	-	-	-
Reversiones de deterioro de valor reconocidas en el estado de resultados	-	-	-	-
Incrementos (disminución) en el cambio de moneda extranjera	-	-	-	-
Otros incrementos (disminución) cambios	-	-	34.136	(985.766)
Total de cambios	**-**	**-**	**34.136**	**(985.766)**
Saldo al 31/12/2023	**-**	**715.247**	**12.795.175**	**20.658.741**

NOTA 26. PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO, NETO

a) La composición al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 de las partidas que integran este rubro y su correspondiente depreciación acumulada es la siguiente:

Concepto	31/12/2024				31/12/2023			
	Activo fijo bruto M$	Depreciación del ejercicio M$	Depreciación acumulada M$	Activo fijo neto M$	Activo fijo bruto M$	Depreciación del ejercicio M$	Depreciación acumulada M$	Activo fijo neto M$
Terrenos	69.689.710	-	-	69.689.710	64.159.315	-	-	64.159.315
Construcción, Obras de infraestructura e instalación	229.825.164	(6.841.806)	(78.670.175)	151.154.989	216.791.757	(7.502.352)	(71.887.024)	144.904.733
Construcción en curso	192.731.745	-	-	192.731.745	117.555.040	-	-	117.555.040
Instrumental y equipos médicos	47.351.080	(3.057.988)	(27.242.299)	20.108.781	35.018.884	(2.226.523)	(24.414.870)	10.604.014
Equipos muebles y útiles	83.307.241	(6.558.011)	(59.704.887)	23.602.354	75.513.371	(5.637.795)	(53.499.423)	22.013.948
Vehículos y otros medios de transporte	1.267.187	(15.689)	(1.257.781)	9.406	1.285.152	(15.688)	(1.260.057)	25.095
Mejoras de bienes arrendados	-	-	-	-	-	-	-	-
Activos en leasing	-	-	-	-	-	-	-	-
Derecho de uso de arrendamientos	35.262.972	(6.990.709)	(19.473.714)	15.789.258	26.652.866	(3.996.715)	(18.642.891)	8.009.975
Otras propiedades, planta y equipo	12.786.790	(771.851)	(5.511.453)	7.275.337	12.092.760	(916.882)	(4.739.602)	7.353.158
Totales	**672.221.889**	**(24.236.054)**	**(191.860.309)**	**480.361.580**	**549.069.145**	**(20.295.955)**	**(174.443.867)**	**374.625.278**

b) El detalle y los movimientos de las distintas categorías del activo fijo al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Concepto	Terrenos M$	Construcción, Obras de infraestructura e instalación M$	Construcción en curso M$	Instrumental y equipos médicos M$	Equipos muebles y útiles, neto M$	Vehículos y otros medios de transporte M$		Mejoras de bienes arrendados M$	Activos en leasing M$	Derecho de uso de arrendamientos M$	Otros M$	Total
Saldo inicial neto	**64.159.315**	**144.904.733**	**117.555.040**	**10.604.014**	**22.013.948**	**25.095**		**-**	**-**	**8.009.975**	**7.353.158**	**374.625.278**
Adiciones	5.530.395	13.168.766	75.176.705	12.580.566	8.208.568	-		-	-	17.068.927	700.401	132.434.328
Adquisiciones mediante combinaciones de negocios	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Desapropiaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Transferencias a (desde) activos no corrientes o grupos en desapropiación mantenidos para la venta	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Transferencias a (desde) propiedades de inversión	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Desapropiaciones mediante enajenación de negocios	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Retiros	-	(125.164)	-	(248.370)	(378.728)	-		-	-	-	-	(752.262)
Depreciación retiros	-	58.656	-	230.559	328.577	-		-	-	-	-	617.792
Gastos por Depreciación	-	(6.841.806)	-	(3.057.988)	(6.558.011)	(15.689)		-	-	(6.990.709)	(771.851)	(24.236.054)
Incremento (disminución) por revaluación y por pérdidas de deterioro del valor (reversiones) reconocido en el patrimonio neto	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Incremento (disminución) por revaluación reconocido en patrimonio neto	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Pérdida por deterioro reconocida en el patrimonio neto	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Reversiones de deterioro de valor reconocidas en el patrimonio neto	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Total	**69.689.710**	**151.165.185**	**192.731.745**	**20.108.781**	**23.614.354**	**9.406**		**-**	**-**	**18.088.193**	**7.281.708**	**482.689.082**
Incremento (disminución) por revaluación reconocido en el estado de resultados	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Pérdida por deterioro reconocida en el estado de resultados	-	-	-	-	(12.000)	-		-	-	-	-	(12.000)
Reversiones de deterioro de valor reconocidas en el estado de resultados	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Incrementos (disminución) en el cambio de moneda extranjera	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Otros incrementos (disminución)	-	(10.196)	-	-	-	-		-		(2.298.935)	(6.371)	(2.315.502)
Saldo Final al 31/12/2024, Neto	**69.689.710**	**151.154.989**	**192.731.745**	**20.108.781**	**23.602.354**	**9.406**		**-**	**-**	**15.789.258**	**7.275.337**	**480.361.580**

El detalle y los movimientos de las distintas categorías del activo fijo al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente

Concepto	Terrenos M$	Construcción, Obras de infraestructura e instalación M$	Construcción en curso M$	Instrumental y equipos médicos M$	Equipos muebles y útiles, neto M$	Vehículos y otros medios de transporte M$		Mejoras de bienes arrendados M$	Activos en leasing M$	Derecho de uso de arrendamientos M$	Otros M$	Total
Saldo inicial neto	**60.615.444**	**140.017.561**	**79.083.775**	**8.687.482**	**16.494.319**	**40.783**		**-**	**-**	**9.167.541**	**9.902.861**	**324.009.766**
Adiciones	2.634.452	7.550.879	38.471.265	4.194.323	8.559.452	-		-	-	1.946.119	1.759.010	65.115.500
Adquisiciones mediante combinaciones de negocios	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Desapropiaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Transferencias a (desde) activos no corrientes o grupos en desapropiación mantenidos para la venta	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Transferencias a (desde) propiedades de inversión	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Desapropiaciones mediante enajenación de negocios	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Retiros	-	(865.088)	-	(577.162)	(273.184)	(100.232)		-	-	-	-	(1.815.666)
Depreciación retiros	-	18.293	-	525.894	243.851	100.232		-	-	-	-	888.270
Gastos por Depreciación	-	(7.502.352)	-	(2.226.523)	(5.637.795)	(15.688)		-	-	(3.996.715)	(916.882)	(20.295.955)
Incremento (disminución) por revaluación y por pérdidas de deterioro del valor (reversiones) reconocido en el patrimonio neto	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Incremento (disminución) por revaluación reconocido en patrimonio neto	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Pérdida por deterioro reconocida en el patrimonio neto	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Reversiones de deterioro de valor reconocidas en el patrimonio neto	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Total	**63.249.896**	**139.219.293**	**117.555.040**	**10.604.014**	**19.386.643**	**25.095**		**-**	**-**	**7.116.945**	**10.744.989**	**367.901.915**
Incremento (disminución) por revaluación reconocido en el estado de resultados	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Pérdida por deterioro reconocida en el estado de resultados	-	-	-	-	(132.000)	-		-	-	-	-	(132.000)
Reversiones de deterioro de valor reconocidas en el estado de resultados	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Incrementos (disminución) en el cambio de moneda extranjera	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Otros incrementos (disminución)	909.419	5.685.440	-	-	2.759.305	-		-		893.030	(3.391.831)	6.855.363
Saldo Final al 31/12/2023, Neto	**64.159.315**	**144.904.733**	**117.555.040**	**10.604.014**	**22.013.948**	**25.095**		**-**	**-**	**8.009.975**	**7.353.158**	**374.625.278**

c) Los contratos y detalle de los activos que conforman el total del concepto Derecho de uso de arrendamientos es el siguiente:

N° Contrato	Razón social Arrendador	Rut	Fecha de Inicio del contrato	N° de Renovaciones	Fecha de vencimiento	Activo identificado		31-12-2024				31/12/2023			
								Valor bruto M$	Depreciación del ejercicio M$	Depreciación acumulada M$	Activo fijo neto M$	Valor bruto M$	Depreciación del ejercicio M$	Depreciación acumulada M$	Activo fijo neto M$
	Parque Arauco	94.627.000-8	16-03-2004	7	29-02-2024	Bien Raíz		911.412	(232.701)	(232.701)	678.711	2.354.262	(206.079)	(1.442.850)	911.412
	Asociación De Industriales De La Reina	65.065.033-6	05-02-2016	7	31-01-2026	Bien Raíz		299.924	(76.576)	(76.576)	223.348	744.605	(202.718)	(485.483)	259.122
	Soc Inm Y De Inversiones Olivos Rendic	76.213.084-k	14-11-2019	1	31-10-2022	Bien Raíz		-	-	-	-	373.323	-	(373.323)	-
	Soc Inm Y De Inversiones Olivos Rendic	76.213.084-k	14-11-2019	1	31-10-2026	Bien Raíz		455.757	(151.919)	(329.158)	126.599	455.756	(151.919)	(175.438)	280.318
	Centro Médico Licancabur S A	96.545.550-7	31-12-2023	1	30-11-2026	Bien Raíz		501.004	(127.916)	(127.916)	373.088	501.004	-	-	501.004
	Inmob.E Inversiones Dacna Ltda.	76.718.080-2	31-12-2023	1	30-11-2026	Bien Raíz		182.397	(46.570)	(46.570)	135.827	182.396	-	-	182.396
	Autorentas Del Pacifico S.A.	83.547.100-4	31-12-2019	1	31-12-2023	Vehículos		-	-	-	-	163.973	-	(163.973)	-
	Autorentas Del Pacifico S.A.	83.547.100-4	31-12-2021	1	31-12-2026	Vehículos		5.177.926	(1.035.584)	(4.714.105)	463.821	5.352.354	(1.195.977)	(3.849.929)	1.502.425
	Sodexo Servicios S.A.	96.550.960-7	16-03-2004	1	31-12-2023	Bien Raíz		-	-	-	-	483.473	(88.741)	(483.473)	-
	Autorentas Del Pacifico S.A.	83.547.100-4	31-01-2023	1	31-12-2026	vehículos		8.504.855	(2.034.563)	(3.441.119)	5.063.736	5.317.909	(745.874)	(4.276.733)	1.041.176
	Autorentas Del Pacifico S.A.	83.547.100-4	31-01-2023	1	31-12-2026	vehículos		17.903.947	(3.128.674)	(9.855.502)	8.048.445	9.619.166	(1.214.260)	(6.897.828)	2.721.338
	Alicia Morgado Boggioni	06.620.188-0	01-02-2019	1	Vencido	Salas 765, Copiapó		31.956	-	(31.956)	-	31.956	-	(31.956)	-
	Inmobiliaria E Inversiones Borchert Y Billik Limitada	96.534.440-3	01-04-2013	1	Vencido	Calle Colipi 484, Local Comercial B-211, Copiapó		20.487	-	(20.487)	-	20.487	-	(20.487)	-
	Ramón Auger Villacencio	05.330.045-6	01-01-2011	1	Vencido	Salas 750, Copiapó		110.835	-	(110.835)	-	110.835	(27.127)	(110.835)	-
	Inmobiliaria Y Constructora Copiapó S.A.	76.254.589-6	28-08-2018	1	Vencido	Los Carrera N°4723 Copiapó, Local Comercial 29		23.270	-	(23.270)	-	23.270	(6.149)	(23.270)	-
	Ramón Auger Villacencio	05.330.045-6	01-01-2024	1	31-12-2028	Salas 750, Copiapó		141.585	(27.717)	(27.717)	113.868	-	-	-	-
	Inmobiliaria Y Constructora Copiapó S.A.	76.254.589-6	01-01-2024	1	31-12-2028	Los Carrera N°4723 Copiapó, Local Comercial 29		32.801	(6.421)	(6.421)	26.380	-	-	-	-
	Sandra Staub Sanhueza	09.893.057-4	08-11-2011	1	Vencido	Los Alpes 631, Villa Mininco Los Ángeles		29.686	-	(29.686)	-	29.686	-	(29.686)	-
	Christian Scherpenisse	70.760.047-7	27-07-2011	1	Vencido	Los Alpes 641, Villa Mininco Los Ángeles		30.544	-	(30.544)	-	30.544	-	(30.544)	-
	José Medina Escobar	08.595.498-9	02-05-2013	1	Vencido	Invernada 0862, Villa Mininco Los Ángeles		19.253	-	(19.253)	-	19.253	(1.131)	(19.253)	-
	Marielba Del Carmen Ruiz Pérez	08.682.830-8	05-06-2018	1	Vencido	San Martin 428, Nacimiento		11.757	-	(11.757)	-	11.757	-	(11.757)	-
	Sergio Alvarez Reyes	08.805.728-7	08-12-2011	1	Vencido	Los Alpes 651, Villa Mininco Los Ángeles		11.165	-	(11.165)	-	11.165	-	(11.165)	-
	Victor Sierra Lucero	08.013.600-5	09-12-2011	1	Vencido	Las Nieves 652, Villa Mininco Los Ángeles		12.308	-	(12.308)	-	12.308	-	(12.308)	-

	Ilse Arriagada Pardo	12.140.234-3	01-01-2019	1	Vencido	Las Nieves 662, Villa Mininco Los Ángeles		12.516	-	(12.516)	-	12.516	-	(12.516)	-
	Norma Del Carmen Luhr Fernández	03.722.448-0	20-12-2016	1	Vencido	Av. Ricardo Vicuña 536, Los Ángeles		23.344	-	(23.344)	-	23.344	-	(23.344)	-
	Inmobiliaria Akaroa S A	96.990.730-5	01-01-2020	1	Vencido	Autopista del sol KM 70, Melipilla		18.858	-	(18.858)	-	18.858	(18.858)	(18.858)	-
	Inmobiliaria Akaroa S A	96.990.730-5	01-01-2020	1	Vencido	Autopista del sol KM 70, Melipilla		28.562	-	(28.562)	-	28.562	(28.562)	(28.562)	-
	Constructora E Inmobiliaria San Jose S.P.A.	76.171.513-5	01-11-2020	1	01-11-2030	Calle 21 de mayo #1081, Talagante		350.292	(42.676)	(84.864)	265.428	338.091	(42.188)	(42.188)	295.903
	Walmart Chile S. A	76.042.014-K	01-01-2020	1	01-01-2025	Balmaceda 684, local D, Peñaflor		33.253	(16.211)	(31.860)	1.393	31.627	(15.649)	(15.649)	15.978
	Thenso S A	99.589.950-7	01-01-2020	1	01-01-2025	Calle Serrano 334, Melipilla		21.224	(10.001)	(20.362)	862	19.191	(10.361)	(10.361)	8.830
	Inversiones E Inmobiliaria Our Nest Limitada Nebraska	76.829.812-2	01-12-2020	1	01-12-2030	Calle 21 de mayo #197, Talagante		341.781	(43.186)	(84.308)	257.473	331.195	(41.122)	(41.122)	290.073
	Constructora E Inmobiliaria San Jose S.P.A.	76.171.513-5	01-01-2024	1	31-12-2025	Calle 21 de mayo #1081, Talagante		20.273	(9.994)	(9.994)	10.279	-	-	-	-
Total								**35.262.972**	**(6.990.709)**	**(19.473.714)**	**15.789.258**	**26.652.866**	**(3.996.715)**	**(18.642.891)**	**8.009.975**

NOTA 27. PROPIEDADES DE INVERSIÓN

El detalle de las propiedades de inversión es el siguiente:

Concepto	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Saldo inicial	234.692	234.692
Cambios en propiedades de inversión		
Adiciones	-	-
Desembolso posterior capitalizado	-	-
Adquisiciones mediante combinaciones de negocios	-	-
Desapropiaciones	-	-
Desapropiaciones mediante enajenación de negocios	-	-
Transferencias a (desde) inventarios	-	-
Transferencias a (desde) propiedades ocupadas por el dueño	-	-
Transferencias a (desde) activos no corrientes y grupos en desapropiación mantenidos para la venta.	-	-
Retiros	-	-
Gastos por depreciación	-	-
Pérdida por deterioro del valor reconocida en el Estado de Resultados	-	-
Reversiones de deterioro de valor reconocidas en el Estado de Resultados	-	-
Incremento (Disminución) en el Cambio de Moneda Extranjera	-	-
Otro Incremento (Disminución)	-	-
Total cambios en Propiedades de Inversión	-	-
Saldo Final, Neto	**234.692**	**234.692**

El saldo del rubro propiedades de inversión corresponde a un terreno de propiedad de nuestra filial, Empresa de Servicios Externos Asociación Chilena de Seguridad S.A., ubicado en calle Seminario 258 de la comuna de Providencia.

NOTA 28. PASIVOS FINANCIEROS

La composición de los pasivos financieros corrientes y no corrientes es la siguiente:

Concepto	31/12/2024		31/12/2023	
	Corrientes M$	No Corrientes M$	Corrientes M$	No Corrientes M$
Préstamos bancarios (a)	2.257.150	16.098.360	2.483.745	18.391.695
Arrendamiento financiero (b)	537.539	674.568	639.986	1.211.470
Obligaciones por arrendamientos (c)	6.611.066	9.386.889	3.454.885	5.007.693
Otros (d)	126.687	108.246	139.243	197.632
Total	**9.532.442**	**26.268.063**	**6.717.859**	**24.808.490**

a) El detalle de los préstamos bancarios para los años 2024 y 2023 es el siguiente:

Tipo de deuda	RUT entidad deudora	Entidad deudora	RUT acreedor	Acreedor	Moneda	Tipo amortiza-ción	Tasa efectiva	Tasa nominal	Valor nominal M$	Venci-miento		Corriente al 31/12/2024			No Corriente al 31/12/2024			
												Vencimiento M$			Vencimiento M$			
												hasta 90 días	más 90 días y hasta 1 año	Total	más de 1 y hasta 3 años	más de 3 y hasta 5 años	más de 5 años	Total
Obligación Financiera	96971940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	4,56%	4,56%	183.434	31/01/2028		11.171	34.279	45.450	101.698	-	-	101.698
Obligación Financiera	96971940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	4,70%	4,70%	549.801	15/01/2027		47.307	145.111	192.418	219.041	-	-	219.041
Obligación Financiera	96971940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	11,49%	11,49%	220.186	02/10/2026		20.289	64.296	84.585	78.379	-	-	78.379
Obligación Financiera	76938510-K	CLINICA ATACAMA	76.645.030-K	ITAU	CLP	MENSUAL	7,44%	7,44%	1.930.705	20/12/2031		62.280	186.840	249.120	747.370	498.246	249.123	1.494.739
Obligación Financiera	76938510-K	CLINICA ATACAMA	76.645.030-K	ITAU (Swap)	CLP	MENSUAL	7,44%	7,44%	2.365.805			-	-	-	-	-	2.304.768	2.304.768
Obligación Financiera	76938510-K	CLINICA ATACAMA	76.645.030-K	ITAU	CLP	MENSUAL	6,34%	6,34%	409.676	22/12/2031		10.877	33.247	44.124	151.163	118.122	64.991	334.276
Obligación Financiera	76057904-1	HOSPITAL CLINICO DEL SUR	76.645.030-K	ITAU	CLP	MENSUAL	7,56%	7,56%	4.961.101	22/12/2031		129.719	397.670	527.389	1.854.242	1.493.433	836.817	4.184.492
Obligación Financiera	76120416-5	INMOBILIARIA E INVERSIONES LIRCAY	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	7,85%	7,85%	1.957.791	16/08/2028		104.208	325.345	429.553	1.325.814	-	-	1.325.814
Obligación Financiera	76120416-5	INMOBILIARIA E INVERSIONES LIRCAY	97.006.000-6	BCI (Swap)	CLP	MENSUAL	7,85%	7,85%	1.337.392			-	-	-	-	-	1.262.217	1.262.217
Obligación Financiera	76120416-5	INMOBILIARIA E INVERSIONES LIRCAY	97.006.000-6	BCI	UF	MENSUAL	2,19%	14,96%	267.537	20/12/2027		19.070	57.783	76.853	158.918	-	-	158.918
Obligación Financiera	96662020-K	CLINICA LOS AN-DES S.A	76.645.030-K	ITAU	CLP	MENSUAL	4,76%	4,76%	136.201	13/01/2026		21.342	65.539	86.881	7.432	-	-	7.432
Obligación Financiera	99537800-0	CLINICA PORTADA	76.645.030-K	ITAU	CLP	MENSUAL	7,95%	7,95%	1.840.757	22/12/2031		47.505	145.762	193.267	685.182	557.204	314.041	1.556.427
Obligación Financiera	76172089-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.080.000-K	BICE	UF	MENSUAL	4,20%	17,23%	1.661.246	23/09/2033		38.716	117.723	156.439	511.139	378.910	576.457	1.466.506
Obligación Financiera	76172089-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.080.000-K	BICE	UF	MENSUAL	4,20%	17,23%	1.144.413	23/09/2033		26.671	81.098	107.769	352.117	261.027	397.116	1.010.260
Obligación Financiera	76172089-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.080.000-K	BICE	UF	MENSUAL	4,20%	17,23%	672.198	23/09/2033		15.666	47.636	63.302	206.824	153.317	233.252	593.393
Total												**554.821**	**1.702.329**	**2.257.150**	**6.399.319**	**3.460.259**	**6.238.782**	**16.098.360**

Tipo de deuda	RUT entidad deudora	Entidad deudora	RUT acreedor	Acreedor	Moneda	Tipo amortización	Tasa efectiva	Tasa nominal		Valor nominal M$	Vencimiento	Corriente al 31/12/2024			No Corriente al 31/12/2024			
												Vencimiento M$			Vencimiento M$			
												hasta 90 días	más 90 días y hasta 1 año	Total	más de 1 y hasta 3 años	más de 3 y hasta 5 años	más de 5 años	Total
Obligación Financiera	96.971.940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL	3,48%	3,48%		30.634	05-06-2024	15.250	15.384	30.634	-	-	-	-
Obligación Financiera	96.971.940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL	4,56%	4,56%		198.605	31-01-2028	10.627	36.910	47.537	92.733	58.335	-	151.068
Obligación Financiera	96.971.940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL	4,70%	4,70%		594.872	15-01-2027	45.070	138.341	183.411	394.209	17.251	-	411.460
Obligación Financiera	96.971.940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL	11,49%	11,49%		238.221	02-10-2026	18.035	57.221	75.256	162.965	-	-	162.965
Obligación Financiera	76.208.567-4	SERVICIOS DE IMAGENES SOCIEDAD ANONIMA	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL	3,48%	3,48%		16.047	22-07-2024	6.837	9.210	16.047	-	-	-	-
Obligación Financiera	77.878.170-0	SOC. CLÍNICA MAITENES	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL	3,48%	3,48%		35.692	03-07-2024	15.206	20.486	35.692	-	-	-	-
Obligación Financiera	77.878.170-0	SOC. CLÍNICA MAITENES	97.004.000-5	CHILE	PESOS	MENSUAL	3,48%	3,48%		15.318	25-06-2024	7.626	7.692	15.318	-	-	-	-
Obligación Financiera	76.938.510-K	CLINICA ATACAMA	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL	4,62%	4,62%		29.765	29-04-2024	22.280	7.485	29.765	-	-	-	-
Obligación Financiera	76.938.510-K	CLINICA ATACAMA	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL	7,44%	7,44%		1.992.986	20-12-2031	62.281	186.842	249.123	498.246	498.246	747.370	1.743.862
Obligación Financiera	76.938.510-K	CLINICA ATACAMA	76.645.030-K	ITAU (Swap)	PESOS	MENSUAL	7,44%	7,44%		2.327.978		-	-	-	-	-	2.327.978	2.327.978
Obligación Financiera	76.938.510-K	CLINICA ATACAMA	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL	6,34%	6,34%		419.818	22-12-2031	10.142	31.276	41.418	91.362	103.925	183.113	378.400
Obligación Financiera	76.938.510-K	CLINICA ATACAMA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	3,50%	3,50%		73.554	15-04-2024	55.085	18.469	73.554	-	-	-	-
Obligación Financiera	76.938.460-K	INVERSALUD CENTRO MÉDICO ATACAMA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	7,74%	7,74%		44.401	19-02-2024	44.401	-	44.401	-	-	-	-
Obligación Financiera	76.938.460-K	INVERSALUD CENTRO MÉDICO ATACAMA	97.006.000-6	BCI (Swap)	PESOS	MENSUAL	7,74%	7,74%		18.667		-	-	-	18.667	-	-	18.667
Obligación Financiera	76.057.904-1	HOSPITAL CLINICO DEL SUR	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL	7,56%	7,56%		5.200.982	22-12-2031	119.311	369.788	489.099	1.099.560	1.282.071	2.330.253	4.711.884
Obligación Financiera	76.120.416-5	INMOBILIARIA E INVERSIONES LIRCAY	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	7,85%	7,85%		2.151.034	16-08-2028	96.305	299.359	395.664	894.208	861.162	-	1.755.370
Obligación Financiera	76.120.416-5	INMOBILIARIA E INVERSIONES LIRCAY	97.006.000-6	BCI (Swap)	PESOS	MENSUAL	7,85%	7,85%		1.406.514		-	-	-	-	-	1.406.514	1.406.514
Obligación Financiera	76.120.416-5	INMOBILIARIA E INVERSIONES LIRCAY	97.006.000-6	BCI	UF	MENSUAL	2,19%	14,96%		297.748	20-12-2027	17.850	54.115	71.965	148.845	76.938	-	225.783
Obligación Financiera	96.662.020-K	CLINICA LOS ANDES S.A.	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL	4,62%	4,62%		12.950	29-04-2024	9.694	3.256	12.950	-	-	-	-
Obligación Financiera	96.662.020-K	CLINICA LOS ANDES S.A.	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL	4,76%	4,76%		177.088	13-01-2026	20.330	62.445	82.775	94.313	-	-	94.313
Obligación Financiera	99.537.800-0	CLINICA PORTADA	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL	4,62%	4,62%		18.381	29-04-2024	13.759	4.622	18.381	-	-	-	-
Obligación Financiera	99.537.800-0	CLINICA PORTADA	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL	7,95%	7,95%		1.928.238	22-12-2031	43.502	135.042	178.544	403.840	474.608	871.246	1.749.694
Obligación Financiera	99.537.800-0	CLINICA PORTADA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	4,91%	4,91%		8.298	05-08-2024	3.080	5.218	8.298	-	-	-	-
Obligación Financiera	76.172.089-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.080.000-K	BICE	UF	MENSUAL	4,20%	17,23%		1.697.576	23-09-2033	35.370	108.014	143.384	306.130	333.167	914.895	1.554.192
Obligación Financiera	76.172.089-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.080.000-K	BICE	UF	MENSUAL	4,20%	17,23%		1.169.441	23-09-2033	24.366	74.410	98.776	210.890	229.515	630.260	1.070.665
Obligación Financiera	76.172.089-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.080.000-K	BICE	UF	MENSUAL	4,20%	17,23%		686.898	23-09-2033	14.312	43.707	58.019	123.871	134.811	370.198	628.880
Obligación Financiera	76.172.089-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	3,50%	3,50%		71.515	15-04-2024	53.557	17.958	71.515	-	-	-	-
Obligación Financiera	96.971.940-1	SOC DE IMAGENES MEDICAS TALAGANTE S A	76.397.208-9	SANTANDER	PESOS	MENSUAL	3,48%	3,48%		12.257	01-08-2024	4.549	7.670	12.219	-	-	-	-
Total												**768.825**	**1.714.920**	**2.483.745**	**4.539.839**	**4.070.029**	**9.781.827**	**18.391.695**

b) El detalle de los arrendamientos financieros para los años 2024 y 2023 es el siguiente:

Tipo de deuda	RUT entidad deudora	Entidad deudora	RUT acreedor	Acreedor	Moneda	Tipo amortiza-ción	Tasa efectiva	Tasa nomi-nal		Valor nominal M$	Vencimien-to	Corriente al 31/12/2024			No Corriente al 31/12/2024			
												Vencimiento M$			Vencimiento M$			
												hasta 90 días	más 90 días y hasta 1 año	Total	más de 1 y hasta 3 años	más de 3 y hasta 5 años	más de 5 años	Total
LEASING	76151732-5	CENTRO MÉDICO DIAGNOSTICO ATACAMA S.P.A	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	5,98%	5,98%		69.947	15/11/2027	4.790	14.805	19.595	40.986	-	-	40.986
LEASING	96971940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	10,48%	10,48%		33.122	31/12/2027	2.578	6.139	8.717	18.924	-	-	18.924
LEASING	96971940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	12,10%	12,10%		16.860	01/12/2026	1.433	4.578	6.011	6.807	-	-	6.807
LEASING	96971940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	11,26%	11,26%		14.043	10/12/2026	1.200	3.815	5.015	5.629	-	-	5.629
LEASING	96971940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	11,77%	11,77%		5.338	20/12/2025	761	2.427	3.188	-	-	-	-
LEASING	96971940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	10,37%	10,37%		30.655	10/03/2026	3.774	11.945	15.719	4.199	-	-	4.199
LEASING	96971940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	11,78%	11,78%		2.093	27/04/2025	501	173	674	-	-	-	-
LEASING	96971940-1	SOC DE IMAGENES MEDICAS TALAGANTE S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	10,48%	10,48%		32.426	11/06/2026	3.492	11.091	14.583	7.935	-	-	7.935
LEASING	76208567-4	SERVICIOS DE IMAGENES SOCIEDAD ANONIMA	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	11,95%	11,95%		170.329	05/05/2027	12.654	39.554	52.208	81.680	-	-	81.680
LEASING	76116446-5	CENTRO ESPECIALIDADES MEDICAS DEL SUR	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	6,68%	6,68%		73.938	05/12/2026	7.084	21.974	29.058	31.060	-	-	31.060
LEASING	76116446-5	CENTRO ESPECIALIDADES MEDICAS DEL SUR	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	6,68%	6,68%		15.512	15/12/2026	1.486	4.611	6.097	6.516	-	-	6.516
LEASING	76063562-6	CENTRO MEDICO LIRCAY	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	5,98%	5,98%		38.261	15/11/2027	2.620	8.098	10.718	22.421	-	-	22.421
LEASING	76063562-6	CENTRO MEDICO LIRCAY	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	6,68%	6,68%		27.580	05/12/2026	2.643	8.199	10.842	11.585	-	-	11.585
LEASING	96662020-K	CLINICA LOS ANDES S.A	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	6,68%	6,68%		16.734	05/12/2026	1.602	4.973	6.575	7.030	-	-	7.030
LEASING	76825510-5	RESONANCIA MAGNETICA ANDES S.A	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	5,65%	5,65%		163.531	15/05/2026	20.923	64.567	85.490	37.067	-	-	37.067
LEASING	96789430-3	SOC RADIOLOGICA LOS ANDES	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	5,98%	5,98%		67.105	15/11/2027	4.595	14.204	18.799	39.321	-	-	39.321
LEASING	96789430-3	SOC RADIOLOGICA LOS ANDES	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	5,98%	5,98%		119.764	15/11/2027	8.201	25.348	33.549	70.175	-	-	70.175
LEASING	76751280-5	PRESTACIONES AMBULATORIAS LAS PORTADA	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	5,70%	5,70%		347.142	05/11/2027	23.846	73.606	97.452	203.004	-	-	203.004
LEASING	76751280-5	PRESTACIONES AMBULATORIAS LAS PORTADA	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	5,98%	5,98%		42.272	15/11/2027	2.895	8.946	11.841	24.769	-	-	24.769
LEASING	76751280-5	PRESTACIONES AMBULATORIAS LAS PORTADA	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	6,68%	6,68%		28.548	15/12/2026	2.736	8.484	11.220	11.992	-	-	11.992
LEASING	76073658-9	CENTRO MEDICO PUERTO MONTT	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	5,56%	5,56%		163.218	15/05/2026	20.889	64.436	85.325	36.974	-	-	36.974
LEASING	76073658-9	CENTRO MEDICO PUERTO MONTT	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	5,87%	5,87%		13.684	05/03/2027	1.189	3.674	4.863	6.494	-	-	6.494
Total												**131.892**	**405.647**	**537.539**	**674.568**	**-**	**-**	**674.568**

Tipo de deuda	RUT entidad deudora	Entidad deudora	RUT acreedor	Acreedor	Moneda	Tipo amortización	Tasa efecti-va	Tasa nominal		Valor nominal M$	Vencimiento	Corriente al 31/12/2023			No Corriente al 31/12/2023			
												Vencimiento M$			Vencimiento M$			
												hasta 90 días	más 90 días y hasta 1 año	Total	más de 1 y hasta 3 años	más de 3 y hasta 5 años	más de 5 años	Total
LEASING	76.151.732-5	CENTRO MÉDICO DIAGNOSTICO ATACAMA S.P.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	5,98%	5,98%		79.039	15-11-2027	4.512	13.947	18.459	40.875	19.705	-	60.580
LEASING	76.151.732-5	CENTRO MÉDICO DIAGNOSTICO ATACAMA S.P.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	5,37%	5,37%		8.838	05-09-2024	2.907	5.931	8.838	-	-	-	-
LEASING	76.938.510-K	CLINICA ATACAMA SPA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	6,64%	6,64%		7.132	15-11-2024	1.902	5.229	7.131	-	-	-	-
LEASING	76.938.510-K	CLINICA ATACAMA SPA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	4,32%	4,32%		6.771	15-09-2024	2.233	4.539	6.772	-	-	-	-
LEASING	76.938.510-K	CLINICA ATACAMA SPA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	4,40%	4,40%		2.077	15-10-2024	615	1.462	2.077	-	-	-	-
LEASING	96.971.940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL	10,48%	10,48%		2.454	31-12-2027	2.455	-	2.455	-	-	-	-
LEASING	96.971.940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL	10,48%	10,48%		34.219	31-12-2027	1.734	5.482	7.216	27.003	-	-	27.003
LEASING	96.971.940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL	12,10%	12,10%		18.126	01-12-2026	1.266	4.042	5.308	12.818	-	-	12.818
LEASING	96.971.940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL	11,26%	11,26%		15.112	10-12-2026	1.069	3.399	4.468	10.644	-	-	10.644
LEASING	96.971.940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL	11,77%	11,77%		6.013	20-12-2025	675	2.150	2.825	3.188	-	-	3.188
LEASING	96.971.940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL	10,37%	10,37%		34.047	10-03-2026	3.392	10.736	14.128	19.918	-	-	19.918
LEASING	96.971.940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL	11,78%	11,78%		2.537	27-04-2025	444	1.419	1.863	673	-	-	673
LEASING	76.208.567-4	SERVICIOS DE IMAGENES SOCIEDAD ANONIMA	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL	11,95%	11,95%		181.987	05-05-2027	11.658	36.441	48.099	108.872	25.016	-	133.888
LEASING	77.878.170-0	SOC. CLINICA MAITENES	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL	6,41%	6,41%		1.797	06-02-2024	1.797	-	1.797	-	-	-	-
LEASING	76.116.446-5	CENTRO ESPECIALIDADES MEDICAS DEL SUR	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	5,36%	5,36%		9.174	05-09-2024	3.017	6.157	9.174	-	-	-	-
LEASING	76.116.446-5	CENTRO ESPECIALIDADES MEDICAS DEL SUR	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	6,68%	6,68%		87.305	05-12-2026	6.628	20.558	27.186	60.119	-	-	60.119
LEASING	76.116.446-5	CENTRO ESPECIALIDADES MEDICAS DEL SUR	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	6,68%	6,68%		18.317	15-12-2026	1.390	4.313	5.703	12.613	-	-	12.613
LEASING	76.057.904-1	HOSPITAL CLÍNICO DEL SUR S.P.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	4,95%	4,95%		6.795	05-08-2024	2.522	4.273	6.795	-	-	-	-
LEASING	76.057.904-1	HOSPITAL CLÍNICO DEL SUR S.P.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	4,84%	4,84%		2.569	15-06-2024	1.277	1.292	2.569	-	-	-	-
LEASING	76.057.904-1	HOSPITAL CLÍNICO DEL SUR S.P.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	4,75%	4,75%		14.824	15-06-2024	7.367	7.457	14.824	-	-	-	-
LEASING	76.057.904-1	HOSPITAL CLÍNICO DEL SUR S.P.A.	97.004.000-5	CHILE	PESOS	MENSUAL	4,50%	4,50%		8.631	05-12-2024	2.122	6.509	8.631	-	-	-	-
LEASING	76.057.904-1	HOSPITAL CLÍNICO DEL SUR S.P.A.	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL	5,18%	5,18%		6.563	01-04-2024	4.912	1.651	6.563	-	-	-	-
LEASING	76.063.562-6	CENTRO MEDICO LIRCAY	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	5,98%	5,98%		43.233	15-11-2027	2.468	7.629	10.097	22.094	11.042	-	33.136
LEASING	76.063.562-6	CENTRO MEDICO LIRCAY	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	6,28%	6,28%		14.634	15-10-2024	4.310	10.324	14.634	-	-	-	-
LEASING	76.063.562-6	CENTRO MEDICO LIRCAY	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	6,68%	6,68%		32.565	05-12-2026	2.472	7.668	10.140	22.425	-	-	22.425
LEASING	76.842.600-7	CLINICA REGIONAL LIRCAY	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	4,89%	4,89%		3.851	15-06-2024	1.914	1.937	3.851	-	-	-	-
LEASING	76.842.600-7	CLINICA REGIONAL LIRCAY	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	5,37%	5,37%		1.107	05-03-2024	1.107	-	1.107	-	-	-	-
LEASING	76.842.600-7	CLINICA REGIONAL LIRCAY	97.004.000-5	CHILE	PESOS	MENSUAL	3,84%	3,84%		4.462	22-09-2024	1.473	2.989	4.462	-	-	-	-
LEASING	96.662.020-K	CLINICA LOS ANDES S.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	6,20%	6,20%		1.364	15-07-2024	578	785	1.363	-	-	-	-
LEASING	96.662.020-K	CLINICA LOS ANDES S.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	4w,84%	4,84%		5.547	15-06-2024	2.757	2.790	5.547	-	-	-	-
LEASING	96.662.020-K	CLINICA LOS ANDES S.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	6,68%	6,68%		19.760	05-12-2026	1.500	4.653	6.153	13.607	-	-	13.607
LEASING	96.662.020-K	CLINICA LOS ANDES S.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	4,32%	4,32%		5.324	15-09-2024	1.756	3.568	5.324	-	-	-	-
LEASING	96.662.020-K	CLINICA LOS ANDES S.A.	97.004.000-5	CHILE	PESOS	MENSUAL	4,50%	4,50%		6.179	05-12-2024	1.519	4.660	6.179	-	-	-	-
LEASING	96.662.020-K	CLINICA LOS ANDES S.A.	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL	6,61%	6,61%		335	08-02-2024	335	-	335	-	-	-	-
LEASING	76.825.510-5	RESONANCIA MAGNETICA ANDES S.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	5,65%	5,65%		203.365	15-05-2026	19.776	61.029	80.805	122.559	-	-	122.559
LEASING	96.789.430-3	SOC RADIOLOGICA LOS ANDES	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	5,98%	5,98%		75.828	15-11-2027	4.329	13.381	17.710	38.752	19.367	-	58.119
LEASING	96.789.430-3	SOC RADIOLOGICA LOS ANDES	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	5,98%	5,98%		135.331	15-11-2027	7.726	23.881	31.607	69.161	34.563	-	103.724
LEASING	99.537.800-0	CLINICA PORTADA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	4,50%	4,50%		6.579	15-06-2024	3.271	3.308	6.579	-	-	-	-
LEASING	76.751.280-5	PRESTACIONES AMBULATORIAS LAS PORTADA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	5,70%	5,70%		392.520	05-11-2027	22.528	69.537	92.065	200.605	99.851	-	300.456
LEASING	76.751.280-5	PRESTACIONES AMBULATORIAS LAS PORTADA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	5,98%	5,98%		47.767	15-11-2027	2.727	8.429	11.156	24.412	12.200	-	36.612
LEASING	76.751.280-5	PRESTACIONES AMBULATORIAS LAS PORTADA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	6,68%	6,68%		33.709	15-12-2026	2.559	7.938	10.497	23.212	-	-	23.212
LEASING	76.073.658-9	CENTRO MEDICO PUERTO MONTT	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	5,56%	5,56%		203.018	15-05-2026	19.762	60.957	80.719	122.299	-	-	122.299
LEASING	76.073.658-9	CENTRO MEDICO PUERTO MONTT	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	5,87%	5,87%		15.944	05-03-2027	1.122	3.465	4.587	10.020	1.337	-	11.357
LEASING	76.444.740-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	4,89%	4,89%		3.656	15-06-2024	1.817	1.839	3.656	-	-	-	-
LEASING	76.444.740-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	5,91%	5,91%		1.224	05-03-2024	1.224	-	1.224	-	-	-	-
LEASING	76.444.740-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL	6,64%	6,64%		4.279	15-05-2024	2.553	1.729	4.282	-	-	-	-
LEASING	76.397.208-9	SOC DE IMAGENES MEDICAS TALAGANTE S A	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL	10,99%	10,99%		35.882	11-06-2026	3.120	9.906	13.026	22.520	-	-	22.520
Total												**180.597**	**459.389**	**639.986**	**988.389**	**223.081**	**-**	**1.211.470**

c) Los contratos y detalles del concepto obligaciones por arrendamiento es el siguiente:

Tipo de deuda	N° Contrato	RUT entidad deudora	Entidad deudora	RUT acreedor	Acreedor	Moneda	Tipo amortización	Tasa efectiva	Tasa nominal		Valor nominal M$	Vencimiento	Corriente al 31/12/2024			No Corriente al 31/12/2024			
													Vencimiento M$			Vencimiento M$			
													hasta 90 días	más 90 días y hasta 1 año	Total	más de 1 y hasta 3 años	más de 3 y hasta 5 años	más de 5 años	Total
Arriendo NIIF 16	1	99.579.260-5	Empresa Servic.Externos Achs S.A	83.547.100-4	Autorentas Del Pacifico Spa	UF	MENSUAL	2,50%	2,50%		7.391.297	01-10-2026	523.517	1.601.625	2.125.142	2.741.222	228.723	-	2.969.945
Arriendo NIIF 16	1	76.198.822-0	Empresa Servic.Externos De Transportes Achs S.A	83.547.100-4	Autorentas Del Pacifico Spa	UF	MENSUAL	2,50%	2,50%		11.940.919	01-09-2028	801.264	2.459.070	3.260.334	4.413.432	412.334	-	4.825.766
Arriendo NIIF 16	1	76.938.510-K	Clinica Atacama Spa	5.330.045-6	Ramon Auger Villavicencio	UF	MENSUAL	0,18%	0,18%		31.495	31-12-2028	1.598	4.845	6.443	20.194	-	-	20.194
Arriendo NIIF 16	1	76.095.221-4	Centro Médico Diagnostico Atacama Spa	5.330.045-6	Ramon Auger Villavicencio	UF	MENSUAL	0,18%	0,18%		135.952	31-12-2028	6.895	20.913	27.808	87.170	-	-	87.170
Arriendo NIIF 16	1	96.971.940-1	Operadora De Servicios Medicos Maitenes S A	76.171.513-5	Constructora E Inmobiliaria San Jose S.P.A.	UF	MENSUAL	0,44%	0,44%		325.625	01-11-2030	10.171	31.329	41.500	138.461	100.631	-	239.092
Arriendo NIIF 16	1	96.971.940-1	Operadora De Servicios Medicos Maitenes S A	76.042.014-K	Walmart Chile S.A	UF	MENSUAL	0,44%	0,44%		61.342	01-01-2025	1.545	-	1.545	-	-	-	-
Arriendo NIIF 16	1	96.971.940-1	Operadora De Servicios Medicos Maitenes S A	99.589.950-7	Thenso S A	UF	MENSUAL	0,44%	0,44%		37.959	01-01-2025	956	-	956	-	-	-	-
Arriendo NIIF 16	1	96.971.940-1	Operadora De Servicios Medicos Maitenes S A	76.829.812-2	Inversiones E Inmobiliaria Our Nest Limitada	UF	MENSUAL	0,44%	0,44%		333.264	01-12-2030	10.295	31.711	42.006	140.153	106.527	-	246.680
Arriendo NIIF 16	1	76.208.567-4	Servicio De Imágenes Medicas Sa	76.171.513-5	Constructora E Inmobiliaria San Jose S.P.A.	UF	MENSUAL	0,44%	0,44%		20.273	31-12-2025	2.569	7.791	10.360	-	-	-	-
Arriendo NIIF 16	1	76.360.100-6	Asociacion Chilena De Seguridad	83.547.100-4	Autorentas Del Pacifico S.A.	CLP	INICIO	2,50%	2,50%		5.177.926	01-09-2025	271.150	219.133	490.283	-	-	-	-
Arriendo NIIF 16	1	76.360.100-6	Asociacion Chilena De Seguridad	76.213.084-k	Soc Inm Y De Inversiones Olivos Rendic	UF	INICIO	2,50%	2,50%		156.000	31-10-2025	42.992	101.352	144.344	-	-	-	-
Arriendo NIIF 16	1	76.360.100-6	Asociacion Chilena De Seguridad	65.065.033-6	Asociación De Industriales De La Reina	CLP	INICIO	2,50%	2,50%		299.924	31-12-2027	17.853	55.016	72.869	157.983	-	-	157.983
Arriendo NIIF 16	1	76.360.100-6	Asociacion Chilena De Seguridad	96.545.550-7	Centro Medico Licancabur S A	CLP	INICIO	2,50%	2,50%		501.004	31-12-2027	29.823	91.901	121.724	263.901	-	-	263.901
Arriendo NIIF 16	1	76.360.100-6	Asociacion Chilena De Seguridad	94.627.000-8	Parque Arauco	CLP	INICIO	2,50%	2,50%		911.412	31-12-2027	54.253	167.184	221.437	480.082	-	-	480.082
Arriendo NIIF 16	1	76.360.100-6	Asociacion Chilena De Seguridad	76.718.080-2	Inmob.E Inversiones Dacna Ltda.	CLP	INICIO	2,50%	2,50%		182.396	31-12-2027	10.857	33.458	44.315	96.076	-	-	96.076
Total													**1.785.738**	**4.825.328**	**6.611.066**	**8.538.674**	**848.215**	**-**	**9.386.889**

Tipo de deuda	N° Contrato	RUT entidad deudora	Entidad deudora	RUT acreedor	Acreedor	Moneda	Tipo amortización	Tasa efectiva	Tasa nominal		Valor nominal M$	Vencimiento	Corriente al 31/12/2024			No Corriente al 31/12/2024			
													Vencimiento M$			Vencimiento M$			
													hasta 90 días	más 90 días y hasta 1 año	Total	más de 1 y hasta 3 años	más de 3 y hasta 5 años	más de 5 años	Total
Arriendo NIIF 16	1	76.360.100-6	Asociacion Chilena De Seguridad	83.547.100-4	Autorentas Del Pacifico S.A.	CLP	INICIO	2,50%	2,50%		5.177.926	01-09-2025	266.437	809.350	1.075.787	490.284	-	-	490.284
Arriendo NIIF 16	1	76.360.100-6	Asociacion Chilena De Seguridad	76.213.084-k	Soc Inm Y De Inversiones Olivos Rendic	UF	INICIO	2,50%	2,50%		453.605	31-10-2025	40.166	121.997	162.163	138.229	-	-	138.229
Arriendo NIIF 16	1	76.360.100-6	Asociacion Chilena De Seguridad	65.065.033-6	Asociación De Industriales De La Reina	CLP	INICIO	2,50%	2,50%		299.924	31-12-2027	16.923	52.148	69.071	149.747	81.106	-	230.853
Arriendo NIIF 16	1	76.360.100-6	Asociacion Chilena De Seguridad	96.545.550-7	Centro Medico Licancabur S A	CLP	INICIO	2,50%	2,50%		501.004	31-12-2027	28.268	87.110	115.378	250.143	135.482	-	385.625
Arriendo NIIF 16	1	76.360.100-6	Asociacion Chilena De Seguridad	94.627.000-8	Parque Arauco	CLP	INICIO	2,50%	2,50%		911.412	31-12-2027	51.425	158.469	209.894	455.054	246.465	-	701.519
Arriendo NIIF 16	1	76.360.100-6	Asociacion Chilena De Seguridad	76.718.080-2	Inmob.E Inversiones Dacna Ltda.	CLP	INICIO	2,50%	2,50%		182.397	31-12-2027	10.291	31.714	42.005	91.068	49.324	-	140.392
Arriendo NIIF 16	1	76.360.100-6	Asociacion Chilena De Seguridad	96.550.960-7	Sodexo Servicios S.A.	CLP	INICIO	2,50%	2,50%		2.833.651	31-12-2023	122.400	170.410	292.810	139.165	-	-	139.165
Arriendo NIIF 16		99.579.260-5	Empresa De Servicios Externos Asociacion Chilena De Seguridad S.A.	83.547.100-4	Autorentas Del Pacifico Spa	UF	MENSUAL	2,50%	2,50%		7.391.297	01-10-2026	160.903	280.416	441.319	533.051	-	-	533.051
Arriendo NIIF 16		76.198.822-0	Empresa De Servicios Externos Asociacion Chilena De Seguridad Transporte S.A.	83.547.100-4	Autorentas Del Pacifico Spa	UF	MENSUAL	2,50%	2,50%		11.940.919	01-10-2026	261.761	681.515	943.276	1.704.301	-	-	1.704.301
Arriendo NIIF 16		96.971.940-1	Operadora De Servicios Medicos Maitenes S A	76.171.513-5	Constructora E Inmobiliaria San Jose S.P.A.	UF	MENSUAL	0,44%	0,44%		325.625	01-11-2030	9.185	28.291	37.476	125.036	95.038	47.020	267.094
Arriendo NIIF 16		96.971.940-1	Operadora De Servicios Medicos Maitenes S A	76.042.014-K	Walmart Chile S.A	UF	MENSUAL	0,44%	0,44%		61.342	01-01-2025	4.205	12.952	17.157	1.471	-	-	1.471
Arriendo NIIF 16		96.971.940-1	Operadora De Servicios Medicos Maitenes S A	99.589.950-7	Thenso S A	UF	MENSUAL	0,44%	0,44%		37.959	01-01-2025	2.602	8.015	10.617	910	-	-	910
Arriendo NIIF 16		96.971.940-1	Operadora De Servicios Medicos Maitenes S A	76.829.812-2	Inversiones E Inmobiliaria Our Nest Limitada	UF	MENSUAL	0,44%	0,44%		333.264	01-12-2030	9.297	28.635	37.932	126.564	96.199	52.036	274.799
Total													**983.863**	**2.471.022**	**3.454.885**	**4.205.023**	**703.614**	**99.056**	**5.007.693**

d) El detalle de las obligaciones financieras para los años 2024 y 2023 es el siguiente:

Tipo de deuda	RUT entidad deudora	Entidad deudora	RUT acreedor	Acreedor	Moneda	Tipo amortización	Tasa efectiva	Tasa nominal		Valor nominal M$	Vencimiento	Corriente al 31/12/2024			No Corriente al 31/12/2024			
												Vencimiento M$			Vencimiento M$			
												hasta 90 días	más 90 días y hasta 1 año	Total	más de 1 y hasta 3 años	más de 3 y hasta 5 años	más de 5 años	Total
LEASING	76151732-5	CENTRO MÉDICO DIAGNOSTICO ATACAMA S.P.A	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	6%	5,98%		69.946	15/11/2027	1.238	3.231	4.469	8.257	-	-	8.257
Obligación Financiera	76938510-K	CLINICA ATACAMA SPA	76.645.030-K	ITAU	CLP	MENSUAL	7,44%	7,44%		1.930.705	20/12/2031	4.841	-	4.841	-	-	-	-
Obligación Financiera	76938510-K	CLINICA ATACAMA SPA	76.645.030-K	ITAU	CLP	MENSUAL	6,34%	6,34%		409.676	22/12/2031	482	-	482	-	-	-	-
LEASING	76116446-5	CENTRO ESPECIALIDADES MEDICAS DEL SUR	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	6,68%	6,68%		73.938	05/12/2026	1.820	4.590	6.410	6.120	-	-	6.120
LEASING	76116446-5	CENTRO ESPECIALIDADES MEDICAS DEL SUR	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	6,68%	6,68%		15.512	15/12/2026	358	963	1.321	1.284	-	-	1.284
Obligación Financiera	76057904-1	HOSPITAL CLÍNICO DEL SUR S.P.A	76.645.030-K	ITAU	CLP	MENSUAL	7,56%	7,56%		4.961.101	22/12/2031	11.247	-	11.247	-	-	-	-
LEASING	96662020-K	CLINICA LOS ANDES S.A	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	6,68%	6,68%		16.734	05/12/2026	66	-	66	-	-	-	-
LEASING	76825510-5	RESONANCIA MAGNETICA ANDES S.A	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	5,65%	5,65%		163.531	15/05/2026	4.595	12.861	17.456	7.145	-	-	7.145
LEASING	96789430-3	SOC RADIOLOGICA LOS ANDES	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	5,98%	5,98%		67.105	15/11/2027	1.189	3.105	4.294	7.935	-	-	7.935
LEASING	96789430-3	SOC RADIOLOGICA LOS ANDES	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	5,98%	5,98%		119.764	15/11/2027	2.121	5.535	7.656	14.145	-	-	14.145
Obligación Financiera	96662020-K	CLINICA LOS ANDES S.A	76.645.030-K	ITAU	CLP	MENSUAL	4,76%	4,76%		136.201	13/01/2026	232	-	232	-	-	-	-
LEASING	76063562-6	CENTRO MEDICO LIRCAY	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	5,98%	5,98%		38.261	15/11/2027	676	1.764	2.440	4.508	-	-	4.508
LEASING	76063562-6	CENTRO MEDICO LIRCAY	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	6,68%	6,68%		27.580	05/12/2026	678	1.710	2.388	2.280	-	-	2.280
Obligación Financiera	76120416-5	INMOBILIARIA E INVERSIONES LIRCAY	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	7,85%	7,85%		1.957.791	16/08/2028	6.124	-	6.124	-	-	-	-
Obligación Financiera	76120416-5	INMOBILIARIA E INVERSIONES LIRCAY	97.006.000-6	BCI	UF	MENSUAL	2,19%	14,96%		267.537	20/12/2027	174	-	174	-	-	-	-
LEASING	96971940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	10,48%	10,48%		33.122	31/12/2027	-	-	-	-	-	-	-
LEASING	96971940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	12,10%	12,10%		16.860	01/12/2026	134	-	134	-	-	-	-
LEASING	96971940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	11,26%	11,26%		14.043	10/12/2026	72	-	72	-	-	-	-
LEASING	96971940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	11,77%	11,77%		5.338	20/12/2025	12	-	12	-	-	-	-
LEASING	96971940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	10,37%	10,37%		30.655	10/03/2026	125	-	125	-	-	-	-
LEASING	96971940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	11,78%	11,78%		2.093	27/04/2025	1	-	1	-	-	-	-
LEASING	76208567-4	SERVICIOS DE IMAGENES SOCIEDAD ANONIMA	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	11,95%	11,95%		170.329	05/05/2027	795	-	795	-	-	-	-
LEASING	96971940-1	SOC DE IMAGENES MEDICAS TALAGANTE S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	10,48%	10,48%		32.426	11/06/2026	142	-	142	-	-	-	-
Obligación Financiera	96971940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	4,56%	4,56%		183.434	31/01/2028	19	-	19	-	-	-	-
Obligación Financiera	96971940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	4,70%	4,70%		549.801	15/01/2027	888	-	888	-	-	-	-
Obligación Financiera	96971940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	CLP	MENSUAL	11,49%	11,49%		220.186	02/10/2026	1.559	-	1.559	-	-	-	-
LEASING	76073658-9	CENTRO MEDICO PUERTO MONTT	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	5,56%	5,56%		163.218	15/05/2026	4.576	12.821	17.397	7.125	-	-	7.125
LEASING	76073658-9	CENTRO MEDICO PUERTO MONTT	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	5,87%	5,87%		13.684	05/03/2027	305	770	1.075	1.290	-	-	1.290
Obligación Financiera	76172089-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.080.000-K	BICE	UF	MENSUAL	4,20%	17,23%		1.661.246	23/09/2033	1.565	-	1.565	-	-	-	-
Obligación Financiera	76172089-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.080.000-K	BICE	UF	MENSUAL	4,20%	17,23%		1.144.413	23/09/2033	1.078	-	1.078	-	-	-	-
Obligación Financiera	76172089-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.080.000-K	BICE	UF	MENSUAL	4,20%	17,23%		672.198	23/09/2033	633	-	633	-	-	-	-
LEASING	76751280-5	PRESTACIONES AMBULATORIAS LAS PORTADA	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	5,70%	5,70%		347.142	05/11/2027	6.511	15.966	22.477	40.802	-	-	40.802
LEASING	76751280-5	PRESTACIONES AMBULATORIAS LAS PORTADA	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	5,98%	5,98%		42.272	15/11/2027	715	1.953	2.668	4.991	-	-	4.991
LEASING	76751280-5	PRESTACIONES AMBULATORIAS LAS PORTADA	97.006.000-6	BCI	CLP	MENSUAL	6,68%	6,68%		28.548	15/12/2026	681	1.773	2.454	2.364	-	-	2.364
Obligación Financiera	99537800-0	CLINICA PORTADA	76.645.030-K	ITAU	CLP	MENSUAL	7,95%	7,95%		1.840.757	22/12/2031	3.993	-	3.993	-	-	-	-
Total												**59.645**	**67.042**	**126.687**	**108.246**	**-**	**-**	**108.246**

Tipo de deuda	RUT entidad deudora	Entidad deudora	RUT acreedor	Acreedor	Moneda	Tipo amortización	Tasa efectiva	Tasa nominal		Valor nominal M$	Vencimiento	Corriente al 31/12/2023			No Corriente al 31/12/2023			
												Vencimiento M$			Vencimiento M$			
												hasta 90 días	más 90 días y hasta 1 año	Total	más de 1 y hasta 3 años	más de 3 y hasta 5 años	más de 5 años	Total
Obligación Financiera	76.938.510-K	CLINICA ATACAMA SPA	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL				95.056	29-04-2024	8	-	8	-	-	-	-
Obligación Financiera	76.938.510-K	CLINICA ATACAMA SPA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				235.895	15-04-2024	130	-	130	-	-	-	-
Obligación Financiera	76.938.510-K	CLINICA ATACAMA SPA	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL				449.155	22-12-2031	895	-	895	-	-	-	-
Obligación Financiera	76.938.510-K	CLINICA ATACAMA SPA	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL				2.179.828	20-12-2031	5.528	-	5.528	-	-	-	-
LEASING	76.938.510-K	CLINICA ATACAMA SPA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				13.327	15-09-2024	13	-	13	-	-	-	-
LEASING	76.938.510-K	CLINICA ATACAMA SPA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				3.881	15-10-2024	4	-	4	-	-	-	-
LEASING	76.938.510-K	CLINICA ATACAMA SPA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				12.653	15-11-2024	21	-	21	-	-	-	-
LEASING	76.095.221-4	CENTRO MÉDICO DIAGNOSTICO ATACAMA S.P.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				92.179	15-11-2027	1.288	3.232	4.520	12.572	-	-	12.572
LEASING	76.095.221-4	CENTRO MÉDICO DIAGNOSTICO ATACAMA S.P.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				17.328	05-09-2024	607	1.145	1.752	-	-	-	-
Obligación Financiera	76.095.221-4	INVERSALUD CENTRO MÉDICO ATACAMA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				237.164	19-02-2024	124	-	124	-	-	-	-
Obligación Financiera	76.057.904-1	HOSPITAL CLÍNICO DEL SUR S.P.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				18.162	05-08-2024	24	-	24	-	-	-	-
LEASING	76.057.904-1	HOSPITAL CLÍNICO DEL SUR S.P.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				8.332	15-06-2024	5	-	5	-	-	-	-
LEASING	76.057.904-1	HOSPITAL CLÍNICO DEL SUR S.P.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				48.053	15-06-2024	28	-	28	-	-	-	-
LEASING	76.057.904-1	HOSPITAL CLÍNICO DEL SUR S.P.A.	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL				28.664	01-04-2024	32	-	32	-	-	-	-
LEASING	76.057.904-1	HOSPITAL CLÍNICO DEL SUR S.P.A.	97.004.000-5	CHILE	PESOS	MENSUAL				18.223	05-12-2024	28	-	28	-	-	-	-
LEASING	76.010.492-2	CENTRO ESPECIALIDADES MEDICAS DEL SUR	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				24.508	15-12-2026	356	963	1.319	2.567	-	-	2.567
LEASING	76.010.492-2	CENTRO ESPECIALIDADES MEDICAS DEL SUR	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				**116.816**	05-12-2026	1.951	4.588	6.539	12.234	-	-	12.234
LEASING	76.010.492-2	CENTRO ESPECIALIDADES MEDICAS DEL SUR	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				**22.734**	05-09-2024	648	1.188	1.836	-	-	-	-
Obligación Financiera	76.057.904-1	HOSPITAL CLÍNICO DEL SUR S.P.A.	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL				**5.727.432**	22-12-2031	10.813	-	10.813	-	-	-	-
LEASING	76.063.562-6	CENTRO MEDICO LIRCAY	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				**43.573**	05-12-2026	721	1.711	2.432	4.563	-	-	4.563
LEASING	76.063.562-6	CENTRO MEDICO LIRCAY	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				**33.881**	15-10-2024	897	2.003	2.900	-	-	-	-
LEASING	76.063.562-6	CENTRO MEDICO LIRCAY	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				54.277	15-11-2027	697	1.768	2.465	6.877	-	-	6.877
LEASING	76.842.600-7	CLINICA REGIONAL LIRCAY	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				1.086	22-09-2023	4	-	4	-	-	-	-
LEASING	76.842.600-7	CLINICA REGIONAL LIRCAY	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				6.084	05-03-2024	4	-	4	-	-	-	-
LEASING	76.842.600-7	CLINICA REGIONAL LIRCAY	97.004.000-5	CHILE	PESOS	MENSUAL				17.066	15-12-2023	8	-	8	-	-	-	-
Obligación Financiera	76.120.416-5	INMOBILIARIA E INV.LIRCAY SPA	97.006.000-6	BCI	UF	MENSUAL				353.606	16-08-2028	225	-	225	-	-	-	-
Obligación Financiera	76.120.416-5	INMOBILIARIA E INV.LIRCAY SPA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				2.576.597	16-08-2028	7.270	-	7.270	-	-	-	-
LEASING	76.825.510-5	RESONANCIA MAGNETICA ANDES S.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				254.759	15-05-2026	4.796	12.858	17.654	24.285	-	-	24.285
LEASING	96.662.020-K	CLINICA LOS ANDES S.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				3.046	15-07-2024	4	-	4	-	-	-	-
LEASING	96.662.020-K	CLINICA LOS ANDES S.A.	97.004.000-5	CHILE	PESOS	MENSUAL				623	05-12-2024	20	-	20	-	-	-	-
LEASING	96.662.020-K	CLINICA LOS ANDES S.A.	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL				1.800	08-02-2024	-	-	-	-	-	-	-
LEASING	96.662.020-K	CLINICA LOS ANDES S.A.	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL				13.620	15-06-2024	12	-	12	-	-	-	-
LEASING	96.662.020-K	CLINICA LOS ANDES S.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				24.113	05-12-2026	95	-	95	-	-	-	-
LEASING	96.662.020-K	CLINICA LOS ANDES S.A.	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				10.478	15-09-2024	10	-	10	-	-	-	-
Obligación Financiera	96.662.020-K	CLINICA LOS ANDES S.A.	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL				41.358	29-04-2024	3	-	3	-	-	-	-
Obligación Financiera	96.662.020-K	CLINICA LOS ANDES S.A.	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL				236.584	13-01-2026	463	-	463	-	-	-	-
LEASING	96.789.430-3	SOC RADIOLOGICA LOS ANDES	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				88.434	15-11-2027	1.235	3.101	4.336	12.061	-	-	12.061
LEASING	96.789.430-3	SOC RADIOLOGICA LOS ANDES	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				157.828	15-11-2027	2.205	5.536	7.741	21.525	-	-	21.525
LEASING	99.537.800-0	CLINICA PORTADA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				16.174	15-06-2024	13	-	13	-	-	-	-
LEASING	99.537.800-0	CLINICA PORTADA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				17.315	05-08-2024	29	-	29	-	-	-	-
Obligación Financiera	99.537.800-0	CLINICA PORTADA	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL				58.701	29-04-2024	5	-	5	-	-	-	-
Obligación Financiera	99.537.800-0	CLINICA PORTADA	76.645.030-K	ITAU	PESOS	MENSUAL				2.119.633	22-12-2031	4.215	-	4.215	-	-	-	-
LEASING	76.751.280-5	PRESTACIONES AMBULATORIAS LAS PORTADA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				458.213	05-11-2027	6.939	15.968	22.907	62.099	-	-	62.099
LEASING	76.751.280-5	PRESTACIONES AMBULATORIAS LAS PORTADA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				55.708	15-11-2027	778	1.954	2.732	7.598	-	-	7.598
LEASING	76.751.280-5	PRESTACIONES AMBULATORIAS LAS PORTADA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				41.135	15-12-2026	691	1.771	2.462	4.724	-	-	4.724
Obligación Financiera	76.073.658-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.080.000-K	BICE	UF	MENSUAL				1.741.643	23-09-2033	1.615	-	1.615	-	-	-	-
Obligación Financiera	76.073.658-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.080.000-K	BICE	UF	MENSUAL				1.199.798	23-09-2033	987	-	987	-	-	-	-
Obligación Financiera	76.073.658-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.080.000-K	BICE	UF	MENSUAL				704.729	23-09-2033	580	-	580	-	-	-	-
Obligación Financiera	76.073.658-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				229.342	15-04-2024	108	-	108	-	-	-	-
LEASING	76.073.658-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				1.609	15-12-2023	5	-	5	-	-	-	-
LEASING	76.073.658-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				17.911	05-12-2023	7	-	7	-	-	-	-
LEASING	76.073.658-9	CLINICA PUERTO MONTT SPA	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				11.690	15-05-2024	12	-	12	-	-	-	-

LEASING	76.073.658-9	CENTRO MEDICO PUERTO MONTT	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				260.684	15-05-2026	4.744	12.821	17.565	24.218	-	-	24.218
LEASING	76.073.658-9	CENTRO MEDICO PUERTO MONTT	97.006.000-6	BCI	PESOS	MENSUAL				20.966	05-03-2027	322	770	1.092	2.309	-	-	2.309
Obligación Financiera	77.878.170-0	SOC. CLÍNICA MAITENES	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL				100.002	03-07-2024	102	-	102	-	-	-	-
LEASING	77.878.170-0	SOC. CLÍNICA MAITENES	97.004.000-5	CHILE	PESOS	MENSUAL				34.612	06-02-2024	8	-	8	-	-	-	-
Obligación Financiera	96.971.940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL				200.005	02-10-2026	3.642	262	3.904	-	-	-	-
LEASING	96.971.940-1	OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES S A	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL				94.766	27-04-2025	530	-	530	-	-	-	-
Obligación Financiera	76.208.567-4	SERVICIOS DE IMAGENES SOCIEDAD ANONIMA	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL				90.000	22-07-2024	19	-	19	-	-	-	-
LEASING	76.208.567-4	SERVICIOS DE IMAGENES SOCIEDAD ANONIMA	97.036.000-k	SANTANDER	PESOS	MENSUAL				366.401	05-05-2027	1.081	-	1.081	-	-	-	-
Total												**67.604**	**71.639**	**139.243**	**197.632**	**-**	**-**	**197.632**

NOTA 29. PRESTACIONES POR PAGAR

El detalle de las prestaciones por pagar es el siguiente:

Detalle	Corrientes	
	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Indemnizaciones por pagar	1.094.655	968.490
Subsidios por pagar	16.547.517	19.784.308
Pensiones por pagar	902.621	880.704
Prestaciones médicas por pagar	-	-
Beneficios por pagar (Art. 77 bis Ley N°16.744)	-	-
Montos adeudados al empleador en virtud de convenios		
Concurrencias por pensiones:	-	-
Asociación Chilena de Seguridad	-	-
Mutual de Seguridad de la C. Ch. C.	-	-
Instituto de Seguridad del Trabajo	411.886	276.265
Instituto de Seguridad Laboral	484.345	441.427
Concurrencia por indemnizaciones:		
Asociación Chilena de Seguridad	-	-
Mutual de Seguridad de la C. Ch. C.	-	75.342
Instituto de Seguridad del Trabajo	71.759	60.453
Instituto de Seguridad Laboral	34.890	71.043
Administrador delegado	-	-
Montos adeudados al empleador en virtud de convenios	-	-
Otros	-	-
Total	**19.547.673**	**22.558.032**

NOTA 30. ACREEDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR

El detalle de los acreedores comerciales y otras cuentas por pagar al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Detalle	Corriente al 31/12/2024			No Corriente al 31/12/2024			
	Vencimiento M$			Vencimiento M$			
	Hasta 90 días	más de 90 días y hasta 1 año	Total	más de 1 y hasta 3 años	más de 3 y hasta 5 años	más de 5 años	Total
Proveedores	38.256.397	-	38.256.397	-	-	-	-
Intereses devengados	-	-	-	-	-	-	-
Documentos por pagar	-	-	-	-	-	-	-
Cotizaciones enteradas erróneamente	506.947	-	506.947	-	-	-	-
Cotizaciones enteradas en exceso	3.665.228	-	3.665.228	-	-	-	-
Otras cuentas por pagar							
Facturas por recibir	14.067.173	-	14.067.173	-	-	-	-
Cuentas por pagar al personal	5.552	-	5.552	-	-	-	-
Acreedores devengados	48.915.572	-	48.915.572	-	-	-	-
Acreedores de cheques caducados	36.044	-	36.044	-	-	-	-
Total	**105.452.913**	**-**	**105.452.913**	**-**	**-**	**-**	**-**

Detalle	Corriente al 31/12/2023			No Corriente al 31/12/2023			
	Vencimiento M$			Vencimiento M$			
	Hasta 90 días	más de 90 días y hasta 1 año	Total	más de 1 y hasta 3 años	más de 3 y hasta 5 años	más de 5 años	Total
Proveedores	29.611.525	-	29.611.525	-	-	-	-
Intereses devengados	-	-	-	-	-	-	-
Documentos por pagar	-	-	-	-	-	-	-
Cotizaciones enteradas erróneamente	2.143.162	-	2.143.162	-	-	-	-
Cotizaciones enteradas en exceso	3.299.726	-	3.299.726	-	-	-	-
Otras cuentas por pagar							
Facturas por recibir	13.987.640	-	13.987.640	-	-	-	-
Cuentas por pagar al personal	29.086	-	29.086	-	-	-	-
Acreedores devengados	45.000.365	-	45.000.365	-	-	-	-
Acreedores de cheques caducados	36.161	-	36.161	-	-	-	-
Total	**94.107.665**	**-**	**94.107.665**	**-**	**-**	**-**	**-**

NOTA 31. CUENTAS POR PAGAR A ENTIDADES RELACIONADAS

El detalle de las cuentas por pagar a entidades relacionadas es el siguiente:

Detalle	Rut	Naturaleza de la relación	Origen de la transacción	Moneda de transacción	Plazo	Pasivo Corriente		Pasivo No Corriente	
						31/12/2024 M$	31/12/2023 M$	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
LABORATORIOS CLÍNICOS BIONET S.A.	96.951.870-8	Control conjunto	Provisión Exámenes de laboratorio	CLP	30 días	753.547	550.350	-	-
LABORATORIOS CLÍNICOS BIONET S.A.	96.951.870-8	Control conjunto	Exámenes de laboratorio	CLP	30 días	6.825	-	-	-
FONDO DE SALUD NACIONAL DE LOS TRABAJADORES DE LA ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD	65.008.614-7	Asociada	Aportes por enterar	CLP	30 días	139.726	126.413	-	-
FONDO ASISTENCIAL DE JEFATURA DE LA ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD	71.651.800-0	Asociada	Aportes por enterar	CLP	30 días	8.534	6.683	-	-
FONDO NACIONAL DE INDEMNIZACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO DE LOS TRABAJADORES DE LA ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD	65.150.770-7	Asociada	Aportes por enterar	CLP	30 días	46.762	49.931	-	-
CLUB DE DEPORTES Y RECREACIÓN DE LA ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD	71.027.300-6	Asociada	Aportes por enterar	CLP	30 días	12.965	18.843	-	-
Total						**968.359**	**752.220**	**-**	**-**

(*) Con fecha 8 de noviembre de 2024 la Asociación Chilena de Seguridad vendió la totalidad de su participación en la Corporación Médica de Arica S.A.

NOTA 32. RESERVAS POR CONTRATOS DE SEGUROS

a) RESERVAS POR SINIESTROS

i. Variación de las reservas vinculadas a los contratos de seguros

A continuación, se presenta el detalle de la variación de las reservas vinculadas a los contratos de seguros:

En miles de pesos

Reservas	31/12/2024 Reserva de inicio	Altas	Bajas	Reajuste D.L. N° 2448	Disminución Reserva por pago de pensión	Reevalúo de Permanencia	Variación por cambio de tasa y TM	Reconocimiento de Pensiones de Viudez < 45 años	Reconocimiento de pensiones de orfandad > 18 años y < 24 años	Otros	Reserva de Cierre
(1) Capitales representativos de pensiones vigentes (*)											
Invalidez parcial (40% ≤ % Incapacidad < 70%)	97.346.066	12.811.922	(1.552.925)	4.265.850	(7.575.862)	-	-	-	-	-	105.295.051
Invalidez total (% Incapacidad ≥ 70%)	51.070.462	8.531.124	(4.045.897)	2.110.449	(3.418.361)	-	-	-	-	-	54.247.777
Gran invalidez	18.864.707	2.654.099	(259.918)	867.082	(1.266.699)	-	-	-	-	-	20.859.271
Viudez y madres de hijos de filiación no matrimonial	188.633.722	7.324.700	(2.673.087)	7.803.190	(4.647.591)	-	-	-	-	-	196.440.934
Orfandad, ascendentes y descendentes	15.289.850	2.055.688	(595.150)	609.925	(1.461.614)	-	-	-	-	-	15.898.699
(2) Capitales representativos de pensiones en trámite:						-	-	-	-	-	-
Invalidez parcial (40% ≤ % Incapacidad < 70%)	3.333.540	3.707.736	(2.457.628)	225.723	(222.600)	-	-	-	-	-	4.586.771
Invalidez total (% Incapacidad ≥ 70%)	929.659	3.066.229	(2.442.939)	242.880	(266.986)	-	-	-	-	-	1.528.843
Gran invalidez	(104.322)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(104.322)
Viudez y madres de hijos de filiación no matrimonial	1.527.525	401.811	(145.923)	21.196	(18.611)	-	-	-	-	-	1.785.998
Orfandad, ascendentes y descendentes	139.164	112.451	(198.100)	10.442	(12.653)	-	-	-	-	-	51.304
(3) TOTAL CAPITALES REPRESENTATIVOS DE PENSIONES (1 +2)	377.030.373	40.665.760	(14.371.567)	16.156.737	(18.890.977)	-	-	-	-	-	400.590.326
(4) Reserva por prestaciones médicas por otorgar	56.336.909	3.873.916	(1.531.411)	-	-	-	-	-	-	-	58.679.414
(5) Reserva por subsidios por pagar	3.407.027	201.858	-	-	-	-	-	-	-	-	3.608.885
(6) Reserva por indemnizaciones por pagar (15% ≤ % Incapacidad < 40%)	695.857	809.968	-	-	-	-	-	-	-	-	1.505.825
(7) Reserva por siniestros ocurridos y no reportados y por siniestros reportados, pero no lo suficientemente reportados (IBNR)	4.272	-	(4.123)	-	-	-	-	-	-	-	149
(8) TOTAL OTRAS RESERVAS (4 + 5 + 6 + 7)	60.444.065	4.885.742	(1.535.534)	-	-	-	-	-	-	-	63.794.273
(9) SUBTOTAL DE RESERVAS NORMATIVAS (3+8)	437.474.438	45.551.502	(15.907.101)	16.156.737	(18.890.977)	-	-	-	-	-	464.384.599
(10) RESERVAS DE GESTIÓN	478.935.862	46.888.394	(15.907.101)	16.156.737	(18.890.977)	-	-	-	-	-	507.182.915
(11) RESERVA ADICIONAL POR INSUFICIENCIA DE PASIVOS (MAX (10 – 9);0)	41.461.424	1.336.892	-	-	-	-	-	-	-	-	42.798.316
(12) TOTAL - RESERVAS TÉCNICAS (9 + 11)	**478.935.862**	**46.888.394**	**(15.907.101)**	**16.156.737**	**(18.890.977)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**507.182.915**

(*) Incluyen las concurrencias por pagar.

En miles de pesos

	31/12/2023										
Reservas	**Reserva de inicio**	**Altas**	**Bajas**	**Reajuste D.L. N° 2448**	**Disminución Reserva por pago de pensión**	**Reevalúo de Permanencia**	**Variación por cambio de tasa y TM**	**Reconocimiento de Pensiones de Viudez < 45 años**	**Reconocimiento de pensiones de orfandad > 18 años y < 24 años**	**Otros**	**Reserva de Cierre**
(1) Capitales representativos de pensiones vigentes (*)											
Invalidez parcial (40% ≤ % Incapacidad < 70%)	87.217.794	14.270.317	(1.054.490)	4.527.119	(7.614.674)	-	-	-	-	-	97.346.066
Invalidez total (% Incapacidad ≥ 70%)	52.176.894	5.354.414	(5.328.625)	2.342.550	(3.474.771)	-	-	-	-	-	51.070.462
Gran invalidez	17.211.202	2.208.995	(293.172)	842.126	(1.104.444)	-	-	-	-	-	18.864.707
Viudez y madres de hijos de filiación no matrimonial	181.286.909	6.263.776	(2.956.038)	8.546.679	(4.507.604)	-	-	-	-	-	188.633.722
Orfandad, ascendentes y descendentes	13.331.709	2.042.857	(328.943)	693.709	(449.482)	-	-	-	-	-	15.289.850
(2) Capitales representativos de pensiones en trámite:						-	-	-	-	-	-
Invalidez parcial (40% ≤ % Incapacidad < 70%)	2.631.531	2.442.930	(1.907.685)	167.663	(899)	-	-	-	-	-	3.333.540
Invalidez total (% Incapacidad ≥ 70%)	816.435	2.111.394	(2.105.245)	122.247	(15.172)	-	-	-	-	-	929.659
Gran invalidez	(104.322)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(104.322)
Viudez y madres de hijos de filiación no matrimonial	2.032.801	145.923	(664.967)	17.470	(3.702)	-	-	-	-	-	1.527.525
Orfandad, ascendentes y descendentes	74.865	198.100	(144.931)	11.130	-	-	-	-	-	-	139.164
(3) TOTAL CAPITALES REPRESENTATIVOS DE PENSIONES (1 +2)	**356.675.818**	**35.038.706**	**(14.784.096)**	**17.270.693**	**(17.170.748)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**377.030.373**
(4) Reserva por prestaciones médicas por otorgar	65.911.486	-	(2.122.213)	-	(7.452.364)	-	-	-	-	-	56.336.909
(5) Reserva por subsidios por pagar	3.076.041	330.986	-	-	-	-	-	-	-	-	3.407.027
(6) Reserva por indemnizaciones por pagar (15% ≤ % Incapacidad < 40%)	787.644	-	(91.787)	-	-	-	-	-	-	-	695.857
(7) Reserva por siniestros ocurridos y no reportados y por siniestros reportados pero no lo suficientemente reportados (IBNR)	139.379	-	(135.107)	-	-	-	-	-	-	-	4.272
(8) TOTAL OTRAS RESERVAS (4 + 5 + 6 + 7)	69.914.550	330.986	(2.349.107)	-	(7.452.364)	-	-	-	-	-	60.444.065
(9) SUBTOTAL DE RESERVAS NORMATIVAS (3+8)	426.590.368	35.369.692	(17.133.203)	17.270.693	(24.623.112)	-	-	-	-	-	437.474.438
10) RESERVAS DE GESTIÓN	456.747.310	46.674.174	(17.133.203)	17.270.693	(24.623.112)	-	-	-	-	-	478.935.862
(11) RESERVA ADICIONAL POR INSUFICIENCIA DE PASIVOS (MAX(10 – 9);0)	30.156.942	11.304.482	-		-	-	-	-	-	-	41.461.424
12) TOTAL - RESERVAS TÉCNICAS (9 + 11)	**456.747.310**	**46.674.174**	**(17.133.203)**	**17.270.693**	**(24.623.112)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**478.935.862**

(*) Incluyen las concurrencias por pagar.
(**) Con fecha 22 de octubre de 2020 SUSESO emitió la Circular N°3544, en la cual establece el procedimiento para la determinación de la Reserva por prestaciones médicas por otorgar, SUSESO aprobó el modelo desarrollado por la Asociación. El valor calculado para esta reserva es de MM$56.336 al 31 de diciembre de 2023. Al cierre de 2024 se implementa la última parte de la Circular N°3544, constituyendo una reserva por programas de vigilancia de la salud con cargo a resultado acumulado por MM$3.902

De acuerdo con el modelo establecido según instrucciones de la Circular N°3544, al 31 de diciembre de 2022 la Asociación reconoció un aumento de la reserva de prestaciones médicas por MM$12.000 con cargo a resultado.

Reserva por prestaciones médicas por otorgar	**31/12/2024 MM$**	**Resultado 2024 MM$**	**31/12/2023 MM$**	**Resultado 2023 MM$**
Reserva por prestaciones médicas por otorgar	58.679	1.559	56.336	9.575
Total	**58.679**	**1.559**	**56.336**	**9.575**

Reservas	**31/12/2024 MM$**	**31/12/2023 MM$**	**Resultado 2024 MM$**	**Resultado 2023 MM$**
Reserva adicional por insuficiencia de pasivos pensión	23.967	25.753	(1.786)	3.978
Reserva adicional por insuficiencia de pasivos indemnización	9.906	7.123	2.783	(448)
Reserva adicional por insuficiencia de pasivos viuda	1.472	1.133	339	322
Reserva adicional por insuficiencia de pasivos atención Médica	7.453	7.452	1	7.452
(**) RESERVA ADICIONAL POR INSUFICIENCIA DE PASIVOS	**42.798**	**41.461**	**1.337**	**11.304**

ii. Conciliación de los saldos contabilizados de apertura y cierre de los capitales representativos de pensiones:

En miles de pesos

Concepto	31/12/2024							31/12/2023					
	Invalidez Parcial	Invalidez Total	Gran Invalidez	Viudez y madres de HFNM	Orfandad ascend. y descend.	Total		Invalidez Parcial	Invalidez Total	Gran Invalidez	Viudez y madres de HFNM	Orfandad ascend. y descend.	Total
(1) Total Capitales Representativos Iniciales	100.679.606	52.000.121	18.760.385	190.161.247	15.429.014	377.030.373		89.849.325	52.993.329	17.106.880	183.319.710	13.406.574	356.675.818
(2) Total Capitales Representativos Constituidos durante el periodo	16.519.658	11.597.353	2.654.099	7.726.511	2.168.139	40.665.760		16.713.247	7.465.808	2.208.995	6.409.699	2.240.957	35.038.706
(3) Variación por cambio de factor al aumentar edad del beneficiario	(7.798.462)	(3.685.347)	(1.266.699)	(4.666.202)	(1.474.267)	(18.890.977)		(7.615.573)	(3.489.943)	(1.104.444)	(4.511.306)	(449.482)	(17.170.748)
(4) Variación por reconfiguración del grupo familiar	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
(5) Variación por reajuste de pensiones según D.L. N°2.448, de 1979.	4.491.573	2.353.329	867.082	7.824.386	620.367	16.156.737		4.694.782	2.464.797	842.126	8.564.149	704.839	17.270.693
(6) Variación por cambio de factor al modificarse la tasa de descuento	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
(7) Variación por cambio de factor al modificarse hipótesis de mortalidad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
(8) Otras variaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Inactivaciones, bajas a cero y cambios en porcentaje de incapacidad	(4.010.553)	(6.488.836)	(259.918)	(2.819.010)	(793.250)	(14.371.567)		(2.962.175)	(7.433.870)	(293.172)	(3.621.005)	(473.874)	(14.784.096)
(9) Subtotal - Movimientos (2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8)	9.202.216	3.776.499	1.994.564	8.065.685	520.989	23.559.953		10.830.281	(993.208)	1.653.505	6.841.537	2.022.440	20.354.555
(10) Variación por reajuste de pensiones según D.L. N°2.448, de 1979.	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
(11) Variación por cambio de factor al modificarse la tasa de descuento	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
(12) Variación por cambio de factor al modificarse hipótesis de mortalidad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
(13) Otras variaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Provisión por cambio esperado al DS 285 (*)	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Ajustes	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
(14) Subtotal Movimientos con efecto en patrimonio (10+11+12+13)	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
(10) Reserva de Cierre (1 + 9 + 14)	**109.881.822**	**55.776.620**	**20.754.949**	**198.226.932**	**15.950.003**	**400.590.326**		**100.679.606**	**52.000.121**	**18.760.385**	**190.161.247**	**15.429.014**	**377.030.373**

b) EVOLUCIÓN DE LA PÉRDIDA INCURRIDA POR LAS PRESTACIONES OTORGADAS

i. Evolución de la pérdida incurrida por concepto de prestaciones médicas.

En miles de pesos

Año de Ocurrencia	Concepto	Desfase entre período de ocurrencia del siniestro y la valuación							
		Año de Ocurrencia		1 año después	2 años después		3 años después	4 años después	5 años después	Más de 5 años después
		Reserva de Inicio	Reserva de cierre y Pagos							
Años Anteriores	Reserva por prestaciones médicas	30.146.563	9.580.877	336.439	1.146.001		1.034.247	958.239	869.203	9.580.876
	Pagos	-	20.565.686	29.810.124	29.000.562		29.112.316	29.188.324	29.277.360	20.565.686
2019	Reserva por prestaciones médicas	11.234.169	300.174	122.747	396.655		357.583	330.922	300.174	
	Pagos	-	10.933.995	11.111.422	10.837.514		10.876.586	10.903.247	10.933.995	
2020	Reserva por prestaciones médicas	8.453.069	132.040	80.615	162.562		144.667	132.040		
	Pagos	-	8.321.029	8.372.454	8.290.507		8.308.402	8.321.029		
2021	Reserva por prestaciones médicas	51.844.461	3.372.048	729.031	3.711.589		3.372.048			
	Pagos	-	48.472.414	51.115.430	48.132.873		48.472.414			
2022	Reserva por prestaciones médicas	52.310.445	3.680.509	730.014	3.680.509					
	Pagos	-	48.629.936	51.580.430	48.629.936					
2023	Reserva por prestaciones médicas	51.100.546	756.750	756.750						
	Pagos	-	50.343.796	50.343.796						
2024	Reserva por prestaciones médicas	40.857.017	40.857.017							
	Pagos	-	-							

ii. Evolución de la pérdida incurrida por concepto de subsidios.

En miles de pesos

Año de Ocurrencia	Concepto	Desfase entre período de ocurrencia del siniestro y la valuación								
		Año de Ocurrencia		1 año después	2 años después		3 años después	4 años después	5 años después	Más de 5 años después
		Reserva de Inicio	Reserva de cierre y Pagos							
Años Anteriores	Reserva por prestaciones médicas	3.486.980	3.921.762	322.814	25.352		538	7.359	37.807	40.999
	Pagos	-	(63.020.841)	(21.298.237)	(3.177.791)		(556.307)	(169.479)	93.379	1.089.954
2019	Reserva por prestaciones médicas	2.249.243	3.754.201	106.236	58		1.873	3.593	1.993	
	Pagos	-	(33.543.546)	(7.938.358)	(965.355)		(80.995)	134.438	168.807	
2020	Reserva por prestaciones médicas	3.754.201	1.948.018	19.455	46		3.252	-		
	Pagos	-	(35.030.709)	(5.563.387)	(612.589)		(13.242)	(214.155)		
2021	Reserva por prestaciones médicas	1.948.018	2.628.122	38.777	3.994		2.300			
	Pagos	-	(36.711.456)	(5.497.886)	1.099.056		102.133			
2022	Reserva por prestaciones médicas	2.698.584	2.104.247	30.550	14.478					
	Pagos	-	(32.663.989)	8.167.311	576.004					
2023	Reserva por prestaciones médicas	3.038.673	3.309.400	25.885						
	Pagos	-	60.305.295	11.965.005						
2024	Reserva por prestaciones médicas	3.407.027	3.523.230							
	Pagos	-	63.656.319							

iii. Evolución de la pérdida incurrida por concepto de indemnizaciones.

En miles de pesos

Año de Ocurrencia	Concepto	Desfase entre período de ocurrencia del siniestro y la valuación								
		Año de Ocurrencia		1 año después	2 años después		3 años después	4 años después	5 años después	Más de 5 años después
		Reserva de Inicio	Reserva de cierre y Pagos							
Años Anteriores	Reserva por prestaciones médicas	869.435	397.410	987.802	382.684		51.006	22.042	15.971	55.613
	Pagos	-	(736.169)	(3.519.631)	(3.328.910)		(1.254.161)	(7.697)	277.926	648.532
2019	Reserva por prestaciones médicas	166.098	438.358	312.227	76.185		20.757	11.458	25.545	
	Pagos	-	(609.584)	(2.650.729)	(1.451.709)		426.337	234.158	172.863	
2020	Reserva por prestaciones médicas	1.387.394	176.337	246.528	41.728		12.254	6.325		
	Pagos	-	(560.179)	(2.269.059)	871.325		479.679	220.382		
2021	Reserva por prestaciones médicas	769.938	360.861	286.827	36.155		59.633			
	Pagos	-	(900.853)	3.576.951	1.666.430		573.018			
2022	Reserva por prestaciones médicas	580.895	390.006	277.145	164.070					
	Pagos	-	983.827	4.575.746	2.053.158					
2023	Reserva por prestaciones médicas	390.006	338.865	644.166						
	Pagos	-	1.127.749	4.557.245						
2024	Reserva por prestaciones médicas	695.857	550.473							
	Pagos	-	740.764							

iv. Evolución de la pérdida incurrida por concepto de capitales representativos de pensiones de invalidez parcial.

En miles de pesos

Año de Ocurrencia	Concepto	Desfase entre período de ocurrencia del siniestro y la valuación							
		Año de Ocurrencia	1 año después	2 años después		3 años después	4 años después	5 años después	Más de 5 años después
Años Anteriores	Reserva por prestaciones médicas	2.876.582	9.147.131	7.525.165		9.347.118	8.499.782	10.788.765	72.155.968
	Pagos	(313.091)	(980.021)	(1.066.656)		(1.231.830)	(946.216)	(1.183.955)	(9.253.427)
2019	Reserva por prestaciones médicas	1.133.038	5.137.088	4.275.800		5.366.124	5.644.201	7.098.685	
	Pagos	(217.109)	(285.172)	(484.583)		(579.046)	(550.265)	(739.494)	
2020	Reserva por prestaciones médicas	1.261.004	5.541.579	4.730.247		6.784.310	6.160.086		
	Pagos	(58.479)	(263.777)	(538.044)		(571.387)	(448.773)		
2021	Reserva por prestaciones médicas	1.360.296	6.130.558	5.980.381		7.404.402			
	Pagos	(122.548)	(200.789)	(576.316)		(728.911)			
2022	Reserva por prestaciones médicas	1.504.872	7.750.773	6.526.994					
	Pagos	(39.073)	(316.449)	(685.091)					
2023	Reserva por prestaciones médicas	1.902.588	8.459.201						
	Pagos	(30.757)	(267.254)						
2024	Reserva por prestaciones médicas	2.076.486							
	Pagos	(14.652)							

v. Evolución de la pérdida incurrida por concepto de capitales representativos de pensiones por gran invalidez.

En miles de pesos

Año de Ocurrencia	Concepto	Desfase entre período de ocurrencia del siniestro y la valuación							
		Año de Ocurrencia	1 año después	2 años después		3 años después	4 años después	5 años después	Más de 5 años después
Años Anteriores	Reserva por prestaciones médicas	7.685.958	8.233.569	7.437.120		7.096.035	5.642.725	6.267.560	28.504.797
	Pagos	(586.241)	(888.245)	(898.810)		(944.649)	(968.274)	(955.508)	(5.063.440)
2019	Reserva por prestaciones médicas	5.013.842	3.859.378	3.665.348		3.786.491	3.230.173	3.625.634	
	Pagos	(349.164)	(258.466)	(408.331)		(444.051)	(563.092)	(457.936)	
2020	Reserva por prestaciones médicas	4.732.058	3.917.415	3.882.731		4.213.791	3.464.764		
	Pagos	(94.049)	(239.075)	(453.379)		(438.178)	(459.235)		
2021	Reserva por prestaciones médicas	4.803.219	4.149.748	4.320.891		4.519.816			
	Pagos	(197.087)	(181.986)	(485.629)		(558.978)			
2022	Reserva por prestaciones médicas	5.088.086	4.618.040	4.634.695					
	Pagos	(62.839)	(286.814)	(577.287)					
2023	Reserva por prestaciones médicas	5.662.268	4.953.424						
	Pagos	(49.465)	(242.226)						
2024	Reserva por prestaciones médicas	6.073.490							
	Pagos	(23.564)							

vi. Evolución de la pérdida incurrida por concepto de capitales representativos de pensiones de viudez.

En miles de pesos

Año de Ocurrencia	Concepto	Desfase entre período de ocurrencia del siniestro y la valuación							
		Año de Ocurrencia	1 año después	2 años después		3 años después	4 años después	5 años después	Más de 5 años después
Años Anteriores	Reserva por prestaciones médicas	1.269.193	973.652	1.563.996		685.068	3.308.935	2.580.858	13.486.180
	Pagos	(62.554)	(157.099)	(162.435)		(135.614)	(183.844)	(161.126)	(1.542.639)
2019	Reserva por prestaciones médicas	1.090.679	546.561	871.049		373.618	2.029.186	728.539	
	Pagos	(52.774)	(45.713)	(73.794)		(63.748)	(106.914)	(63.264)	
2020	Reserva por prestaciones médicas	1.190.936	583.176	920.269		445.985	2.244.925		
	Pagos	(14.215)	(42.284)	(81.936)		(62.905)	(87.194)		
2021	Reserva por prestaciones médicas	1.270.719	616.129	1.098.516		493.401			
	Pagos	(29.788)	(32.187)	(87.764)		(80.247)			
2022	Reserva por prestaciones médicas	1.342.523	735.467	1.215.308					
	Pagos	(9.498)	(50.727)	(104.329)					
2023	Reserva por prestaciones médicas	1.602.556	813.660						
	Pagos	(7.476)	(42.841)						
2024	Reserva por prestaciones médicas	1.772.936							
	Pagos	(3.562)							

vii. Evolución de la pérdida incurrida por concepto de capitales representativos de pensiones de orfandad.

En miles de pesos

Año de Ocurrencia	Concepto	Desfase entre período de ocurrencia del siniestro y la valuación							
		Año de Ocurrencia	1 año después	2 años después		3 años después	4 años después	5 años después	Más de 5 años después
Años Anteriores	Reserva por prestaciones médicas	20.249.649	8.731.373	7.100.529		6.187.192	9.994.281	10.528.450	167.683.169
	Pagos	(268.995)	(567.260)	(504.377)		(631.806)	(599.989)	(500.955)	(9.853.340)
2019	Reserva por prestaciones médicas	1.695.017	4.532.028	3.970.432		3.502.846	6.110.807	5.430.324	
	Pagos	(161.314)	(288.144)	(273.240)		(249.739)	(200.012)	(225.958)	
2020	Reserva por prestaciones médicas	1.725.327	5.023.866	4.275.615		4.130.621	6.369.997		
	Pagos	(108.340)	(187.121)	(157.614)		(335.407)	(355.770)		
2021	Reserva por prestaciones médicas	1.912.567	5.410.020	5.041.884		4.305.821			
	Pagos	(176.832)	(228.678)	(329.701)		(370.161)			
2022	Reserva por prestaciones médicas	2.059.575	6.379.595	5.255.735					
	Pagos	(215.644)	(258.979)	(234.567)					
2023	Reserva por prestaciones médicas	2.428.688	6.650.185						
	Pagos	(120.845)	(313.345)						
2024	Reserva por prestaciones médicas	2.531.701							
	Pagos	(124.112)							

viii. Evolución de la pérdida total incurrida en concepto prestaciones médicas, subsidios e indemnizaciones.

En miles de pesos

Año de Ocurrencia	Concepto	Desfase entre período de ocurrencia del siniestro y la valuación							
		Año de Ocurrencia	1 año después	2 años después		3 años después	4 años después	5 años después	Más de 5 años después
Años Anteriores	Reserva por prestaciones médicas	1.568.376	1.922.514	2.663.648		2.683.503	2.555.689	2.424.420	6.204.229
	Pagos	(160.121)	(310.732)	(303.691)		(290.352)	(303.147)	(225.750)	(1.492.892)
2019	Reserva por prestaciones médicas	916.666	1.196.037	1.415.323		1.461.102	1.674.521	988.058	
	Pagos	(89.492)	(157.839)	(164.520)		(114.769)	(101.057)	(93.624)	
2020	Reserva por prestaciones médicas	920.618	1.268.296	1.497.315		1.862.245	1.731.064		
	Pagos	(60.104)	(102.501)	(94.901)		(154.139)	(179.755)		
2021	Reserva por prestaciones médicas	976.237	1.341.770	1.908.399		1.925.127			
	Pagos	(98.101)	(125.265)	(198.516)		(170.111)			
2022	Reserva por prestaciones médicas	1.032.791	1.710.149	1.972.839					
	Pagos	(119.633)	(141.863)	(141.235)					
2023	Reserva por prestaciones médicas	1.316.341	1.767.896						
	Pagos	(67.041)	(171.643)						
2024	Reserva por prestaciones médicas	1.360.790							
	Pagos	(68.854)							

NOTA 33. PROVISIONES, RETENCIONES, OBLIGACIONES PREVISIONALES E IMPUESTOS

Las provisiones al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, se detallan a continuación:

Concepto	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Retenciones	524.286	950.573
Obligaciones previsionales	6.798.706	6.430.396
Proyectos de investigación	959.683	725.698
Proyectos de innovación tecnológica	42.472	154.167
Proyectos especiales	34.604	51.021
Proyectos prioritarios	13.553	61.076
Otros Invy Desarrollo	12.273	19.456
Impuestos	2.468.322	2.227.365
Total	**10.853.899**	**10.619.752**

Las dotaciones efectuadas en el ejercicio son las siguientes:

Ingresos	3.955	empleados
Egresos	2.658	empleados

Movimientos del periodo

Concepto	Retenciones	Obligaciones Previsionales	Proyectos de Investigación	Proyectos de innovación tecnológica	Proyectos Especia-les	Proyectos prioritarios	Otros Invest. Desarrollo	Impuestos	Otros	Total
Saldo al 1 de enero de 2024	950.573	6.430.396	725.698	154.167	51.021	61.076	19.456	2.227.365	-	10.619.752
Dotaciones efectuadas en el ejercicio	(199.747.392)	(66.380.422)	(418.590)	(111.695)	(16.417)	(47.523)	(19.456)	(36.002.575)	-	(302.744.070)
Importe utilizado	199.321.105	66.748.732	652.575	-	-		12.273	36.243.532	-	302.978.217
Saldo al 31 de diciembre de 2024	**524.286**	**6.798.706**	**959.683**	**42.472**	**34.604**	**13.553**	**12.273**	**2.468.322**	**-**	**10.853.899**

El detalle de la provisión para cada uno de los estudios de Investigación e Innovación es el siguiente:

Concepto	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Provisión Proyectos de Investigación:		
Aplicación de inteligencia artificial para una evaluación biomecánica de la marcha a partir de videocámaras sincronizadas	42.004	-
Solución ergonómica, eficiente y comercialmente factible para el movimiento de cilindros de gas de última milla.	19.500	-
Solución ergonómica para prevenir TME de personas trabajadoras que realizan extracción de paquetes livianos desde bins en centros logísticos	19.500	-
Desarrollo de APP (o webAPP) que dé soporte psicológico a trabajadores en estudio o calificados con patologías laborales de salud mental	46.035	-
Determinación de los factores de riesgo/protectores para una decanulación exitosa en pacientes institucionalizados?que portan de manera crónica una TQT producto de una lesión cerebral	12.000	-
Evaluación del riesgo de lesiones por presión en pacientes en modalidad autocuidado del Programa de Pacientes Institucionalizados (PPI) de ACHS en la región metropolitana (ACHS)	17.870	-
Procesamiento del lenguaje natural para una prevención más efectiva de salud mental con perspectiva de género (ACHS)	70.000	-
Cambio climático: olas de calor y prevención de la salud de las personas trabajadoras	60.000	-
Rol de enfermería de práctica avanzada en prestaciones relacionadas con la atención de salud atingentes a la Ley N° 16.744 (ACHS)	12.747	-
Factores de Riesgo para amputación secundaria posterior a tratamiento de reconstrucción de extremidad inferior debido a lesiones traumáticas de origen laboral. Estudio de Caso-Control	14.000	-
Desafiando la Altura: Mujeres Chilenas y la Hipoxia Intermitente Crónica	54.026	-
Identificación de peligros, factores de riesgo y sus respectivos controles para personas trabajadoras expuestas a hidrógeno durante la operación de instalaciones y situaciones de emergencia (ACHS).	30.000	-
Genotipificación y análisis personalizado de perfiles farmacogenéticos para optimizar la terapia antidepresiva, prevenir los efectos adversos y aumentar la eficacia de los tratamientos de salud mental	80.850	-
Guía para el tratamiento clínico de personas trabajadoras con patologías de salud mental laboral (ACHS)	19.170	-
Guía práctica para la incorporación de la perspectiva de género en la gestión de seguridad y salud en el trabajo en las empresas	17.897	-
Guía técnica para la promoción del buen trato y protección de la salud mental en el sector público: un aporte a la implementación de la Ley Karin	29.598	-
Eficacia de las intervenciones en los centros de trabajo para la reducción del riesgo psicosocial laboral (SUSESO)	60.000	-
Escala de Borg como factor predictivo de sintomatología dolorosa y patologías musculoesqueléticas en personas trabajadoras que realizan manejo manual de cargas en la Región Metropolitana de Santiago de Chile	39.530	-
Tratamiento quirúrgico versus conservador para fracturas de calcáneo intraarticulares desplazadas en pacientes con compensación laboral: ensayo clínico aleatorizado.	12.857	13.962
Guía técnica de la entrevista semiestructurada en la Evaluación de Puesto de Trabajo de Salud Mental (EPT - PM)	6.563	21.877
Evaluación y propuesta de medidas de control de riesgos de Salud Mental incorporados al nuevo protocolo de riesgos psicosociales laborales en el sector salud	14.133	40.378

Intervenciones para mitigar los efectos de la exposición a la violencia en el trabajo: un ensayo longitudinal aleatorizado.	11.796	24.407
Análisis masivo de textos clínicos para la construcción de herramientas de lenguaje en salud	16.000	53.109
Implementación de un protocolo preventivo automatizado para reducir las reacciones adversas a la donación de sangre en los trabajadores de empresas afiliadas de la Asociación Chilena de Seguridad.	31.001	48.439
Análisis automático de consultas y reclamos asociados a mutuales de seguridad mediante inteligencia artificial	34.999	49.998
Dolor crónico en la población adulta chilena en edad de trabajar	15.925	79.925
Estimación de demanda no agendada y planificación óptima de disponibilidad de horas-médicos considerando pacientes con citas agendadas y no agendadas (ACHS)	13.517	38.620
Efectos del uso de sedación inhalatoria versus sedación estándar en pacientes trauma con ventilación mecánica invasiva	80.000	80.000
Evaluación del impacto del estrés financiero en la salud y seguridad laboral de los trabajadores adheridos a la ACHS	19.800	66.000
Factores individuales y contextuales en personas con discapacidad producto de un accidente laboral y su correlación con el resultado de su reintegro laboral final.	16.374	26.842
Efectos funcionales e independencia en actividades de la vida cotidiana post utilización de Realidad Virtual Inmersiva Funcional en pacientes con amputaciones digitales de mano	11.675	20.825
Abordaje temprano de la ingesta oral y precursores de la deglución en pacientes de Unidades de Cuidados Intensivos (UCI)	8.518	8.518
Actualización de normas de andamios utilizados en tareas de mediana o gran altura para fortalecer la prevención de riesgo y evitar accidente por caídas desde altura	2.437	2.437
Análisis y propuesta de mejora del proceso de calificación y reintegro laboral de trabajadoras y trabajadores con patología de salud mental de origen laboral	-	9.978
Caracterización del riesgo vocal laboral en teleoperadores, como base para la implementación de medidas preventivas en el puesto de trabajo.	-	15.044
Efectividad del uso de diferentes incentivos para promover la pérdida de peso corporal en trabajadores/as	-	12.000
Eficacia de un sistema telemétrico de biofeedback electromiográfico como apoyo a la rehabilitación de pacientes con lesión del ligamento cruzado anterior	-	8.274
Evaluación de la efectividad del impacto de las asesorías preventivas de los OAL en la gestión preventiva de las organizaciones	3.637	3.637
Fatiga laboral: origen, medida, su relación con los accidentes y las enfermedades profesionales y su prevención.	246	19.900
Identificación de las mejores prácticas para fomentar el cambio conductual en trabajadores capacitados por mutualidades	-	11.819
Identificación y caracterización de secuelas del COVID-19 en población trabajadora adherida a ACHS.	11.478	27.859
Problemas neuropsicológicos y neuropsiquiátricos en personas infectadas por SARS-cov-2 Estudio longitudinal de prevalencia y retorno laboral	-	14.890
Riesgos en salud y seguridad laboral de los/as trabajadores/as de la cultura en Chile. Aproximaciones para su abordaje y prevención	4.000	4.000
Intervención para reducir el tiempo sentado en trabajadores de oficina: Ensayo Clínico Randomizado	-	22.960
Subtotal Provisión Proyectos de Investigación	**959.683**	**725.698**

Concepto	**31/12/2024 M$**	**31/12/2023 M$**
Provisión Proyectos de Innovación:		
Valor de la incorporación de un Diario Miccional automatizado en pacientes post traumáticos hospitalizados con trastornos funcionales de la micción.	4.930	11.930
Desarrollo de un sistema de bajo costo para la adquisición y procesamiento de señales acústicas de la deglución en pacientes agudos con disfagia tras un accidente laboral o de trayecto	10.800	18.000
Implementación de metodología Beamforming para la identificación de fuentes de ruido en ambientes industriales complejos	4.920	18.840
Mejora de un sistema integrado de software y hardware para la prevención de lesiones por presión y evaluación clínica	12.495	24.990
Desarrollo de herramienta de optimización para el diseño de flota y políticas de operación de sistemas de atención médica prehospitalaria de emergencia (ACHS)	-	43.681
Manipulador masivo de cilindros de gas para tareas de apilado en 3 niveles	-	21.000
Implementación clínica y mejoramiento de prototipo de prevención de úlceras por presión	9.327	9.327
Desarrollo de un sistema portátil para la valoración cinética y cinemática de la marcha en ambiente hospitalario.	-	837
Implementación de un sistema de control de elementos de protección radiológica en base al uso de tag de identificador por radiofrecuencia	-	4.724
Aplicación de inteligencia artificial para una evaluación biomecánica de la marcha a partir de videocámaras convencionales	-	838
Subtotal Provisión Proyectos de Innovación	**42.472**	**154.167**
Provisión Proyectos Especiales:		
Observatorio de Seguridad y Salud en el Trabajo, Fase 2 (Continuidad Operacional)	-	6.987
Mediciones de vibración de cuerpo completo y vibración de segmento mano - brazo en muestra de población trabajadora chilena	32.425	32.425
Calificación de Enfermedades de Trastornos Musculoesqueléticos y género	2.179	11.609
Subtotal Provisión Proyectos Especiales	**34.604**	**51.021**
Provisión Proyectos Prioritarios en Investigación e Innovación		
Exploración de modelos de optimización para mejorar la efectividad de la labor preventiva de los expertos en prevención de los OAL (ACHS)	-	12.712
Prevención y tratamiento de la Policitemia en trabajadores con exposición a Hipo bárica Intermitente Crónica (HIC) por sobre los 3000 m	10.874	34.120
Trabajadores y lugares de trabajo prósperos: asociación entre las condiciones identificables y modificables del trabajo, los factores personales y el bienestar de la población trabajadora	-	11.565
Validación de instrumentos para medir las características psicométricas en conductores que son evaluados en Servicio de Evaluaciones Laborales ACHS	2.679	2.679
Subtotal Provisión Proyectos Prioritarios en Investigación e Innovación	**13.553**	**61.076**
Otros		
Remanente Proyectos investigación y desarrollo de 2024	12.273	-
Remanente Proyectos investigación y desarrollo de 2022	-	19.456
Subtotal Otros	**12.273**	**19.456**
Total	**1.062.585**	**1.011.418**

NOTA 34. IMPUESTO CORRIENTE E IMPUESTOS DIFERIDOS

a) Impuesto corriente por pagar.

La Asociación Chilena de Seguridad y sus filiales al cierre de cada ejercicio, ha constituido la provisión de impuesto a la Renta de Primera Categoría y la provisión del Impuesto Único del Articulo N° 21 de la Ley de Renta, que se determinó en base a las disposiciones legales tributarias vigentes y se ha reflejado el activo correspondiente por M$924.158 en el año 2024 y M$724.742 en el año 2023. Dicha provisión se presenta neta de los impuestos por recuperar, según se detalla a continuación:

Concepto	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Impuesto a la renta (tasa de impuesto 25%)	1.724.077	-
Provisión 35% Impuesto único		
Menos:		-
Pagos provisionales mensuales	(872.717)	375.381
PPM por pérdidas acumuladas, Articulo N° 31, inciso 3		-
Crédito por gastos en capacitación	(351.238)	-
Crédito por adquisición de activos fijos		-
Crédito por donaciones		-
Otros (especificar)	-	-
IVA por pagar	424.036	349.361
Total	**924.158**	**724.742**

b) Efectos de impuestos diferidos en el patrimonio.

El impuesto diferido que ha sido reconocido con cargos o abonos a patrimonio al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, se compone de los siguientes conceptos:

Concepto	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Beneficio por impuesto diferido	390.130	390.130
Total cargo (abono) en patrimonio	**390.130**	**390.130**

c) Impuestos diferidos

Los impuestos diferidos corresponden al monto del impuesto sobre las utilidades que la Asociación y sus filiales tendrán que pagar (pasivos) o recuperar (activos) en ejercicios futuros, relacionados con diferencias temporarias entre la base fiscal o tributaria y el importe contable en libros de ciertos activos y pasivos.

Los impuestos diferidos al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 se refieren a los siguientes conceptos:

Concepto	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Provisiones	-	-
Pérdidas tributarias	4.211.883	1.481.419
Otros activos	-	-
Activos por impuestos diferidos:		
Goodwill tributario	399.686	-
Provisión de vacaciones	1.021.960	404.508
Beneficios al personal	48.617	1.076.020
Otras provisiones	-	358.692
Activo Fijo Tributario	325.727	314.836
Provisión de incobrables	3.249.679	4.431.219
Activo Fijo	-	
Otros Activos	7.824.929	7.496.483
Total activos	**17.082.481**	**15.563.177**
Pasivos por impuestos diferidos:		
Activo Fijo	(2.277.291)	(1.829.757)
Otros Pasivos	(380.216)	(240.927)
Activo fijo Financiero	-	-
Otros Activos	-	-
Badwill tributario	(394.810)	(394.810)
Reclasificación Diferido Del Pasivo al Activo	-	-
Total pasivos	**(3.052.317)**	**(2.465.494)**
Total	**14.030.164**	**13.097.683**

d) Resultados por impuestos

El efecto del gasto tributario al 31 de diciembre de 2024 y para el mismo período del año 2023, se compone de los siguientes conceptos:

Concepto	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Gastos por impuesto a la renta:		
Impuesto año corriente	(6.077.556)	(5.603.033)
	(6.077.556)	(5.603.033)
Abono (cargo) por impuestos diferidos:		
Originación y reverso de diferencias temporarias	1.282.492	1.281.991
Cambio en diferencias temporales no reconocidas	-	-
Beneficio fiscal ejercicios anteriores	(76.440)	(1.453)
Reconocimientos de pérdidas tributarias no reconocidas previamente	-	-
Subtotal	**1.206.052**	**1.280.538**
Impuesto por gastos rechazados Artículo N°21	-	-
PPM por pérdidas acumuladas Artículo N° 31, inciso 3	-	342.884
Otros	44.555	(205.086)
Abono (cargo) neto a resultados por impuesto a la renta	**(4.826.949)**	**(4.184.697)**

e) Reconciliación de la tasa de impuesto efectiva

A continuación, se indica la conciliación entre la tasa de impuesto a la renta y la tasa efectiva aplicada en la determinación del gasto por impuesto al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023:

Concepto	31/12/2024 M$		31/12/2023 M$	
	Tasa de impuesto	Monto M$	Tasa de impuesto	Monto M$
Utilidad antes de impuesto		83.987.970		55.226.473
Tasa de impuesto aplicable	25%		25%	
Impuesto a la tasa impositiva vigente al 31.12.2024 y 2023		(21.866.282)		(13.986.563)
Tasa de impuesto aplicable	27%		27%	
Impuesto a la tasa impositiva vigente al 31.12.2024 y 2023		(5.201.132)		(4.277.695)
Efecto tributario de los gastos que no son deducibles al calcular la renta imponible		1.226.718		(651.264)
Diferencias permanentes		1.552.112		2.031.982
Impuesto único (gastos rechazados)		-		-
Gastos no deducibles (gastos financieros y no tributarios)		-		-
Resultado por inversiones en sociedades		(74.691)		200.204
Efecto de impuestos no reconocidos en el Estado de Resultados por las NIFCH		-		-
Otros:				
Efecto tributario de ingresos que no son imponibles		19.536.326		12.498.639
Tasa efectiva y gasto por impuesto a la renta	**-5,7%**	**(4.826.949)**	**-7,6%**	**(4.184.697)**

La tasa efectiva por impuesto a la renta para los años 2024 y 2023 es -5,7% y -7,6% respectivamente.

NOTA 35. OBLIGACIONES POR BENEFICIOS POST - EMPLEO

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación y sus filiales no poseen obligaciones por beneficios post empleo y otros beneficios.

NOTA 36. OTROS PASIVOS

Los otros pasivos al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, se detallan a continuación:

Concepto	Pasivos Corrientes		Pasivos No Corrientes	
	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Pasivos por servicios de administración de activos financieros	-	-	-	-
Otros pasivos varios				
Otros pasivos corrientes (garantías)	-	898.599	274.494	150.414
Garantía proyecto Nuevo Modelo de Prevención	-	-	102.075	96.279
Acreedores vale vista y depósitos duplicados	602.069	600.552	-	-
Total	**602.069**	**1.499.151**	**376.569**	**246.693**

NOTA 37. INGRESOS DIFERIDOS

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación y sus filiales no poseen ingresos diferidos.

NOTA 38. PASIVOS DEVENGADOS

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación y sus filiales son los siguientes:

Detalle	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Provisión vacaciones devengadas	14.834.215	13.331.237
Provisión participación excedentes	-	-
Otros Pasivos		
Provisión bono de desempeño	6.328.597	5.803.945
Provisión Ley descanso reparatorio	1.711.881	2.280.760
Total	**22.874.693**	**21.415.942**

(*) Con fecha 17 de enero de 2022, se promulgó la ley número 21.409 establece un descanso reparatorio para las trabajadoras y los trabajadores de la salud, en reconocimiento a la labor desempeñada durante la pandemia por covid-19.

NOTA 39. PASIVOS INCLUIDOS EN GRUPOS DE ACTIVOS CLASIFICADOS COMO MANTENIDOS PARA LA VENTA

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación y sus filiales no poseen pasivos incluidos en grupos de desapropiación mantenidos para la venta.

NOTA 40. FONDO DE CONTINGENCIA

El detalle del fondo de contingencia, es el siguiente:

Detalle	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
SALDO INICIAL AL 1° DE ENERO	**27.313.468**	**25.031.479**
INGRESOS DEL PERÍODO:		
1. Aporte provisorio mensual por diferencia GPE-GAP	2.992.748	1.368.766
2. Aporte del 0,25% del IC mensual	1.404.877	1.115.528
3. Ajuste anual del aporte provisorio	-	-
4. Disminución de los capitales representativos constituidos por incrementos extraordinarios	907.019	1.323.991
5. Otros (**)	-	1.554.476
SUBTOTAL INGRESOS	**5.304.644**	**5.362.761**
EGRESOS DEL PERÍODO:		
6. Aumento de los capitales representativos vigentes por incrementos extraordinarios	-	-
7. Proporción del pago de pensiones por incrementos extraordinarios	(1.568.386)	(1.537.842)
8. Pago de beneficios pecuniarios extraordinarios	-	-
Aguinaldo de fiestas patrias	(239.514)	(232.665)
Aguinaldo retroactivo	(24.982)	(24.827)
Aguinaldo de navidad	(283.657)	(272.430)
9.Proporción de los nuevos capitales representativos constituidos por incrementos extraordinarios (*)	-	-
10.Otros		
Reajuste Cap. Rep. Ley 19.578	(164.981)	(193.098)
Reajuste Cap. Rep. Ley 19.953	(102.452)	(118.236)
Reajuste Cap. Rep. Ley 20.102	(146.359)	(170.895)
Reajuste Cap. Rep. Ley 19.403	-	-
Reajuste Cap. Rep. Ley 19.539	(281.298)	(313.572)
Reajuste Cap. Rep. Ley 19.953	(16.588)	(16.535)
Reajuste Cap. Rep. Aguinaldos	(184.388)	(200.672)
Regularización ajuste fondo contingencia	-	-
SUBTOTAL EGRESOS	**(3.012.605)**	**(3.080.772)**
SALDO AL FINAL DEL PERIODO	**29.605.507**	**27.313.468**

(*) En oficio ordinario O-72082-2023 de 30 de mayo de 2023 SUSESO señala que se debió realizar un recalculo del saldo inicial del Fondo de contingencia, se considerará como valor del FC al 1 de enero de 2023 M$27.118.779, monto que sustituye el límite fijado por Oficio ORD.: O-02-S-00336-2023, de 17 de abril de 2023.

Conceptos	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Recálculo del saldo inicial del Fondo de contingencia	-	1.554.476
Total de la reserva	**-**	**1.554.476**

(**) En este concepto deberá incluirse la proporción de los nuevos capitales representativos constituidos al cumplir 45 años de edad las pensionadas por viudez o madre de los hijos naturales del causante, que estaban percibiendo un incremento extraordinario de los cubiertos por la Ley N° 19.578.

Composición de los capitales representativos vigentes y en trámite:

Conceptos	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Capitales vigentes y en trámite constituidos normalmente	369.495.017	351.722.575
Capitales vigentes y en trámite constituidos por incrementos extraordinarios	31.095.309	25.307.798
TOTAL DE CAPITALES REPRESENTATIVOS VIGENTES	**400.590.326**	**377.030.373**

NOTA 41. OTRAS RESERVAS

Composición de los capitales representativos vigentes y en trámite:

En miles de pesos

Concepto	Revalorización de terrenos, edificios	Reserva de operaciones de cobertura	Reserva por Inversiones disponibles para la venta	Reserva por diferencia de cambio por conversión	Total
Al 1 de enero de 2024	-	-	-	(26.595.299)	(26.595.299)
Revalorización – Bruta	-	-	-	-	-
Revalorización – Impuestos	-	-	-	-	-
Revalorización – Asociadas	-	-	-	-	-
Traspaso amortización – Bruto	-	-	-	-	-
Traspaso amortización – Impuestos	-	-	-	-	-
Cobertura de flujos de efectivo:					
Utilidades por valor razonable del ejercicio	-	-	-	-	-
Impuesto sobre ganancias del valor razonable	-	-	-	-	-
Traspaso a ventas	-	-	-	-	-
Impuesto sobre los traspasos a ventas	-	-	-	-	-
Traspasos a existencias	-	-	-	-	-
Impuesto sobre los traspasos a existencias	-	-	-	-	-
Cobertura de inversiones netas	-	-	-	-	-
Diferencias de conversión de moneda extranjera:					
Grupo	-	-	-	-	-
Asociadas	-	-	-	-	-
Impuesto sobre componente del patrimonio	-	-	-	-	-
Valor de los servicios prestados (*)	-	-	-	-	-
Saldo al 31 de diciembre de 2024	**-**	**-**	**-**	**(26.595.299)**	**(26.595.299)**

(*)El detalle del movimiento de otras reservas para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Detalle	Reserva de valorización de inversión en empresas relacionadas	Reserva por ajustes de primera aplicación IFRS	Ganancias o pérdidas actuariales en Beneficios a los empleados	Total
Al 1 de enero de 2024	**-**	**(23.162.012)**	**(3.433.287)**	**(26.595.299)**
Ganancias (Pérdidas) Actuariales Beneficios post empleo	-	-	-	-
Saldo al 31 de diciembre de 2024	**-**	**(23.162.012)**	**(3.433.287)**	**(26.595.299)**

Detalle	Revalorización de terrenos, edificios	Reserva de operaciones de cobertura	Reserva por Inversiones disponibles para la venta	Reserva por diferencia de cambio por conversión	Total
Al 1 de enero de 2023	**-**	**-**	**-**	**(26.595.299)**	**(26.595.299)**
Revalorización – Bruta	-	-	-	-	-
Revalorización – Impuestos	-	-	-	-	-
Revalorización – Asociadas	-	-	-	-	-
Traspaso amortización – Bruto	-	-	-	-	-
Traspaso amortización – Impuestos	-	-	-	-	-
Cobertura de flujos de efectivo:					
Utilidades por valor razonable del ejercicio	-	-	-	-	-
Impuesto sobre ganancias del valor razonable	-	-	-	-	-
Traspaso a ventas	-	-	-	-	-
Impuesto sobre los traspasos a ventas	-	-	-	-	-
Traspasos a existencias	-	-	-	-	-
Impuesto sobre los traspasos a existencias	-	-	-	-	-
Cobertura de inversiones netas	-	-	-	-	-
Diferencias de conversión de moneda extranjera:					
Grupo	-	-	-	-	-
Asociadas	-	-	-	-	-
Impuesto sobre componente del patrimonio	-	-	-	-	-
Valor de los servicios prestados (*)	-	-	-	-	-
Saldo al 31 de diciembre de 2023	**-**	**-**	**-**	**(26.595.299)**	**(26.595.299)**

(*) El detalle del movimiento de otras reservas para el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Detalle	Reserva de valorización de inversión en empresas relacionadas	Reserva por ajustes de primera aplicación IFRS	Ganancias o pérdidas actuariales en Beneficios a los empleados	Total
Al 1 de enero de 2023	**-**	**(23.162.012)**	**(3.433.287)**	**(26.595.299)**
Ganancias (Pérdidas) Actuariales Beneficios post empleo	-	-	-	-
Saldo al 31 de diciembre de 2023	**-**	**(23.162.012)**	**(3.433.287)**	**(26.595.299)**

NOTA 42. INTERESES, REAJUSTES Y MULTAS POR COTIZACIONES

El detalle de los intereses, reajustes y multas por cotizaciones es el siguiente:

Concepto	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
Intereses y reajustes		
Por cotización básica	1.593.671	1.240.948
Por cotización adicional	1.729.482	1.558.340
Otros	-	-
Multas		
Por cotización básica	1.249.312	2.851.606
Por cotización adicional	555.250	1.267.381
Otros	-	-
Total	**5.127.715**	**6.918.275**

NOTA 43. RENTAS DE INVERSIONES

a) Rentas de inversiones financieras que respaldan reservas

Origen de las rentas	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
Del Fondo de Reservas de Eventualidades	812.941	648.705
Del Fondo de Contingencia	1.164.199	1.184.540
De la Reserva de Pensiones	7.162.421	5.798.310
Total	**9.139.561**	**7.631.555**

b) Pérdidas de inversiones financieras que respaldan reservas

Origen de las rentas	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
Del Fondo de Reservas de Eventualidades	(130.156)	(284.376)
Del Fondo de Contingencia	(314)	(11.065)
De la Reserva de Pensiones	(285)	(113.335)
Total	**(130.755)**	**(408.776)**

c) Rentas de otras inversiones

Origen de las rentas	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
De inversiones financieras que no respaldan reservas	15.081.403	10.113.224
De inversiones en otras sociedades	-	-
Otros	-	-
Total	**15.081.403**	**10.113.224**

d) Pérdidas en otras inversiones

Origen de las rentas	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
De inversiones financieras que no respaldan reservas	(2.028.161)	(1.480.937)
De inversiones en otras sociedades	(671.025)	(321.750)
Otros	-	-
Total	**(2.699.186)**	**(1.802.687)**

NOTA 44. VENTAS DE SERVICIOS MÉDICOS A TERCEROS Y COSTO DE PRESTACIONES MÉDICAS A TERCEROS

El detalle de la venta de servicios médicos a terceros y el costo de prestaciones médicas a terceros al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

PRESTACIONES MÉDICAS A TERCEROS	Del 01/01/2024 al 31/12/2024
INGRESOS POR VENTAS DE SERVICIOS MÉDICOS A TERCEROS	
GRUPO 01 ATENCIÓN ABIERTA	3.351.284
GRUPO 02 ATENCIÓN CERRADA	3.088.727
GRUPO 03 EXÁMENES DE LABORATORIO	205.818
GRUPO 04 IMAGENOLOGÍA	1.754.522
GRUPO 05 MEDICINA NUCLEAR	-
GRUPO 06 KINESIOLOGÍA Y TERAPIA OCUPACIONAL	1.449.565
GRUPO 07 MEDICINA TRANSFUSIONAL Y BANCO DE TEJIDOS	6.634
GRUPO 08 ANATOMÍA PATOLÓGICA	472
GRUPO 09 PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA CLÍNICA	1.036.884
GRUPO 10 ENDOCRINOLOGÍA	-
GRUPO 11 NEUROLOGÍA Y NEUROCIRUGÍA	67.885
GRUPO 12 OFTALMOLOGÍA	16.452
GRUPO 13 OTORRINOLARINGOLOGÍA	34.006
GRUPO 14 CIRUGÍA DE CABEZA Y CUELLO	10.437
GRUPO 15 CIRUGÍA PLÁSTICA Y REPARADORA	75.888
GRUPO 16 DERMATOLOGÍA Y TEGUMENTOS	39.867
GRUPO 17 CARDIOLOGÍA. NEUMOLOGÍA. CIRUGÍA CARDIOVASCULAR Y DE TÓRAX, NEUMOLOGÍA	14.198
GRUPO 18 GASTROENTEROLOGÍA	15.003
GRUPO 19 UROLOGÍA Y NEFROLOGÍA	19.390
GRUPO 20 GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA	-
GRUPO 21 ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGÍA	4.283.962
GRUPO 22 ANESTESIA	13.096
GRUPO 23 PRÓTESIS, ORTESIS Y DISPOSITIVOS MÉDICOS	-
GRUPO 24 TRASLADOS	-
GRUPO 25 PAGO ASOCIADO A DIAGNÓSTICO (PAD)	-
GRUPO 26 ATENCIONES INTEGRALES, OTROS PROFESIONALES Y TÉCNICOS	-
GRUPO 28 PAGO ASOCIADO EMERGENCIA (PAE)	-
GRUPO 29 TRATAMIENTOS INTEGRALES DE BRAQUITERAPIA, RADIOTERAPIA Y QUIMIOTERAPIA	-
EXÁMENES PREOCUPACIONALES	36.923.591
OTRAS PRESTACIONES O SERVICIOS MÉDICOS	24.389.975
TOTAL INGRESOS POR VENTAS DE SERVICIOS MÉDICOS A TERCEROS	**76.797.656**

PRESTACIONES MÉDICAS A TERCEROS	Del 01/01/2024 al 31/12/2024
COSTO DE VENTA DE LOS SERVICIOS MÉDICOS A TERCEROS	
GRUPO 01 ATENCIÓN ABIERTA	3.088.643
GRUPO 02 ATENCIÓN CERRADA	271.873
GRUPO 03 EXÁMENES DE LABORATORIO	662.970
GRUPO 04 IMAGENOLOGÍ	1.056.970
GRUPO 05 MEDICINA NUCLEAR	-
GRUPO 06 KINESIOLOGÍA Y TERAPIA OCUPACIONAL	2.319.445
GRUPO 07 MEDICINA TRANSFUSIONAL Y BANCO DE TEJIDOS	16.261
GRUPO 08 ANATOMÍA PATOLÓGICA	323
GRUPO 09 PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA CLÍNICA	1.574.137
GRUPO 10 ENDOCRINOLOGÍA	-
GRUPO 11 NEUROLOGÍA Y NEUROCIRUGÍA	7.878
GRUPO 12 OFTALMOLOGÍA	1.639
GRUPO 13 OTORRINOLARINGOLOGÍA	7.741
GRUPO 14 CIRUGÍA DE CABEZA Y CUELLO	191
GRUPO 15 CIRUGÍA PLÁSTICA Y REPARADORA	7.203
GRUPO 16 DERMATOLOGÍA Y TEGUMENTOS	15.590
GRUPO 17 CARDIOLOGÍA. NEUMOLOGÍA. CIRUGÍA CARDIOVASCULAR Y DE TÓRAX, NEUMOLOGÍA	14.812
GRUPO 18 GASTROENTEROLOGÍA	1.008
GRUPO 19 UROLOGÍA Y NEFROLOGÍA	4.145
GRUPO 20 GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA	-
GRUPO 21 ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGÍA	21.247
GRUPO 22 ANESTESIA	4.933
GRUPO 23 PRÓTESIS, ORTESIS Y DISPOSITIVOS MÉDICOS	-
GRUPO 24 TRASLADOS	-
GRUPO 25 PAGO ASOCIADO A DIAGNÓSTICO (PAD)	14.210
GRUPO 26 ATENCIONES INTEGRALES, OTROS PROFESIONALES Y TÉCNICOS	-
GRUPO 28 PAGO ASOCIADO EMERGENCIA (PAE)	5.960
GRUPO 29 TRATAMIENTOS INTEGRALES DE BRAQUITERAPIA, RADIOTERAPIA Y QUIMIOTERAPIA	-
EXÁMENES PREOCUPACIONALES	36.802.271
OTRAS PRESTACIONES MÉDICAS NO CODIFICADAS	24.871.862
SUBTOTAL COSTO DE VENTA DE SERVICIOS MÉDICOS A TERCEROS	**70.771.312**
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN Y VENTAS	4.266.283
AMORTIZACIONES	209.280
DEPRECIACIÓN	1.357.728
PÉRDIDA POR DETERIORO (REVERSIONES), NETA	193.053
UTILIDAD (PÉRDIDA) ANTES DE IMPUESTOS A LA RENTA	**-**
IMPUESTO A LA RENTA	-
UTILIDAD (PÉRDIDA) DEL EJERCICIO	**-**

Con fecha 17 de octubre de 2023, SUSESO emitió la circular N° 3.782, la cual modificó la Nota 44 ventas de servicios médicos a terceros y costo de prestaciones médicas a terceros.

NOTA 45. SUBSIDIOS

El detalle de la venta de servicios médicos a terceros y el costo de prestaciones médicas a terceros al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Año del siniestro	Origen del siniestro				Total 31/12/2024 M$
	Accidente del trabajo M$	Accidente de trayecto M$	Enfermedad Profesional M$	Otro COVID-19 M$	
2024	39.247.737	18.550.912	5.715.016	142.654	63.656.319
2023	6.621.867	4.360.985	966.199	15.954	11.965.005
2022	566.586	397.032	138.377	(525.991)	576.004
2021	216.256	89.190	88.191	(291.504)	102.133
2020	65.893	50.530	9.802	(340.380)	(214.155)
2019	98.553	36.015	34.239	-	168.807
Años anteriores	687.747	357.843	44.364	-	1.089.954
Recupero de subsidios (art.77 bis, Ley N°16.744)	-	-	-	(876.656)	(876.656)
Total	**47.504.639**	**23.842.507**	**6.996.188**	**(1.875.923)**	**76.467.411**

Año del siniestro	Origen del siniestro				Total 31/12/2023 M$
	Accidente del trabajo M$	Accidente de trayecto M$	Enfermedad Profesional M$	Otro COVID-19 M$	
2023	35.497.268	17.383.559	6.964.249	460.219	60.305.295
2022	4.350.125	2.773.318	928.010	115.858	8.167.311
2021	454.989	279.820	182.413	181.834	1.099.056
2020	127.348	59.319	27.676	(227.586)	(13.243)
2019	64.476	21.345	48.617	-	134.438
2018	47.902	45.266	32.020	-	125.188
Años anteriores	429.140	307.806	85.583	-	822.529
Recupero de subsidios (art.77 bis, Ley N°16.744)	-	-	-	-	-
Total	**40.971.248**	**20.870.433**	**8.268.568**	**530.325**	**70.640.574**

(*) Con fecha 17 de octubre de 2023, SUSESO emitió la circular N° 3.782, la cual indica lo siguiente:
Agrégase al ítem 42010 Subsidios, el siguiente párrafo segundo nuevo "Deberán restarse en este ítem los dineros recuperados, por este concepto, en virtud de la aplicación del artículo 77 bis de la Ley N°16.744.".

NOTA 46. INDEMNIZACIONES

El detalle de los gastos por pago de indemnizaciones realizados al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Año del siniestro	Origen del siniestro					Total 31/12/2024	
	Accidente del trabajo M$	Accidente de trayecto M$	Enfermedad Profesional		Otro M$		
			Gasto Propio M$	Concurrencia Neta M$		Gasto Propio M$	Concurrencia Neta M$
2024	321.530	149.670	273.474	(3.909)	-	744.674	(3.909)
2023	2.497.365	1.413.962	655.285	(9.367)	-	4.566.612	(9.367)
2022	1.210.332	642.031	203.707	(2.912)	-	2.056.070	(2.912)
2021	305.028	136.354	133.545	(1.909)	-	574.927	(1.909)
2020	110.787	78.649	31.395	(449)	-	220.831	(449)
2019	76.229	33.389	64.161	(917)	-	173.779	(917)
Años anteriores	334.646	242.730	72.188	(1.032)	-	649.564	(1.032)
Total	**4.855.917**	**2.696.785**	**1.433.755**	**(20.495)**	**-**	**8.986.457**	**(20.495)**

Año del siniestro	Origen del siniestro					Total 31/12/2023	
	Accidente del trabajo M$	Accidente de trayecto M$	Enfermedad Profesional		Otro M$		
			Gasto Propio M$	Concurrencia Neta M$		Gasto Propio M$	Concurrencia Neta M$
2023	535.380	199.989	437.448	(45.068)	-	419.646	(45.068)
2022	2.671.740	1.210.737	772.897	(79.628)	-	3.640.572	(79.628)
2021	994.419	508.933	181.809	(18.731)	-	1.441.126	(18.731)
2020	226.606	144.070	121.524	(12.520)	-	402.055	(12.520)
2019	93.224	66.159	83.363	(8.588)	-	229.528	(8.588)
2018	76.027	45.692	44.112	(4.545)	-	135.673	(4.545)
Años anteriores	443.150	153.348	65.300	(6.728)	-	502.146	(6.728)
Total	**5.040.546**	**2.328.928**	**1.706.453**	**(175.808)**	**-**	**9.075.927**	**(175.808)**

NOTA 47. PENSIONES

El detalle de los gastos por pago de pensiones realizados al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Año del siniestro	Origen del siniestro					Total 31/12/2024	
	Accidente del trabajo M$	Accidente de trayecto M$	Enfermedad Profesional		Otro M$		
			Gasto Propio M$	Concurrencia Neta M$		Gasto Propio M$	Concurrencia Neta M$
2024	3.872	3.033	37.502	(2.630)	192.966	237.373	(2.630)
2023	174.650	116.966	280.365	(19.660)	484.988	1.056.969	(19.660)
2022	569.898	386.757	440.975	(30.923)	375.802	1.773.432	(30.923)
2021	541.877	397.594	460.993	(32.326)	540.272	1.940.736	(32.326)
2020	394.284	337.319	283.478	(19.878)	535.526	1.550.607	(19.878)
2019	517.573	475.000	288.340	(20.219)	319.581	1.600.494	(20.219)
Años anteriores	10.385.069	2.818.379	2.856.354	(200.297)	11.346.232	27.406.034	(200.297)
Total	**12.587.223**	**4.535.048**	**4.648.007**	**(325.933)**	**13.795.367**	**35.565.645**	**(325.933)**

Año del siniestro	Origen del siniestro					Total 31/12/2023	
	Accidente del trabajo M$	Accidente de trayecto M$	Enfermedad Profesional		Otro M$		
			Gasto Propio M$	Concurrencia Neta M$		Gasto Propio M$	Concurrencia Neta M$
2023	3.307	2.694	81.421	277	187.886	275.308	277
2022	191.275	89.706	371.748	1.262	400.843	1.053.572	1.262
2021	470.825	334.872	342.848	1.164	528.217	1.676.762	1.164
2020	441.826	350.898	278.799	946	489.546	1.561.069	946
2019	530.225	423.655	265.489	901	301.070	1.520.439	901
2018	460.761	294.019	398.312	1.352	444.055	1.597.147	1.352
Años anteriores	9.999.023	2.528.962	2.390.982	8.116	10.550.051	25.469.018	8.116
Total	**12.097.242**	**4.024.806**	**4.129.599**	**14.018**	**12.901.668**	**33.153.315**	**14.018**

NOTA 48. PRESTACIONES MÉDICAS

El detalle del gasto por prestaciones médicas al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Año de Ocurrencia	Al 31/12/2024						Al 31/12/2023				
	Accidentes del trabajo M$	Accidentes del trayecto M$	Enfermedad Profesional M$	Otros (*) M$	Total M$		Accidentes del trabajo M$	Accidentes del trayecto M$	Enfermedad Profesional M$	Otros (*) M$	Total M$
Sueldos	33.655.965	13.969.337	6.278.255	-	53.903.557		31.458.187	12.616.789	5.869.609	20.399	49.964.984
Bonos y comisiones	3.389.154	1.406.712	632.220	-	5.428.086		3.473.300	1.393.020	648.064	2.252	5.516.636
Gratificación y participación	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Otras remuneraciones	1.616.510	670.953	301.547	-	2.589.010		1.631.320	654.266	304.379	1.058	2.591.023
Subtotal Remuneraciones	**38.661.629**	**16.047.002**	**7.212.022**	**-**	**61.920.653**		**36.562.807**	**14.664.075**	**6.822.052**	**23.709**	**58.072.643**
Indemnización por años de servicio	1.150.442	477.505	214.606	-	1.842.553		1.141.267	457.723	212.943	740	1.812.673
Honorarios	2.185.582	907.154	407.703	-	3.500.439		2.321.861	931.218	433.223	1.506	3.687.808
Viáticos	-	-	-	-	-		388	156	73	0	617
Capacitación	-	-	-	-	-		12.431	4.986	2.320	8	19.745
Otros estipendios	268.164	111.305	50.024	-	429.493		228.539	91.659	42.642	148	362.988
Total Gastos en Personal	**42.265.817**	**17.542.966**	**7.884.355**	**-**	**67.693.138**		**40.267.293**	**16.149.817**	**7.513.253**	**26.111**	**63.956.474**
Insumos médicos	55.333	39.158	1.985	-	96.476		44.673	32.252	1.246	4	78.175
Instrumental clínico	4.566.740	3.231.796	163.844	-	7.962.380		4.360.625	3.148.136	121.624	423	7.630.808
Medicamentos	4.927.361	2.317.307	1.290.053	-	8.534.721		4.640.281	2.112.705	1.111.390	3.863	7.868.239
Prótesis y aparatos ortopédicos	6.483.263	4.588.083	232.604	-	11.303.950		5.721.083	4.130.314	159.569	555	10.011.521
Exámenes complementarios	7.713.389	3.627.558	2.019.474	-	13.360.421		7.112.728	3.238.401	617.336	75.785	11.044.250
Traslado de pacientes	13.940.544	6.556.150	3.649.830	-	24.146.524		13.340.215	6.073.755	3.195.106	11.104	22.620.180
Atenciones de otras instituciones	21.086.731	11.920.149	6.970.043	-	39.976.923		22.311.321	11.069.946	4.158.906	14.454	37.554.627
Mantención y reparación	2.033.261	956.230	532.336	-	3.521.827		1.958.527	891.711	469.086	1.630	3.320.954
Servicios generales	3.725.465	1.546.302	694.956	-	5.966.723		1.940.378	778.218	362.045	1.258	3.081.899
Consumos básicos	1.160.754	481.786	216.530	-	1.859.070		655.155	262.760	122.242	425	1.040.582
Honorarios interconsultas y diversos	67.281	27.926	12.551	-	107.758		136.223	54.634	25.417	88	216.362
Alimentación de accidentados	608.450	383.558	16.064	-	1.008.072		401.435	306.025	10.275	36	717.771
Útiles escritorio; fotocopias, imprenta	404.251	167.789	75.410	-	647.450		330.983	132.746	61.756	215	525.700
Arriendo de propiedades	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Arriendo de equipos y otros	29.730	12.340	5.546	-	47.616		17.867	7.166	3.333	12	28.378
Otros	12.304.376	5.107.088	2.295.284	-	19.706.748		12.177.640	4.884.029	2.272.299	7.756	19.341.724
Subtotal Otros Gastos	**79.106.929**	**40.963.220**	**18.176.510**	**-**	**138.246.659**		**75.149.134**	**37.122.798**	**12.691.630**	**117.608**	**125.081.170**
Depreciación	5.554.508	2.612.250	1.454.248	-	9.621.006		4.988.782	2.271.376	1.194.934	4.078	8.459.170
Gastos Indirectos	18.261.518	7.579.676	3.406.542	-	29.247.736		15.465.619	6.202.724	2.885.823	9.850	24.564.016
Recupero de prestaciones médicas (art.77 bis, Ley N°16.744)	(345.849)	(143.549)	(64.515)	-	(553.913)						
Total	**144.842.923**	**68.554.563**	**30.857.140**	**-**	**244.254.626**		**135.870.828**	**61.746.715**	**24.285.640**	**157.647**	**222.060.830**

(*) Con fecha 17 de octubre de 2023, SUSESO emitió la circular N° 3.782, la cual indica lo siguiente:
Agrégase al ítem 42040 Prestaciones médicas, el siguiente párrafo sexto nuevo "Deberán restarse en este ítem los dineros recuperados, por este concepto, en virtud de la aplicación del artículo 77 bis de la Ley N°16.744.".

Gastos prorrateados en base a participación de tipo de siniestro al 31 de diciembre de 2024. Los porcentajes aplicados corresponden a lo siguiente:

Conceptos	Trabajo	Trayecto	Enfermedad Profesional	Total
Carga Asistencial Ley (volumen)	366.759	152.228	68.416	587.403
Carga Asistencial Ley (%)	62,44%	25,92%	11,64%	100%
IQ Ley (volumen)	4.153	2.939	149	7.241
IQ Ley (%)	57,35%	40,59%	2,06%	100%
Controles (volumen)	227.864	107.163	59.658	394.685
Controles (%)	57,73%	27,15%	15,12%	100%
Carga Asistencia * PDT (volumen)	90.306	51.049	29.850	171.205
Carga Asistencia * PDT (%)	52,75%	29,82%	17,43%	100%
Días camas (volumen)	20.984	13.228	554	34.766
Días camas (%)	60,36%	38,05%	1,59%	100%

Gastos prorrateados en base a participación de tipo de siniestro al 31 de diciembre de 2023. Los porcentajes aplicados, fueron actualizados de acuerdo a la información de cierre y corresponden a lo siguiente:

Conceptos	Trabajo	Trayecto	Enfermedad Profesional	Total
Carga Asistencial Ley (volumen)	349.367	140.119	65.413	554.899
Carga Asistencial Ley (%)	62,96%	25,25%	11,79%	100%
IQ Ley (volumen)	3.823,00	2.760,00	107,00	6.690
IQ Ley (%)	57,14%	41,25%	1,61%	100%
Controles (volumen)	214.324	97.581	51.511	363.416
Controles (%)	58,97%	26,85%	14,18%	100%
Carga Asistencia * PDT (volumen)	79.409	44.308	30.100	153.817
Carga Asistencia * PDT (%)	51,63%	28,81%	19,56%	100%
Días camas (volumen)	18.416	14.039	473	32.928
Días camas (%)	55,93%	42,63%	1,44%	100%

NOTA 49. PRESTACIONES PREVENTIVAS DE RIESGOS

a) El detalle del gasto en prestaciones preventivas de riesgos al 31 de diciembre de 2024 y al 30 septiembre de 2023 es el siguiente:

Conceptos	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
Sueldos	50.583.080	47.428.848
Bonos y comisiones	5.640.493	6.876.720
Gratificación y participación	-	-
Otras remuneraciones	4.680.743	3.298.436
Subtotal Remuneraciones	**60.904.316**	**57.604.004**
Indemnización por años de servicios	1.980.106	2.059.321
Viáticos	1.432.031	1.129.196
Capacitación	-	-
Otros estipendios	690.532	491.311
Total Gastos en Personal	**65.006.985**	**61.283.832**
Arriendo de equipos	43.495	26.436
Arriendo de propiedades	3.462	108
Arriendo de vehículos	49.849	45.318
Campañas preventivas	-	-
Capacitación	6.787.254	5.601.812
Consumos básicos	449.110	129.800
Exámenes de salud	3.206.359	2.626.691
Estudios de investigación e innovación	657.000	631.620
Gastos generales	-	-
Honorarios área de la salud	-	-
Honorarios - Asesorías y/o Asistencia Técnica	24.302	230.890
Insumos, instrumental médico e instrumentos de medición	269.124	185.965
Mantención de plataformas y licencias	2.919.742	2.572.439
Mantención y reparación de propiedades, planta y equipo	127.210	125.141
Material de apoyo	3.653.767	2.445.407
Organización de eventos	2.320.537	1.518.211
Otros proyectos	-	-
Patentes, seguros, contribuciones	58.169	65.871
Publicaciones	-	-
Servicios generales	3.858.111	3.842.036
Otros (*)	(1.850.407)	2.875.350
Subtotal Otros Gastos	**22.577.084**	**22.923.095**
Depreciación	2.794.322	2.593.373
Gastos Indirectos	18.583.430	14.070.832
Total	**108.961.821**	**100.871.132**

(*) Detalle de otros	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
Implementación del Protocolo de Vigilancia COVID-19	-	67.562
Otros gastos generales	(1.850.407)	2.807.788
Total	**(1.850.407)**	**2.875.350**

b) Estudios de Investigación e Innovación

Detalle de los estudios de Investigación e Innovación aprobados con cargos D.S. Presupuestario del año 2024 y 2023.

N° D.S. Ppto.	Código SUSESO	Detalle	Valor adjudicado	Fecha de Adjudicación (1)	Valor contrato	Fecha de contrato		Duración del proyecto	Fecha de inicio	Fecha de termino	Ejecución (2)	Costo total	Al 31/12/2024 M$			Al 31/12/2023 M$		
			M$	(mm/aaaa)	M$	(mm/aaaa)		(N° meses)	(mm/aaaa)	(mm/aaaa)	I/E	M$	Gasto Real	Provisión	Total	Gasto Real	Provisión	Total
		Proyectos de Investigación																
61	105687	Determinación de los factores de riesgo/protectores para una decanulación exitosa en pacientes institucionalizados que portan de manera crónica una TQT producto de una lesión cerebral	12.000	10-2024	12.000	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	12.000	-	12.000	12.000	-	-	-
61	105740	Evaluación del riesgo de lesiones por presión en pacientes en modalidad autocuidado del Programa de Pacientes Institucionalizados (PPI) de ACHS en la región metropolitana (ACHS)	17.870	10-2024	17.870	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	17.870	-	17.870	17.870	-	-	-
61	105728	Procesamiento del lenguaje natural para una prevención más efectiva de salud mental con perspectiva de género (ACHS)	70.000	10-2024	70.000	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	70.000	-	70.000	70.000	-	-	-
61	105461	Cambio climático: olas de calor y prevención de la salud de las personas trabajadoras	60.000	10-2024	60.000	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	60.000	-	60.000	60.000	-	-	-
61	105764	Rol de enfermería de práctica avanzada en prestaciones relacionadas con la atención de salud atingentes a la Ley N° 16.744 (ACHS)	12.747	10-2024	12.747	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	12.747	-	12.747	12.747	-	-	-
61	104685	Factores de Riesgo para amputación secundaria posterior a tratamiento de reconstrucción de extremidad inferior debido a lesiones traumáticas de origen laboral. Estudio de Caso-Control	14.000	10-2024	14.000	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	14.000	-	14.000	14.000	-	-	-
61	105274	Desafiando la Altura: Mujeres Chilenas y la Hipoxia Intermitente Crónica	54.026	10-2024	54.026	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	54.026	-	54.026	54.026	-	-	-
61	105708	Identificación de peligros, factores de riesgo y sus respectivos controles para personas trabajadoras expuestas a hidrógeno durante la operación de instalaciones y situaciones de emergencia (ACHS).	30.000	10-2024	30.000	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	30.000	-	30.000	30.000	-	-	-
61	105520	Genotipificación y análisis personalizado de perfiles farmacogenéticos para optimizar la terapia antidepresiva, prevenir los efectos adversos y aumentar la eficacia de los tratamientos de salud mental	80.850	10-2024	80.850	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	80.850	-	80.850	80.850	-	-	-
61	105549	Guía para el tratamiento clínico de personas trabajadoras con patologías de salud mental laboral (ACHS)	19.170	10-2024	19.170	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	19.170	-	19.170	19.170	-	-	-
61	105672	Guía práctica para la incorporación de la perspectiva de género en la gestión de seguridad y salud en el trabajo en las empresas	17.897	10-2024	17.897	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	17.897	-	17.897	17.897	-	-	-
61	105449	Guía técnica para la promoción del buen trato y protección de la salud mental en el sector público: un aporte a la implementación de la Ley Karin	29.598	10-2024	29.598	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	29.598	-	29.598	29.598	-	-	-
85	10	Análisis automático de consultas y reclamos asociados a mutuales de seguridad mediante inteligencia artificial	49.998	10-2023	49.998	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	49.998	14.999	(14.999)	-	-	49.998	49.998
85	12	Evaluación del impacto del estrés financiero en la salud y seguridad laboral de los trabajadores adheridos a la ACHS	66.000	10-2023	66.000	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	66.000	46.200	(46.200)	-	-	66.000	66.000
85	14	Guía técnica de la entrevista semi-estructurada en la Evaluación de Puesto de Trabajo de Salud Mental (EPT - PM)	21.877	10-2023	21.877	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	21.877	15.314	(15.314)	-	-	21.877	21.877
85	24	Efectos funcionales e independencia en actividades de la vida cotidiana post utilización de Realidad Virtual Inmersiva Funcional en pacientes con amputaciones digitales de mano	20.825	10-2023	20.825	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	20.825	9.150	(9.150)	-	-	20.825	20.825
85	30	Implementación de un protocolo preventivo automatizado para reducir las reacciones adversas a la donación de sangre en los trabajadores de empresas afiliadas de la Asociación Chilena de Seguridad.	48.439	10-2023	48.439	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	48.439	17.438	(17.438)	-	-	48.439	48.439
85	53	Evaluación y propuesta de medidas de control de riesgos de Salud Mental incorporados al nuevo protocolo de riesgos psicosociales laborales en el sector salud	40.378	10-2023	40.378	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	40.378	26.245	(26.245)	-	-	40.378	40.378
85	59	Estimación de demanda no agendada y planificación óptima de disponibilidad de horas-médicos considerando pacientes con citas agendadas y no agendadas (ACHS)	38.620	10-2023	38.620	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	38.620	25.103	(25.103)	-	-	38.620	38.620
85	61	Dolor crónico en la población adulta chilena en edad de trabajar	79.925	10-2023	79.925	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	79.925	64.000	(64.000)	-	-	79.925	79.925
85	64	Factores individuales y contextuales en personas con discapacidad producto de un accidente laboral y su correlación con el resultado de su reintegro laboral final.	26.842	10-2023	26.842	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	26.842	10.468	(10.468)	-	-	26.842	26.842
85	65	Efectos del uso de sedación inhalatoria versus sedación estándar en pacientes trauma con ventilación mecánica invasiva	80.000	10-2023	80.000	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	80.000	-	-	-	-	80.000	80.000
85	72	Intervenciones para mitigar los efectos de la exposición a la violencia en el trabajo: un ensayo longitudinal aleatorizado.	24.407	10-2023	24.407	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	24.407	12.611	(12.611)	-	-	24.407	24.407
85	108	Tratamiento quirúrgico versus conservador para fracturas de calcáneo intraarticulares desplazadas en pacientes con compensación laboral: ensayo clínico aleatorizado.	19.780	10-2023	19.780	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	19.780	1.105	(1.105)	-	5.818	13.962	19.780
85	114	Análisis masivo de textos clínicos para la construcción de herramientas de lenguaje en salud	80.000	10-2023	80.000	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	80.000	37.109	(37.109)	-	26.891	53.109	80.000
		Subtotal Proyectos de Investigación											**279.742**	**138.416**	**418.158**	**32.709**	**564.382**	**597.091**

		Proyectos de Innovación Tecnológica																
61	105255	Aplicación de inteligencia artificial para una evaluación biomecánica de la marcha a partir de videocámaras sincronizadas	42.004	10-2024	42.004	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	42.004	-	42.004	42.004	-	-	-
61	105729	Solución ergonómica, eficiente y comercialmente factible para el movimiento de cilindros de gas de última milla.	19.500	10-2024	19.500	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	19.500	-	19.500	19.500	-	-	-
61	105745	Solución ergonómica para prevenir TME de personas trabajadoras que realizan extracción e paquetes livianos desde bins en centros logísticos	19.500	10-2024	19.500	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	19.500	-	19.500	19.500	-	-	-
61	105265	Desarrollo de APP (o webAPP) que dé soporte psicológico a trabajadores en estudio o calificados con patologías laborales de salud mental	46.035	10-2024	46.035	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	46.035	-	46.035	46.035	-	-	-
85	1	Valor de la incorporación de un Diario Miccional automatizado en pacientes post traumáticos hospitalizados con trastornos funcionales de la micción.	11.930	12-2023	11.930	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	11.930	7.000	(7.000)	-	-	11.930	11.930
85	2	Manipulador masivo de cilindros de gas para tareas de apilado en 3 niveles	30.000	12-2023	30.000	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	30.000	21.000	(21.000)	-	-	30.000	30.000
85	4	Desarrollo de herramienta de optimización para el diseño de flota y políticas de operación de sistemas de atención médica prehospitalaria de emergencia (ACHS)	43.681	12-2023	43.681	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	43.681	43.680	(43.680)	-	-	43.681	43.681
85	6	Mejora de un sistema integrado de software y hardware para la prevención de lesiones por presión y evaluación clínica	24.990	12-2023	24.990	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	24.990	12.495	(12.495)	-	-	24.990	24.990
85	13	Desarrollo de un sistema de bajo costo para la adquisición y procesamiento de señales acústicas de la deglución en pacientes agudos con disfagia tras un accidente laboral o de trayecto	18.000	12-2023	18.000	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	18.000	7.200	(7.200)	-	-	18.000	18.000
85	15	Implementación de metodología Beamforming para la identificación de fuentes de ruido en ambientes industriales complejos	18.840	12-2023	18.840	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	18.840	13.920	(13.920)	-	-	18.840	18.840
		Subtotal Proyectos de Innovación Tecnológica											**105.295**	**21.744**	**127.039**	**-**	**147.441**	**147.441**
		Proyecto especiales:																
61	105142	Eficacia de las intervenciones en los centros de trabajo para la reducción del riesgo psicosocial laboral (SUSESO)	60.000	10-2024	60.000	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	60.000	-	60.000	60.000	-	-	-
61	105725	Escala de Borg como factor predictivo de sintomatología dolorosa y patologías musculoesqueléticas en personas trabajadoras que realizan manejo manual de cargas en la Región Metropolitana de Santiago de Chile	39.530	10-2024	39.530	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	39.530	-	39.530	39.530	-	-	-
		Subtotal Proyecto especiales											**-**	**99.530**	**99.530**	**-**	**-**	**-**
		Otros:																
		Saldo sin adjudicar presupuesto 2024													12.273			
		Subtotal Otros											**-**	**-**	**12.273**	**-**	**-**	**-**
		Total Proyectos de investigación e innovación tecnológica											**385.037**	**259.690**	**657.000**	**32.709**	**711.823**	**744.532**

(1) Corresponde a la fecha de publicación de resultados, de los Proyectos de Investigación e Innovación adjudicados a los Organismos Administradores de la Ley N°16.744, por parte de la Comisión de Evaluación.

(2) Ingresar una letra "I" si el proyecto será desarrollado Internamente por la Mutualidad. Ingresar una letra "E" si el proyecto será desarrollado de manera Externa, por haber sido adjudicado a un tercero.

N° D.S. Ppto.	Código SUSESO	Detalle	Valor adjudicado	Fecha de Adjudicación (1)	Valor contrato	Fecha de contrato		Duración del proyecto	Fecha de inicio	Fecha de termino	Ejecución (2)	Costo total	Al 31/12/2024 M$			Al 31/12/2023 M$		
			M$	(mm/aaaa)	M$	(mm/aaaa)		(N° meses)	(mm/aaaa)	(mm/aaaa)	I/E	M$	Gasto Real	Provisión	Total	Gasto Real	Provisión	Total
66	**30**	**Exploración de modelos de optimización para mejorar la efectividad de la labor preventiva de los expertos en prevención de los OAL (ACHS)**	**56.750**	**09-2022**	**56.750**	**12-2022**		**12**	**12-2022**	**12-2023**	**E**	**56.750**	**17.025**	**(17.025)**	**-**	**21.338**	**(21.338)**	**-**
66	39	Prevención y tratamiento de la Policitemia en trabajadores con exposición a Hipo bárica Intermitente Crónica (HIC) por sobre los 3000 m	65.115	09-2022	65.115	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	65.115	23.246	(23.246)	-	30.995	(30.995)	-
66	61	Revisión bibliográfica sobre evidencia de enfermedades profesionales y el control del riesgo ocupacional por exposición a campos electromagnéticos estáticos (campos eléctricos y magnéticos)	5.000	09-2022	5.000	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	5.000	-	-	-	2.500	(2.500)	-
66	66	Trabajadores y lugares de trabajo prósperos: asociación entre las condiciones identificables y modificables del trabajo, los factores personales y el bienestar de la población trabajadora	69.254	09-2022	69.254	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	69.254	20.776	(20.776)	-	57.689	(57.689)	-
66	67	Generación de una estrategia conjunta de mutualidades para la seguridad vial	22.541	09-2022	22.541	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	22.541	-	-	-	21.459	(21.459)	-
66	68	Validación de instrumentos para medir las características psicométricas en conductores que son evaluados en Servicio de Evaluaciones Laborales ACHS	55.815	09-2022	55.815	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	55.815	-	-	-	53.136	(53.136)	-
66	101	Intervención para reducir el tiempo sentado en trabajadores de oficina: Ensayo Clínico Randomizado	41.000	09-2022	41.000	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	41.000	22.960	(22.960)	-	18.040	(18.040)	-
46	4	Fatiga laboral: origen, medida, su relación con los accidentes y las enfermedades profesionales y su prevención.	55.900	09-2021	55.900	12-2021		18	12-2021	06-2023	E	55.900	19.654	(19.654)	-	-	-	-
46	11	Identificación de las mejores prácticas para fomentar el cambio conductual en trabajadores capacitados por mutualidades	43.776	09-2021	43.776	11-2021		8	12-2021	08-2022	E	43.776	17.365	(17.365)	-	17.365	(17.365)	-
46	14	Efectividad del uso de diferentes incentivos para promover la pérdida de peso corporal en trabajadores/as	60.000	09-2021	60.000	12-2021		24	01-2022	01-2024	E	60.000	12.000	(12.000)	-	24.000	(24.000)	-
46	24	Análisis del relato de los accidentes de trayecto utilizando técnicas de Inteligencia Artificial	20.450	09-2021	20.450	10-2021		5	11-2021	04-2022	E	20.450	-	-	-	-	-	-
46	25	Riesgos en salud y seguridad laboral de los/as trabajadores/as de la cultura en Chile. Aproximaciones para su abordaje y prevención	28.977	09-2021	28.977	11-2021		8	12-2021	08-2022	E	28.977	-	-	-	-	-	-
46	27	Análisis y propuesta de mejora del proceso de calificación y reintegro laboral de trabajadoras y trabajadores con patología de salud mental de origen laboral	33.260	09-2021	33.260	10-2021		12	12-2021	12-2022	E	33.260	9.978	(9.978)	-	-	-	-
46	29	Evaluación de la efectividad del impacto de las asesorías preventivas de los OAL en la gestión preventiva de las organizaciones	35.000	09-2021	35.000	12-2021		18	12-2021	06-2023	E	35.000	-	-	-	8.263	(8.263)	-
46	30	Identificación de variables que permitan caracterizar el nivel de riesgo de accidentes y enfermedades laborales de las empresas	25.800	09-2021	25.800	11-2021		6	12-2021	06-2022	E	25.800	-	-	-	-	-	-
46	52	Problemas neuropsicológicos y neuropsiquiátricos en personas infectadas por SARS-cov-2 Estudio longitudinal de prevalencia y retorno laboral	55.148	09-2021	55.148	11-2021		24	12-2021	12-2023	E	55.148	21.875	(21.875)	-	21.875	(21.875)	-
46	19	Caracterización del riesgo vocal laboral en teleoperadores, como base para la implementación de medidas preventivas en el puesto de trabajo.	23.880	09-2021	23.880	11-2021		18	12-2021	06-2023	E	23.880	17.903	(17.903)	-	-	-	-
46	41	Identificación y caracterización de secuelas del COVID-19 en población trabajadora adherida a ACHS.	55.695	09-2021	55.695	12-2021		24	01-2022	01-2024	E	55.695	16.381	(16.381)	-	4.444	(4.444)	-
57	7	Guía técnica de implementación de medidas preventivas de RPSL para microempresas	45.228	08-2020	45.228	11-2020		12	11-2020	11-2021	E	45.228	-	-	-	-	-	-
57	10	Ideas fuerzas para prevención de accidentes de trayecto graves y fatales con vehículos según percepción de trabajadores del servicio y comercio en la RM	39.820	08-2020	39.820	09-2020		10	09-2020	11-2021	E	39.820	-	-	-	-	-	-
57	14	Evaluación de estrategia para promoción de convivencia escolar positiva y la prevención de la violencia hacia docentes en las comunidades escolares	54.389	08-2020	54.389	08-2020		12	08-2020	08-2021	E	54.389	-	-	-	-	-	-
57	25	Estudio de sistemas de protección en fachadas y vanos, para proyectos en construcción: edificación en altura, montajes y viviendas en extensión	19.680	08-2020	19.680	09-2020		10	09-2020	11-2021	E	19.680	-	-	-	-	-	-
57	34	Actualización de normas de andamios utilizados en tareas de med. o gran alt. para fortalecer la prevención de riesgo y evitar accident. por caídas desde altura	21.007	08-2020	21.007	11-2020		12	11-2020	11-2021	E	21.007	-	-	-	-	-	-
57	45	Metodología para la caracterización y valoración de la exposición ocupacional a ruido impulsivo	54.940	08-2020	54.940	12-2020		12	12-2020	12-2021	E	54.940	-	-	-	-	-	-

57	49	Evaluación y análisis de los riesgos psicosociales en la organización del trabajo marítimo portuario chileno.	17.999	08-2020	17.999	09-2020		10	09-2020	11-2021	E	17.999	-	-	-	-	-	-
57	73	Abordaje temprano de la ingesta oral y precursores de la deglución en pacientes de Unidades de Cuidados Intensivos (UCI)	47.065	08-2020	47.065	12-2020		24	12-2020	12-2022	E	47.065	-	-	-	5.601	(5.601)	-
	6	Diseño estrategia preventiva enfermedades profesionales salud mental: evaluación condiciones trabajo y salud mental Educadoras y Técnicos Educación Parvularia	53.447	08-2019	53.447	10-2019		15	10-2019	01-2021	E	53.447	-	-	-	-	-	-
2	21	Desarrollo de pre-norma para el uso de plataformas móviles en edificación en altura	13.068	08-2019	13.068	09-2019		10	09-2019	06-2020	E	13.068	-	-	-	-	-	-
2	54	Construyendo evidencia para la prevención: Perfil de riesgo de accidentes y enfermedades profesionales en una cohorte de trabajadores chilenos	36.835	08-2019	36.835	09-2019		18	10-2019	04-2021	E	36.835	-	-	-	-	-	-
2	63	Eficacia de un sistema telemétrico de biofeedback electromiográfico como apoyo a la rehabilitación de pacientes con lesión del ligamento cruzado anterior	39.291	08-2019	39.291	08-2019		16	01-2020	04-2021	E	39.291	12.157	(12.157)	-	12.157	(12.157)	-
2		Validación de un programa para la vigilancia epidemiológica en Disfonía Ocupacional en trabajadoras y trabajadores expuestos a sobre esfuerzo vocal.	37.680	08-2019	37.680	04-2021		18	10-2019	04-2021	E	18.840	-	-	-	-	-	-
	50	Ruta Cercana y Segura: Una intervención para mejorar la salud y seguridad de los trabajadores de recolección de residuos domiciliarios	47.628	08-2019	47.628	09-2019		14	10-2019	12-2020	E	47.628	-	-	-	17.003	(17.003)	-
2	67	Alcohol y drogas en trabajadores: distribución del riesgo y modelo predictivo para orientar intervenciones laborales	61.707	08-2019	61.707	10-2019		22	10-2019	08-2021	E	61.707	-	-	-	-	-	-
		Subtotal Proyectos de Investigación											**211.320**	**(211.320)**	**-**	**315.865**	**(315.865)**	**-**

1) Corresponde a la fecha de publicación de resultados, de los Proyectos de Investigación e Innovación adjudicados a los Organismos Administradores de la Ley N°16.744, por parte de la Comisión de Evaluación.

(2) Ingresar una letra "I" si el proyecto será desarrollado Internamente por la Mutualidad. Ingresar una letra "E" si el proyecto será desarrollado de manera Externa, por haber sido adjudicado a un tercero.

Gastos del año 2024 y 2023 por Estudios de Investigación aprobados con cargo a Decretos Presupuestarios de años anteriores:

N° D.S. Ppto.	Código SUSESO	Detalle	Valor adjudicado	Fecha de Adjudicación (1)	Valor contrato	Fecha de contrato		Duración del proyecto	Fecha de inicio	Fecha de termino	Ejecución (2)	Costo total	Al 31/12/2024 M$			Al 31/12/2023 M$		
			M$	(mm/aaaa)	M$	(mm/aaaa)		(N° meses)	(mm/aaaa)	(mm/aaaa)	I/E	M$	Gasto Real	Provisión	Total	Gasto Real	Provisión	Total
		Proyectos de Innovación Tecnológica																
66	1	Desarrollo de un sistema portátil para la valoración cinética y cinemática de la marcha en ambiente hospitalario.	17.440	09-2022	17.440	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	17.440	3.488	(3.488)	-	16.603	(16.603)	-
66	2	Implementación de un sistema de control de elementos de protección radiológica en base al uso de tag de identificador por radiofrecuencia	15.745	09-2022	15.745	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	15.745	4.723	(4.723)	-	4.723	(4.723)	-
66	5	Asesoría digital en gestión de riesgos	40.589	09-2022	40.589	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	40.589	-	-	-	48.301	(48.301)	-
66	5	Aplicación de inteligencia artificial para una evaluación biomecánica de la marcha a partir de videocámaras convencionales	17.459	09-2022	17.459	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	17.459	3.492	(3.492)	-	16.621	(16.621)	-
66	7	Desarrollo de una herramienta digital para que los empleadores puedan realizar la medición y el seguimiento a sus procesos de prevención de riesgos laborales	17.419	09-2022	17.419	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	17.419	-	-	-	20.728	(20.728)	-
46	7	Factibilidad de un sistema de recomendaciones para definir las actividades de prevención con mayor eficacia en cada empresa usando machine learning	13.040	09-2021	13.040	11-2021		8	12-2021	08-2022	E	13.040	-	-	-	-	-	-
46	10	Terapia de exposición con realidad virtual en tratamiento de estrés postraumático en pacientes accidentados laborales.	13.040	09-2021	13.040	11-2021		12	12-2021	12-2022	E	13.040	-	-	-	4.655	(4.655)	-
46	20	Gamificación: Estrategia de motivación para fomentar el aprendizaje del trabajador y disminuir las tasas de deserción en cursos e-learning	12.500	08-2020	12.500	09-2020		9	09-2020	03-2022	E	12.500	-	-	-	3.719	(3.719)	-
57	21	Microlearning: Una estrategia de optimización de tiempo y aprendizaje para la capacitación de trabajadores en el curso de Manejo y Almacenamiento	11.500	08-2020	11.500	09-2020		9	09-2020	03-2022	E	11.500	-	-	-	3.421	(3.421)	-
57	25(INI)	Prototipo de historial de medición de radiación UV solar en puestos de trabajo al aire libre de los rubros: construcción, agricultura, pesca y minería.	12.029	08-2020	12.029	11-2020		12	11-2021	11-2021	E	12.029	-	-	-	-	-	-
57	21	Implementación de protocolo de calificación de enfermedades de columna lumbar: estimación de la demanda, costos asociados y posibles cuellos de botella del proceso	24.992	08-2020	24.992	11-2020		12	11-2020	11-2021	E	24.992	-	-	-	-	-	-
57	5	Uso de electrodos de superficie como herramienta complementaria en Estudios de Puestos de Trabajo (EPT) en Chile, para la medición de fatiga muscular	34.321	08-2019	34.321	09-2019		12	10-2019	10-2020	E	34.321	-	-	-	-	-	-
2	4(INI)	Efectividad de APP (o página web) que dé soporte psicológico a trabajadores en estudio o calificados con patologías laborales de salud mental	12.254	08-2019	12.254	09-2019		12	10-2019	10-2020	E	12.254	-	-	-	-	-	-
2	6(INI)	Desarrollo de soluciones para la prevención de úlceras por presión en pacientes con hospitalización domiciliaria o en clínica	12.200	08-2019	12.200	08-2019		12	11-2019	10-2020	E	12.200	-	-	-	9.327	(9.327)	-
2	3	Algoritmo para mejorar la asignación de herramientas preventivas mediante técnicas de inteligencia artificial y big data	4.950	08-2019	4.950	10-2019		12	10-2019	10-2020	E	-	-	-	-	-	-	-
		Subtotal Proyectos de Innovación Tecnológica											**11.703**	**(11.703)**	**-**	**128.098**	**(128.098)**	**-**
		Proyectos especiales:																
66	31	Mediciones de vibración de cuerpo completo y vibración de segmento mano - brazo en muestra de población trabajadora chilena	32.425	09-2022	32.425	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	32.425	-	-	-	-	-	-
66	75	Calificación de Enfermedades de Trastornos Musculoesqueléticos y género	19.810	09-2022	19.810	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	19.810	9.430	(9.430)	-	8.201	(8.201)	-
2	71(ESP)	Diseño, desarrollo e implementación de observatorio web de seguridad y salud en el trabajo	50.000	08-2020	50.000	03-2020		9	03-2020	12-2020	E	50.000	-	-	-	-	-	-
2		Observatorio de Seguridad y Salud en el Trabajo, Fase 2 (Continuidad Operacional)										6.988	(6.988)	-				
		Subtotal Proyecto especiales										**16.418**	**(16.418)**	**-**	**8.201**	**(8.201)**	**-**	
		Otros:																
		Remanente acumulado proyectos convocatoria 2022										-	-	-	-	(83.714)	(83.714)	
		Saldo sin adjudicar presupuesto 2022										-	-	-	-	(30.818)	(30.818)	
		Subtotal Otros										**-**	**-**	**-**	**-**	**(114.532)**	**(114.532)**	
		Total Proyectos de investigación e innovación tecnológica										**239.441**	**(239.441)**	**-**	**452.164**	**(566.696)**	**(114.532)**	

(1) Corresponde a la fecha de publicación de resultados, de los Proyectos de Investigación e Innovación adjudicados a los Organismos Administradores de la Ley N°16.744, por parte de la Comisión de Evaluación.

(2) Ingresar una letra "I" si el proyecto será desarrollado Internamente por la Mutualidad. Ingresar una letra "E" si el proyecto será desarrollado de manera Externa, por haber sido adjudicado a un tercero.

NOTA 50. FUNCIONES TÉCNICAS

El detalle del gasto en funciones técnicas al 31 de diciembre de 2024 y a Al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Conceptos	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
Sueldos	1.370.560	1.245.964
Bonos y comisiones	51.253	46.594
Gratificación y participación	-	-
Otras remuneraciones	26.024	23.517
Subtotal Remuneraciones	**1.447.837**	**1.316.075**
Indemnización por años de servicio	135.308	23.629
Honorarios	-	-
Viáticos	5.801	3.250
Capacitación	-	-
Otros estipendios	7.481	13.574
Total Gastos en Personal	**1.596.427**	**1.356.528**
Estudios externos	2.423.439	-
Mantención y reparación	193.329	94.084
Servicios generales	3.365.876	3.174.451
Consumos básicos	6.557	862
Materiales de oficina	12.321	5.444
Honorarios auditores y diversos	90.648	-
Arriendo de equipos y otros	5.205	662
Patente, Seguros, Contribuciones	-	-
Otros	1.734	5.672
Subtotal Otros Gastos	**6.099.109**	**3.281.175**
Depreciación	327.271	238.319
Gastos Indirectos	1.871.935	1.453.417
TOTAL	**9.894.742**	**6.329.439**

NOTA 51. GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

El detalle de los gastos de administración realizados al 31 de diciembre de 2024 y Al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Conceptos	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
Sueldos	15.034.119	13.047.165
Bonos y comisiones	3.228.676	2.606.856
Gratificación y participación	-	-
Otras remuneraciones	783.534	864.031
Subtotal Remuneraciones	**19.046.329**	**16.518.052**
Indemnización por años de servicio	550.072	1.298.473
Honorarios	185.674	217.931
Viáticos	1.011.394	632.184
Capacitación	34.780	106.146
Otros estipendios	703.848	737.828
Total Gastos en Personal	**21.532.097**	**19.510.614**
Marketing	3.164.814	2.379.297
Publicaciones	425	107.048
Estudios externos	-	-
Mantención y reparación	2.728.199	1.856.937
Servicios generales	5.125.765	4.471.368
Consumos básicos	638.163	788.831
Materiales de oficinas	246.262	237.157
Donaciones	-	-
Auspicios y patrocinios	1.260.742	1.146.129
Otros aportes a terceros	218.738	143.260
Honorarios de auditorías y diversos	1.282.896	1.108.179
Arriendo de equipos y otros	46.390	38.991
Patente, seguro, contribuciones	594.756	606.017
Arriendo de propiedades	200.879	138.212
Fletes y traslados	191.573	181.139
Otros	895.276	900.094
Subtotal Otros Gastos	**16.594.878**	**14.102.659**
Depreciación	2.644.953	2.402.465
Gastos Indirectos	-	-
TOTAL	**40.771.928**	**36.015.738**

NOTA 52. ESTIPENDIOS DEL DIRECTORIO

Durante los ejercicios 2024 y 2023 se han pagado los siguientes estipendios a los señores Directores:

N°	Nombre	RUT	Al 31/12/2024							
			Dietas M$	Participación en excedentes M$	Gastos de representación M$	Viáticos M$		Regalías M$	Otros M$	Total M$
1	Paul Schiodtz Obilinovich	7.170.719-9	102	-	-	-		-	-	102
2	Paz Ovalle Puelma	6.615.460-2	1.276	-	-	-		-	31.567	32.843
3	Hernán Medina Tejos	6.621.027-8	1.276	-	-	1.225		-	31.567	34.068
4	Luis Abarca Varas	8.602.936-7	1.276	-	-	175		-	31.567	33.018
5	Sandro Solari Donaggio	9.585.729-9	1.276	-	-	-		-	31.567	32.843
6	Claudio Muñoz Zúñiga	9.618.122-1	1.276	-	-	-		-	31.567	32.843
7	Lorena Marchant Cancino	11.434.586-5	1.276	-	-	245		-	31.567	33.088
8	Virginia Araya Gaytán	12.939.571-0	1.164	-	-	210		-	31.567	32.941
9	Lorenzo Gazmuri Schleyer	6.810.003-8	521	-	-	-		-	18.606	19.127
Total			**9.443**	**-**	**-**	**1.855**		**-**	**239.575**	**250.873**

N°	Nombre	RUT	Al 31/12/2023							
			Dietas M$	Participación en excedentes M$	Gastos de representación M$	Viáticos M$		Regalías M$	Otros M$	Total M$
1	Paul Schiodtz Obilinovich	7.170.719-9	941	-	-	-		-	25.150	26.091
2	Paz Ovalle Puelma	6.615.460-2	1.057	-	-	-		-	30.284	31.341
3	Hernán Medina Tejos	6.621.027-8	1.148	-	-	-		-	30.284	31.432
4	Luis Abarca Varas	8.602.936-7	1.148	-	-	-		-	30.284	31.432
5	Sandro Solari Donaggio	9.585.729-9	1.148	-	-	-		-	30.284	31.432
6	Claudio Muñoz Zúñiga	9.618.122-1	1.148	-	-	-		-	30.284	31.432
7	Lorena Marchant Cancino	11.434.586-5	1.148	-	-	-		-	30.284	31.432
8	Virginia Araya Gaytán	12.939.571-0	1.057	-	-	-		-	30.284	31.341
Total			**8.795**	**-**	**-**	**-**		**-**	**237.138**	**245.933**

Estos valores forman parte de ítem Gastos de Administración del Estado de Resultado integral.

NOTA 53. PÉRDIDAS POR DETERIORO (REVERSIONES)

El detalle de las pérdidas por deterioro (reversiones) es el siguiente:

Conceptos	Al 31/12/2024			Al 31/12/2023		
	Deterioros	Reversiones	Saldo	Deterioros	Reversiones	Saldo
Activos corrientes						
Estimación de incobrables de deudores previsionales	-	1.105.482	1.105.482	-	190.445	190.445
Estimación de incobrables de Aporte Legal	(10.929)	-	(10.929)	-	7.788	7.788
Estimación de incobrables de ventas de servicios a terceros	-	-	-	-	77.930	77.930
Estimación de incobrables de Otras cuentas por cobrar	(140.691)	-	(140.691)	-	101.234	101.234
Estimación de incobrables deudores por venta	(1.707.773)	-	(1.707.773)	(1.695.318)	-	(1.695.318)
Deterioro de inventarios	-	-	-	(12.000)	-	(12.000)
Activos no corrientes			-			-
Estimación de incobrables de deudores previsionales	(8.632.812)	-	(8.632.812)	(9.431.475)	-	(9.431.475)
Estimación de incobrables de ventas de servicios a terceros	-	-	-	(986.172)	-	(986.172)
Estimación de incobrables de Otras cuentas por cobrar	(20.855)	-	(20.855)	(60.462)	-	(60.462)
Provisión deterioro de Propiedades, planta y equipo	-	-	-	(120.000)	-	(120.000)
Total	**(10.513.060)**	**1.105.482**	**(9.407.578)**	**(12.305.427)**	**377.397**	**(11.928.030)**

(*) De acuerdo con lo establecido en la circular número 3.782 del 17 de octubre de 2023, de la SUSESO, el deterioro y reversiones de las ventas de servicios médicos a terceros se presentan en la nota 44, esto a partir del 1 de enero de 2024, sin efectos retroactivos.

NOTA 54. OTROS INGRESOS Y OTROS EGRESOS

El detalle de los otros ingresos y otros egresos es el siguiente:

a) Otros ingresos

Conceptos	Tipo (*)	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
Seguro obligatorio de accidentes personales (SOAP)	IO	3.852.923	3.269.008
Arriendos	IN	1.608.894	1.622.006
Asesorías	-	-	-
Capacitación	-	-	-
Multas del artículo 80 de la Ley N° 16.744	-	-	-
Intereses y reajustes	IN	871.909	678.847
Recupero de Impuesto de 1° categoría	-	-	-
Venta de bienes	IN	-	-
Otros ingresos			
Utilidad o Perdida Venta Activo Fijo	IO	10.967	11.677
Ingresos recuperación castigos	IN	-	297.080
Ingresos por venta filiales	IO	234.946.458	214.808.848
Otros ingresos ordinarios	IO	-	-
Otros ingresos no ordinarios	IN	1.987.695	2.200.957
Otros ingresos no ordinarios filiales	IN	-	-
Total		**243.278.846**	**222.888.423**

	M$	M$
(*) Ingreso Ordinario (IO)	238.810.348	218.089.533
Ingreso no Ordinario (IN)	4.468.498	4.798.890
	243.278.846	222.888.423

b) Otros egresos

Conceptos	Tipo (*)	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
Aguinaldo de fiestas patrias a pensionados	EO	(239.514)	(232.665)
Aguinaldo Navidad a pensionados	EO	(283.657)	(272.430)
Aguinaldo retroactivo	EO	(24.982)	(24.827)
Arriendos	EO	-	-
Activos dados de baja	EO	(102.485)	(13.402.969)
Otros gastos		-	-
Otros egresos no ordinarios filiales	EN	(2.235.837)	(2.309.938)
Intereses Leasing Op	EN	(110.472)	(79.446)
Costos de explotación y Administración filiales	EO	(204.488.849)	(191.161.673)
Total		**(207.485.796)**	**(207.483.948)**

	M$	M$
(*) Egreso Ordinario (EO)	(205.139.487)	(205.094.564)
Egreso no Ordinario (EN)	(2.346.309)	(2.389.384)
	(207.485.796)	(207.483.948)

NOTA 55. DIFERENCIA DE CAMBIO Y UNIDADES DE REAJUSTE

Las diferencias de cambio y unidades de reajustes, (cargadas) / abonadas en el Estado de Resultados, se incluyen en las partidas siguientes y por los importes indicados:

Conceptos	31/12/2024	31/12/2023
Diferencias de Cambio:		
Otras utilidades / (pérdidas) – netas	(4.639)	176.826
Ingresos (gastos) financieros – netos	-	-
Total	**(4.639)**	**176.826**
Unidades de Reajustes:		
Inversiones de libre disposición	9.240.589	10.814.644
Inversiones del Fondo de Reserva de Eventualidades	585.777	501.347
Inversiones del Fondo de Contingencia	1.265.552	1.220.148
Inversiones del Fondo de Reserva de Pensiones	11.020.872	11.150.326
Inversiones del Fondo de Reserva de Pensiones Adicional	-	-
Otros		
Reajuste de otros activos	(9.483)	432.729
Reajuste de otros pasivos	73.448	-
Total	**22.176.755**	**24.119.194**

NOTA 56. OTROS INGRESOS PERCIBIDOS / OTROS EGRESOS EFECTUADOS

a) otros ingresos de actividades de la operación

Conceptos	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Recaudación de Concurrencias	1.327.278	1.071.984
Dividendos percibidos de empresas relacionadas	7.700.011	2.310.856
Venta acciones corporación medica de Arica s.a.	123.068	-
Ingresos de la operación de filiales	251.784.619	241.096.321
Total	**260.934.976**	**244.479.161**

b) otros egresos de actividades de la operación

Conceptos	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Pago de aguinaldo a pensionados	(548.153)	(529.921)
Seguros	(186.212)	(435.162)
Renta de inversiones	(1.428.287)	-
Egresos operacionales de filiales	(182.266.022)	(159.567.152)
Total	**(184.428.674)**	**(160.532.235)**

NOTA 57. OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO / OTROS DESEMBOLSOS POR FINANCIAMIENTO

a) Otras fuentes de actividades de financiamiento

Al 31 de diciembre de 2024 y Al 31 de diciembre de 2023 los ingresos de otras fuentes de actividades de financiamiento de la Asociación y sus filiales no superan el 1% de los ítems anteriores.

b) Otros desembolsos de actividades de financiamiento

Al 31 de diciembre de 2024 y Al 31 de diciembre de 2023 los egresos correspondientes a otros desembolsos de actividades de financiamiento de la Asociación y sus filiales no superan el 1% de los ítems anteriores.

NOTA 58. OTROS INGRESOS DE INVERSIÓN / OTROS DESEMBOLSOS DE INVERSIÓN

a) Otros ingresos de actividades de inversión

Al 31 de diciembre de 2024 y Al 31 de diciembre de 2023 los otros ingresos de actividades de inversión de la Asociación y sus filiales no superan el 1% de los ítems anteriores.

b) Otros egresos de actividades de inversión

Al 31 de diciembre de 2024 y Al 31 de diciembre de 2023 los otros egresos por actividades de inversión de la Asociación y sus filiales no superan el 1% de los ítems anteriores.

NOTA 59. CONTINGENCIAS

a) Pasivos contingentes

Al 31 de diciembre de 2024 la Asociación y sus filiales se encuentran involucradas en varios juicios civiles, a raíz del curso normal de sus operaciones:

Fecha Inicio	Causa (DTE/DDO)	Rol	Juzgado	Cuantía M$		Materia	Estado	Fecha Término	Instrumento de Término (Sentencia/Transacción)	Indemnización M$
09/11/2019	Guajardo con ACHS	C-11820-2019	1° Civil Santiago	200.000		Indemnización de perjuicios atención médica	Vigente	-	-	-
10/09/2019	Vargas con ACHS	C-26492-2019	11° Civil Santiago	225.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
26/09/2020	Olave con ACHS	C-2543-2020	1° J.L. Talca	250.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
03/01/2024	Collío con ACHS	C-17697-2023	10° Civil Santiago	250.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
11/05/2019	Rojas con Sanhueza y ACHS	C-6388-2018	1° Civil Santiago	262.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
15/04/2020	Isapre Nueva Más Vida con ACHS	C-18978-2020	9° Civil Santiago	290.000		Cobro de pesos	Vigente	-	-	-
03/05/2021	Alvarado con ACHS	C-18999-2020	14° Civil Santiago	300.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
11/08-2022	Carvajal con ACHS	C-7043-2022	9° Civil Santiago	300.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
05/09/2019	Sánchez con ACHS y otro	C-19341-2019	5° Civil Santiago	301.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
19/11/2018	Riquelme con Dr. Miralles	C-36776-2018	25° Civil Santiago	305.000		Indemnización de perjuicios extracontractual	Vigente	-	-	-
20/04/2020	Villagrán Salinas, Hernán y otro con ACHS	C-6402-2020	14° Civil Santiago	306.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
31/05/2023	Araya con ACHS y otros	C-2217-2023	4° Civil Antofagasta	311.000		Indemnización de perjuicios atención médica	Vigente	-	-	-
25/07/2019	Rosa Leal con ACHS	C-439-2019	J.L. La Serena	320.000		Indemnización de perjuicios atención médica	Vigente	-	-	-
26/11/2018	Segovia con ACHS	C-4658-2018	1° J.L. Antofagasta	350.000		Indemnización de perjuicios extracontractual	Vigente	-	-	-
09/05/2024	Troncoso con ACHS	C-1208-2024	1° Civil Arica	350.000		Indemnización de perjuicios atención médica	Vigente	-	-	-
21/08/2024	Campos con ACHS y Zylberberg	C-15285-2024	15° Civil Santiago	361.000		Indemnización de perjuicios atención médica	Vigente	-	-	-
24/05/2024	Constanzo con ACHS	C-21331-2023	7° Civil Santiago	363.000		Indemnización de perjuicios extracontractual	Vigente	-	-	-
15/04/2019	Mateluna con ACHS	C-34334-2018	7° Civil Santiago	370.000		Indemnización de perjuicios atención médica	Vigente	-	-	-
23/09/2021	Palma con Lecaros y ACHS	C-6237-2021	3° Civil Santiago	421.000		Indemnización de perjuicios por responsabilidad contractual	Vigente	-	-	-
21/01/2021	Servicios Submarinos Ingenieros Ltda. con ACHS	C-148-2021	3° J.L. Antofagasta	450.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
16/06/2023	González con ACHS y SUSESO	C-5842-2023	5° Civil Santiago	468.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
11/07/2024	Arriagada y otros con ACHS	C-7214-2024	22° Civil Santiago	500.000		Indemnización de perjuicios atención médica	Vigente	-	-	-
23/11/2020	Gillies Herreros, Matías Ignacio con ACHS y otro	C-2022-2020	3° Civil Copiapó	542.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
30/04/2021	Zegers con ACHS	C-3883-2021	10° Civil Santiago	557.000		Indemnización de perjuicios por responsabilidad extracontractual	Vigente	-	-	-
12/03/2020	López Muñoz y otros con Servicio Salud Metropolitano Norte, Hospital San José y ACHS	C-4813-2020	14° Civil Santiago	650.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
08/07/2022	Anderson con ACHS y Vega	C-1083-2022	2° Letras Iquique	839.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
15/03/2022	Acuña con ACHS y otros	C-502-2022	17° Civil Santiago	850.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
24/03/2023	Antigual con ACHS, Clínica Puerto Montt y otro	C-439-2022	J.L. Castro	851.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
09/11/2010	Uribe con Fisco y otros	C-7783-2010	30° Civil Santiago	2.125.000		Indemnización de perjuicios atención médica	Vigente	-	-	-
17/08/2020	Páez con Mutual y Clínica Portada SPA	C-2889-2020	2° Civil Antofagasta	315.000		Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-	-
19/01/2023	Clavería con Clínica Portada SPA	C-3524-2022	3° Civil Antofagasta	319.000		Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-	-
19/12/2022	Zapata con Manríquez, Clínica Portada SPA, García y Codelco	C-2401-2022	1° Letras Calama	1.200.000		Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-	-
08/06/2021	Carreño con Clínica Atacama SPA	C-617-2021	3° Civil Copiapó	260.000		Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-	-

28/07/2021	Lobos con Ramírez y Clínica Maitenes Limitada	G-1113-2021	1° Civil Melipilla	260.000		Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-	-
03-04--2019	Vergara con Clínica Lircay SPA	G-1158-2019	1° Civil Talca	512.500		Indemnización de perjuicios.	Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-
02/05/2022	Lara con Clínica Lircay SPA	G-574-2022	3° Civil Talca	203.000		Indemnización de perjuicios.	Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-
11/05/2023	Valdés con Clínica Lircay SPA	G-1036-2023	2° Civil Talca	1.536.000		Indemnización de perjuicios.	Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-
20/11/2020	Dimter con HCS SPA	G-6182-2020	3° Civil Concepción	260.000		Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-	-
07/10/2021	Donoso con HCS SPA	G-3238-2021	3° Civil Concepción	233.000		Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-	-
29/02/2024	Álvarez con Vandeputte y HCS SPA	G-1492-2024	1° Civil Concepción	221.000		Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-	-
10/06/2024	Chávez con Pradenas y HCS SPA	G-2624-2024	1° Civil Concepción	475.000		Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-	-
04/04/2019	Osses con Clínica Los Andes SPA	G-1249-2019	1° Civil Los Andes	281.000		Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-	-
01/05/2024	Lidia Fuentescon Dr Silva y Clínica Los Andes	G-1551-2024	2° Civil Los Andes	140.000		Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-	-
12/01/2024	Rocha con Clínica Los Andes SPA	G-226-2024	2° Civil Los Andes	330.000		Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-	-
08/08/2018	Bhamonde con Fassebender / Clínica Puerto Montt SPA	G-224-2018	1° Civil Puerto Montt	317.000		Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-	-
16/11/2020	Moraga con Clínica Puerto Montt SPA	G-5025-2020	2° Civil Puerto Montt	300.000		Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-	-
02/12/2021	Pérez Neumann (Sandoval) con Clínica Puerto Montt SPA	G-3551-2021	2° Civil Puerto Montt	300.000		Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-	-
08/06/2022	HENRIQUEZ / ACHS, Clínica Puerto Montt SPA y Clínica Universitaria Puerto Montt S.A.	G-439-2022	1° Letras de Castro	851.000		Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-	-
05/09/2023	Cuevas / CPM, Soc. Médica y Kinésica Del Valle y Dr. Galilea	G-7276-2023	29° JL Civil de Santiago	513.000		Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-	-
25/03/2024	Aguilar con Clínica Puerto Montt SPA	G-1592-2024	1° Civil Puerto Montt	300.000		Indemnización de perjuicios.	Vigente	-	-	-

Pasivos contingentes menores a UF5.000

Año	N° de causas	Cuantía M$	Estado
2019	3	258.000	Vigente
2020	9	499.000	Vigente
2021	11	925.000	Vigente
2022	8	998.000	Vigente
2023	18	2.047.000	Vigente
2024	20	2.034.000	Vigente

b) Activos contingentes

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación y sus filiales no poseen activos contingentes.

NOTA 60. COMPROMISOS

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación y sus filiales no poseen compromisos que revelar.

NOTA 61. COMBINACIONES DE NEGOCIOS

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación y sus filiales no realizaron operaciones de combinación de negocios.

NOTA 62. TRANSACCIONES CON PARTES RELACIONADAS

El detalle de las transacciones y los efectos en resultados con empresas relacionadas es el siguiente:

a) Venta de bienes y prestación de servicios

Conceptos	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Servicios Salud		
Laboratorios Clínicos Bionet S.A.	322.468	343.634

b) Compra de bienes y servicios

Conceptos	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Servicios Salud		
Corporación Médica de Arica S.A.	61.665	88.329
Servicio de exámenes médicos		
Laboratorio Clínico Bionet S.A.	7.942.900	7.711.488

(*) Con fecha 8 de noviembre de 2024 la Asociación Chilena de Seguridad vendió la totalidad de su participación en la Corporación Médica de Arica S.A.

c) Compensaciones al personal directivo clave

Remuneraciones recibidas por el personal clave de la gerencia	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Salarios	4.247.174	3.317.926
Honorarios de administradores	-	-
Correcciones de valor y beneficios no monetarios	-	-
Beneficios a corto plazo para los empleados	-	-
Beneficios post empleo	-	-
Otros beneficios a largo plazo	-	-
Beneficios por terminación	87.141	8.645
Total remuneraciones recibidas por el personal clave	**4.334.315**	**3.326.571**

d) Saldo al cierre derivados de ventas y compras de bienes y servicios

Remuneraciones recibidas por el personal clave de la gerencia	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas (Nota 14):		
Matriz	338.146	288.790
Parientes cercanos de la dominante última		-
Cuentas por pagar a entidades relacionadas (Nota 31):		
Dominante inmediata		-
Asociadas	968.359	752.220
Entidad controlada por el personal directivo clave	-	-

e) Préstamos a partes vinculadas

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación y sus filiales no han realizado préstamos a directores, administradores, personal directivo y sus familiares.

NOTA 63. NEGOCIOS CONJUNTOS

Las participaciones en negocios conjuntos se integran por el método del valor patrimonial. La Asociación y sus filiales participan en las entidades controladas conjuntamente que se detallan a continuación:

Entidad Patrimonial	% de participación
BIONET S.A.	50,00%

Información Financiera resumida de negocios conjuntos

Al 31 de diciembre de 2024	Suma de activos M$	Suma de pasivos M$
Corrientes de negocios conjunto	9.975.397	5.343.472
No corrientes de negocios conjuntos	12.830.643	6.093.525
Total de negocios conjuntos	**22.806.040**	**11.436.997**

Al 31 de diciembre de 2023	Suma de activos M$	Suma de pasivos M$
Corrientes de negocios conjunto	9.998.377	4.326.628
No corrientes de negocios conjuntos	11.435.945	5.915.336
Total de negocios conjuntos	**21.434.322**	**10.241.964**

	M$
Suma de ingresos ordinarios de negocios conjuntos	33.839.949
Suma de gastos de negocios conjuntos	(31.796.927)
Suma de la utilidad (pérdida) neta de negocios conjuntos	**2.043.022**

NOTA 64. SANCIONES

Al 31 de diciembre de 2024, la Asociación y sus filiales han recibido las siguientes sanciones:

Organismo Fiscalizador	Naturaleza	Fecha Notificación		Número Expediente	Multa	Recurso	Estado
Instituto de Salud Pública	Botiquín Agencia Parque Las Américas	02/12/2019		F-608-17	50 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud de la Región de Antofagasta	Infracciones al Protocolo PREXOR	22/11/2023		EXP2302393	40 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud de la Región de Atacama	Infracción DS N°466 NT Cadena de Frío	09/09/2024		EXP2403225	5 UTM	-	Pagada
Seremi de Salud de la Región de Aysén	Protocolo Vigilancia COVID-19	22/07/2024		EXP2211369	Amonestación	-	Ejecutoriada
Seremi de Salud de la Región de Coquimbo	PREXOR	14/06/2018		184EXP172	15 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud de la Región de Coquimbo	Infracciones al D.S. N° 88/2004 Minsal	30/03/2023		214EXP721	5 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud de la Región de Coquimbo	Infracciones Libro IX Título II del Código Sanitario	15/05/2023		EXP210428390	2 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud de la Región de Coquimbo	Infracciones a la Norma Técnica Básica DS N°58/09	03/01/2024		234EXP183	10 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud de la Región de Ñuble	DS N°7 notificación obligatoria intoxicación por plaguicida	14/07/2024		231EXP647	20 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud de la Región de Valparaíso	Inf. Protocolo Vigilancia COVID-19. Res Ex N° 33/21 Minsal	20/10/2022		EXP210519066	50 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud de la Región de Valparaíso	Protocolo Vigilancia Sílice	07/02/2024		155EXP1996	12 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Los Lagos	Protocolos de vigilancia MINSAL	14/05/2019		1810EXP876	50 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región de Antofagasta	COVID-19. Prestaciones médicas afiliados	18/12/2020		EXP2002408	200 UTM	Impugnación judicial	Pendiente
Seremi de Salud Región de Aysén	Condiciones sanitarias y ambientales	25/07/2019		1911EXP24	50 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región de Aysén	Art. 112 Código Sanitario	25/07/2019		1911EXP24	50 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región de Magallanes	Protocolo PREXOR	05/02/2020		1912EXP57	7 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región de O´Higgins	Decreto Supremo N°88 Notificaciones Pesticidas	25/09/2024		196EXP353	10 UTM	-	Ejecutoriada
Seremi de Salud Región de O´Higgins	PREXOR	27/09/2018		RUS 1105/2017	150 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región de O´Higgins	Protocolo Plaguicidas	09/09/2021		196EXP2378	80 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región de O´Higgins	Infracciones al D.S. N° 594, 1999 del Minsal	25/10/2021		EXP2006680	50 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región de O´Higgins	Infracción al Protocolo MINSAL Plaguicidas	31/07/2024		196EXP2450	10 UTM	Reposición	Pagada
Seremi de Salud Región de O'Higgins	Protocolo vigilancia Plaguicidas	31/07/2024		186EXP1229	30 UTM	Reposición	Pagada
Seremi de Salud Región de Tarapacá	Protocolos de vigilancia MINSAL	05/11/2019		181EXP617	50 UTM	Invalidación y reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región del Biobío	PLANESI	09/05/2019		188EXP1639	30 UTM	Invalidación Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región del Biobío	Incumplimientos COVID-19	08/09/2022		EXP20082078	15 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región del Biobío	COVID-19. Prestaciones médicas afiliados	26/05/2021		EXP21086939	50 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región del Biobío	COVID-19. Prestaciones médicas afiliados	26/05/2021		EXP21084696	80 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región del Biobío	Infracciones NT N° 142 y Compendio Normativo de Ley N° 16.744	12/04/2022		198EXP1663	60 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región Metropolitana	Infracciones prestaciones preventivas	14/06/2023		EXP221328393	250 UTM	Impugnación Judicial	Pendiente
Seremi de Salud Región Metropolitana	Infracciones prestaciones preventivas	27/07/2023		EXP211354439	320 UTM	Invalidación	Pendiente
Seremi de Salud Región Metropolitana	Resolución N°241312280 / Calidad prestaciones preventivas rubro inmobiliario	15/10/2024		EXP23135776	150 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región Metropolitana	Egresos hospitalarios	28/10/2019		1251/2019	20 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región Metropolitana	Protocolo Vigilancia Sílice	23/01/2020		4294/2019-SOPR	300 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región Metropolitana	Infracciones Res Ex N° 664/2021, D.S. N° 161/1982, D.S. N° 595/1999 y D.S. N° 4/2000, Minsal	01/04/2022		EXP211328649	80 UTM / HT 20 UTM / DT	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región Metropolitana	Infracciones al D.S. N° 40/69, Res. 156/18 MINTRAB y Res. 268/15 Minsal - Sílice	10/06/2022		EXP 211354018	300 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región Metropolitana	Infracciones D.S. 40/69 Minsal, Res. 156/18 MINTRAB y NT 156/13. Prexor	10/06/2022		EXP 211354439	400 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Valparaíso	Programa entidades adherentes	14/12/2017		165EXP2199	250 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Valparaíso	Notificación IAP	23/05/2018		175EXP1642	30 UTM	Reposición	Pendiente
Superintendencia de Salud	Notificación de E. Adversos y Centinelas	06/11/2019		Ord. IP N°3252	75 UTM	Reposición	Pendiente
Superintendencia de Salud	Hospital del Trabajador	05/12/2019		2389-2017	250 UTM	Reclamación judicial	Pendiente
Superintendencia de Seguridad Social	Cargo incumplir procedimiento de cobranza judicial y otras conductas	14/04/2023		Resolución N°1/AU08-2022-01397	900 UF	Reclamación judicial	Pendiente
Superintendencia de Seguridad Social	Artículo 3° de la Ley N°16.395	11/11/2024		AU08-23-195	166 UF	Reposición	Acogida parcialmente
Superintendencia Medio Ambiente	Cargos por infracción al D.S. N°38/2011 MMA	31/12/2024		D-028-2020 / Resolución Exenta N°2410	116 UTA	Reclamación	Pendiente

NOTA 65. HECHOS POSTERIORES

Entre el 1 de enero de 2025 y la fecha de emisión de los presentes Estados Financieros Consolidados (7 de marzo de 2025), no han ocurrido otros hechos que pudieran tener un efecto significativo en las cifras presentadas en ellos.

ANÁLISIS RAZONADO DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

Índices	Unidad	Diciembre 2024	Diciembre 2023
Liquidez			
Liquidez Corriente	Veces	2,35	2,56
Razón Ácida	Veces	2,28	2,50
Endeudamiento			
Razón endeudamiento	Veces	1,16	1,24
Deuda Corriente	%	19,5%	19,5%

Índices	Unidad	Diciembre 2024	Diciembre 2023
Resultado			
EBITDA	MM$	112.938	80.154
Excedente	MM$	79.161	51.042
Rentabilidad			
ROE anual	%	14,7%	10,5%
ROA anual	%	6,3%	4,4%

Estado de situación financiera:

Al 31 de diciembre de 2024, la Asociación y filiales cuentan con activos totales de MM$ 1.316.788, de los cuales un 37,4% corresponde a activos corrientes. Los activos totales crecieron un 8,7% respecto al 31 de diciembre de 2023. El indicador de liquidez corriente disminuyó respecto a diciembre de 2023 principalmente por una disminución en los activos financieros a valor razonable.

Dentro de sus activos, la Asociación y filiales cuenta con inversiones financieras que permiten respaldar las obligaciones con sus asociados, los cuales suman MM$ 587.718 al 31 de diciembre de 2024 representando un 44,6% del total de activos y registrando una disminución del 2,5% respecto a diciembre de 2023. A continuación se presenta el detalle de estas inversiones:

Activos financieros (MM$ de cada periodo)	Diciembre 2024	Diciembre 2023
Fondo de reserva de pensiones	285.575	267.415
Fondo contingencias	37.320	34.896
Fondo de reserva de eventualidades	15.341	14.075
Fondo de inversiones de libre disposición	249.482	285.868
Total MM$	**587.718**	**602.254**

Al cierre del periodo informado, la Asociación y filiales cuentan con pasivos totales de MM$ 707.636, de los cuales un 29,7% corresponde a pasivos corrientes. Los pasivos totales aumentaron un 6% respecto al 31 de diciembre de 2023.

Los capitales representativos de pensiones vigentes suman MM$ 400.590, lo que equivale al 30,4% del valor de sus activos y a 0,66 veces su patrimonio. A continuación se muestra su evolución:

Capitales representativos de pensiones vigentes	Diciembre 2024	Diciembre 2023
Porción corriente	32.824	32.165
Porción no corriente	367.766	344.865
Total MM$	**400.590**	**377.030**
Capitales representativos sobre patrimonio	0,66 veces	0,70 veces

Resultados 2024:

El margen bruto de la Asociación y filiales ascendió a MM$ 46.322. Mientras que el excedente de ejercicio alcanzó MM$ 79.161.

Entre el 01 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024, los ingresos ordinarios ascendieron a MM$ 886.698, principalmente debido a los ingresos por cotizaciones (63,4%). Éstos fueron de MM$ 561.951, un 9% mayor a los registrados en igual período de 2023. Para mayor detalle se puede revisar la siguiente tabla.

Concepto	Diciembre 2024	Diciembre 2023
Ingresos por cotización básica	391.499	352.611
Ingresos por cotización adicional	165.324	151.644
Intereses, reajustes y multas	5.128	6.918
Total MM$	**561.951**	**511.173**

Por otra parte, los egresos ordinarios ascendieron a MM$ 840.377, incluyendo gastos en prestaciones económicas por MM$ 120.673. Durante el período se reconocieron gastos por MM$ 76.467 en subsidios, MM$ 8.966 en indemnizaciones y MM$ 35.240 en pensiones, lo que presenta un aumento del 6,6% respecto de igual periodo para el año 2023. Lo anterior se puede ver en la siguiente tabla:

Concepto	Diciembre 2024	Diciembre 2023
Subsidios	76.467	70.641
Indemnizaciones	8.966	8.900
Pensiones	35.240	33.167
Total MM$	**120.673**	**112.708**

Por otra parte, se registró un gasto en prestaciones médicas de MM$ 246.678 un 10% mayor al correspondiente al mismo período del año 2023. El gasto en Prestaciones Preventivas, en tanto, fue de MM$ 108.962 un 7,4% mayor al efectuado en 2023 en igual período. Lo anterior se puede ver en la siguiente tabla:

Concepto	Diciembre 2024	Diciembre 2023
Prestaciones Médicas MM$	246.678	222.061
Prestaciones Preventivas MM$	108.962	100.871

Los gastos de Administración ascendieron a MM$ 40.772, un 11,7% mayor a lo observado durante el mismo período de 2023. Para mayor detalle revisar la siguiente tabla:

Concepto	Diciembre 2024	Diciembre 2023
Gastos en Administración MM$	40.772	36.016

La variación de los capitales representativos de pensiones vigentes sumó MM$ 23.560. La variación de otras reservas técnicas asociadas a salud, indemnizaciones y subsidios corresponde a MM$ (552) durante el ejercicio.

Concepto	Diciembre 2024	Diciembre 2023
Variación de capitales representativos de pensiones vigentes MM$	23.560	20.355

El excedente del ejercicio incluye, además de otras partidas no ordinarias, MM$ 990 por concepto de participación en utilidades de asociadas y de negocios conjuntos contabilizadas por el método de la participación. Las rentas de otras inversiones, en tanto, alcanzaron MM$ 15.081.

Estados Financieros Individuales

Deloitte.

Informe del Auditor Independiente

A los señores Presidente y Directores de
Asociación Chilena de Seguridad

Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros de Asociación Chilena de Seguridad (La Asociación), que comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2024 y 2023 y los correspondientes estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Asociación Chilena de Seguridad al 31 de diciembre de 2024 y 2023 y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha de acuerdo con normas e instrucciones de la Superintendencia de Seguridad Social.

Base para la opinión

Efectuamos nuestra auditoría de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección "Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros" del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes para nuestras auditorías de los estados financieros se nos requiere ser independientes de Asociación Chilena de Seguridad y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Responsabilidades de la Administración por los estados financieros

La Administración de Asociación Chilena de Seguridad es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con normas e instrucciones de la Superintendencia de Seguridad Social. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros, la Administración es requerida que evalúe si existen hechos o circunstancias que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Asociación Chilena de Seguridad para continuar como una empresa en marcha al menos por los doce meses a partir del cierre del periodo que se reporta, sin limitarse a dicho periodo.

Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros individuales

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros individuales como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando ésta exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa sí, individualmente, o en su sumatoria, éstas podrían influir el juicio que un usuario razonable realiza a base de estos estados financieros.

Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.

- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, a base de pruebas, de la evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros.

- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Asociación. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.

- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y lar azonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros.

- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias, que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Asociación Chilena de Seguridad para continuar como una empresa en marcha por al menos doce meses a partir del cierre del periodo que se reporta, sin limitarse a dicho periodo.

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo, cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

Deloitte.

Marzo 7, 2025
Santiago Chile

Firmado por:
4A1A3834C94A452...

Juan Carlos Jara M.
RUT: 10.866.167-4
Socio

Los estados financieros de la Achs están disponibles en el sitio web de la Superintendencia de Seguridad Social, a través del siguiente enlace:

https://www.suseso.cl/609/w3-propertyvalue-10342.html,

y también pueden consultarse en el sitio oficial de la Achs:

https://www.achs.cl/nosotros/gobierno-corporativo/informacion-financiera/estados-financieros.

Estado de situación financiera clasificado
(Miles de pesos - M$)

Código	ACTIVOS	Nota Nº	31/12/2024	31/12/2023
	ACTIVOS CORRIENTES			
11010	Efectivo y efectivo equivalente	6	8.302.856	5.160.108
11020	Activos financieros a costo amortizado	7	42.118.989	39.493.584
11030	Activos financieros a valor razonable con cambios en resultado	8	250.159.793	284.352.468
11050	Deudores previsionales, neto	11	54.221.978	48.476.557
11060	Aportes legales por cobrar, neto	12	270.409	150.182
11070	Deudores por venta de servicios a terceros, neto	13	15.278.121	13.621.624
11080	Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	14	3.042.727	2.027.080
11090	Otras cuentas por cobrar, neto	15	8.557.401	6.037.707
11100	Inventarios	16	8.455.705	7.728.564
11120	Gastos pagados por anticipado	19	2.326.938	1.775.598
11130	Activos por impuestos corrientes	20	10.930.304	10.810.824
11140	Otros activos corrientes	21	595.015	593.368
11200	**SUBTOTAL ACTIVOS CORRIENTES**		**404.260.236**	**420.227.664**
11300	Activos no corrientes y grupos en desapropiación clasificados como mantenidos para la venta	22	870.280	870.280
11000	**TOTAL ACTIVOS CORRIENTES**		**405.130.516**	**421.097.944**
	ACTIVOS NO CORRIENTES			
12010	Activos financieros a costo amortizado	7	280.776.227	262.817.813
12030	Deudores previsionales, neto	11	4.037.586	2.886.470
12040	Deudores por venta de servicios a terceros, neto	13	2.489.516	1.330.463
12050	Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	14	-	-
12060	Otras cuentas por cobrar, neto	15	639.046	487.998
12070	Inversiones en asociadas y en negocios conjuntos contabilizadas por el método de la participación	23	145.586.620	130.568.268
12080	Otras inversiones contabilizadas por el método de participación	24	-	1.279.363
12100	Intangibles, neto	25	20.870.958	22.000.507
12110	Propiedades, planta y equipo, neto	26	371.132.136	281.414.592
12120	Propiedades de inversión	27	-	-
12130	Gastos pagados por anticipado	19	-	-
12140	Activos por impuestos diferidos	34	-	-
12150	Otros activos no corrientes	21	-	-
12000	**TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES**		**825.532.089**	**702.785.474**
10000	**TOTAL ACTIVOS**		**1.230.662.605**	**1.123.883.418**

Estado de situación financiera clasificado
(Miles de pesos - M$)

Código	PASIVOS y PATRIMONIO NETO	Nota Nº	31/12/2024	31/12/2023
	PASIVOS CORRIENTES			
21010	Pasivos financieros corrientes	28	1.094.974	1.967.108
21020	Prestaciones por pagar	29	19.547.673	22.558.032
21030	Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	30	63.206.122	55.683.675
21040	Cuentas por pagar a entidades relacionadas	31	12.243.513	9.809.445
21050	Capitales representativos de pensiones vigentes	32	32.823.806	32.165.322
21060	Reserva por prestaciones médicas por otorgar	32	1.125.856	1.150.973
21070	Reserva por subsidios por pagar	32	3.608.885	3.407.027
21080	Reserva por indemnizaciones por pagar	32	1.505.825	695.857
21090	Reserva adicional por insuficiencia de pasivos	32	-	-
21100	Reserva de siniestros ocurridos y no reportados (IBNR)	32	145	4.269
21110	Provisiones	33	1.062.585	1.011.418
21120	Retenciones, obligaciones previsionales e impuestos	33	6.279.011	5.855.169
21130	Impuestos por pagar	34	-	-
21140	Obligación por beneficios post empleo y otros beneficios	35	-	-
21160	Otros pasivos corrientes	36	586.228	1.484.092
21170	Ingresos diferidos	37	-	-
21180	Pasivos devengados	38	17.084.612	15.139.736
21200	**SUBTOTAL PASIVOS CORRIENTES**		**160.169.235**	**150.932.123**
21300	Pasivos incluidos en grupos de activos clasificados como mantenidos para la venta	39	-	-
21000	**TOTAL PASIVOS CORRIENTES**		**160.169.235**	**150.932.123**
	PASIVOS NO CORRIENTES			
22010	Pasivos financieros no corrientes	28	998.043	2.226.067
22020	Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	30	-	-
22030	Obligación por beneficios post empleo y otros beneficios	35	-	-
22040	Cuentas por pagar a entidades relacionadas	31	-	-
22050	Capitales representativos de pensiones vigentes	32	367.766.520	344.865.051
22060	Reserva por prestaciones médicas por otorgar	32	57.553.558	55.185.936
22070	Reserva por subsidios por pagar	32	-	-
22080	Reserva por Indemnizaciones por pagar	32	-	-
22090	Reserva de siniestros ocurridos y no reportados (IBNR)	32	4	3
22100	Reserva adicional por insuficiencia de pasivos	32	42.798.316	41.461.424
22120	Pasivos por impuestos diferidos	34	-	-
22130	Otros pasivos no corrientes	36	102.075	96.279
22000	**TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES**		**469.218.516**	**443.834.760**
	PATRIMONIO NETO			
23010	Fondos acumulados		507.808.586	466.120.125
23020	Fondos de reserva eventualidades		12.866.449	12.549.649
23030	Fondo de contingencia	40	29.605.507	27.313.468
23050	Otras reservas	41	(26.595.299)	(26.595.299)
23060	Excedente (déficit) del ejercicio		77.589.611	49.728.592
23100	**SUBTOTAL PATRIMONIO**		**601.274.854**	**529.116.535**
23110	Participaciones no controladoras		-	-
23000	**TOTAL PATRIMONIO NETO**		**601.274.854**	**529.116.535**
20000	**TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO NETO**		**1.230.662.605**	**1.123.883.418**

Estado de resultados por función
(Miles de pesos - M$)

Código	Cuenta	Nota Nº	01/01/2024 - 31/12/2024 -	01/01/2023 - 31/12/2023 -
41010	Ingresos por cotización básica		391.499.311	352.611.084
41020	Ingresos por cotización adicional		165.323.899	151.644.253
41040	Intereses, reajustes y multas por cotizaciones	42	5.127.715	6.918.275
41050	Rentas de inversiones financieras que respaldan reservas	43	9.139.561	7.631.555
41060	Ventas de servicios médicos a terceros	44	76.797.656	67.106.502
41070	Otros ingresos ordinarios	54	4.027.851	4.117.140
41000	**TOTAL INGRESOS ORDINARIOS**		**651.915.993**	**590.028.809**
42010	Subsidios	45	(76.467.411)	(70.640.574)
42020	Indemnizaciones	46	(8.965.962)	(8.900.119)
42030	Pensiones	47	(35.239.712)	(33.167.333)
42040	Prestaciones médicas	48	(244.254.626)	(222.060.830)
42050	Prestaciones preventivas de riesgos	49	(108.961.821)	(100.871.132)
42060	Funciones Técnicas	50	(9.894.742)	(6.329.439)
42070	Variación de los capitales representativos de pensiones vigentes		(23.559.953)	(20.354.555)
42080	Variación de la reserva por prestaciones médicas por otorgar		1.559.921	9.574.577
42090	Variación de la reserva por subsidios por pagar		(202.291)	(337.311)
42100	Variación de la reserva por indemnizaciones por pagar		(809.968)	91.787
42110	Variación de la reserva de siniestros ocurridos y no reportados		4.122	135.107
42120	Variación de la reserva adicional por insuficiencia de pasivos		(1.336.892)	(11.304.482)
42130	Costo de prestaciones médicas a terceros	44	(76.797.656)	(67.106.502)
42140	Pérdidas en inversiones financieras que respaldan reservas	43	(130.755)	(408.776)
42150	Gastos de administración	51	(40.771.928)	(36.015.738)
42160	Pérdida por deterioro (reversiones), neta	53	(7.699.805)	(10.232.712)
42170	Otros egresos ordinarios	54	(695.965)	(13.967.278)
42000	**TOTAL EGRESOS ORDINARIOS**		**(634.225.444)**	**(591.895.310)**
43000	**MARGEN BRUTO**		**17.690.549**	**(1.866.501)**
44010	Utilidad (pérdida) en inversiones inmobiliarias		-	-
44020	Rentas de otras inversiones	43	15.081.403	10.113.224
44040	Pérdidas en otras inversiones	43	(2.699.186)	(1.802.687)
44050	Participación en utilidad (pérdida) de asociadas y de negocios conjuntos contabilizadas por el método de la participación	23	23.677.121	17.179.361
44060	Otros ingresos	54	1.887.433	1.877.411
44070	Otros egresos	54	(98.056)	(71.699)
44080	Diferencia de cambio	55	(4.613)	175.834
44090	Utilidad (pérdida) por unidades de reajuste	55	22.054.960	24.123.649
44000	**RESULTADO ANTES DE IMPUESTO**		**77.589.611**	**49.728.592**
45010	Utilidad (pérdida) por operaciones discontinuas		-	-
45020	(Gasto) Ingreso por impuesto a la renta	34	-	-
46000	**EXCEDENTE (DÉFICIT) DEL EJERCICIO**		**77.589.611**	**49.728.592**
47010	Utilidad (pérdida) atribuible a tenedores de instrumentos de participación en el patrimonio neto de la controladora		77.589.611	49.728.592
47020	Utilidad (pérdida) del ejercicio atribuible a participaciones no controladoras		-	-
47000	**EXCEDENTE (DÉFICIT) DEL EJERCICIO**		**77.589.611**	**49.728.592**

Estado de resultados integrales
(Miles de pesos - M$)

Código	Cuenta	Nota Nº	01/01/2024 - 31/12/2024 -	01/01/2023 - 31/12/2023 -
47000	**EXCEDENTE (DÉFICIT) DEL EJERCICIO**		**77.589.611**	**49.728.592**
48010	Revalorizaciones de propiedades, planta y equipo		-	-
48020	Activos financieros a valor razonable con cambio en resultado		-	-
48030	Cobertura de flujo de caja		-	-
48040	Ajustes por conversión		-	-
48050	Ajustes de coligadas o asociadas		313.711	286.472
48060	Utilidades (pérdidas) actuariales definidas como beneficios de planes de post empleo	35	-	-
48070	Impuestos diferidos	34	-	-
48000	**TOTAL OTROS INGRESOS Y GASTOS INTEGRALES**		**313.711**	**286.472**
49000	**TOTAL RESULTADO INTEGRAL**		**77.903.322**	**50.015.064**

Estado de cambios en el patrimonio neto
(Miles de pesos - M$)

Concepto	Variación de Reservas				Cuentas de Valoración		Fondos Acumulados				Otros resultados integrales	Participaciones no controladoras	Total
	Fondo de reservas de eventualidades	Fondo de contingencia	Otras reservas		Ajuste de inversiones a valor razonable	Ajuste acumulado por diferencias de conversión	Excedente (déficit) de ejercicios anteriores	Excedente (déficit) del ejercicio	Resultados en valuación de propiedades	Resultados en cobertura de flujos de caja			
Saldo inicial al 01/01/2024	12.549.649	27.313.468	(26.595.299)		-	-	515.848.717	-	-	-	-	-	529.116.535
Saldo inicial al 01/01/2024 reexpresado	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Incremento (decremento) resultantes de combinaciones de negocios	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Resultado de gastos e ingresos integrales	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dividendos	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ajuste anual del fondo de reserva de eventualidades	316.800	-	-		-	-	(316.800)	-	-	-	-	-	-
Diferencia positiva del GPE menos GAP	-	2.992.748	-		-	-	(2.992.748)	-	-	-	-	-	-
0,25% del Ingreso por Cotizaciones	-	1.404.877	-		-	-	(1.404.877)	-	-	-	-	-	-
Recursos del FC que exceden su límite	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gasto en pensiones y otros beneficios, con cargo al FC	-	(2.105.586)	-		-	-	2.105.586	-	-	-	-	-	-
Otros cargos (abonos) al FC	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras variaciones patrimoniales	-	-	-		-	-	313.711	-	-	-	-	-	313.711
Efecto variaciones patrimoniales asociados y/o coligada													
Programa de vigilancia de salud	-	-	-		-	-	(3.902.426)	-	-	-	-	-	(3.902.426)
Deterioro cuenta por cobrar no facturada servicios médicos a terceros (*)													
Descanso Compensatorio	-	-	-		-	-	(696.022)	-	-	-	-	-	(696.022)
	-	-	-		-	-	(1.146.555)	-	-	-	-	-	(1.146.555)
Excedente (déficit) del ejercicio	-	-	-		-	-	-	77.589.611	-	-	-	-	77.589.611
Saldo final al 31/12/2024	**12.866.449**	**29.605.507**	**(26.595.299)**		**-**	**-**	**507.808.586**	**77.589.611**	**-**	**-**	**-**	**-**	**601.274.854**

Con fecha 27 de mayo de 2024, SUSESO instruyó normas relativas a la aplicación de deterioro a la cuenta por cobrar relacionada con los ingresos no facturados que se generan a partir de las ventas de servicios médicos a terceros, cuyos efectos por primera aplicación se registraron contra patrimonio. Oficio 935206.

Glosario:

FC : Corresponde al fondo de contingencia definido en el artículo 21, letra A, de la Ley N° 19.578.
GAP : Corresponde al gasto ajustado de pensiones, definido en el artículo 22, letra B, N°1, de la Ley N° 19.578.
GPE : Corresponde al gasto de pensiones equivalente, definido en el artículo 22, letra B, N° 3, de la Ley N° 19.578.
VAOIEP : Corresponde al valor actual de las obligaciones por incrementos extraordinarios otorgados a las pensiones y beneficios pecuniarios extraordinarios concedidos a los pensionados citado en artículo 21, letra A, de la Ley N° 19.578.

Concepto	Variación de Reservas				Cuentas de Valoración		Fondos Acumulados				Otros resultados integrales	Participaciones no controladoras	Total
	Fondo de reservas de eventualidades	Fondo de contingencia	Otras reservas		Ajuste de inversiones a valor razonable	Ajuste acumulado por diferencias de conversión	Excedente (déficit) de ejercicios anteriores	Excedente (déficit) del ejercicio	Resultados en valuación de propiedades	Resultados en cobertura de flujos de caja			
Saldo inicial al 01/01/2023	10.444.565	25.031.479	(26.595.299)		-	-	472.230.820	-	-	-	-	-	481.111.565
Saldo inicial al 01/01/2023 reexpresado	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Incremento (decremento) resultantes de combinaciones de negocios	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Resultado de gastos e ingresos integrales	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dividendos	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ajuste anual del fondo de reserva de eventualidades	2.105.084	-	-		-	-	(2.105.084)	-	-	-	-	-	-
Diferencia positiva del GPE menos GAP	-	1.368.766	-		-	-	(1.368.766)	-	-	-	-	-	-
0,25% del Ingreso por Cotizaciones	-	1.115.528	-		-	-	(1.115.528)	-	-	-	-	-	-
Recursos del FC que exceden su límite	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gasto en pensiones y otros beneficios, con cargo al FC	-	(1.756.781)	-		-	-	1.756.781	-	-	-	-	-	-
Otros cargos (abonos) al FC	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras variaciones patrimoniales													-
Efecto variaciones patrimoniales asociados y/o coligada	-	-	-		-	-	286.472	-	-	-	-	-	286.472
Recálculo del saldo inicial del Fondo de contingencia	-	1.554.476	-		-	-	(1.554.476)	-	-	-	-	-	-
Descanso Compensatorio	-	-	-		-	-	(2.010.094)	-	-	-	-	-	(2.010.094)
Excedente (déficit) del ejercicio	-	-	-		-	-	-	49.728.592	-	-	-	-	49.728.592
Saldo inicial al 31/12/2023	**12.549.649**	**27.313.468**	**(26.595.299)**		**-**	**-**	**466.120.125**	**49.728.592**	**-**	**-**	**-**	**-**	**529.116.535**

Glosario:

FC : Corresponde al fondo de contingencia definido en el artículo 21, letra A, de la Ley N° 19.578.
GAP : Corresponde al gasto ajustado de pensiones, definido en el artículo 22, letra B, N°1, de la Ley N° 19.578.
GPE : Corresponde al gasto de pensiones equivalente, definido en el artículo 22, letra B, N° 3, de la Ley N° 19.578.
VAOIEP : Corresponde al valor actual de las obligaciones por incrementos extraordinarios otorgados a las pensiones y beneficios pecuniarios extraordinarios concedidos a los pensionados citado en artículo 21, letra A, de la Ley N° 19.578.

Estado de flujo de efectivo directo

(Miles de pesos - M$)

Código	CUENTAS	Nota Nº	01/01/2024 - 31/12/2024	01/01/2023 - 31/12/2023
91110	Recaudación por cotización básica		385.084.230	337.985.801
91120	Recaudación por cotización adicional		159.835.866	141.818.172
91140	Recaudación por intereses, reajustes y multas por cotizaciones		2.346.476	7.155.958
91150	Rentas de inversiones financieras		15.462.961	17.261.622
91160	Recaudación por ventas de servicios a terceros		81.068.407	81.325.486
91170	Otros ingresos percibidos	56	9.150.366	1.071.984
91100	**TOTAL INGRESOS DE ACTIVIDADES DE LA OPERACIÓN**		**652.948.306**	**586.619.023**
91510	Egresos por pago de subsidios		(77.242.081)	(70.324.976)
91520	Egresos por pago de indemnizaciones		(9.116.546)	(9.116.389)
91530	Egresos por pago de pensiones		(33.645.011)	(31.997.901)
91540	Egresos por prestaciones médicas		(232.783.286)	(196.976.215)
91550	Egresos por prestaciones preventivas de riesgos		(102.824.265)	(89.476.446)
91560	Egresos por funciones técnicas		(7.050.463)	(5.614.448)
91570	Egresos por prestaciones médicas a terceros		(71.917.918)	(59.525.963)
91580	Egresos por administración		(38.475.344)	(31.947.299)
91590	Gastos financieros		0	-
91600	Otros egresos efectuados	56	(480.811)	(965.083)
91610	Impuesto al valor agregado y otros similares pagados		(9.530.963)	(8.798.669)
91500	**TOTAL EGRESOS DE ACTIVIDADES DE LA OPERACIÓN**		**(583.066.687)**	**(504.743.389)**
91000	**FLUJO NETO POSITIVO (NEGATIVO) ORIGINADO POR ACTIVIDADES DE LA OPERACIÓN**		**69.881.619**	**81.875.634**
92110	Obtención de préstamos		0	-
92120	Otras fuentes de financiamiento	57	0	-
92100	**TOTAL INGRESOS DE ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO**		**0**	**-**
92510	Pago de préstamos (menos)		0	-
92520	Otros desembolsos por financiamiento (menos)	57	0	-
92500	**TOTAL EGRESOS DE ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO**		**0**	**-**
92000	**FLUJO NETO POSITIVO (NEGATIVO) ORIGINADO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO**		**0**	**-**
93110	Ventas de propiedades, planta y equipo		10.217	18.175
93120	Venta de propiedades de inversión		0	-
93130	Venta de participaciones en asociadas contabilizadas por el método de la participación		0	-
93140	Venta de inversiones financieras que respaldan reservas		195.556.330	174.139.517
93150	Ventas de otros instrumentos financieros		344.653.233	229.746.227
93160	Otros ingresos percibidos	58	0	-
93100	**TOTAL INGRESOS DE ACTIVIDADES DE INVERSIÓN**		**540.219.780**	**403.903.919**
93510	Inversiones en propiedades, planta y equipos		(108.203.117)	(55.829.983)
93520	Pago de intereses capitalizados		0	-
93530	Inversiones en participación en asociadas y en negocios conjuntos contabilizadas por el método de la participación		0	-
93540	Inversiones en activos financieros que respaldan reservas		(204.211.967)	(188.526.074)
93550	Inversiones en otros activos financieros		(294.543.567)	(241.171.883)
93560	Otros desembolsos de inversión	58	0	-
93500	**TOTAL EGRESOS DE ACTIVIDADES DE INVERSIÓN**		**(606.958.651)**	**(485.527.940)**
93000	**FLUJO NETO POSITIVO (NEGATIVO) ORIGINADO POR ACTIVIDADES DE INVERSIÓN**		**(66.738.871)**	**(81.624.021)**
94000	**FLUJO NETO TOTAL POSITIVO (NEGATIVO) DEL EJERCICIO**		**3.142.748**	**251.613**
94500	Efecto de las variaciones de los tipos de cambio		0	-
95000	**VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE**		**3.142.748**	**251.613**
95500	**SALDO INICIAL DEL EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE**		**5.160.108**	**4.908.495**
96000	**SALDO FINAL DEL EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE**		**8.302.856**	**5.160.108**

NOTA 1: INFORMACIÓN GENERAL

La Asociación Chilena de Seguridad (en adelante "la Asociación") es una corporación sin fines de lucro de carácter mutual que administra el seguro social contra riesgos de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales de los trabajadores de sus empresas adherentes, de acuerdo a las disposiciones contempladas en la Ley N° 16.744, concediéndose la personalidad jurídica por Decreto N° 3.209 de fecha 26 de junio de 1958, encontrándose fiscalizada por la Superintendencia de Seguridad Social.

Los Estados Financieros individuales al 31 de diciembre de 2024 fueron autorizados para su emisión por el Directorio de la Asociación el 7 de marzo de 2025.

NOTA 2: BASES DE PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS INDIVIDUALES Y POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS

a) Bases de preparación

Los presentes Estados Financieros individuales de la Asociación Chilena de Seguridad al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 constituyen los Estados Financieros preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y con las normas e instrucciones impartidas por la Superintendencia de Seguridad Social (en adelante SUSESO), establecidas en el Compendio de Normas del Seguro Social de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, (en adelante compendio), que constituyen la normativa vigente del Seguro Social de la Ley N° 16.744 y sus oficios complementarios, las que primaran sobre las NIIF en caso de existir discrepancias.

A continuación, se describen las principales políticas contables adoptadas en la preparación de estos Estados Financieros individuales. Tal como lo requiere NIC1, estas políticas han sido diseñadas en función de las NIIF vigentes al 31 de diciembre de 2024 y aplicadas de manera uniforme a todos los ejercicios que se presentan en estos Estados Financieros individuales.

Los Estados Financieros individuales se han preparado bajo el criterio del costo histórico, modificado por la valuación de ciertos activos financieros y pasivos financieros a su valor justo.

La preparación de los Estados Financieros individuales conforme a las NIIF requiere el uso de ciertas estimaciones contables críticas. También exige a la Administración que ejerza su juicio en el proceso de aplicación de las políticas contables de la Mutualidad. En la Nota 5 se revelan las áreas que implican un mayor grado de complejidad o las áreas donde la hipótesis y estimaciones son significativas para los Estados Financieros individuales.

i) Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas con anticipación por la Asociación.

A la fecha de emisión de los Estados Financieros, la Asociación no ha aplicado anticipadamente ninguna de las modificaciones o nuevas Normas Internacionales de Información Financiera que se describen en el punto ii.

ii) Normas, modificaciones e interpretaciones a las normas existentes que no han entrado en vigencia, y que la mutualidad no ha adoptado con anticipación.

Nuevas NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
NIIF 18, Presentación e Información a Revelar en los Estados Financieros	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2027
NIIF 19, Subsidiarias Sin Obligación Pública de Rendir Cuentas: Información a Revelar	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2027
Enmiendas a NIIF	**Fecha de aplicación obligatoria**
Falta de Intercambiabilidad (enmiendas a NIC 21)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2025.
Modificaciones a las normas de sostenibilidad (SASB) para mejorar su aplicabilidad internacional	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2025.
Modificaciones a la Clasificación y Medición de Instrumentos Financieros (enmiendas a NIIF 9 y NIIF 7)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2026.
Mejoras Anuales a las Normas IFRS, Volumen 11 (enmiendas a NIIF 1, NIIF 7, NIIF 9, NIIF 10 y NIC 7)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2026.

La administración de la Asociación estima que la adopción de las normas, interpretaciones y enmiendas antes descritas no tendrán un impacto significativo en los estados financieros individuales de la Asociación.

iii) Normas, interpretaciones y enmiendas obligatorias por primera vez para los ejercicios financieros iniciados el 1 de enero de 2024.

Nuevas NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
Clasificación de pasivos como Corriente o No Corriente (enmiendas a NIC 1)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.
Pasivo por arrendamiento en una venta con arrendamiento posterior (enmiendas a NIIF 16)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.
Pasivos no corrientes con convenios de deuda (enmiendas a NIC 1)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.
Acuerdos de Financiación de Proveedores (enmiendas a NIC 7 y NIIF 7)	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.

La adopción de las normas, enmiendas e interpretaciones antes descritas, no tienen un impacto significativo en los estados financieros individuales de la Asociación.

b) Bases de consolidación

Esta nota no es aplicable, debido a que el presente informe corresponde a Estados Financieros individuales.

c) Transacciones en moneda extranjera

i) Moneda de presentación y moneda funcional.

Las partidas incluidas en los Estados Financieros de cada una de las entidades de la mutualidad se valorizan utilizando la moneda del entorno económico principal en que la entidad opera.

Los Estados Financieros individuales se presentan en pesos chilenos, que es la moneda funcional y de presentación de la Asociación.

ii) Transacciones y saldos.

Las transacciones en moneda extranjera se convierten a la moneda funcional utilizando los tipos de cambio vigentes en las fechas de las transacciones. Las pérdidas y ganancias en moneda extranjera que resultan de la liquidación de estas transacciones y de la conversión a los tipos de cambio de cierre de los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera se reconocen en la cuenta de resultados.

iii) Entidades en el exterior.

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación no posee sociedades y filiales o coligadas en el exterior.

iv) Paridades

El siguiente cuadro muestra las paridades de moneda extranjera y de unidades reajustables al cierre del ejercicio:

Moneda	Tipo de Moneda	31/12/2024 $	31/12/2023 $
Dólar Estadounidense	US$	996,46	877,12
Unidad de Fomento	UF	38.416,69	36.789,36

d) Propiedades, planta y equipo

Los bienes de propiedades, planta y equipo son registrados inicialmente al costo de adquisición más todos aquellos costos necesarios para dejar el activo en la ubicación y condición necesaria para operar. Posteriormente, se registran al costo y se presentan netos de su depreciación acumulada y deterioro de valor en el caso de corresponder, exceptuando los bienes inmuebles, los cuales se encuentran valorizados a su valor justo de acuerdo al Compendio.

Los bienes de propiedades, planta y equipo son depreciados linealmente durante su vida útil, la que se determina de acuerdo a lo recomendado por el fabricante, en ausencia de ésta se aplica la siguiente tabla:

Activos	Vida o Tasa Mínima	Vida o Tasa Máxima
Construcción, obras de infraestructura e instalaciones	40	80
Instrumental y equipos médicos	3	8
Equipos, muebles y útiles	3	7
Vehículos y otros medios de transporte	6	6
Activos en leasing	3	4

Durante el año 2024 no hubo cambios de estimación contable de las vidas útiles, los valores residuales, métodos de depreciación y costos de desmantelamiento.

e) Propiedades de inversión

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación no posee propiedades de inversión.

f) Activos intangibles

i) Menor Valor o Plusvalía Comprada (Goodwill)

La Asociación evaluará al cierre de cada año, si existen indicios, basados en fuentes de información interna o externa, de que el valor de un activo pueda haberse deteriorado.

Anualmente la Asociación efectúa pruebas de deterioro para determinar si tanto el Goodwill o las Marcas han sufrido pérdidas por deterioro. Las pruebas de deterioro se efectúan para cada una de las Unidades Generadoras de Efectivo (UGEs) a las cuales dichos activos intangibles han sido asignados. La última prueba de deterioro se efectuó con información financiera con fecha de corte al 30 de septiembre de 2024.

El análisis realizado determinó que no existen perdidas por deterioro.

ii) Marcas comerciales y licencias

La Asociación no posee en sus registros contables marcas comerciales y licencias.

iii) Programas informáticos

Las licencias adquiridas de programas informáticos son capitalizadas al valor de los costos incurridos en adquirirlas y prepararlas para usar los programas específicos. Estos costos se amortizan durante sus vidas útiles estimadas.

Los costos directamente relacionados con la producción de programas informáticos únicos e identificables controlados por la Asociación, y que es probable que vayan a generar beneficios económicos superiores a los costos durante más de un año, se reconocen como activos intangibles. Los costos directos incluyen los gastos del personal que desarrolla los programas informáticos y un porcentaje adecuado de gastos generales.

Los costos de desarrollo de programas informáticos reconocidos como activos, se amortizan durante sus vidas útiles estimadas.

iv) Gastos de investigación y desarrollo

Los gastos de investigación y desarrollo se reconocen como un gasto en el ejercicio en que se incurren, ya que estos no cumplen con los requisitos para reconocerse como activos intangibles.

g) Costos por intereses

La Asociación al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 no presenta costos por intereses.

h) Pérdidas por deterioro de valor de los activos no financieros

Los activos que tienen una vida útil indefinida no están sujetos a amortización y se someten anualmente a pruebas de pérdidas por deterioro del valor. Los activos sujetos a depreciación o amortización se someten a pruebas de pérdidas por deterioro siempre que algún suceso o cambio en las circunstancias indique que su valor libros puede no ser recuperable. Se reconoce una pérdida por deterioro por el exceso del valor libro del activo sobre su importe recuperable.

El importe recuperable es el valor razonable de un activo menos los costos para la venta o el valor de uso, el mayor de los dos. A efectos de evaluar las pérdidas por deterioro de valor, los activos se agrupan al nivel más bajo para el que hay flujos de efectivo identificables por separado (Unidades Generadoras de Efectivo). Los activos no financieros, distintos de la plusvalía comprada (Goodwill), que hubieran sufrido una pérdida por deterioro se someten a revisiones a cada fecha de balance en caso de que se hubieran producido reversiones de la pérdida.

i) Activos financieros

i) Activos financieros a valor razonable con cambios en resultados

Se valorizan a valor justo con impacto en resultados. Los activos financieros a valor razonable con cambios en resultados son activos financieros mantenidos para negociar. Un activo financiero se clasifica en esta categoría si se adquiere principalmente con el propósito de venderse en el corto plazo. Los activos de esta categoría se clasifican como activos corrientes.

ii) Activos financieros a costo amortizado

Los activos financieros a costo amortizado son activos financieros no derivados con pagos fijos o determinables que no cotizan en un mercado activo poseen características de préstamos y son administrados sobre la base de rendimientos contractuales, estos se incluyen en activos corrientes, aquellos cuyos vencimientos sean superiores a 12 meses desde la fecha del balance se clasifican como activos no corrientes.

j) Instrumentos financieros derivados y actividades de cobertura

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación no posee instrumentos financieros derivados e instrumentos de cobertura.

k) Existencias

Los inventarios se valorizan a su costo o a su valor neto realizable, según cual sea menor. El costo se determina por el método del Precio Promedio Ponderado.
La Asociación determina una provisión por deterioro equivalente a la obsolescencia de inventarios.

l) Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

Las cuentas comerciales por cobrar se reconocen inicialmente por su valor razonable, menos la provisión por pérdidas por deterioro del valor. Se establece una provisión para pérdidas por deterioro de cuentas comerciales por cobrar, en base a las pérdidas esperadas y cuando existe evidencia objetiva de que la Asociación no será capaz de cobrar todos los importes que se le adeudan de acuerdo con los términos originales de las cuentas por cobrar.

i) Deudores previsionales

Corresponde a las cotizaciones devengadas por la Asociación en el mes que se informa, en su calidad de organismo administrador del Seguro Social de la Ley N° 16.744, como asimismo las deudas cuya morosidad no exceda el período de tres meses, derivadas de cotizaciones declaradas y no pagadas y de las cotizaciones que se encuentren en cobranza producto de haberse emitido una resolución en tal sentido. Asimismo, y tratándose de la cotización adicional, y las concurrencias se incluye la diferencia no declarada que le corresponda enterar a las entidades empleadoras como consecuencia del eventual incremento a su tasa de cotización adicional por el proceso D.S. N° 67.

Las concurrencias por cobrar tanto de pensiones como de indemnizaciones, igualmente, y tratándose de la cotización adicional, se imputará la diferencia no declarada que le corresponda enterar a las entidades empleadoras como consecuencia de un recargo fijado a su tasa de cotización adicional.

Para la Asociación el importe de la provisión por deudas previsionales se calcula utilizando un modelo de pérdida esperada de acuerdo a lo instruido en el punto 4. Reconocimiento y provisiones por riesgo crédito capítulo III, letra B, título IV, libro VII, del Compendio de Normas. Al cierre de 2024 se realizó una actualización y calibración del modelo de deterioro para las cuentas por cobrar de deudores previsionales, no teniendo impacto significativos.

Los castigos autorizados por SUSESO para el año 2024 como para el año 2023, no generaron efectos en resultado debido a que existe provisión de deterioro por el 100% de lo castigado; la diferencia entre el monto castigado y el monto aprobado por SUSESO se produce principalmente por recuperaciones entre la fecha de aprobación y la fecha de aplicación del castigo.

Castigos aprobados 2024

Tipo deudor	Periodo	Fecha Envío	Monto Aprobado de Castigo M$	Fecha Aprobación	Monto castigado M$	Castigo aplicado al	EDI M$	Efecto en resultado M$
LEY	2do Semestre 2023	26/01/2024	330.022	24/05/2024	311.033	30/06/2024	311.033	-
RIM	2do Semestre 2023	26/01/2024	201.949	24/05/2024	194.633	30/06/2024	194.633	-
LEY	1er Semestre 2024	22/07/2024	418.906	11/11/2024	397.180	31/12/2024	397.180	-
RIM	1er Semestre 2024	22/07/2024	280.962	11/11/2024	264.933	31/12/2024	264.933	-

Castigos aprobados 2023

Tipo deudor	Periodo	Fecha Envío	Monto Aprobado de Castigo M$	Fecha Aprobación	Monto castigado M$	Castigo aplicado al	EDI M$	Efecto en resultado M$
LEY	2do Semestre 2022	30-01-2023	1.358.455	28-02-2023	1.349.140	31-03-2023	1.349.140	-
RIM (*)	2do Semestre 2022	30-01-2023	403.364	28-02-2023	401.508	31-03-2023	401.508	-
LEY	1er Semestre 2023	26-07-2023	869.940	31-08-2023	809.333	30-09-2023	809.333	-
RIM (*)	1er Semestre 2023	26-07-2023	251.636	31-08-2023	217.492	30-09-2023	217.492	-

(*) Reajustes, intereses y multas (RIM)

Al 31 de diciembre de 2024 los beneficios por cobrar corriente y no corriente ascienden a M$1.922.041 y M$78.341.084 respectivamente; los saldos pendientes de cobro tienen una provisión por deterioro equivalente al 100% del saldo.

Al 31 de diciembre de 2023 los beneficios por cobrar corriente y no corriente ascienden a M$4.015.691 y M$70.688.236 respectivamente; los saldos pendientes de cobro tienen una provisión por deterioro equivalente al 100% del saldo.

ii) Aportes legales por cobrar y otros

Corresponde a los recursos por cobrar al fondo único de prestaciones familiares, subsidios de cesantía y por las concurrencias por cobrar, tanto de pensiones como de indemnizaciones, y cualquier otro importe que se deba recuperar del fisco en virtud de alguna norma legal o reglamentaria.

Para la Asociación el importe de la provisión por aportes legales por cobrar y otros se calcula utilizando un modelo de pérdida esperada conforme a lo estipulado en el Compendio emitido por la SUSESO.

iii) Deudores por venta de servicios a terceros

Se registran todos los documentos y cuentas por cobrar originados por la venta de servicios no contemplados en la Ley N°16.744 por parte de la Asociación. Se incluyen también los reajustes, multas e intereses que correspondan, calculados de conformidad con las normas legales que las rigen o por acuerdos convenidos entre las partes, pero sólo que se trate de deuda no vencida.

Se clasifican en el activo corriente las deudas que no registran una morosidad superior a tres meses. El saldo de este rubro corresponde al valor neto de los deudores por venta de servicios a terceros, es decir, descontado el monto de la estimación de deterioro. En mayo de 2024 SUSESO instruyó una ampliación de la aplicación del modelo de deterioro a las cuentas pendientes de facturación (oficio 935206), cuyo impacto de la primera aplicación se ve reflejado en cuentas de patrimonio al cierre 2024.

Los castigos autorizados por SUSESO para el año 2024 como para el año 2023 no generaron efectos en resultado debido a que existe provisión de deterioro por el 100% de lo castigado; la diferencia entre el monto castigado y el monto aprobado por SUSESO se produce principalmente por recuperaciones entre la fecha de aprobación y la fecha de aplicación del castigo.

Castigos aprobados 2024

Tipo deudor	Periodo	Fecha Envío	Monto Aprobado de Castigo M$	Fecha Aprobación	Monto castigado M$	Castigo aplicado al	EDI M$	Efecto en resultado M$
VSC	2do Semestre 2023	26/01/2024	358.601	24/05/2024	345.130	30/06/2024	345.130	-
VSC	1er Semestre 2024	22/07/2024	271.767	11/11/2024	264.303	31/12/2024	264.303	-

Castigos aprobados 2023

Tipo deudor	Periodo	Fecha Envío	Monto Aprobado de Castigo M$	Fecha Aprobación	Monto castigado M$	Castigo aplicado al	EDI M$	Efecto en resultado M$
VSC	2do Semestre 2022	30-01-2023	958.826	28-02-2023	939.076	31-03-2023	939.076	-
VSC	1er Semestre 2023	26-07-2023	855.057	31-08-2023	848.704	30-09-2023	848.704	-

m) Efectivo y equivalentes al efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo incluyen el efectivo en caja, los depósitos a plazo en entidades de crédito, otras inversiones a corto plazo de gran liquidez con un vencimiento original menor o igual a tres meses y los sobregiros bancarios. En el estado de situación financiera, los sobregiros bancarios se clasifican como obligaciones con bancos e instituciones financieras en el pasivo corriente.

Para la elaboración del estado de flujos de efectivo realizado por el método directo se toman en consideración los siguientes conceptos:

Flujos de efectivo

Las entradas y salidas de efectivo y equivalente al efectivo, entendiendo por éstas las inversiones a corto plazo de gran liquidez y con bajo riesgo de cambios en su valor, tales como: efectivo en caja, saldos en bancos y otras inversiones a corto plazo de alta liquidez.

Actividades operacionales

Corresponden a las actividades normales que constituyen la principal fuente de ingresos ordinarios realizados por la Asociación, así como otras actividades que no pueden ser calificadas como de inversión o de financiamiento.

Actividades de inversión

Corresponden a la adquisición, enajenación o disposición por otros medios, de activos a largo plazo y otras inversiones no incluidas en el efectivo y equivalente al efectivo.

Actividades de financiamiento

Las actividades que producen cambios en el tamaño y composición del patrimonio neto y de los pasivos que no formen parte de las actividades operacionales ni de inversión.

n) Acreedores comerciales

Los acreedores comerciales se registran inicialmente por el valor razonable de la contraprestación recibida, deducidos los costos directamente atribuibles a la transacción. Cuando el valor razonable de una cuenta por pagar no difiere en forma significativa del valor nominal, se reconocerá al valor nominal.

o) Préstamos que devengan intereses y que no generan intereses

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación no posee préstamos que devenguen intereses.

p) Impuesto a las utilidades e impuestos diferidos

La Asociación es una entidad sin fines de lucro que no se encuentra afecta a impuesto a la renta por los ingresos relacionados con la Ley N° 16.744. No obstante, por las utilidades derivadas de la venta de servicios a terceros se encuentra afecta a impuesto a la renta. Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación presenta pérdidas tributarias y estima que esta situación no será revertida en el mediano plazo. Por esta razón la Asociación no registra impuestos diferidos.

Conforme a lo establecido en el artículo 14 letra G) del Decreto ley N°824 sobre Impuesto a la Renta, la Asociación es un contribuyente no acogido al artículo 14, por lo que las utilidades derivadas de la venta de servicios a terceros se encuentran afecta a una tasa de primera categoría del 25%, de acuerdo al artículo 20, párrafo primero del mismo decreto ley.

q) Beneficios a los empleados

i) Obligaciones por pensiones

La Asociación no tiene obligaciones por pensiones como parte de los beneficios a los empleados.

ii) Otras obligaciones posteriores a la jubilación

La Asociación no tiene obligaciones posteriores a la jubilación como parte de los beneficios a los empleados.

iii) Indemnizaciones por retiro

La Asociación al 31 de diciembre de 2024 no presenta obligaciones por indemnizaciones por retiro.

iv) Participación en beneficios y bonos

Los pagos de bonos de gestión reales pueden diferir de los montos reconocidos previamente como pasivos. Esto se debe a que están sujetos al cumplimiento de objetivos corporativos (Excedente del ejercicio) y a objetivos individuales de desempeño y cumplimiento de metas.

r) Provisiones

La Asociación reconoce una provisión cuando tiene una obligación presente, ya sea legal o implícita, como resultado de sucesos pasados, es probable que vaya a ser necesaria una salida de recursos para liquidar la obligación, y el importe se ha estimado de forma fiable.

Las provisiones se valorizan al valor actual de los desembolsos que se espera que sean necesarios para liquidar la obligación, usando la mejor estimación de la Asociación.

Al cierre de los Estados Financieros la Asociación presenta saldos por provisión por proyectos de investigación, de acuerdo con lo instruido por SUSESO que ascienden a MM$1.063 para el 2024 y MM$1.011 para el 2023.

s) Reconocimiento de ingresos

i) Ingreso por cotización básica

Corresponde a los ingresos devengados provenientes de las cotizaciones básicas de las empresas adherentes, así como las enteradas por los trabajadores independientes adscritos el cual corresponde al 0,9% de las remuneraciones imponible, establecidos en la Ley N° 16.744

ii) Ingreso por cotización adicional

Corresponde a los ingresos devengados provenientes de las cotizaciones adicionales de las empresas adherentes, así como las enteradas por los trabajadores independientes adscritos la cual por riesgo presunto no podrá exceder de un 3,4% de las remuneraciones imponibles, y una vez evaluada la tasa de siniestralidad, por riesgo efectivo podrá variar entre un 0,0% y un 6,8%, de acuerdo a lo establecido en el D.S. N° 67, del año 1999, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

iii) Intereses, reajustes y multas por cotizaciones

Incluye los ingresos por concepto de intereses, reajustes y multas generados por atrasos en el pago de las cotizaciones, de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 17.322 y cualquier otra sanción económica que derive de la aplicación de la Ley N° 16.744.

iv) Rentas de inversiones financieras que respaldan reservas

- Activos financieros a valor razonable:

La Asociación registra los ingresos asociados a activos financieros a valor razonable, sobre base devengada, de acuerdo al valor de mercado que tengan dichas inversiones, a la fecha de cierre de los Estados Financieros individuales y el valor libro de las mismas.

- Activos financieros a costo amortizado:

La Asociación registra los ingresos asociados a activos financieros a costo amortizado, sobre base devengada, calculado según la misma tasa de descuento utilizada para determinar el precio del instrumento al momento de la compra.

v) Ventas de servicios médicos a terceros

Comprende los ingresos provenientes de las atenciones médicas y hospitalarias proporcionadas a particulares, en conformidad al D.L. N° 1.819 del año 1977, los ingresos generados en atenciones por convenios inter mutuales y los derivados de convenios con clínicas u otras entidades de salud.

Los ingresos son reconocidos cuando pueden ser estimados con fiabilidad y en función del grado de realización de la prestación del servicio o realización de la transacción a la fecha del balance.

vi) Otros ingresos ordinarios

Se incluyen en este ítem todos aquellos ingresos que provienen de las operaciones de la Asociación, derivadas de la Administración del Seguro de la Ley N° 16.744 y que no hubieran sido definidos anteriormente, tales como ingresos derivados del Seguro Obligatorio de Accidentes Personales (SOAP) establecido en la Ley N° 18.490, las recuperaciones de las cuentas deudoras castigadas, multas por aplicación del artículo 80 de la Ley N° 16.744, etc. También corresponde a otros ingresos clasificados en cuanto a su función como parte de los ingresos ordinarios, no incluidos dentro de los ítems anteriores.

t) Arrendamientos

- Cuando la Mutual es el arrendatario - Arrendamiento financiero

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación reconoce sus arrendamientos de acuerdo a lo establecido en NIIF 16.

- Cuando la Mutual es el arrendatario - Arrendamiento operativo

Los arrendamientos en los que el arrendador conserva una parte importante de los riesgos y ventajas derivados de la titularidad se clasifican como arrendamientos operativos.

A partir del 1 de enero de 2019, la Asociación clasifica como propiedades, planta y equipo el derecho de uso por los contratos de arrendamientos cuando la Asociación tiene el derecho de controlar el uso de estos, por un periodo de tiempo determinado a cambio de una contraprestación, de acuerdo con NIIF 16 y reconoce en los pasivos financieros corrientes y no corrientes, las obligaciones derivadas de estos contratos.

La medición posterior al reconocimiento inicial del activo por derecho de uso, es a través del método del costo, menos la depreciación acumulada, las pérdidas por deterioro y ajustado por cualquier remedición del pasivo por arrendamiento. Los pasivos por arrendamiento se registran a su valor actual, descontados a la tasa de interés efectiva y reflejando cualquier cambio por remedición originado por modificaciones del contrato de arriendo o la tasa de interés efectiva utilizada para la valorización del pasivo.

Mensualmente reconoce un cargo a depreciación por el concepto de derecho de uso y un interés asociado a las obligaciones por los contratos de arrendamiento operativo.

- Cuando la Mutual es el arrendador

Los activos arrendados a terceros bajo contratos de arrendamiento operativo se incluyen dentro de propiedades, planta y equipo o en Propiedad de inversión, según corresponda. Los ingresos derivados del arrendamiento se reconocen de forma lineal durante el plazo del arrendamiento.

u) Contratos de construcción

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación no posee contratos de construcción.

v) Activos no corrientes (o grupos de enajenación) mantenidos para la venta

Los activos no corrientes (o grupos de enajenación) se clasifican como activos mantenidos para la venta y se reconocen al menor del importe en libros y el valor razonable menos los costos para la venta si su importe en libros se recupera principalmente a través de una transacción de venta en vez de su uso continuado.

w) Medio Ambiente

Los efectos del cambio climático que hemos venido experimentando y los potenciales riesgos que podrían venir en el futuro

relevan la importancia del cuidado del medio ambiente. Es por esto que la Asociación ha ido tomando una serie de medidas que buscan la protección del medio ambiente y disminuir el impacto en las comunidades en las que opera, buscando contribuir a un mejor entorno para el desarrollo saludable de las personas.

Los gastos derivados de las actuaciones empresariales encaminadas a la protección y mejora del medio ambiente se contabilizan como gasto del ejercicio en que se incurren. Cuando suponen incorporaciones al inmovilizado material, cuyo fin sea la minimización del impacto medioambiental y la protección y mejora del medio ambiente, se contabilizan como mayor valor del activo inmovilizado.

x) Reservas técnicas

La Asociación reconoce en su pasivo corriente y no corriente un conjunto de reservas originadas en la obligación legal que tiene de dar cobertura a los siniestros cubiertos por la Ley N° 16.744. Dichas reservas son calculadas y contabilizadas debido a que existe la probabilidad de que la Asociación deba desprenderse de recursos económicos para cumplir con tal obligación y es posible determinar de manera fiable su monto.

Estas reservas son:

i) Reserva de Capitales Representativos de pensiones

La reserva de capitales representativos ha sido determinada de acuerdo a los términos del Artículo N° 28 del Decreto Supremo N° 285 del año 1968, para cuyo efecto se han establecido los capitales representativos de pensiones de acuerdo a las tablas indicadas en el Compendio.

Según lo establecido en el Compendio, esta reserva se presenta en el pasivo corriente y no corriente. La porción corriente, representa la reserva constituida para el pago de los doce meses siguientes de aquellas pensiones vigentes al cierre de los Estados Financieros, pero sólo de aquellas por las que corresponde constituir reservas.

Las reservas se calculan usando las tablas de mortalidad CMF 2018 y se rigen por los factores establecidos en el Compendio de la Superintendencia de Seguridad Social Libro VIII, junto con una tasa de descuento de estos pasivos del 2,5%.

Para el cálculo de las reservas se establecen las siguientes consideraciones con relación a los beneficiarios y sus condiciones:

- Beneficiarios:

- Orfandad, hombre y mujer de 0 a 24 años; orfandad hombre y mujer inválido se considera vitalicia.

- Viudas menores de 45 años con hijos, se mantienen vigentes sujetas a la edad de su menor orfandad. Esta sólo se considera vitalicia si cumple 45 años antes que su menor orfandad llegue a los 18/24 años.

- Viudas menores de 45 años sin hijos sólo se reservan por un año y las viudas mayores de 45 años se consideran vitalicias.

- Orfandades:

Entre 18 y 24 años (se mantienen vigentes hasta el último día del año en que cumplen los 18 años), y prorrogará su derecho en la medida que acrediten su condición de alumnos regulares de estudios secundarios, técnicos o superiores. Condición que debe cumplirse al momento en que concurren las causas que generan la prestación económica (fallecimiento del trabajador), para prolongarse de acuerdo con las condiciones señaladas precedentemente, situación que debe acreditarse con el correspondiente certificado de estudios reconocido por el Ministerio de Educación. Cabe destacar que esta metodología se aplica a las orfandades constituidas previas al 2018, ya que las constituidas durante el presente año se rigen con los factores establecidos en el Compendio.

- Invalidez:

Hombre y mujer temporal hasta su edad de jubilación (65 y 60 años respectivamente). Hombre y mujer vitalicia hasta los 110 años en caso de que el accidente o enfermedad profesional ocurra posterior a la edad de jubilación.

ii) Reserva por prestaciones médicas por otorgar

Según lo señalado en el artículo 29 de la Ley N°16.744, la víctima de un accidente del trabajo, de trayecto o enfermedad profesional tendrá derecho a las siguientes prestaciones, que se otorgarán gratuitamente hasta su curación completa o mientras subsistan los síntomas de las secuelas causadas por la enfermedad o accidente:

- Atención médica, quirúrgica y dental en establecimientos externos o a domicilio;
- Hospitalización si fuere necesario, a juicio del facultativo tratante;
- Medicamentos y productos farmacéuticos;
- Prótesis y aparatos ortopédicos y su reparación;
- Rehabilitación física y reeducación profesional;
- Los gastos de traslado y cualquier otro que sea necesario para el otorgamiento de estas prestaciones.

Con fecha 22 de octubre de 2020 SUSESO emitió la Circular N°3544, en la cual establece el procedimiento para la determinación de la Reserva por prestaciones médicas por otorgar, SUSESO aprobó el modelo desarrollado por la Asociación. Actualmente el valor calculado para esta reserva es de MM$56.336.

Para realizar este reconocimiento, la Asociación dispondrá de un plazo máximo de 40 años. No obstante, se deberá reconocer anualmente, el monto que resulte mayor entre el cuarentavo del monto total de la reserva y el 25% del excedente anual que éstas generen en el año respectivo.

De acuerdo con el modelo establecido según instrucciones de la Circular N°3544 durante el año 2022 se constituyó reserva por un total de MM$12.000 con cargo a resultado. Al cierre de 2024 se implementa la última parte de la Circular N°3544, constituyendo una reserva por programas de vigilancia de la salud con cargo a resultado acumulado por MM$3.902.

Previo a la entrada en vigencia de la norma la Asociación se desarrolló un modelo interno que le permitió valorizar la reserva por prestaciones médicas de largo plazo, relacionada con siniestros ocurridos y denunciados que requieren un tratamiento médico prolongado.

El Directorio de la Asociación al 31 de diciembre de 2019 propuso constituir la reserva por prestaciones médicas de largo plazo en un período de entre 5 a 8 años máximo con cargo a los excedentes del ejercicio, si existiere disponibilidad o bien contra reserva acumulada. El efecto en resultado por la constitución de esta reserva al 31 de diciembre de 2020 y de 2019 fue de MM$14.000 y MM$13.000, respectivamente, los cuales fueron reclasificados a Reserva por prestaciones médicas por otorgar durante el año 2021.

Reserva por prestaciones médicas por otorgar	31/12/2023 MM$	Resultado 2023 MM$
Reserva por prestaciones médicas por otorgar	56.336	9.575
TOTAL	**56.336**	**9.575**

iii) Reserva por subsidios por pagar

Corresponde a las obligaciones por subsidios provenientes de siniestros denunciados a la fecha de cierre de los Estados Financieros. Se estiman los días pendientes de reposo por paciente según su diagnóstico, incluyendo las cotizaciones previsionales e impuestos, según corresponda.

iv) Reserva por indemnizaciones por pagar

Está constituido por las obligaciones por indemnizaciones provenientes de siniestros denunciados y no pagados a la fecha de cierre de los Estados Financieros.

v) Reserva adicional por insuficiencia de pasivos

Bajo este ítem se presenta el pasivo que se determinará por aquellos siniestros ocurridos y denunciados pero reservados de manera insuficiente, provenientes de prestaciones médicas, indemnizaciones y subsidios. Esta reserva adicional debe determinarse como la mejor estimación del costo "último de los siniestros" en base a una metodología actuarial.

Esta reserva adicional que complementa la reserva de pensiones e indemnizaciones, mediante un modelo predictivo de incapacidad que determina el porcentaje de invalidez de las personas a los 30 días de ocurrido el accidente. De esta forma, la Asociación reconoce el pasivo al momento de ocurrencia de los siniestros.

El efecto de constitución de esta reserva al 31 de diciembre de 2024 es de MM$42.798 y al 31 de diciembre de 2023 es de MM$41.461.

En forma adicional, en este ítem se reconoce la reserva de las supervivencias no vigentes, por cuenta de no acreditar los estudios de las orfandades entre los 18 y 24 años. Esto con el objetivo de no desestabilizar el pasivo, dado que se va liberando una vez se tenga la acreditación de estudios y pasa a capitales vigentes nuevamente.

El saldo acumulado de la reserva por insuficiencia de pasivos y su efecto en resultado, agrupado por concepto, se presenta en el siguiente cuadro:

RESERVA ADICIONAL POR INSUFICIENCIA DE PASIVOS	31/12/2024 MM$	31/12/2023 MM$	Resultado 2024 MM$	Resultado 2023 MM$
Reserva adicional por insuficiencia de pasivos pensiones	23.967	25.753	(1.786)	3.978
Reserva adicional por insuficiencia de pasivos indemnización	9.906	7.123	2.783	(448)
Reserva adicional por insuficiencia de pasivos viudas	1.472	1.133	339	322
Reserva adicional por insuficiencia de pasivos atención Médica	7.453	7.452	1	7.452
TOTAL	**42.798**	**41.461**	**1.337**	**11.304**

vi) Reserva de siniestros ocurridos y no reportados (IBNR)

La Asociación reconoce un pasivo por aquellos siniestros ocurridos y no reportados y por ende no contemplados en las reservas anteriores. Esta reserva se debe determinar como la mejor estimación del costo "último de los siniestros" en base a una metodología actuarial.

y) Fondo SANNA

El artículo 3° de la Ley N°21.010 creó un Fondo, cuyo objetivo será el funcionamiento de un seguro para que las madres y padres trabajadores de hijos e hijas mayores de 1 año y menores de 15 o 18 años de edad, según corresponda, afectados por una condición grave de salud, puedan ausentarse justificadamente de su trabajo durante un tiempo determinado con la finalidad de prestarle atención, acompañamientos o cuidado personal. Durante dicho período las madres y padres trabajadores tendrán derecho a una prestación económica que reemplazará total o parcialmente su remuneración mensual, la que se financiará con cargo al referido Fondo.

Según lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley N°21.063, el Fondo se financiará con los siguientes recursos:

i) Con la cotización establecida en el artículo 3° de la Ley N°21.010, de un 0,03% de las remuneraciones o rentas imponibles de los trabajadores dependientes e independientes, de cargo del empleador o de estos últimos.

Esta cotización se implementó gradualmente, de acuerdo a los porcentajes y por los períodos que a continuación se indican:

- Un 0,01% desde el 1° de abril de 2017 y hasta el 31 de diciembre de 2017.
- Un 0,015% desde el 1° de enero de 2018 y hasta el 31 de diciembre de 2018.
- Un 0,02% desde el 1° de enero de 2019 y hasta el 31 de diciembre de 2019.
- Un 0,03% a partir del 1° de enero de 2020.

ii) Con la cotización de cargo del empleador, que proceda durante los períodos en que el trabajador o trabajadora esté haciendo uso de este Seguro y durante los períodos de incapacidad laboral temporal de origen común, maternal o de la Ley N°16.744.

iii) Con el producto de las multas, reajustes e intereses que se apliquen en conformidad a la Ley N°17.322.

iv) Con las utilidades o rentas que produzca la inversión de los recursos anteriores.

La Asociación para estas cotizaciones actúa como un ente recaudador solamente, teniendo como obligación, invertir los recursos recaudados los que a futuro serán entregados a la institución que el Estado determine.

Los recursos del Fondo se destinarán para financiar:

i) El pago de subsidios que otorga el Seguro.

ii) El pago de las cotizaciones previsionales y de salud de cargo del trabajador que correspondan durante el período de uso del Seguro.

iii) El pago de los gastos de administración, gestión, fiscalización y todo otro gasto en que incurran las instituciones y entidades que participan en la gestión del Seguro, de acuerdo a las instrucciones que imparta la Superintendencia de Seguridad Social.

De acuerdo con los artículos 22 y 27 de la Ley N°21.063, el cálculo y pago de los subsidios y la recaudación de cotizaciones del Seguro debe ser efectuada por las mutualidades de empleadores y por el Instituto de Seguridad Laboral.

A la fecha de cierre de los presentes estados financieros, el patrimonio total del Fondo SANNA, asciende a:

Concepto	31/12/2024	31/12/2023
Patrimonio al inicio del período	48.361.478	34.237.354
Ingresos por cotizaciones del período	16.252.649	12.309.167
Rentas netas de inversiones financieras	3.509.735	4.018.987
Otros ingresos del período	213.572	-
Pago de beneficios del período	(2.450.803)	(1.561.871)
Gastos de administración y gestión	(1.031.910)	(939.239)
Otros egresos del período	(62.201)	-
Otros movimientos fondo SANNA	-	297.080
Patrimonio al final del período	**64.792.520**	**48.361.478**

z) Reclasificaciones

Para el año terminado al 31 de diciembre del 2023, se han efectuado reclasificaciones a los conceptos revelados en Nota 51 a los estados financieros para facilitar su comparación con el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2024. Estas reclasificaciones no afectan el resultado del ejercicio ni el monto total de los gastos de administración informados en dicha nota.

Conceptos		Reclasificación
	31/12/2023 M$	31/12/2023 M$
Remuneraciones	14.418052	16.518.052
Gastos en Personal	2.992.562	2.992.562
Otros Gastos	16.202.659	14.102.659
Depreciación	2.402.465	2.402.465
Total	36.015.738	36.015.738

NOTA 3. FUTUROS CAMBIOS CONTABLES

Los futuros cambios contables han sido descritos en la nota 2.a.ii.

Por otra parte, durante el ejercicio 2024 no han ocurrido cambios contables que afecten los Estados Financieros individuales respecto al periodo anterior.

NOTA 4. GESTIÓN DE RIESGOS

La Asociación Chilena de Seguridad está expuesta a los riesgos propios de la industria en la cual desarrolla su actividad, donde los principales factores de riesgos son: Financieros, Técnico, Estratégicos, Operacionales, Legales, Reputacionales y de Continuidad Operacional.

Existe una Política de Gestión Integral de Riesgos, aprobada por el Directorio, la cual define los principios que se aplican en la gestión de riesgos de la Asociación. Por su parte el Comité de Riesgos asesora al Directorio en el cumplimiento de los objetivos institucionales aplicables en materia de gestión de riesgos y control interno. Lo anterior es complementado por la supervisión que ejercen los otros cuatro Comités de Directores existentes: Auditoría; Comités de Públicos de Interés; Proyectos e Inversiones; Prevención y de Salud. Tanto la Política de Gestión Integral de Riesgos, las Políticas específicas para cada tipo de riesgo, como el funcionamiento del Comité de Riesgos, y otras temáticas referidas a la administración de riesgos siguen los lineamientos que en esta materia fijó la Superintendencia de Seguridad Social, a través del Título IV del libro VII del Compendio del Seguro Social de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales.

En la estructura de la Asociación existe la función de Gestión de Riesgos, la cual se hace cargo de las actividades de análisis, evaluación, tratamiento, monitoreo y revisión de los riesgos en los procesos, velando porque los dueños de éstos implementen las políticas y los procedimientos establecidos.

1. Factores de riesgo financiero

El riesgo financiero se define como la posibilidad de que ocurra un evento que provoque consecuencias económicas adversas para la organización. Esto puede manifestarse a través de las pérdidas de valor de un activo financiero o con pérdidas resultantes de que una contraparte no cumpla con sus obligaciones de pago según lo estipulado en su contrato.

El tratamiento de la gestión de los riesgos financieros está normado internamente a través de las políticas y manuales de gestión de riesgo de liquidez, mercado y crédito. A su vez existe la Política de Inversiones, con su respectivo manual operativo, que complementa la gestión de los riesgos financieros. Ambos grupos de normas han sido aprobadas por el Directorio de la Asociación Chilena de Seguridad y se actualizan periódicamente.

a) Riesgo de mercado

Corresponde al riesgo de pérdida o de modificación adversa de la situación financiera resultante, directa o indirectamente, de fluctuaciones en el nivel y en la volatilidad de los precios de mercado de los activos y pasivos financieros.

i. Riesgo de tipo de cambio

La Asociación no está expuesta a riesgo de tipo de cambio dada la naturaleza de sus operaciones, ya que la mayoría de sus transacciones son realizadas en moneda local.

ii. Riesgo de cambio de precios de determinados activos

Corresponde al riesgo de pérdida ante cambios en los precios de los activos tales como bienes raíces, inversiones en renta variable accionaria o las variaciones de precios de determinadas monedas o índices. En este caso la Asociación no invierte en los instrumentos antes descritos.

iii. Riesgo de tasa de interés de mercado

Corresponde al riesgo de sufrir pérdidas por movimientos adversos en las tasas de interés de mercado y que afectan el valor de los instrumentos financieros, préstamos y otras operaciones registradas en el balance, según corresponda. La Asociación para mitigar este riesgo mantiene una política conservadora respecto al tipo de instrumentos que transa, siendo éstos de renta fija del mercado local y títulos emitidos por instituciones del estado de Chile. A su vez y tratándose de otras deudas de largo plazo, deberán estar clasificadas en las categorías de riesgo AAA, AA y A. En el caso de los instrumentos financieros de corto plazo, deberán estar clasificados en el nivel de riesgo 1, (N-1).

b) Riesgo de crédito

Corresponde al riesgo de incumplimiento de pago en tiempo y forma de las cotizaciones por las entidades empleadoras adheridas y los trabajadores independientes, emisores de valores, contrapartes y otros deudores, al que está expuesta la Asociación en el desarrollo de sus actividades.

Las tres principales áreas que concentran el Riesgo de Crédito en la Asociación son:

i. Riesgo de crédito en inversiones financieras

Riesgo de pérdida producto del deterioro en la clasificación o categoría de riesgo de los instrumentos financieros asociados a las reservas técnicas que respaldan capitales representativos de pensiones, reservas por subsidios y reservas por indemnizaciones y fondos de libre disposición. En este sentido la mitigación de este riesgo está asociada a la posición conservadora que adopta la Asociación, ya señalada en el punto iii de la letra a.

ii. Riesgo de crédito por cotizaciones

Riesgo de pérdida producto del no pago de las cotizaciones de los adherentes a la Asociación, en virtud de la letra a, artículo 15, Ley N° 16.744 (cotización básica), letra b, artículo 15, Ley N° 16.744 (cotización adicional).

iii. Riesgo de crédito en venta de servicios a terceros

Riesgo de pérdida producto del no pago a la Asociación de cuentas por cobrar de prestaciones de salud realizadas a personas naturales o entidades que firman convenios o compromisos de pago, tales como servicios de salud, isapres, empresas, entre otras.

Para administrar este riesgo, la Asociación ha establecido políticas y procedimientos que permiten mantener acotada la exposición. Además, se basa en los criterios del Compendio de Normas del Seguro Social, Libro VIII, Título III, letra D "Valorización de las inversiones financieras" y letra F "Deterioro", en lo referente al riesgo de crédito de las inversiones financieras. En cuanto a la administración de provisiones por riesgo de crédito, la Asociación sigue lo normado en el Libro VII, Título IV, Letra B, Capítulo III, Numeral 4 "Reconocimiento y provisiones por riesgo de crédito" para deudas previsionales y no previsionales, junto con el procedimiento de su posterior castigo.

c) Riesgo de liquidez

Corresponde al riesgo de pérdida producto que la Asociación no fuera capaz de obtener eficiente y oportunamente los fondos necesarios para asumir el flujo de pago de sus obligaciones, previstas e imprevistas, sin que se vea afectada su operación diaria o su situación financiera.

La Asociación mantiene activos de fácil liquidación en el fondo operacional, cuyo objetivo es cubrir las distintas obligaciones de pago de la Asociación. Dentro de las principales obligaciones se consideran pagos de pensiones, indemnizaciones, subsidios, proveedores y remuneraciones. Adicionalmente, por normativa de la Superintendencia de Seguridad Social, se mantiene el fondo de reserva de eventualidades, que tiene la finalidad de hacer frente a imprevistos en períodos en que la Asociación no cuente con los recursos suficientes para otorgar los beneficios de la Ley N° 16.744. Esta corresponde a una reserva no inferior al 2% ni superior al 5% de los ingresos totales del año anterior. Esta cifra se revisa en marzo de cada año.

d) Riesgo Técnico

Corresponde al riesgo de constituir o reconocer reservas insuficientes derivado de una valorización inadecuada o de errores en los métodos que se utilizan para el cálculo de las reservas.

I. Riesgo de tasa de interés técnico

El riesgo de tasa de interés técnico se refiere a la posibilidad de que la Asociación enfrente consecuencias adversas debido a una valoración inadecuada de la tasa de interés técnico. Para mitigar este riesgo, se emplea una metodología y procedimientos explícitos que permiten medir el impacto de los cambios en la tasa de interés técnico sobre las reservas técnicas.

II. Riesgo de longevidad

El riesgo de longevidad se refiere a la posibilidad de constituir reservas técnicas insuficientes debido al aumento de las expectativas de vida de los beneficiarios del Seguro de la Ley N° 16.744. Para gestionar este riesgo, se implementan procedimientos que incluyen la evaluación continua de la suficiencia de las reservas técnicas mediante pruebas retrospectivas (backtesting) y la estimación de probabilidades asociadas a escenarios de insuficiencia y análisis de escenarios de estrés.

III. Riesgo de gestión de siniestros

El riesgo de gestión de siniestros se refiere a la posibilidad de enfrentar problemas debido a una errónea calificación de los tipos de siniestros o a una estimación incorrecta del monto a desembolsar por estos, incluyendo todos los gastos operacionales. Para mitigar este riesgo, se han implementado procedimientos específicos que permiten un monitoreo constante del riesgo técnico mediante indicadores clave previamente definidos. Estos procedimientos incluyen el cálculo periódico de los indicadores, la identificación de desviaciones cuando se superan los límites establecidos y la revisión de los resultados para asegurar su precisión y confiabilidad.

2. Gestión de riesgo estratégicos

La gestión del riesgo estratégico aborda eventos que pueden impactar directamente en el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Asociación, potencialmente resultando en pérdidas económicas, daño reputacional o deterioro en la calidad de las prestaciones médicas, preventivas o económicas ofrecidas.

Para gestionar eficazmente este riesgo, la Asociación implementa estrategias y procesos diseñados para identificar, evaluar y mitigar las posibles amenazas a sus objetivos estratégicos y misión. Esto implica fortalecer la resiliencia organizacional ante cambios en el entorno y asegurar la continuidad operativa alineada con sus metas estratégicas.

3. Gestión de riesgos operacionales

La gestión del riesgo operacional forma parte de las responsabilidades de la Asociación, lo que se traduce en promover una cultura de conocimiento y control de los procesos y riesgos. Los dueños y líderes de procesos de cada una de las áreas son los que tienen un mayor conocimiento de éstos en su ámbito de actividad, así como de los puntos vulnerables que pueden

ocasionar exposiciones importantes al riesgo operacional. El control del Riesgo Operacional tiene por objeto facilitar la identificación, evaluación, el seguimiento del grado de gestión, la mitigación, y en su caso la medición de los riesgos operacionales, utilizando para ello herramientas de diferente naturaleza.

Además, el concepto de riesgo operacional, definido por SUSESO, abarca la posibilidad de fallos en la operación o pérdidas financieras debido a errores internos, del personal, sistemas y controles, así como a eventos externos. Esto también incorpora el riesgo legal, excluyendo el estratégico y reputacional. Para abordar estos riesgos, la Asociación ha establecido la Política de Gestión Integral de Riesgos y la Política de Riesgo Operacional.

Asimismo, la Asociación ha desarrollado una metodología para gestionar la seguridad de la información orientado a garantizar la integridad, confidencialidad y disponibilidad de la información, permitiendo así establecer la administración, custodia y uso de la información, en el marco de los requisitos legales, normativos y operacionales aplicables.

4. Gestión de riesgo reputacional

El riesgo reputacional es aquel relacionado con las consecuencias o efectos adversos en la reputación corporativa, producto de la pérdida de confianza de los adherentes, beneficiarios, organizaciones sociales, medios de comunicación y/o comunidad en general, en la integridad de la ACHS o en el funcionamiento del seguro de la Ley N°16.744, debido a una acción u omisión de la Asociación.

5. Gestión de riesgo legal

El riesgo legal es aquel relacionado a la posibilidad de incurrir en pérdidas económicas y/o daño reputacional debido a que: (i) las actuaciones u omisiones de la ACHS, en cualquiera de los ámbitos en que opera, no cumplen con la legislación vigente y/o con las normas dictadas por las autoridades sectoriales competentes, o no cumplen con las disposiciones de los contratos o demás actos jurídicos de los cuales la ACHS sea parte, ocasionando ello la posibilidad de ser objeto de demandas indemnizatorias, así como de sanciones o penas de naturaleza administrativa o penal; (ii) ocurran cambios en la legislación y normativa aplicable a la ACHS o en la interpretación de dichas normas; o (iii) los actos jurídicos que dan cuenta de las operaciones y negocios llevados a cabo por la ACHS, no estén documentados, o estén documentados defectuosa o incorrectamente, o que las contrapartes de dichos actos jurídicos no cuenten con la capacidad, representación u autorizaciones suficientes para suscribirlos; todo lo cual podría resultar en que dichos actos jurídicos sean inexistentes, inválidos, inexigibles o ineficaces.

6. Gestión del riesgo del capital

Es el capital asignado y utilizado como una garantía de que la institución es capaz de absorber el impacto de las pérdidas no esperadas, lo que permite la continuidad de las actividades en escenarios adversos.

7. Estimación del valor razonable

La Asociación ha determinado valorizar en forma mensual las carteras de activos financieros mantenidas y que respaldan los siguientes fondos de reserva: operacional y eventualidades.

La determinación de los factores y metodologías utilizadas en la determinación del valor razonable están basadas en:

- El modelo se basa en las mejores prácticas adoptadas por el mercado. Éstos toman en cuenta el no arbitraje entre mercados y/o instrumentos financieros.

- El proceso de captura, cálculo y divulgación de tasas es verificado y validado periódicamente de acuerdo a lo instruido en el Título III del libro VIII del Compendio del Seguro Social de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, de la Superintendencia de Seguridad Social.

- La información relacionada a las tasas de interés se encuentra almacenada en una base de datos histórica, con controles que aseguren su integridad, completitud y con funcionalidades que permitan consultarla.

NOTA 5. ESTIMACIONES Y CRITERIOS CONTABLES

a) Estimaciones y criterios contables importantes:

Las estimaciones y juicios se evalúan y revisan por la Administración continuamente y se basan en la experiencia histórica y en otros factores, incluidas las expectativas de sucesos futuros que se creen razonables bajo ciertas circunstancias. En la aplicación de las políticas contables de la Asociación, descritas en Nota N° 2, la Administración hace estimaciones y juicios en relación a sucesos futuros, sobre los valores en libros de los activos y pasivos. Los resultados reales que se observen en fechas posteriores pueden diferir de esas estimaciones.

Las estimaciones y los supuestos utilizados son revisados en forma continua por la Administración de la Asociación. Las estimaciones y juicios contables críticos que la Administración de la Asociación ha utilizado en el proceso de aplicación de los criterios contables son los descritos para:

i) Pérdida estimada por deterioro del goodwill: Descritos en nota 2 letra f).

ii) Impuesto a las utilidades: Descritos en nota 2 letra p)

iii) Reconocimiento de ingresos: Descritos en nota 2 letra s)

iv) Vidas útiles de propiedades, planta y equipo: Descritos en nota 2 letra d)

v) Beneficios a los empleados: Descritos en nota 2 letra q)

b) Criterios importantes al aplicar las políticas contables

i) Reconocimiento de ingresos
Descritos en nota 2 letra s)

ii) Pérdidas por deterioro en los activos no financieros
Descritos en nota 2 letra h)

iii) Reservas técnicas
Descritos en letra x) punto i) a vi)

NOTA 6. EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE

El detalle del efectivo y efectivo equivalente es el siguiente:

Conceptos	Moneda	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Caja (a)	CLP	170.161	210.186
Bancos (b)	CLP	725.018	882.630
Depósitos a plazo (c)	CLP	-	-
Otro efectivo y equivalentes de efectivo (d)	CLP	7.407.677	4.067.292
Total		**8.302.856**	**5.160.108**

El detalle por cada concepto de efectivo y efectivo equivalente es el siguiente:

a) Caja

El saldo de caja está compuesto por fondos por rendir destinados para gastos menores y su valor libro es igual a su valor razonable.

b) Bancos

El saldo de bancos está compuesto por dineros mantenidos en cuentas corrientes bancarias y su valor libro es igual a su valor razonable.

c) Depósitos a plazo

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación no posee depósitos a plazo.

d) Otro efectivo y efectivo equivalente

Los saldos al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Institución	Instrumento	Moneda	Fecha inicio	Fecha término	Valor inicial (nominal)	Valor final M$	Tasa anual %	Valor contable al 31/12/2024 M$
BANCHILE INVERSIONES	FFMM	CLP	20-12-2024	01-01-2025	87.000	87.136	4,76%	87.136
BANCHILE INVERSIONES	FFMM	CLP	24-12-2024	01-01-2025	129.000	129.135	4,76%	129.135
BANCHILE INVERSIONES	FFMM	CLP	27-12-2024	01-01-2025	112.000	112.073	4,77%	112.073
BANCHILE INVERSIONES	FFMM	CLP	30-12-2024	01-01-2025	162.000	162.043	4,80%	162.043
BANCOESTADO ADMINISTRADORA DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	20-12-2024	01-01-2025	28.000	28.042	4,56%	28.042
BANCOESTADO ADMINISTRADORA DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	24-12-2024	01-01-2025	77.000	77.077	4,55%	77.077
BANCOESTADO ADMINISTRADORA DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	27-12-2024	01-01-2025	64.000	64.040	4,55%	64.040
BANCOESTADO ADMINISTRADORA DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	30-12-2024	01-01-2025	122.000	122.030	4,54%	122.030
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	20-12-2024	01-01-2025	180.000	180.268	4,53%	180.268
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	23-12-2024	01-01-2025	440.000	440.492	4,53%	440.492
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	26-12-2024	01-01-2025	250.000	250.186	4,53%	250.186
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	27-12-2024	01-01-2025	1.737.000	1.738.228	5,16%	1.738.228
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	30-12-2024	01-01-2025	2.334.000	2.334.661	5,17%	2.334.661
BCI ASSET MANAGEMENT	FFMM	CLP	30-12-2024	01-01-2025	193.000	193.044	4,16%	193.044
BCI ASSET MANAGEMENT	FFMM	CLP	27-12-2024	01-01-2025	714.000	714.488	4,99%	714.488
ITAU CHILE ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	20-12-2024	01-01-2025	45.000	45.060	4,03%	45.060
ITAU CHILE ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	30-12-2024	01-01-2025	42.000	42.009	4,00%	42.009
ITAU CHILE ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	24-12-2024	01-01-2025	63.000	63.057	4,20%	63.057
ITAU CHILE ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	27-12-2024	01-01-2025	64.000	64.037	4,19%	64.037
SANTANDER ASSET MANAGEMENT S.A.	FFMM	CLP	24-12-2024	01-01-2025	88.000	88.077	4,00%	88.077
SANTANDER ASSET MANAGEMENT S.A.	FFMM	CLP	27-12-2024	01-01-2025	63.000	63.036	4,19%	63.036
SANTANDER ASSET MANAGEMENT S.A.	FFMM	CLP	30-12-2024	01-01-2025	251.113	251.187	5,35%	251.187
BICE ADC	FFMM	CLP	30-12-2024	01-01-2025	128.520	128.550	4,30%	128.550
SECURITY VALORES S.A. CORREDORES DE BOLSA	FFMM	CLP	17-09-2024	01-01-2025	29.421	29.721	3,50%	29.721
Total					**7.403.054**	**7.407.677**		**7.407.677**

Los saldos al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Institución	Instrumento	Moneda	Fecha inicio	Fecha término	Valor inicial (nominal)	Valor final M$	Tasa anual %	Valor contable al 31/12/2023 M$
BANCOESTADO S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	FFMM	CLP	28-12-2023	01-01-2024	128.000	128.109	7,79%	128.109
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	29-12-2023	01-01-2024	293.000	293.200	8,32%	293.200
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	29-12-2023	01-01-2024	301.000	301.209	8,43%	301.209
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	28-12-2023	01-01-2024	383.000	383.353	8,41%	383.353
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	18-12-2023	01-01-2024	757.290	759.450	7,44%	759.450
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	29-12-2023	01-01-2024	50.000	50.034	8,16%	50.034
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	FFMM	CLP	28-12-2023	01-01-2024	82.000	82.074	8,23%	82.074
SANTANDER ASSET MANAGEMENT S.A.	FFMM	CLP	29-12-2023	01-01-2024	113.000	113.074	7,99%	113.074
BANCHILE INVERSIONES	FFMM	CLP	28-12-2023	01-01-2024	143.000	143.125	7,97%	143.125
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	29-12-2023	01-01-2024	412.000	412.297	8,78%	412.297
SCOTIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS CHILE S.A.	FFMM	CLP	28-12-2023	01-01-2024	1.400.000	1.401.367	8,91%	1.401.367
Total					**4.062.290**	**4.067.292**		**4.067.292**

NOTA 7. ACTIVOS FINANCIEROS A COSTO AMORTIZADO

El detalle de inversiones financieras a costo amortizado, clasificadas en el Activo Corriente y No Corriente es el siguiente:

Detalle	31/12/2024							31/12/2023					
	Costo Amortizado					Valor Razonable		Costo Amortizado					Valor Razonable
	Corriente M$	No Corriente M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Total Neto M$			Corriente M$	No Corriente M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Total Neto M$	
Fondo de Pensiones	37.333.638	248.241.792	285.575.430	-	285.575.430	282.331.921		31.798.136	235.616.857	267.414.993	-	267.414.993	259.023.775
Fondo de Contingencia	4.785.351	32.534.435	37.319.786	-	37.319.786	37.198.100		7.695.448	27.200.956	34.896.404	-	34.896.404	34.252.373
Total	**42.118.989**	**280.776.227**	**322.895.216**	**-**	**322.895.216**	**319.530.021**		**39.493.584**	**262.817.813**	**302.311.397**	**-**	**302.311.397**	**293.276.148**

a) Inversiones Financieras del fondo de pensiones

El detalle de las inversiones financieras del fondo de pensiones al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Detalle	Activos Corrientes											Activos No Corrientes										
	Costo Amortizado										Valor Razonable	Costo Amortizado										Valor Razonable
	Moneda	Tasa promedio anual	Días promedio vencimiento	Capital M$	Reajuste M$	Variación tipo de cambio M$	Intereses devengados M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Valor Contable M$		Moneda	Tasa promedio anual	Días promedio vencimiento	Capital M$	Reajuste M$	Variación tipo de cambio M$	Intereses devengados M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Valor Contable M$	
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	CLP	8,22%	307	439.360	-	-	36.911	476.271	-	476.271	485.785	CLP	6,83%	1.075	7.854.029	-	-	543.775	8.397.804	-	8.397.804	8.565.567
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	UF	2,34%	214	23.860.223	1.080.262	-	566.699	25.507.184	-	25.507.184	25.395.803	UF	2,76%	1.429	111.017.103	4.515.684	-	2.707.226	118.240.013	-	118.240.013	117.723.699
BONO BULLET BANCO CENTRAL DE CHILE	UF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	UF	3,70%	1.217	279.118	12.813	-	10.549	302.480	-	302.480	314.911
BONOS EMPRESAS	CLP	4,10%	337	633.748	-	-	28.744	662.492	-	662.492	658.807	CLP	7,46%	425	721.649	-	-	54.895	776.544	-	776.544	772.225
BONOS EMPRESAS	UF	2,25%	166	5.781.692	255.075	-	140.387	6.177.154	-	6.177.154	6.151.282	UF	2,96%	2.149	60.833.224	2.393.534	-	1.565.273	64.792.031	-	64.792.031	64.520.646
BONO TESORERIA GENERAL DE LA REPUBLICA	CLP	8,08%	60	3.778.928	-	-	309.652	4.088.580	-	4.088.580	4.019.789	CLP	4,97%	1.452	5.514.609	-	-	279.417	5.794.026	-	5.794.026	5.696.540
BONO TESORERIA GENERAL DE LA REPUBLICA	UF	2,00%	60	17.974	811	-	360	19.145	-	19.145	18.277	UF	1,05%	1.272	40.433.957	1.804.784	-	421.768	42.660.509	-	42.660.509	40.724.762
BONOS SUBORDINADOS	UF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	UF	3,31%	1.396	1.305.000	59.719	-	45.069	1.409.788	-	1.409.788	1.417.006
BONOS VIVIENDA LEASING	UF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	UF	1,37%	4.991	4.778.851	214.408	-	68.322	5.061.581	-	5.061.581	4.649.545
DEPOSITO A CORTO PLAZO	CLP	0,89%	58	373.087	-	-	14.262	387.349	-	387.349	387.752	CLP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
LETRA HIPOTECARIA	UF	2,70%	1	13.902	640	-	921	15.463	-	15.463	15.595	UF	3,97%	3.942	741.909	34.185	-	30.922	807.016	-	807.016	813.930
PAGARE DESCONTABLE BANCO CENTRAL	CLP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	CLP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total				**34.898.914**	**1.336.788**	**-**	**1.097.936**	**37.333.638**	**-**	**37.333.638**	**37.133.090**				**233.479.449**	**9.035.127**	**-**	**5.727.216**	**248.241.792**	**-**	**248.241.792**	**245.198.831**

El detalle de las inversiones financieras del fondo de pensiones al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Detalle	Activos Corrientes												Activos No Corrientes										
	Costo Amortizado										Valor Razonable		Costo Amortizado									Valor Razonable	
	Moneda	Tasa promedio anual	Días promedio vencimiento	Capital M$	Reajuste M$	Variación tipo de cambio M$	Intereses devengados M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Valor Contable M$			Moneda	Tasa promedio anual	Días promedio vencimiento	Capital M$	Reajuste M$	Variación tipo de cambio M$	Intereses devengados M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Valor Contable M$	
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	CLP	1,32%	140	585.157	-	-	8.007	593.164	-	593.164	603.171		CLP	6,93%	1.417	7.939.187	-	-	394.122	8.333.309	-	8.333.309	8.473.902
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	UF	1,35%	154	23.625.967	1.143.728	-	320.127	25.089.822	-	25.089.822	24.428.269		UF	2,56%	1.430	106.409.150	4.320.265	-	2.147.294	112.876.709	-	112.876.709	109.900.448
BONO BULLET BANCO CENTRAL DE CHILE	UF		-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	3,70%	1.583	264.830	13.137	-	9.982	287.949	-	287.949	301.266
BONO TESORERIA GENERAL DE LA REPUBLICA	UF		-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	1,03%	1.636	38.852.329	1.764.610	-	400.352	41.017.291	-	41.017.291	38.840.255
BONO TESORERIA GENERAL DE LA REPUBLICA	CLP		-	-	-	-	-	-	-	-	-		CLP	6,21%	1.259	9.113.820	-	-	538.342	9.652.162	-	9.652.162	9.606.298
BONOS EMPRESAS	CLP		-	-	-	-	-	-	-	-	-		CLP	5,79%	748	1.411.955	-	-	72.007	1.483.962	-	1.483.962	1.448.907
BONOS EMPRESAS	UF	1,01%	257	3.952.783	191.042	-	43.733	4.187.558	-	4.187.558	4.027.656		UF	2,42%	2.188	51.055.586	2.222.211	-	1.094.735	54.372.532	-	54.372.532	52.296.320
BONOS SUBORDINADOS	UF	2,00%	61	72.999	3.622	-	2.778	79.399	-	79.399	78.498		UF	3,25%	1.750	1.320.119	61.383	-	40.920	1.422.422	-	1.422.422	1.406.274
BONOS VIVIENDA LEASING	UF		-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	1,36%	5.345	4.875.294	234.517	-	68.156	5.177.967	-	5.177.967	4.769.137
DEPOSITO A CORTO PLAZO	CLP	0,71%	10	250.045	-	-	1.125	251.170	-	251.170	251.238		CLP		-	-	-	-	-	-	-	-	-
LETRA HIPOTECARIA	UF	5,61%	39	20.198	977	-	2.278	23.453	-	23.453	23.323		UF	0	3.996	920.839	39.483	-	32.232	992.554	-	992.554	987.005
PAGARE DESCONTABLE BANCO CENTRAL	CLP	0,83%	107	1.483.850	-	-	89.720	1.573.570	-	1.573.570	1.581.808		CLP		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total				**29.990.999**	**1.339.369**	**-**	**467.768**	**31.798.136**	**-**	**31.798.136**	**30.993.963**					**222.163.109**	**8.655.606**	**-**	**4.798.142**	**235.616.857**	**-**	**235.616.857**	**228.029.812**

b) Inversiones vencidas y no pagadas del fondo de pensiones

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación no posee inversiones vencidas y no pagadas en el fondo de pensiones.

c) Inversiones Financieras del fondo de contingencia

El detalle de las inversiones financieras del fondo de contingencia al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Detalle	Activos Corrientes												Activos No Corrientes										
	Costo Amortizado										Valor Razonable		Costo Amortizado									Valor Razonable	
	Moneda	Tasa promedio anual	Días promedio vencimiento	Capital M$	Reajuste M$	Variación tipo de cambio M$	Intereses devengados M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Valor Contable M$			Moneda	Tasa promedio anual	Días promedio vencimiento	Capital M$	Reajuste M$	Variación tipo de cambio M$	Intereses devengados M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Valor Contable M$	
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	CLP	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-		CLP	5,93%	974	595.022	-	-	20.337	615.359	-	615.359	617.365
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	UF	2,56%	275	1.788.357	81.136	-	45.893	1.915.386	-	1.915.386	1.937.207		UF	3,33%	1.194	8.214.162	349.623	-	255.870	8.819.655	-	8.819.655	8.920.132
BONO EMPRESAS	UF	0,42%	183	588.917	25.250	-	3.011	617.178	-	617.178	606.580		UF	2,75%	2.173	6.938.307	252.773	-	150.707	7.341.787	-	7.341.787	7.215.723
BONO TESORERIA GENERAL DE LA REPUBLICA	CLP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		CLP	6,00%	2.047	2.579.397	-	-	149.245	2.728.642	-	2.728.642	2.742.027
BONO TESORERIA GENERAL DE LA REPUBLICA	UF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	1,85%	901	10.937.069	443.932	-	173.460	11.554.461	-	11.554.461	11.490.706
BONOS SUBORDINADOS	UF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	2,08%	2.712	364.348	16.475	-	8.100	388.923	-	388.923	372.533
BONO VIVIVIENDA LEASING	UF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	0,78%	4.082	170.001	7.582	-	1.399	178.982	-	178.982	161.176
DEPOSITO A CORTO PLAZO	CLP	0,46%	202	2.196.013	-	-	53.870	2.249.883	-	2.249.883	2.251.997		CLP	0,44%	372	10.230	-	-	10	10.240	-	10.240	10.249
DEPOSITO A CORTO PLAZO	UF	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	0	675	73.667	577	-	171	74.415	-	74.415	74.328
LETRA HIPOTECARIA	UF	5,40%	25	2.424	123	-	357	2.904	-	2.904	2.809		UF	2,91%	4.203	780.235	25.708	-	16.028	821.971	-	821.971	795.268
Total				**4.575.711**	**106.509**	**-**	**103.131**	**4.785.351**	**-**	**4.785.351**	**4.798.593**					**30.662.438**	**1.096.670**	**-**	**775.327**	**32.534.435**	**-**	**32.534.435**	**32.399.507**

El detalle de las inversiones financieras del fondo de contingencia al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Detalle	Activos Corrientes												Activos No Corrientes										
	Costo Amortizado										Valor Razonable		Costo Amortizado										Valor Razonable
	Moneda	Tasa promedio anual	Días promedio vencimiento	Capital M$	Reajuste M$	Variación tipo de cambio M$	Intereses devengados M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Valor Contable M$			Moneda	Tasa promedio anual	Días promedio vencimiento	Capital M$	Reajuste M$	Variación tipo de cambio M$	Intereses devengados M$	Total inversiones M$	Deterioro M$	Valor Contable M$	
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	UF	1,25%	205	1.823.786	88.276	-	22.913	1.934.975	-	1.934.975	1.912.642		UF	0	1.255	7.894.847	248.518	-	144.507	8.287.872	-	8.287.872	8.192.218
BONO EMPRESAS	UF	1,72%	147	274.302	13.378	-	5.567	293.247	-	293.247	277.750		UF	2,32%	1.537	6.233.764	285.123	-	138.430	6.657.317	-	6.657.317	6.305.495
BONO TESORERIA GENERAL DE LA REPUBLICA	UF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	0	900	8.065.521	325.785	-	122.458	8.513.764	-	8.513.764	8.332.189
BONO TESORERIA GENERAL DE LA REPUBLICA	CLP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		CLP	6,03%	2.071	2.373.002	-	-	82.626	2.455.628	-	2.455.628	2.532.745
BONOS SUBORDINADOS	UF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	2,08%	1.737	392.524	19.178	-	8.673	420.375	-	420.375	388.344
BONO VIVIVIENDA LEASING	UF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		UF	0,78%	2.394	175.999	8.482	-	1.438	185.919	-	185.919	167.122
DEPOSITO A CORTO PLAZO	CLP	0,78%	159	4.705.839	-	-	225.127	4.930.966	-	4.930.966	4.959.703		CLP		-	-	-	-	-	-	-	-	-
DEPOSITO A CORTO PLAZO	UF	4,55%	281	76.096	1.247	-	817	78.160	-	78.160	77.888		UF		-	-	-	-	-	-	-	-	-
LETRA HIPOTECARIA	UF	3,00%	1	2.788	144	-	230	3.162	-	3.162	3.006		UF	2,72%	2.373	630.685	31.026	-	18.370	680.081	-	680.081	646.581
PAGARE DESCONTABLE BANCO CENTRAL	CLP	0,81%	81	433.283	-	-	21.655	454.938	-	454.938	456.690		CLP		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total				**7.316.094**	**103.045**	**-**	**276.309**	**7.695.448**	**-**	**7.695.448**	**7.687.679**					**25.766.342**	**918.112**	**-**	**516.502**	**27.200.956**	**-**	**27.200.956**	**26.564.694**

d) Inversiones vencidas y no pagadas del fondo de contingencia

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación no posee inversiones vencidas y no pagadas en el fondo de contingencia.

NOTA 8. ACTIVOS FINANCIEROS A VALOR RAZONABLE

El detalle de las inversiones financieras a valor razonable, clasificadas en el Activo corriente es el siguiente:

Detalle	31/12/2024 M$		31/12/2023 M$	
	Valor Razonable	Costo Amortizado (*)	Valor Razonable	Costo Amortizado (*)
Fondo de Libre Disposición	234.818.389	235.522.259	270.277.924	276.391.337
Fondo de Eventualidades	15.341.404	15.406.730	14.074.544	14.463.612
Total	**250.159.793**	**250.928.989**	**284.352.468**	**290.854.949**

(*) Corresponde al valor neto, es decir, descontado el deterioro.

1a) Inversiones financieras del fondo de libre disposición

El detalle de las inversiones financieras del fondo de libre disposición al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Detalle	Activos Corrientes								
	Moneda	Tasa anual promedio	Días promedio al vencimiento	Capital	Reajustes	Variación tipo de cambio	Intereses devengados	Valor razonable	Costo Amortizado
BONO BANCARIO	CLP	5,90%	165	15.582.681	-	-	1.006.889	16.589.570	16.304.624
BONO BANCARIO	UF	2,96%	166	103.489.307	3.544.388	-	3.493.255	110.526.950	109.860.456
BONO SECURITIZADO	UF	4,12%	137	797.301	26.971	-	60.097	884.369	993.503
BONO TESORERIA GENERAL REPUBLICA DE CHILE	UF	2,56%	71	16.949.418	285.363	-	40.805	17.275.586	17.531.612
BONO TESORERIA GENERAL REPUBLICA DE CHILE	CLP	5,82%	150	7.370.044	-	-	173.498	7.543.542	7.707.461
BONOS EMPRESAS	CLP	8,60%	201	628.761	-	-	182.369	811.130	813.211
BONOS EMPRESAS	UF	3,33%	162	62.283.058	2.150.917	-	2.709.863	67.143.838	68.077.017
BONOS INSTITUCIONES FINANCIE	UF	2,97%	157	3.102.464	142.257	-	209.812	3.454.533	3.492.379
BONOS VIVIENDA LEASING	UF	2,71%	156	2.404.110	108.464	-	47.962	2.560.536	2.728.279
DEPOSITO A CORTO PLAZO	CLP	0,43%	39	19.282	-	-	15	19.297	19.292
LETRA HIPOTECARIA	UF	3,88%	139	2.693.545	125.023	-	162.567	2.981.135	2.965.258
PAGARE DESCONTABLE BANCO CENTRAL	CLP	0,38%	13	3.740.901	-	-	2.614	3.743.515	3.743.333
DEPOSITO A PLAZO REAJUSTABLE	UF	2,03%	-	1.270.191	12.413	-	1.784	1.284.388	1.285.834
Total				**220.331.063**	**6.395.796**	**-**	**8.091.530**	**234.818.389**	**235.522.259**

El detalle de las inversiones financieras del fondo de libre disposición al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Detalle	Activos Corrientes								
	Moneda	Tasa anual promedio	Días promedio al vencimiento	Capital	Reajustes	Variación tipo de cambio	Intereses devengados	Valor razonable	Costo Amortizado
BONO BANCARIO	CLP	6,27%	160	19.393.856	-	-	1.224.381	20.618.237	20.352.400
BONO BANCARIO	UF	3,72%	165	113.108.767	4.032.220	-	2.003.277	119.144.264	121.553.907
BONO SECURITIZADO	UF	5,20%	138	861.946	37.380	-	(79.983)	819.343	999.591
BONO TESORERIA GENERAL REPUBLICA DE CHILE	UF	2,40%	148	26.396.932	677.211	-	322.792	27.396.935	27.492.978
BONO TESORERIA GENERAL REPUBLICA DE CHILE	CLP	5,38%	166	13.119.740	-	-	683.147	13.802.887	13.792.582
BONOS EMPRESAS	CLP	8,96%	181	3.724.160	-	-	326.069	4.050.229	4.172.282
BONOS EMPRESAS	UF	4,22%	163	64.779.107	2.673.427	-	1.342.633	68.795.167	72.018.336
BONOS INSTITUCIONES FINANCIE	UF	4,15%	155	3.761.396	177.336	-	125.911	4.064.643	4.229.159
BONOS VIVIENDA LEASING	UF	2,59%	157	2.530.994	120.232	-	(9.763)	2.641.463	2.806.693
DEPOSITO A CORTO PLAZO	CLP	0,63%	180	1.424.149	-	-	51.052	1.475.201	1.471.263
LETRA HIPOTECARIA	UF	4,36%	141	3.097.378	129.460	-	109.811	3.336.649	3.372.348
PAGARE DESCONTABLE BANCO CENTRAL	CLP	0,69%	23	4.036.910	-	-	95.996	4.132.906	4.129.798
Total				**256.235.335**	**7.847.266**	**-**	**6.195.323**	**270.277.924**	**276.391.337**

1b) Inversiones vencidas y no pagadas del fondo de libre disposición

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación no posee inversiones vencidas y no pagadas en el fondo de libre disposición.

1c) Inversiones financieras del fondo de eventualidades

El detalle de las inversiones financieras del fondo de eventualidades al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Detalle	Activos Corrientes								
	Moneda	Tasa anual promedio	Días promedio al vencimiento	Capital	Reajustes	Variación tipo de cambio	Intereses devengados	Valor razonable	Costo Amortizado
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	CLP	5,82%	154	395.977	-	-	27.509	423.486	417.917
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	UF	3,01%	166	7.966.758	224.105	-	162.515	8.353.378	8.327.056
BONO EMPRESAS	CLP	6,20%	166	11.319	-	-	1.928	13.247	13.409
BONO EMPRESAS	UF	3,31%	147	4.134.866	116.469	-	127.772	4.379.107	4.425.180
BONO TESORERIA GENERAL REPUBLICA DE CHILE	UF	2,72%	152	1.957.038	35.319	-	(10.050)	1.982.307	2.026.907
BONO SUBORDINADO INSTITUCIONES FINANCIERAS	UF	3,09%	159	151.041	7.179	-	11.260	169.480	175.851
DEPOSITO A CORTO PLAZO EN PESOS	CLP	0,42%	9	16.125	-	-	16	16.141	16.141
LETRA HIPOTECARIA	UF	3,64%	157	3.804	180	-	274	4.258	4.269
Total				**14.636.928**	**383.252**	**-**	**321.224**	**15.341.404**	**15.406.730**

El detalle de las inversiones financieras del fondo de eventualidades al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Detalle	Activos Corrientes								
	Moneda	Tasa anual promedio	Días promedio al vencimiento	Capital	Reajustes	Variación tipo de cambio	Intereses devengados	Valor razonable	Costo Amortizado
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	CLP	6,41%	140	1.039.560	-	-	61.276	1.100.836	1.090.756
BONO BANCOS E INSTITUCIONES FINANCIERAS	UF	4,00%	170	5.694.329	199.068	-	109.691	6.003.088	6.157.303
BONO EMPRESAS	CLP	8,26%	167	202.968	-	-	20.281	223.249	221.795
BONO EMPRESAS	UF	4,44%	161	3.442.300	146.813	-	92.559	3.681.672	3.871.589
BONO SECURITIZADO	UF	5,20%	138	136.817	5.933	-	(12.696)	130.054	158.665
BONO TESORERIA GENERAL REPUBLICA DE CHILE	CLP	5,36%	168	1.728.145	-	-	103.318	1.831.463	1.822.360
BONO TESORERIA GENERAL REPUBLICA DE CHILE	UF	2,39%	153	854.336	30.957	-	(469)	884.824	906.586
BONO SUBORDINADO INSTITUCIONES FINANCIERAS	UF	4,25%	160	187.639	9.457	-	10.191	207.287	222.387
DEPOSITO A CORTO PLAZO EN PESOS	CLP	0,68%	11	4.604	-	-	33	4.637	4.637
LETRA HIPOTECARIA	UF	4,42%	153	6.657	339	-	438	7.434	7.534
Total				**13.297.355**	**392.567**	**-**	**384.622**	**14.074.544**	**14.463.612**

1d) Inversiones vencidas y no pagadas del fondo de eventualidades

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación no posee inversiones vencidas y no pagadas en el fondo de eventualidades.

NOTA 9. OTROS ACTIVOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación no posee otros activos financieros en el Activo Corriente y No Corriente.

NOTA 10. INSTRUMENTOS FINANCIEROS POR CATEGORÍA

Las políticas contables relativas a instrumentos financieros se han aplicado a las categorías que se detallan a continuación.

Al 31 de diciembre de 2024

Concepto	Activos financieros a costo amortizado M$	Activos financieros a valor razonable M$	Total M$	Deterioro M$	Total M$
Activos financieros que respaldan reservas	322.895.216	15.341.404	338.236.620	-	338.236.620
Instrumentos financieros derivados	-	-	-	-	-
Deudores comerciales y cuentas por cobrar	178.230.426	-	178.230.426	(92.736.369)	85.494.057
Otros activos financieros (*)	-	234.818.389	234.818.389	-	234.818.389
Efectivo y efectivo equivalente	-	8.302.856	8.302.856	-	8.302.856
Total	**501.125.642**	**258.462.649**	**759.588.291**	**(92.736.369)**	**666.851.922**

Concepto	Pasivos a valor razonable con cambio en resultado M$	Instrumentos financieros con efecto en el patrimonio M$	Total M$
Pasivos financieros corrientes	1.094.974	-	1.094.974
Acreedores comerciales	63.526.489	-	63.526.489
Instrumentos financieros derivados	-	-	-
Otros pasivos financieros (**)	1.002.880	-	1.002.880
Total	**65.624.343**	**-**	**65.624.343**

(*) Corresponde a inversiones financieras del fondo de libre disposición.
(**) Corresponde a Concurrencias por pensiones e indemnizaciones.

Al 31 de diciembre de 2023

Concepto	Activos financieros a costo amortizado M$	Activos financieros a valor razonable M$	Total M$	Deterioro M$	Total M$
Activos financieros que respaldan reservas	302.311.397	14.074.544	316.385.941	-	316.385.941
Instrumentos financieros derivados	-	-	-	-	-
Deudores comerciales y cuentas por cobrar	157.626.923	-	157.626.923	(84.635.922)	72.991.001
Otros activos financieros (*)	-	270.277.924	270.277.924	-	270.277.924
Efectivo y efectivo equivalente	-	5.160.108	5.160.108	-	5.160.108
Total	**459.938.320**	**289.512.576**	**749.450.896**	**(84.635.922)**	**664.814.974**

Concepto	Pasivos a valor razonable con cambio en resultado M$	Instrumentos financieros con efecto en el patrimonio M$	Total M$
Pasivos financieros corrientes	1.967.108	-	1.967.108
Acreedores comerciales	55.683.675	-	55.683.675
Instrumentos financieros derivados	-	-	-
Otros pasivos financieros (**)	924.530	-	924.530
Total	**58.575.313**	**-**	**58.575.313**

(*) Corresponde a inversiones financieras del fondo de libre disposición.
(**) Corresponde a Concurrencias por pensiones e indemnizaciones.

NOTA 11.DEUDORES PREVISIONALES NETO

El detalle de los deudores previsionales clasificados en el Activo Corriente, según la antigüedad de la deuda, es el siguiente:

Concepto	31/12/2024 M$						31/12/2023 M$				
	Al día	Hasta 3 meses	Total	Deterioro	Total Neto		Al día	Hasta 3 meses	Total	Deterioro	Total Neto
Cotizaciones declaradas y no pagadas:											
Ingresos por Cotización Básica	-	127.505	127.505	(79.564)	47.941		-	489.098	489.098	(184.562)	304.536
Ingresos Cotización Adicional	-	697.030	697.030	(41.622)	655.408		-	574.005	574.005	(228.489)	345.516
Intereses, reajustes y multas	-	107.045	107.045	(24.002)	83.043		-	131.959	131.959	-	131.959
Ingresos Devengados por Cotizaciones:											
Ingresos por Cotización Básica	-	36.886.737	36.886.737	-	36.886.737		-	33.011.553	33.011.553	-	33.011.553
Ingresos Cotización Adicional	-	16.231.062	16.231.062	-	16.231.062		-	14.280.802	14.280.802	-	14.280.802
Cotizaciones no declaradas:											
Ingresos por Cotización Básica	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Ingresos Cotización Adicional	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Intereses, reajustes y multas	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Deudores por concurrencia de pensiones:											
Asociación Chilena de Seguridad	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Mutual de Seguridad de la C.Ch.C.	-	-	-	-	-		-	33.505	33.505	-	33.505
Instituto de Seguridad del Trabajo	-	49.005	49.005	-	49.005		-	67.086	67.086	-	67.086
Instituto de Seguridad Laboral	-	114.668	114.668	-	114.668		-	135.722	135.722	-	135.722
Deudores por concurrencias de indemnizaciones:											
Asociación Chilena de Seguridad	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Mutual de Seguridad de la C.Ch.C.	-	-	-	-	-		-	48.098	48.098	-	48.098
Instituto de Seguridad del Trabajo	-	7.870	7.870	-	7.870		-	51.321	51.321	-	51.321
Instituto de Seguridad Laboral	-	4.886	4.886	-	4.886		-	37.116	37.116	-	37.116
Administrador delegado (especificar)	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Beneficios por cobrar (Art. 77 Bis, Ley N° 16.744)	40.134	1.881.907	1.922.041	(1.922.041)	-		1.793	4.013.898	4.015.691	(4.015.691)	-
Diferencias por cotizaciones adicionales	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Subsidios por incapacidad laboral a recuperar	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Beneficios indebidamente percibidos	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Fraudes que afecten a fondos propios	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Otros:											
Pagaré	-	141.050	141.050	(141.050)	-		-	-	-	-	-
Cheques en cartera	-	170.683	170.683	(29.325)	141.358		-	61.874	61.874	(32.531)	29.343
Subtotal	**40.134**	**56.419.448**	**56.459.582**	**(2.237.604)**	**54.221.978**		**1.793**	**52.936.037**	**52.937.830**	**(4.461.273)**	**48.476.557**
Menos: Provisión por pérdidas por deterioro	(40.134)	(2.197.470)	(2.237.604)	2.237.604	-		(1.793)	(4.459.480)	(4.461.273)	4.461.273	-
Total Neto	**-**	**54.221.978**	**54.221.978**	**-**	**54.221.978**		**-**	**48.476.557**	**48.476.557**	**-**	**48.476.557**

El detalle de los deudores previsionales clasificados en el Activo No Corriente es el siguiente:

Concepto	31/12/2024 M$							31/12/2023 M$					
	Más de 3 meses y hasta 12 meses	Más de 12 meses y hasta 18 meses	Más de 18 meses	Total	Deterioro	Total Neto		Más de 3 meses y hasta 12 meses	Más de 12 meses y hasta 18 meses	Más de 18 meses	Total	Deterioro	Total Neto
Cotizaciones declaradas y no pagadas:													
Ingresos por Cotización Básica	1.255.884	454.879	743.653	2.454.416	(1.704.742)	749.674		872.988	350.953	583.343	1.807.284	(1.410.922)	396.362
Ingresos Cotización Adicional	1.301.125	578.975	1.232.583	3.112.683	(2.176.747)	935.936		1.085.813	568.509	949.362	2.603.684	(1.958.143)	645.541
Intereses, reajustes y multas	1.236.808	792.711	953.308	2.982.827	(2.282.456)	700.371		1.000.071	643.266	381.143	2.024.480	(1.205.910)	818.570
Ingresos Devengados por Cotizaciones:													
Ingresos por Cotización Básica	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Ingresos Cotización Adicional	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Cotizaciones no declaradas:(*)													
Ingresos por Cotización Básica	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Ingresos Cotización Adicional	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Intereses, reajustes y multas	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Deudores por concurrencia de pensiones:													-
Asociación Chilena de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Mutual de Seguridad de la C.Ch.C.	-	-	-	-	-	-			-		-	-	-
Instituto de Seguridad del Trabajo	165.044	159.284	350.792	675.120	-	675.120		184.966	72.756	185.266	442.988	-	442.988
Instituto de Seguridad Laboral	115.982	-	67.594	183.576	-	183.576		98.313	12.183	48.395	158.891	-	158.891
Deudores por concurrencias de indemnizaciones:													
Asociación Chilena de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Mutual de Seguridad de la C.Ch.C.	-	-	-	-	-	-		-			-	-	-
Instituto de Seguridad del Trabajo	44.663	96.345	52.321	193.329	-	193.329		57.223	15.245	24.877	97.345	-	97.345
Instituto de Seguridad Laboral	19.528	-	34.847	54.375	-	54.375		2.063	-	32.784	34.847	-	34.847
Concurrencias administrador delegado (*)	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Codelco	-	-	66.151	66.151	(66.151)	-		-	-	66.151	66.151	(66.151)	-
C.A.P.	-	-	195.599	195.599	(195.599)	-		-	-	195.599	195.599	(195.599)	-
Endesa	-	-	7.528	7.528	(7.528)	-		-	-	7.528	7.528	(7.528)	-
Enami	-	-	-	-	-	-		-	-	87.814	87.814	(87.814)	-
Enacar	-	-	12.389	12.389	(12.389)	-		-	-	12.389	12.389	(12.389)	-
Cía. Manufactura de papeles y cartones	-	-	2.008	2.008	(2.008)	-		-	-	2.008	2.008	(2.008)	-
Madeco	-	-	2.354	2.354	(2.354)	-		-	-	2.354	2.354	(2.354)	-
Soquimich	-	-	6.187	6.187	(6.187)	-		-	-	6.187	6.187	(6.187)	-
Empresa Nacional del Petróleo	-	-	20.623	20.623	(20.623)	-		-	-	20.623	20.623	(20.623)	-
Concurrencias por asignar otras mutuales (**)	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Beneficios por cobrar (Art. 77 Bis, Ley N° 16.744)(**)	9.511.779	5.568.138	63.261.167	78.341.084	(78.341.084)	-		6.282.635	4.246.137	60.159.464	70.688.236	(70.688.236)	-
Diferencias por cotizaciones adicionales	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Subsidios por incapacidad laboral a recuperar	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Beneficios indebidamente percibidos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Fraudes que afecten a fondos propios	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Otros:													
Cheques en cartera	476.179	5.027	828	482.034	(141.609)	340.425		525.082	881	14.060	540.023	(282.876)	257.147
Pagare	-	-	511.984	511.984	(307.204)	204.780		-	-	821.096	821.096	(786.317)	34.779
Subtotal	**14.126.992**	**7.655.359**	**67.521.916**	**89.304.267**	**(85.266.681)**	**4.037.586**		**10.109.154**	**5.909.930**	**63.600.443**	**79.619.527**	**(76.733.057)**	**2.886.470**
Menos: Provisión por pérdidas por deterioro	(10.876.627)	(6.868.138)	(67.521.916)	(85.266.681)	85.266.681	-		(8.028.100)	(5.104.514)	(63.600.443)	(76.733.057)	76.733.057	-
Total Neto	**3.250.365**	**787.221**	**-**	**4.037.586**	**-**	**4.037.586**		**2.081.054**	**805.416**	**-**	**2.886.470**	**-**	**2.886.470**

(*) Debe haberse emitido resolución de cobranza.

(**) Del saldo pendiente al 31 de diciembre de 2024 de Beneficios por cobrar (Art. 77 Bis, Ley N° 16.744) el saldo por cobrar a los Servicios de Salud alcanza a M$63.060.279 Del total por cobrar, M$52.454.907 se encuentran en proceso de cobranza judicial.

NOTA 12. APORTES LEGALES POR COBRAR, NETO

El detalle de los aportes legales por cobrar es el siguiente:

Detalle	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Fondo único de prestaciones familiares	60.901	34.880
Mano de Obra (DL N°889 de 1975)	156.173	60.530
Administración SANNA	-	-
Otros:		
Bonificación invierno pensionados	59.731	59.515
Recuperación por muerte	6.973	6.973
Aporte previsional solidario	-	-
Recuperación cotización salud pensionado	75.406	66.130
Subtotal	**359.184**	**228.028**
Menos: Provisión por pérdidas por deterioro	(88.775)	(77.846)
Total Neto	**270.409**	**150.182**

NOTA 13. DEUDORES POR VENTA SERVICIOS A TERCEROS, NETO

El detalle de los deudores por venta servicios a terceros clasificados en el Activo Corriente es el siguiente:

Rut	Concepto	Al 31/12/2024 M$										
		Prestaciones Médicas M$	Arriendos M$	Asesorías M$	Capacitación M$	Intereses, reajustes y multas M$	Exámenes preocupacio-nales M$		Otros M$	Total M$	Deterioro M$	Neto M$
	Organismos Administradores de la Ley N°16.744											
70.360.100-6	Asociación Chilena de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.285.100-9	Mutual de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.015.580-3	Instituto de Seguridad del Trabajo	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
61.533.000-0	Instituto de Seguridad Laboral	3.640.300					-		-	3.640.300	-	3.640.300
	Administrador delegado	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deterioro (menos)	(349.963)	-	-	-	-	-		-	-	(349.963)	(349.963)
	Subtotal Organismos Administradores	**3.290.337**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**3.640.300**	**(349.963)**	**3.290.337**
	Otras Instituciones de Salud Privada	129.023	-	-	-	-	2.340		-	131.363	-	131.363
	Deterioro (menos)	(6.645)	-	-	-	-	(117)		-		(6.762)	(6.762)
	Subtotal Otras Instituciones de Salud Privada	**122.378**	**-**	**-**	**-**	**-**	**2.223**		**-**	**131.363**	**(6.762)**	**124.601**
	Instituciones Públicas	289.787	-	-	-	-	9.790		-	299.577	-	299.577
	Deterioro (menos)	(14.792)	-	-	-	-	(628)		-	-	(15.420)	(15.420)
	Subtotal Instituciones Públicas	**274.995**	**-**	**-**	**-**	**-**	**9.162**		**-**	**299.577**	**(15.420)**	**284.157**
	Otras Empresas	1.967.687	13.213	-	-	-	9.878.989		180.214	12.040.103	-	12.040.103
	Deterioro (menos)	(212.788)	(666)	-	-	-	(605.403)		(9.768)	-	(828.625)	(828.625)
	Subtotal Otras Empresas	**1.754.899**	**12.547**	**-**	**-**	**-**	**9.273.586**		**170.446**	**12.040.103**	**(828.625)**	**11.211.478**
	Personas Naturales	338.740	-	-	-	-	54.892		-	393.632	-	393.632
	Deterioro (menos)	(23.228)	-	-	-	-	(2.856)		-	-	(26.084)	(26.084)
	Subtotal Personas Naturales	**315.512**	**-**	**-**	**-**	**-**	**52.036**		**-**	**393.632**	**(26.084)**	**367.548**
	Otros:											
	Corporaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deportivos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Fundaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Bomberos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Casas de estudios e Institutos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deterioro (menos)	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Subtotal otros	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**-**	**-**	**-**
Total Neto		**5.758.121**	**12.547**	**-**	**-**	**-**	**9.337.007**		**170.446**	**16.504.975**	**(1.226.854)**	**15.278.121**

Rut	Concepto	Al 31/12/2023 M$										
		Prestaciones Médicas M$	Arriendos M$	Asesorías M$	Capacitación M$	Intereses, reajustes y multas M$	Exámenes preocupacio-nales M$		Otros M$	Total M$	Deterioro M$	Neto M$
	Organismos Administradores de la Ley N°16.744								**-**	**-**	**-**	**-**
70.360.100-6	Asociación Chilena de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.285.100-9	Mutual de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.015.580-3	Instituto de Seguridad del Trabajo	-	-	-	-	-	-		-	3.142.561	-	3.142.561
61.533.000-0	Instituto de Seguridad Laboral	3.142.561	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Administrador delegado	-	-	-	-	-	-		-	-	(450)	(450)
	Deterioro (menos)	(450)	-	-	-	-	-		-	3.142.561	(450)	3.142.111
	Subtotal Organismos Administradores	**3.142.111**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**118.193**	**-**	**118.193**
	Otras Instituciones de Salud Privada	116.677	-	-	-	-	1.516		-		(5.913)	(5.913)
	Deterioro (menos)	(5.834)	-	-	-	-	(79)		-	118.193	(5.913)	112.280
	Subtotal Otras Instituciones de Salud Privada	**110.843**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1.437**		**-**	**90.033**	**-**	**90.033**
	Instituciones Públicas	79.193	-	-	-	-	10.840		-	-	(9.266)	(9.266)
	Deterioro (menos)	(8.630)	-	-	-	-	(636)		-	90.033	(9.266)	80.767
	Subtotal Instituciones Públicas	**70.563**	**-**	**-**	**-**	**-**	**10.204**		**565**	**10.683.266**	**-**	**10.683.266**
	Otras Empresas	5.980.911	-	-	-	-	4.701.790		(565)	-	(521.882)	(521.882)
	Deterioro (menos)	(187.777)	-	-	-	-	(333.540)		-	10.683.266	(521.882)	10.161.384
	Subtotal Otras Empresas	**5.793.134**	**-**	**-**	**-**	**-**	**4.368.250**		**-**	**161.585**	**-**	**161.585**
	Personas Naturales	119.491	-	-	-	-	42.094		-	-	(36.503)	(36.503)
	Deterioro (menos)	(32.438)	-	-	-	-	(4.065)		-	161.585	(36.503)	125.082
	Subtotal Personas Naturales	**87.053**	**-**	**-**	**-**	**-**	**38.029**					
	Otros:								**-**	**-**	**-**	**-**
	Corporaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deportivos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Fundaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Bomberos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Casas de estudios e Institutos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deterioro (menos)	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Subtotal otros	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**-**	**-**	**-**
Total Neto		**9.203.704**	**-**	**-**	**-**	**-**	**4.417.920**			**14.195.638**	**(574.014)**	**13.621.624**

El detalle de los deudores por venta servicios a terceros clasificados en el Activo No Corriente es el siguiente:

Rut	Concepto	Al 31/12/2024 M$										
		Prestaciones Médicas M$	Arriendos M$	Asesorías M$	Capacitación M$	Intereses, reajustes y multas M$	Exámenes preocupacio-nales M$		Otros M$	Total M$	Deterioro M$	Neto M$
	Organismos Administradores de la Ley N°16.744	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**-**	**-**	**-**
70.360.100-6	Asociación Chilena de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.285.100-9	Mutual de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.015.580-3	Instituto de Seguridad del Trabajo	981.742	-	-	-	-	-		-	981.742	-	981.742
61.533.000-0	Instituto de Seguridad Laboral	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Administrador delegado	(380.757)	-	-	-	-	-		-	-	(380.757)	(380.757)
	Deterioro (menos)	600.985	-	-	-	-	-		-	981.742	(380.757)	600.985
	Subtotal Organismos Administradores	**874**	**-**	**-**	**-**	**-**	**390**		**-**	**1.264**	**-**	**1.264**
	Otras Instituciones de Salud Privada	(77)	-	-	-	-	(51)		-	-	(128)	(128)
	Deterioro (menos)	797	-	-	-	-	339		-	1.264	(128)	1.136
	Subtotal Otras Instituciones de Salud Privada	**23.821**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1.726**		**-**	**25.547**	**-**	**25.547**
	Instituciones Públicas	(5.549)	-	-	-	-	(372)		-	-	(5.921)	(5.921)
	Deterioro (menos)	18.272	-	-	-	-	1.354		-	25.547	(5.921)	19.626
	Subtotal Instituciones Públicas	**3.156.032**	**-**	**-**	**-**	**-**	**897.162**		**1.923**	**4.055.117**	**-**	**4.055.117**
	Otras Empresas	(2.236.512)	-	-	-	-	(339.965)		(185)	-	(2.576.662)	(2.576.662)
	Deterioro (menos)	919.520	-	-	-	-	557.197		1.738	4.055.117	(2.576.662)	1.478.455
	Subtotal Otras Empresas	**847.895**	**-**	**-**	**-**	**-**	**24.021**		**(180)**	**871.736**	**-**	**871.736**
	Personas Naturales	(470.980)	-	-	-	-	(11.522)		80	-	(482.422)	(482.422)
	Deterioro (menos)	376.915	-	-	-	-	12.499		(100)	871.736	(482.422)	389.314
	Subtotal Personas Naturales											
	Otros:	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**-**	**-**	**-**
	Corporaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deportivos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Fundaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Bomberos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Casas de estudios e Institutos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deterioro (menos)	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Subtotal otros	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**-**	**-**	**-**
Total Neto		**1.916.489**	**-**	**-**	**-**	**-**	**571.389**		**1.638**	**5.935.406**	**(3.445.890)**	**2.489.516**

Rut	Concepto	Al 31/12/2023 M$										
		Prestaciones Médicas M$	Arriendos M$	Asesorías M$	Capacitación M$	Intereses, reajustes y multas M$	Exámenes preocupacio-nales M$		Otros M$	Total M$	Deterioro M$	Neto M$
	Organismos Administradores de la Ley N°16.744	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.360.100-6	Asociación Chilena de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.285.100-9	Mutual de Seguridad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
70.015.580-3	Instituto de Seguridad del Trabajo	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
61.533.000-0	Instituto de Seguridad Laboral	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Administrador delegado	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deterioro (menos)	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Subtotal Organismos Administradores	**2.016**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**45**	**2.061**	**-**	**2.061**
	Otras Instituciones de Salud Privada	(2.016)	-	-	-	-	-		(45)	-	(2.061)	(2.061)
	Deterioro (menos)	-	-	-	-	-	-		-	2.061	(2.061)	-
	Subtotal Otras Instituciones de Salud Privada	**6.785**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**1.549**	**8.334**	**-**	**8.334**
	Instituciones Públicas	(6.785)	-	-	-	-	-		(1.549)	-	(8.334)	(8.334)
	Deterioro (menos)	-	-	-	-	-	-		-	8.334	(8.334)	-
	Subtotal Instituciones Públicas	**2.311.221**	**1.582**	**-**	**-**	**-**	**607.052**		**5.909**	**2.925.764**	**-**	**2.925.764**
	Otras Empresas	(1.903.776)	(217)	-	-	-	(171.447)		(1.823)	-	(2.077.263)	(2.077.263)
	Deterioro (menos)	407.445	1.365	-	-	-	435.605		4.086	2.925.764	(2.077.263)	848.501
	Subtotal Otras Empresas	**851.846**	**-**	**-**	**-**	**-**	**23.171**		**-**	**875.017**	**-**	**875.017**
	Personas Naturales	(382.997)	-	-	-	-	(10.058)		-	-	(393.055)	(393.055)
	Deterioro (menos)	468.849	-	-	-	-	13.113		-	875.017	(393.055)	481.962
	Subtotal Personas Naturales											
	Otros:	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**-**	**-**	**-**
	Corporaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deportivos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Fundaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Bomberos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Casas de estudios e Institutos	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Deterioro (menos)	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
	Subtotal otros	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**-**	**-**	**-**
Total Neto		**876.294**	**1.365**	**-**	**-**	**-**	**448.718**		**4.086**	**3.811.176**	**(2.480.713)**	**1.330.463**

NOTA 14. CUENTAS POR COBRAR A ENTIDADES RELACIONADAS

El detalle de las cuentas por cobrar a entidades relacionadas es el siguiente:

Entidad	Rut	Naturaleza de la relación	Origen de la transacción	Moneda de transacción	Plazo		Activo Corriente M$		Activo No Corriente M$	
							31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
LABORATORIOS CLÍNICOS BIONET S.A.	96.951.870-8	Control conjunto	Provisión de dividendos	CLP	30 días		306.453	278.137	-	-
FUNDACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD	75.005.300-9	Filial	Servicios administrativos intraholding	CLP	30 días		19.464	19.469	-	-
EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A.	76.198.822-0	Filial	Servicios administrativos pendientes de facturación	CLP	30 días		19.467	36.913	-	-
EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A.	76.198.822-0	Filial	Servicios administrativos intraholding	CLP	30 días		19.724	-	-	-
EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTE S.A.	76.198.822-0	Filial	Provisión de dividendos	CLP	30 días		285.822	-		
CENTRO MÉDICO HTS SPA	76.481.620-K	Filial	Servicios de exámenes de laboratorio	CLP	30 días		92.739	105.129	-	-
CENTRO MÉDICO HTS SPA	76.481.620-K	Filial	Servicios administrativos intraholding	CLP	30 días		29.669	95.128	-	-
CENTRO MÉDICO HTS SPA	76.481.620-K	Filial	Provisión de dividendos	CLP	30 días		662.406	524.689	-	-
EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A.	99.579.260-5	Filial	Servicios administrativos intraholding	CLP	30 días		52.758	82.247	-	-
EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A.	99.579.260-5	Filial	Servicios administrativos pendientes de facturación	CLP	30 días		125.088	70.157	-	-
EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A.	99.579.260-5	Filial	Provisión de dividendos	CLP	30 días		1.293.080	704.319	-	-
ORGANISMO TÉCNICO DE CAPACITACIÓN ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A.	76.421.185-5	Filial	Servicios administrativos intraholding	CLP	30 días		7.866	-	-	-
ORGANISMO TÉCNICO DE CAPACITACIÓN ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A.	76.421.185-5	Filial	Servicios administrativos pendientes de facturación	CLP	30 días		127.046	65.376	-	-
CLINICA REGIONAL LA PORTADA SPA	99.537.800-0	Filial	Servicios y suministros médicos	CLP	30 días		451	-	-	-
CLÍNICA LOS COIHUES SPA	96.921.660-4	Filial	Anticipos por prestaciones por otorgar	CLP	30 días		-	33.646	-	-
RED DE CLINICAS REGIONALES S.A.	96.627.120-5	Filial	Arriendo espacio físico no amoblado	CLP	30 días		421	7.226	-	-
CLINICA REGIONAL LIRCAY S.A.	76.842.600-7	Filial	Servicios y suministros médicos	CLP	30 días		273	-	-	-
CORPORACIÓN MÉDICA DE ARICA S.A.	96.803.120-1	Coligada	Provisión de dividendos	CLP	30 días		-	4.644	-	-
Total							**3.042.727**	**2.027.080**	**-**	**-**

(*) Con fecha 8 de noviembre de 2024 la Asociación Chilena de Seguridad vendió la totalidad de su participación en la Corporación Médica de Arica S.A.

NOTA 15. OTRAS CUENTAS POR COBRAR, NETO

El detalle de las otras cuentas por cobrar clasificadas en el Activo Corriente es el siguiente:

Concepto	31/12/2024 M$							31/12/2023 M$					
	Al día	Hasta 3 meses	Más de 3 y hasta 12 meses	Total	Deterioro	Total neto		Al día	Hasta 3 meses	Más de 3 y hasta 12 meses	Total	Deterioro	Total neto
Anticipo proveedores	190.666	-	-	190.666	(9.533)	181.133		605.890	-	-	605.890	(30.295)	575.595
Anticipo por prestaciones de servicio	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Cuenta corriente del personal	99.499	-	-	99.499		99.499		93.887	-	-	93.887	(29.317)	64.570
Préstamos al personal	-	3.043.289	1.532.652	4.575.941	(302.019)	4.273.922		63.331	406.823	1.096.718	1.566.872	(98.583)	1.468.289
Garantías por arriendo y otros	3.824.283	-	-	3.824.283	-	3.824.283		3.787.189	-	-	3.787.189	-	3.787.189
Deudores por venta de propiedades, planta y equipo	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Reajustes, multas e intereses	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Otros						-							-
Vales a rendir	-	9.880	-	9.880	(617)	9.263		9.724	-	-	9.724	(390)	9.334
Deudores varios	-	16.770	-	16.770	(2.376)	14.394		-	-	-	-	-	-
Deuda venta acciones Serviclínica a CEM La Calera	-	-	163.060	163.060	(8.153)	154.907		-	156.152	-	156.152	(23.422)	132.730
Subtotal	**4.114.448**	**3.069.939**	**1.695.712**	**8.880.099**	**(322.698)**	**8.557.401**		**4.560.021**	**562.975**	**1.096.718**	**6.219.714**	**(182.007)**	**6.037.707**
Menos: Provisión por pérdidas por deterioro	(9.533)	(147.885)	(165.280)	(322.698)	322.698	-		(67.274)	(57.319)	(57.414)	(182.007)	182.007	-
Total Neto	**4.104.915**	**2.922.054**	**1.530.432**	**8.557.401**	**-**	**8.557.401**		**4.492.747**	**505.656**	**1.039.304**	**6.037.707**	**-**	**6.037.707**

El detalle de las otras cuentas por cobrar clasificadas en el Activo No Corriente es el siguiente:

Concepto	31/12/2024 M$						31/12/2023 M$				
	Mas de 12 meses y hasta 18 meses	Mas de 18 meses	Total	Deterioro	Total neto		Mas de 12 meses y hasta 18 meses	Mas de 18 meses	Total	Deterioro	Total neto
Anticipo proveedores	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Anticipo por prestaciones de servicio	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Cuenta corriente del personal	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Préstamos al personal	80.360	30.261	110.621	(109.396)	1.225		219.710	82.996	302.706	(111.397)	191.309
Garantías por arriendo y otros	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Deudores por venta de propiedades, planta y equipo	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Reajustes, multas e intereses	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Otros					-						
Deuda venta acciones Serviclínica a CEM La Calera	163.060	-	163.060	(10.154)	152.906		156.152	156.152	312.304	(15.615)	296.689
Deuda venta acciones corporación medica de Arica s.a.	26.552	-	26.552	(3.983)	22.569		-	-	-	-	-
Deudores Varios	243.316	243.364	486.680	(24.334)	462.346		-	-	-	-	-
Subtotal	**513.288**	**273.625**	**786.913**	**(147.867)**	**639.046**		**375.862**	**239.148**	**615.010**	**(127.012)**	**487.998**
Menos: Provisión por pérdidas por deterioro	(135.710)	(12.157)	(147.867)	147.867	-		(31.309)	(95.703)	(127.012)	127.012	-
Total Neto	**377.578**	**261.468**	**639.046**	**-**	**639.046**		**344.553**	**143.445**	**487.998**	**-**	**487.998**

NOTA 16. INVENTARIOS

El detalle de los inventarios clasificados en el Activo Corriente es el siguiente:

Concepto	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Materiales clínicos	4.898.689	4.174.364
Productos farmacológicos	2.505.216	2.160.426
Materiales varios	1.125.876	1.467.850
Otros	-	-
Deterioro	(74.076)	(74.076)
TOTAL	**8.455.705**	**7.728.564**

- El monto de las existencias reconocido como gasto al 31 de diciembre de 2024 es de M$34.299.320 y M$30.574.728 al 31 de diciembre de 2023.

- Al 31 de diciembre de 2024 no hubo reconocimiento de deterioro de existencias.

- Al 31 de diciembre de 2023 se reconoció un deterioro de existencias por M$74.076.

NOTA 17. ACTIVOS Y PASIVOS DE COBERTURA

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación no posee en sus registros contables instrumentos de cobertura.

NOTA 18. ACTIVOS ENTREGADOS EN GARANTÍA SUJETOS A VENTA O A UNA NUEVA GARANTÍA

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación no posee activos entregados en garantía.

NOTA 19. GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO

El detalle de los gastos pagados por anticipado es el siguiente:

Concepto	Activos Corrientes		Activos No Corrientes	
	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Seguros	431.189	421.720	-	-
-				
-				
Servicios contratados	304.012	152.844	-	-
-				
-				
Arriendos	119.900	34.200	-	-
-	-	-		
-				
Garantías en arriendos	-	-	-	-
-				
-				
Otros gastos anticipados				
Clínica Los Coihues SPA	-	6.389	-	-
Mantención y soporte SAP	78.166	68.190	-	-
Habilitación Policlínico (neto)	-	34.698	-	-
Otras licencias de Software	1.393.671	1.057.557	-	-
TOTAL	**2.326.938**	**1.775.598**	**-**	**-**

NOTA 20. ACTIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES

Los activos por impuestos corrientes al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre del 2023 se detallan a continuación:

Concepto	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Pagos provisionales mensuales	-	-
Créditos SENCE	325.000	325.000
Créditos activo fijo	-	-
Otros		
Retención 4% inversiones	179.934	118.820
Otros Impuestos por recuperar (*)	447.252	388.886
Remanente Crédito fiscal	9.978.118	9.978.118
Total	**10.930.304**	**10.810.824**

(*) Corresponde a impuestos por recuperar de años tributarios anteriores.

NOTA 21. OTROS ACTIVOS CORRIENTES Y NO CORRIENTES

El detalle de los otros activos es el siguiente:

Concepto	Activos Corrientes		Activos No Corrientes	
	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Anticipo beneficiario Ley N°16.744	104.900	93.439	-	-
Prestaciones por recuperar	63.434	87.427	-	-
Otros bienes menores	-	21.567	-	-
Efectivo con restricción (*)	426.681	390.935	-	-
TOTAL	**595.015**	**593.368**	**-**	**-**

(*) Efectivo con restricción se debe al embargo por causas judiciales.

NOTA 22. ACTIVOS NO CORRIENTES Y GRUPOS EN DESAPROPIACIÓN MANTENIDOS PARA LA VENTA

a) Los activos no corrientes y grupos en desapropiación mantenidos para la venta al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre del 2023 se detallan a continuación:

Concepto	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Activos no corrientes y grupos en desapropiación mantenidos para la venta	**870.280**	**870.280**
Ingresos y Gastos de Operaciones Discontinuadas	-	-
Ingresos Ordinarios de Operaciones Discontinuadas	-	-
Gastos de Operaciones Discontinuadas	-	-
Resultado Antes de Impuesto de las Operaciones Discontinuadas		
Gasto (Ingreso) por Impuesto a las Utilidades de Operaciones Discontinuadas	-	-
Utilidad (Pérdida) por medición del valor razonable menos Costo de Venta o por Desapropiación de Operaciones Discontinuadas	-	-
Gasto (Ingreso) por impuesto a las utilidades aplicado a la utilidad o pérdida en la medición de valor razonable menos Costo de Venta o sobre la Desapropiación de Operaciones Discontinuadas	-	-
Utilidad (pérdida) por operaciones discontinuadas	**-**	**-**

b) Información mínima totalizada a revelar en los Estado Financiero relativa a operaciones discontinuadas.

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre del 2023, la Asociación no posee operaciones discontinuadas.

c) Activos desapropiados o pasivos liquidados según acuerdos firmes de venta.

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre del 2023 la Asociación no posee activos desapropiados o pasivos liquidados según acuerdos firmes de venta.

d) Otra información requerida.

Se trata de una edificación continua de tres y cinco pisos de altura, con un total de 1.280,3m2 de construcción; sobre un terreno de planta irregular en L, superficie plana de 435,0m2; estructura de hormigón armado estucado, con elementos de albañilería reforzada y tabique de madera, antiguamente una clínica médica, hoy se encuentra disponible para la venta.

Dirección Orella N°229, Comuna Iquique, Ciudad Iquique.

NOTA 23. INVERSIONES EN ASOCIADAS Y NEGOCIOS CONJUNTOS CONTABILIZADAS POR EL MÉTODO DE LA PARTICIPACION

a) El movimiento de las participaciones en empresas asociadas al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre del 2023 es el siguiente:

Movimientos	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Saldo Inicial	**130.568.268**	**114.521.056**
Participación en utilidad (pérdida) ordinaria del ejercicio anterior	(31.814)	-
Participación en utilidad (pérdida) ordinaria del período actual	23.708.935	17.179.361
Otros Incrementos (Disminuciones)		
Ajustes de patrimonio de filiales	313.711	289.819
Dividendos percibidos	(7.700.012)	(2.268.825)
Provisión dividendos	(2.547.761)	(1.507.145)
Reverso de dividendos provisorios	1.507.145	3.074.654
Provisión patrimonio negativo ESACHS Transportes S.A.	(231.852)	(720.652)
Subtotal movimientos	**15.018.352**	**16.047.212**
SALDO FINAL	**145.586.620**	**130.568.268**

Detalle dividendos percibidos	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
LABORATORIOS CLÍNICOS BIONET S.A.	895.308	2.268.825
CENTRO MÉDICO HTS SPA	1.748.977	-
ESACHS S.A.	2.347.730	-
RED DE CLINICAS REGIONALES S.A.	2.707.997	-
TOTAL	**7.700.012**	**2.268.825**

Dividendos provisorios	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
LABORATORIOS CLÍNICOS BIONET S.A.	306.453	278.137
ESACHS TRANSPORTE S.A.	285.822	-
CENTRO MÉDICO HTS SPA	662.406	524.689
ESACHS S.A.	1.293.080	704.319
	2.547.761	**1.507.145**

b) Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, el detalle de las inversiones en empresas asociadas, así como el resumen de su información es el siguiente:

Rut	Nombre	Saldo inversión al 31/12/2024 M$	% Participación	Activos corrientes M$	Activos no corrientes M$	Total Activos M$	Pasivos corrientes M$		Pasivos no corrientes M$	Patrimonio atribuible a la parte controladora M$	Participaciones no controladoras M$	Total Pasivos y Patrimonio M$	Ingresos ordinarios M$	Gastos ordinarios M$	Resultado M$
99.579.260-5	EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A.	18.608.708	99%	34.077.408	7.304.341	41.381.749	19.537.597		3.047.472	18.796.680	-	41.381.749	79.588.855	(69.438.927)	4.353.805
76.198.822-0	EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTES S.A. (*)	435.065	99%	5.342.176	8.588.114	13.930.290	8.665.065		4.825.766	439.459	-	13.930.290	33.092.391	(31.297.251)	962.362
76.481.620-K	CENTRO MEDICO HTS S.A.	12.597.851	99,999%	12.042.801	7.006.756	19.049.557	4.721.962		1.729.625	12.597.970	-	19.049.557	20.028.401	(12.090.020)	2.208.043
96.627.120-5	RED DE CLINICAS REGIONALES S.A.(**)	108.260.466	99,99997%	49.671.622	118.017.017	167.688.639	32.765.665		20.646.759	108.260.499	6.015.716	167.688.639	188.224.637	(141.664.742)	15.216.400
96.951.870-8	LABORATORIOS CLÍNICOS BIONET S.A.	5.684.522	50%	9.975.397	12.830.643	22.806.040	5.343.472		6.093.525	11.369.043	-	22.806.040	33.839.949	(31.796.927)	2.043.022
76.093.416-K	ADMINISTRADORA CLÍNICAS REGIONALES DOS S.A.	8	0,00001%	1.476.285	3.431.243	4.907.528	3.475.338		-	1.432.190	-	4.907.528	754.478	(301.195)	453.283
Total		**145.586.620**		**112.585.689**	**157.178.114**	**269.763.803**	**74.509.099**		**36.343.147**	**152.895.841**	**6.015.716**	**269.763.803**	**355.528.711**	**(286.589.062)**	**26.769.883**

Rut	Nombre	Saldo inversión al 31/12/2024 M$	% Participación	Activos corrientes M$	Activos no corrientes M$	Total Activos M$	Pasivos corrientes M$		Pasivos no corrientes M$	Patrimonio atribuible a la parte controladora M$	Participaciones no controladoras M$	Total Pasivos y Patrimonio M$	Ingresos ordinarios M$	Gastos ordinarios M$	Resultado M$
99.579.260-5	EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A.	17.234.933	99%	30.971.073	3.425.051	34.396.124	16.330.751		656.346	17.409.027	-	34.396.124	71.628.566	(69.257.119)	2.371.447
76.198.822-0	EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTES S.A. (*)	1	99%	5.634.405	3.450.260	9.084.665	7.595.728		1.723.131	(234.194)	-	9.084.665	29.750.366	(29.022.435)	727.931
76.481.620-K	CENTRO MEDICO HTS S.A.	12.276.512	99,99997%	13.819.493	2.576.379	16.395.872	3.626.115		493.128	12.276.629	-	16.395.872	18.013.243	(16.264.259)	1.748.984
96.627.120-5	RED DE CLINICAS REGIONALES S.A. (**)	95.438.351	100%	42.249.163	113.178.864	155.428.027	31.661.471		22.760.506	95.438.390	5.567.660	155.428.027	167.445.715	(156.010.823)	11.434.892
96.951.870-8	LABORATORIOS CLÍNICOS BIONET S.A.	5.618.449	50%	9.998.377	11.435.945	21.434.322	4.326.628		5.915.336	11.192.358	-	21.434.322	31.940.236	(30.149.619)	1.790.617
76.093.416-K	ADMINISTRADORA CLÍNICAS REGIONALES DOS S.A.	22	0%	751.794	3.134.840	3.886.634	54.086		1.791.022	2.041.526	-	3.886.634	754.478	(301.195)	453.283
Total		**130.568.268**		**103.424.305**	**137.201.339**	**240.625.644**	**63.594.779**		**33.339.469**	**138.123.736**	**5.567.660**	**240.625.644**	**319.532.604**	**(301.005.450)**	**18.527.154**

(*) Al 31 de diciembre de 2023, la sociedad presenta déficit de patrimonio, sin embargo, la Administración no visualiza situaciones que puedan afectar la condición de negocio en marcha, el patrimonio negativo que presentaba la sociedad se revirtió durante el año 2024.
(**) El valor de la inversión en Red de Clínicas Regionales es sobre la base de sus estados financieros consolidados.

NOTA 24. OTRAS INVERSIONES CONTABILIZADAS POR EL MÉTODO DE LA PARTICIPACIÓN

a) El movimiento de las otras inversiones contabilizadas por el método de la participación al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Movimientos	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Saldo Inicial	**1.279.363**	**1.609.105**
Participación en utilidad (pérdida) ordinaria del período anterior	-	-
Participación en utilidad (pérdida) ordinaria del período actual	(671.024)	(321.750)
Otros Incrementos (Disminuciones)		
Venta de Participación (*)	(608.339)	-
Provisión Dividendos	-	(4.644)
Ajustes de patrimonio de otras inversiones	-	(3.348)
Subtotal movimientos	**(1.279.363)**	**(329.742)**
Saldo Final	**-**	**1.279.363**

b) Al 31 de diciembre de 2024 y Al 31 de diciembre de 2023, el detalle de las inversiones en empresas asociadas, así como el resumen de su información es el siguiente:

Rut	Nombre	Saldo inversión al 31/12/2024 M$	% Participación	Activos corrientes M$	Activos no corrientes M$	Total Activos M$	Pasivos corrientes M$		Pasivos no corrientes M$	Patrimonio atribuible a la parte controladora M$	Participaciones no controladoras M$	Total Pasivos y Patrimonio M$	Ingresos ordinarios M$	Gastos ordinarios M$	Resultado M$
96.803.120-1	CORPORACIÓN MÉDICA DE ARICA S.A.	-	0%	4.723.626	8.960.359	13.683.985	5.925.424		5.002.474	2.424.628	331.459	13.683.985	5.982.026	(8.656.495)	(2.674.469)
Total		**-**		**4.723.626**	**8.960.359**	**13.683.985**	**5.925.424**		**5.002.474**	**2.424.628**	**331.459**	**13.683.985**	**5.982.026**	**(8.656.495)**	**(2.674.469)**

Rut	Nombre	Saldo inversión al 31/12/2024 M$	% Participación	Activos corrientes M$	Activos no corrientes M$	Total Activos M$	Pasivos corrientes M$		Pasivos no corrientes M$	Patrimonio atribuible a la parte controladora M$	Participaciones no controladoras M$	Total Pasivos y Patrimonio M$	Ingresos ordinarios M$	Gastos ordinarios M$	Resultado M$
96.803.120-1	CORPORACIÓN MÉDICA DE ARICA S.A.	1.279.363	25,09%	6.978.569	7.596.307	14.574.876	8.906.244		93.754	5.099.097	475.781	14.574.876	12.047.109	(13.329.491)	(1.282.382)
Total		**1.279.363**		**6.978.569**	**7.596.307**	**14.574.876**	**8.906.244**		**93.754**	**5.099.097**	**475.781**	**14.574.876**	**12.047.109**	**(13.329.491)**	**(1.282.382)**

(*) Con fecha 8 de noviembre de 2024 la Asociación Chilena de Seguridad vendió la totalidad de su participación en la Corporación Médica de Arica.S.A.

NOTA 25. ACTIVOS INTANGIBLES, NETO

Los años de vida útil estimados, al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, se resumen de la siguiente manera:

Activos	Años de vida útil		Tasa de amortización	
	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo
Costo de desarrollo	-	-	-	-
Patentes, marcas registradas y otros derechos	-	-	-	-
Programas informáticos	1	10	-	-
Otros activos intangibles no identificados (*)	-	-	-	-

a) La composición de los activos intangibles al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es la siguiente:

Concepto	31/12/2024			31/12/2023		
	Activo intangible bruto M$	Amortización acumulada M$	Activo intangible neto M$	Activo intangible bruto M$	Amortización acumulada M$	Activo intangible neto M$
Costo de desarrollo	-	-	-	-	-	-
Patentes, marcas registradas y otros derechos	-	-	-	-	-	-
Programas informáticos	59.079.673	(48.243.400)	10.836.273	56.023.630	(44.057.808)	11.965.822
Otros activos intangibles no identificados (*)	10.034.685	-	10.034.685	10.034.685	-	10.034.685
Totales	**69.114.358**	**(48.243.400)**	**20.870.958**	**66.058.315**	**(44.057.808)**	**22.000.507**

(*) Corresponde a Goodwill por inversiones

El detalle y los movimientos de las distintas categorías del activo intangible se muestran en la tabla siguiente:

Al 31/12/2024

Detalle	Costo de desarrollo M$	Patentes, marcas registradas y otros derechos M$	Programas informáticos M$	Otros activos intangibles no identificables M$
Saldo inicial neto	**-**	**-**	**11.965.822**	**10.034.685**
Adiciones	-	-	3.647.823	-
Adquisiciones mediante combinaciones de negocios	-	-	-	-
Desapropiaciones	-	-	-	-
Transferencias a (desde) activos no corrientes y grupos en desapropiación mantenidos para la venta	-	-	-	-
Transferencias a (desde) propiedades de inversión	-	-	-	-
Desapropiaciones mediante enajenación de negocios	-	-	-	-
Retiros	-	-	(591.780)	-
Amortización retiros	-	-	-	-
Gastos por Amortización	-	-	(4.185.592)	-
Incremento (disminución) por revaluación y por pérdidas de deterioro del valor (reversiones) reconocido en el patrimonio neto	**-**	**-**	**-**	**-**
Incremento (disminución) por revaluación reconocido en patrimonio neto	-	-	-	-
Pérdida por deterioro reconocida en el patrimonio neto	-	-	-	-
Reversiones de deterioro de valor reconocidas en el patrimonio neto	-	-	-	-
Total	**-**	**-**	**10.836.273**	**10.034.685**
Incremento (disminución) por revaluación reconocido en el estado de resultados	-	-	-	-
Pérdida por deterioro reconocida en el estado de resultados	-	-	-	-
Reversiones de deterioro de valor reconocidas en el estado de resultados	-	-	-	-
Incrementos (disminución) en el cambio de moneda extranjera	-	-	-	-
Otros incrementos (disminución) cambios	-	-	-	-
Total de cambios	**-**	**-**	**-**	**-**
Saldo al 31/12/2024	**-**	**-**	**10.836.273**	**10.034.685**

Al 31/12/2023

Detalle	Costo de desarrollo M$	Patentes, marcas registradas y otros derechos M$	Programas informáticos M$	Otros activos intangibles no identificables M$
Saldo inicial neto	**-**	**-**	**24.211.025**	**10.034.685**
Adiciones	-	-	4.440.628	-
Adquisiciones mediante combinaciones de negocios	-	-	-	-
Desapropiaciones	-	-	-	-
Transferencias a (desde) activos no corrientes y grupos en desapropiación mantenidos para la venta	-	-	-	-
Transferencias a (desde) propiedades de inversión	-	-	-	-
Desapropiaciones mediante enajenación de negocios	-	-	-	-
Retiros	-	-	(12.484.148)	-
Amortización retiros	-	-	-	-
Gastos por Amortización	-	-	(4.201.683)	-
Incremento (disminución) por revaluación y por pérdidas de deterioro del valor (reversiones) reconocido en el patrimonio neto	**-**	**-**	**-**	**-**
Incremento (disminución) por revaluación reconocido en patrimonio neto	-	-	-	-
Pérdida por deterioro reconocida en el patrimonio neto	-	-	-	-
Reversiones de deterioro de valor reconocidas en el patrimonio neto	-	-	-	-
Total	**-**	**-**	**11.965.822**	**10.034.685**
Incremento (disminución) por revaluación reconocido en el estado de resultados	-	-	-	-
Pérdida por deterioro reconocida en el estado de resultados	-	-	-	-
Reversiones de deterioro de valor reconocidas en el estado de resultados	-	-	-	-
Incrementos (disminución) en el cambio de moneda extranjera	-	-	-	-
Otros incrementos (disminución) cambios	-	-	-	-
Total de cambios	**-**	**-**	**-**	**-**
Saldo al 31/12/2023	**-**	**-**	**11.965.822**	**10.034.685**

NOTA 26. PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO, NETO

a) La composición de las partidas que integran este rubro y su correspondiente depreciación acumulada Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, es la siguiente:

Concepto	31/12/2024				31/12/2023			
	Activo fijo bruto M$	Depreciación del ejercicio M$	Depreciación acumulada M$	Activo fijo neto M$	Activo fijo bruto M$	Depreciación del ejercicio M$	Depreciación acumulada M$	Activo fijo neto M$
Terrenos	53.706.473	-	-	53.706.473	48.176.078	-	-	48.176.078
Construcción, Obras de infraestructura e instalación	162.961.834	(5.126.434)	(65.490.050)	97.471.784	155.467.097	(4.640.273)	(60.422.108)	95.044.989
Construcción en curso	192.650.506	-	-	192.650.506	117.497.346	-	-	117.497.346
Instrumental y equipos médicos	34.333.470	(2.495.707)	(19.085.164)	15.248.306	25.744.858	(1.832.247)	(16.811.786)	8.933.072
Equipos muebles y útiles	45.178.735	(3.579.822)	(35.133.496)	10.045.239	39.984.761	(3.214.724)	(31.866.765)	8.117.996
Vehículos y otros medios de transporte	1.113.665	-	(1.105.233)	8.432	1.131.630	-	(1.123.198)	8.432
Mejoras de bienes arrendados	-	-	-	-	-	-	-	-
Activos en leasing	-	-	-	-	-	-	-	-
Derecho de uso de arrendamientos	7.528.420	(1.671.266)	(5.527.026)	2.001.394	10.611.146	(1.845.434)	(6.974.469)	3.636.677
Otras propiedades, planta y equipo	192	-	(190)	2	192	-	(190)	2
Totales	**497.473.295**	**(12.873.229)**	**(126.341.159)**	**371.132.136**	**398.613.108**	**(11.532.678)**	**(117.198.516)**	**281.414.592**

b) El detalle y los movimientos de las distintas categorías del activo fijo al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Concepto	Terrenos M$	Construcción, Obras de infraestructura e instalación M$	Construcción en curso M$	Instrumental y equipos médicos M$	Equipos muebles y útiles, neto M$	Vehículos y otros medios de transporte M$		Mejoras de bienes arrendados M$	Activos en leasing M$	Derecho de uso de arrendamientos M$	Otros M$	Total
Saldo inicial neto	**48.176.078**	**95.044.989**	**117.497.346**	**8.933.072**	**8.117.996**	**8.432**		**-**	**-**	**3.636.677**	**2**	**281.414.592**
Adiciones	5.530.395	7.619.738	75.153.160	8.823.290	5.529.542	-		-	-	-	-	102.656.125
Adquisiciones mediante combinaciones de negocios	-	-		-	-	-		-	-	-	-	-
Desapropiaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Transferencias a (desde) activos no corrientes o grupos en desapropiación mantenidos para la venta	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Transferencias a (desde) propiedades de inversión	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Desapropiaciones mediante enajenación de negocios	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Retiros	-	(125.001)	-	(234.678)	(334.624)	-		-	-		-	(694.303)
Depreciación retiros	-	58.492		222.329	312.147	-		-	-		-	592.968
Gastos por Depreciación	-	(5.126.434)	-	(2.495.707)	(3.579.822)	-		-	-	(1.671.266)	-	(12.873.229)
Incremento (disminución) por revaluación y por pérdidas de deterioro del valor (reversiones) reconocido en el patrimonio neto								**-**	**-**	**-**		**-**
Incremento (disminución) por revaluación reconocido en patrimonio neto	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Pérdida por deterioro reconocida en el patrimonio neto	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Reversiones de deterioro de valor reconocidas en el patrimonio neto	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Total	**53.706.473**	**97.471.784**	**192.650.506**	**15.248.306**	**10.045.239**	**8.432**		**-**	**-**	**1.965.411**	**2**	**371.096.153**
Incremento (disminución) por revaluación reconocido en el estado de resultados	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Pérdida por deterioro reconocida en el estado de resultados	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Reversiones de deterioro de valor reconocidas en el estado de resultados	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Incrementos (disminución) en el cambio de moneda extranjera	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Otros incrementos (disminución)	-	-	-	-	-	-		-		35.983	-	35.983
Saldo Final al 31/12/2024, Neto	**53.706.473**	**97.471.784**	**192.650.506**	**15.248.306**	**10.045.239**	**8.432**		**-**	**-**	**2.001.394**	**2**	**371.132.136**

El detalle y los movimientos de las distintas categorías del activo fijo al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente

Concepto	Terrenos M$	Construcción, Obras de infraestructura e instalación M$	Construcción en curso M$	Instrumental y equipos médicos M$	Equipos muebles y útiles, neto M$	Vehículos y otros medios de transporte M$		Mejoras de bienes arrendados M$	Activos en leasing M$	Derecho de uso de arrendamientos M$	Otros M$	Total
Saldo inicial neto	**46.103.723**	**97.104.064**	**78.937.223**	**7.245.943**	**7.715.240**	**8.432**		**-**	**-**	**3.537.777**	**2**	**240.652.404**
Adiciones	2.072.355	3.427.994	38.560.123	3.570.644	3.758.237	-		-	-	1.894.736	-	53.284.089
Adquisiciones mediante combinaciones de negocios	-	-		-	-	-		-	-	-	-	-
Desapropiaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Transferencias a (desde) activos no corrientes o grupos en desapropiación mantenidos para la venta	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Transferencias a (desde) propiedades de inversión	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Desapropiaciones mediante enajenación de negocios	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Retiros	-	(865.088)	-	(567.661)	(248.243)	(100.232)		-	-	-	-	(1.781.224)
Depreciación retiros	-	18.292		516.393	227.486	100.232		-	-	-	-	862.403
Gastos por Depreciación	-	(4.640.273)	-	(1.832.247)	(3.214.724)	-		-	-	(1.845.434)	-	(11.532.678)
Incremento (disminución) por revaluación y por pérdidas de deterioro del valor (reversiones) reconocido en el patrimonio neto								**-**	**-**			
Incremento (disminución) por revaluación reconocido en patrimonio neto	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Pérdida por deterioro reconocida en el patrimonio neto	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Reversiones de deterioro de valor reconocidas en el patrimonio neto	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Total	**48.176.078**	**95.044.989**	**117.497.346**	**8.933.072**	**8.237.996**	**8.432**		**-**	**-**	**3.587.079**	**2**	**281.484.994**
Incremento (disminución) por revaluación reconocido en el estado de resultados	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Pérdida por deterioro reconocida en el estado de resultados	-	-	-	-	(120.000)	-		-	-	-	-	(120.000)
Reversiones de deterioro de valor reconocidas en el estado de resultados	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Incrementos (disminución) en el cambio de moneda extranjera	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Otros incrementos (disminución)	-	-	-	-	-	-		-		49.598	-	49.598
Saldo Final al 31/12/2023, Neto	**48.176.078**	**95.044.989**	**117.497.346**	**8.933.072**	**8.117.996**	**8.432**		**-**	**-**	**3.636.677**	**2**	**281.414.592**

c) Los contratos y detalle de los activos que conforman el total del concepto Derecho de uso de arrendamientos es el siguiente:

N° Contrato	Razón social Arrendador	Rut	Fecha de Inicio del contrato	N° de Renovaciones	Fecha de vencimiento	Activo identificado		31-12-2024				31/12/2023			
								Valor bruto M$	Depreciación del ejercicio M$	Depreciación acumulada M$	Activo fijo neto M$	Valor bruto M$	Depreciación del ejercicio M$	Depreciación acumulada M$	Activo fijo neto M$
	PARQUE ARAUCO	94.627.000-8	16/03/2004	7	29/02/2024	Bien Raíz		911.412	(232.701)	(232.701)	678.711	2.354.262	(206.079)	(1.442.850)	911.412
	ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE LA REINA	65.065.033-6	05/02/2016	7	31/01/2026	Bien Raíz		299.924	(76.576)	(76.576)	223.348	744.605	(202.718)	(485.483)	259.122
	SOC INM Y DE INVERSIONES OLIVOS RENDIC	76.213.084-k	14/11/2019	1	31/10/2022	Bien Raíz					-	373.323	-	(373.323)	-
	SOC INM Y DE INVERSIONES OLIVOS RENDIC	76.213.084-k	14/11/2019	2	31/10/2022	Bien Raíz		455.757	(151.919)	(329.158)	126.599	455.756	(151.919)	(175.438)	280.318
	CENTRO MEDICO LICANCABUR S A	96.545.550-7	31/12/2023	1	30/11/2026	Bien Raíz		501.004	(127.916)	(127.916)	373.088	501.004	-	-	501.004
	INMOB.E INVERSIONES DACNA LTDA.	76.718.080-2	31/12/2023	1	30/11/2026	Bien Raíz		182.397	(46.570)	(46.570)	135.827	182.396	-	-	182.396
	AUTORENTAS DEL PACIFICO S.A.	83.547.100-4	31-12-2019	1	31-12-2023	Vehículos		-	-	-	-	163.973	-	(163.973)	-
	AUTORENTAS DEL PACIFICO S.A.	83.547.100-4	31-12-2021	1	31-12-2026	Vehículos		5.177.926	(1.035.584)	(4.714.105)	463.821	5.352.354	(1.195.977)	(3.849.929)	1.502.425
	SODEXO SERVICIOS S.A.	96.550.960-7	16-03-2004	1	31-12-2023	Bien Raíz		-	-	-	-	483.473	(88.741)	(483.473)	-
Total								**7.528.420**	**(1.671.266)**	**(5.527.026)**	**2.001.394**	**10.611.146**	**(1.845.434)**	**(6.974.469)**	**3.636.677**

NOTA 27. PROPIEDADES DE INVERSIÓN

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación no posee propiedades de inversión.

NOTA 28. PASIVOS FINANCIEROS

La composición de los pasivos financieros corrientes y no corrientes es la siguiente:

Concepto	31/12/2024		31/12/2023	
	Corrientes M$	No Corrientes M$	Corrientes M$	No Corrientes M$
Préstamos bancarios (a)		-	-	-
Arrendamiento financiero (b)		-	-	-
Obligaciones por arrendamientos (c)	1.094.974	998.043	1.967.108	2.226.067
Otros (d)		-	-	-
Total	**1.094.974**	**998.043**	**1.967.108**	**2.226.067**

a) El detalle de los préstamos bancarios para los años 2024 y 2023 es el siguiente:
Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación no tiene préstamos bancarios.

b) El detalle de los arrendamientos financieros para los años 2024 y 2023 es el siguiente:
Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación no tiene contrato por el concepto de arrendamientos financieros.

c) Los contratos y detalles del concepto obligaciones por arrendamiento es el siguiente:

Tipo de deuda	N° Contrato	RUT entidad deudora	Entidad deudora	RUT acreedor	Acreedor	Moneda	Tipo amortización	Tasa efectiva	Tasa nominal		Valor nominal M$	Vencimiento	Corriente al 31/12/2024			No Corriente al 31/12/2024			
													Vencimiento M$			Vencimiento M$			
													hasta 90 días	más 90 días y hasta 1 año	Total	más de 1 y hasta 3 años	más de 3 y hasta 5 años	más de 5 años	Total
IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	83.547.100-4	AUTORENTAS DEL PACIFICO S.A.	CLP	Inicio	3%	3%		IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	83.547.100-4	AUTORENTAS DEL PACIFICO S.A.	CLP	Inicio	3%
IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	76.213.084-k	SOC INM Y DE INVERSIONES OLIVOS RENDIC	UF	Inicio	3%	3%		IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	76.213.084-k	SOC INM Y DE INVERSIONES OLIVOS RENDIC	UF	Inicio	3%
IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	65.065.033-6	ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE LA REINA	CLP	Inicio	3%	3%		IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	65.065.033-6	ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE LA REINA	CLP	Inicio	3%
IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	96.545.550-7	CENTRO MEDICO LICANCABUR S A	CLP	Inicio	3%	3%		IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	96.545.550-7	CENTRO MEDICO LICANCABUR S A	CLP	Inicio	3%
IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	94.627.000-8	PARQUE ARAUCO	CLP	Inicio	3%	3%		IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	94.627.000-8	PARQUE ARAUCO	CLP	Inicio	3%
IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	76.718.080-2	INMOB.E INVERSIONES DACNA LTDA.	CLP	Inicio	3%	3%		IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	76.718.080-2	INMOB.E INVERSIONES DACNA LTDA.	CLP	Inicio	3%
Total													**426.928**	**668.046**	**1.094.974**	**998.043**	**-**	**-**	**998.043**

Tipo de deuda	N° Contrato	RUT entidad deudora	Entidad deudora	RUT acreedor	Acreedor	Moneda	Tipo amortización	Tasa efectiva	Tasa nominal		Valor nominal M$	Vencimiento	Corriente al 31/12/2023			No Corriente al 31/12/2023			
													Vencimiento M$			Vencimiento M$			
													hasta 90 días	más 90 días y hasta 1 año	Total	más de 1 y hasta 3 años	más de 3 y hasta 5 años	más de 5 años	Total
IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	83.547.100-4	AUTORENTAS DEL PACIFICO S.A.	CLP	Inicio	3%	3%		5.177.926	01-09-2025	266.437	809.350	1.075.787	490.284	-	-	490.284
IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	76.213.084-k	SOC INM Y DE INVERSIONES OLIVOS RENDIC	UF	Inicio	3%	3%		453.605	31-10-2025	40.166	121.997	162.163	138.229	-	-	138.229
IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	65.065.033-6	ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE LA REINA	CLP	Inicio	3%	3%		299.924	31-12-2027	16.923	52.148	69.071	149.747	81.106	-	230.853
IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	96.545.550-7	CENTRO MEDICO LICANCABUR S A	CLP	Inicio	3%	3%		501.004	31-12-2027	28.268	87.110	115.378	250.143	135.482	-	385.625
IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	94.627.000-8	PARQUE ARAUCO	CLP	Inicio	3%	3%		911.412	31-12-2027	51.425	158.469	209.894	455.054	246.465	-	701.519
IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	76.718.080-2	INMOB.E INVERSIONES DACNA LTDA.	CLP	Inicio	3%	3%		182.397	31-12-2027	10.291	31.714	42.005	91.068	49.324	-	140.392
IFRS 16(*)	1	76.360.100-6	ASOCIACION CHILENA DE SEGURIDAD	96.550.960-7	SODEXO SERVICIOS S.A.	CLP	Inicio	3%	3%		2.833.651	31-12-2023	122.400	170.410	292.810	139.165	-	-	139.165
Total													**535.910**	**1.431.198**	**1.967.108**	**1.713.690**	**512.377**	**-**	**2.226.067**

(*) Se reconoce la deuda asociada a los contratos de arriendo operativo bajo NIIF 16, los cuales corresponden a contratos por arrendamiento de vehículos y bienes raíces destinados a la operación

d) El detalle de las obligaciones financieras para los años 2024 y 2023 es el siguiente:

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación no tiene obligaciones financieras.

NOTA 29. PRESTACIONES POR PAGAR

El detalle de las prestaciones por pagar es el siguiente:

Detalle	Corrientes	
	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Indemnizaciones por pagar	1.094.655	968.490
Subsidios por pagar	16.547.517	19.784.308
Pensiones por pagar	902.621	880.704
Prestaciones médicas por pagar	-	-
Beneficios por pagar (Art. 77 bis Ley N°16.744)	-	-
Montos adeudados al empleador en virtud de convenios		
Concurrencias por pensiones:	-	-
Asociación Chilena de Seguridad	-	-
Mutual de Seguridad de la C. Ch. C.	-	-
Instituto de Seguridad del Trabajo	411.886	276.265
Instituto de Seguridad Laboral	484.345	441.427
Concurrencia por indemnizaciones:		
Asociación Chilena de Seguridad	-	-
Mutual de Seguridad de la C. Ch. C.	-	75.342
Instituto de Seguridad del Trabajo	71.759	60.453
Instituto de Seguridad Laboral	34.890	71.043
Administrador delegado	-	-
Montos adeudados al empleador en virtud de convenios	-	-
Otros	-	-
Total	**19.547.673**	**22.558.032**

NOTA 30. ACREEDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR

El detalle de los acreedores comerciales y otras cuentas por pagar al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Detalle	Corriente al 31/12/2024			No Corriente al 31/12/2024			
	Vencimiento M$			Vencimiento M$			
	Hasta 90 días	más de 90 días y hasta 1 año	Total	más de 1 y hasta 3 años	más de 3 y hasta 5 años	más de 5 años	Total
Proveedores	18.483.604	-	18.483.604	-	-	-	-
Intereses devengados	-	-	-	-	-	-	-
Documentos por pagar	-	-	-	-	-	-	-
Cotizaciones enteradas erróneamente	506.947	-	506.947	-	-	-	-
Cotizaciones enteradas en exceso	3.665.228	-	3.665.228	-	-	-	-
Otras cuentas por pagar							
Facturas por recibir	12.430.109	-	12.430.109	-	-	-	-
Cuentas por pagar al personal	3.479	-	3.479	-	-	-	-
Acreedores devengados	28.080.711	-	28.080.711	-	-	-	-
Acreedores de cheques caducados	36.044	-	36.044	-	-	-	-
Total	**63.206.122**		**63.206.122**	**-**	**-**	**-**	**-**

Detalle	Corriente al 31/12/2023			No Corriente al 31/12/2023			
	Vencimiento M$			Vencimiento M$			
	Hasta 90 días	más de 90 días y hasta 1 año	Total	más de 1 y hasta 3 años	más de 3 y hasta 5 años	más de 5 años	Total
Proveedores	10.754.700	-	10.754.700	-	-	-	-
Intereses devengados	-	-	-	-	-	-	-
Documentos por pagar	-	-	-	-	-	-	-
Cotizaciones enteradas erróneamente	2.143.162	-	2.143.162	-	-	-	-
Cotizaciones enteradas en exceso	3.299.726	-	3.299.726	-	-	-	-
Otras cuentas por pagar							
Facturas por recibir	12.513.093	-	12.513.093	-	-	-	-
Cuentas por pagar al personal	3.857	-	3.857	-	-	-	-
Acreedores devengados	26.933.093	-	26.933.093	-	-	-	-
Acreedores de cheques caducados	36.044	-	36.044	-	-	-	-
Total	**55.683.675**	**-**	**55.683.675**	**-**	**-**	**-**	**-**

NOTA 31. CUENTAS POR PAGAR A ENTIDADES RELACIONADAS

El detalle de las cuentas por pagar a entidades relacionadas es el siguiente:

Detalle	Rut	Naturaleza de la relación	Origen de la transacción	Moneda de transacción	Plazo	Pasivo Corriente		Pasivo No Corriente	
						31/12/2024 M$	31/12/2023 M$	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
LABORATORIOS CLÍNICOS BIONET S.A.	96.951.870-8	Control conjunto	Provisión Exámenes de laboratorio	CLP	30 días	742.349	550.292	-	-
EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTES S.A.	76.198.822-0	Filial	Traslado de pacientes	CLP	30 días	3.028.403	2.684.487	-	-
EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD TRANSPORTES S.A.	76.198.822-0	Filial	Provisión patrimonio negativo	CLP	30 días	-	231.852	-	-
CENTRO MÉDICO HTS SPA	76.481.620-K	Filial	Prestaciones médicas	CLP	30 días	1.787.148	1.419.707	-	-
EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A.	99.579.260-5	Filial	Administración de policlínicos	CLP	30 días	585.912	2.103.557	-	-
EMPRESA DE SERVICIOS EXTERNOS ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A.	99.579.260-5	Filial	Provisión Servicios médicos	CLP	30 días	1.858.687	473.116	-	-
ORGANISMO TÉCNICO DE CAPACITACIÓN ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD S.A.	76.421.185-5	Filial	Servicios de Capacitación	CLP	30 días	902.545	331.012	-	-
FUNDACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD	75.005.300-9	Filial	Provisión proyectos	CLP	30 días	-	-	-	-
FONDO DE SALUD NACIONAL DE LOS TRABAJADORES DE LA ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD	65.008.614-7	Asociada	Aportes por enterar	CLP	90 días	139.726	126.413	-	-
FONDO ASISTENCIAL DE JEFATURA DE LA ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD	71.651.800-0	Asociada	Aportes por enterar	CLP	90 días	8.534	6.683	-	-
FONDO NACIONAL DE INDEMNIZACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO DE LOS TRABAJADORES DE LA ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD	65.150.770-7	Asociada	Aportes por enterar	CLP	90 días	46.762	49.931	-	-
CLUB DE DEPORTES Y RECREACIÓN DE LA ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD	71.027.300-6	Asociada	Aportes por enterar	CLP	90 días	11.281	16.638	-	-
CLINICA REGIONAL LA PORTADA DE ANTOFAGASTA PRESTACIONES AMBULATORIAS SPA	76.751.280-5	Filial	Servicios médicos facturados	CLP	30 días	-	-	-	-
CLINICA REGIONAL LA PORTADA DE ANTOFAGASTA PRESTACIONES AMBULATORIAS SPA	76.751.280-5	Filial	Prestaciones médicas por facturar	CLP	30 días	46.169	45.545	-	-
HOSPITAL CLÍNICO DEL SUR SPA	76.057.904-1	Filial	Prestaciones médicas por facturar	CLP	90 días	564.770	229.610	-	-
HOSPITAL CLÍNICO DEL SUR SPA	76.057.904-1	Filial	Exámenes	CLP	90 días	38.936	-	-	-
IMAGENOLOGÍA HCS SPA	76.165.619-8	Filial	Provisión Exámenes de laboratorio	CLP	90 días	123.649	77.271	-	-
IMAGENOLOGÍA HCS SPA	76.165.619-8	Filial	Exámenes	CLP	90 días	12.397	20.778	-	-
CLÍNICA PUERTO MONTT SPA	76.444.740-9	Filial	Prestaciones médicas por facturar	CLP	90 días	213.945	95.284	-	-
CLÍNICA PUERTO MONTT SPA	76.444.740-9	Filial	Servicios médicos facturados	CLP	90 días	4.864	-	-	-
CENTRO MÉDICO PUERTO MONTT SPA	76.073.658-9	Filial	Servicios médicos	CLP	30 días	170	41.970	-	-
CENTRO MÉDICO PUERTO MONTT SPA	76.073.658-9	Filial	Prestaciones médicas por facturar	CLP	30 días	79.051	-	-	-
SOCIEDAD RADIOLOGICA LOS ANDES S.A.	96.789.430-3	Filial	Servicios médicos	CLP	30 días	101.974	68.695	-	-
SOCIEDAD RADIOLOGICA LOS ANDES S.A.	96.789.430-3	Filial	Servicios médicos facturados	CLP	30 días	-	11.558	-	-
RESONANCIA MAGNETICA LOS ANDES S.A.	76.825.510-5	Filial	Exámenes	CLP	30 días	12.161	14.728	-	-
LABORATORIO CLÍNICO CORDILLERA S.A.	78.591.390-6	Filial	Exámenes	CLP	90 días	95	39.168	-	-
LABORATORIO CLÍNICO CORDILLERA S.A.	78.591.390-6	Filial	Prestaciones médicas por facturar	CLP	30 días	109.901	110.137	-	-
CENTRO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS DEL SUR SPA	76.010.492-2	Filial	Servicios médicos facturados	CLP	30 días	22.710	-	-	-
CENTRO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS DEL SUR SPA	76.010.492-2	Filial	Prestaciones médicas por facturar	CLP	30 días	244.913	98.157	-	-
SOCIEDAD CENTRO MÉDICO LIRCAY SPA	76.063.562-6	Filial	Servicios médicos	CLP	30 días	4.904	268.771	-	-
SOCIEDAD CENTRO MÉDICO LIRCAY SPA	76.063.562-6	Filial	Prestaciones médicas por facturar	CLP	30 días	133.867	-	-	-
CLÍNICA REGIONAL LIRCAY S.A.	76.842.600-7	Filial	Servicios médicos	CLP	30 días	102	120.337	-	-
CLÍNICA REGIONAL LIRCAY S.A.	76.842.600-7	Filial	Prestaciones médicas por facturar	CLP	30 días	225.868	-	-	-
CLÍNICA RCR DE ATACAMA	76.938.510-K	Filial	Servicios médicos	CLP	30 días	1.021	57.555	-	-
CLÍNICA RCR DE ATACAMA	76.938.510-K	Filial	Prestaciones médicas por facturar	CLP	30 días	159.666	-	-	-
CLÍNICA LOS ANDES S.A.	96.662.020-K	Filial	Servicios médicos	CLP	30 días	9.826	18.420	-	-
CLÍNICA LOS ANDES S.A.	96.662.020-K	Filial	Prestaciones médicas por facturar	CLP	30 días	105.893	-	-	-
CLÍNICA REGIONAL LA PORTADA DE ANTOFAGASTA	99.537.800-0	Filial	Servicios médicos	CLP	30 días	-	-	-	-
CLÍNICA REGIONAL LA PORTADA DE ANTOFAGASTA	99.537.800-0	Filial	Prestaciones médicas por facturar	CLP	30 días	157.810	62.177	-	-
CLÍNICA LOS COIHUES SPA	96.921.660-4	Filial	Servicios médicos	CLP	30 días	499.785	276.291	-	-
INVERSALUD CENTRO MEDICO ATACAMA SPA	76.938.460-K	Filial	Servicios médicos por facturar	CLP	30 días	50.483	39.639	-	-
CENTRO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS ATACAMA SPA	76.116.446-5	Filial	Servicios médicos	CLP	30 días	-	23.121	-	-
C.E.M. LOS COIHUES S.P.A.	77.799.050-0	Filial	Servicios médicos	CLP	30 días	751	18.450	-	-
SOCIEDAD CLINICA MAITENES LIMITADA	77.878.170-0	Filial	Servicios médicos por facturar	CLP	30 días	72.939	19.071	-	-
OPERADORA DE SERV MEDICOS MAITENES	96.971.940-1	Filial	Servicios médicos por facturar	CLP	30 días	133.546	58.146	-	-
CORPORACION MEDICA DE ARICA	96.613.220-5	Coligada	Servicios médicos facturados	CLP	30 días	-	878	-	-
Total						**12.243.513**	**9.809.445**	**-**	**-**

NOTA 32. RESERVAS POR CONTRATOS DE SEGUROS

a) RESERVAS POR SINIESTROS

i. Variación de las reservas vinculadas a los contratos de seguros

A continuación, se presenta el detalle de la variación de las reservas vinculadas a los contratos de seguros:

En miles de pesos

	31/12/2024										
Reservas	**Reserva de inicio**	**Altas**	**Bajas**	**Reajuste D.L. N° 2448**	**Disminución Reserva por pago de pensión**	**Reevalúo de Permanencia**	**Variación por cambio de tasa y TM**	**Reconocimiento de Pensiones de Viudez < 45 años**	**Reconocimiento de pensiones de orfandad > 18 años y < 24 años**	**Otros**	**Reserva de Cierre**
(1) Capitales representativos de pensiones vigentes (*)											
Invalidez parcial (40% ≤ % Incapacidad < 70%)	97.346.066	12.811.922	(1.552.925)	4.265.850	(7.575.862)	-	-	-	-	-	105.295.051
Invalidez total (% Incapacidad ≥ 70%)	51.070.462	8.531.124	(4.045.897)	2.110.449	(3.418.361)	-	-	-	-	-	54.247.777
Gran invalidez	18.864.707	2.654.099	(259.918)	867.082	(1.266.699)	-	-	-	-	-	20.859.271
Viudez y madres de hijos de filiación no matrimonial	188.633.722	7.324.700	(2.673.087)	7.803.190	(4.647.591)	-	-	-	-	-	196.440.934
Orfandad, ascendentes y descendentes	15.289.850	2.055.688	(595.150)	609.925	(1.461.614)	-	-	-	-	-	15.898.699
(2) Capitales representativos de pensiones en trámite:						-	-	-	-	-	-
Invalidez parcial (40% ≤ % Incapacidad < 70%)	3.333.540	3.707.736	(2.457.628)	225.723	(222.600)	-	-	-	-	-	4.586.771
Invalidez total (% Incapacidad ≥ 70%)	929.659	3.066.229	(2.442.939)	242.880	(266.986)	-	-	-	-	-	1.528.843
Gran invalidez	(104.322)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(104.322)
Viudez y madres de hijos de filiación no matrimonial	1.527.525	401.811	(145.923)	21.196	(18.611)	-	-	-	-	-	1.785.998
Orfandad, ascendentes y descendentes	139.164	112.451	(198.100)	10.442	(12.653)	-	-	-	-	-	51.304
(3) TOTAL CAPITALES REPRESENTATIVOS DE PENSIONES (1 +2)	**377.030.373**	**40.665.760**	**(14.371.567)**	**16.156.737**	**(18.890.977)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**400.590.326**
(4) Reserva por prestaciones médicas por otorgar	56.336.909	3.873.916	(1.531.411)	-	-	-	-	-	-	-	58.679.414
(5) Reserva por subsidios por pagar	3.407.027	201.858	-	-	-	-	-	-	-	-	3.608.885
(6) Reserva por indemnizaciones por pagar (15% ≤ % Incapacidad < 40%)	695.857	809.968	-	-	-	-	-	-	-	-	1.505.825
(7) Reserva por siniestros ocurridos y no reportados y por siniestros reportados, pero no lo suficientemente reportados (IBNR)	4.272	-	(4.123)	-	-	-	-	-	-	-	149
(8) TOTAL OTRAS RESERVAS (4 + 5 + 6 + 7)	**60.444.065**	**4.885.742**	**(1.535.534)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**63.794.273**
(9) SUBTOTAL DE RESERVAS NORMATIVAS (3+8)	**437.474.438**	**45.551.502**	**(15.907.101)**	**16.156.737**	**(18.890.977)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**464.384.599**
(10) RESERVAS DE GESTIÓN	**478.935.862**	**46.888.394**	**(15.907.101)**	**16.156.737**	**(18.890.977)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**507.182.915**
(11) RESERVA ADICIONAL POR INSUFICIENCIA DE PASIVOS (MAX (10 – 9);0)	**41.461.424**	**1.336.892**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**42.798.316**
(12) TOTAL - RESERVAS TÉCNICAS (9 + 11)	**478.935.862**	**46.888.394**	**(15.907.101)**	**16.156.737**	**(18.890.977)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**507.182.915**

En miles de pesos

	31/12/2023										
Reservas	**Reserva de inicio**	**Altas**	**Bajas**	**Reajuste D.L. N° 2448**	**Disminución Reserva por pago de pensión**	**Reevalúo de Permanencia**	**Variación por cambio de tasa y TM**	**Reconocimiento de Pensiones de Viudez < 45 años**	**Reconocimiento de pensiones de orfandad > 18 años y < 24 años**	**Otros**	**Reserva de Cierre**
(1) Capitales representativos de pensiones vigentes (*)											
Invalidez parcial (40% ≤ % Incapacidad < 70%)	87.217.794	14.270.317	(1.054.490)	4.527.119	(7.614.674)	-	-	-	-	-	97.346.066
Invalidez total (% Incapacidad ≥ 70%)	52.176.894	5.354.414	(5.328.625)	2.342.550	(3.474.771)	-	-	-	-	-	51.070.462
Gran invalidez	17.211.202	2.208.995	(293.172)	842.126	(1.104.444)	-	-	-	-	-	18.864.707
Viudez y madres de hijos de filiación no matrimonial	181.286.909	6.263.776	(2.956.038)	8.546.679	(4.507.604)	-	-	-	-	-	188.633.722
Orfandad, ascendentes y descendentes	13.331.709	2.042.857	(328.943)	693.709	(449.482)	-	-	-	-	-	15.289.850
(2) Capitales representativos de pensiones en trámite:						-	-	-	-	-	-
Invalidez parcial (40% ≤ % Incapacidad < 70%)	2.631.531	2.442.930	(1.907.685)	167.663	(899)	-	-	-	-	-	3.333.540
Invalidez total (% Incapacidad ≥ 70%)	816.435	2.111.394	(2.105.245)	122.247	(15.172)	-	-	-	-	-	929.659
Gran invalidez	(104.322)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(104.322)
Viudez y madres de hijos de filiación no matrimonial	2.032.801	145.923	(664.967)	17.470	(3.702)	-	-	-	-	-	1.527.525
Orfandad, ascendentes y descendentes	74.865	198.100	(144.931)	11.130	-	-	-	-	-	-	139.164
(3) TOTAL CAPITALES REPRESENTATIVOS DE PENSIONES (1 +2)	**356.675.818**	**35.038.706**	**(14.784.096)**	**17.270.693**	**(17.170.748)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**377.030.373**
(4) Reserva por prestaciones médicas por otorgar	65.911.486	-	(2.122.213)	-	(7.452.364)	-	-	-	-	-	56.336.909
(5) Reserva por subsidios por pagar	3.076.041	330.986	-	-	-	-	-	-	-	-	3.407.027
(6) Reserva por indemnizaciones por pagar (15% ≤ % Incapacidad < 40%)	787.644	-	(91.787)	-	-	-	-	-	-	-	695.857
(7) Reserva por siniestros ocurridos y no reportados y por siniestros reportados pero no lo suficientemente reportados (IBNR)	139.379	-	(135.107)	-	-	-	-	-	-	-	4.272
(8) TOTAL OTRAS RESERVAS (4 + 5 + 6 + 7)	**69.914.550**	**330.986**	**(2.349.107)**	**-**	**(7.452.364)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**60.444.065**
(9) SUBTOTAL DE RESERVAS NORMATIVAS (3+8)	**426.590.368**	**35.369.692**	**(17.133.203)**	**17.270.693**	**(24.623.112)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**437.474.438**
(10) RESERVAS DE GESTIÓN	**456.747.310**	**46.674.174**	**(17.133.203)**	**17.270.693**	**(24.623.112)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**478.935.862**
(11) RESERVA ADICIONAL POR INSUFICIENCIA DE PASIVOS (MAX(10 – 9);0)	**30.156.942**	**11.304.482**	**-**		**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**41.461.424**
(12) TOTAL - RESERVAS TÉCNICAS (9 + 11)	**456.747.310**	**46.674.174**	**(17.133.203)**	**17.270.693**	**(24.623.112)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**478.935.862**

(*) Incluyen las concurrencias por pagar.
(**) Con fecha 22 de octubre de 2020 SUSESO emitió la Circular N°3544, en la cual establece el procedimiento para la determinación de la Reserva por prestaciones médicas por otorgar, SUSESO aprobó el modelo desarrollado por la Asociación. El valor calculado para esta reserva es de MM$56.336 al 31 de diciembre de 2023. Al cierre de 2024 se implementa la última parte de la Circular N°3544, constituyendo una reserva por programas de vigilancia de la salud con cargo a resultado acumulado por MM$3.902

De acuerdo con el modelo establecido según instrucciones de la Circular N°3544, al 31 de diciembre de 2022 la Asociación reconoció un aumento de la reserva de prestaciones médicas por MM$12.000 con cargo a resultado.

Reserva por prestaciones médicas por otorgar	**31/12/2024 MM$**	**Resultado 2024 MM$**	**31/12/2023 MM$**	**Resultado 2023 MM$**
Reserva por prestaciones médicas por otorgar	58.679	1.559	56.336	9.575
Total	**58.679**	**1.559**	**56.336**	**9.575**

Reservas	**31/12/2024 MM$**	**31/12/2023 MM$**	**Resultado 2024 MM$**	**Resultado 2023 MM$**
Reserva adicional por insuficiencia de pasivos pensión	23.967	25.753	(1.786)	3.978
Reserva adicional por insuficiencia de pasivos indemnización	9.906	7.123	2.783	(448)
Reserva adicional por insuficiencia de pasivos viuda	1.472	1.133	339	322
Reserva adicional por insuficiencia de pasivos atención Médica	7.453	7.452	1	7.452
(**) RESERVA ADICIONAL POR INSUFICIENCIA DE PASIVOS	**42.798**	**41.461**	**1.337**	**11.304**

ii. Conciliación de los saldos contabilizados de apertura y cierre de los capitales representativos de pensiones:

En miles de pesos

Concepto	31/12/2024							31/12/2023					
	Invalidez Parcial	Invalidez Total	Gran Invalidez	Viudez y madres de HFNM	Orfandad ascend. y descend.	Total		Invalidez Parcial	Invalidez Total	Gran Invalidez	Viudez y madres de HFNM	Orfandad ascend. y descend.	Total
(1) Total Capitales Representativos Iniciales	100.679.606	52.000.121	18.760.385	190.161.247	15.429.014	377.030.373		89.849.325	52.993.329	17.106.880	183.319.710	13.406.574	356.675.818
(2) Total Capitales Representativos Constituidos durante el periodo	16.519.658	11.597.353	2.654.099	7.726.511	2.168.139	40.665.760		16.713.247	7.465.808	2.208.995	6.409.699	2.240.957	35.038.706
(3) Variación por cambio de factor al aumentar edad del beneficiario	(7.798.462)	(3.685.347)	(1.266.699)	(4.666.202)	(1.474.267)	(18.890.977)		(7.615.573)	(3.489.943)	(1.104.444)	(4.511.306)	(449.482)	(17.170.748)
(4) Variación por reconfiguración del grupo familiar	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
(5) Variación por reajuste de pensiones según D.L. N°2.448, de 1979.	4.491.573	2.353.329	867.082	7.824.386	620.367	16.156.737		4.694.782	2.464.797	842.126	8.564.149	704.839	17.270.693
(6) Variación por cambio de factor al modificarse la tasa de descuento	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
(7) Variación por cambio de factor al modificarse hipótesis de mortalidad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
(8) Otras variaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Inactivaciones, bajas a cero y cambios en porcentaje de incapacidad	(4.010.553)	(6.488.836)	(259.918)	(2.819.010)	(793.250)	(14.371.567)		(2.962.175)	(7.433.870)	(293.172)	(3.621.005)	(473.874)	(14.784.096)
(9) Subtotal - Movimientos (2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8)	9.202.216	3.776.499	1.994.564	8.065.685	520.989	23.559.953		10.830.281	(993.208)	1.653.505	6.841.537	2.022.440	20.354.555
(10) Variación por reajuste de pensiones según D.L. N°2.448, de 1979.	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
(11) Variación por cambio de factor al modificarse la tasa de descuento	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
(12) Variación por cambio de factor al modificarse hipótesis de mortalidad	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
(13) Otras variaciones	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Provisión por cambio esperado al DS 285 (*)	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
Ajustes	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
(14) Subtotal Movimientos con efecto en patrimonio (10+11+12+13)	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-
(10) Reserva de Cierre (1 + 9 + 14)	**109.881.822**	**55.776.620**	**20.754.949**	**198.226.932**	**15.950.003**	**400.590.326**		**100.679.606**	**52.000.121**	**18.760.385**	**190.161.247**	**15.429.014**	**377.030.373**

b) EVOLUCIÓN DE LA PÉRDIDA INCURRIDA POR LAS PRESTACIONES OTORGADAS

i. Evolución de la pérdida incurrida por concepto de prestaciones médicas.

En miles de pesos

Año de Ocurrencia	Concepto	Desfase entre período de ocurrencia del siniestro y la valuación								
		Año de Ocurrencia		1 año después	2 años después		3 años después	4 años después	5 años después	Más de 5 años después
		Reserva de Inicio	Reserva de cierre y Pagos							
Años Anteriores	Reserva por prestaciones médicas	30.146.563	9.580.877	336.439	1.146.001		1.034.247	958.239	869.203	9.580.876
	Pagos	-	20.565.686	29.810.124	29.000.562		29.112.316	29.188.324	29.277.360	20.565.686
2019	Reserva por prestaciones médicas	11.234.169	300.174	122.747	396.655		357.583	330.922	300.174	
	Pagos	-	10.933.995	11.111.422	10.837.514		10.876.586	10.903.247	10.933.995	
2020	Reserva por prestaciones médicas	8.453.069	132.040	80.615	162.562		144.667	132.040		
	Pagos	-	8.321.029	8.372.454	8.290.507		8.308.402	8.321.029		
2021	Reserva por prestaciones médicas	51.844.461	3.372.048	729.031	3.711.589		3.372.048			
	Pagos	-	48.472.414	51.115.430	48.132.873		48.472.414			
2022	Reserva por prestaciones médicas	52.310.445	3.680.509	730.014	3.680.509					
	Pagos	-	48.629.936	51.580.430	48.629.936					
2023	Reserva por prestaciones médicas	51.100.546	756.750	756.750						
	Pagos	-	50.343.796	50.343.796						
2024	Reserva por prestaciones médicas	40.857.017	40.857.017							
	Pagos	-	-							

ii. Evolución de la pérdida incurrida por concepto de subsidios.

En miles de pesos

Año de Ocurrencia	Concepto	Desfase entre período de ocurrencia del siniestro y la valuación								
		Año de Ocurrencia		1 año después	2 años después		3 años después	4 años después	5 años después	Más de 5 años después
		Reserva de Inicio	Reserva de cierre y Pagos							
Años Anteriores	Reserva por prestaciones médicas	3.486.980	3.921.762	322.814	25.352		538	7.359	37.807	40.999
	Pagos	-	(63.020.841)	(21.298.237)	(3.177.791)		(556.307)	(169.479)	93.379	1.089.954
2019	Reserva por prestaciones médicas	2.249.243	3.754.201	106.236	58		1.873	3.593	1.993	
	Pagos	-	(33.543.546)	(7.938.358)	(965.355)		(80.995)	134.438	168.807	
2020	Reserva por prestaciones médicas	3.754.201	1.948.018	19.455	46		3.252	-		
	Pagos	-	(35.030.709)	(5.563.387)	(612.589)		(13.242)	(214.155)		
2021	Reserva por prestaciones médicas	1.948.018	2.628.122	38.777	3.994		2.300			
	Pagos	-	(36.711.456)	(5.497.886)	1.099.056		102.133			
2022	Reserva por prestaciones médicas	2.698.584	2.104.247	30.550	14.478					
	Pagos	-	(32.663.989)	8.167.311	576.004					
2023	Reserva por prestaciones médicas	3.038.673	3.309.400	25.885						
	Pagos	-	60.305.295	11.965.005						
2024	Reserva por prestaciones médicas	3.407.027	3.523.230							
	Pagos	-	63.656.319							

iii. Evolución de la pérdida incurrida por concepto de indemnizaciones.

En miles de pesos

Año de Ocurrencia	Concepto	Desfase entre período de ocurrencia del siniestro y la valuación								
		Año de Ocurrencia		1 año después	2 años después		3 años después	4 años después	5 años después	Más de 5 años después
		Reserva de Inicio	Reserva de cierre y Pagos							
Años Anteriores	Reserva por prestaciones médicas	869.435	397.410	987.802	382.684		51.006	22.042	15.971	55.613
	Pagos	-	(736.169)	(3.519.631)	(3.328.910)		(1.254.161)	(7.697)	277.926	648.532
2019	Reserva por prestaciones médicas	166.098	438.358	312.227	76.185		20.757	11.458	25.545	
	Pagos	-	(609.584)	(2.650.729)	(1.451.709)		426.337	234.158	172.863	
2020	Reserva por prestaciones médicas	1.387.394	176.337	246.528	41.728		12.254	6.325		
	Pagos	-	(560.179)	(2.269.059)	871.325		479.679	220.382		
2021	Reserva por prestaciones médicas	769.938	360.861	286.827	36.155		59.633			
	Pagos	-	(900.853)	3.576.951	1.666.430		573.018			
2022	Reserva por prestaciones médicas	580.895	390.006	277.145	164.070					
	Pagos	-	983.827	4.575.746	2.053.158					
2023	Reserva por prestaciones médicas	390.006	338.865	644.166						
	Pagos	-	1.127.749	4.557.245						
2024	Reserva por prestaciones médicas	695.857	550.473							
	Pagos	-	740.764							

iv. Evolución de la pérdida incurrida por concepto de capitales representativos de pensiones de invalidez parcial.

En miles de pesos

Año de Ocurrencia	Concepto	Desfase entre período de ocurrencia del siniestro y la valuación							
		Año de Ocurrencia	1 año después	2 años después		3 años después	4 años después	5 años después	Más de 5 años después
Años Anteriores	Reserva por prestaciones médicas	2.876.582	9.147.131	7.525.165		9.347.118	8.499.782	10.788.765	72.155.968
	Pagos	(313.091)	(980.021)	(1.066.656)		(1.231.830)	(946.216)	(1.183.955)	(9.253.427)
2019	Reserva por prestaciones médicas	1.133.038	5.137.088	4.275.800		5.366.124	5.644.201	7.098.685	
	Pagos	(217.109)	(285.172)	(484.583)		(579.046)	(550.265)	(739.494)	
2020	Reserva por prestaciones médicas	1.261.004	5.541.579	4.730.247		6.784.310	6.160.086		
	Pagos	(58.479)	(263.777)	(538.044)		(571.387)	(448.773)		
2021	Reserva por prestaciones médicas	1.360.296	6.130.558	5.980.381		7.404.402			
	Pagos	(122.548)	(200.789)	(576.316)		(728.911)			
2022	Reserva por prestaciones médicas	1.504.872	7.750.773	6.526.994					
	Pagos	(39.073)	(316.449)	(685.091)					
2023	Reserva por prestaciones médicas	1.902.588	8.459.201						
	Pagos	(30.757)	(267.254)						
2024	Reserva por prestaciones médicas	2.076.486							
	Pagos	(14.652)							

v. Evolución de la pérdida incurrida por concepto de capitales representativos de pensiones por invalidez total.

En miles de pesos

Año de Ocurrencia	Concepto	Desfase entre período de ocurrencia del siniestro y la valuación							
		Año de Ocurrencia	1 año después	2 años después		3 años después	4 años después	5 años después	Más de 5 años después
Años Anteriores	Reserva por prestaciones médicas	7.685.958	8.233.569	7.437.120		7.096.035	5.642.725	6.267.560	28.504.797
	Pagos	(586.241)	(888.245)	(898.810)		(944.649)	(968.274)	(955.508)	(5.063.440)
2019	Reserva por prestaciones médicas	5.013.842	3.859.378	3.665.348		3.786.491	3.230.173	3.625.634	
	Pagos	(349.164)	(258.466)	(408.331)		(444.051)	(563.092)	(457.936)	
2020	Reserva por prestaciones médicas	4.732.058	3.917.415	3.882.731		4.213.791	3.464.764		
	Pagos	(94.049)	(239.075)	(453.379)		(438.178)	(459.235)		
2021	Reserva por prestaciones médicas	4.803.219	4.149.748	4.320.891		4.519.816			
	Pagos	(197.087)	(181.986)	(485.629)		(558.978)			
2022	Reserva por prestaciones médicas	5.088.086	4.618.040	4.634.695					
	Pagos	(62.839)	(286.814)	(577.287)					
2023	Reserva por prestaciones médicas	5.662.268	4.953.424						
	Pagos	(49.465)	(242.226)						
2024	Reserva por prestaciones médicas	6.073.490							
	Pagos	(23.564)							

vi. Evolución de la pérdida incurrida por concepto de capitales representativos de pensiones por gran invalidez.

En miles de pesos

Año de Ocurrencia	Concepto	Desfase entre período de ocurrencia del siniestro y la valuación							
		Año de Ocurrencia	1 año después	2 años después		3 años después	4 años después	5 años después	Más de 5 años después
Años Anteriores	Reserva por prestaciones médicas	1.269.193	973.652	1.563.996		685.068	3.308.935	2.580.858	13.486.180
	Pagos	(62.554)	(157.099)	(162.435)		(135.614)	(183.844)	(161.126)	(1.542.639)
2019	Reserva por prestaciones médicas	1.090.679	546.561	871.049		373.618	2.029.186	728.539	
	Pagos	(52.774)	(45.713)	(73.794)		(63.748)	(106.914)	(63.264)	
2020	Reserva por prestaciones médicas	1.190.936	583.176	920.269		445.985	2.244.925		
	Pagos	(14.215)	(42.284)	(81.936)		(62.905)	(87.194)		
2021	Reserva por prestaciones médicas	1.270.719	616.129	1.098.516		493.401			
	Pagos	(29.788)	(32.187)	(87.764)		(80.247)			
2022	Reserva por prestaciones médicas	1.342.523	735.467	1.215.308					
	Pagos	(9.498)	(50.727)	(104.329)					
2023	Reserva por prestaciones médicas	1.602.556	813.660						
	Pagos	(7.476)	(42.841)						
2024	Reserva por prestaciones médicas	1.772.936							
	Pagos	(3.562)							

vii. Evolución de la pérdida incurrida por concepto de capitales representativos de pensiones de viudez.

En miles de pesos

Año de Ocurrencia	Concepto	Desfase entre período de ocurrencia del siniestro y la valuación							
		Año de Ocurrencia	1 año después	2 años después		3 años después	4 años después	5 años después	Más de 5 años después
Años Anteriores	Reserva por prestaciones médicas	20.249.649	8.731.373	7.100.529		6.187.192	9.994.281	10.528.450	167.683.169
	Pagos	(268.995)	(567.260)	(504.377)		(631.806)	(599.989)	(500.955)	(9.853.340)
2019	Reserva por prestaciones médicas	1.695.017	4.532.028	3.970.432		3.502.846	6.110.807	5.430.324	
	Pagos	(161.314)	(288.144)	(273.240)		(249.739)	(200.012)	(225.958)	
2020	Reserva por prestaciones médicas	1.725.327	5.023.866	4.275.615		4.130.621	6.369.997		
	Pagos	(108.340)	(187.121)	(157.614)		(335.407)	(355.770)		
2021	Reserva por prestaciones médicas	1.912.567	5.410.020	5.041.884		4.305.821			
	Pagos	(176.832)	(228.678)	(329.701)		(370.161)			
2022	Reserva por prestaciones médicas	2.059.575	6.379.595	5.255.735					
	Pagos	(215.644)	(258.979)	(234.567)					
2023	Reserva por prestaciones médicas	2.428.688	6.650.185						
	Pagos	(120.845)	(313.345)						
2024	Reserva por prestaciones médicas	2.531.701							
	Pagos	(124.112)							

viii. Evolución de la pérdida incurrida por concepto de capitales representativos de pensiones de orfandad.

En miles de pesos

Año de Ocurrencia	Concepto	Desfase entre período de ocurrencia del siniestro y la valuación							
		Año de Ocurrencia	1 año después	2 años después		3 años después	4 años después	5 años después	Más de 5 años después
Años Anteriores	Reserva por prestaciones médicas	1.568.376	1.922.514	2.663.648		2.683.503	2.555.689	2.424.420	6.204.229
	Pagos	(160.121)	(310.732)	(303.691)		(290.352)	(303.147)	(225.750)	(1.492.892)
2019	Reserva por prestaciones médicas	916.666	1.196.037	1.415.323		1.461.102	1.674.521	988.058	
	Pagos	(89.492)	(157.839)	(164.520)		(114.769)	(101.057)	(93.624)	
2020	Reserva por prestaciones médicas	920.618	1.268.296	1.497.315		1.862.245	1.731.064		
	Pagos	(60.104)	(102.501)	(94.901)		(154.139)	(179.755)		
2021	Reserva por prestaciones médicas	976.237	1.341.770	1.908.399		1.925.127			
	Pagos	(98.101)	(125.265)	(198.516)		(170.111)			
2022	Reserva por prestaciones médicas	1.032.791	1.710.149	1.972.839					
	Pagos	(119.633)	(141.863)	(141.235)					
2023	Reserva por prestaciones médicas	1.316.341	1.767.896						
	Pagos	(67.041)	(171.643)						
2024	Reserva por prestaciones médicas	1.360.790							
	Pagos	(68.854)							

ix. Evolución de la pérdida total incurrida en concepto prestaciones médicas, subsidios e indemnizaciones.

En miles de pesos

Año de Ocurrencia	Concepto	Desfase entre período de ocurrencia del siniestro y la valuación									
		Año de Ocurrencia		1 año después	2 años después		3 años después	4 años después	5 años después	Más de 5 años después	IBNR a la Fecha de Reporte
		Reserva de Inicio	Reserva de cierre y Pagos								
Años Anteriores	Reserva por prestaciones médicas	34.502.978	13.900.049	1.647.055	1.554.037		1.085.791	987.640	922.981	9.677.488	
	Pagos		(43.191.324)	4.992.256	22.493.861		27.301.848	29.011.148	29.648.665	22.304.172	
2019	Reserva por prestaciones médicas	13.649.510	4.492.733	541.210	472.898		380.213	345.973	327.712		
	Pagos		(23.219.135)	522.335	8.420.450		11.221.928	11.271.843	11.275.665		
2020	Reserva por prestaciones médicas	13.594.664	2.256.395	346.598	204.336		160.173	138.365			
	Pagos		(27.269.859)	540.008	8.549.243		8.774.839	8.327.256			
2021	Reserva por prestaciones médicas	54.562.417	6.361.031	1.054.635	3.751.738		3.433.981				
	Pagos		10.860.105	49.194.495	50.898.359		49.147.565				
2022	Reserva por prestaciones médicas	55.589.924	6.174.762	1.037.709	3.859.057						
	Pagos		16.949.774	64.323.487	51.259.098						
2023	Reserva por prestaciones médicas	54.529.225	4.405.015	1.426.801							
	Pagos		111.776.840	66.866.046							
2024	Reserva por prestaciones médicas	44.959.901	44.930.720								149
	Pagos		64.397.083								
										Totales	**149**

NOTA 33. PROVISIONES, RETENCIONES, OBLIGACIONES PREVISIONALES E IMPUESTOS

Las provisiones al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, se detallan a continuación:

Concepto	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Retenciones	323.974	293.396
Obligaciones previsionales	4.886.550	4.677.096
Proyectos de investigación	959.683	725.698
Proyectos de innovación tecnológica	42.472	154.167
Proyectos especiales	34.604	51.021
Proyectos prioritarios	13.553	61.076
Otros Invy Desarrollo	12.273	19.456
Impuestos	1.068.487	884.677
Total	**7.341.596**	**6.866.587**

Las dotaciones efectuadas en el ejercicio son las siguientes:

Ingresos	1.693	empleados
Egresos	1.096	empleados

Movimientos del periodo

Concepto	Retenciones	Obligaciones Previsionales	Proyectos de Investigación	Proyectos de innovación tecnológica	Proyectos Especiales	Proyectos prioritarios	Otros Invest. Desarrollo	Impuestos	Total
Saldo al 1 de enero de 2024	293.396	4.677.096	725.698	154.167	51.021	61.076	19.456	884.677	6.866.587
Dotaciones efectuadas en el ejercicio	(145.426.225)	(57.443.003)	(418.590)	(111.695)	(16.417)	(47.523)	(19.456)	(20.012.263)	(223.495.172)
Importes utilizados	145.456.803	57.652.457	652.575	-	-		12.273	20.196.073	223.970.181
Saldo al 31 de diciembre de 2024	**323.974**	**4.886.550**	**959.683**	**42.472**	**34.604**	**13.553**	**12.273**	**1.068.487**	**7.341.596**

El detalle de la provisión para cada uno de los estudios de Investigación e Innovación es el siguiente:

Concepto	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Provisión Proyectos de Investigación:		
Aplicación de inteligencia artificial para una evaluación biomecánica de la marcha a partir de videocámaras sincronizadas	42.004	-
Solución ergonómica, eficiente y comercialmente factible para el movimiento de cilindros de gas de última milla.	19.500	-
Solución ergonómica para prevenir TME de personas trabajadoras que realizan extracción de paquetes livianos desde bins en centros logísticos	19.500	-
Desarrollo de APP (o webAPP) que dé soporte psicológico a trabajadores en estudio o calificados con patologías laborales de salud mental	46.035	-
Determinación de los factores de riesgo/protectores para una decanulación exitosa en pacientes institucionalizados?que portan de manera crónica una TQT producto de una lesión cerebral	12.000	-
Evaluación del riesgo de lesiones por presión en pacientes en modalidad autocuidado del Programa de Pacientes Institucionalizados (PPI) de ACHS en la región metropolitana (ACHS)	17.870	-
Procesamiento del lenguaje natural para una prevención más efectiva de salud mental con perspectiva de género (ACHS)	70.000	-
Cambio climático: olas de calor y prevención de la salud de las personas trabajadoras	60.000	-
Rol de enfermería de práctica avanzada en prestaciones relacionadas con la atención de salud atingentes a la Ley N° 16.744 (ACHS)	12.747	-
Factores de Riesgo para amputación secundaria posterior a tratamiento de reconstrucción de extremidad inferior debido a lesiones traumáticas de origen laboral. Estudio de Caso-Control	14.000	-
Desafiando la Altura: Mujeres Chilenas y la Hipoxia Intermitente Crónica	54.026	-
Identificación de peligros, factores de riesgo y sus respectivos controles para personas trabajadoras expuestas a hidrógeno durante la operación de instalaciones y situaciones de emergencia (ACHS).	30.000	-
Genotipificación y análisis personalizado de perfiles farmacogenéticos para optimizar la terapia antidepresiva, prevenir los efectos adversos y aumentar la eficacia de los tratamientos de salud mental	80.850	-
Guía para el tratamiento clínico de personas trabajadoras con patologías de salud mental laboral (ACHS)	19.170	-
Guía práctica para la incorporación de la perspectiva de género en la gestión de seguridad y salud en el trabajo en las empresas	17.897	-
Guía técnica para la promoción del buen trato y protección de la salud mental en el sector público: un aporte a la implementación de la Ley Karin	29.598	-
Eficacia de las intervenciones en los centros de trabajo para la reducción del riesgo psicosocial laboral (SUSESO)	60.000	-
Escala de Borg como factor predictivo de sintomatología dolorosa y patologías musculoesqueléticas en personas trabajadoras que realizan manejo manual de cargas en la Región Metropolitana de Santiago de Chile	39.530	-
Tratamiento quirúrgico versus conservador para fracturas de calcáneo intraarticulares desplazadas en pacientes con compensación laboral: ensayo clínico aleatorizado.	12.857	13.962
Guía técnica de la entrevista semiestructurada en la Evaluación de Puesto de Trabajo de Salud Mental (EPT - PM)	6.563	21.877
Evaluación y propuesta de medidas de control de riesgos de Salud Mental incorporados al nuevo protocolo de riesgos psicosociales laborales en el sector salud	14.133	40.378
Intervenciones para mitigar los efectos de la exposición a la violencia en el trabajo: un ensayo longitudinal aleatorizado.	11.796	24.407
Análisis masivo de textos clínicos para la construcción de herramientas de lenguaje en salud	16.000	53.109
Implementación de un protocolo preventivo automatizado para reducir las reacciones adversas a la donación de sangre en los trabajadores de empresas afiliadas de la Asociación Chilena de Seguridad.	31.001	48.439

Análisis automático de consultas y reclamos asociados a mutuales de seguridad mediante inteligencia artificial	34.999	49.998
Dolor crónico en la población adulta chilena en edad de trabajar	15.925	79.925
Estimación de demanda no agendada y planificación óptima de disponibilidad de horas-médicos considerando pacientes con citas agendadas y no agendadas (ACHS)	13.517	38.620
Efectos del uso de sedación inhalatoria versus sedación estándar en pacientes trauma con ventilación mecánica invasiva	80.000	80.000
Evaluación del impacto del estrés financiero en la salud y seguridad laboral de los trabajadores adheridos a la ACHS	19.800	66.000
Factores individuales y contextuales en personas con discapacidad producto de un accidente laboral y su correlación con el resultado de su reintegro laboral final.	16.374	26.842
Efectos funcionales e independencia en actividades de la vida cotidiana post utilización de Realidad Virtual Inmersiva Funcional en pacientes con amputaciones digitales de mano	11.675	20.825
Abordaje temprano de la ingesta oral y precursores de la deglución en pacientes de Unidades de Cuidados Intensivos (UCI)	8.518	8.518
Actualización de normas de andamios utilizados en tareas de mediana o gran altura para fortalecer la prevención de riesgo y evitar accidente por caídas desde altura	2.437	2.437
Análisis y propuesta de mejora del proceso de calificación y reintegro laboral de trabajadoras y trabajadores con patología de salud mental de origen laboral	-	9.978
Caracterización del riesgo vocal laboral en teleoperadores, como base para la implementación de medidas preventivas en el puesto de trabajo.	-	15.044
Efectividad del uso de diferentes incentivos para promover la pérdida de peso corporal en trabajadores/as	-	12.000
Eficacia de un sistema telemétrico de biofeedback electromiográfico como apoyo a la rehabilitación de pacientes con lesión del ligamento cruzado anterior	-	8.274
Evaluación de la efectividad del impacto de las asesorías preventivas de los OAL en la gestión preventiva de las organizaciones	3.637	3.637
Fatiga laboral: origen, medida, su relación con los accidentes y las enfermedades profesionales y su prevención.	246	19.900
Identificación de las mejores prácticas para fomentar el cambio conductual en trabajadores capacitados por mutualidades	-	11.819
Identificación y caracterización de secuelas del COVID-19 en población trabajadora adherida a ACHS.	11.478	27.859
Problemas neuropsicológicos y neuropsiquiátricos en personas infectadas por SARS-cov-2 Estudio longitudinal de prevalencia y retorno laboral	-	14.890
Riesgos en salud y seguridad laboral de los/as trabajadores/as de la cultura en Chile. Aproximaciones para su abordaje y prevención	4.000	4.000
Intervención para reducir el tiempo sentado en trabajadores de oficina: Ensayo Clínico Randomizado	-	22.960
Subtotal Provisión Proyectos de Investigación	**959.683**	**725.698**

Concepto	**31/12/2024 M$**	**31/12/2023 M$**
Provisión Proyectos de Innovación:		
Valor de la incorporación de un Diario Miccional automatizado en pacientes post traumáticos hospitalizados con trastornos funcionales de la micción.	4.930	11.930
Desarrollo de un sistema de bajo costo para la adquisición y procesamiento de señales acústicas de la deglución en pacientes agudos con disfagia tras un accidente laboral o de trayecto	10.800	18.000
Implementación de metodología Beamforming para la identificación de fuentes de ruido en ambientes industriales complejos	4.920	18.840
Mejora de un sistema integrado de software y hardware para la prevención de lesiones por presión y evaluación clínica	12.495	24.990
Desarrollo de herramienta de optimización para el diseño de flota y políticas de operación de sistemas de atención médica prehospitalaria de emergencia (ACHS)	-	43.681
Manipulador masivo de cilindros de gas para tareas de apilado en 3 niveles	-	21.000
Implementación clínica y mejoramiento de prototipo de prevención de úlceras por presión	9.327	9.327
Desarrollo de un sistema portátil para la valoración cinética y cinemática de la marcha en ambiente hospitalario.	-	837
Implementación de un sistema de control de elementos de protección radiológica en base al uso de tag de identificador por radiofrecuencia	-	4.724
Aplicación de inteligencia artificial para una evaluación biomecánica de la marcha a partir de videocámaras convencionales	-	838
Subtotal Provisión Proyectos de Innovación	**42.472**	**154.167**
Provisión Proyectos Especiales:		
Observatorio de Seguridad y Salud en el Trabajo, Fase 2 (Continuidad Operacional)	-	6.987
Mediciones de vibración de cuerpo completo y vibración de segmento mano - brazo en muestra de población trabajadora chilena	32.425	32.425
Calificación de Enfermedades de Trastornos Musculoesqueléticos y género	2.179	11.609
Subtotal Provisión Proyectos Especiales	**34.604**	**51.021**
Provisión Proyectos Prioritarios en Investigación e Innovación		
Exploración de modelos de optimización para mejorar la efectividad de la labor preventiva de los expertos en prevención de los OAL (ACHS)	-	12.712
Prevención y tratamiento de la Policitemia en trabajadores con exposición a Hipo bárica Intermitente Crónica (HIC) por sobre los 3000 m	10.874	34.120
Trabajadores y lugares de trabajo prósperos: asociación entre las condiciones identificables y modificables del trabajo, los factores personales y el bienestar de la población trabajadora	-	11.565
Validación de instrumentos para medir las características psicométricas en conductores que son evaluados en Servicio de Evaluaciones Laborales ACHS	2.679	2.679
Subtotal Provisión Proyectos Prioritarios en Investigación e Innovación	**13.553**	**61.076**
Otros		
Remanente Proyectos investigación y desarrollo de 2024	12.273	-
Remanente Proyectos investigación y desarrollo de 2022	-	19.456
Subtotal Otros	**12.273**	**19.456**
Total	**1.062.585**	**1.011.418**

NOTA 34. IMPUESTO CORRIENTE E IMPUESTOS DIFERIDOS

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación no posee impuestos corrientes e impuestos diferidos.

NOTA 35. OBLIGACIONES POR BENEFICIOS POST - EMPLEO

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación no posee obligaciones por post empleo.

NOTA 36. OTROS PASIVOS

Los otros pasivos al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, se detallan a continuación:

Concepto	Pasivos Corrientes		Pasivos No Corrientes	
	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Pasivos por servicios de administración de activos financieros	-	-	-	-
Otros pasivos varios				
Otros pasivos corrientes (garantías)	-	898.599	-	-
Garantía proyecto Nuevo Modelo de Prevención	-	-	102.075	96.279
Acreedores vale vista y depósitos duplicados	586.228	585.493	-	-
Total	**586.228**	**1.484.092**	**102.075**	**96.279**

NOTA 37. INGRESOS DIFERIDOS

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación no posee ingresos diferidos.

NOTA 38. PASIVOS DEVENGADOS

Los otros pasivos devengados Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, se detallan a continuación:

Detalle	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Provisión vacaciones devengadas	10.706.649	9.606.917
Provisión participación excedentes	-	-
Otros Pasivos		
Provisión bono de desempeño	4.795.146	4.231.050
Provisión Descanso Compensatorio	1.582.817	1.301.769
Total	**17.084.612**	**15.139.736**

(*) Con fecha 17 de enero de 2022, se promulgó la ley número 21.409 establece un descanso reparatorio para las trabajadoras y los trabajadores de la salud, en reconocimiento a la labor desempeñada durante la pandemia por covid-19.

NOTA 39. PASIVOS INCLUIDOS EN GRUPOS DE ACTIVOS CLASIFICADOS COMO MANTENIDOS PARA LA VENTA

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación no posee pasivos incluidos en grupos de desapropiación mantenidos para la venta.

NOTA 40. FONDO DE CONTINGENCIA

El detalle del fondo de contingencia, es el siguiente:

Detalle	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
SALDO INICIAL AL 1° DE ENERO	**27.313.468**	**25.031.479**
INGRESOS DEL PERÍODO:		
1. Aporte provisorio mensual por diferencia GPE-GAP	2.992.748	1.368.766
2. Aporte del 0,25% del IC mensual	1.404.877	1.115.528
3. Ajuste anual del aporte provisorio	-	-
4. Disminución de los capitales representativos constituidos por incrementos extraordinarios	907.019	1.323.991
5. Otros (**)	-	1.554.476
SUBTOTAL INGRESOS	**5.304.644**	**5.362.761**
EGRESOS DEL PERÍODO:		
6. Aumento de los capitales representativos vigentes por incrementos extraordinarios	-	-
7. Proporción del pago de pensiones por incrementos extraordinarios	(1.568.386)	(1.537.842)
8. Pago de beneficios pecuniarios extraordinarios	-	-
Aguinaldo de fiestas patrias	(239.514)	(232.665)
Aguinaldo retroactivo	(24.982)	(24.827)
Aguinaldo de navidad	(283.657)	(272.430)
9.Proporción de los nuevos capitales representativos constituidos por incrementos extraordinarios (*)	-	-
10.Otros		
Reajuste Cap. Rep. Ley 19.578	(164.981)	(193.098)
Reajuste Cap. Rep. Ley 19.953	(102.452)	(118.236)
Reajuste Cap. Rep. Ley 20.102	(146.359)	(170.895)
Reajuste Cap. Rep. Ley 19.403	-	-
Reajuste Cap. Rep. Ley 19.539	(281.298)	(313.572)
Reajuste Cap. Rep. Ley 19.953	(16.588)	(16.535)
Reajuste Cap. Rep. Aguinaldos	(184.388)	(200.672)
Regularización ajuste fondo contingencia	-	-
SUBTOTAL EGRESOS	**(3.012.605)**	**(3.080.772)**
SALDO AL FINAL DEL PERIODO	**29.605.507**	**27.313.468**

(*) En oficio ordinario O-72082-2023 de 30 de mayo de 2023 SUSESO señala que se debió realizar un recalculo del saldo inicial del Fondo de contingencia, se considerará como valor del FC al 1 de enero de 2023 M$27.118.779, monto que sustituye el límite fijado por Oficio ORD.: O-02-S-00336-2023, de 17 de abril de 2023.

Conceptos	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Recálculo del saldo inicial del Fondo de contingencia	-	1.554.476
Total de la reserva	**-**	**1.554.476**

(**) En este concepto deberá incluirse la proporción de los nuevos capitales representativos constituidos al cumplir 45 años de edad las pensionadas por viudez o madre de los hijos naturales del causante, que estaban percibiendo un incremento extraordinario de los cubiertos por la Ley N° 19.578.

Conceptos	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Capitales vigentes y en trámite constituidos normalmente	369.495.017	351.722.575
Capitales vigentes y en trámite constituidos por incrementos extraordinarios	31.095.309	25.307.798
TOTAL DE CAPITALES REPRESENTATIVOS VIGENTES	**400.590.326**	**377.030.373**

NOTA 41. OTRAS RESERVAS

Composición de los capitales representativos vigentes y en trámite:

Concepto	Revalorización de terrenos, edificios	Reserva de operaciones de cobertura	Reserva por Inversiones disponibles para la venta	Reserva por diferencia de cambio por conversión	Total M$
Al 1 de enero de 2024	-	-	-	(26.595.299)	(26.595.299)
Revalorización – Bruta	-	-	-	-	-
Revalorización – Impuestos	-	-	-	-	-
Revalorización – Asociadas	-	-	-	-	-
Traspaso amortización – Bruto	-	-	-	-	-
Traspaso amortización – Impuestos	-	-	-	-	-
Cobertura de flujos de efectivo:					
Utilidades por valor razonable del ejercicio	-	-	-	-	-
Impuesto sobre ganancias del valor razonable	-	-	-	-	-
Traspaso a ventas	-	-	-	-	-
Impuesto sobre los traspasos a ventas	-	-	-	-	-
Traspasos a existencias	-	-	-	-	-
Impuesto sobre los traspasos a existencias	-	-	-	-	-
Cobertura de inversiones netas	-	-	-	-	-
Diferencias de conversión de moneda extranjera:					
Grupo	-	-	-	-	-
Asociadas	-	-	-	-	-
Impuesto sobre componente del patrimonio	-	-	-	-	-
Valor de los servicios prestados (*)	-	-	-	-	-
Saldo al 31 de diciembre de 2024	**-**	**-**	**-**	**(26.595.299)**	**(26.595.299)**

(*)El detalle del movimiento de otras reservas para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Detalle	Reserva de valorización de inversión en empresas relacionadas	Reserva por ajustes de primera aplicación IFRS	Ganancias o pérdidas actuariales en Beneficios a los empleados	Total M$
Al 1 de enero de 2024	**-**	**(23.162.012)**	**(3.433.287)**	**(26.595.299)**
Ganancias (Pérdidas) Actuariales Beneficios post empleo	-	-	-	-
Saldo al 31 de diciembre de 2024	**-**	**(23.162.012)**	**(3.433.287)**	**(26.595.299)**

Concepto	Revalorización de terrenos, edificios	Reserva de operaciones de cobertura	Reserva por Inversiones disponibles para la venta	Reserva por diferencia de cambio por conversión	Total M$
Al 1 de enero de 2023	**-**	**-**	**-**	**(26.595.299)**	**(26.595.299)**
Revalorización – Bruta	-	-	-	-	-
Revalorización – Impuestos	-	-	-	-	-
Revalorización – Asociadas	-	-	-	-	-
Traspaso amortización – Bruto	-	-	-	-	-
Traspaso amortización – Impuestos	-	-	-	-	-
Cobertura de flujos de efectivo:					
Utilidades por valor razonable del ejercicio	-	-	-	-	-
Impuesto sobre ganancias del valor razonable	-	-	-	-	-
Traspaso a ventas	-	-	-	-	-
Impuesto sobre los traspasos a ventas	-	-	-	-	-
Traspasos a existencias	-	-	-	-	-
Impuesto sobre los traspasos a existencias	-	-	-	-	-
Cobertura de inversiones netas	-	-	-	-	-
Diferencias de conversión de moneda extranjera:					
Grupo	-	-	-	-	-
Asociadas	-	-	-	-	-
Impuesto sobre componente del patrimonio	-	-	-	-	-
Valor de los servicios prestados (*)	-	-	-	-	-
Saldo al 31 de diciembre de 2023	**-**	**-**	**-**	**(26.595.299)**	**(26.595.299)**

(*) El detalle del movimiento de otras reservas para el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Detalle	Reserva de valorización de inversión en empresas relacionadas	Reserva por ajustes de primera aplicación IFRS	Ganancias o pérdidas actuariales en Beneficios a los empleados	Total M$
Al 1 de enero de 2023	**-**	**(23.162.012)**	**(3.433.287)**	**(26.595.299)**
Ganancias (Pérdidas) Actuariales Beneficios post empleo	-	-	-	-
Saldo al 31 de diciembre de 2023	**-**	**(23.162.012)**	**(3.433.287)**	**(26.595.299)**

NOTA 42. INTERESES, REAJUSTES Y MULTAS POR COTIZACIONES

El detalle de los intereses, reajustes y multas por cotizaciones es el siguiente:

Concepto	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
Intereses y reajustes		
Por cotización básica	1.593.671	1.240.948
Por cotización adicional	1.729.482	1.558.340
Otros	-	-
Multas		
Por cotización básica	1.249.312	2.851.606
Por cotización adicional	555.250	1.267.381
Otros	-	-
Total	**5.127.715**	**6.918.275**

NOTA 43. RENTAS DE INVERSIONES

a) Rentas de inversiones financieras que respaldan reservas

Origen de las rentas	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
Del Fondo de Reservas de Eventualidades	812.941	648.705
Del Fondo de Contingencia	1.164.199	1.184.540
De la Reserva de Pensiones	7.162.421	5.798.310
Total	**9.139.561**	**7.631.555**

b) Pérdidas de inversiones financieras que respaldan reservas

Origen de las rentas	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
Del Fondo de Reservas de Eventualidades	(130.156)	(284.376)
Del Fondo de Contingencia	(314)	(11.065)
De la Reserva de Pensiones	(285)	(113.335)
Total	**(130.755)**	**(408.776)**

c) Rentas de otras inversiones

Origen de las rentas	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
De inversiones financieras que no respaldan reservas	15.081.403	10.113.224
De inversiones en otras sociedades	-	-
Otros	-	-
Total	**15.081.403**	**10.113.224**

d) Pérdidas en otras inversiones

Origen de las rentas	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
De inversiones financieras que no respaldan reservas	(2.028.161)	(1.480.937)
De inversiones en otras sociedades	(671.025)	(321.750)
Otros	-	-
Total	**(2.699.186)**	**(1.802.687)**

NOTA 44. VENTAS DE SERVICIOS MÉDICOS A TERCEROS Y COSTO DE PRESTACIONES MÉDICAS A TERCEROS

El detalle de la venta de servicios médicos a terceros y el costo de prestaciones médicas a terceros al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

PRESTACIONES MÉDICAS A TERCEROS	Del 01/01/2024 al 31/12/2024
INGRESOS POR VENTAS DE SERVICIOS MÉDICOS A TERCEROS	
GRUPO 01 ATENCIÓN ABIERTA	3.351.284
GRUPO 02 ATENCIÓN CERRADA	3.088.727
GRUPO 03 EXÁMENES DE LABORATORIO	205.818
GRUPO 04 IMAGENOLOGÍA	1.754.522
GRUPO 05 MEDICINA NUCLEAR	-
GRUPO 06 KINESIOLOGÍA Y TERAPIA OCUPACIONAL	1.449.565
GRUPO 07 MEDICINA TRANSFUSIONAL Y BANCO DE TEJIDOS	6.634
GRUPO 08 ANATOMÍA PATOLÓGICA	472
GRUPO 09 PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA CLÍNICA	1.036.884
GRUPO 10 ENDOCRINOLOGÍA	-
GRUPO 11 NEUROLOGÍA Y NEUROCIRUGÍA	67.885
GRUPO 12 OFTALMOLOGÍA	16.452
GRUPO 13 OTORRINOLARINGOLOGÍA	34.006
GRUPO 14 CIRUGÍA DE CABEZA Y CUELLO	10.437
GRUPO 15 CIRUGÍA PLÁSTICA Y REPARADORA	75.888
GRUPO 16 DERMATOLOGÍA Y TEGUMENTOS	39.867
GRUPO 17 CARDIOLOGÍA. NEUMOLOGÍA. CIRUGÍA CARDIOVASCULAR Y DE TÓRAX, NEUMOLOGÍA	14.198
GRUPO 18 GASTROENTEROLOGÍA	15.003
GRUPO 19 UROLOGÍA Y NEFROLOGÍA	19.390
GRUPO 20 GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA	-
GRUPO 21 ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGÍA	4.283.962
GRUPO 22 ANESTESIA	13.096
GRUPO 23 PRÓTESIS, ORTESIS Y DISPOSITIVOS MÉDICOS	-
GRUPO 24 TRASLADOS	-
GRUPO 25 PAGO ASOCIADO A DIAGNÓSTICO (PAD)	-
GRUPO 26 ATENCIONES INTEGRALES, OTROS PROFESIONALES Y TÉCNICOS	-
GRUPO 28 PAGO ASOCIADO EMERGENCIA (PAE)	-
GRUPO 29 TRATAMIENTOS INTEGRALES DE BRAQUITERAPIA, RADIOTERAPIA Y QUIMIOTERAPIA	-
EXÁMENES PREOCUPACIONALES	36.923.591
OTRAS PRESTACIONES O SERVICIOS MÉDICOS	24.389.975
TOTAL INGRESOS POR VENTAS DE SERVICIOS MÉDICOS A TERCEROS	**76.797.656**

PRESTACIONES MÉDICAS A TERCEROS	Del 01/01/2024 al 31/12/2024
COSTO DE VENTA DE LOS SERVICIOS MÉDICOS A TERCEROS	
GRUPO 01 ATENCIÓN ABIERTA	3.088.643
GRUPO 02 ATENCIÓN CERRADA	271.873
GRUPO 03 EXÁMENES DE LABORATORIO	662.970
GRUPO 04 IMAGENOLOGÍ	1.056.970
GRUPO 05 MEDICINA NUCLEAR	-
GRUPO 06 KINESIOLOGÍA Y TERAPIA OCUPACIONAL	2.319.445
GRUPO 07 MEDICINA TRANSFUSIONAL Y BANCO DE TEJIDOS	16.261
GRUPO 08 ANATOMÍA PATOLÓGICA	323
GRUPO 09 PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA CLÍNICA	1.574.137
GRUPO 10 ENDOCRINOLOGÍA	-
GRUPO 11 NEUROLOGÍA Y NEUROCIRUGÍA	7.878
GRUPO 12 OFTALMOLOGÍA	1.639
GRUPO 13 OTORRINOLARINGOLOGÍA	7.741
GRUPO 14 CIRUGÍA DE CABEZA Y CUELLO	191
GRUPO 15 CIRUGÍA PLÁSTICA Y REPARADORA	7.203
GRUPO 16 DERMATOLOGÍA Y TEGUMENTOS	15.590
GRUPO 17 CARDIOLOGÍA. NEUMOLOGÍA. CIRUGÍA CARDIOVASCULAR Y DE TÓRAX, NEUMOLOGÍA	14.812
GRUPO 18 GASTROENTEROLOGÍA	1.008
GRUPO 19 UROLOGÍA Y NEFROLOGÍA	4.145
GRUPO 20 GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA	-
GRUPO 21 ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGÍA	21.247
GRUPO 22 ANESTESIA	4.933
GRUPO 23 PRÓTESIS, ORTESIS Y DISPOSITIVOS MÉDICOS	-
GRUPO 24 TRASLADOS	-
GRUPO 25 PAGO ASOCIADO A DIAGNÓSTICO (PAD)	14.210
GRUPO 26 ATENCIONES INTEGRALES, OTROS PROFESIONALES Y TÉCNICOS	-
GRUPO 28 PAGO ASOCIADO EMERGENCIA (PAE)	5.960
GRUPO 29 TRATAMIENTOS INTEGRALES DE BRAQUITERAPIA, RADIOTERAPIA Y QUIMIOTERAPIA	-
EXÁMENES PREOCUPACIONALES	36.802.271
OTRAS PRESTACIONES MÉDICAS NO CODIFICADAS	24.871.862
SUBTOTAL COSTO DE VENTA DE SERVICIOS MÉDICOS A TERCEROS	**70.771.312**
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN Y VENTAS	4.266.283
AMORTIZACIONES	209.280
DEPRECIACIÓN	1.357.728
PÉRDIDA POR DETERIORO (REVERSIONES), NETA	193.053
UTILIDAD (PÉRDIDA) ANTES DE IMPUESTOS A LA RENTA	**-**
IMPUESTO A LA RENTA	-
UTILIDAD (PÉRDIDA) DEL EJERCICIO	**-**

Con fecha 17 de octubre de 2023, SUSESO emitió la circular N° 3.782, la cual modificó la Nota 44 ventas de servicios médicos a terceros y costo de prestaciones médicas a terceros.

NOTA 45. SUBSIDIOS

El detalle de los gastos por pago de subsidios realizados al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Año del siniestro	Origen del siniestro				Total 31/12/2024 M$
	Accidente del trabajo M$	Accidente de trayecto M$	Enfermedad Profesional M$	Otro COVID-19 M$	
2024	39.247.737	18.550.912	5.715.016	142.654	63.656.319
2023	6.621.867	4.360.985	966.199	15.954	11.965.005
2022	566.586	397.032	138.377	(525.991)	576.004
2021	216.256	89.190	88.191	(291.504)	102.133
2020	65.893	50.530	9.802	(340.380)	(214.155)
2019	98.553	36.015	34.239	-	168.807
Años anteriores	687.747	357.843	44.364	-	1.089.954
Recupero de subsidios (art.77 bis, Ley N°16.744)	-	-	-	(876.656)	(876.656)
Total	**47.504.639**	**23.842.507**	**6.996.188**	**(1.875.923)**	**76.467.411**

Año del siniestro	Origen del siniestro				Total 31/12/2023 M$
	Accidente del trabajo M$	Accidente de trayecto M$	Enfermedad Profesional M$	Otro COVID-19 M$	
2023	35.497.268	17.383.559	6.964.249	460.219	60.305.295
2022	4.350.125	2.773.318	928.010	115.858	8.167.311
2021	454.989	279.820	182.413	181.834	1.099.056
2020	127.348	59.319	27.676	(227.586)	(13.243)
2019	64.476	21.345	48.617	-	134.438
2018	47.902	45.266	32.020	-	125.188
Años anteriores	429.140	307.806	85.583	-	822.529
Recupero de subsidios (art.77 bis, Ley N°16.744)	-	-	-	-	-
Total	**40.971.248**	**20.870.433**	**8.268.568**	**530.325**	**70.640.574**

(*) Con fecha 17 de octubre de 2023, SUSESO emitió la circular N° 3.782, la cual indica lo siguiente:
Agrégase al ítem 42010 Subsidios, el siguiente párrafo segundo nuevo "Deberán restarse en este ítem los dineros recuperados, por este concepto, en virtud de la aplicación del artículo 77 bis de la Ley N°16.744.".

NOTA 46. INDEMNIZACIONES

El detalle de los gastos por pago de indemnizaciones realizados al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Año del siniestro	Origen del siniestro					Total 31/12/2024	
	Accidente del trabajo M$	Accidente de trayecto M$	Enfermedad Profesional		Otro M$		
			Gasto Propio M$	Concurrencia Neta M$		Gasto Propio M$	Concurrencia Neta M$
2024	321.530	149.670	273.474	(3.909)	-	744.674	(3.909)
2023	2.497.365	1.413.962	655.285	(9.367)	-	4.566.612	(9.367)
2022	1.210.332	642.031	203.707	(2.912)	-	2.056.070	(2.912)
2021	305.028	136.354	133.545	(1.909)	-	574.927	(1.909)
2020	110.787	78.649	31.395	(449)	-	220.831	(449)
2019	76.229	33.389	64.161	(917)	-	173.779	(917)
Años anteriores	334.646	242.730	72.188	(1.032)	-	649.564	(1.032)
Total	**4.855.917**	**2.696.785**	**1.433.755**	**(20.495)**	**-**	**8.986.457**	**(20.495)**

Año del siniestro	Origen del siniestro					Total 31/12/2023	
	Accidente del trabajo M$	Accidente de trayecto M$	Enfermedad Profesional		Otro M$		
			Gasto Propio M$	Concurrencia Neta M$		Gasto Propio M$	Concurrencia Neta M$
2023	535.380	199.989	437.448	(45.068)	-	419.646	(45.068)
2022	2.671.740	1.210.737	772.897	(79.628)	-	3.640.572	(79.628)
2021	994.419	508.933	181.809	(18.731)	-	1.441.126	(18.731)
2020	226.606	144.070	121.524	(12.520)	-	402.055	(12.520)
2019	93.224	66.159	83.363	(8.588)	-	229.528	(8.588)
2018	76.027	45.692	44.112	(4.545)	-	135.673	(4.545)
Años anteriores	443.150	153.348	65.300	(6.728)	-	502.146	(6.728)
Total	**5.040.546**	**2.328.928**	**1.706.453**	**(175.808)**	**-**	**9.075.927**	**(175.808)**

NOTA 47. PENSIONES

El detalle de los gastos por pago de pensiones realizados al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Año del siniestro	Origen del siniestro					Total 31/12/2024	
	Accidente del trabajo M$	Accidente de trayecto M$	Enfermedad Profesional		Otro M$		
			Gasto Propio M$	Concurrencia Neta M$		Gasto Propio M$	Concurrencia Neta M$
2024	3.872	3.033	37.502	(2.630)	192.966	237.373	(2.630)
2023	174.650	116.966	280.365	(19.660)	484.988	1.056.969	(19.660)
2022	569.898	386.757	440.975	(30.923)	375.802	1.773.432	(30.923)
2021	541.877	397.594	460.993	(32.326)	540.272	1.940.736	(32.326)
2020	394.284	337.319	283.478	(19.878)	535.526	1.550.607	(19.878)
2019	517.573	475.000	288.340	(20.219)	319.581	1.600.494	(20.219)
Años anteriores	10.385.069	2.818.379	2.856.354	(200.297)	11.346.232	27.406.034	(200.297)
Total	**12.587.223**	**4.535.048**	**4.648.007**	**(325.933)**	**13.795.367**	**35.565.645**	**(325.933)**

Año del siniestro	Origen del siniestro					Total 31/12/2023	
	Accidente del trabajo M$	Accidente de trayecto M$	Enfermedad Profesional		Otro M$		
			Gasto Propio M$	Concurrencia Neta M$		Gasto Propio M$	Concurrencia Neta M$
2023	3.307	2.694	81.421	277	187.886	275.308	277
2022	191.275	89.706	371.748	1.262	400.843	1.053.572	1.262
2021	470.825	334.872	342.848	1.164	528.217	1.676.762	1.164
2020	441.826	350.898	278.799	946	489.546	1.561.069	946
2019	530.225	423.655	265.489	901	301.070	1.520.439	901
2018	460.761	294.019	398.312	1.352	444.055	1.597.147	1.352
Años anteriores	9.999.023	2.528.962	2.390.982	8.116	10.550.051	25.469.018	8.116
Total	**12.097.242**	**4.024.806**	**4.129.599**	**14.018**	**12.901.668**	**33.153.315**	**14.018**

NOTA 48. PRESTACIONES MÉDICAS

El detalle del gasto por prestaciones médicas al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Conceptos	Al 31/12/2024						Al 31/12/2023				
	Accidentes del trabajo M$	Accidentes del trayecto M$	Enfermedad Profesional M$	Otros (*) M$	Total M$		Accidentes del trabajo M$	Accidentes del trayecto M$	Enfermedad Profesional M$	Otros (*) M$	Total M$
Sueldos	33.655.965	13.969.337	6.278.255	-	53.903.557		31.458.187	12.616.789	5.869.609	20.399	49.964.984
Bonos y comisiones	3.389.154	1.406.712	632.220	-	5.428.086		3.473.300	1.393.020	648.064	2.252	5.516.636
Gratificación y participación	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Otras remuneraciones	1.616.510	670.953	301.547	-	2.589.010		1.631.320	654.266	304.379	1.058	2.591.023
Subtotal Remuneraciones	**38.661.629**	**16.047.002**	**7.212.022**	**-**	**61.920.653**		**36.562.807**	**14.664.075**	**6.822.052**	**23.709**	**58.072.643**
Indemnización por años de servicio	1.150.442	477.505	214.606	-	1.842.553		1.141.267	457.723	212.943	740	1.812.673
Honorarios	2.185.582	907.154	407.703	-	3.500.439		2.321.861	931.218	433.223	1.506	3.687.808
Viáticos	-	-	-	-	-		388	156	73	0	617
Capacitación	-	-	-	-	-		12.431	4.986	2.320	8	19.745
Otros estipendios	268.164	111.305	50.024	-	429.493		228.539	91.659	42.642	148	362.988
Total Gastos en Personal	**42.265.817**	**17.542.966**	**7.884.355**	**-**	**67.693.138**		**40.267.293**	**16.149.817**	**7.513.253**	**26.111**	**63.956.474**
Insumos médicos	55.333	39.158	1.985	-	96.476		44.673	32.252	1.246	4	78.175
Instrumental clínico	4.566.740	3.231.796	163.844	-	7.962.380		4.360.625	3.148.136	121.624	423	7.630.808
Medicamentos	4.927.361	2.317.307	1.290.053	-	8.534.721		4.640.281	2.112.705	1.111.390	3.863	7.868.239
Prótesis y aparatos ortopédicos	6.483.263	4.588.083	232.604	-	11.303.950		5.721.083	4.130.314	159.569	555	10.011.521
Exámenes complementarios	7.713.389	3.627.558	2.019.474	-	13.360.421		7.112.728	3.238.401	617.336	75.785	11.044.250
Traslado de pacientes	13.940.544	6.556.150	3.649.830	-	24.146.524		13.340.215	6.073.755	3.195.106	11.104	22.620.180
Atenciones de otras instituciones	21.086.731	11.920.149	6.970.043	-	39.976.923		22.311.321	11.069.946	4.158.906	14.454	37.554.627
Mantención y reparación	2.033.261	956.230	532.336	-	3.521.827		1.958.527	891.711	469.086	1.630	3.320.954
Servicios generales	3.725.465	1.546.302	694.956	-	5.966.723		1.940.378	778.218	362.045	1.258	3.081.899
Consumos básicos	1.160.754	481.786	216.530	-	1.859.070		655.155	262.760	122.242	425	1.040.582
Honorarios interconsultas y diversos	67.281	27.926	12.551	-	107.758		136.223	54.634	25.417	88	216.362
Alimentación de accidentados	608.450	383.558	16.064	-	1.008.072		401.435	306.025	10.275	36	717.771
Útiles escritorio; fotocopias, imprenta	404.251	167.789	75.410	-	647.450		330.983	132.746	61.756	215	525.700
Arriendo de propiedades	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-
Arriendo de equipos y otros	29.730	12.340	5.546	-	47.616		17.867	7.166	3.333	12	28.378
Otros	12.304.376	5.107.088	2.295.284	-	19.706.748		12.177.640	4.884.029	2.272.299	7.756	19.341.724
Subtotal Otros Gastos	**79.106.929**	**40.963.220**	**18.176.510**	**-**	**138.246.659**		**75.149.134**	**37.122.798**	**12.691.630**	**117.608**	**125.081.170**
Depreciación	5.554.508	2.612.250	1.454.248	-	9.621.006		4.988.782	2.271.376	1.194.934	4.078	8.459.170
Gastos Indirectos	18.261.518	7.579.676	3.406.542	-	29.247.736		15.465.619	6.202.724	2.885.823	9.850	24.564.016
Recupero de prestaciones médicas (art.77 bis, Ley N°16.744)	(345.849)	(143.549)	(64.515)	-	(553.913)						
Total	**144.842.923**	**68.554.563**	**30.857.140**	**-**	**244.254.626**		**135.870.828**	**61.746.715**	**24.285.640**	**157.647**	**222.060.830**

(*) Con fecha 17 de octubre de 2023, SUSESO emitió la circular N° 3.782, la cual indica lo siguiente:
Agrégase al ítem 42040 Prestaciones médicas, el siguiente párrafo sexto nuevo "Deberán restarse en este ítem los dineros recuperados, por este concepto, en virtud de la aplicación del artículo 77 bis de la Ley N°16.744.".

Gastos prorrateados en base a participación de tipo de siniestro al 31 de diciembre de 2024. Los porcentajes aplicados corresponden a lo siguiente:

Conceptos	Trabajo	Trayecto	Enfermedad Profesional	Total
Carga Asistencial Ley (volumen)	366.759	152.228	68.416	587.403
Carga Asistencial Ley (%)	62,44%	25,92%	11,64%	100%
IQ Ley (volumen)	4.153	2.939	149	7.241
IQ Ley (%)	57,35%	40,59%	2,06%	100%
Controles (volumen)	227.864	107.163	59.658	394.685
Controles (%)	57,73%	27,15%	15,12%	100%
Carga Asistencia * PDT (volumen)	90.306	51.049	29.850	171.205
Carga Asistencia * PDT (%)	52,75%	29,82%	17,43%	100%
Días camas (volumen)	20.984	13.228	554	34.766
Días camas (%)	60,36%	38,05%	1,59%	100%

Gastos prorrateados en base a participación de tipo de siniestro al 31 de diciembre de 2023. Los porcentajes aplicados, fueron actualizados de acuerdo a la información de cierre y corresponden a lo siguiente:

Conceptos	Trabajo	Trayecto	Enfermedad Profesional	Total
Carga Asistencial Ley (volumen)	349.367	140.119	65.413	554.899
Carga Asistencial Ley (%)	62,96%	25,25%	11,79%	100%
IQ Ley (volumen)	3.823,00	2.760,00	107,00	6.690
IQ Ley (%)	57,14%	41,25%	1,61%	100%
Controles (volumen)	214.324	97.581	51.511	363.416
Controles (%)	58,97%	26,85%	14,18%	100%
Carga Asistencia * PDT (volumen)	79.409	44.308	30.100	153.817
Carga Asistencia * PDT (%)	51,63%	28,81%	19,56%	100%
Días camas (volumen)	18.416	14.039	473	32.928
Días camas (%)	55,93%	42,63%	1,44%	100%

NOTA 49. PRESTACIONES PREVENTIVAS DE RIESGOS

a) El detalle del gasto en prestaciones preventivas de riesgos al 31 de diciembre de 2024 y al 30 septiembre de 2023 es el siguiente:

Conceptos	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
Sueldos	50.583.080	47.428.848
Bonos y comisiones	5.640.493	6.876.720
Gratificación y participación	-	-
Otras remuneraciones	4.680.743	3.298.436
Subtotal Remuneraciones	**60.904.316**	**57.604.004**
Indemnización por años de servicios	1.980.106	2.059.321
Viáticos	1.432.031	1.129.196
Capacitación	-	-
Otros estipendios	690.532	491.311
Total Gastos en Personal	**65.006.985**	**61.283.832**
Arriendo de equipos	43.495	26.436
Arriendo de propiedades	3.462	108
Arriendo de vehículos	49.849	45.318
Campañas preventivas	-	-
Capacitación	6.787.254	5.601.812
Consumos básicos	449.110	129.800
Exámenes de salud	3.206.359	2.626.691
Estudios de investigación e innovación	657.000	631.620
Gastos generales	-	-
Honorarios área de la salud	-	-
Honorarios - Asesorías y/o Asistencia Técnica	24.302	230.890
Insumos, instrumental médico e instrumentos de medición	269.124	185.965
Mantención de plataformas y licencias	2.919.742	2.572.439
Mantención y reparación de propiedades, planta y equipo	127.210	125.141
Material de apoyo	3.653.767	2.445.407
Organización de eventos	2.320.537	1.518.211
Otros proyectos	-	-
Patentes, seguros, contribuciones	58.169	65.871
Publicaciones	-	-
Servicios generales	3.858.111	3.842.036
Otros (*)	(1.850.407)	2.875.350
Subtotal Otros Gastos	**22.577.084**	**22.923.095**
Depreciación	2.794.322	2.593.373
Gastos Indirectos	18.583.430	14.070.832
Total	**108.961.821**	**100.871.132**

(*) Detalle de otros	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
Implementación del Protocolo de Vigilancia COVID-19	-	67.562
Otros gastos generales	(1.850.407)	2.807.788
Total	**(1.850.407)**	**2.875.350**

b) Estudios de Investigación e Innovación

Detalle de los estudios de Investigación e Innovación aprobados con cargos D.S. Presupuestario del año 2024 y 2023.

N° D.S. Ppto.	Código SUSESO	Detalle	Valor adjudicado	Fecha de Adjudicación (1)	Valor contrato	Fecha de contrato		Duración del proyecto	Fecha de inicio	Fecha de termino	Ejecución (2)	Costo total	Al 31/12/2024 M$			Al 31/12/2023 M$		
			M$	(mm/aaaa)	M$	(mm/aaaa)		(N° meses)	(mm/aaaa)	(mm/aaaa)	I/E	M$	Gasto Real	Provisión	Total	Gasto Real	Provisión	Total
		Proyectos de Investigación																
61	105687	Determinación de los factores de riesgo/protectores para una decanulación exitosa en pacientes institucionalizados que portan de manera crónica una TQT producto de una lesión cerebral	12.000	10-2024	12.000	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	12.000	-	12.000	12.000	-	-	-
61	105740	Evaluación del riesgo de lesiones por presión en pacientes en modalidad autocuidado del Programa de Pacientes Institucionalizados (PPI) de ACHS en la región metropolitana (ACHS)	17.870	10-2024	17.870	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	17.870	-	17.870	17.870	-	-	-
61	105728	Procesamiento del lenguaje natural para una prevención más efectiva de salud mental con perspectiva de género (ACHS)	70.000	10-2024	70.000	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	70.000	-	70.000	70.000	-	-	-
61	105461	Cambio climático: olas de calor y prevención de la salud de las personas trabajadoras	60.000	10-2024	60.000	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	60.000	-	60.000	60.000	-	-	-
61	105764	Rol de enfermería de práctica avanzada en prestaciones relacionadas con la atención de salud atingentes a la Ley N° 16.744 (ACHS)	12.747	10-2024	12.747	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	12.747	-	12.747	12.747	-	-	-
61	104685	Factores de Riesgo para amputación secundaria posterior a tratamiento de reconstrucción de extremidad inferior debido a lesiones traumáticas de origen laboral. Estudio de Caso-Control	14.000	10-2024	14.000	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	14.000	-	14.000	14.000	-	-	-
61	105274	Desafiando la Altura: Mujeres Chilenas y la Hipoxia Intermitente Crónica	54.026	10-2024	54.026	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	54.026	-	54.026	54.026	-	-	-
61	105708	Identificación de peligros, factores de riesgo y sus respectivos controles para personas trabajadoras expuestas a hidrógeno durante la operación de instalaciones y situaciones de emergencia (ACHS).	30.000	10-2024	30.000	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	30.000	-	30.000	30.000	-	-	-
61	105520	Genotipificación y análisis personalizado de perfiles farmacogenéticos para optimizar la terapia antidepresiva, prevenir los efectos adversos y aumentar la eficacia de los tratamientos de salud mental	80.850	10-2024	80.850	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	80.850	-	80.850	80.850	-	-	-
61	105549	Guía para el tratamiento clínico de personas trabajadoras con patologías de salud mental laboral (ACHS)	19.170	10-2024	19.170	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	19.170	-	19.170	19.170	-	-	-
61	105672	Guía práctica para la incorporación de la perspectiva de género en la gestión de seguridad y salud en el trabajo en las empresas	17.897	10-2024	17.897	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	17.897	-	17.897	17.897	-	-	-
61	105449	Guía técnica para la promoción del buen trato y protección de la salud mental en el sector público: un aporte a la implementación de la Ley Karin	29.598	10-2024	29.598	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	29.598	-	29.598	29.598	-	-	-
85	10	Análisis automático de consultas y reclamos asociados a mutuales de seguridad mediante inteligencia artificial	49.998	10-2023	49.998	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	49.998	14.999	(14.999)	-	-	49.998	49.998
85	12	Evaluación del impacto del estrés financiero en la salud y seguridad laboral de los trabajadores adheridos a la ACHS	66.000	10-2023	66.000	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	66.000	46.200	(46.200)	-	-	66.000	66.000
85	14	Guía técnica de la entrevista semi-estructurada en la Evaluación de Puesto de Trabajo de Salud Mental (EPT - PM)	21.877	10-2023	21.877	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	21.877	15.314	(15.314)	-	-	21.877	21.877
85	24	Efectos funcionales e independencia en actividades de la vida cotidiana post utilización de Realidad Virtual Inmersiva Funcional en pacientes con amputaciones digitales de mano	20.825	10-2023	20.825	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	20.825	9.150	(9.150)	-	-	20.825	20.825
85	30	Implementación de un protocolo preventivo automatizado para reducir las reacciones adversas a la donación de sangre en los trabajadores de empresas afiliadas de la Asociación Chilena de Seguridad.	48.439	10-2023	48.439	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	48.439	17.438	(17.438)	-	-	48.439	48.439
85	53	Evaluación y propuesta de medidas de control de riesgos de Salud Mental incorporados al nuevo protocolo de riesgos psicosociales laborales en el sector salud	40.378	10-2023	40.378	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	40.378	26.245	(26.245)	-	-	40.378	40.378

85	59	Estimación de demanda no agendada y planificación óptima de disponibilidad de horas-médicos considerando pacientes con citas agendadas y no agendadas (ACHS)	38.620	10-2023	38.620	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	38.620	25.103	(25.103)	-	-	38.620	38.620
85	61	Dolor crónico en la población adulta chilena en edad de trabajar	79.925	10-2023	79.925	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	79.925	64.000	(64.000)	-	-	79.925	79.925
85	64	Factores individuales y contextuales en personas con discapacidad producto de un accidente laboral y su correlación con el resultado de su reintegro laboral final.	26.842	10-2023	26.842	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	26.842	10.468	(10.468)	-	-	26.842	26.842
85	65	Efectos del uso de sedación inhalatoria versus sedación estándar en pacientes trauma con ventilación mecánica invasiva	80.000	10-2023	80.000	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	80.000	-	-	-	-	80.000	80.000
85	72	Intervenciones para mitigar los efectos de la exposición a la violencia en el trabajo: un ensayo longitudinal aleatorizado.	24.407	10-2023	24.407	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	24.407	12.611	(12.611)	-	-	24.407	24.407
85	108	Tratamiento quirúrgico versus conservador para fracturas de calcáneo intraarticulares desplazadas en pacientes con compensación laboral: ensayo clínico aleatorizado.	19.780	10-2023	19.780	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	19.780	1.105	(1.105)	-	5.818	13.962	19.780
85	114	Análisis masivo de textos clínicos para la construcción de herramientas de lenguaje en salud	80.000	10-2023	80.000	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	80.000	37.109	(37.109)	-	26.891	53.109	80.000
		Subtotal Proyectos de Investigación											**279.742**	**138.416**	**418.158**	**32.709**	**564.382**	**597.091**
		Proyectos de Innovación Tecnológica																
61	105255	Aplicación de inteligencia artificial para una evaluación biomecánica de la marcha a partir de videocámaras sincronizadas	42.004	10-2024	42.004	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	42.004	-	42.004	42.004	-	-	-
61	105729	Solución ergonómica, eficiente y comercialmente factible para el movimiento de cilindros de gas de última milla.	19.500	10-2024	19.500	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	19.500	-	19.500	19.500	-	-	-
61	105745	Solución ergonómica para prevenir TME de personas trabajadoras que realizan extracción e paquetes livianos desde bins en centros logísticos	19.500	10-2024	19.500	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	19.500	-	19.500	19.500	-	-	-
61	105265	Desarrollo de APP (o webAPP) que dé soporte psicológico a trabajadores en estudio o calificados con patologías laborales de salud mental	46.035	10-2024	46.035	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	46.035	-	46.035	46.035	-	-	-
85	1	Valor de la incorporación de un Diario Miccional automatizado en pacientes post traumáticos hospitalizados con trastornos funcionales de la micción.	11.930	12-2023	11.930	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	11.930	7.000	(7.000)	-	-	11.930	11.930
85	2	Manipulador masivo de cilindros de gas para tareas de apilado en 3 niveles	30.000	12-2023	30.000	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	30.000	21.000	(21.000)	-	-	30.000	30.000
85	4	Desarrollo de herramienta de optimización para el diseño de flota y políticas de operación de sistemas de atención médica prehospitalaria de emergencia (ACHS)	43.681	12-2023	43.681	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	43.681	43.680	(43.680)	-	-	43.681	43.681
85	6	Mejora de un sistema integrado de software y hardware para la prevención de lesiones por presión y evaluación clínica	24.990	12-2023	24.990	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	24.990	12.495	(12.495)	-	-	24.990	24.990
85	13	Desarrollo de un sistema de bajo costo para la adquisición y procesamiento de señales acústicas de la deglución en pacientes agudos con disfagia tras un accidente laboral o de trayecto	18.000	12-2023	18.000	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	18.000	7.200	(7.200)	-	-	18.000	18.000
85	15	Implementación de metodología Beamforming para la identificación de fuentes de ruido en ambientes industriales complejos	18.840	12-2023	18.840	12-2023		12	12-2023	12-2024	E	18.840	13.920	(13.920)	-	-	18.840	18.840
		Subtotal Proyectos de Innovación Tecnológica											**105.295**	**21.744**	**127.039**	**-**	**147.441**	**147.441**
		Proyecto especiales:																
61	105142	Eficacia de las intervenciones en los centros de trabajo para la reducción del riesgo psicosocial laboral (SUSESO)	60.000	10-2024	60.000	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	60.000	-	60.000	60.000	-	-	-
61	105725	Escala de Borg como factor predictivo de sintomatología dolorosa y patologías musculoesqueléticas en personas trabajadoras que realizan manejo manual de cargas en la Región Metropolitana de Santiago de Chile	39.530	10-2024	39.530	12-2024		12	12-2024	12-2025	E	39.530	-	39.530	39.530	-	-	-
		Subtotal Proyecto especiales											**-**	**99.530**	**99.530**	**-**	**-**	**-**
		Otros:																
		Saldo sin adjudicar presupuesto 2024													12.273			
		Subtotal Otros											**-**	**-**	**12.273**	**-**	**-**	**-**
		Total Proyectos de investigación e innovación tecnológica											**385.037**	**259.690**	**657.000**	**32.709**	**711.823**	**744.532**

(1) Corresponde a la fecha de publicación de resultados, de los Proyectos de Investigación e Innovación adjudicados a los Organismos Administradores de la Ley N°16.744, por parte de la Comisión de Evaluación.

(2) Ingresar una letra "I" si el proyecto será desarrollado Internamente por la Mutualidad. Ingresar una letra "E" si el proyecto será desarrollado de manera Externa, por haber sido adjudicado a un tercero.

N° D.S. Ppto.	Código SUSESO	Detalle	Valor adjudicado	Fecha de Adjudicación (1)	Valor contrato	Fecha de contrato		Duración del proyecto	Fecha de inicio	Fecha de termino	Ejecución (2)	Costo total	Al 31/12/2024 M$			Al 31/12/2023 M$		
			M$	(mm/aaaa)	M$	(mm/aaaa)		(N° meses)	(mm/aaaa)	(mm/aaaa)	I/E	M$	Gasto Real	Provisión	Total	Gasto Real	Provisión	Total
66	**30**	**Exploración de modelos de optimización para mejorar la efectividad de la labor preventiva de los expertos en prevención de los OAL (ACHS)**	**56.750**	**09-2022**	**56.750**	**12-2022**		**12**	**12-2022**	**12-2023**	**E**	**56.750**	**17.025**	**(17.025)**	**-**	**21.338**	**(21.338)**	**-**
66	39	Prevención y tratamiento de la Policitemia en trabajadores con exposición a Hipo bárica Intermitente Crónica (HIC) por sobre los 3000 m	65.115	09-2022	65.115	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	65.115	23.246	(23.246)	-	30.995	(30.995)	-
66	61	Revisión bibliográfica sobre evidencia de enfermedades profesionales y el control del riesgo ocupacional por exposición a campos electromagnéticos estáticos (campos eléctricos y magnéticos)	5.000	09-2022	5.000	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	5.000	-	-	-	2.500	(2.500)	-
66	66	Trabajadores y lugares de trabajo prósperos: asociación entre las condiciones identificables y modificables del trabajo, los factores personales y el bienestar de la población trabajadora	69.254	09-2022	69.254	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	69.254	20.776	(20.776)	-	57.689	(57.689)	-
66	67	Generación de una estrategia conjunta de mutualidades para la seguridad vial	22.541	09-2022	22.541	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	22.541	-	-	-	21.459	(21.459)	-
66	68	Validación de instrumentos para medir las características psicométricas en conductores que son evaluados en Servicio de Evaluaciones Laborales ACHS	55.815	09-2022	55.815	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	55.815	-	-	-	53.136	(53.136)	-
66	101	Intervención para reducir el tiempo sentado en trabajadores de oficina: Ensayo Clínico Randomizado	41.000	09-2022	41.000	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	41.000	22.960	(22.960)	-	18.040	(18.040)	-
46	4	Fatiga laboral: origen, medida, su relación con los accidentes y las enfermedades profesionales y su prevención.	55.900	09-2021	55.900	12-2021		18	12-2021	06-2023	E	55.900	19.654	(19.654)	-	-	-	-
46	11	Identificación de las mejores prácticas para fomentar el cambio conductual en trabajadores capacitados por mutualidades	43.776	09-2021	43.776	11-2021		8	12-2021	08-2022	E	43.776	17.365	(17.365)	-	17.365	(17.365)	-
46	14	Efectividad del uso de diferentes incentivos para promover la pérdida de peso corporal en trabajadores/as	60.000	09-2021	60.000	12-2021		24	01-2022	01-2024	E	60.000	12.000	(12.000)	-	24.000	(24.000)	-
46	24	Análisis del relato de los accidentes de trayecto utilizando técnicas de Inteligencia Artificial	20.450	09-2021	20.450	10-2021		5	11-2021	04-2022	E	20.450	-	-	-	-	-	-
46	25	Riesgos en salud y seguridad laboral de los/as trabajadores/as de la cultura en Chile. Aproximaciones para su abordaje y prevención	28.977	09-2021	28.977	11-2021		8	12-2021	08-2022	E	28.977	-	-	-	-	-	-
46	27	Análisis y propuesta de mejora del proceso de calificación y reintegro laboral de trabajadoras y trabajadores con patología de salud mental de origen laboral	33.260	09-2021	33.260	10-2021		12	12-2021	12-2022	E	33.260	9.978	(9.978)	-	-	-	-
46	29	Evaluación de la efectividad del impacto de las asesorías preventivas de los OAL en la gestión preventiva de las organizaciones	35.000	09-2021	35.000	12-2021		18	12-2021	06-2023	E	35.000	-	-	-	8.263	(8.263)	-
46	30	Identificación de variables que permitan caracterizar el nivel de riesgo de accidentes y enfermedades laborales de las empresas	25.800	09-2021	25.800	11-2021		6	12-2021	06-2022	E	25.800	-	-	-	-	-	-
46	52	Problemas neuropsicológicos y neuropsiquiátricos en personas infectadas por SARS-cov-2 Estudio longitudinal de prevalencia y retorno laboral	55.148	09-2021	55.148	11-2021		24	12-2021	12-2023	E	55.148	21.875	(21.875)	-	21.875	(21.875)	-
46	19	Caracterización del riesgo vocal laboral en teleoperadores, como base para la implementación de medidas preventivas en el puesto de trabajo.	23.880	09-2021	23.880	11-2021		18	12-2021	06-2023	E	23.880	17.903	(17.903)	-	-	-	-
46	41	Identificación y caracterización de secuelas del COVID-19 en población trabajadora adherida a ACHS.	55.695	09-2021	55.695	12-2021		24	01-2022	01-2024	E	55.695	16.381	(16.381)	-	4.444	(4.444)	-

57	7	Guía técnica de implementación de medidas preventivas de RPSL para microempresas	45.228	08-2020	45.228	11-2020		12	11-2020	11-2021	E	45.228	-	-	-	-	-	-
57	10	Ideas fuerzas para prevención de accidentes de trayecto graves y fatales con vehículos según percepción de trabajadores del servicio y comercio en la RM	39.820	08-2020	39.820	09-2020		10	09-2020	11-2021	E	39.820	-	-	-	-	-	-
57	14	Evaluación de estrategia para promoción de convivencia escolar positiva y la prevención de la violencia hacia docentes en las comunidades escolares	54.389	08-2020	54.389	08-2020		12	08-2020	08-2021	E	54.389	-	-	-	-	-	-
57	25	Estudio de sistemas de protección en fachadas y vanos, para proyectos en construcción: edificación en altura, montajes y viviendas en extensión	19.680	08-2020	19.680	09-2020		10	09-2020	11-2021	E	19.680	-	-	-	-	-	-
57	34	Actualización de normas de andamios utilizados en tareas de med. o gran alt. para fortalecer la prevención de riesgo y evitar accident. por caídas desde altura	21.007	08-2020	21.007	11-2020		12	11-2020	11-2021	E	21.007	-	-	-	-	-	-
57	45	Metodología para la caracterización y valoración de la exposición ocupacional a ruido impulsivo	54.940	08-2020	54.940	12-2020		12	12-2020	12-2021	E	54.940	-	-	-	-	-	-
57	49	Evaluación y análisis de los riesgos psicosociales en la organización del trabajo marítimo portuario chileno.	17.999	08-2020	17.999	09-2020		10	09-2020	11-2021	E	17.999	-	-	-	-	-	-
57	73	Abordaje temprano de la ingesta oral y precursores de la deglución en pacientes de Unidades de Cuidados Intensivos (UCI)	47.065	08-2020	47.065	12-2020		24	12-2020	12-2022	E	47.065	-	-	-	5.601	(5.601)	-
	6	Diseño estrategia preventiva enfermedades profesionales salud mental: evaluación condiciones trabajo y salud mental Educadoras y Técnicos Educación Parvularia	53.447	08-2019	53.447	10-2019		15	10-2019	01-2021	E	53.447	-	-	-	-	-	-
2	21	Desarrollo de pre-norma para el uso de plataformas móviles en edificación en altura	13.068	08-2019	13.068	09-2019		10	09-2019	06-2020	E	13.068	-	-	-	-	-	-
2	54	Construyendo evidencia para la prevención: Perfil de riesgo de accidentes y enfermedades profesionales en una cohorte de trabajadores chilenos	36.835	08-2019	36.835	09-2019		18	10-2019	04-2021	E	36.835	-	-	-	-	-	-
2	63	Eficacia de un sistema telemétrico de biofeedback electromiográfico como apoyo a la rehabilitación de pacientes con lesión del ligamento cruzado anterior	39.291	08-2019	39.291	08-2019		16	01-2020	04-2021	E	39.291	12.157	(12.157)	-	12.157	(12.157)	-
2		Validación de un programa para la vigilancia epidemiológica en Disfonía Ocupacional en trabajadoras y trabajadores expuestos a sobre esfuerzo vocal.	37.680	08-2019	37.680	04-2021		18	10-2019	04-2021	E	18.840	-	-	-	-	-	-
	50	Ruta Cercana y Segura: Una intervención para mejorar la salud y seguridad de los trabajadores de recolección de residuos domiciliarios	47.628	08-2019	47.628	09-2019		14	10-2019	12-2020	E	47.628	-	-	-	17.003	(17.003)	-
2	67	Alcohol y drogas en trabajadores: distribución del riesgo y modelo predictivo para orientar intervenciones laborales	61.707	08-2019	61.707	10-2019		22	10-2019	08-2021	E	61.707	-	-	-	-	-	-
		Subtotal Proyectos de Investigación											**211.320**	**(211.320)**	**-**	**315.865**	**(315.865)**	**-**

1) Corresponde a la fecha de publicación de resultados, de los Proyectos de Investigación e Innovación adjudicados a los Organismos Administradores de la Ley N°16.744, por parte de la Comisión de Evaluación.

(2) Ingresar una letra "I" si el proyecto será desarrollado Internamente por la Mutualidad. Ingresar una letra "E" si el proyecto será desarrollado de manera Externa, por haber sido adjudicado a un tercero.

Gastos del año 2024 y 2023 por Estudios de Investigación aprobados con cargo a Decretos Presupuestarios de años anteriores:

N° D.S. Ppto.	Código SUSESO	Detalle	Valor adjudicado	Fecha de Adjudicación (1)	Valor contrato	Fecha de contrato		Duración del proyecto	Fecha de inicio	Fecha de termino	Ejecución (2)	Costo total	Al 31/12/2024 M$			Al 31/12/2023 M$		
			M$	(mm/aaaa)	M$	(mm/aaaa)		(N° meses)	(mm/aaaa)	(mm/aaaa)	I/E	M$	Gasto Real	Provisión	Total	Gasto Real	Provisión	Total
		Proyectos de Innovación Tecnológica																
66	1	Desarrollo de un sistema portátil para la valoración cinética y cinemática de la marcha en ambiente hospitalario.	17.440	09-2022	17.440	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	17.440	3.488	(3.488)	-	16.603	(16.603)	-
66	2	Implementación de un sistema de control de elementos de protección radiológica en base al uso de tag de identificador por radiofrecuencia	15.745	09-2022	15.745	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	15.745	4.723	(4.723)	-	4.723	(4.723)	-
66	5	Asesoría digital en gestión de riesgos	40.589	09-2022	40.589	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	40.589	-	-	-	48.301	(48.301)	-
66	5	Aplicación de inteligencia artificial para una evaluación biomecánica de la marcha a partir de videocámaras convencionales	17.459	09-2022	17.459	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	17.459	3.492	(3.492)	-	16.621	(16.621)	-
66	7	Desarrollo de una herramienta digital para que los empleadores puedan realizar la medición y el seguimiento a sus procesos de prevención de riesgos laborales	17.419	09-2022	17.419	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	17.419	-	-	-	20.728	(20.728)	-
46	7	Factibilidad de un sistema de recomendaciones para definir las actividades de prevención con mayor eficacia en cada empresa usando machine learning	13.040	09-2021	13.040	11-2021		8	12-2021	08-2022	E	13.040	-	-	-	-	-	-
46	10	Terapia de exposición con realidad virtual en tratamiento de estrés postraumático en pacientes accidentados laborales.	13.040	09-2021	13.040	11-2021		12	12-2021	12-2022	E	13.040	-	-	-	4.655	(4.655)	-
46	20	Gamificación: Estrategia de motivación para fomentar el aprendizaje del trabajador y disminuir las tasas de deserción en cursos e-learning	12.500	08-2020	12.500	09-2020		9	09-2020	03-2022	E	12.500	-	-	-	3.719	(3.719)	-
57	21	Microlearning: Una estrategia de optimización de tiempo y aprendizaje para la capacitación de trabajadores en el curso de Manejo y Almacenamiento	11.500	08-2020	11.500	09-2020		9	09-2020	03-2022	E	11.500	-	-	-	3.421	(3.421)	-
57	25(INI)	Prototipo de historial de medición de radiación UV solar en puestos de trabajo al aire libre de los rubros: construcción, agricultura, pesca y minería.	12.029	08-2020	12.029	11-2020		12	11-2021	11-2021	E	12.029	-	-	-	-	-	-
57	21	Implementación de protocolo de calificación de enfermedades de columna lumbar: estimación de la demanda, costos asociados y posibles cuellos de botella del proceso	24.992	08-2020	24.992	11-2020		12	11-2020	11-2021	E	24.992	-	-	-	-	-	-
57	5	Uso de electrodos de superficie como herramienta complementaria en Estudios de Puestos de Trabajo (EPT) en Chile, para la medición de fatiga muscular	34.321	08-2019	34.321	09-2019		12	10-2019	10-2020	E	34.321	-	-	-	-	-	-
2	4(INI)	Efectividad de APP (o página web) que dé soporte psicológico a trabajadores en estudio o calificados con patologías laborales de salud mental	12.254	08-2019	12.254	09-2019		12	10-2019	10-2020	E	12.254	-	-	-	-	-	-
2	6(INI)	Desarrollo de soluciones para la prevención de úlceras por presión en pacientes con hospitalización domiciliaria o en clínica	12.200	08-2019	12.200	08-2019		12	11-2019	10-2020	E	12.200	-	-	-	9.327	(9.327)	-
2	3	Algoritmo para mejorar la asignación de herramientas preventivas mediante técnicas de inteligencia artificial y big data	4.950	08-2019	4.950	10-2019		12	10-2019	10-2020	E	-	-	-	-	-	-	-

		Subtotal Proyectos de Innovación Tecnológica											**11.703**	**(11.703)**	**-**	**128.098**	**(128.098)**	**-**
		Proyectos especiales:																
66	31	Mediciones de vibración de cuerpo completo y vibración de segmento mano - brazo en muestra de población trabajadora chilena	32.425	09-2022	32.425	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	32.425	-	-	-	-	-	-
66	75	Calificación de Enfermedades de Trastornos Musculoesqueléticos y género	19.810	09-2022	19.810	12-2022		12	12-2022	12-2023	E	19.810	9.430	(9.430)	-	8.201	(8.201)	-
2	71(ESP)	Diseño, desarrollo e implementación de observatorio web de seguridad y salud en el trabajo	50.000	08-2020	50.000	03-2020		9	03-2020	12-2020	E	50.000	-	-	-	-	-	-
2		Observatorio de Seguridad y Salud en el Trabajo, Fase 2 (Continuidad Operacional)										6.988	(6.988)	-				
		Subtotal Proyecto especiales										**16.418**	**(16.418)**	**-**	**8.201**	**(8.201)**	**-**	
		Otros:																
		Remanente acumulado proyectos convocatoria 2022										-	-	-	-	(83.714)	(83.714)	
		Saldo sin adjudicar presupuesto 2022										-	-	-	-	(30.818)	(30.818)	
		Subtotal Otros										**-**	**-**	**-**	**-**	**(114.532)**	**(114.532)**	
		Total Proyectos de investigación e innovación tecnológica										**239.441**	**(239.441)**	**-**	**452.164**	**(566.696)**	**(114.532)**	

(1) Corresponde a la fecha de publicación de resultados, de los Proyectos de Investigación e Innovación adjudicados a los Organismos Administradores de la Ley N°16.744, por parte de la Comisión de Evaluación.

(2) Ingresar una letra "I" si el proyecto será desarrollado Internamente por la Mutualidad. Ingresar una letra "E" si el proyecto será desarrollado de manera Externa, por haber sido adjudicado a un tercero.

NOTA 50. FUNCIONES TÉCNICAS

El detalle del gasto en funciones técnicas al 31 de diciembre de 2024 y a Al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Conceptos	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
Sueldos	1.370.560	1.245.964
Bonos y comisiones	51.253	46.594
Gratificación y participación	-	-
Otras remuneraciones	26.024	23.517
Subtotal Remuneraciones	**1.447.837**	**1.316.075**
Indemnización por años de servicio	135.308	23.629
Honorarios	-	-
Viáticos	5.801	3.250
Capacitación	-	-
Otros estipendios	7.481	13.574
Total Gastos en Personal	**1.596.427**	**1.356.528**
Estudios externos	2.423.439	-
Mantención y reparación	193.329	94.084
Servicios generales	3.365.876	3.174.451
Consumos básicos	6.557	862
Materiales de oficina	12.321	5.444
Honorarios auditores y diversos	90.648	-
Arriendo de equipos y otros	5.205	662
Patente, Seguros, Contribuciones	-	-
Otros	1.734	5.672
Subtotal Otros Gastos	**6.099.109**	**3.281.175**
Depreciación	327.271	238.319
Gastos Indirectos	1.871.935	1.453.417
TOTAL	**9.894.742**	**6.329.439**

NOTA 51. GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

El detalle de los gastos de administración realizados al 31 de diciembre de 2024 y Al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Conceptos	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
Sueldos	15.034.119	13.047.165
Bonos y comisiones	3.228.676	2.606.856
Gratificación y participación	-	-
Otras remuneraciones	783.534	864.031
Subtotal Remuneraciones	**19.046.329**	**16.518.052**
Indemnización por años de servicio	550.072	1.298.473
Honorarios	185.674	217.931
Viáticos	1.011.394	632.184
Capacitación	34.780	106.146
Otros estipendios	703.848	737.828
Total Gastos en Personal	**21.532.097**	**19.510.614**
Marketing	3.164.814	2.379.297
Publicaciones	425	107.048
Estudios externos	-	-
Mantención y reparación	2.728.199	1.856.937
Servicios generales	5.125.765	4.471.368
Consumos básicos	638.163	788.831
Materiales de oficinas	246.262	237.157
Donaciones	-	-
Auspicios y patrocinios	1.260.742	1.146.129
Otros aportes a terceros	218.738	143.260
Honorarios de auditorías y diversos	1.282.896	1.108.179
Arriendo de equipos y otros	46.390	38.991
Patente, seguro, contribuciones	594.756	606.017
Arriendo de propiedades	200.879	138.212
Fletes y traslados	191.573	181.139
Otros	895.276	900.094
Subtotal Otros Gastos	**16.594.878**	**14.102.659**
Depreciación	2.644.953	2.402.465
Gastos Indirectos	-	-
TOTAL	**40.771.928**	**36.015.738**

NOTA 52. ESTIPENDIOS DEL DIRECTORIO

Durante los ejercicios 2024 y 2023 se han pagado los siguientes estipendios a los señores Directores:

N°	Nombre	RUT	Al 31/12/2024							
			Dietas M$	Participación en excedentes M$	Gastos de representación M$	Viáticos M$		Regalías M$	Otros M$	Total M$
1	Paul Schiodtz Obilinovich	7.170.719-9	102	-	-	-		-	-	102
2	Paz Ovalle Puelma	6.615.460-2	1.276	-	-	-		-	31.567	32.843
3	Hernán Medina Tejos	6.621.027-8	1.276	-	-	1.225		-	31.567	34.068
4	Luis Abarca Varas	8.602.936-7	1.276	-	-	175		-	31.567	33.018
5	Sandro Solari Donaggio	9.585.729-9	1.276	-	-	-		-	31.567	32.843
6	Claudio Muñoz Zúñiga	9.618.122-1	1.276	-	-	-		-	31.567	32.843
7	Lorena Marchant Cancino	11.434.586-5	1.276	-	-	245		-	31.567	33.088
8	Virginia Araya Gaytán	12.939.571-0	1.164	-	-	210		-	31.567	32.941
9	Lorenzo Gazmuri Schleyer	6.810.003-8	521	-	-	-		-	18.606	19.127
Total			**9.443**	**-**	**-**	**1.855**		**-**	**239.575**	**250.873**

N°	Nombre	RUT	Al 31/12/2023							
			Dietas M$	Participación en excedentes M$	Gastos de representación M$	Viáticos M$		Regalías M$	Otros M$	Total M$
1	Paul Schiodtz Obilinovich	7.170.719-9	941	-	-	-		-	25.150	26.091
2	Paz Ovalle Puelma	6.615.460-2	1.057	-	-	-		-	30.284	31.341
3	Hernán Medina Tejos	6.621.027-8	1.148	-	-	-		-	30.284	31.432
4	Luis Abarca Varas	8.602.936-7	1.148	-	-	-		-	30.284	31.432
5	Sandro Solari Donaggio	9.585.729-9	1.148	-	-	-		-	30.284	31.432
6	Claudio Muñoz Zúñiga	9.618.122-1	1.148	-	-	-		-	30.284	31.432
7	Lorena Marchant Cancino	11.434.586-5	1.148	-	-	-		-	30.284	31.432
8	Virginia Araya Gaytán	12.939.571-0	1.057	-	-	-		-	30.284	31.341
Total			**8.795**	**-**	**-**	**-**		**-**	**237.138**	**245.933**

Estos valores forman parte de ítem Gastos de Administración del Estado de Resultado integral.

NOTA 53. PÉRDIDAS POR DETERIORO (REVERSIONES)

El detalle de las pérdidas por deterioro (reversiones) es el siguiente:

Conceptos	Al 31/12/2024			Al 31/12/2023		
	Deterioros	Reversiones	Saldo	Deterioros	Reversiones	Saldo
Activos corrientes						
Estimación de incobrables de deudores previsionales	-	1.105.482	1.105.482	-	190.445	190.445
Estimación de incobrables de Aporte Legal	(10.929)	-	(10.929)	-	7.788	7.788
Estimación de incobrables de ventas de servicios a terceros	-	-	-	-	77.930	77.930
Estimación de incobrables de Otras cuentas por cobrar	(140.691)	-	(140.691)	-	101.234	101.234
Deterioro de inventarios	-		-	(12.000)	-	(12.000)
Activos no corrientes			-			-
Estimación de incobrables de deudores previsionales	(8.632.812)	-	(8.632.812)	(9.431.475)	-	(9.431.475)
Estimación de incobrables de ventas de servicios a terceros	-	-	-	(986.172)	-	(986.172)
Estimación de incobrables de Otras cuentas por cobrar	(20.855)	-	(20.855)	(60.462)	-	(60.462)
Provisión deterioro de Propiedades, planta y equipo	-	-	-	(120.000)	-	(120.000)
Total	**(8.805.287)**	**1.105.482**	**(7.699.805)**	**(10.610.109)**	**377.397**	**(10.232.712)**

(*) De acuerdo con lo establecido en la circular número 3.782 del 17 de octubre de 2023, de la SUSESO, el deterioro y reversiones de las ventas de servicios médicos a terceros se presentan en la nota 44, esto a partir del 1 de enero de 2024, sin efectos retroactivos.

NOTA 54. OTROS INGRESOS Y OTROS EGRESOS

El detalle de los otros ingresos y otros egresos es el siguiente:

a) Otros ingresos

Conceptos	Tipo (*)	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
Seguro obligatorio de accidentes personales (SOAP)	IO	3.852.923	3.269.008
Arriendos	IN	1.608.894	1.622.006
Asesorías	-	-	-
Capacitación	-	-	-
Multas del artículo 80 de la Ley N° 16.744	-	-	-
Intereses y reajustes	IN	53.335	75.311
Recupero de Impuesto de 1° categoría	-	-	-
Venta de bienes	IN	-	-
Otros ingresos			
Utilidad o Perdida Venta Activo Fijo	IO	10.967	11.677
Ingreso recuperación castigo	IO	-	297.080
Otros ingresos ordinarios	IO	163.961	539.375
Otros ingresos no ordinarios	IN	225.204	180.094
Total		**5.915.284**	**5.994.551**

	M$	M$
(*) Ingreso Ordinario (IO)	4.027.851	4.117.140
Ingreso no Ordinario (IN)	1.887.433	1.877.411
	5.915.284	5.994.551

b) Otros egresos

Conceptos	Tipo (*)	Al 31/12/2024 M$	Al 31/12/2023 M$
Aguinaldo de fiestas patrias a pensionados	EO	(239.514)	(232.665)
Aguinaldo Navidad a pensionados	EO	(283.657)	(272.430)
Aguinaldo retroactivo	EO	(24.982)	(24.827)
Arriendos	EO	-	-
Activos dados de baja	EO	(102.485)	(13.402.969)
Otros gastos			
Otros egresos no ordinarios	EN	3.893	7.747
Intereses Leasing Op	EN	(101.949)	(79.446)
Otros egresos ordinarios	EO	(45.327)	(34.387)
Total		**(794.021)**	**(14.038.977)**

	M$	M$
(*) Egreso Ordinario (EO)	(695.965)	(13.967.278)
Egreso no Ordinario (EN)	(98.056)	(71.699)
	(794.021)	(14.038.977)

NOTA 55. DIFERENCIA DE CAMBIO Y UNIDADES DE REAJUSTE

Las diferencias de cambio y unidades de reajustes, (cargadas) / abonadas en el Estado de Resultados, se incluyen en las partidas siguientes y por los importes indicados:

Conceptos	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Diferencias de Cambio:		
Otras utilidades / (pérdidas) – netas	(4.613)	175.834
Ingresos (gastos) financieros – netos	-	-
Total	**(4.613)**	**175.834**
Unidades de Reajustes:		
Inversiones de libre disposición	9.240.589	10.814.644
Inversiones del Fondo de Reserva de Eventualidades	585.777	501.347
Inversiones del Fondo de Contingencia	1.265.552	1.220.148
Inversiones del Fondo de Reserva de Pensiones	11.020.872	11.150.326
Inversiones del Fondo de Reserva de Pensiones Adicional	-	-
Otros		
Reajuste de otros activos	(57.830)	437.184
Reajuste de otros pasivos	-	-
Total	**22.054.960**	**24.123.649**

NOTA 56. OTROS INGRESOS PERCIBIDOS / OTROS EGRESOS EFECTUADOS

a) otros ingresos de actividades de la operación

Conceptos	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Recaudación de Concurrencias	1.327.278	1.071.984
Venta acciones Corporación Medica de Arica s.a.	123.067	-
Dividendos percibidos de empresas relacionadas	7.700.012	-
Total	**9.150.366**	**1.071.984**

b) otros egresos de actividades de la operación

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 los otros egresos de actividades de la operación no superan el 1% de la suma de los ítems anteriores.

NOTA 57. OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO / OTROS DESEMBOLSOS POR FINANCIAMIENTO

a) Otras fuentes de actividades de financiamiento

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación no posee ingresos correspondientes a otras fuentes de actividades de financiamiento.

b) Otros desembolsos de actividades de financiamiento

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación no posee egresos correspondientes a otros desembolsos de actividades de financiamiento.

NOTA 58. OTROS INGRESOS DE INVERSIÓN / OTROS DESEMBOLSOS DE INVERSIÓN

a) Otros ingresos de actividades de inversión

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación no tiene otros ingresos percibidos por actividades de inversión.

b) Otros egresos de actividades de inversión

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación no tiene otros egresos por actividades de inversión.

NOTA 59. CONTINGENCIAS

a) Pasivos contingentes

Al 31 de diciembre de 2024 la Asociación se encuentra involucrada en varios juicios civiles, a raíz del curso normal de sus operaciones:

Fecha Inicio	Causa (DTE/DDO)	Rol	Juzgado	Cuantía M$		Materia	Estado	Fecha Término	Instrumento de Término (Sentencia/Transacción)	Indemnización M$
09/11/2019	Guajardo con ACHS	C -11820-2019	1° Civil Santiago	200.000		Indemnización de perjuicios atención médica	Vigente	-	-	-
10/09/2019	Vargas con ACHS	C -26492-2019	11° Civil Santiago	225.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
26/09/2020	Olave con ACHS	C -2543-2020	1° J.L. Talca	250.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
03/01/2024	Collío con ACHS	C -17697-2023	10° Civil Santiago	250.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
11/05/2019	Rojas con Sanhueza y ACHS	C -6388-2018	1° Civil Santiago	262.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
15/04/2020	Isapre Nueva Más Vida con ACHS	C -18978-2020	9° Civil Santiago	290.000		Cobro de pesos	Vigente	-	-	-
03/05/2021	Alvarado con ACHS	C -18999-2020	14° Civil Santiago	300.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
11/08-2022	Carvajal con ACHS	C -7043-2022	9° Civil Santiago	300.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
05/09/2019	Sánchez con ACHS y otro	C -19341-2019	5° Civil Santiago	301.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
19/11/2018	Riquelme con Dr. Miralles	C-36776-2018	25° Civil Santiago	305.000		Indemnización de perjuicios extracontractual	Vigente	-	-	-
20/04/2020	Villagrán Salinas, Hernán y otro con ACHS	C -6402-2020	14° Civil Santiago	306.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
31/05/2023	Araya con ACHS y otros	C -2217-2023	4° Civil Antofagasta	311.000		Indemnización de perjuicios atención médica	Vigente	-	-	-
25/07/2019	Rosa Leal con ACHS	C -439-2019	J.L. La Serena	320.000		Indemnización de perjuicios atención médica	Vigente	-	-	-
26/11/2018	Segovia con ACHS	C -4658-2018	1° J.L. Antofagasta	350.000		Indemnización de perjuicios extracontractual	Vigente	-	-	-
09/05/2024	Troncoso con ACHS	C -1208-2024	1° Civil Arica	350.000		Indemnización de perjuicios atención médica	Vigente	-	-	-
21/08/2024	Campos con ACHS y Zylberberg	C -15285-2024	15° Civil Santiago	361.000		Indemnización de perjuicios atención médica	Vigente	-	-	-
24/05/2024	Constanzo con ACHS	C -21331-2023	7° Civil Santiago	363.000		Indemnización de perjuicios extracontractual	Vigente	-	-	-
15/04/2019	Mateluna con ACHS	C -34334-2018	7° Civil Santiago	370.000		Indemnización de perjuicios atención médica	Vigente	-	-	-
23/09/2021	Palma con Lecaros y ACHS	C -6237-2021	3° Civil Santiago	421.000		Indemnización de perjuicios por responsabilidad contractual	Vigente	-	-	-
21/01/2021	Servicios Submarinos Ingenieros Ltda. con ACHS	C -148-2021	3° J.L. Antofagasta	450.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
16/06/2023	González con ACHS y SUSESO	C -5842-2023	5° Civil Santiago	468.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
11/07/2024	Arriagada y otros con ACHS	C -7214-2024	22° Civil Santiago	500.000		Indemnización de perjuicios atención médica	Vigente	-	-	-
23/11/2020	Gillies Herreros, Matías Ignacio con ACHS y otro	C -2022-2020	3° Civil Copiapó	542.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
30/04/2021	Zegers con ACHS	C -3883-2021	10° Civil Santiago	557.000		Indemnización de perjuicios por responsabilidad extracontractual	Vigente	-	-	-
12/03/2020	López Muñoz y otros con Servicio Salud Metropolitano Norte, Hosp. San José y ACHS	C -4813-2020	14° Civil Santiago	650.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
08/07/2022	Anderson con ACHS y Vega	C -1083-2022	2° Letras Iquique	839.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
15/03/2022	Acuña con ACHS y otros	C -502-2022	17° Civil Santiago	850.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
24/03/2023	Antigual con ACHS, Clínica Puerto Montt y otro	C -439-2022	J.L. Castro	851.000		Indemnización de perjuicios	Vigente	-	-	-
09/11/2010	Uribe con Fisco y otros	C -7783-2010	30° Civil Santiago	2.125.000		Indemnización de perjuicios atención médica	Vigente	-	-	-

Pasivos contingentes menores a UF5.000

Año	Nº de causas	Cuantía M$	Estado
2019	3	258.000	Vigente
2020	2	180.000	Vigente
2021	7	623.000	Vigente
2022	4	548.000	Vigente
2023	8	857.000	Vigente
2024	11	711.000	Vigente

b) Activos contingentes

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación no posee activos contingentes.

NOTA 60. COMPROMISOS

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023 la Asociación no posee compromisos que revelar.

NOTA 61. COMBINACIONES DE NEGOCIOS

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación no realizó operaciones de combinación de negocios.

NOTA 62. TRANSACCIONES CON PARTES RELACIONADAS

El detalle de las transacciones y los efectos en resultados con empresas relacionadas es el siguiente:

a) Venta de bienes y prestación de servicios

Conceptos	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Prestación de servicios		
Laboratorios Clínicos Bionet S.A.	322.468	343.634
Centro Esp. Médicas del Sur SPA	230.559	225.435
Clínica Regional La Portada	2.725	2.710
Clínica Regional Lircay S.A.	2.993	1.815
Laboratorio clínico Cordillera	2.995	2.543
Red de clínicas Regionales	83.194	81.195
Empresa De Servicios Externos Asociación Chilena De Seguridad S.A.	67.403	219.606
Centro médico HTS SPA	126.827	77.516
Clínica Atacama SPA	-	900
Clínica Los Coihues SPA	588	-
Clínica Los Andes S.A.	222	-
Empresa De Servicios Externos Asociación Chilena De Seguridad Transporte S.A.	5.721	2.194
Organismo Técnico De Capacitación Asociación Chilena De Seguridad S.A.	9.187	8.208
Arriendos		
Organismo Técnico De Capacitación Asociación Chilena De Seguridad S.A.	24.460	10.367
Centro Médico HTS SPA	581.448	668.610
Empresa De Servicios Externos Asociación Chilena De Seguridad S.A.	128.474	123.241
Servicio Back Office		
Fundación Científica Y Tecnológica Asociación Chilena De Seguridad	12.588	12.509
Empresa De Servicios Externos Asociación Chilena De Seguridad Transporte S.A.	192.503	190.759
Organismo Técnico De Capacitación Asociación Chilena De Seguridad S.A.	67.360	60.954
Centro Médico HTS SPA	317.972	325.245
Empresa De Servicios Externos Asociación Chilena De Seguridad S.A.	615.426	604.439

b) Compra de bienes y servicios

Conceptos	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Servicios Salud		
Hospital Clínico Del Sur SPA	2.225.071	1.964.661
Clínica RCR De Atacama	382.337	441.018
Clínica Regional la Portada de Antofagasta prestaciones ambulatoria SPA	355.210	279.940
Centro Médico Puerto Montt SPA	461.754	333.971
Sociedad Centro Médico Lircay SPA	582.251	351.467
Clínica Regional Lircay S.A.	986.884	754.156
Centro De Especialidades Médicas Clínica Los Coihues	1.296.903	1.050.970
Clínica Los Coihues SPA	2.834.542	2.532.456
Corporación Medica De Arica SA	61.665	88.329
Clínica Los Andes S.A.	688.183	633.797
Centro Especialidades Médicas Hospital Del Sur SPA	1.015.994	851.890
Clínica Regional La Portada SPA	270.436	329.179
Clínica Puerto Montt SPA	547.102	459.218
Centro Médico HTS SPA	8.566.639	7.916.304
Empresa De Servicios Externos Asociación Chilena De Seguridad S.A.	29.646.289	29.003.826
Inversalud Centro Médico	503.249	232.002
Operadora se Servicios médicos Maitenes	199.452	-
Sociedad Clínica los Maitenes	45.826	-
Servicio de exámenes médicos		
Imagenología Hcs SPA	554.451	484.529
Laboratorio Clínico Bionet S.A.	7.942.900	7.711.488
Resonancia Magnética Los Andes S.A.	69.629	61.472
Laboratorio clínico Cordillera S.A.	249.799	278.493
Sociedad Radiológica Los Andes S A	348.488	300.501
Servicio de transporte		
Empresa De Servicios Externos Asociación Chilena De Seguridad Transporte S.A.	31.540.781	27.278.493
Servicio de investigación y desarrollo		
Fundación Científica Y Tecnológica Asociación Chilena De Seguridad	-	32.336
Servicio de capacitación		
Organismo Técnico De Capacitación Asociación Chilena De Seguridad S.A.	4.547.864	2.782.613

(*) Con fecha 8 de noviembre de 2024 la Asociación Chilena de Seguridad vendió la totalidad de su participación en la Corporación Médica de Arica S.A.

c) Compensaciones al personal directivo clave

Remuneraciones recibidas por el personal clave de la gerencia	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Salarios	4.747.739	4.731.922
Honorarios de administradores	-	-
Correcciones de valor y beneficios no monetarios	-	-
Beneficios a corto plazo para los empleados	-	-
Beneficios post empleo	-	-
Otros beneficios a largo plazo	-	-
Beneficios por terminación	87.141	49.494
Total remuneraciones recibidas por el personal clave	**4.834.880**	**4.781.416**

d) Saldo al cierre derivados de ventas y compras de bienes y servicios

Remuneraciones recibidas por el personal clave de la gerencia	31/12/2024 M$	31/12/2023 M$
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas (Nota 14):		
Matriz	3.042.726	2.027.080
Parientes cercanos de la dominante última	-	-
Cuentas por pagar a entidades relacionadas (Nota 31):		
Dominante inmediata	-	-
Asociadas	12.243.513	9.809.445
Entidad controlada por el personal directivo clave	-	-

e) Préstamos a partes vinculadas

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023, la Asociación no ha realizado préstamos a directores, administradores, personal directivo y sus familiares.

NOTA 63. NEGOCIOS CONJUNTOS

Las participaciones en negocios conjuntos se integran por el método del valor patrimonial. La Asociación participa en las entidades controladas conjuntamente que se detallan a continuación:

Entidad Patrimonial	% de participación	
BIONET S.A.	50,00%	
Información Financiera resumida de negocios conjuntos		
Al 31 de diciembre de 2024	**Suma de activos M$**	**Suma de pasivos M$**
Corrientes de negocios conjunto	9.975.397	5.343.472
No corrientes de negocios conjuntos	12.830.643	6.093.525
Total de negocios conjuntos	**22.806.040**	**11.436.997**
Al 31 de diciembre de 2023	**Suma de activos M$**	**Suma de pasivos M$**
Corrientes de negocios conjunto	9.998.377	4.326.628
No corrientes de negocios conjuntos	11.435.945	5.915.336
Total de negocios conjuntos	**21.434.322**	**10.241.964**
	M$	
Suma de ingresos ordinarios de negocios conjuntos	33.839.949	
Suma de gastos de negocios conjuntos	(31.796.927)	
Suma de la utilidad (pérdida) neta de negocios conjuntos	**2.043.022**	

NOTA 64. SANCIONES

Al 31 de diciembre de 2024, se han aplicado las siguientes sanciones a la Asociación:

Organismo Fiscalizador	Naturaleza	Fecha Notificación		Número Expediente	Multa	Recurso	Estado
Instituto de Salud Pública	Botiquín Agencia Parque Las Américas	02/12/2019		F-608-17	50 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud de la Región de Antofagasta	Infracciones al Protocolo PREXOR	22/11/2023		EXP2302393	40 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud de la Región de Atacama	Infracción DS N°466 NT Cadena de Frío	09/09/2024		EXP2403225	5 UTM	-	Pagada
Seremi de Salud de la Región de Aysén	Protocolo Vigilancia COVID-19	22/07/2024		EXP2211369	Amonestación	-	Ejecutoriada
Seremi de Salud de la Región de Coquimbo	PREXOR	14/06/2018		184EXP172	15 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud de la Región de Coquimbo	Infracciones al D.S. N° 88/2004 Minsal	30/03/2023		214EXP721	5 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud de la Región de Coquimbo	Infracciones Libro IX Título II del Código Sanitario	15/05/2023		EXP210428390	2 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud de la Región de Coquimbo	Infracciones a la Norma Técnica Básica DS N°58/09	03/01/2024		234EXP183	10 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud de la Región de Ñuble	DS N°7 notificación obligatoria intoxicación por plaguicida	14/07/2024		231EXP647	20 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud de la Región de Valparaíso	Inf. Protocolo Vigilancia COVID-19. Res Ex N° 33/21 Minsal	20/10/2022		EXP210519066	50 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud de la Región de Valparaíso	Protocolo Vigilancia Sílice	07/02/2024		155EXP1996	12 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Los Lagos	Protocolos de vigilancia MINSAL	14/05/2019		1810EXP876	50 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región de Antofagasta	COVID-19. Prestaciones médicas afiliados	18/12/2020		EXP2002408	200 UTM	Impugnación judicial	Pendiente
Seremi de Salud Región de Aysén	Condiciones sanitarias y ambientales	25/07/2019		1911EXP24	50 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región de Aysén	Art. 112 Código Sanitario	25/07/2019		1911EXP24	50 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región de Magallanes	Protocolo PREXOR	05/02/2020		1912EXP57	7 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región de O´Higgins	Decreto Supremo N°88 Notificaciones Pesticidas	25/09/2024		196EXP353	10 UTM	-	Ejecutoriada
Seremi de Salud Región de O´Higgins	PREXOR	27/09/2018		RUS 1105/2017	150 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región de O´Higgins	Protocolo Plaguicidas	09/09/2021		196EXP2378	80 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región de O´Higgins	Infracciones al D.S. N° 594, 1999 del Minsal	25/10/2021		EXP2006680	50 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región de O´Higgins	Infracción al Protocolo MINSAL Plaguicidas	31/07/2024		196EXP2450	10 UTM	Reposición	Pagada
Seremi de Salud Región de O'Higgins	Protocolo vigilancia Plaguicidas	31/07/2024		186EXP1229	30 UTM	Reposición	Pagada
Seremi de Salud Región de Tarapacá	Protocolos de vigilancia MINSAL	05/11/2019		181EXP617	50 UTM	Invalidación y reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región del Biobío	PLANESI	09/05/2019		188EXP1639	30 UTM	Invalidación Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región del Biobío	Incumplimientos COVID-19	08/09/2022		EXP20082078	15 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región del Biobío	COVID-19. Prestaciones médicas afiliados	26/05/2021		EXP21086939	50 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región del Biobío	COVID-19. Prestaciones médicas afiliados	26/05/2021		EXP21084696	80 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región del Biobío	Infracciones NT N° 142 y Compendio Normativo de Ley N° 16.744	12/04/2022		198EXP1663	60 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región Metropolitana	Infracciones prestaciones preventivas	14/06/2023		EXP221328393	250 UTM	Impugnación Judicial	Pendiente
Seremi de Salud Región Metropolitana	Infracciones prestaciones preventivas	27/07/2023		EXP211354439	320 UTM	Invalidación	Pendiente
Seremi de Salud Región Metropolitana	Resolución N°241312280 / Calidad prestaciones preventivas rubro inmobiliario	15/10/2024		EXP23135776	150 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región Metropolitana	Egresos hospitalarios	28/10/2019		1251/2019	20 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región Metropolitana	Protocolo Vigilancia Sílice	23/01/2020		4294/2019-SOPR	300 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región Metropolitana	Infracciones Res Ex N° 664/2021, D.S. N° 161/1982, D.S. N° 595/1999 y D.S. N° 4/2000, Minsal	01/04/2022		EXP211328649	80 UTM / HT 20 UTM / DT	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región Metropolitana	Infracciones al D.S. N° 40/69, Res. 156/18 MINTRAB y Res. 268/15 Minsal - Sílice	10/06/2022		EXP 211354018	300 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Región Metropolitana	Infracciones D.S. 40/69 Minsal, Res. 156/18 MINTRAB y NT 156/13. Prexor	10/06/2022		EXP 211354439	400 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Valparaíso	Programa entidades adherentes	14/12/2017		165EXP2199	250 UTM	Reposición	Pendiente
Seremi de Salud Valparaíso	Notificación IAP	23/05/2018		175EXP1642	30 UTM	Reposición	Pendiente
Superintendencia de Salud	Notificación de E. Adversos y Centinelas	06/11/2019		Ord. IP N°3252	75 UTM	Reposición	Pendiente
Superintendencia de Salud	Hospital del Trabajador	05/12/2019		2389-2017	250 UTM	Reclamación judicial	Pendiente
Superintendencia de Seguridad Social	Cargo incumplir procedimiento de cobranza judicial y otras conductas	14/04/2023		Resolución N°1/AU08-2022-01397	900 UF	Reclamación judicial	Pendiente
Superintendencia de Seguridad Social	Artículo 3° de la Ley N°16.395	11/11/2024		AU08-23-195	166 UF	Reposición	Acogida parcialmente
Superintendencia Medio Ambiente	Cargos por infracción al D.S. N°38/2011 MMA	31/12/2024		D-028-2020 / Resolución Exenta N°2410	116 UTA	Reclamación	Pendiente

NOTA 65. HECHOS POSTERIORES

Entre el 1 de enero de 2025 y la fecha de emisión de los presentes Estados Financieros (7 de marzo de 2025), no han ocurrido otros hechos que pudieran tener un efecto significativo en las cifras presentadas en ellos.

ANÁLISIS RAZONADO DE LOS ESTADOS FINANCIEROS INDIVIDUALES

Índices	Unidad	Diciembre 2024	Diciembre 2023
Liquidez			
Liquidez Corriente	Veces	2,53	2,79
Razón Ácida	Veces	2,48	2,74
Endeudamiento			
Razón endeudamiento	Veces	1,05	1,12
Deuda Corriente	%	16,2%	16,1%

Índices	Unidad	Diciembre 2024	Diciembre 2023
Resultado			
EBITDA	MM$	94.750	65.542
Excedente	MM$	77.590	49.729
Rentabilidad			
ROE anual	%	14,7%	10,3%
ROA anual	%	6,6%	4,6%

Estado de situación financiera:

Al 31 de diciembre de 2024, la Asociación cuenta con activos totales de MM$ 1.230.663, de los cuales un 32,9% corresponde a activos corrientes. Los activos totales crecieron un 8,7% respecto al 31 de diciembre de 2023.

El indicador de liquidez corriente disminuyó respecto a diciembre de 2023 principalmente por una disminución en los activos financieros a valor razonable.

Dentro de sus activos, la Asociación cuenta con inversiones financieras que permiten respaldar las obligaciones con sus asociados, los cuales suman MM$ 580.462 al 31 de diciembre de 2024 representando un 47,2% del total de activos y registrando una disminución del 1,8% respecto a diciembre de 2023. A continuación se presenta el detalle de estas inversiones:

Activos financieros (MM$ de cada periodo)	Diciembre 2024	Diciembre 2023
Fondo de reserva de pensiones	285.575	267.415
Fondo contingencias	37.320	34.896
Fondo de reserva de eventualidades	15.341	14.075
Fondo de inversiones de libre disposición	242.226	274.345
Total MM$	**580.462**	**590.731**

Al cierre del periodo informado, la Asociación cuenta con pasivos totales de MM$ 629.388, de los cuales un 25,4% corresponde a pasivos corrientes. Los pasivos totales aumentaron un 5,5% respecto al 31 de diciembre de 2023.

Los capitales representativos de pensiones vigentes suman MM$ 400.590, lo que equivale al 32,6% del valor de sus activos y a 0,67 veces su patrimonio. A continuación se muestra su evolución:

Capitales representativos de pensiones vigentes	Diciembre 2024	Diciembre 2023
Porción corriente	32.824	32.165
Porción no corriente	367.766	344.865
Total MM$	**400.590**	**377.030**
Capitales representativos sobre patrimonio	0,67 veces	0,71 veces

Resultados 2024:

El margen bruto de la Asociación ascendió a MM$ 17.691 Mientras que el excedente de período alcanzó MM$ 77.590.

Entre el 01 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024, los ingresos ordinarios ascendieron a MM$ 651.916 principalmente debido a los ingresos por cotizaciones (86,2%). Éstos fueron de MM$ 561.951, un 9% mayor a los registrados en igual período de 2023. Para mayor detalle se puede revisar la siguiente tabla.

Concepto	Diciembre 2024	Diciembre 2023
Ingresos por cotización básica	391.499	352.611
Ingresos por cotización adicional	165.324	151.644
Intereses, reajustes y multas	5.128	6.918
Total MM$	**561.951**	**511.173**

Por otra parte, los egresos ordinarios ascendieron a MM$ 634.225, incluyendo gastos en prestaciones económicas por MM$ 120.673. Durante el período se reconocieron gastos por MM$ 76.467 en subsidios, MM$ 8.966 en indemnizaciones y MM$ 35.240 en pensiones, lo que presenta un aumento del 6,6% respecto de igual periodo para el año 2023. Lo anterior se puede ver en la siguiente tabla:

Concepto	Diciembre 2024	Diciembre 2023
Subsidios	76.467	70.641
Indemnizaciones	8.966	8.900
Pensiones	35.240	33.167
Total MM$	**120.673**	**112.708**

Por otra parte, se registró un gasto en prestaciones médicas de MM$ 246.678, un 10% mayor al correspondiente al mismo período del año 2023. El gasto en Prestaciones Preventivas, en tanto, fue de MM$ 108.962, un 7,4% mayor al efectuado en 2023 en igual período. Lo anterior se puede ver en la siguiente tabla:

Concepto	Diciembre 2024	Diciembre 2023
Prestaciones Médicas MM$	246.678	222.061
Prestaciones Preventivas MM$	108.962	100.871

Los gastos de Administración descendieron a MM$ 40.772, un 11,7% mayor a lo observado durante el mismo período de 2023. Para mayor detalle revisar la siguiente tabla:

Concepto	Diciembre 2024	Diciembre 2023
Gastos en Administración MM$	40.772	36.016

La variación de los capitales representativos de pensiones vigentes sumó MM$ 23.560. La variación de otras reservas técnicas asociadas a salud, indemnizaciones y subsidios corresponde a MM$ (552) durante el ejercicio.

Concepto	Diciembre 2024	Diciembre 2023
Variación de capitales representativos de pensiones vigentes MM$	23.560	20.355

El excedente del ejercicio incluye, además de otras partidas no ordinarias, MM$ 23.677 por concepto de participación en utilidades de asociadas y de negocios conjuntos contabilizadas por el método de la participación. Las rentas de otras inversiones, en tanto, alcanzaron MM$ 15.081.

Deloitte.

Deloitte
Auditores y Consultores Limitada
Rosario Norte 407
Rut: 80.276.200-3
Las Condes, Santiago
Chile
Fono: (56) 227 297 000
Fax: (56) 223 749 177
deloittechile@deloitte.com
www.deloitte.cl

Julio 2, 2025

Señores
Asociación Chilena de Seguridad
Presente

Hemos realizado una revisión de seguridad limitada asociada a los contenidos de los indicadores incluidos en la Memoria Integrada Anual 2024 de la Asociacion Chilena de Seguridad (en adelante la “Sociedad”) de acuerdo con lo establecido por la Circular N°3706 de la Superintendencia de Seguridad Social (en adelante **“**SUSESO”) que imparte las Instrucciones a las Mutualidades sobre buenas prácticas de Gobierno Corporativo y de la memoria anual institucional y los Estándares del Global Reporting Initiative, (en adelante "GRI"), Sustainability Accounting Standards Board (en adelante "SASB"), para el periodo comprendido entre el 01 de enero 2024 y diciembre 2024.

Estándares y procesos de verificación

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de seguridad limitada asociada a la consistencia de los contenidos de los indicadores incluidos en la Memoria Integrada Anual para el período finalizado en diciembre de 2024, de acuerdo con lo establecido por la SUSESO, GRI y SASB, basado en los procedimientos que hemos realizado y la evidencia que hemos obtenido. Hemos realizado nuestra revisión de seguridad limitada de acuerdo con la Norma Internacional sobre International Standard on Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000), emitida por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB). Esta norma requiere que planifiquemos y realicemos este trabajo para obtener una seguridad limitada sobre la consistencia de los indicadores incluidos en la Memoria Anual para el período finalizado en diciembre de 2024 de acuerdo con lo establecido por la SUSESO GRI y SASB, estén exentos de errores materiales.

Una revisión de seguridad limitada implica la realización de procedimientos (que consisten principalmente en realizar consultas a la gerencia y a otros dentro de la entidad, según corresponda, y aplicar procedimientos analíticos y de otro tipo) y evaluar la evidencia obtenida. Los procedimientos también incluyen la evaluación de los criterios y consistencia de los indicadores incluidos en la Memoria Integrada Anual para el período finalizado a diciembre de 2024 de acuerdo con lo establecido por la SUSESO, GRI y SASB.

Deloitte® se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited una compañía privada limitada por garantía, de Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. Por favor, vea en www.deloitte.com/cl/acercade la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited es una compañía privada limitada por garantía constituida en Inglaterra & Gales bajo el número 07271800, y su domicilio registrado: Hill House, 1 Little New Street, London, EC4A 3TR, Reino Unido.

Nuestra revisión incluyó los siguientes procedimientos:

- Reunión con el equipo que lideró el proceso de elaboración de la Memoria Integrada Anual 2024.
- Requerimientos y revisión de evidencias, para los contenidos de los indicadores detallados en esta carta, con las áreas participantes de la elaboración de la Memoria Integrada Anual 2024.
- Análisis de la consistencia de los contenidos de los indicadores incluidos en la Memoria Integrada Anual 2024 por el Estándar SUSESO, GRI y SASB, comprobando que los indicadores revisados y detallados en esta carta, de acuerdo con los protocolos establecidos por esta guía.
- Comprobación mediante pruebas de revisión de la información cuantitativa y cualitativa, correspondiente a los contenidos de los indicadores establecidos por SUSESO, GRI y SASB incluidos en la Memoria Integrada Anual 2024.

Nuestra Independencia y controles de calidad

Hemos cumplido con las normas pertinentes de conducta profesional y el código de ética aplicables a la práctica contable y aquellas relacionadas con las revisiones de seguridad limitada, emitidos por diversos organismos profesionales de contabilidad, que se basan en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

La firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1, Control de Calidad para Firmas que Realizan Auditorías y Revisiones de Estados Financieros, y Otras Revisiones de Seguridad y Servicios Relacionados, y en consecuencia mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados con respecto al cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales, los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Conclusiones

El proceso de verificación se realizó en base a los indicadores incluidos en la Memoria Integrada Anual 2024, el detalle de estos indicadores se señala a continuación:

Los indicadores SUSESO agrupados son los siguientes:

2.1. Índice de contenidos
2.2. Perfil e identificación de la entidad
2.3. Gobierno Corporativo
2.4. Estrategia
2.5. Personas
2.6. Actividad y negocio
2.7. Gestion de proveedores
2.8. Indicadores
2.9. Hechos relevantes o esenciales
2.10. Informes financieros

Indicadores GRI generales y específicos:

2-1	2-2	2-3	2-4	2-5	2-6	2-7	2-8	2-9
2-10	2-11	2-12	2-13	2-14	2-15	2-16	2-17	2-18
2-19	2-20	2-21	2-22	2-23	2-24	2-25	2-26	2-27
2-28	2-29	2-30	3-1	3-2	3-3	403-1	403-2	403-3
403-4	403-5	403-6	302-1	302-2	302-3	302-4	302-5	305-1
305-2	305-3	305-4	305-5	305-6	305-7	306-1	306-2	306-3
306-4	306-5	308-1	308-2	201-1	201-2	201-3	201-4	204-1
205-1	205-2	205-3	206-1	403-7	403-8	403-9	404-1	404-2
404-3	405-1	405-2	406-1	414-1	414-2			

Indicadores SASB:

HC-DY-130a.1	HC-DY-150a.1	HC-DY-150a.2	HC-DY-230a.1	HC-DY-230a.2
HC-DY-230a.4	HC-DY-240a.2	HC-DY-260a.1.	HC-DY-270a.1.	HC-DY-320a.1
HC-DY-330a.1.	HC-DY-330a.2.	HC-DY-450a.1.	HC-DY-510a.1.	HC-DY-000.A
HC-DY-000.B				

Respecto de los indicadores antes señalados, podemos afirmar que no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que los indicadores incorporados en la Memoria Integrada Anual, no han sido elaborados de acuerdo con los criterios aplicables.

Otras responsabilidades

- La preparación de la Memoria Integrada Anual 2024, así como el contenido de esta, es responsabilidad de la Sociedad, que además es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.
- Nuestra responsabilidad es emitir una carta de verificación independiente, basada en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.
- Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de la Sociedad, de acuerdo con los términos establecidos en las condiciones comerciales de la propuesta de servicios.
- Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código de Ética de la IFAC.
- Las conclusiones de la revisión son válidas para la última versión de la Memoria Integrada Anual 2024, recibida el 01 de julio de 2025.

Saluda atentamente a Ustedes,

Daniel Solórzano
Socio

achs

Memoria Integrada Anual 2024