

**Nombre de la normativa:**

Regulación del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo. Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.

Descripción breve de la normativa:

La Dirección del Trabajo ha puntualizado que las disposiciones contenidas en la normativa interna sobre acoso laboral, sexual y violencia vigente actualmente en la Universidad que consulta, al igual que aquella que implemente a futuro sólo constituirán una regulación de carácter obligatorio para sus trabajadores, cuyo incumplimiento amerite la aplicación de las sanciones que establece la ley, en cuanto se encuentren contenidas en el Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad de la Empresa, por tratarse del único documento idóneo para esos fines previstos por el legislador, dando cumplimiento a las disposiciones de la Ley N°21.643 de 15.01.2024, vigente a contar del 01.08.2024.

Obligaciones Empleador:	Obligaciones Trabajador:	Obligaciones OAL:
Disponer los protocolos y procedimientos sobre acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo en el Reglamento Interno de la empresa.	-	-



ALERTA LEGAL

Ordinario 523

ACHS

Organismo Emisor: Dirección del Trabajo

Fecha Publicación:

05/08/2024

Fecha Vigencia:

05/08/2024

Ente fiscalizador: Inspección del Trabajo

Rubros

- Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura
- Pesca
- Explotación de Minas y Canteras
- Industrias Manufactureras
- Suministro de Electricidad, Gas y Agua
- Construcción
- Comercio al por mayor y menor; Rep. Veh. Automotores/Enseres Domésticos
- Hoteles y Restaurantes
- Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones
- Intermediación Financiera
- Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler
- Administración Pública y Defensa; Planes de Seguridad Social de Afiliación Obligatoria
- Enseñanza
- Servicios Sociales y de Salud
- Otras Actividades de Servicios Comunitarios, Sociales y Personales
- Consejo de Administración de Edificios y Condominios

Palabras claves

- Acoso sexual
- Acoso laboral
- Violencia en el trabajo
- Reglamento interno

Normativas relacionadas

- Ley 21643

[Conoce más](#)