

achs

Vive el cuidado

Queremos que sientas orgullo del lugar en el que trabajas: Un espacio sano, seguro y diverso.

Con Voces de Diversidad, además de escuchar y visibilizar la realidad de la comunidad LGBTIQ+ en distintos ambientes laborales, buscamos entregar recomendaciones que pueden generar un cambio en las organizaciones, desde el respeto y la seguridad.



Cuidemos lo que nos hace bien

achs

Vive el cuidado

#01

Asegurar la representación de talento diverso

Desarrollando una justificación que alinee los objetivos de diversidad con la estrategia de negocios de la organización; definiendo y publicando objetivos basados en datos para la representación de talentos diversos; y promoviendo a las mujeres y las minorías en roles gerenciales, técnicos y de alta dirección.

#02

Fortalecer el liderazgo y la rendición de cuentas

Mediante la definición del liderazgo inclusivo como una competencia central modelada por los líderes, objeto de evaluación y apoyada por medio de capacitación; fortaleciendo la rendición de cuentas de gerentes y ejecutivos por el cumplimiento de los objetivos de diversidad; y monitoreando activamente los avances usando tableros visibles para toda la organización.



Cuidemos
lo que nos hace bien



achs

Vive el cuidado

#03

Promover la equidad y la igualdad de oportunidades

Garantizando que las contrataciones, las promociones y las remuneraciones sean justas; promoviendo el patrocinio de los talentos diversos y garantizando el acceso a los recursos que necesitan; invirtiendo en herramientas y entrenamiento gerencial para eliminar los sesgos y apoyar decisiones justas sobre gestión de talento; y promoviendo la adopción de iniciativas de trabajo flexibles y ágiles para todo el personal.

#04

Fomentar la franqueza y erradicar las micro-agresiones

Incluidas una política de tolerancia cero para los comportamientos discriminatorios y el acoso; la concientización de los directivos sobre los privilegios existentes y el refuerzo de su capacidad para hacer frente a las micro-agresiones; y fomentar un ambiente de debate abierto sobre temas difíciles y la retroalimentación ascendente.

#05

Promover la pertenencia al lugar de trabajo

Asegurando que los gerentes apoyen visiblemente distintas formas de diversidad; alentando a los talentos diversos a aportar sus fortalezas únicas; y evaluando explícitamente la pertenencia y la satisfacción a través de encuestas sobre la experiencia.

Fuente: Diversity Matters, MckinseyCompany, 2020



Cuidemos
lo que nos hace bien

Comisión

de prevención

de acoso laboral

Obtén más información de cómo
hacer de tu lugar de trabajo un
espacio seguro para todas y todos en

achs.cl/inclusión

Vive el cuidado

achs