ACHS

VOCES DE DIVERSIDAD
Impulsando espacios de trabajo seguros

Queremos que sientas orgullo del lugar en el que trabajas: Un espacio sano, seguro y diverso.

Con Voces de Diversidad, además de escuchar y visibilizar la realidad de la comunidad LGBTIQ+ en distintos ambientes laborales, buscamos entregar recomendaciones que pueden generar un cambio en las organizaciones, desde el respeto y la seguridad.

#01

ASEGURAR LA REPRESENTACIÓN DE TALENTO DIVERSO

Desarrollando una justificación que alinee los objetivos de diversidad con la estrategia de negocios de la organización; definiendo y publicando objetivos basados en datos para la representación de talentos diversos; y promoviendo a las mujeres y las minorías en roles gerenciales, técnicos y de alta dirección.

#02

FORTALECER EL LIDERAZGO Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS

Mediante la definición del liderazgo inclusivo como una competencia central modelada por los líderes, objeto de evaluación y apoyada por medio de capacitación; fortaleciendo la rendición de cuentas de gerentes y ejecutivos por el cumplimiento de los objetivos de diversidad; y monitoreando activamente los avances usando tableros visibles para toda la organización.

#03

PROMOVER LA EQUIDAD Y LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Garantizando que las contrataciones, las promociones y las remuneraciones sean justas; promoviendo el patrocinio de los talentos diversos y garantizando el acceso a los recursos que necesitan; invirtiendo en herramientas y entrenamiento gerencial para eliminar los sesgos y apoyar decisiones justas sobre gestión de talento; y promoviendo la adopción de iniciativas de trabajo flexibles y ágiles para todo el personal.

#04

FOMENTAR LA FRANQUEZA Y ERRADICAR LAS MICRO-AGRESIONES

Incluidas una política de tolerancia cero para los comportamientos discriminatorios y el acoso; la concientización de los directivos sobre los privilegios existentes y el refuerzo de su capacidad para hacer frente a las micro-agresiones; y fomentar un ambiente de debate abierto sobre temas difíciles y la retroalimentación ascendente.

#05

PROMOVER LA PERTENENCIA AL LUGAR DE TRABAJO

Asegurando que los gerentes apoyen visiblemente distintas formas de diversidad; alentando a los talentos diversos a aportar sus fortalezas únicas; y evaluando explícitamente la pertenencia y la satisfacción a través de encuestas sobre la experiencia.

Fuente: Diversity Matters, MckinseyCompany, 2020