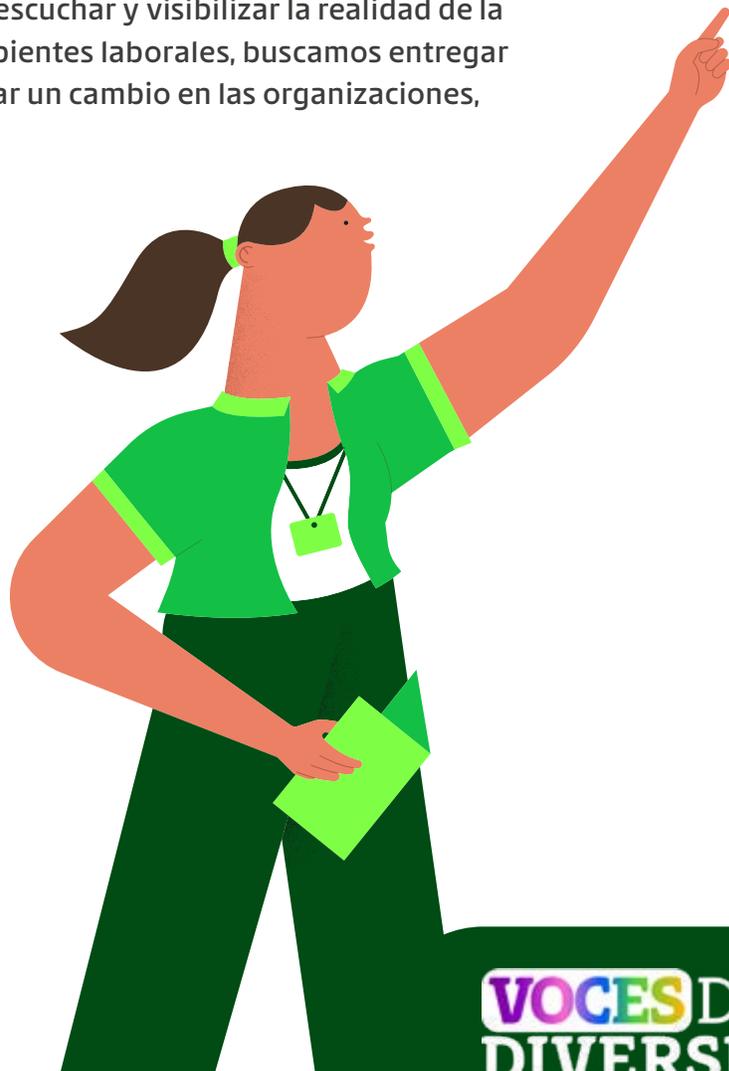


**achs**

Vive el cuidado

# Queremos que sientas orgullo del lugar en el que trabajas: Un espacio sano, seguro y diverso.

Con Voces de Diversidad, además de escuchar y visibilizar la realidad de la comunidad LGBTIQ+ en distintos ambientes laborales, buscamos entregar recomendaciones que pueden generar un cambio en las organizaciones, desde el respeto y la seguridad.



**VOCES DE DIVERSIDAD**  
Impulsando espacios de trabajo seguros

## #01

**Asegurar la representación de talento diverso**

Desarrollando una justificación que alinee los objetivos de diversidad con la estrategia de negocios de la organización; definiendo y publicando objetivos basados en datos para la representación de talentos diversos; y promoviendo a las mujeres y las minorías en roles gerenciales, técnicos y de alta dirección.

## #02

**Fortalecer el liderazgo y la rendición de cuentas**

Mediante la definición del liderazgo inclusivo como una competencia central modelada por los líderes, objeto de evaluación y apoyada por medio de capacitación; fortaleciendo la rendición de cuentas de gerentes y ejecutivos por el cumplimiento de los objetivos de diversidad; y monitoreando activamente los avances usando tableros visibles para toda la organización.



achs

Vive el cuidado

#03

### **Promover la equidad y la igualdad de oportunidades**

Garantizando que las contrataciones, las promociones y las remuneraciones sean justas; promoviendo el patrocinio de los talentos diversos y garantizando el acceso a los recursos que necesitan; invirtiendo en herramientas y entrenamiento gerencial para eliminar los sesgos y apoyar decisiones justas sobre gestión de talento; y promoviendo la adopción de iniciativas de trabajo flexibles y ágiles para todo el personal.

#04

### **Fomentar la franqueza y erradicar las micro-agresiones**

Incluidas una política de tolerancia cero para los comportamientos discriminatorios y el acoso; la concientización de los directivos sobre los privilegios existentes y el refuerzo de su capacidad para hacer frente a las micro-agresiones; y fomentar un ambiente de debate abierto sobre temas difíciles y la retroalimentación ascendente.

#05

### **Promover la pertenencia al lugar de trabajo**

Asegurando que los gerentes apoyen visiblemente distintas formas de diversidad; alentando a los talentos diversos a aportar sus fortalezas únicas; y evaluando explícitamente la pertenencia y la satisfacción a través de encuestas sobre la experiencia.

---

Fuente: Diversity Matters, MckinseyCompany, 2020



**VOCES DE  
DIVERSIDAD**  
Impulsando espacios de trabajo seguros

# Comisión

# de prevención

# de acoso laboral

Obtén más información de cómo  
hacer de tu lugar de trabajo un  
espacio seguro para todas y todos en

[achs.cl/inclusión](https://achs.cl/inclusión)

Vive el cuidado

**achs**