

Perspectiva de género en el sector construcción

El género se entiende como una construcción social y cultural que define las características emocionales, afectivas e intelectuales, así como los comportamientos, que cada sociedad considera propios y naturales para hombres y mujeres.





Perspectiva de Género

Definiciones generales

Observar y analizar críticamente las diferencias sociales y culturales que se generan basadas en el género, cualquiera sea este.

Si tomamos el sector de la construcción, podemos observar la masculinización del rubro tiene un impacto significativo en la salud mental de los trabajadores.



Perspectiva de Género

Definiciones generales



Esta cultura que exacerba el estereotipo masculino también contribuye a un entorno laboral donde la competencia y la dureza son valoradas por encima del bienestar individual, creando un círculo vicioso que perpetúa el estigma alrededor de la salud mental.

La Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo para el periodo 2024-2028 (PNSST) nos dice que para garantizar la incorporación del enfoque de género y diversidad:

- Se garantizará la incorporación del enfoque de género y diversidad en todas las acciones que se implementen en el marco de la Política, fortaleciendo las acciones que prevengan las situaciones de desigualdad y discriminación existentes en el ámbito laboral y potencien conductas de respeto, igualdad, tolerancia y empatía.
- Se deberá incorporar el criterio de la prevención diferenciada frente a la exposición al riesgo, en función del enfoque de género y diversidad de las personas trabajadoras.
- Se deberán realizar investigaciones y estudios sobre seguridad y salud en el trabajo que incorporen el enfoque de género y diversidad y el reconocimiento de enfermedades profesionales, que consideren la especificidad propia del género de las personas trabajadoras.

- Se promoverá una mayor participación de las mujeres en la toma de decisiones sobre materias de seguridad y salud en el trabajo y en la generación de estadísticas y registros de información, desagregando datos que consideren el enfoque de diversidad.
- Se fomentará la asistencia técnica y capacitación a las entidades empleadoras, especialmente a las de menor tamaño, en materia de gestión de riesgos laborales, con enfoque de género y diversidad.
- Las entidades empleadoras serán responsables de identificar, evaluar y mitigar los riesgos presentes en los lugares de trabajo, tomando en cuenta el enfoque de género y diversidad para adoptar las medidas preventivas adecuadas.

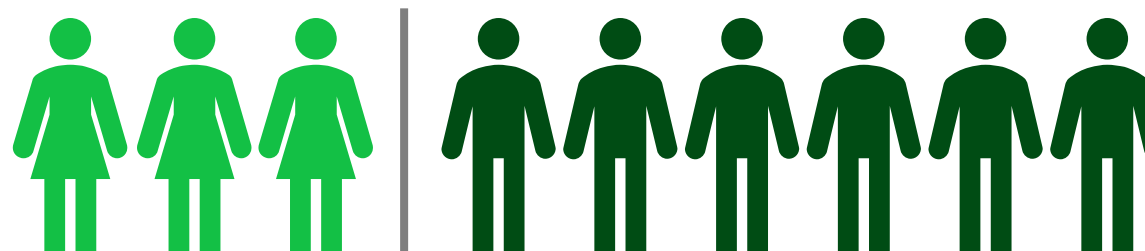
Accidentes de trabajo

Indicadores de accidentabilidad y enfermedades profesionales por sexo

En el informe anual de seguridad y salud en el trabajo del año 2024 de la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO) el que recoge datos de las mutualidades, podemos observar que en el año **2024** los **accidentes del trabajo** fueron:

143.199

CASOS



38%

62%

Edades entre los 25 y 34 años las más afectada
Cantidad promedio de días perdidos en construcción es
de 21,6

El promedio de días perdidos en todas las actividades
económicas es 18,5

Enfermedades profesionales

Indicadores de accidentabilidad y enfermedades profesionales por sexo

En el informe anual de seguridad y salud en el trabajo del año 2024 de la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO), podemos observar que en el año **2024** las enfermedades profesionales acogidas según sexo en mutualidades en Chile:

11.966

CASOS
CALIFICADOS



Servicios se lleva el 74% de las EPSM, construcción un 4%

85% son hombres, 15% son mujeres

Integrando la perspectiva de género en las políticas de SST, herramientas y metodologías preventivas en el sector construcción

- Procedimientos e instructivos con perspectiva de género (lenguaje neutro)
- Matriz de riesgo con perspectiva de género
- Promoción de la equidad en la toma de decisiones sobre materias de seguridad y salud en el trabajo
- Instalaciones con perspectiva de género
- Contrataciones con perspectiva de género
- Proceso de denuncia e investigación de casos de acoso laboral y sexual con perspectiva de género
- Buen trato y comunicación efectiva



¿Qué es la transversalización de perspectiva de género?

El Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas definió el concepto de la transversalización de la perspectiva de género en los siguientes términos:

- Transversalizar la perspectiva de género es el proceso de valorar las implicaciones que tiene para los hombres y para las mujeres cualquier acción que se planifique, ya se trate de legislación, políticas o programas, en todas las áreas y en todos los niveles.
- Es una estrategia para conseguir que las preocupaciones y experiencias de las mujeres, al igual que las de los hombres, sean parte integrante en la elaboración, puesta en marcha, control y evaluación de las políticas y de los programas en todas las esferas políticas, económicas y sociales, de manera que las mujeres y los hombres puedan beneficiarse de ellos igualmente y no se perpetúe la desigualdad.



Guía de Transversalización de Género y Riesgos Psicosociales Laborales en Chile

Procedimientos e instructivos con perspectiva de género



Procedimientos e instructivos con perspectiva de género

Lo que indican las investigaciones es que cuando se emplea masculino genérico es más probable que:

- Se considere que en una determinada profesión predominan hombres.
- Que se propongan candidatos masculinos para empleos y cargos políticos.
- Que las mujeres tengan peor performance o no soliciten entrevista, si el anuncio del empleo está en masculino genérico.
- En pruebas psicológicas, el masculino genérico en los cuestionarios afecta las respuestas de las mujeres, pudiendo distorsionar los resultados de las pruebas.



Procedimientos e instructivos con perspectiva de género

Manual

para el manejo de lenguaje
y representaciones
de igualdad de género,
diversidad e inclusión





Matriz de riesgo con perspectiva de género

Identificación de riesgos con perspectiva de género

Ejemplos

Una organización podría detectar luego de tomar la data de denuncias de acoso laboral y sexual que las mujeres jóvenes son más susceptibles al acoso sexual, mientras que los hombres reportan más incidentes de acoso laboral relacionado con la competencia y la presión por el desempeño.

Una organización podría analizar los datos de promoción y encontrar que las mujeres jóvenes y los hombres mayores de 40 años tienen menos oportunidades de ascenso debido a prejuicios inconscientes.

Una organización podría observar, al analizar información del CEAL-SM más la información que se deriva de los grupos de discusión, que las mujeres no se sienten seguras utilizando las instalaciones sanitarias debido a la ubicación y la falta de iluminación, a diferencia de los hombres a los que podría no generar impacto la ubicación y falta de iluminación de las instalaciones sanitarias.

Una organización podría detectar cómo una política de horarios flexibles podría beneficiar más a las mujeres si ellas llevan la mayor carga de responsabilidades familiares.

Promoción de la equidad en la toma de decisiones sobre materias de seguridad y salud en el trabajo



Promoción de la equidad en la toma de decisiones sobre materias de seguridad y salud en el trabajo

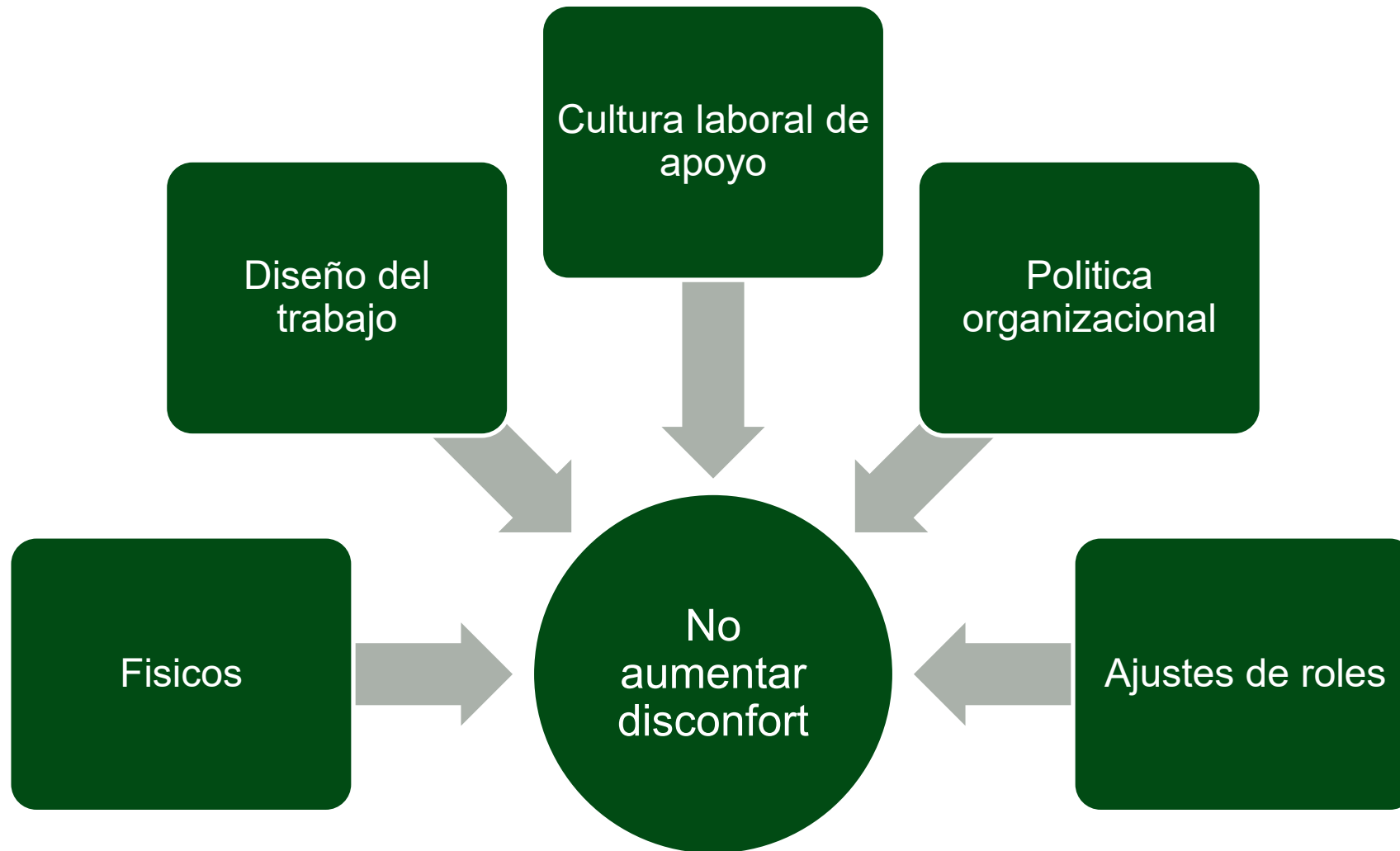
Para generar la promoción de la equidad en la toma de decisiones sobre materias de seguridad y salud en el trabajo, se pueden implementar las siguientes estrategias:

- Incluir diversidad en los comités de seguridad y salud
- Capacitación en perspectiva de género y diversidad
- Recopilación y análisis de datos desagregados
- Transparencia en la comunicación



Instalaciones con perspectiva de género





Contrataciones con perspectiva de género



Proceso de denuncia e investigación de casos de acoso laboral y sexual con perspectiva de género



Comunicación efectiva

Uso adecuado de los nombres.

- En el entorno laboral de la construcción, donde la comunicación efectiva es clave, el uso adecuado de los nombres puede fomentar un ambiente de trabajo más amigable y respetuoso.
- Usar el nombre propio de cada persona de acuerdo con sus preferencias y respetando su identidad es fundamental.
- Un ejercicio interesante es observar si la persona a la que le estamos hablando puede acercarse a nosotros de la misma manera.



Comunicación efectiva

- Tono y lenguaje amable
- Escucha activa y empatía
- Evitar generalizaciones y estereotipos
- Respeto a la diversidad



Ser capaces de utilizar las herramientas y el marco legal y político que nos entrega la Ley Karin, el decreto 33, el plan de prevención y la política nacional de seguridad y salud en el trabajo para el periodo 2024-2028 (PNSST) para la incorporación de la perspectiva de género y diversidad.

Instancia de abrir el dialogo y de cambio cultural, que debemos “usar” a nuestro favor para tener ambientes laborales más respetuosos, amables y seguros.

No hay
trabajo neutro
para nuestra
salud mental



Campaña género y construcción

Capsula y fichas de trabajo



ACHS seguro laboral

Promover ambientes seguros y saludables para las trabajadoras del sector de la construcción.

Objetivo de género en construcción - Inclusiones laborales

Reflexionar sobre la necesidad de crear generacionales y generacionales en el sector de la construcción para atraer, retener y mejorar ambientes seguros y saludables en el sector de la construcción.

Las trabajadoras del sector de la construcción enfrentan desafíos únicos que requieren un enfoque específico para garantizar su seguridad y bienestar. Es fundamental diseñar y mantener ambientes seguros y saludables que consideren sus necesidades y desafíos.

ACCIONES ESTRATÉGICAS PARA DETAR BARRERAS CULTURALES Y ESTEREOTIPOS:

Realizar campañas de sensibilización y capacitación para promover la igualdad de género y la diversidad en el sector de la construcción.

Implementar programas de mentoría y apoyo para las trabajadoras del sector de la construcción.

Crear espacios seguros y saludables para las trabajadoras del sector de la construcción.

Revisar el [link](#) para más información.

ACHS seguro laboral

Promover ambientes seguros y saludables para las trabajadoras del sector de la construcción.

Objetivo de género en construcción - Inclusiones laborales

La diversidad en el sector de la construcción beneficia a todos los trabajadores, incluidos los hombres y las mujeres. Promover ambientes seguros y saludables para las trabajadoras del sector de la construcción es esencial para garantizar su bienestar y productividad.

El sector de la construcción necesita más mujeres para impulsar el crecimiento y la innovación. Promover ambientes seguros y saludables para las trabajadoras del sector de la construcción es esencial para atraer y retener talento.

Las trabajadoras del sector de la construcción enfrentan desafíos únicos que requieren un enfoque específico para garantizar su seguridad y bienestar. Es fundamental diseñar y mantener ambientes seguros y saludables que consideren sus necesidades y desafíos.

Promover la diversidad y la inclusión: Crear espacios seguros y saludables para las trabajadoras del sector de la construcción.

Implementar programas de mentoría y apoyo para las trabajadoras del sector de la construcción.

Revisar el [link](#) para más información.

ACHS seguro laboral

Promover ambientes seguros y saludables para las trabajadoras del sector de la construcción.

Objetivo de género en construcción - Inclusiones laborales

Las trabajadoras del sector de la construcción enfrentan desafíos únicos que requieren un enfoque específico para garantizar su seguridad y bienestar. Es fundamental diseñar y mantener ambientes seguros y saludables que consideren sus necesidades y desafíos.

El sector de la construcción necesita más mujeres para impulsar el crecimiento y la innovación. Promover ambientes seguros y saludables para las trabajadoras del sector de la construcción es esencial para atraer y retener talento.

Las trabajadoras del sector de la construcción enfrentan desafíos únicos que requieren un enfoque específico para garantizar su seguridad y bienestar. Es fundamental diseñar y mantener ambientes seguros y saludables que consideren sus necesidades y desafíos.

Promover la diversidad y la inclusión: Crear espacios seguros y saludables para las trabajadoras del sector de la construcción.

Implementar programas de mentoría y apoyo para las trabajadoras del sector de la construcción.

Revisar el [link](#) para más información.

Mujeres trabajadoras en el sector de la construcción

ACHS seguro laboral

¡Construyamos puentes hacia la equidad y la inclusión!

Revisa el video en el [link](#) de este post y trabajemos por espacios seguros y sanos para mujeres en construcción

Las mutualidades de empleadores son fiscalizadas por la Superintendencia de Seguridad Social ([www.suseco.cl](#))

ACHS seguro laboral

Impulsemos espacios seguros y saludables para todas y todos en la construcción

Revisa el [link](#) para más información.

Las mutualidades de empleadores son fiscalizadas por la Superintendencia de Seguridad Social ([www.suseco.cl](#))

ACHS seguro laboral

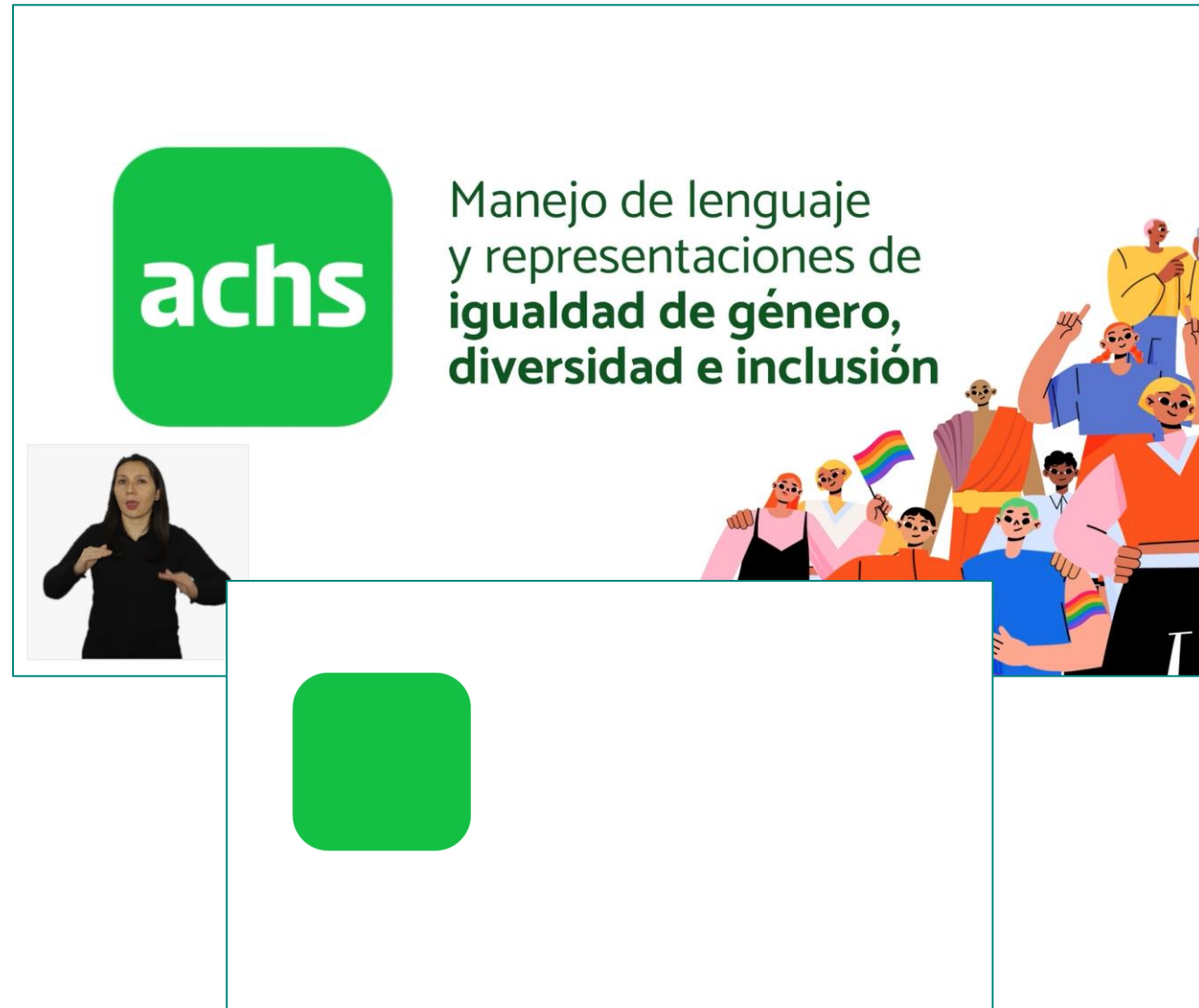
Demos paso a la equidad en la obra, brindando igualdad a nuestras trabajadoras y trabajadores

Revisa el [link](#) para más información.

Las mutualidades de empleadores son fiscalizadas por la Superintendencia de Seguridad Social ([www.suseco.cl](#))



Manual y cápsula para el manejo de lenguaje y representaciones de género



Oferta de cursos perspectiva de género



Liderazgo con perspectiva de género en la construcción

El curso busca que promover un liderazgo con perspectiva de género en el rubro de la construcción, para mantener lugares de trabajo sanos y seguros para todas las personas que trabajen en ellos.

Contenidos:

- Temas organizacionales, riesgos psicosociales y el impacto en salud mental.
- Promoviendo el buen trato en el sector construcción.
- Comunicación efectiva.
- Liderazgo claro y empático con perspectiva de género.

Duración: 4 hrs

Disponible en: presencial, streaming, e-learning.



¿A qué nos referimos con implementar la perspectiva de género en SST?

Esta charla entrega conocimiento en cuanto a definiciones y herramientas sobre la perspectiva de género e inclusión de la diversidad en los entornos

Contenidos:

- Definiciones generales
- Acciones para incorporar la perspectiva de género en SST.
- Indicadores de accidentabilidad y enfermedades profesionales por sexo.
- ¿Qué es la transversalización de perspectiva de género?
- Plan de acción para la transversalización de perspectiva de género en la OIT
- Política nacional de SST 2024-2028

Duración: 1 hora

Disponible en: presencial,



Integrando la perspectiva de género en las políticas de SST y en la matriz de riesgos

El curso busca que los participantes apliquen e incorporen conocimientos adquiridos sobre la perspectiva de género en planes de acción relacionados con políticas de SST y en la matriz de riesgo.

Contenidos:

- Procedimientos e instructivos con perspectiva de género.
- Recomendaciones para una comunicación inclusiva
- Matriz de riesgo con perspectiva de género e identificación.
- Planificación de estrategias de mitigación con perspectiva de género; monitoreo y evaluación.
- Estrategias de mitigación, monitoreo y evaluación

Duración: 4 hrs

Disponible en: presencial, streaming, e-learning.



Liderazgo con perspectiva de género en el contexto laboral

El curso busca que promover un liderazgo con perspectiva de género en el rubro de la construcción, para mantener lugares de trabajo sanos y seguros para todas las personas que trabajen en ellos.

Contenidos:

- Temas organizacionales, riesgos psicosociales y el impacto en salud mental.
- Promoviendo el buen trato en el sector construcción.
- Comunicación efectiva.
- Liderazgo claro y empático con perspectiva de género.

Duración: 2 hrs

Disponible en: presencial, streaming.



Incorporación del enfoque de género y diversidad en investigaciones sobre SST

Esta charla se enfoca en el conocer recomendaciones que deben ser tomadas en cuenta para aplicar en investigaciones de seguridad y salud, considerando datos desagregados por sexo y género, que permitan desarrollar políticas y medidas preventivas ajustadas a las necesidades específicas de cada grupo.

Contenidos:

- Investigaciones y estudios sobre SST que incorporen el enfoque de género y diversidad
- Generación de estadísticas y registros de información, desagregando datos que consideren el enfoque de diversidad

Duración: 1 hora

Disponible en: presencial, streaming.



Vive el cuidado