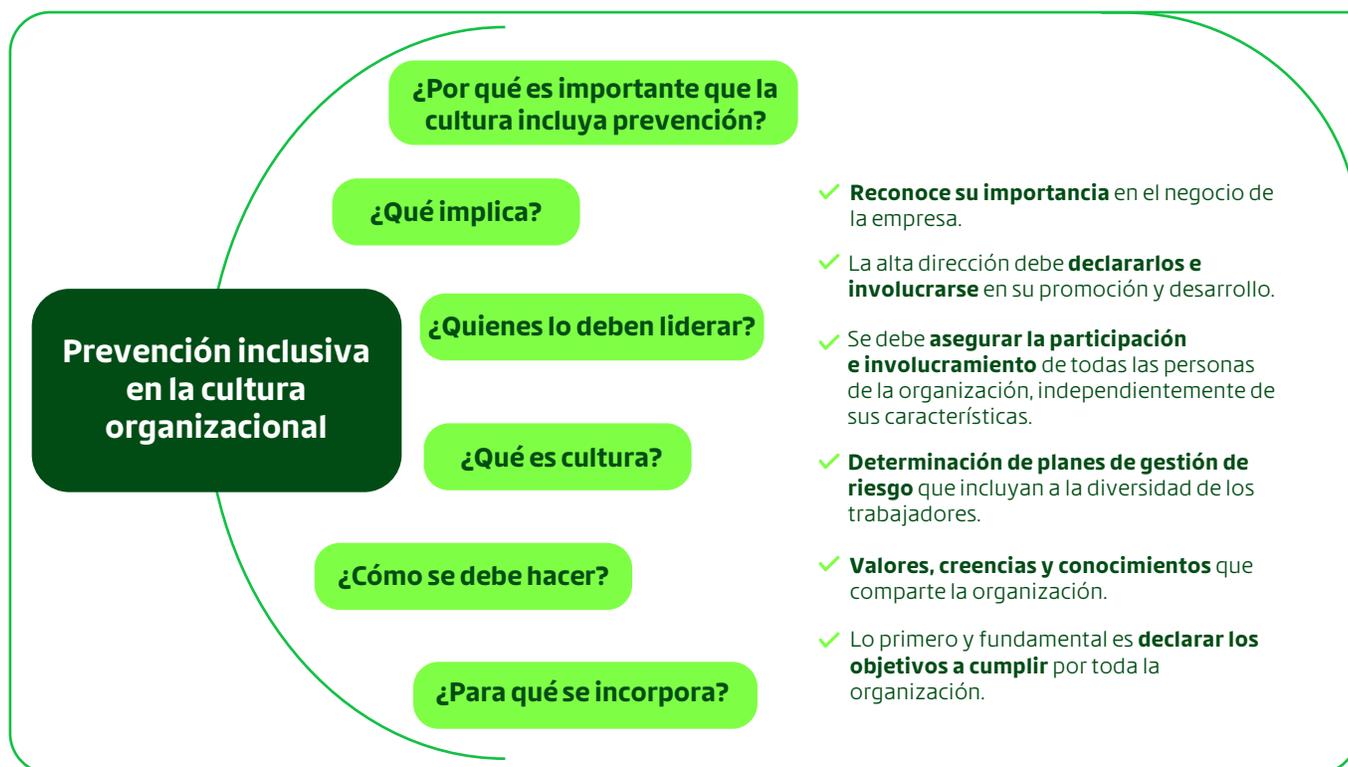


¿Cómo introducir la prevención inclusiva de riesgos laborales en la cultura organizacional

Es fundamental que la dirección de la empresa trabaje en la elaboración de una política de inclusión, que considere el valor del respeto y de la diversidad de las y los trabajadores, para que las personas con discapacidad pueden ser incorporadas de una forma más abarcativa.

Para desarrollar esta política, te sugerimos que sigas el siguiente esquema práctico y respondas todas las preguntas que aquí se plantean, además, es importante que comprometas a la mayor cantidad de áreas, departamentos y estamentos de la organización.



Fuentes:

Prevención inclusiva: Guía con las nueve claves para una prevención inclusiva de los riesgos laborales. Organización Internacional del Trabajo, SOFOFA y Achs. 2013.

Las mutualidades de empleadores son fiscalizadas por la Superintendencia de Seguridad Social (www.suseso.cl).