

RESPECTO A LA DIVERSIDAD

Promover ambientes seguros y saludables para las trabajadoras del sector de la construcción.

Igualdad de género en la construcción – incivismo laboral¹

La diversidad en el entorno laboral de la construcción implica valorar y respetar las diferencias culturales, de género y de opinión presentes en nuestro lugar de trabajo.

En el rubro de la construcción, donde hay una diversidad de trabajadoras y trabajadores provenientes de diferentes culturas, es fundamental reconocer y apreciar estas diferencias individuales. Cada persona aporta una perspectiva única y valiosa que enriquece el equipo.

Valorar y respetar la diversidad implica tratar a todos los trabajadores con igualdad, justicia y dignidad, sin importar sus diferencias personales. Esto significa escuchar y considerar las opiniones de los demás, reconocer sus aportes y asegurar que todos tengan las mismas oportunidades y condiciones de trabajo.

El respeto a la diversidad contribuir a la creación de un ambiente laboral inclusivo y seguro, donde todos nos sintamos valorados y respetados. Además, fomente la colaboración, la creatividad y la innovación en el equipo. Para promover el respeto a la diversidad, debemos:

- **Cultivar la conciencia de nuestras propias actitudes y prejuicios:** Reconocer nuestras propias suposiciones y estereotipos nos ayuda a ser más abiertos y receptivos hacia las diferencias.
- **Practicar la escucha activa y la empatía:** Al escuchar atentamente y comprender las experiencias y perspectivas de los demás, fomentamos la empatía y el entendimiento mutuo.
- **Evitar la discriminación y el trato desigual:** Todos los trabajadores deben ser tratados con igualdad y justicia, sin importar su origen cultural, étnico, género u otras características personales.



- **Promover la educación y la sensibilización:** Fomentar actividades de capacitación y sensibilización que promuevan la comprensión y el respeto hacia la diversidad.

Esperamos que esta información te ayude a fomentar ambientes seguros y saludables en tu lugar de trabajo.

¹ Conducta antisocial de baja intensidad, con intención ambigua que viola las normas de respeto mutuo en el lugar de trabajo